

# 最新动态掌控工作总结报告(模板5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 动态掌控工作总结报告篇一

按照国家人口计生委20xx年流动人口动态监测工作总体安排，我市再次被确定为动态监测城市，开展流动人口生存发展及计划生育服务监测调查。为此，我们加强领导，精心组织，认真按照国家和省工作要求开展调查，较好地完成了各项工作任务，现将有关工作情况总结如下：

为贯彻落实国家、省20xx年流动人口动态监测的工作要求，我委高度重视，成立了主管流管工作的副主任为组长，相关科室为成员，流管科具体负责的组织机构，制定了动态监测调查工作方案，从组织和人力上保障监测工作的顺利开展。

样本单位嫩江县、爱辉区、风景区也成立了动态监测调查工作领导小组，明确工作职责，形成了“一把手”亲自抓，市、县(区)、街、社区四级全力落实的工作格局。市人口计生委为做好对调查(指导)员的培训，以利于后续工作进行，在经费紧张的情况下选派流管科负责人参加了国家师资培训班，认真学习理解调查文件，准确掌握调查方法和口径。

联络员对18名现场调查员进行了二级培训。

培训班上学习了王培按副主任的讲话，提高了大家对动态监测工作重要意义的认识，详细讲解了本次调查的技术文件，提出有关工作要求，并对调查员提出的具体问题进行了答疑，使调查(指导)员明确了工作任务，较好地掌握了技术文件要

求。全市6个样本点选派的18名调查(指导)员全部具有高中以上文化程度，责任心强、工作细致、有一定的组织协调能力，为调查开展打下坚实基础。

为保证调查的按时完成和工作质量，参加南京学习后，流管科向委主要领导和主管领导进行了汇报，得到领导的高度重视和大力支持，抽调人员协助流管科对监测点的工作进行检查指导。流管科克服了人员少，交通不便等实际困难深入到五大连池分景区、嫩江县进行工作督导，并亲自入户做示范调查和录入演示，从而保证了调查质量。

(一)建立制度，确保质量。市人口计生委结合实际，总结前两次动态监测工作经验，建立健全了组织协调、人员培训、质量监督、经费管理、奖惩激励等一系列工作制度。严格按照国家人口计生委和省人口计生委要求，做好调查员的选调、培训，以及报表数据收集、入户调查的组织实施等各项工作。

(二)营造氛围，争取群众支持。我们深知对于一项需

要群众参与和支持的社会调查活动，一定要得到他们的支持和配合，调查才会成功。因此我们积极开展流动人口动态监测工作宣传活动，向每位被调查者发一封信、赠送一份礼品，让流动人口了解我们工作的目的`和意义，争取他们的主动配合、自觉提供真实信息。

同时统一对调查员编号，佩戴国家发放的调查员工作牌，取得流动人口的信任，提高了工作质量。

(三)严格现场调查程序，合理安排调查时间。

现场调查严格按照国家要求，坚持求真求实，以保证调查数据质量为第一要务。为确保统计信息完整，严把信息采集关。规范采集内容，按照统一口径，准确填写相关信息，做到字迹清晰、“逻辑严谨，绝不漏项”。

调查员在离开调查对象前，对完成的问卷进行检查，以避免出现遗漏或重复。每天调查结束后，调查员应对当天完成的问卷再次进行检查，发现问题，及时回访、更正，并将完成的问卷上交所在街道(乡镇)的调查指导员。

在采集问卷信息的同时，我们还要求调查员把其他流入、流出人口的基本信息采集回来，便于和我们基础信息进行核对，不断完善全员流动人口信息库。同时科学合理安排调查时间，采取提前预约、利用休息日和晚上时间等多种方式方法进行调查，尊重流动人口和保护了他们的隐私权。调查结束后问卷由县级统一保管，防止丢失或损坏。

#### (四)做好调查问卷审核，保证调查质量。

为保证调查质量，我们仅仅抓住选派调查员和培训这个重要环节，要求各监测点选派的调查员必须具有高中以上文化程度，有工作责任心和一定的组织能力。同时要求问卷结束后，各监测点对调查问卷进行四级审核。

