

# 车间徒弟个人工作总结(优质10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 车间徒弟个人工作总结篇一

在这一个月管理车间的工作中，既有欢喜又有累，且夹着些无赖，欢喜的是自我有这个时间来试着管理车间，来训练自我的领导本事和管理本事，同时也是自我积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来，每一天的工作量大而人手不够，超过平时的工作量。其中无奈则是自我在管理方面存在欠缺，不能很好的驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说，我尽到自我工作的职责，以自己的实际行动带好头。以下是我的小小体会：

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会进取地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下头具体谈谈自我对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1. 生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。
2. 虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。
3. 由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情景不一样，从而导致了一些问题。
4. 出现白天工作量大而晚上加班机会少的情景。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕竟他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的提议：

1. 增加人手，给他们定好自我的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟此刻整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，可是这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，可是这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：  
(1) 装箱这块，分大小箱两种，分别对每一天装箱的数量进行统计(只需根据每一天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2) 做管，可根据每个管来定价，每一天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

(3) 套袋和过塑也可根据管的数量来定价。(4) 退卷和打卷可根据花边的卷数来定价，每个月的25日是最令我措手不及的日子，既要进行盘点、考勤汇总、员工计件工资的核算，也要将下月的辅材计划整理好，保证生产能够正常的运作。即使有这样忙碌的'情景下，我也要严格要求自我保证盘点的数据及员工计件工资做到准确无误。定期做好办公用品、劳保用品的申领发放，始终把工作做到前面。积极配合各部门、各班组，履行自我的职责。

在这几个月生产过程当中，积极配合部门，及时统计好加班申请人员名单。协助各班组将6s进行到位，随时坚持6s标示清晰可见。对员工的服务工作进行了补充和完善，工具卡的维护、更衣柜的钥匙的配发，对员工提出的要求，隶属范围内、都力所能及的给予了满足和帮忙。

生产车间是我公司的重要部门，身处其中的我，要做到进取学习，主动工作，不计较个人得失，将各项交办的事项做到圆满完成。同时，也看到自我工作中存在着一些缺点与不足：一是工作细节方面还不够注重，只研究工作的大致，有些细节还是忽略了，不到位。

二是工作上没有什么突破与创新，还是按着老的思路走着。对情景变化不够敏感，在对有些工作的领会上也还没能完全吃透。

三是工作中处理事情没有什么魄力，心里总觉得自我是从员工走过来的、技不如人，怕得罪别人的坏思想。

四是写作上还需要进一步提高，需要多学习，以更好地促进本职工作。

在新的一年里，我会加倍努力，认真改正存在的缺点，做到扬长避短，认真学习新知识，不断完善自我，使工作水平能有质提高，到达梦想中的自我。为我公司多做贡献，以全新的自我迎接今年更大的挑战，不辜负领导和同事们对我的期望。

当20xx年的钟声敲响之际，我们送走了20xx年。回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的努力，车间的综合管理工作更加完善。

## 车间徒弟个人工作总结篇二

1、02月26日01：50左右二厂蒸发联系d组iii效循环泵运行中跳停，检查配电室开关脱扣，现场检查电机温度正常，停电测绝缘不合格，拆开接线盒检查测绝缘，电机内有焦糊味，测u□v相对地为零□uv相间为零，电机烧毁，通过dcs查看运行曲线，无明显较大波动，询问车间无任何工艺上的操作，后将蒸发站a组iii效循环泵电机拆至蒸发站d组iii效循环泵电机处，更换后，送电车间启动正常，怀疑为电机本身质量问题。

2、02月27日巡检发现蒸发循环水5#冷水泵b6模块过热，旁路，现已更换恢复

3、03月02日23：10原料破碎6#b皮带运行中跳停，检查现场开关(100a)未跳，接触器释放状态，停电测绝缘合格，现场电机测温正常□30kw□58a□现场皮带积料，怀疑为车间误碰拉绳或车间操作问题导致。

