

书法班年终总结(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

书法班年终总结篇一

年我们认真贯彻落实党的届四中全会和中央经济工作会议精神，按照市联社制定的“更新观念、理清思路、稳健发展”的总体要求，围绕“贯彻**大，打造新信合”的战略方针，以发展为主题、以改革为动力、以市场为导向、以效益为核心、以创新为手段、以支农为己任、以安全为保障，解放思想、实事求是、与时俱进、争先发展，突出了六大工作重点，（即：组织资金上要“保增量、压成本”，营运资金上要“保小额、压大额”，盘活资金上要“保质量、压不良”，财务管理上要“保收入、压支出”，费用开支上要“保个人、压公用”，落实制度上要“保安全、压案件”。）强化了六项工作措施，（即：明确预定目标，大抓企业形象工程；完善用人机制，全面释放个人潜能；提升信用工程，努力加强信贷管理；实行分类指导，积极开展全员营销；抓好两个创新，推动业务持续发展；加强内控管理，建立健全约束机制。）全面推进了我县农村信用社的快速健康发展和全县小康社会的建设，业务经营实现了历史性跨越，取得了“六增”、“三降”、“一消化”的可喜成绩：

一是各项存款增。到年底全县信用社各项存款余额达到***万元，较年初净增***万元，完成了联社全年计划的***%，完成了市联社全年计划的***%。其中活期存款余额***万元，较年初净增***万元。

二是各项贷款增。到年末，全县信用社贷款余额达到***万元，较年初增加***万元，同比增加***万元，占全县金融机构贷款投放量的***%；全县累放贷款***万元，同比增加***万元。其中：农户贷款余额***万元，较年初增加***万元，农业贷款余额达到***万元，较年初净增***万元，农业贷款占比***%。新增农业贷款占比***%；全县累计发放农户小额信用贷款***万元，较年初增加***万元，农户联保贷款***万元，较年初增加***万元。

三是股本金增。到年底，全县信用社股本金总额达到***万元，较年初净增***万元，完成市联社全年计划的***%。

四是收入增。到年底，全县信用社实现轧差收入***万元，同比增加***万元，完成市联社全年计划的***%。

五是利润额增。到年底，全县信用社实现利润***万元，同比增加***万元，完成市联社年计划的***%，利润增长创历史新高。

六是资本充足率增。到年底，全县信用社资本充足率由年初的***%增长为***%，增长了***个百分点。

一是不良贷款绝对额下降，绝对额由年初的***万元，下降为***万元，下降了***万元。

二是不良贷款占比下降，占比由年初的***%下降为***%，下降了***个百分点。

三是存款付息率降，存款付息率由上年***%降为***%，下降了***个百分点。

“一消化”是：历年挂帐亏损***万元已全部消化。

新年伊始，我们就将三年发展规划、**年工作重点以及形象

工程、用人机制、信用工程、全员营销、服务创新、内控管理六项措施及支农计划出台，同时敲定了三年再造一个***信合，最终实现社农“双赢”的目标。采取早动手、早安排、早部署，及时安排全年工作，元月一日就召集信用社主任、副主任、主管会计，信贷员召开工作会议，深刻剖析了农村经济的现状，把支持传统农业作为一项基础工作来抓，进一步落实了“全员营销、工效挂钩、百分考核、目标经营”责任制实施办法，与各网点负责人签订了责任书，把组织资金、资金营运、盘活资金、各项收入量化到社细化到岗，彻底改变了部分信用社主任重商轻农、重大轻小的经营理念，调动了各社的积极性，各基层单位在此基础上，主动配合，也制定了符合自身实际的考核方案和工作措施，将各项指标落实到人，形成了全县员工上岗办业务，下班揽收储、抓收息主动开展工作、热情上门服务的新局面。同时我们把形象工程列入企业文化建设的重要内容，突出抓了三个方面：

首先，大力宣传，塑造信合新形象。我们发挥自身优势，对农村信用社进行了全方位、多层次、连续性的宣传。元宵节期间，为庆祝全县农村信用社存款突破五亿元，我们开展了建社以来首次规模宏大的宣传，组织了以员工、彩车、演唱为一体的一百余人的文艺宣传队，从正月十四到十六三天时间在县城进行了声势浩大的宣传，散发传单近两万份，不断加强社会公众对信用社的关注、了解。在此基础上，我们在省、地、县三级电视台做专题新闻报道十余次，并在各类报刊、杂志刊登新闻稿件***件，有效提升了农村信用社的整体形象。

其次，加强学习，提高全员素质。我们把员工素质拿在手上，采用集体学与自学相结合的办法，在加强业务学习的同时，利用班前班后时间，重点学习了《监管法》、《商业银行法》、《人民银行法》，提高了员工的法律意识。同时，鼓励员工参加各类自考，今年全县信用社又有***名同志报考了函授大专的学习考试，有***名员工报名参加职称考试，有***名员工报名参加了英语等级考试，目前，全县信用社