一是村(居)级现场调查员每天对填写的问卷相互审核，发现问题，共同研究，及时请示；

三是县(区)级调查指导员入村抽查审核，每天保证对一个调查点进行抽查审核，把调查误差尽力降到最低点，确保每份调查问卷质量合格；四是市级联络员亲自入户现场指导，将问卷集中再次审核，确保调查质量。

#### (五)做好问卷录入，努力降低误差率。

问卷填写结束后由县级负责录入数据。采取一人录入，双人复核的措施，防止录入错项或漏项，通过层层把关，确保数据质量。问卷录入时为了确保问卷录入的准确性，每个调查点配备2名以上的工作人员同时进行，做到问卷录入时再对问卷进行最后的审核，力争把误差率降到最低。

写问卷，讲解调查方法和询问技巧，帮助进行录入，保证他们按时完成工作任务。

68号)要求，加强经费管理，做到专款专用，用于本次动态监测现场调查员的培训、给调查对象购路礼品、调查员补助、数据录入等支出。收到国家下拨调查经费8400元，调查实际支出经费19000余元，未发生违纪违规使用资金行为。

(一)调查经费不足制约工作开展。按照国家核算的每人70元标准，我市120名调查对象，国家拨付资金8400元，实际工作支出19000元。我们感到在实际工作中经费不足。例如：市级联络员参加国家培训差旅费支出2000元，二级培训配制出6000元，还不包括市级联络员下去指导的差旅费，县(区)、街道(乡镇)、社区调查员参加培训的差旅费在内。

工作认识不到位，问卷填写不规范，甚至闹情绪，严重影响了全市的工作进度，这些在以后的工作中要坚决杜绝。

20xx年5月30日

达道湾镇流动人口开展流动人口动态监测工作是国家及时、准确把握流动人口结构、变动趋势、需求的重要途径。2015年流动人口动态监测工作，我们达道湾镇做为鞍.....

2012年流动人口按照国家人口计生委的统一安排，2012年，我市开展了流动人口动态监测工作。为了做好流动人口动态监测工作，根据国家和省、\*\*\*市计生委要求，我市主.....

黑河市2012年流动人口按照国家人口计生委2012年流动人口动态监测工作总体安排，我市再次被确定为动态监测城市，开展流动人口生存发展及计划生育服务监测调查。.....

2012年流动人口根据《玉溪市2012年流动人口动态监测工作实施方案》和《峨山县人口和计划生育局关于做好2012年流

动人口动态监测工作的通知》要求，我街道被选.....

流动人口总结是在某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，通过它可以全面.....

## 动态掌控工作总结报告篇二

时光如梭，半年的顶岗实习在忙碌的生活中已经接近尾声，回首那些与学生相处的日子真是令人难忘，虽然有过伤痛与疲惫，有过彷徨与失落，但当我要离开他们的时候内心又是那么地不舍，在六沟初级中学实习的这半年将会成为我人生中最有收获的岁月。

想想就要离开这些可爱的孩子真有点舍不得。细细回想xx年2月25日我们踏上顶岗的征程。2月25日一大早，我们就怀着既紧张又兴奋的心情前往一个新的环境。

2月25号的中午我们到达了承德县教师进修学校，第二天开始进行了为期一天半的岗前培训，27号中午，实习学校就要来接我们了，这一路上，我们的心情才真是紧张又兴奋。在来六沟初级中学的车上想了很多，有对自己的要求以及这半年我要完成什么任务，让这个实习更有意义，希望自己能变得成熟些。不管是待人接物还是思考问题上，因为我知道我身上有很多不足的地方，想通过这半年的实习好好地锻炼一下自己。

到了下午3点半，我们到了六沟初级中学，看到了她的庐山真面目。六沟初级中学并不大，有一个四层的教学楼、一个四层的宿舍楼，然后就是一个学生餐厅了，中间是一个操场。学校的领导已经事先安排了几个学生帮我们把行李搬上楼。整体情况感觉还可以。