4、03月10日送原料7#泥浆泵电源，合开关后变频器报“输入缺相”，经检查，输入侧c相保险烧，现已停电，暂无备件。

1、蒸发循环水2#热水泵软启动柜内封堵不严已整改

2、二站11#电捕焦控制柜车间断电后未及时挂标识牌已整改

3、蒸发循环水低压配控制柜断电手报盒封堵不严已整改

4、蒸发循环水低压配5#循环水泵配电柜内有遗留螺母已整改

5、石灰消化配电室无柜门接地已整改

6、溶出1#配1#变控制器封堵不严已整改

1、高压操作时工器具摆放凌乱，随手放置

4、日常班中操作工具包内工具不齐全，遇到紧急事故不能有效处理，缺这少那

1、春季安全大检查事故案例已学习完毕，但不能从中吸取教训，举一反三。

## 车间徒弟个人工作总结篇三

在公司和选厂领导的大力支持下，五车间在20xx年上半年的生产工作中，致力于完善各项车间管理制度，提高各项生产工艺指标，保养和维护车间所属设备，控制各项可控成本，认真解决生产过程中出现的各种困难，努力确保生产工作的顺利进行。现将这半年的工作总结如下：

1、截至6月25日，五车间上半年共处理原矿118454.6吨，平均入选矿石品位：铅0.85%，锌4.89%；精矿品位：铅43.14%，锌45.68%；金属回收率：铅70.15%，锌92.03%；生产铅锌精矿量：铅1645.443吨，锌11679.628吨；精矿金属量：铅709.854吨，锌5335.625吨。

2、截至6月25日，硫车间上半年共处理锌尾矿量198606.17吨，硫入选品位12.46%，硫精矿品位33.17%，硫尾矿品位2.85%，金属回收率84.37%，生产硫精矿量62896.887吨。

硫车间上半年累计生产时间4091.9小时，上半年计开机率96.33%。

1、认真贯彻和执行公司的各项规章制度，及时传达和执行厂部的

的各种决策。

2、不断完善和细化车间管理制度，重视“以法治人”。先后制订了《五车间交接班制度》、《五车间副主任考核表》、《五车间药箱清理制度》、《五车间卫生管理制度》、《尾砂泵工管理细则》等。

3、努力做好车间日常工作，使车间生产井然有序。

4、加强班组建设，提高团队战斗力。主动与员工进行有效的沟通，及时掌握员工思想动态，对症下药，即时激励，适当授权，充分调动各班组成员的劳动积极性。

5、组织副主任学习管理知识，交流管理经验，提高车间管理层的管理水平和管理绩效。

6、召开各种专题会议，群策群力解决车间遇到的'各种新问题。包括卫生专题会议、浮选主操专题会议、铅浮选副操专题会议、硫浮选副操专题会议、配药工专题会议、尾砂泵工专题会议、球磨工专题会议等。

7、做好设备管理，坚持不懈地进行设备润滑和保养，制定检修计划并负责组织实施。设备润滑分区分片，责任到班组，从而有效地保养好设备，延长设备的使用寿命。3月15日对五车间进行了检修，更换了mqy2700x3000球磨机衬板，更换了mqy1500x3500球磨机出料衬筒，更换了浮选机叶轮盖板，完成了检修计划，为确保车间的开机率打好基础。

1、管理层实践经验欠缺，在生产管理过程中遇到很多困难，“摸着石头过河”，在不断的犯错中吸取教训并艰难成长。

2、由于破碎系统工作制度改变，起停车次数增多导致放矿次数增多，并且放出的矿石多为粗粒矿石，全部给入五车间粉矿仓，最终导致五车间原矿给矿粒度较去年粗，而球磨机处理能力有限，从而导致一段球磨机废料较去年大，处理量受

到较大影响。

- 1、逐步完善和细化车间各项管理制度，使制度能够真正起到规范员工行为的作用。
- 2、进一步提高管理层的管理水平和业务技能，提高管理效率。
- 3、继续加强对员工的激励，加强员工岗位技能的培训。
- 4、努力提高车间开机率，从而克服球磨机生产能力的局限，确保完成公司和厂部下达的生产任务。

## 车间徒弟个人工作总结篇四

1□20xx年02月26日01：50左右二厂蒸发联系d组iii效循环泵运行中跳停，检查配电室开关脱扣，现场检查电机温度正常，停电测绝缘不合格，拆开接线盒检查测绝缘，电机内有焦糊味，测u□v相对地为零□uv相间为零，电机烧毁，通过dcs查看运行曲线，无明显较大波动，询问车间无任何工艺上的操作，后将蒸发站a组iii效循环泵电机拆至蒸发站d组iii效循环泵电机处，更换后，送电车间启动正常，怀疑为电机本身质量问题。

