

最新总账岗位工作总结(精选6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

总账岗位工作总结篇一

敬爱的团委老师：

您们好。

我是数学与计算机学院xx级软件工程系4班的学生吴超，学号为□xx□来自xx□活泼，开朗是我的个性，幽默，阳光是我的招牌，很荣幸的在xx年十月份加入了学生会宣传部，并一直坚持到现在，虽然远离家乡，但是在宣传部那些阳光灿烂的日子，是我们记忆中一道靓丽的风景，对于我自己，不管是在处事能力还是交际面等等都有了很大的提高，总之我在这一年来收获了很多。所以，我希望在接下来的日子里，我能够留在学生会这样一个大家庭里，继续奋斗、成长。我选择竞选宣传部部长。

xx年10月，我参加了宣传部的竞选，在初试上，我一如既往地第一个走上台推荐自己，从高中的学生会、班委的经验中，我知道，敢于第一个走上台，我就成功了一半，再加上我奋力的演讲，很顺利地通过了初试，再之后的复试便也变得容易，于是，我如愿地踏入了学生会这样一个舞台。

xx年2月，在第一个学期的尾巴，很荣幸地作为宣传部“非官方发言人”参加了一年一度的宣传部总结大会，从准备到完成，也确实花了不少时间，大家为了这件事都很花心思，一直都奔驰在创意与完美的路上，而作为发言代表，当我在准

备演讲稿时，也细细回味了这半年的酸甜苦辣，才发现，我的确很有收获，但是可能我选择幽默的演讲风格不适合当时的场景，又或者是观众热情度不高，所以当时的演讲并不算精彩，但我觉得还行，至少我在冷场的情况下也能圆得不错。让我的心理素质又有了提高。

xx年5月，我负责了由校学生会主办的“5、25系列活动之‘说出你的爱’展板大赛”。可以说这是宣传部的精品活动之一吧，毕竟是宣传人的活动，所以大家都想做好，但是可能是因为到了工作的后期，有些同事的热情度就显得不够高。所以在组织人的这方面，确实让我觉得是困难，当别人都不回应你的时候，真的会觉得特别苍白无力，但经过努力，我们还是找齐了足够的人手，顺利地完成了比赛，并且在后期的投票与宣传工作上，也是尽力地动员更多的人去参加，所以，我们的成绩还是很不错的。通过这次比赛，让我的组织能力，交际能力都得到了锻炼，对于我来说，就是一笔宝贵的财富。

当然，在过去的一年时间，我也积极参加了其它会议、活动，得到了些许锻炼，同时我也是西华大学社团管理委员会的一份子，有参与组织策划社团文化节，社团游园会，社团评定，拔河比赛等一系列活动，并竞选晚会主持人成功，但由于时间的突然变动，导致和我的考试时间撞车，所以很遗憾地错过了嘉年华晚会，但所有这些，都是我面对的挑战，我会一直努力下去。既然选择了前方，就只顾风雨兼程！

可以说宣传部是我大学生活真正的起点，从加入宣传部开始，我便有了一些真正有价值的追求，工作虽然忙碌，但正是这样才让我的大学生活不至于空虚和堕落，而这一年的时间，让我对宣传部有了更深的感情，我希望能够继续留在这里，续写下一篇属于宣传部的传奇。通过这一年的工作，让我更有经验，更有自信，更有勇气去面对接下来的一切，所以，我选择竞选，是一个不会错的决定，我有信心可以将这个部门带领得更好。

如果我有幸竞选成功，对于宣传部今后的建设问题，我有以下几点看法：

1、保持凝聚力。

首先，作为一个集体，最重要的是什么？是凝聚力。所以我觉得，作为一个部长，首先要做的，就是要让大家有一种力量促使他们继续做下去，而这种力量的催生，靠的就是感情，在这一点上，我觉得我的两个部长做的都很不错了，他们很好亲近，从不摆架子，所以我们的感情都不错，这一年，我们部门没有一个中途退出的；所以我们要将这样的传统保持下去，通过生日聚会，情感纪念册等活动来联络大家的感情，让大家都有一种家的归属感，才能更有责任地工作。我们不是留住有感情的人，而是用感情留住人。