六沟虽然没办法和石家庄比，但是环境却比石家庄好太多了，蓝蓝的天空、白白的云，四周被青山绿水环绕，非常美。早上起来，呼吸一口新鲜的空气，能让人精神一整天。在这实习半年，也算是一件很美的事了。转眼间，我们的实习已经接近尾声，在这段时间里，我感到我的综合素质在各方面都得到很大的提高，而且，我也为这的教学工作开展进了自己的一份力量。

我来这的第二天就要登上讲台，我真的是超级紧张，从来没有真正的给真正的学生上过课。刚来的时候因为没有经验，所以刚来的那几天一直在听课，基本上是听完一节上一节。我不仅去听实习老师的课，而且去听当地其他老师的课，当然在听当地老师的课的时候主要是听专业数学课。他们讲课各有各的特点，有许多值得我学习的方面。

比如说，范恩余老师在讲同位角，内错角，同旁内角那一节时为了便于理解，把其余的线擦掉帮助学生找角，那样既方便又有趣。所以那节课是我在听课过程中，印象最深的课中的一节。

学校给我安排的是八年级7、8班的数学，学校校长给我介绍了我的指导老师范恩余许老师和指导班主任许桂兰老师后，我就跟着许老师听她介绍班级一些情况。原本是许老师带着8班，我来以后我们一起带一个班，我除了是7、8班数学教师之外，还是8班的副班主任。

刚开始心里特别紧张，尤其在27号晚上备课的时候，生怕哪里出现纰漏耽误明天的课程进度。虽然以前在学校也进行过教学实践，但是，这次毕竟才是真真正正的登上讲台。

为了上好六沟初级中学的第一节课，我整整准备了两个小时，反复的进行练习。第一次登上讲台心里很紧张，而且声音都有点打颤但是不一会就将自己调整好，没有了刚来时的羞涩。随着教学的进一步进行，上课前的那种紧张全部消失了。每

天我可以自然的、面带微笑的面对他们。

原来备课也是一门艺术，第一节课我备了两个小时，总是反复记忆。而且讲课的内容都是按教案设计一步一步进行，课上内容稍微一改变就进行不下去了。在这一段时间的训练中，备课成了一件轻松事。不管课堂上内容改变有多大，我都能灵活应用了。而且可以完全脱离教案进行授课了。进行教学的这段时间，对我真的是一个很好的锻炼，不仅备课，而且板书设计也比以前好了很多。刚来的时候上的那几节课，一节课下来黑板上稀稀落落的一些粉笔字，一黑板写不了几个字，字间距又很大。

经过这段时间的教学实习，虽然字还是不大好看，但是板书设计改进了不少，可以有效控制字的大小和间距了。我不仅在教学中提升了自己，而且在处理与学生的关系中也使自己得到了锻炼。在课堂上不仅要保留老师的威严，而且要保留大姐姐的关怀，不能总严厉，也不能总放任他们，毕竟他们正处于青春叛逆期，自控能力不是太好。

这帮孩子可爱、好学，但基础很差，所以在教学中经常会遇到一些困难，有时一道题讲两三遍，他们还处在朦胧阶段。有时我也无可奈何，但没有办法，只有反复说重点，加深他们的记忆。有时，我会自己去翻阅一些资料，查一些习题，总结一些知识点或者将某种题型归纳到一起讲，这样容易形成对比，记忆也比较深刻。在处理习题的过程中，我的知识也拓宽了，好多自己以前模糊的东西，在经过一遍的教学后突然变得明朗了。

在与学生的接触中，我觉得七年级7、8班的每一个同学都特别可爱。认真负责的班长杨欢，塌实肯干的杨小军，聪明机灵的范家兴，心灵手巧的胡清。在这短短的半年实习中我体会最深的是：每一个学生都有他们的优点，他们都是一个个可爱的小精灵，作为一个老师我们不要放弃每一个学生，而且我们不但要成为一个负责任的老师，更要成为一个有爱心