有***名员工通过函授大专学习领取了大专毕业证，***名员工被聘为助师职称，***名员工被聘为中师职称，***名员工领取了英语等级证。在岗员工中，助师***人，中师***人，大专学历的***人，中专***人，全县信用社员工整体素质进一步提高。

第三，培育良好的企业精神，创造团队意识。我们把职业道德教育同企业文化建设相结合，在全县范围内开展了“爱岗敬业、诚实守信、廉洁自律、服务客户、奉献社会”为主要内容的教育，增强员工的政治意识、忧患意识、责任意识。同时，按时召开民主生活会，广泛征求基层意见和建议，为信用社经营管理出谋划策，使信用社上下形成了强大的凝聚力、向心力。

为全面释放员工潜能，我们建立和完善了能进能出的劳动用工制度，能上能下的干部聘用制度，能多能少的收入分配制度。首先，在“三定”基础上，继续推行了全员劳动合同制，实行“双向选择、竞争上岗”。对信用社主任及联社环节干部，实行能上能下的竞聘机制，真正建立了一种“创业有功的提起来，守业有绩的留下来，败业有过的撤下来”的用人机制。其次，在分配机制上，全面推行了“全员营销、工效挂钩、百分考核、目标经营”责任制，根据核定的全年各项任务的完成情况，经考核计算提取全部效益工资总额，由联社统一以月考核，按季兑现，做到贡献大、效益好、报酬高；贡献小、效益差、报酬低，真正体现了岗薪结合，绩效挂钩，增资靠效益，收入凭贡献。第三、设立四个专项奖，即：增收节支创利奖、组织资金贡献奖、资产质量优胜奖、“三防一保”安全奖，通过相应的物质和精神奖励，推动了各项指标及工作任务的完成。

具体工作中，我们按照分别授权的方法，因地制宜，区别对待，如百分考核的七项措施中，轧差收入就占到50分，并实行上不封顶，下限为零的办法，充分体现了以效益为中心的指导思想，从而在全县范围内形成了“人人关心信用社、人

人都是管理者、人人都是信用社”的经营新格局。特别是在制定落实“全员营销实施办法”上，我们多次召开会议，征求基层意见，做到了公开、公正、公平、民主，使全员营销办法得以真正实施，同时把存款增长额、贷款营运额、收入实现额等主要指标直接和员工收入挂钩，使员工形成了人人头上有任务，个个肩上压重担，全员确立了竞争意识和服务意识，面向农村，延伸城镇，抓大户，重小户，扬长避短抓业务，各单位鼓足干劲，主动取消节假日、双休日、延长营业时间，狠抓优质服务，不断完善“以情感人、以诚待人、以优胜人”的经营策略，员工个人潜能得到了有效释放。

首先，我们认真贯彻落实市联社提升“信用工程”建设指导意见，坚持实事求是、区别对待的原则，按照既定方案，进一步扩大评定范围，提升贷款额度，完善管理制度，发展的信用户，进一步做好“信用工程”的提升、推广和延伸工作。到年底，全县共评定信用户***户，同比增加***户，信用村***个，同比增加***个，信用乡镇***个，分别占到全县***户农户和***个行政村、***个乡镇总数的***%、***%、***%。

其次，实施控大放小策略。我们以农户小额贷款和农户联保贷款为主要载体，积极调整信贷结构，树立大农业观念，把准信贷支农导向，提升支农档次，大力扶持优质、高产、高效、生态农业，将以往单纯支持种植业向支持农业种养加一条龙、产供销一体化的复合型、多元化转化。在满足农业生产、春耕备耕生产的基础上，以***为依托，支持农民科学施肥、科学配种种植覆膜玉米，紧盯各乡镇的优势农业，支持了***、***、***、***等乡镇的“蔬菜生产基地”，积极发展***、***、***、***村、***村5个畜牧专业村，使人均1头牛或6只羊的户占到了全村总户数的***%。支持***乡奶牛基地、***、***村的养猪基地。目前全县农民圈养肉猪***余头，养羊***余只，新增养牛***余头，肉牛养殖大户达到了***户，并带动了“林草”间作模式，人工种草面积发展到了***万亩，继续支持了“中药材种植”、“植树育林”等，富余资金支

持了全县支柱产业，积极扶持农民参与有合法手续的铁矿开采加工增加收入。

第三，从严管理，清旧堵新，规范经营。

一是从内入手，落实责任，连带清收。在明责自清的基础上，分阶段、定比例、奖惩结合、限期清收，重点开展责任追究清收，采取停薪、停职、下岗清收、报酬抵贷、株连还贷等硬性措施，督促其按期按时完成，对违规违纪贷款，采取“双停”清收，造成损失、构成犯罪的，移交司法机关追究法律责任。特别是员工及家属的不良贷款，分金额大小、分贷款时段，限期清收，期限内未完成任务的，实行停职停薪下岗清收，同时除去最低生活补助及明责自清考核兑现款外全部效益工资用于归还贷款。