2、拉近与各部门之间的关系。

因为宣传部是一个幕后的部门，它不像其他那些工作在前台部门一样，有很多和其他人交流的机会，我们的工作一般就是以做板子开始，以抬板子结束。但是对于大学生来说，交际是一个很重要的能力，所以我们需要让干事有更多和学院、学校老师、同学交流的机会，比如设计一个详细的锻炼方案，通过任务方式安排下去，让大家得到更多锻炼机会，也让各部门之间开展工作变得更容易，至少这样，不会让每一个宣传人都无功而返。

3、积极配合学院、学校的宣传工作。

宣传部是一个为学校、院系和同学们服务的部门，它的工作主要体现在对外宣传，通过喷绘，展板等形式来向大家传达一些消息。作为宣传部，应当配合好其他各部门、各院系的工作，为他们的一些工作活动做好宣传。做到真正的以人为本，为大家服务，做实事、做好本分。

4、兼职拉赞助。

其实这个是我们这一届就一直讨论的话题，我们总是讨论用展板拉赞助如何如何拉风，但这一直都只是停留在我们的讨论阶段，并没有付诸实施，希望在下一届，这样一个想法可以实现，一来可以让宣传部的幕后工作者能有更多锻炼能力，二来还可以让宣传的经济价值得以体现，而又不耽误宣传工作。

5、加强对展板的管理。

我们学院的展板比较多，所以其他的人就起歹心了，展板被偷事件也时有发生，当我们真正需要用展板时却找遍学校都找不到，严重影响了宣传工作的进行，所以我建议加强对展板的管理，比如配几把锁，将其锁住，这样就不会发生被盗的情况了。

6、宣传方式的创新。

我们的宣传方式还都是停留在做传统展板上，像海报、喷绘等都很少尝试，而就连做的传统展板也都是以水彩绘画为主，没有进行过其他创新，不够吸引人的眼球，宣传效果也会打一定折扣，所以，我建议在宣传部的新鲜血液加入的时候，能有更多新奇的创意来丰富我们的宣传方式。而对于学生会整体的建设，我也有两点建议：

1、增加部门联谊活动。

在我加入学生会这一年里，我个人感觉部门之间的联谊活动太少，基本上都是各自部门管各自部门，而学生会是一个整体，部门之间的联谊活动可以增进部门之间的感情，方便以后工作的开展，因为我也去观看过土木、汽车学院的学生会联谊晚会，感觉很好，所以我想我们是不是也应该举办这样的活动呢？应该也很受欢迎吧。

2、增加“部门之星”展示栏。

我们学院学生会办公室有部长展栏，有活动照片，为什么不增加一个“部门之星”展栏呢？“部门之星”展栏可以每周更换一次，内容为各部门推选“本周之星”照片，以这种方式来鼓励一周以来工作出色的干事，并促进干事的积极性，我想对学生会的发展还是有一定作用吧。

当然，以上只是我的初步设想，还有很多未考虑周到、未达成的东西，我也知道，说的再好也不如行动来的实际。

如果我竞选失败，我也会淡然面对，毕竟人生的路上总会有这样或者那样的意外，失败了，就是一个更好的机会让我好好冷静下来，思考以后的路该往哪走，我想我将会花更多时间在学习和兼职上，来充实我大二的的生活。就像是泰戈尔说的那样：天空中并没有鸟的痕迹，但我已经飞过。我做过了，就足够了。

总之，我希望组织能够相信我，选择我，让我用行动来证明：你的决定是正确的！

此致

敬礼

自荐人：

20xx年xx月xx日

总账岗位工作总结篇二

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

本人___，今年27岁，本科学历，助理经济师，20_年毕业于南开大学金融系金融专业，同年参加农村信用社工作。曾在信用社任出纳、会计，在联社原资金组织科任统计员，现任信用社会计。首先感谢各位领导对我的信任，给我这次竞聘内勤主任的机会。之所以参加竞聘内勤主任，是因为我具有以下四个方面优势：

我于20_年考入南开大学金融系金融专业，大学四年中，先后学习了货币银行学、会计基本原理、信贷管理等课程，打下了较为扎实的金融理论基础，参加工作五年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的业务从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，”心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。熟练掌握了会计操作流程和计算机新业务操作，能够独立完成信用社的会计核算，工作能力得到领导和同事的肯定。