的老师。

顶岗实习生活结束在即，这半年我得到了很多，成长了很多，而且这些东西是在书本上永远也学不到的，感谢顶岗实习带给我的收获与成长！

xx年年我协助何总经理分管财务和内控工作，现将一年来的工作情况汇报如下，请各位代表审议。

## 第一部分xx年年的主要工作

xx年年在公司班子的大力支持下，我带领广大财务人员紧紧围绕年度财务工作思路，不断夯实财务基础工作，规范财务业务流程，创新财务管理方法，改革财务管理体制，着力强化平稳、受控运行，为全面完成公司的各项目标做出了应有的贡献。

### 一、圆满完成了国家审计署现场审计工作。

在国家审计署的审计过程中，我们全力以赴、自查自改、跟踪反馈、及时协调，保障了审计工作的顺利进行。一是公司各单位成立了以一把手为组长的组织机构，以财务为主协调办公室，建立了顺畅的沟通机制，及时化解现场审计阶段发现的问题10余项；二是根据公司审前工作会的部署，及时安排和要求三省公司和机关各处室对照内控制度严格自查，整改不合规事项200余项；三是会同三省公司和相关处室联合审查、共同把关审前和审计过程中提报的各项资料；四是针对审计组反馈的32个审计记录，立即组织三省公司财务部门和相关部门认真核对、仔细研究，反复讨论、修改三省公司及各部门的答复，从法律和相关政策法规的角度做出了合理解释。

通过“严格、扎实、细致、周密”的工作，公司接受住了审计署的严格考验，得到了审计组的较高评价。



## 二、财务信息化建设取得新突破。

在核算体系改革方面，以“推进财务和资产7.0系统上线”为重点，组织本部及三省业务骨干，积极学习财务7.0系统的各项管理和操作程序，积极改变核算流程，30人历时一个月，完成了近10万条信息的设置和账务初始化工作，顺利实现了6.0和7.0系统的并行。并行后的财务核算工作量成本增加，在原本人员偏紧、工作量偏大的基础上，财务人员加班加点、任劳任怨、扎实工作，为进一步提高信息透明度、优化核算流程、提升对基层的监控力度打下了坚实的基础。

在零售费用定额管理方面，我们积极推导、演绎和引申建筑行业定额管理理念，在调研、总结和开发软件的三个阶段一直处于板块领先水平，得到了板块的认可，并委托我公司实施软件开发和系统推广工作。目前系统已经开发成功，预计xx年一季度在销售系统全面上线，为销售公司全面贯彻低成本发展战略、创新成本控制手段、实现管理向基层延伸奠定了坚实的基础。

在资金管理系统建设方面，通过近一年的调研、开发和推广，基本实现了对库站资金的实时监控，实现了与业务系统、零售系统的信息共享和系统自动控制，实现了资金的自动汇划、收付凭证的自动生成、账户余额的实时监控。为进一步降低资金头寸、提高核算速度和质量、降低资金风险提供了方便、快捷的信息平台，是资金管理历程中的一次跨越式变革。

## 三、资金、资产管理能力稳步提升。

在资金管理方面，以“降低冗余资金、加强现场稽核”为重点，确保全年无重大资金安全事故。一是持续推进银行上门收款□pos机推广和银行账户管理，有效降低了在途资金，保障了资金安全，截止xx年年底实现上门收款的加油站座数达到1241座，同比增加147座，上门收款率达到87%，同比提高2个百分点，比xx年提高73个百分点;pos机刷卡结算金额为8.9

亿元，同比增长8.5倍；清理冗余账户、合并账户39个，账户数量维持在满足生产经营需要的最低限度内。二是积极贯彻落实资金安全稽查长效机制，各地市公司对加油站资金管理自查面达100%，由省公司组织的抽查和复查覆盖面平均达到60%，并根据板块《关于开展加油站资金专项检查的通知》要求和整体部署，成立了加油站资金专项检查领导小组和办公室，累计检查站库1500余座，检查覆盖面99%以上，发现和整改问题500余项，完成了板块下达的资金稽查任务，得到了西藏公司督察组的高度评价。