二是依靠当地政府部门和公、检、法、司等执法部门的力量，发挥特别资产经营部的作用，内外结合，上下联动，因企施策，区别对待，努力盘活不良贷款。

三是落实清旧堵新制度，按月真实反映贷款形态，对违反规定的，及时进行质询、预警、问责，并追究信用社主任和主管会计的责任，形成新的不良贷款，根据责任实行“双停”下岗清收。把新增不良贷款作为信用社主任任期目标责任制考核的主要依据，建立健全督查制度，配专人实行包社监督检查，收到了明显的成效。年末不良贷款占比由年初的***%，降为***%，下降了***个百分点，不良贷款绝对额下降了***万元。

按照市联社《全员信贷营销指导意见》和《全员营销监督管理处罚办法》，我们全面实施了“***联社全员营销试行方案”，按照“因地制宜，分类指导；稳步推进，全面实施；内控先行，规范操作，责、权、利相结合”的原则，实行绩效挂钩，以月考核，按季兑现。把城***、***及营业部分为城镇类，主要以实现收益最大化开展营

销；***、***、***、***四个社为城郊类，立足“三农”、保证农村、拓展城镇，开展复合性营

销；***、***、***、***、***、***、***七个社为农村类，依托评定信用户、评定信用村，信贷营销着重向农户、公司+农户和农副产品深加工倾斜，支持农户进城谋发展，增加非农收入。**年，我们实施了以存款、贷款、不良贷款、股金、利息收入为主要内容的全员营销策略，促进了各项业务的快速发展。

一是产品创新。我们从农民和农村经济发展的实际需要出发，不断推出拓宽服务领域、创新服务品种、增强服务手段、完善服务功能、增加农民收入的业务品种，为客户提供优质的金融服务，如在贷款业务中，适时开办了科技项目贷款，养殖业贷款、运输业贷款、子女入学贷款、加工业贷款、中药材贷款、植树业贷款等，逐步形成个性化的特色服务。

二是服务创新。在服务创新上，我们积极转变服务观念，把服务作为农村信用社的发展资本，把“三农”作为农村信用社各项工作的主战场和生存与发展的“衣食父母”，走出柜台、社门，深入农村、农户，深入田间地头、企业，摸农情、听农言、解农忧，抓重点、抓难点、抓大户。对符合产业政策的调产重点和目标，特别是涉农龙头企业和能按时还本付息的企业，及时制定出支持计划，明确专人，明确投量，按照贷款规模大小，采取多种方式适时注入信贷资金。信用社以村为单位、信贷员以户为单位选定支持重点，指导和促使农民自主选择有各自特色的、区域性的、群体性的经营领域和经营品种，形成各具特色的经济增长带和经济增长点。同时，我们充分利用自身结算渠道，大力拓展中间业务，如代保管业务、代发工资业务，不断巩固老客户，发展新客户，增强以客户为中心的服务意识，规范服务行为，提高服务质量，提升了服务形象。

首先，我们认真落实三会制度，今年，我们先后召开了理事会***次，主任办公会***次，社务会***次，并在市联社帮助下，

召开了第四届社员代表第二次会议，做到了办事公开、决策透明，上下形成了合力。

其次，强化内控制度建设，开展月会审制度，七月份在会审时，发现有三个单位有违规放贷的行为，尽管已放的违规、违章贷款已全部收回，未造成资金损失，但为了严肃纪律，分别给予了有关人员相应的处分决定，同时及时召开会议，剖析问题的成因，深入贯彻市联社“双十条”纪律，结合我县农村信用社存在的实际问题，在全县范围内开展“加强管理、整顿纪律”的大整顿，以整顿组织纪律、工作作风、服务质量等为主要内容，通过一个多月的整顿，根除了在员工中存在的有令不行、有禁不止、目无纪律、我行我素、违规违章的不良行为，收到了明显成效。

第三，狠抓安全防范，我们认真贯彻“预防为主、群防群治、突出重点、防打结合、确保安全”的方针，坚持人防、技防、物防三管齐下，抓住押运、守库、营业、值班四个环节层层落实责任，完善制度。上半年，监保稽核科会同人事科与基层签订了担保、连保责任书，并归入人事档案备查，同时对全县要害岗位人员进行了认真审查，对不符合要求的两人进行了调整，有效地杜绝了内忧外患。针对***沿线改建、扩建工程对基层社取送款的影响，联社多次召开会议，部署了应急方案，确保了业务经营不受影响和现金押运的安全。

第四，加强稽核监督。我们及时转发了市联社“关于对联社成立以来形成的不良贷款进行认真查处的通知”，并多次召开专门会议进行研究，成立了相应的领导组，四月份对全县的不良贷款进行了逐笔登记、逐笔核对，与有关责任人签订清收责任书，进一步强化了信贷管理。同时联社领导和有关科室分四个组对基层社上年业务经营的真实性进行了全面的检查，加大了稽核审计力度，起到了保驾护航的作用。

