

最新合同到期员工工作总结(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

合同到期员工工作总结篇一

今年我们消化科作为全院第一批优质护理服务示范病区，在科主任和护士长的正确领导下，我们全体护理人员积极行动起来，每天早上护士长带领全体护士大交班，危重病人重点床头交接班。交班后，我们微笑着来到病房，做晨间问候和护理，为患者和家属带来真挚的问候。为病人整理床单位，病房，对病情重且不能自理的患者，护理班的护士能为患者打饭、送水、端药、打洗脚水、剪指甲，我们协助患者定时翻身、拍背。我们用心相待，以爱相随，做到了让群众满意。在开展优质服务示范病区活动中，我们获得了病人的好评，但仍需继续努力。

古人说：“不积跬步，无以至千里，不善小事，何以成大器。”从自我做起，从小事做起，从现在做起。为了更好的提高自己的专业水平与自身素质。我知道还要付出更多的努力与汗水。

树立了正确的人生观与价值观，能严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，尊敬领导，团结同事。

我本着把工作做得更好这样一个目标，积极圆满完成了以下本职工作，协助护士长做好病房的管理工作，认真接待每一位病人，牢记“三基”。

严格要求自己，牢固的掌握了一些专业知识和技能。

当然我身上还存在着一些不足还有待改进。比如在学习上仍有浮躁的情绪，感觉要学习的东西太多，心情浮躁。尤其在面对挫折的时候，不能冷静处理。在工作上有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但主动性方面还有待进一步提高。在过去的一年里，再次感谢科主任、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。希望来年我们仍然能荣辱与共，共同感觉、感受生命和生活的美好，共同去创造一个更加灿烂的未来！

合同到期员工工作小结篇二

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____年期限劳动合同。

第二条本合同生效期自_____年___月___日起
至_____年___月___日止，共计个月。

二、工作内容和工作地点

第三条根据甲方工作需要，乙方同意担任技术员岗位工作，乙方应按照甲方要求根据现场工作需要达到规定的质量标准，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司及乙方的技能、工作能力等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明。

工作时间和休息休假

第六条执行不定时工作制，工作和休假按甲方工程进度酌情安排，以每周休息一天为标准，每日工作时间不超过法定标准工作时间。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

三、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平及相应奖金。

第九条乙方劳动报酬月工资标准为6000.00元，如果甲方工程在____市____区，乙方的衣食住行所产生的费用由乙方自行承担；如果甲方工程不在丹江口____区，乙方由此产生的生活费、住宿费、交通费用由甲方承担；乙方通讯费用标准由双方根据实际情况协商确定。

第十条乙方可以根据市场情况及相应物价水平进行对现行工资标准提出增加调整意见，调整情况由甲乙双方协商确定。

第一个月(201____年____月)甲方从支付乙方工资中扣除0元作为劳动保证金。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放之日起____日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

四、社会保险和福利待遇

第十三条乙方的保险福利待遇包含在其月薪中，甲方不另行承担。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照国家法制的相关制度执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关

内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作情况下，甲方可以解除本合同。

2、乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的情况下甲方不得解除本合同，在此期间甲方不支付乙方劳动报酬，但给予一定的生活补助。

3、严重违反本合同或甲方的规章制度；甲方可以解除本合同。

4、法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2. 甲方经营发生严重困难并濒临破产；

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、双方协商约定的其他内容

第二十七条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同,如给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条双方需要约定的其他事项:双方协商解决。

八、违反劳动合同的责任

第二十九条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的,甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的,乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定,给对方造成经济损失的,应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;
2. 违反甲方依法制订的规章制度;
3. 工作失误给甲方造成了经济损失;
4. 应向甲方支付的其它任何款项;

九、劳动争议处理

第三十二条在签订本合同之时,乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷,视为乙方严重违反本合同,甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担,甲方对此不负任何法律责任,乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十三条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内可以向相关部门提请仲裁。