在资产管理方面，通过明确转资流程和表单、组织制订预转资单价标准，结合国家审计署的审计结果，督促三省公司进一步提高转资速度，截止xx年年底在建工程余额61596万元，与年初相比在建工程占资产总额的比重下降了0.67个百分点。同时，依托资产6.0系统，有效的解决了信息不对称的问题，全年共完成695万元固定资产的内部调拨，完成资产卡片的编制5万余张，充分发挥了存量资产的使用价值。并组织三省公司对各项资产进行了一次全面清查，对盘亏、毁损、报废资产的情况进行了一次细致的摸底统计，确定了符合报废条件的资产335项，为下一步优化资产结构、盘活低效或无效资产提供了数据支持。

#### 四、注重过程、加强监控，预算管理水平和稳步提升。

一是月度滚动预算和资金联动控制得到进一步加强，三省公司实现了从被动接受到主动执行的转变，有效保障了费用合理、均衡发生，全年费用指标均控制在板块下达指标范围内；二是通过收集整理第一手资料，深入贯彻上级单位管理意图，xx年预算编制得到了板块领导的高度评价，预算汇报圆满成功。

#### 五、法制意识逐步提升，税企环境进一步优化。

通过加强协调、强化内部管理、提高税务人员业务素质，取

得了较好地成绩。一是通过努力，实现了湖北地区增值税预征率的再次下降，年节约利税800余万元；二是通过大力协调，湖北省黄石等地区税务部门纠正了在零售环节按收入比例征收印花税的'违规政策，年节约印花税200余万元，摆脱了企业被动纳税的局面，净化了纳税环境，提高了企业在税企分配格局中的话语权；三是实现了中石油冠名机打发票的使用，为进一步提高内部管理水平、提升企业形象提供了优越的平台，是税企关系的一次历史性突破；四是组织了一次财税大检查，查处整改问题20余项，并根据检查结果制定和下发了发票管理办法，规范了票据的使用，降低了税务风险。

## 六、充实力量、加强培训，队伍综合素质不断提高。

一是进一步充实各级管理机构财务力量□xx年年对机关财务处领导岗位进行了充实，同时在条件成熟的地市逐步配备总会计师6人，充实了两级机关财务部门骨干力量，地市营销中心财务队伍进一步发展，基层的财务管理能力不断提升；二是全年财务系统共参加内外部培训500人次以上，重点是放在资金、资产、税务和财务系统更替等应知应会技能，短期内迅速提高了各级财务人员的职业技能，丰富了财务系统的知识储备；三是学术理论和实践紧密结合，积极探索财务管理的热点、难点问题□xx年年举办不同层次财务研讨会4次，在湖北财会周刊和中油内部刊物等省部级刊物上发表论文7篇，标志着财务队伍从技能操作型逐步向学术研究型团队转变。

## 七、强化执行、严格考核，内控体系持续有效运行。

xx年年，公司内控工作以提升企业管理水平为宗旨，以加强风险管理为导向，以“零缺陷”做为内控工作奋斗目标，不断加大内控执行力度，不断丰富内控检查、测试手段。

一是发布xx年版《内部控制管理手册》，修订和完善满足不同管理层次需求的3个层面96个末级流程。

二是强化宣贯，注重沟通，营造和谐内控环境[]xx年年举办内控培训班59期，培训2362人次，筛选、整理出与库、站业务密切相关的流程13个并汇编成册。

三是反复测试，严格考核，保持内控体系持续有效运行[]xx年年先后组织3次自我测试，覆盖面达到44个营销中心。顺利通过了3次管理层和外部审计测试。

在财务工作取得新进展的同时，我个人在政治理论学习和专业知识方面也有了长足的进步。我认真学习了公司的工作会议报告和各类书刊，学习了xx在中纪委会议上和党的xx大会议上的讲话，学习了xxxx大政府工作报告和在中央经济会议上的讲话。通过不断的学习，增强了党性修养，丰富了知识储备，优化了知识结构。