一是不良贷款的清收仍需下决心，下苦功从头做起。

二是需进一步创新经营方式，努力提高自身经营能力，全面提升农村信用社的社会知名度。

三是需进一步加强员工培训，提高员工素质，培养一专多能的新的复合型人才。

总体来看，**年我们在全县员工的共同努力和辛勤工作下，在地方党政和上级行社的正确领导和全力支持下，各项工作取得了可喜的成绩，下一步我们要发扬成绩，寻找不足，快马扬鞭，乘胜前进，采取有力措施，以新的姿态和新的经营理念，继续推进农村的小康社会建设。

书法班年终总结篇二

为了认真贯彻落实省市卫生厅（局）关于在全省医疗卫生实施全面禁烟的实施意见，扎实有效地做好我县的禁烟工作，实现20xx年全县医疗卫生单位全面禁烟的目标。今年我们初步确定县医院、中医院等11个医疗卫生单位年内禁烟工作全面达标。一年来，通过各单位的共同努力，禁烟工作取得了实质性的进展，现将禁烟工作简要总结如下：

7月省市禁烟工作实施方案下发后，县卫生局高度重视，决定把禁烟工作纳入全县卫生系统精神文明建设的重要内容来抓，多次召开局党委会议进行了专题讨论研究。于11月份召开了由各医疗卫生单位主要负责人参加的全县卫生系统禁烟工作动员会议，会上明确传达了省市卫生厅（局）关于在全省（全市）医疗卫生单位开展禁烟工作的文件精神，并结合我县实际，印发了《灵台县医疗卫生系统全面禁烟工作实施方案》，成立了由卫生局局长任组长，相关单位负责人为成员的灵台县卫生系统禁烟领导小组，设立了控烟办（具体设在县爱卫办），业务指导由县爱卫办负责进行；会上县卫生局长对全县卫生系统禁烟工作进行了具体详细地安排部署，提出了具体的任务要求、时限规定、工作措施。通过会议的召开，各医疗卫生单位明确认识到，禁烟工作不是一个个人行

为，而是社会性的长期任务，禁烟工作不是喊在嘴上，而是要落实在具体的行动上。会后，各单位均先后召开了本单位控烟工作动员会议，制定印发了各自的禁烟实施方案，成立了相应的领导小组，确定了单位的控烟监督员和巡查员，明确了工作职责，靠实了工作责任，为全面开展控烟工作打下了坚实的基础。

一年来，我们坚持把宣传作为禁烟工作的先导，确保做出实实在在的效果。一是开展宣传培训，提高思想认识。全县医疗卫生系统禁烟工作安排后，各卫生单位都普遍召开了禁烟工作动员会，组织单位职工认真学习了省市领导讲话及文件精神、无烟医疗卫生机构标准(试行)，公共场所禁烟的相关规定等材料；在禁烟宣传教育中，各单位做到了每季度至少出一期控烟宣传橱窗、开展一次控烟讲座或座谈、给吸烟者发送一份宣传材料，大力宣传烟草的危害、戒烟的益处、戒烟的技巧和方法及劝阻吸烟的责任和义务，同时，在“爱卫月”、“世界无烟日”期间，强化宣传，努力营造良好的禁烟氛围；县爱卫办在全县健康教育巡讲活动中，在医疗卫生系统专题举办了3期控烟教育讲座，印发控烟倡议书，进一步提高单位职工的控烟能力。并在“5.31世界无烟日”在街道设点开展禁烟宣传，展示健康教育、控烟知识展板10面，分发控烟宣传资料1000多份、举行了控烟知识问答抽奖活动等，向全社会大力宣传烟草给健康带来的严重危害、《烟草控制框架公约》履约知识以及戒烟的方法和技巧等，公众反响良好。

二是开展调查，掌握烟民情况，采取相应戒烟措施。各单位对本单位吸烟人员开展调查，对吸烟人员的烟龄、吸烟量等情况进行详细的造册登记，针对不同情况重点进行培训、劝阻，帮助戒烟。在开展禁烟后，每季度至少开展一次普查，掌握职工吸烟、戒烟情况，加强宣传引导，巩固控烟效果。同时，利用业余时间、节假日开展文体活动，丰富职工的文化生活，倡导健康的生活方式，热爱生命，远离烟草，使有吸烟史的烟民在一个无烟的大环境下慢慢戒除手中的香烟。