十、其他规定

第三十四条本合同自签订之日之日起生效。

第三十五条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲乙双方签字：

甲方：地址：

乙方：_____

_____年_____月_____日

合同到期员工工作小结篇三

甲方□xxx汽车销售有限责任公司

乙方□xxx身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方财务（部门）担任会计岗位工作。合同期限为一年

自20xx年x月x日至20xx年x月x日。

（一）负责乙方的日常财务管理；

(二) 负责支付乙方工资，月份600.00元。

(三) 其它；

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

社区是整个社会的基础，是联系党、政府和群众的纽带。社区工作的开展，对整个社会的发展有着直接重大的影响。作为社区工作者，面对的是众多的居民，接触的是居民大大小

小最琐碎的事，我们的工作更有意义，也更重要。

首先，我们应该把自己的位置摆正，我们只是为群众服务的一名普通工作人员，所以我们对待每一位来办事的居民都应该热情地接待，耐心地讲解，要有奉献精神，真诚、耐心地对待每一个人，每一件事。要把居民的事当成自己的事来办，他们生气了，我们不能不耐烦，要耐心、仔细地向他们讲解，直到他们明白为止，满意为止。即使是一件小事也要及时地去处理，要时刻把他们放在心上。

其次，要多下小区，深入群众，关心他们的方方面面，随时了解社区每一位居民的生活情况，及时为他们排忧解难。要多和居民交流，正确的引导他们的思想，关心他们的点点滴滴。

人民是国家的根本，就业和社会保障则是人民生存的根本，社会保障制度与广大人民群众的根本利益息息相关，也是人民群众最为关注的。只有人民的生活有了保障，社会才会和谐稳定的发展。就业、社会保障、和谐劳动关系事关人民群众的“三最”问题。在这方面，__在报告明确提出要实现“社会就业更加充分，覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立，人人享有基本生活保障，合理有序的收入分配格局基本形成”的目标。在加快推进以改善民生为重点的社会建设中，劳动保障系统作为政府民生工作的职能部门，任务更加艰巨，责任也更为重大。而我作为直接和百姓接触，传达政府政策的最基层工作者也感到自己身上的责任也越来越重。

现在我国的劳动保障体系框架基本完成，社会保险的覆盖范围不断扩大，但是，目前的劳动行业还存在很多不完善的问题，例如，很多群众会反映说我们的劳动政策宣传力度不够，没有实现真正的公开，一般只有在居民办理相关业务时，我们办理人员才会告知相关的法律法规，对于很多工作的办理还是存在不足。为了给群众解决更多的民生问题，为政府开展的各项工作赢得更多的掌声，我觉得应该进一步完善政策

法规，同时加强监督保险政策的落实情况，加大对社会劳动保障力度。

作为一名社区劳动保障工作者，我更要坚定政治信念，明确服务宗旨，时时刻刻严格要求自己，服从组织的安排，重视理论学习，积极对待身边的每一件事，不断的加强自身的学习，提高自身素质，提高工作能力和办事效率，只有这样才能更好的应对工作中的每一件事。只有不断的学习，正确贯彻党的政策和方针，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，忠实地做好本职工作，才能更好地服务于人民。我们还应该虚心向周围的同志学习，清楚地认识到自身的不足，不断完善自身。在工作上，我积极加强与办公室工作人员互相协作，虚心请教，更有利于工作的顺利完成。

我将在今后的工作中，不断地剖析自己，在实际的工作中找到自己的不足，通过不断地学习和积累，提高自己的工作能力。我坚信，在未来的日子里，我将伴随着社区共同成长。

新兴社区地处营口经济技术开发区南端，面积1.25平方公里。辖区内居民家庭5266户，人口9756人，离岗失业人员37人，就业率达98%。

根据国家最新就业再就业政策方针，围绕贯彻落实国家再就业工作会议精神对再就业工作的总体部署，结合我社区劳动保障站工作的实际，进一步贯彻落实“劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业”的方针，以安置就业困难群体再就业、城镇新增劳动力就业为重点，切实抓好再就业优惠政策落实、开发等工作，现将我社区劳动保障站半年工作情况汇报如下。