我充分认识到只有改革和创新才是农村信用社发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进___管理水平和经营效益的进一步提高。正因为有了这种认识，我在会计工作岗位深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。四是我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在联社领导的正确领导下，圆满完成上级分配的各项工作任务。

竞聘不是为了争官。竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现

自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，积极配合主持工作主任，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

第一，根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我。首先，在理论方面，要认真研读政治、经济和金融理论书籍，进一步提高理论水平，树立正确的世界观、人生观和价值观。在工作中要坚定不移地执行党的路线、方针和__政策，严以律己，廉洁奉公，政治立场坚定。其次，制定学习计划，有针对性的。学习必要的管理知识，更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学知识充分运用到工作当中，不断提高业务质量和工作能力。

第二，围绕提高经济效益，加大内控管理力度，完善岗位责任制，使各项规章制度与业务运行相适应。严格按照联社的部署安排，以经营为中心，效益为目标，端正经营思想，强化效益意识，健全内控制度，加强三防一保，强化检查辅导和审计监督，确保规范、安全经营，对营业网点的制度执行、重要凭证管理等方面加强检查，促进经济效益的不断提高。

第三，搞好员工业务学习，组织技术练兵，提高全员素质。新业务的迅速开展需要员工素质的不断提高。在切实关心职工工作和生活的基础上，利用一切时间和机会，抓好员工的政治、业务学习，组织好岗位技术练兵，督促员工认真学习相关金融理论和金融知识，拓宽服务领域，增强服务功能，为社会提供更加优质的金融服务。

第四，充分发挥自己的理论优势，努力完成业务经营目标。要做到及时向领导提供各项经营指标完成情况和分析资料，为领导决策提供可靠数据、有效依据。并根据实际经营状况的变化，随时提出针对性措施，实现经营目标的最终实现。

尊敬的各位领导，作为一名大学生职工，根据我本人目前的理论知识、学识水平、业务实际和工作能力，已经完全具备一个内勤主任所必须的条件，请各位领导、评委和同志们，根据我的现实表现、素质能力和工作实绩进行评议打分，让我伴着新年的钟声实现心中的美好愿望，像我们的信合事业一样，在新的一年里有一个良好的开端！

谢谢大家。

总账岗位工作总结篇三

各位领导、各位同仁：

我叫__*，1976年出生，今年29岁，大专文化，1995年毕业于__市财经学院，1998年招工，安排在偏远的__乡经管站上班，先后从事乡政府机关内务招待、保密员、机关出纳等工作，20__年调入园林中心。一直从事文印打字、上传下达等工作。我要竞聘的岗位是后勤综合岗，从事文印打字和办公室后勤工作。

我到园林中心后，我感觉到我们单位党支部有很强的凝聚力和战斗力，有很好的工作环境和氛围，尽管单位经济条件不是很好，但同事们都是团结一心，克服困难，心往一处想，劲往一处使，为园林中心求生存，为绿化事业求发展。在我心里，中心就是我的家，我爱我的单位，我也爱我的岗位，在文印打字、上传下达的后勤综合岗位上工作了3年，我对这个岗位积聚了深厚的感情。3年来，我经常到建设局等单位送文件、拿资料，为退休老职工送工资，今年上半年，我在搞好文印打字的同时，还收了30多个单位的义务植树款。我的小孩今年才3岁，爱人在乡镇上班，又没有老人帮忙照看小孩，节假日有时带着孩子来加班。尽管经历了不少风雨，还贴了不少车费，我也无怨无悔。我觉得在这个岗位上能够让我学到很多待人处事的学问，了解外部的各种信息，提高文化业务水平，锻炼综合工作能力。我为我们单位感到骄傲，我对

自己的岗位感到满足。

我1998年刚刚分配到__，就从事乡机关内务接待和守电话、收发传真、上传下达，文件收发登记管理，来中心后也一直从事文印打字、守电话，对上传下达的工作原则、程序、要求、规矩可以说是轻车熟路，从不误事。