三是落实各项禁烟措施，强化禁烟效果。各单位尤其是各医院在办公区主要入口处设置了明显的“禁止吸烟”警示牌，在办公室、大厅、候诊室、病房等重点区域都张贴悬挂了“请勿吸烟”等明显的禁烟标识及“吸烟危害健康”等警示标语牌，提醒单位职工和外来人员不得在室内吸烟；在门诊、住院患者指南中告诫病人、家属和来访者禁止在非吸烟区域内吸烟；导医台、门诊候诊处、护士站等处免费提供控烟宣传册（单）、健康处方，宣传烟草的危害和控烟知识（如吸二手烟的危害、戒烟的益处、戒烟方法与技巧）。各单位在办公室、接待室等工作场所不设烟具，各会议室均设置为无烟会议室，开会期间严禁吸烟；在办公楼外设置了室外吸烟区、烟蒂收集容器；各单位在禁烟制度中明确规定禁止使用卷烟接待宾客和所有职工都有劝阻吸烟的责任和义务；单位内设置了控烟巡查员和监督员，并培训上岗，明确责任区域，负责指导、监督和劝阻辖区内控烟工作，并建立工作记录，每季度向禁烟领导小组汇报工作情况，保证了各项控烟措施的落实。按照禁烟实施方案的要求，县医院、中医院都设立了戒烟门诊、戒烟医生。其余卫生院均设立了戒烟咨询室，开通了戒烟，为吸烟者提供戒烟服务，对有戒烟需求的吸烟者进行烟草危害、戒烟的益处、戒烟过程可能遇到的障碍等方面的宣传咨询和指导，鼓励和帮助吸烟者成功戒烟。通过开展宣传教育培训和落实相关禁烟措施，提高了职工的控烟意识，使全体职工能够自觉遵守单位控烟工作制度，不在室内办公场所和公共场所吸烟，主动戒烟或减少吸烟量，保持室内、室外良好的工作和服务环境；广大医务工作者自觉履行义务，在医疗服务期间对病人及家属进行了健康教育和戒烟宣传和劝导，为创建无烟单位典定了良好的基础。

健全的制度是工作的保障。各单位把禁烟制度建设作为强化禁烟措施、加大禁烟力度的重要手段，建立并完善了禁烟工作制度、禁烟责任制度、禁烟巡查督查制度、禁烟考评奖惩制度等，并且张贴上墙，用制度约束人、管理人。同时，制定了本单位的禁烟计划，排出了禁烟工作的时间安排表，明确各阶段的任务和主要责任人，确保了禁烟工作有序推进。

在工作的落实上，各单位都根据各自实际制定了奖罚标准，实行严格的考核考评，真奖实罚。对违反规定在禁烟区吸烟的人员进行相应处罚，对在开展禁烟活动中，未发生违反相关规定的科室、戒烟成功的人员，给予表彰奖励。具体根据控烟巡查员和督查员平时检查记录的情况，按月或季度进行通报，落实奖罚。在完善的制度下，单位领导率先戒烟，同时号召、鼓励全体职工，特别是医务工作者要做控烟模范，主动戒烟并劝阻他人戒烟。领导带头戒烟，职工互相监督，形成了较好的禁烟氛围，为树立良好的单位形象作出了积极贡献。

为了促进禁烟工作的深入开展，巩固禁烟成果，我们在禁烟监督管理上围绕一个“优”字加强督导检查。年内，县卫生局、县爱卫办分阶段组织开展了三次禁烟工作督查，对各单位开展控烟宣传和健康教育、各项禁烟措施落实情况、卫生单位开展戒烟门诊、戒烟咨询工作情况、无烟单位创建任务完成情况、单位职工的吸烟状况等各项工作进行一一检查、调查，及时总结，发现问题，提出整改意见，督促落实整改措施，有力地巩固了禁烟成果。10月底县禁烟领导小组对年内申报创建无烟单位的11个单位的禁烟工作进行了全面检查考核，完成了创建评分工作。经过检查，今年创建的11个单位均达到了无烟医疗卫生机构标准，尤其是县医院、中医院、妇幼保健站等单位在禁烟工作上领导重视，组织得力，措施到位，禁烟成效显著。

一年来，我县医疗卫生系统的控烟工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些不足，主要是个别单位主要领导主动抓控烟工作意识不强，加之吸烟本身就是一项个人行为，过硬的禁烟措施执行难度较大；单位之间正常业务往来，长期以来行成香烟接待的惯例一时难以改变等等。禁烟是一项惠及妇女儿童和社会的公益活动，是培养健康生活方式、移风易俗的一项长期任务。我们医疗卫生系统将更加积极地投身其中，认真研究解决工作中的不足，在控烟工作中发挥示范带头作用，为推动全社会的控烟工作做出新的更大的贡献。

特此报告

书法班年终总结篇三

时光飞逝□20xx年即将结束，首先感谢领导对我的信任，将我提升为工程部主管，我们在公司的半年时间里，在董事会的领导下，以及同各部门的密切配合、团结协作，较好的完成了领导交办的各项工作任务，取得了一点成绩，为了总结经验，促成下一年工作再上一个新的台阶，作为公司工程建设的核心职能部门以及我们所承担的工作职责，我们要从部门职能出发，从工程项目的特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥工程管理部门在工程管理上的核心作用，严格做好协调、管理工作，本着回顾过去、总结经验、找出不足，进而丰富和改善自己的原则，我就20xx年后半年的工作情况在以下几个方面进行总结。