3□20xx年03月02日23：10原料破碎6#b皮带运行中跳停，检查现场开关□100a□未跳，接触器释放状态，停电测绝缘合格，现场电机测温正常□30kw□58a□现场皮带积料，怀疑为车间误碰拉绳或车间操作问题导致。

4□20xx年03月10日送原料7#泥浆泵电源，合开关后变频器报“输入缺相”，经检查，输入侧c相保险烧，现已停电，暂无备件。

- 1、蒸发循环水2#热水泵软启动柜内封堵不严，已整改。

2、二站11#电捕焦控制柜车间断电后未及时挂标识牌，已整改。

3、蒸发循环水低压配控制柜断电手报盒封堵不严，已整改。

4、蒸发循环水低压配5#循环水泵配电柜内有遗留螺母，已整改。

5、石灰消化配电室无柜门接地，已整改。

6、溶出1#配1#变控制器封堵不严，已整改。

1、高压操作时工器具摆放凌乱，随手放置。

2、低压操作时监护复诵制度执行不严谨，监护人注意力不集中。

3、高压操作时，操作中操作人和监护人对开关柜内防护挡板是否回落到位不检查。

4、日常班中操作工具包内工具不齐全，遇到紧急事故不能有效处理，缺这少那。

1、春季安全大检查事故案例已学习完毕，但不能从中吸取教训，举一反三。

2、事故应急处理没有明确的思路，不知道从哪先下手，根源在于对电气设备的接线不熟悉，没有清晰的主体轮廓。

3、学习氛围不浓，主动学习性不高。

## 车间徒弟个人工作总结篇五

□



着力于全面体现保全工作绩效，1实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状。调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算方法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量日常表示考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差异，有效的调动了保全工作积极性。

## 车间徒弟个人工作总结篇六

转眼间20xx年已经过去了，回首过去的一年，在领导的关怀和同事的帮助下。以想干事、会干事、干成事为目标。认真履行职责，圆满完成各项任务。为了今后更好的做好生产任务，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。为了做好20xx年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了10年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的'检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品

流出车间，减少了客户的质量异议。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

总之□xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

### 一）、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

### 二）、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三）、质量方面：

1、下料长度不一：原因：管理不到位。

方案：

（1）找最佳标准，定量管料长度

（2）随时抽查。

2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里：原因：员工没有责任心。

方案：

（1）加强教育及考核力度

（2）加大巡检力度，防止漏检。

四）、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置

## 车间徒弟个人工作总结篇七

一年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。在一年来我主要做了以下几点工作。

在工作中我始终把安全放在我工作的第一位。强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

- 1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。
- 2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。
- 3、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，我们班一年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

在担任浓缩班副班长时，为了更好的做好检修工作，积极地进行精煤仓下检修平台的安装，提高了检修效率和检修时工作的安全性。在下半年，在担任厂房浮选班班长时，面对加压设备对生产影响时间过长，事故点多的现实情况，积极

展开技术攻关，使加压台时得到了有效地控制。其中，对4323，4324，4224加压过滤机更换了主轴动静片，轴套，分配头，有效地控制了分配头漏料，分配头窜动影响开车的问题。另外，针对加压密封圈经常损坏，深入现场查找问题。在进行滑道和托辊的更换和间隙处理后，其损坏的频率得到了大大降低，有效地促进洗煤生产。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在公司车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时组织抢修，带领全班人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在过去的一年中，由于理论知识不高，我在实践中暴露出了一些问题，通过对设备不断地深入了解，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事半功倍，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习厂部各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与厂部保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习厂部和公司车间的各项方针政策，全面贯彻厂部和公司车间的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一

定要抓好节能的工作，从细节抓起，从小事做起，提高物资的使用效率，提高检修质量，节约水，电，煤，气，油，把公司车间的一切物资都合理的利用。

为达到五型班组的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，以便厂部对各班组进行工作制定，对各班组的各项记录进行不定时检查。我们要做到各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管。

1、应继续加强管理理论知识学习，以提高自己理论素养，修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为厂里和公司车间发展尽心尽责。

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓五型班组管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