一、深入了解群众，完善基础台帐，夯实工作基础

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区

走访调查，我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对象。掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，建立了下岗失业人员登记台帐，下岗失业人员就状况台帐等各类规范化台帐。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好基础。

二、把鼓励、扶持下岗失业人员创业作为一项重要工作来抓，了解辖区内家庭服务业及创业典型的基本情况。突出典型、有代表性的个人进行宣传。鼓励辖区内下岗失业人员自谋职业、自主创业。及时宣传政府优惠政策，对前来咨询小额担保贷款的人员，认真告知其所需准备的材料及相关手续协助办理。

三、完善服务措施，促进社区下岗失业人员就业

大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，联系失业人员参加技能培训。一时间向下岗失业人员发布招聘信息。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，其次是结合社区卫生清洁、公共环境绿化等公益性岗位需求，协调联系就业渠道。把有困难人员安置到这些岗位就业，使社区公益性岗位真正地发挥作用。

社区劳动保障工作总结工作总结四、做好《就业失业登记证》的办理工作。这是对就业人员的一项惠民政策，有助于劳动者享受公共就业服务和就业扶持(学生会主席工作总结)政策，并能全面掌握劳动者就业和失业信息。去年底起至今为辖区内就业人员办理《就业失业登记证》共计1300余人。

五、为规范基本养老金社会化发放工作，准确掌握企业离退休人员的生存状况，防止冒领养老金现象发生，帮助辖区内外来退休人口做好生存认定调查。协助本社区内新退休人员

做好档案登记，并记录台账。

社区是整个社会的基础，是联系党、政府和群众的纽带。社区工作的开展，对整个社会的发展有着直接重大的影响。作为社区工作者，面对的是众多的居民，接触的是居民大大小小的最琐碎的事，我们的工作更有意义，也更重要。

首先，我们应该把自己的位置摆正，我们只是为群众服务的一名普通工作人员，所以我们对待每一位来办事的居民都应该热情地接待，耐心地讲解，要有奉献精神，真诚、耐心地对待每一个人，每一件事。要把居民的事当成自己的事来办，他们生气了，我们不能不耐烦，要耐心、仔细地向他们讲解，直到他们明白为止，满意为止。即使是一件小事也要及时地去处理，要时刻把他们放在心上。

其次，要多下小区，深入群众，关心他们的方方面面，随时了解社区每一位居民的生活情况，及时为他们排忧解难。要多和居民交流，正确的引导他们的思想，关心他们的点点滴滴。

人民是国家的根本，就业和社会保障则是人民生存的根本，社会保障制度与广大人民群众的根本利益息息相关，也是人民群众最为关注的。只有人民的生活有了保障，社会才会和谐稳定的发展。就业、社会保障、和谐劳动关系事关人民群众的“三最”问题。在这方面，__在报告明确提出要实现“社会就业更加充分，覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立，人人享有基本生活保障，合理有序的收入分配格局基本形成”的目标。在加快推进以改善民生为重点的社会建设中，劳动保障系统作为政府民生工作的职能部门，任务更加艰巨，责任也更为重大。而我作为直接和百姓接触，传达政府政策的最基层工作者也感到自己身上的责任也越来越重。

现在我国的劳动保障体系框架基本完成，社会保险的覆盖范围不断扩大，但是，目前的劳动行业还存在很多不完善的问题。

题，例如，很多群众会反映说我们的劳动政策宣传力度不够，没有实现真正的公开，一般只有在居民办理相关业务时，我们办理人员才会告知相关的法律法规，对于很多工作的办理还是存在不足。为了给群众解决更多的民生问题，为政府开展的各项工作赢得更多的掌声，我觉得应该进一步完善政策法规，同时加强监督保险政策的落实情况，加大对社会劳动保障力度。