一、20xx年x月进入公司以来至今已有近半年时间了，在这近半年的时间里，根据领导的要求，除计量工程师因工资待遇等问题未到岗外，从全国各地招聘来专业技术人员五名，圆满完成了公司工程部的组建工作，。这些同志到公司以后，都能很快投入工作，对工作认真负责，兢兢业业地完成领导交办的各项任务。同时在较短的时间内，完成工程部的内部各项规章制度及岗位责任制的制定；起草并完成了工程开工前的各项管理制度及工作流程；编制了公司《质量管理办法》、《安全生产管理办法》、《民间爆破管理办法》、《工程变更管理办法》、《公司一期土建工程质量巡检办法》等五部文件，并已装订成册下发各施工单位及公司各部门；给一线项目指挥部编制并且提供工程施工专业知识读本及工程质量通病检查及防治、路基施工、涵洞施工、桥梁施工、工程施工中易疏忽的安全问题等十余种专业理论知识书稿，供他们在业余时间进行学习，以提高一线项目指挥部人员的工程专业知识水平。同时将这些书稿装订成册已下发至各施工指挥部。

二、因公司矿区公路建设前期没有做任何测量工作，没有任何测量数据，没有一套完整的道路施工图纸，更没有具体的道路走向平面布置图，全凭感觉对施工队进行指导。工程部组建以后，工程部一班人全身心的投入工作，用自己的辛勤劳动和智慧，一步一步地进行实地勘察，特别是从红旗渠到西景山隧道的道路走向设计中，因道路高差问题得不到消化解决，不辞辛苦，先后勘探出三条路线走向，耗时达四十多天，确定路线走向并绘制出路基施工图，创造性地提出该道路的设计问题，供领导决策。为公司节约了大量的前期投入。

三、根据工程部自身的工作性质及特点，合理地指导施工队按照公司的要求进行施工，特别是狠抓质量，安全工作中，苦口婆心地讲解。同时，因公司前期建设资金未到位，施工单位人员的情绪很不稳定，一旦有一点工作的失误或工作方法不妥，及易引起不愉快的事情发生，施工队及易借机发挥，寻找各种借口辱骂我们，但我们还是采取骂不还口，打不还手的办法，陪笑脸，说好话，尽量满足他们的要求，即保证了和谐相处，又给公司减少了很多不必要的麻烦，忍辱负重的在工作。施工便道在施工中没有任何测量数据，施工队也没有根据公司的要求进行施工，工程结束以后上报了约800余万的工程量，我们到现场要求施工单位提供工程前期原始数据，以便进行验收。做了大量细致的思想工作，但施工队始终不予配合，最终经耐心的解释，才同意用实测实量的办法进行验收，并在《会议纪要》上签了字。但第二天准备实地验收时，施工单位又变了卦，不同意用实测实量的办法进行验收，而且还用极其极端的态度耍横，无奈之下，我们忍受辱骂，只能返回。后来多次给施工队做工作，必须按照实测实量的办法对其工程量进行验收。验收的同时，根据图纸标出的里程桩号与现场一一核对，拍照，不放过一个盲点，完成了该工程的验收，为公司节约了一大笔资金。

四、在工程部这个工作岗位上，我做了近140天的工程部长和质量安全部长，我认为我做了大量的工作，用我的良心和对公司高度负责的态度在投入工作。只要是公司提出的号召，

都能用积极的心态和态度去完成去对待，在公司工程部长这个岗位上无私的奉献了我的一切，用我的勤劳、智慧和汗水，风里来雨里去，平均每周三一四天都在工地奔跑，用一种一丝不苟的管理态度和意识为天波的事业在拼斗。在工程部内部管理上率先垂范，用榜样的力量带领工程部一般人工作，内部管理细化权责，明确分工，施工队进场前都严格按照技术规范的要求，认真做好开工前的各种资料和施工方案的审核，无论从工程的施工组织、质量计划、安全措施都是高标准，严要求，每一步都严格把关，抓落实，定责任，没有因工作的失误带来任何负面影响和损失。从制度上切实保证了工作的顺利开展，强化责任意识，推行工程管理控制目标责任制，推行“一职多能、全面管理”的办法，对工程全过程进行管控。正在准备与各专业工程师签订《工程管理目标责任状》。

一、抓好安全与文明现场管理工作。

安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，根据本工程的管理要求和目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国家及公司颁发的安全规程，生产条例和规定，科学安排，合理调配，与各种环境保持和谐协调关系，要求施工单位按安全文明标准化工地标准进行施工，保证项目施工中没有任何危险，不造成人身伤亡和财产损失。要求施工单位按照有关法规要求，使施工单位按照有关法规要求，使施工现场范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，同时协调现场各施工单位与周边村民之间的关系，为工程建设创造一个和谐良好地内外环境。

二、进一步完善，细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅、更加高效，明确内部分工和职责，建立健全上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，推动各项工作顺利开展。还需要加大部门之间的协调沟通，“早谋划，早安排”做好施工管理工作前后的准备工作。

总结是一面镜子。通过总结，全面对过去的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路、明确目标、制定措施提供参考和保障，找到解决困难和问题的方法。

书法班年终总结篇四

20xx年来，在公司领导的正确指挥和各部门的积极协助和配合下，仓库的各项工作始终围绕着库存商品安全、库存数据准确、操作标准规范、作业配送效率高、服务热情、质量高的目标进行。以下是今年仓库安全工作总结。