95年我在学校就选学了电脑操作打字，并取得了计算机技术三级等级证书。家里也有电脑供我练习，加上到中心又打了三年字，每年办公室和其他各线都有大量资料需要打印，节假日还经常加班，我的打字速度和质量都有很大提高，现在每分钟基本达到80字的中等水平。为保证自己的能力水平与所从事的工作相适应，我还参加了党校湖南行政学院大专班的函授学习，取得了大专文凭，自学了财会知识，取得了财政部颁发的全国统一会计职业资格证书，通过了会计电算化考试，计算机操作和日常维护知识也是与时俱进，不断更新。特别是对各线的常用语很熟悉，文字标点、文件格式也有一定基础，能够减少文件的校对工作量，保证文件的严肃性。

如果这次我能竞聘上岗，继续从事文印打字和办公室后勤工作，我将克服家庭困难，把本岗位工作做得更好。一是遵守纪律，坚守岗位。不迟到早退，即使节假日也不例外，保证各线工作的需要。二是尊敬领导，服从安排。工作无论份内份外，都不讲价钱，先把工作干好了再说。三是热情待人，搞好服务。对来人来客，笑脸相迎，接电话、打通知热情礼貌。四是加强学习，提高素质。进一步加强政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质。

我相信，以我所具有的文化水平和工作经验、经历以及到中心来后这几年的表现，我一定能够更好的为各条战线搞好后勤服务。请在座的各位领导、同事支持。谢谢！

总账岗位工作总结篇四

大家好！

本人___，__年__月毕业于___大学土木工程学系工业与民用建筑工程专业，并取得工学学士学位。毕业后即分配至北京供电设计院土建室从事建筑结构专业设计工作，2001年10月开始至今一直担任土建室主任。1999年我取得了工程师(中级)任职资格，并在2002年通过国家一级注册结构工程师资格考试，取得中华人民共和国一级注册结构工程师的任职资格。

本人从事土建设计工作10年，参与了大量220kv及以下各电压等级的输变电工程项目的设计工作，积累了相当丰富的工程设计及施工配合经验。特别是在9511工程、9950工程以及现在正在进行的奥运电力行动等重大供电建设任务中都发挥了重要的作用。特别是从2001年10月开始任土建室主任以来，我们正好赶上了北京电网建设的高峰期，这段时间的设计任务量大、工期紧、工程进度要求严格，我和土建室的全体设计人员，发扬团队精神，强化诚信意识，完成了城网、农网、中央基建以及度夏等各设计阶段的土建工程设计任务，满足了上级领导和甲方的工期要求。土建室2002、2003连续两个年度被评为北京供电公司先进班组，我被评为2002年度北京供电公司先进生产者。另外，我主持参与设计的新发地110kv变电站获得北京市优质工程奖；宣武门110kv变电站获得北京市建筑设计二等奖。

本人参加竞聘的岗位是土建室主任岗，我认为该岗位的主要工作应概括为以下两个方面：第一是生产管理工作，包括负责本室生产任务按院进度计划完成；负责本室人员奖金分配；协助设总选派工程项目组人员，为工程项目配备人员。第二是日常行政管理工作，包括负责组织本室年度科研、标准化计划工作；推动qc小组活动、组织标准设计工作；负责本室安全生产组织、监督和检查工作；按照院有关规定，做好本室的

成本控制、核算工作;按照院有关规定,负责本室人员的考评工作;贯彻院质量方针,组织专业人员完成量化到本专业的质量目标;按规定时间上报上岗人员资格清单;负责组织本室统计管理工作;完成领导交办的其它工作。