作为一名社区劳动保障工作者，我更要坚定政治信念，明确服务宗旨，时时刻刻严格要求自己，服从组织的安排，重视理论学习，积极对待身边的每一件事，不断的加强自身的学习，加强自身素质，提高工作能力和办事效率，只有这样才能更好的应对工作中的每一件事。只有不断的学习，正确贯彻党的政策和方针，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，忠实地做好本职工作，才能更好地服务于人民。我们还应该虚心向周围的同志学习，清楚地认识到自身的不足，不断完善自身。在工作上，我积极加强与办公室工作人员互相协作，虚心请教，更有利于工作的顺利完成。

我将在今后的工作中，不断地剖析自己，在实际的工作中找到自己的不足，通过不断地学习和积累，提高自己的工作能力。我坚信，在未来的日子里，我将伴随着社区共同成长。

甲方□xxx汽车销售有限责任公司

乙方□xxx身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方财务（部门）担任会计岗位工作。合同期限为一年

自20xx年x月x日至20xx年x月x日。

- (一) 负责乙方的日常财务管理;
- (二) 负责支付乙方工资, 月份600.00元。
- (三) 其它;

- (二) 享受合同规定的工资待遇;
- (三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;
- (四) 其他

(一) 乙方有下列情况之一, 甲方可以解除合同, 须提前30天以书面形式通知:

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员, 经双方协商就调整岗位达不成协议的;
4. 订立合同的客观情况发生重大变化, 经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一, 甲方可以随时解除合同:

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;
5. 违反工作规定或操作规程, 发生责任事故, 造成严重经济损失的;
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

新兴社区地处营口经济技术开发区南端, 面积1.25平方公里。

辖区内居民家庭5266户，人口9756人，离岗失业人员37人，就业率达98%。

根据国家最新就业再就业政策方针，围绕贯彻落实国家再就业工作会议精神对再就业工作的总体部署，结合我社区劳动保障站工作的实际，进一步贯彻落实“劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业”的方针，以安置就业困难群体再就业、城镇新增劳动力就业为重点，切实抓好再就业优惠政策落实、开发等工作，现将我社区劳动保障站半年工作情况汇报如下。

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区走访调查，我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对象。掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，建立了下岗失业人员登记台帐，下岗失业人员就状况台帐等各类规范化台帐。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好基础。

二、把鼓励、扶持下岗失业人员创业作为一项重要工作来抓，了解辖区内家庭服务业及创业典型的基本情况。突出典型、有代表性的个人进行宣传。鼓励辖区内下岗失业人员自谋职业、自主创业。及时宣传政府优惠政策，对前来咨询小额担保贷款的人员，认真告知其所需准备的材料及相关手续协助办理。

大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，联系失业人员参加技能培训。一时间向下岗失业人员发布招聘信息。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，其次是结合社区卫生清洁、公共环境绿化等公益性岗位需求，协调联系就业渠道。把有困难人员安置到这些岗位就业，使社区公益性岗

位真正地发挥作用。

社区劳动保障工作总结工作总结四、做好《就业失业登记证》的办理工作。这是对就业人员的一项惠民政策，有助于劳动者享受公共就业服务和就业扶持(学生会主席工作总结)政策，并能全面掌握劳动者就业和失业信息。去年底起至今为辖区内就业人员办理《就业失业登记证》共计1300余人。

五、为规范基本养老金社会化发放工作，准确掌握企业离退休人员的生存状况，防止冒领养老金现象发生，帮助辖区内外来退休人口做好生存认定调查。协助本社区内新退休人员做好档案登记，并记录台账。

合同到期员工工作小结篇四

随着社会发展，共青团工作的环境和对象都发生了很大的变化，共青团工作面临了诸多新的挑战 and 机遇；互联网等新技术，新媒介的兴起，进一步改变了青年员工交流和获得信息的习惯，青年员工的思维方式、价值取向出现了多元化发展的趋势。同时随着新的工程施工组织形式的革新，基层团员青年流动性越来越大，工程施工点多、线长、面广，使团员青年地域分布较分散，这也对传统的建筑施工企业共青团工作方法、模式带来了一系列的冲击。面对新的挑战，如何通过共青团工作创新走出一条服务青年，协助企业发展的新路子，是建筑施工企业共青团组织面临的新课题。