首先，建立并完成各岗位的岗位职责，规范业务交接程序；结合公司业务实践，完善票据管理和财务库存数据的实施标准；同时对库区建设进行了改造：仓库照明线路改造后，降低了公司能耗，节约了成本；仓库设备也进行了改造，消除了设备运行过程中货物吊篮和钢丝绳磨架滑轮跑偏的安全隐患；库区消防体系建设的完成和消防设施的落实，为库区防火能力的提高奠定了基础；库区供热卫生系统改造，进一步改善了公司办公环境；仓库分区、商品分类和标识建设的完成，标志着仓库管理规范化、科学化进程的全面启动。

随着岗位责任制的实施，货物的收发存管理得到全面推进。彻底清理了仓库历史遗留的死货、残次品、报废品、退货品，建立了相应的残次品仓库，为今后这项工作的顺利开展奠定了基础。现在日常管理的收发货准确率都在xx%以上。针对前期发货效率低的问题，对运营过程的每一个环节、每一个岗位都进行了细致的跟踪调查。结合实际情况，发布了详细的各岗位绩效考核标准，并严格检查执行。实施的结果是：进出装卸车及时，基本无压车现象。

工作的进步，素质的提高，能力的发挥，成就，都取决于态度的改变。针对仓库员工仓库管理知识结构低、专业技能缺乏的情况，应充分利用公司专注管理、促进发展的机会，结

合公司实际运作，组织员工认真学习专业知识和专业技能，通过行动导向学习进行道德、素质和技能培训。

努力是很有收获的。从被动工作、扯皮、缺乏活力到主动、精诚团结、热情奉献，仓库的精神面貌和工作态度有了质的飞跃。有效的沟通和热情的服务也加强了仓库同事和部门的协调能力。积极合作，热情服务，不推诿扯皮，充分展示了仓库团队的合作精神和凝聚力。

1、由于缺少装卸工，仓库保管员的工作职责没有明确划分，工作态度的被动导致责任心不强，所以存在很多问题。例如，收到的货物数量短缺、交货错误、货物丢失、装卸货物不及时、交货延迟等。责任感的大小、来源和水平，取决于个人对企业文化的认知程度。

3、部门与岗位之间协作接口部分的共同责任，导致错误和失误：如采购部协助仓库完成进货验收，数量和包装规格错误；在货物交付过程中，由于库管员和理货人员的失误，相关责任难以具体化，增加了管理成本和难度。通过以上问题可以看出，未来仓库管理的任务是艰巨的，很多任务需要加强和落实。

总结的目的是更好地计划，在前进之前制定计划。因此，我们必须根据公司和仓库的实际情况，制定和实施相应的改进和创新计划，跟踪改进和创新计划的实施进度，验证改进和创新计划的效果，并在公司各部门分享和推广有效的改进和创新成果。通过我们的不断改进和创新，我们可以超越自己，实现仓库管理的不断改进和卓越。

书法班年终总结篇五

人生的脚步总是从偶然走出；之后的路越必然，便越感慨当初偶然的发生。

从3月份来xxxxx有限公司，时光荏苒[]xx年很快就要过去了，时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，这半年来，作为一个新人，随着对公司制度、工作方式方法、管理理念的熟悉以及同事、领导对我工作的帮助和支持，我逐步熟悉并了解部门日常工作的运行，清晰了自己的工作职责。

为了让领导和同事对我目前的工作职责有一个更清晰的思路与更深刻的了解，我对之前的工作和自己日后的一个发展规划以及未来我希望（或可以）承担的工作、努力的方向进行一个详细总结和说明。

刚走出校门的我，社会工作经验为零，到了公司后，惶恐，不安，自己要学的东西似乎很多，但又找不到头绪[]xx首先让xx带我入门，“一学习，二体验，三思考”先是学习了大量的生产工艺，初步了解公司的产品及其工艺，再是进入车间，向每道工序的师傅学习，深入了解每个生产环节，最后针对自己的学习体验做出总结。这些经验的累积，让我对公司的产品有了较为全面的掌握和理解。

接下来的时间里，我在实验室里学习了一周，简单的了解了一下我公司加工产品及日常生产中实验室所需要完成的实验，为成为一名合格的质检员打好基础，当然，要成为一名优秀的质检员仅仅了解这些事远远不够的。

平日里的生产记录整理工作和每周的成品抽查工作让我更加深入的了解每批成品的具体工艺要求，从原料到工艺，包装物料，成品包装，一点点的积累，一点点的充实自己。而外围的标识制作和质量安全信息传递也让我更加了解自己的工作职责和工作内容。

在领导和同事们帮助下，在我实习的三个月里，收获颇多，为我转正之后接手xx的质检工作奠定下坚实的基础。

在接手xx的工作过程中，也是我不断积累、学习的过程。出口信息的传递，报检信息的整合，发货信息的追踪，以及生产和报检信息的传递。看似简单的四个步骤，做起来确没有那么简单，半年的工作锻炼，明显的让我觉得自己做事条理性提高，浮躁感降低，同时也让我明白工作中，各部门和同事之间沟通和配合的重要性，个人主义是完全不可行的，只有大家齐心协力，才能做好工作。