## 6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐公司车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

## 车间徒弟个人工作总结篇八

光阴似箭，日月如梭，不知不觉20xx年即将过去，在这一年里公司的效益有了明显提高，员工的工资有了大幅增长，电力车间在公司各级部门的正确领导和支持下，也即将画上一个圆满的句号[]20xx年是不平凡的一年[]xxx一厂经历了精双环装置技改，间戊二烯树脂项目上马，生产提量，凉水塔风机改造和高压变频节能降耗技改等很多方面，这一年来电力车间有成绩也有不足，在辞旧迎新之际，我们应该总结一下过去，思索一下未来，发扬优良传统，总结经验教训，在即将到来的20xx年里争取为公司做出更大的贡献。回顾这一年来的工作，电力车间主要做了以下几个方面：

电力车间始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，结合电力工作特点，对电工进行了安全知识和专业知识的培训，特别是新员工督促其加强学习，利用以老带新形式，全面提高新员工操作水平，目前各电力员工专业知识和实践操作技能均有提高（但还不能满足公司日益发展的需要）。还加强对外来用电和检修用电的监督检查，因间戊树脂项目上马和污水处理站的扩建，临时用电施工队较多，线路散乱，特地安排专人对其进行管理，本年度未有安全事故发生，未有违章违纪罚款事件发生，保证了电力设备的正常运行。加大对线路和电气设备巡查力度，对自查出的安全隐患和公司查处的安全隐患坚决予以整改，整改率达100%。另今年一厂仪表管理并入电力车间，扩大了监管范围，对仪表和电工进行统一管理、分别工作，互相帮助，达到团结互助的目的。

精双环项目电加热器经过厂家多次技改，3月份技改完毕送至公司，电力仪表加班加点对电加热器进行安装，在公司领导给定的时间内，全面完成了任务，使得装置一次开车成功，为此电力车间全体员工付出了很多汗水。3月初，公司决定上马间戊树脂项目，定于5月15日达到开车条件，时间紧，任务重，全体人员顶住压力，全力投入工作，期间辛苦经历了才能体会，电气仪表技改了很多次，总算按期完成了基本任务。另一方面碳五生产技改较多，电力车间全力配合其他部门完成了装置的各方面的技改工作，还定期检修、维护了部分电气设备，保证生产装置的正常运行。

xxx一厂电力车间完成了高压水泵节能降耗项目的技改工作，提高了设备利用率，降低了电能消耗，节能效果显著，经过环卫节能部半年的跟踪监测，年节电57万余度，取得了可喜的成绩，并配合其他车间做好节能技改和宣传工作。为公司的利润最大化做出了积极贡献。

电力车间不定期对员工进行专业知识的讲解和实践操作，还安装了一个实验台供新员工实习，通过研究电路图纸，相互交流经验，达到了共同提高维修技能的目的，每月举行一次专业知识的考试，促进员工自主学习，改变了在单位混日子的习惯，全面提高了员工的操作水平和工作能力，也为保证电气设备的运行打下了坚实的基础。

本年度瞬间停电20次，共检修电动机14台次，排风扇15台次，保养电气设备120多台次，有效保证了电气设备的正常运行。

电力车间在取得以上成绩的同时也存在一定的不足，有以下几个

方面：

(1) 员工平均学历水平较低，接受新事物的能力较差，特别是新技术，需要很长时间摸索才能达到熟练操作水平，培训



方面跟不上技术的发展，希望公司能请高工增加一些专业技术方面的培训，全面提高整体理论与实际操作水平。

(2) 公司专业书籍太少，特别是电器仪表，图书馆根本就没有，员工学习比较被动，只是看说明书知识面太少，且仅限于已有设备，稍有变动就难以处理。

(3) 管理工作手腕较软，管理执行力度不够，很多问题安排多次不能解决，今后加大管理考核力度，避免此类情况再次发生，使工作有人安排、有人执行、有人监督、有人管理，权利全面下放，实行监督管理。

(4) 节能降耗成绩太小，限于学历水平有限很多人提不出节能方案，节能挖潜力度小，希望公司能分配几个学历高的电工人员，弥补低学历人的不足，包括电力和仪表。使电力队伍不断发展壮大，保证装置生产良好有序安全运行，以适应公司不断发展的需要。

(5) 人员上进心不足，缺乏工作激情，存在懒惰思想，希望通过管理消除坏习惯，达到公司的各项要求。

以上是电力车间20xx年工作总结，根据我们的不足，进行持续改进，加大考核力度，奋力拼搏、努力进取、不断学习、不断超越，全面提高整体实力，争取百尺竿头，再进一步，为xxx公司的发展做出我们应有的贡献。