近年来，在拉动消费，扩大内需的大环境下，使得建筑施工企业规模不断扩大，承揽的项目类型多样化，工程覆盖地域分布越来越分散，在各种类型的建筑施工企业在发展的大潮中，人力资源瓶颈问题日益凸显，致使每年新招青年员工人数越来越多，青年员工在公司员工中的比重越来越大，由于青年员工的受教育程度越来越高、生活习惯，思维方式，价

价值观多样化程度越来越明显。因此，如何服务，引导好青年员工，对建筑施工企业的发展越来越重要，也给施工企业共青团工作提出了新的要求。

在新形势下，工作对象本身的变化给共青团工作既带来了挑战，也带来了机遇。一方面，建筑施工企业共青团工作面临着“人心散了，队伍不好带了”的挑战，在艰苦、单调的工地生活和追求自我，强调个性的青年员工心态的矛盾中，如果团组织不能创新工作方法和形式，势必造成青年员工的个性冲突，最终变成一盘散沙；而另一方面，如果建筑施工企业共青团组织能因势利导，顺势而变，加大创新，主动搭建青年发挥个性的平台，释放青年的创造力，以此排解青年员工常驻工地的单调生活，用青年员工喜闻乐见的方式与青年员工交流沟通，那样就会促成百家争鸣的良好局面，将进一步增加青年员工的凝聚力，能更好的激发青年员工的斗志，为企业的生存发展壮大做出贡献。因此，创新是建筑施工企业共青团工作的内在需要，是新时期共青团工作的必由之路，创新刻不容缓！

1. 通过搭建网络平台，开展共青团工作。

建筑施工企业因其工作性质原因，流动性较大，青年员工分布较散，一定程度上影响了团组织与青年员工之间的交往和沟通，阻碍了青年活动的策划。如果单纯依赖传统的会议或者座谈的形式来与青年员工沟通，明显会降低工作效率，并且显得不切实际。而网络平台的搭建，给团组织和青年员工之间提供了一种全新的、高效的沟通形式。建筑施工企业团组织通过充分利用好网络资源，了解青年员工的喜闻乐见，采取“线上策划，线下活动”的形式，用青年员工喜闻乐见的形式，开展青年员工工作。

2. 开放胸怀打开，多元化发展共青团工作

团组织可以通过建立足球协会、篮球协会、乒乓球协会等各

种类型的爱好协会和组织，利用各个项目部青年员工集中的假期，使得更多的青年直接参与到共青团工作中来，扩大团组织在青年员工中的影响力和亲和力，使青年员工的生活工作都变得越来越精彩。

3. 根据工程项目实际，尝试“一拖多”的基层团组织架构

在施工企业中，一个个项目部比较分散，造成基层项目团支部团员分散，团支部工作很难正常开展工作，服务青年作用很难得到有效的发挥。

在这种情况下，可以果断打破传统思维，摒弃组织架构限制，将符合条件的团支部升格为团总支，根据各项目部的分布，相应的设立团支部，通过团总支对各个工区，工段团支部的管理，加强青年工作，真正将团的组织和活动覆盖到第一线青年。如果暂不符合条件升级团总支，可以设立团的工作小组，设置团小组组长，将团的触角直接深入到一线青年中，不能因为地理距离的问题，使得一线青年远离团的基层组织。

4. 关注细节，贴近青年

团组织要树立“帮助一个人，感动一群人；关心一群人，感动整个集体”的理念，从细处入手，拉近与青年之间的距离。

项目部对自身的重视；另一方面使项目部领导能够及时了解青年的想法，解答青年心中的困惑。如：一些新进场大学生对分到一线工作感到很沮丧，工作积极性不高，通过座谈交流可以让他明白新大学生在一线工作岗位锻炼，更有利于他今后的成长和发展，这种吃苦精神的培养对他今后做好技术工作更有帮助。