工作期间我有幸参与了几次客户验厂、商检迎检以及haccp换证和ciq的准备的的工作，看到xx面对客户和商检时的从容不迫和条理分明，佩服不已，从xx身上我学到最深刻的事情是凡事要仔细，认真，做事情不能领导说什么就做什么，要往深处想，往深处钻，凡事往前做，这样才可做到有条理性，遇事不慌。从xx身上我学到充分了解到“耐心”两个字对一名质检工作者的重要性，质检工作事项看似都不大，但是多，杂□xx总能有条不紊的徐徐进行，一次一次与他人沟通，让做事浮躁的我受益颇深□xx更多的是在生活中帮助和照顾我，让作为职场新人的我时刻有家人的感觉，对于我的同事们我一直抱有感恩的心情。

做好质检工作之余，公司领导让我参与了xxxxx工作，让我明白，必须要严格要求自己。强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平，才能更好的迎接未知的各种挑战。

在这一年时间内我基本熟悉了工作的的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守工作纪律。在开展之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使

工作水平有了长足的进步。

在工作作风上，我觉得自己做到了遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

半年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，尽我所能的为公司贡献一份力量，为领导当好助手，做好同事们的好搭档。

同时，我也从日常的工作中总结出一点对公司的小小建议：

我认为我公司有些时候部门之间的配合性不强，集中体现在日常的安全，质量，卫生方面的工作单靠监督部门（内部外部）的督促和不断灌输理念进行；但效果不明显，如果部门之间能够配合的更好，我觉得工作效率会更高。

我在工作中，还存在着许多的不足，做事不够仔细，粗心；想事情不够全面，做事不多问为什么，条理性也不够清晰，做过的事情，没有及时整理，容易造成后来回顾追溯时发生混乱。在平时也比较任性。在新的一年里即将到来之际，我希望我在原来的基础上，能够让自己更加沉淀下来，做到更加熟练地掌握质检工作细节，在平日里认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。同时，领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

作为一名刚来xx不到一年的新员工，我会在未来的工作中继续向大家学习，有个阶段性的提高，以便做好xx年的工作，尽快争取与大家同步，做一名合格的品质管理人员。新的一年，我会以更加饱满的热情投入到工作当中，为公司的贡献出我的光和热！

新家园制砖锅炉房，现有司炉工及维修人员5人，平均年龄45岁，负责砖厂生产线锅炉正常工作及维修保养工作。几年来我们始终牢固树立“安全第一”的思想，时时刻刻不忘安全工作，坚持标准“学标、对标、达标”，作为锅炉房班长，在厂里领导正确领导下，出色地完成20xx各项任务。现将我个人所做的如下。

1—3日，16—18日各冲洗一次压力表存水弯管（车间领导监控）。几年来，我们始终坚持执行，保证了安全生产的顺利进行。

厂里出台的一系列制度，打破了平均主义的分配方式，真正起到奖勤罚懒的作用，激发职工的积极性和奋斗精神。实施竞争上岗，使职工人人竞岗，促进职工技术和思想素质不断提高，使比较差的职工有压力，比较好的职工有动力，更好地调动职工的积极性，激励职工奋发学习业务，钻研业务技术，提高技术水平。每周坚持学习业务知识，不断提高班组人员的业务技能。结合我厂开展安全生产大检查、大反思和安全生产专项整治活动，根据现状查找隐患和不足。及时制定措施、整改。严格岗位卡死制度，使每个职工做到上标准岗，干标准活，不违章不违纪。向先进学习，向标兵学习，苦练本领，形成个个有绝招，人人有绝活，都不甘落后的好局面。

严格遵守操作规程，不简化作业程序，把经营责任制落实到岗、到人，加强检查考核，使每个人都有压力，目的是把规章制度执行好，更好地完成任务。

我们严格执行自检自修规定，要求当班人员做到小活不出班，大活不出车间，不带病交接班，同时要求杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，强调锅炉本体和附机设备等班班擦拭，做到铜铁分明，班组长及时检查，加大考核。严格执行设备巡视制度，加大关键部位巡视，发现问题及时排除，对锅炉换季保养，严格按有关规章制度。按规定洗炉、及时整修及时调倒锅炉保障供气。认真做好锅炉本体和辅机的维护保养，保持锅炉各部件的整洁，油路畅通，保证设备处于完好状态。

在领导的关怀下，我们班组虽然取得了一点成绩，但我们也清醒地认识到不足。1、进一步认真学习安全知识，强化安全事前控制水平。2、进一步加强责任心，更好地干好本职工作。

我们始终严格按照《安全合格锅炉房检查评比标准》进行对标检查，找差距，落实措施抓整改，狠抓锅炉人员业务技术水平的提高。我们有信心，有能力，在上级主管部门的领导下，按照锅炉安全操作规程标准化作业，提高自身的业务素质，严格作业程序，保证锅炉及设备的安全，不负重望，为跨越时发展作出贡献。