总体来说,我竞聘该岗位的优势在于10年的土建专业设计经验、较高的专业知识和作为室主任在土建室专业(包括建筑、结构、给排水、暖通)的综合能力。

随着北京供电公司升格为省级公司,以及公司建制调整逐步完成,我们所服务的客户将由原来北京供电公司一个或几个处室变为十几个相对独立的处室和二级单位。尽管这一变化在我们今年完成的农网二期改造项目中有所体现,但是农网二期改造项目毕竟还有北京供电公司农网办公室在统一进行协调管理。而今后随着北京供电公司完成建制调整,各职能部门和二级单位的职责、权限进一步得以明确,我们就将真正地面对众多的甲方。这就对我们北京供电设计院的设计产品、服务质量、设计工期以及技术水平都提出了更高的要求,我们将面临更为严峻的市场形势。如何面对这些挑战,使我们能够在激烈的市场竞争中求得生存和发展,是摆在我们全体员工面前的一个问题。如何加快设计进度,提高设计质量,我认为大力推广典型设计、优化设计是事半功倍的方法。首先,典型设计可以最大可能地利用已有的设计成果,提高设计、施工、招投标等电网建设各环节的工作效率,加快建设进度。其次,优化设计和限额设计是保证工程安全、经济、合理的前提和基础。因此,大力推进土建工程优化设计、典型设计和限额设计工作将是我今后的工作重点。土建专业在我院是一个辅助专业,其最终目的是为输变电专业服务,因此,土建专业开展技术工作的一个最基本的前提就是满足工艺条件的要求。这就要求土建专业设计工作要和输变电专业设计工作紧密配合,发扬团队精神,完成整个工程项目的技术工作。

谢谢大家!

总账岗位工作总结篇五

各位领导、各位同事：今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。我的竞聘目标是党群工作部主任职务。现将本人的主要工作经历和工作情况简要介绍如下：我现任党群工作部业务主管，出生于**年**月，现年**岁，**学历、**职称、中国共产党党员。**年从部队退伍回到**工作，**年来，除短时从事**工作外，大多数时间从事党务、**等工作。从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。第三，我认为自己具备当此

职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。 **分公司在***公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。 **分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。

党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。一，树立一种意识：端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。二，加强学习，注重实践，实现两项目标：1. 以不断提高个人政治、业务素质为目标。以党群工作部主岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践“忠诚+职业化”的企业精神。2. 以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，

埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。三，在做好党群工作部各业务口多项繁杂工作的同时，着重做好以下两项工作：积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是**的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照**公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合**分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。

通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

不容置疑，在各位领导和同事面前，我才疏学浅、综合管理

能力相对欠缺；凭心而论，工作来一直在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的领导下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。这次能够响应组织号召，积极参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

总账岗位工作总结篇六

尊敬的领导、同志们：

大家好！

首先，感谢大家对我过去工作的帮助和支持，使我与其他竞争者一样走上今天的讲台，来竞争厂长助理这个岗位。我愿意把这次竞聘当成争取多尽一份责任的机遇，下面我从三个方面做简短发言，希望能赢得大家的信任和支持。

一、工作简历：

我叫xxx，今年35岁，身体良好，精力充沛；1992年6月在我厂参加工作；1995年5月起先后任空调车间质检员、调度员；1997年12月任空调车间副主任，20xx年8月任空调检修车间党支部书记，20xx年任空调检修车间主任，20xx年7月机构整合后任检修车间副主任，20xx年11月至今任xx车间主任。这期间，我先后参加了中央党校经济管理本科班学习和兰州大学制造本科班学习。

二、我竞争厂长助理岗位具有以下优势：

（一）、具有精细化的工作方法及管理水平：

从事管理工作以来，我越来越感受到，安全工作是一项系统性的复杂工作，一个细小的环节出现问题就有可能酿成不可想象的后果，因此日常工作中我养成了“细节决定安全”的管理理念，对安全卡控的各个环节和细节在思想上高度重视，在卡控制度的建立上不断细化完善，在落实中对各个环节细致检查。通过运用这种精细的工作方法，有效地实现了自己所管理的部门安全生产工作稳定有序。

（二）、具有扎实的业务功底和较强的工作经验。

我参加过的兰州大学制造本科班学习，为我更好地担当管理者提供了前提条件，同时，也为能正确指导和实施空调检修保养、运用安全管理工作创造了基础。我先后担任过空调车间质检员、调度员、车间副主任、空调检修车间党支部书记和主任及xx运用车间主任等职务。不管在什么岗位，我都没有放弃过学习，从而使自己的专业知识面不断扩大，工作经验不断增强，能够解决生产中遇到的各类生产难题，从而为我今天参加竞聘奠定了坚实的基础。

（三）、从事空调定检、运用等各方面的工作经历，使我有较强的协调能力。

在多个不同工作性质的车间任职的工作经历，使我的工作思路、工作方法和工作能力得到了锻炼和提高，吃透并熟悉了空调检修工艺和质量要求，熟悉了空调运用安全工作的各个环节和卡控办法，为空调定检、运用保养工作积累了丰富的的工作经验。这些丰富的工作经验为我今后解决空调检修、运用中的各类问题，协调和理顺各个车间、部门安全生产关系提供了平台。