5. 培育载体，服务青年

作为团组织要不断培育和创新载体，满足青年多层次需求。

(1) 组织开展“导师带徒”活动。对于新进场大学生要积极为其找好师傅，使其能在较短时间内掌握基本岗位操作技能；对于基础较高的青年要开展“名师带高徒”活动，选择工程师以上高层次的专技人员作为师傅，实施帮带。另外，还可结合工程本身的特点，选拔青年技术骨干联合其导师共同搞课题研究活动，使青年在具体的工程实践中成长成才。

(2) 开展专题培训活动。如今的青年求知欲望强烈，目前项目部大部分青年专技人员都没有得到过本专业以外的技能培训。团支委可以根据青年的需求，通过聘请、专题培训、送培等方式积极组织开展针对性强的培训活动，使青年专技人员在讨论中明白疑惑，在交流中获得提高，更能使青年得到尝试的机会提高自己的能力。为青年全面提高做好服务。

在社会改革的进程中，青年始终是最积极和最有生气的力量，他们有着敏锐的社会批判力和惊人的社会创造力。如果企业在发展市场经济的新形势下，真正能够围绕各个方面扎扎实实地开展工作，那么，青年员工的思想教育效果和政治素质必将大有改观，一大批符合新形势要求的先进青年必将脱颖而出。引导和带领这些青年员工牢固树立与企业同呼吸、共命运的思想，他们必将担负起企业发展的重任。

【参考文献】：

合同到期员工工作小结篇五

今年，我的劳动合同就要到期，五年来，在同事的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以[安全第一，预防为主，服从领导，团结员工，认真学习，扎实工作xxx为原则，始终坚持高标准。严要求，较好地完成了各项工作任务。把工作学习放在重要位置，在工作中努力提高自身综合素质*作能力，坚持正确的科学发展观，世界观，人生观，价值观。

强化形象，提高自身素质。为做好岗位工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。减温减压岗位的工作最大特点保持热备用，随时投用，保*稳定供汽氧化铝，因此，我正确认识到自身的工作和价值，正确处理工作中的苦与乐，得与失，个人与集体利益的关系，坚持甘于奉献。爱岗敬业。一是锤炼自身讲提高。经过五年的岗位学习和工作，细心学习他人的长处，改掉自己的不足，并虚心向领导学习，向同事请教，在不断的学习和探索中，自己在设备*作技能上由生手进步到*水平。

严于律己，不断加强作风建设。在平时我对自身严格要求，始终把耐得平淡。舍得付出。默默无闻作为自己的准则，把作风建设的重点放在严谨。细致。扎实。求实。脚踏实地埋头工作上。在工作中，以制度。规章。纪律规范自己的一切*行，严格遵守公司的各项规章制度，遵守劳动纪律，尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，细心*作，按时巡检，诚恳接受各方面的意见，不断改进自身，坚持做到不利于公司的事不做。

强化技能，做好本职工作。认真学习每一次的安全培训和技能培训，检查工作中的缺点。错误，自我批评改进，精心*作努力提高技术水平。按时细心点检设备，及时发现安全隐患并排除，正确迅速地处理紧急事故，为安全稳定的生产护航。积极配合做好工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不计较干得多干得少，互助合作把工作完成好。

五年来的工作取得了一些收获，也存在一些不足，主要是思想解放认识程度，学习。工作积极性还不够，比较*技术型人材还有一定的差距，在今后的的工作中，我一定认真总结经验教训，克服不足，积极主动努力把做得更好。继续发扬吃苦耐劳精神。面对减温减压岗位范围广。路程长。天气影响*作的工作性质，不怕吃苦，剔除惰性思维，在工作中磨练意志，积极适应各种工作环境。

发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习理论知识，勤于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类新信息，跟上社会步伐与时俱进，广泛吸取各种[营养xxx]同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底。辩*的思维方法。正确的思想观点。踏实的工作作风，力求把本岗位工作做的更好。

回顾过去的五年，成绩微不足道，问题和不足必须认真对待。清醒认识。及时解决。在今后的工作中，我将进一步深入按照科学发展观的要求，扎扎实实地做好本职工作和领导交办的各项工作任务，为实现公司新跨越目标达产积极作出自己的贡献。