## 第二部分一年来几点感想和认识

回顾一年来的财务工作，我对自身能力、财务面临的形势和财务工作的重点有以下几点认识。

一、本人的政策水平、专业水平和领导水平还有待进一步提高。

一是对财务专业的许多新事物、新知识和新形势关注不够、掌握得不够透彻，对国家和上级单位的相关政策法规理解还需要进一步加强。二是到基层去得还不够，对有些基层反映的问题解决不够迅速，抓工作没有一抓到底，布置工作多，监督检查工作少。在今后的工作实践中我将努力提高各方面综合素质，不辜负组织和公司员工对我的信任和期望。

二、财务管理体制需要进一步理顺，财务工作需要进一步深化。

一是成本费用控制的形势越来越严峻，压力层层传递的体制

还没有形成。随着中石油a股回归上市，来自资本市场的监管和压力越来越大，同时国家所得税新条例的颁布，加大了对企业的费用开支的监管力度，而且，社会舆论对央企的监督越来越强势，集团公司党组、股份公司管理层已经将降本增效上升到战略高度，销售企业将成本费用控制列入xx年的重点工作，我们在成本费用控制中受到的内外部监管力度越来越大。从目前情况看，我们的成本费用管理中还存在一些问题：

二是资产方面，资本性支出挤占费用，资产处置不规范，一次性盘亏数额较大；

四是非生产性支出方面，四项管理性费用控制不严，标准不一。

五是成本费用的压力目前主要集中在机关本部，没有实现压力的逐级传递。

二是会计工作的内涵日趋复杂，会计基础工作还不适应会计体系发展的需要。会计准则和股份公司会计手册今年已经进行了调整，变化非常大，随着经济业务的日趋复杂，我们的监管手段、控制意识和环境短期内还难以适应新形势的需要，主要体现在对库存油品、销售价格、资产处置和账外资产的管理还不够重视、不够完善，对异地租赁、融资租赁、大额修理支出和非油业务等特殊事项的管理还缺乏完备的管理手段。

三是公司快速发展，财务管理面临的挑战越来越大。与公司成立之初相比，我们的管理幅度越来越大、价值链越来越长、风险点越来越多、监管面越来越广、资产规模越来越大、各方关注度越来越高，财务管理面临着诸多挑战，管理的难度越来越大，进入了一个风险聚集的时期，稍有放松，财务风险就会释放，进一步演变为事故。这一方面要求我们财务人员不断提高综合素质，另一方面必须紧缩地市营销中心的财

权，适度下放相应的事权，各级机构要切实担负起确保财务安全的责任。

## 动态掌控工作总结报告篇三

宁夏中卫企业退休人员养老金调整工作已经圆满完成，宁夏中卫退休职工再次涨工资，此次调整惠及全市28289名退休人员，养老金增资部分已与4月份的养老金一起发放到企退人员手中。

日前，宁夏中卫市20企业退休人员养老金调增工作全部完成，此次养老金调整范围是12月31日前已按规定办理退休、退职手续，并按月领取基本养老金的人员，养老金调整从年1月1日起执行。

此次调整分为普调和特调两部分。普通调整是每人每月增加100元，同时按照本人缴费年限每年调增4元，不满的按60元调增；对因工伤残已办理退休手续并领取基本养老金的人员（不含因企业破产办理退休的5级至6级工伤人员），缴费年限不满30年的按120元调增。

在普通调整基础上，对高龄退休人员进行补贴调整。年满70周岁不满75周岁的，每人每月由100元提高到120元；年满75周岁不满80周岁的，每人每月由130元提高到150元；年满80周岁以上的，每人每月由160元提高到180元。

此次调整后，月养老金低于2641元的企业退休军队转业干部，调整到2641元。

此次养老金调整全市有28289名退休人员受益，1月至3月增加的养老金已随同4月份的养老金全部发放到位。

[2014宁夏中卫企业退休人员养老金调整动态]

## 动态掌控工作总结报告篇四

20xx年5月以来，按照自治区、银川市卫计委的统一部署，金凤区人口计生局高度重视，指定专人负责，全面开展流动人口动态监测调查工作。目前，已进行11份社区问卷和240份个人问卷，并录入流动人口动态监测调查系统。重点做好以下几项工作：