## 车间徒弟个人工作总结篇九

11月份在车间各员工的共同努力下，电石产量突破了历史新高，双炉月产高达7668.99吨，取得了较好的成绩。车间在实际的生产过程中取得了一定的成绩，但仍然存在一些不足，现将11月份本人的工作情况总结如下：

### (一)安全工作完成情况

- 1、本月原料车间发生一起轻微伤安全事故，车间对发生的事事故严格按照“四不放过”的原则进行认真查处，并严肃追究有关责任人责任，同时组织各班组学习事故教训，并对岗位工进行了技能培训。
- 2、本月原料车间自查发现安全隐患共计9处，车间及时对查出的各项隐患逐处进行整改。
- 3、11月份原料车间共查处违章违纪27起、35人次，扣三级市场化绩效及设备包机考核分共计185.9分。
- 4、根据分厂安办要求认真开展百日安全无事故及反“三违”行为专项治理活动，并针对车间实际情况制定了相应的月活动计划及实施方案，并于11月20日活动结束后做好活动期间的总结工作。

## (二) 设备工作完成情况

- 1、本月车间能够按照检修计划完成各项检修任务，特别是针对前期行车出现的问题，车间组织了一次对行车工的技能培训，由检修班行车包机组长亲自讲解示范如何做好行车的日常维护保养工作，以提高行车工的技能水平；但部分设备突发故障较多。
  - 2、11月10日、12日四台烘干塔因塔内碳素自燃着火造成水平风管、支管不同程度损坏，检修工加班加点检修烘干塔。
  - 3、11月24日、26日因兰炭皮带秤变频器故障造成两次断料。
- 1、11月12日检修工加班加点检修烘干塔水平风管、支管，为确保入炉碳素烘干水分达标以及电石炉正常生产贡献出自己的一份力量。
  - 2、作为车间副主任积极配合主任搞好车间各项管理工作，特

别是针对检修工技能水平参差不齐的情况亲自带领检修工认真、按时完成各项检修任务，为电石炉正常、连续、稳定生产打下坚实的基础。

### (一) 存在的问题

- 1、近期部分设备故障率较高，特别是设备突发故障较多。
- 2、特殊工种员工业务技能水平参差不齐。

### (二) 改进措施

1、针对近期设备出现的问题，要求包机人员及各岗位工加强巡检力度，要有预见性，设备检修计划要齐全，特别是要根据实际生产情况做好设备的备品备件工作。

2、原料车间由于点多面广，管理人员少，基层管理人员理论素质还有待进一步加强和提高，特别是今后应进一步加强对特殊工种员工的技能培训，提高其业务水平。

1、全力以赴地完成公司下达的生产任务和各项消耗指标，努力完成奋斗目标，根据实际生产情况制定好各项检修计划并及时完成其它临时检修任务，确保电石炉正常、稳定生产。

2、做好车间各项设备技改工作，为明年开四台电石炉生产奠定坚实的基础。

3、继续做好车间机电设备包机等基础管理及考核工作，并准确、及时向分厂传递绩效考核结果和相关信息。

5、根据实际情况对车间各岗位的安全操作规程细则、岗位操作规程等进行修订，进一步让员工学习掌握岗位操作中的安全、生产操作技能，并继续做好新进厂员工的二、三级安全教育培训教育工作。

6、对车间各项安全、设备检修工作进行总结，分析、固化成功经验，查找缺陷与不足，并及时作出相应改进。

## 车间徒弟个人工作总结篇十

1、生产用水循环使用项目顺利实施，经过方案的论证，现已在xx车间四栋生产房进行实验，从四轮次投入使用至今，使用效果较为理想，具备了在全公司推广的条件。

2、车间两个qc成果参加公司级成果发表会，均取得较好成绩：其中一个在之后参加的省级qc成果发表赛中，获得省级“优秀质量管理小组”称号，并推荐为国优qc小组上报，另一个参加轻工行业的qc成果发表赛，获推荐为行业优秀质量管理小组。

3、车间组织的技术攻关项目“”，经过三个轮次的攻关活动，现已取得较好的效果，吨蒸汽耗气量从生产时的xx0m<sup>3</sup>/t到生产降至90m<sup>3</sup>/t

5、在全车间推行“加强生产环节关键工序控制”管理工作，现已完成相关的准备工作，在燃气锅炉全部投产后，将在车间全面实施。