（四）、具有较强的领会、贯彻上级要求，狠抓落实的能力。

自走上工作岗位以来，我政治上要求进步，从未放松过思想上“三观”的改造，对各个时期上级的要求主动学习，更重要的是在行动上加以落实。尤其是近年来铁路不断提速，机构又进行了大规模的整合，但不论何时何地，我对上级的各项要求，不是被动的应付，而是主动积极地抓好落实，把各项阶段性工作与现场生产主线统筹兼顾，达到互相促进的效果。

三、工作设想：

（一）、摆正位置，当好参谋。

如果我竞聘成功，将努力做好厂领导的参谋和助手。一是协助领导安排好工作布局，根据不同时期的工作重点，提出可行的参考意见；二是在领导决策前做好各项准备工作，收集、提供领导决策所必须的信息和资料，决策执行中，注意督办并根据工作开展情况，及时提出补充性的调整意见，决策后要认真总结工作经验；三是认真检查厂各个时期重点工作安排后的落实情况，及时向领导反馈各项工作实情。

（二）、督促加快“安全保障体系”的修订和完善。

为保证客车空调安全的长治久安，对安全卡控、质量控制等已建立的保障体系，着手进行修订，避免这些制度仅仅停留在纸面上，或出现与生产现场实际相脱离的情况；对“十大安全保障体系”中未建立的部分，督促相关部门尽快建立；在保障体系的运作上，从各个环节逐一检查落实，对每个过程逐一卡控，将各类问题和安全隐患消除在生产过程中，对交验及出库检查时发现的问题，做到件件可追溯定责，切实发挥“体系”对安全生产和管理的促进和保障作用。

（三）、严抓干部作风

协助厂领导对干部量化指标完成情况进行检查把关，以促进

管理人员转变工作作风，发挥干部现场盯控的作用。要求各级干部提报的考核不只是针对列车质量，而且还要针对职工两纪、班组综合管理、人身安全隐患、置场文明等各方面；对管理干部提报的量化考核件数、质量进行分析，提报的考核内容单一的管理人员，实行经济处罚与张榜公示相结合的办法，使管理人员感到压力，从而迸发动力。继续严格执行包保连责制度。对每月质量问题较多的个人、厂发通知书的责任人及出现问题的责任人，不仅要责任人进行考核讲评，而且还要追究主管领导、包保干部的管理责任，实施连责考核。

（四）、严抓职工两纪

一是抓生产两纪。重点抓好生产途中作业、途中安全信息反馈、库内检修质量等环节，提高职工的整体素质和岗位责任心。二是抓地面班组两纪。重点抓好入库技检标准化作业，防止漏检漏修发生。

（五）、抓好班组安全管理能力的提高。

一是推行自控型班组建设。在全厂各车间逐步建立起自控型班组的典型，发挥好四长作用，使工班的各项工作达到有章可循、各项事务有人负责管理、生产环节有序可控、空调检修质量稳步提高的效果。

二是进一步完善班组的讲评制度。规范班组的安全讲评，尤其是工种多样的班组要建立各岗位的讲评系数，使讲评真正体现公平公正合理的分配原则，消除违规操作，使安全讲评在一线切实得到落实。

三是建立班组质量控制制度，完善质量卡控办法在班组的实施和落实，明确班组作业人员在保证检修质量的责和利，促进作业人员自觉落实作业标准，保证客车整修质量。

（六）、严抓各个阶段重点工作的落实：

对每年的春运、暑运、黄金周、春整、秋整等各阶段重点工作，根据厂的部署安排，在各车间落实过程中，做到随时检查，随时发现问题，随时解决问题，不断督促指导各部门高标准完成厂部署的各项工作。

说到这里，我想起了阿基米德的一句名言：“给我一个支撑点，我可以撬起整个地球”在这里，我不敢高喊这类豪言壮语，我只想表达一个愿望，那就是：“给我一个舞台，我会为xxxx厂的发展付出一生心血”。

我的演讲完毕，谢谢大家！