### 一、是强化业务培训。

5月13日，金凤区计生局选派12个样本点的计生专干共16名计生工作人员参加了银川计生委组织的流动人口动态监测调查问卷培训班，14日，计生局又召集调查员对动态监测调查系统在线录入、在线抽取等注意事项进行了耐心、详细的讲解。

通过培训，使督导员、调查员全面理解该项工作的重要性，熟练掌握操作流程和工作方法，并抽取12个样本点240名动态监测调查对象名单。

### 二、是营造宣传氛围。

把入户调查与面向流动人口的慰问、政策宣传相结合。调查员在调查期间将《致流动人口动态监测调查对象的一封信》、调查员工作牌、计生宣传单(册)(1000份)、纪念品(20xx份)发放到被调查对象手中，加强流动人口主动配合，提高信息可信度。

### 三、是狠抓调查质量。

严格按照会议要求和填表说明，逐一填写动态监测问卷调查。调查方式采取面对面交流的方式进行，调查结束后采取各样本点调查员自查、各街道办事处负责人审查、各样本点交叉互查的方式，确保调查信息准确、真实、有效。

目前，金凤区各样本点计生专干已全部完成流动人口动态监测工作，保证每户被调查人员都拿到计生宣传单和慰问品。能够及时、持续、动态地跟踪流动人口基本信息，掌握流动人口计划生育服务管理情况，不断提升流动人口计划生育服务管理水平，同时也能够更好地维护流动人口的合法权益。

此次流动人口动态监测工作费用支出共计：16955元，其中：宣传培训费3700元，调查员劳务补贴6000元，入户礼品费6000元，数据录入费1255元。

金凤区卫生和计划生育局

20xx年1月13日

## 动态掌控工作总结报告篇五

根据国家发改委、住房城乡建设部发布的《关于加快建立完善城镇居民用水阶梯价格制度的指导意见》（以下简称“指导意见”），我国将全面实行城镇居民阶梯水价制度，底前，设市城市原则上要全面实行居民阶梯水价制度；具备实施条件的建制镇也要积极推进心得体会。推行阶梯水价制度后，各地80%的居民生活用水支出不会增加，其余约20%的居民家庭用水基本生活需求部分价格不上涨，但超出的部分将大幅上调，涨幅为50%—200%。

指导意见提出，建立完善居民阶梯水价制度，要以保障居民基本生活用水需求为前提，以改革居民用水计价方式为抓手，通过健全制度、落实责任、加大投入、完善保障等措施，充分发挥阶梯价格机制的调节作用，促进节约用水，提高水资源利用效率。

各地设置阶梯水量要不少于三级：第一级水量原则上按覆盖80%居民家庭用户的月均用水量确定，保障居民基本生活用水需求；第二级水量原则上按覆盖95%居民家庭用户的月均用



水量确定，体现改善和提高居民生活质量的合理用水需求；第一、二、三级阶梯水价按不低于1：1.5：3的比例安排，缺水地区应进一步加大价差。

国家发改委表示，各地实施居民阶梯水价制度要充分考虑低收入家庭经济承受能力，通过设定减免优惠水量或增加补贴等方式，确保低收入家庭生活水平不因实施阶梯水价而降低。

据国家发改委介绍，多地居民上缴的生活用水水费包括自来水费用、水资源费以及污水处理费等。尽管超出基本生活用水部分的水价涨幅惊人，但由于每吨水单价仅几元，每月人均超出基本生活的'水量数额一般只有数吨。如采用简便易行的节水措施，水价改革对这些家庭（占所有家庭总数的20%左右）影响更为有限。

指导意见要求，实施居民阶梯水价要全面推行成本公开，严格进行成本监审，依法履行听证程序，主动接受社会监督，不断提高水价制定和调整的科学性和透明度。地方应尽快制定具体实施方案，限期完成“一户一表”改造心得体会。今后凡调整城市供水价格的，必须同步建立起阶梯水价制度。已实施阶梯水价的城镇，要进一步完善。

本文由应届毕业生网【范文/】栏目小篇为大家编辑参考阅读。