

最新大学宿舍工作总结(实用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大学宿舍工作总结篇一

春季是流行病感冒、腮腺炎、风疹、麻疹等呼吸道传染病的高发季节，学校也是易感人群集中的重点场所，极易发生传染病暴发。为了创造学生清新健康的学习生活环境和加强春季传染病防治□20xx年3月30日，数学学院团委学生会全体成员对榆中校区我院所有的学生公寓进行全面的卫生检查，并打分评比。

本次检查工作是全面细致的，参加评分的各位成员都认真查看宿舍的卫生条件，查看是否有违规电器。同学们也都积极配合检查工作，除极少数宿舍拒绝检查之外，其他同学都对宿舍整理了一番，地面干净光滑，书柜桌面整洁，空气清新，并且没有使用违章电器。在检查过程中，主席详细地向各位同学介绍本次活动的目的，还提醒同学们一定要保持空气流通，以预防腮腺炎等流行疾病。一旦发现疫情，要及时报告校医院及学生处，及时采取预防控制措施，做好病人的隔离治疗和密切接触者管理，防止疫情蔓延扩散。大家都意识到保持卫生的重要性，有的同学还要求每个月多检查几次，以督促大家维持宿舍的干净整洁；还有人提议召开卫生健康座谈会。看到同学们对宿舍卫生检查活动这么喜爱，今后，我们生活部还会多组织几次这种形式的卫生检查，确保我们院的学生有良好的生活环境，才能安心地学习。

当然，本次检查还存在着明显的不足。第一，由于准备不周，事先没通知检察人员打分，没有准备足够的笔，影响了活动开始的时间。第二，没有组织好打分人员，检查过程中存在人员散乱的情况。在以后的检查宿舍活动中，我们会尽力避免以上情况的发生，做到井然有序。不过，就整体进程而言，本次活动是非常成功的。

本次活动不仅为了评选优秀宿舍，而且是要同学们养成良好的卫生习惯，预防春季传染病，培养宿舍安全意识。宿舍是我们的家，学会爱护这个家，更培养了我们的责任意识，提高了我们的动手能力和生存技能。和室友一起打扫卫生增进了大家的友谊，还锻炼了我们协同合作和与人沟通的能力。希望今后大家能自觉清理自己的宿舍，营造舒适的生活环境，预防疾病，从现在开始。

大学宿舍工作总结篇二

宿舍安全、卫生检查情况通报各学院：为迎接学校校庆，学生处联合保卫处、后勤办等相关职能部门及各学院对松江校区学生宿舍进行了安全、卫生检查。现将相关情况通报如下：一、从整体上看，女生宿舍的安全卫生情况好于男生宿舍、低年级学生宿舍好于高年级学生宿舍，大三、大四年级男生宿舍问题比较严重。二、安全方面主要存在电源线、网线撕拉乱接，插线板、手机充电器、电脑长期处于通电状态以及学生离开宿舍未随手关门、贵重物品随意放置等情况，存在一定安全隐患。三、宿舍卫生方面存在物品摆放凌乱，未叠被子，脏衣物、鞋袜、垃圾大量存放等情况，以及未经常通风，导致了宿舍存在异味。四、在检查中，发现还有相当部分学生对校庆工作不了解，少部分学生作息不规律，存在睡懒觉的情况以及部分学生缺乏基本的文明礼仪规范，另外还存在个别交流生对检查工作漠不关心的情况。通过本次检查，发现了各学院自工作布置以来做了大量的工作，整体状况有所好转，但学院之间、年级之间、男女生宿舍之间还是存在差异。根据检查组反馈意见，各学院需进一步做好以下几项

工作：一是希望各学院高度重视，通过召开班会等形式，传达校庆相关情况，做到人所皆知。二是针对以上检查中存在的安全隐患、卫生情况较差等问题，望各学院继续加大检查和督促，消除安全隐患，净化宿舍卫生环境。三是加强学生文明礼仪规范教育，提高学生文明礼仪修养。

学生处

11月10日

大学宿舍工作总结篇三

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，因此好好准备一份总结吧。如何把总结做到重点突出呢？以下是小编收集整理的大学生宿舍楼月工作总结，欢迎大家分享。

1□x月初，协助宿管开展迎新工作，包括欢迎师弟大标语、迎新板报“新生入住须知”和新生入住当天的接待工作，为新生尽快适应新环境做好准备。

2□x月底，编辑出版迎国庆板报“举国同庆，六十华诞”，宣扬爱国主义，渲染节日气氛，宣传楼委会服务。

3、由于开展上述工作时本届楼委会尚未组建，故9月份工作全部由现任楼长负责完成。工作较有成效，西三今年69位新生顺利按编入住，新生分别来自09级历史文化学院和政治与行政学院。两次板报得到宿管和西三楼友的普遍认同，新生感受到了来自师兄们的热情和照顾。

4□x月上旬，进行楼委会宣传招新工作。设计招新宣传单和招新报名表，主要对xx级和xx级进行招新宣传，并主动到所有新生宿舍访谈，宣传楼委会工作性质和日常活动，宣传健康

积极的生活理念，了解新生的住宿情况，及时为新生解决力所能及的困难和解答新生的生活疑惑。基本恢复上一届楼委会正常工作时期的全部服务型工作。

5月中旬，楼委会招新工作结束，基本完成了新一届楼委会的组建工作。邀请宿管老师谭老师，召开新一届西三楼委会全体成员大会。会上安排了全体成员的具体工作职责，向全体成员详细说明了楼委会工作的性质和细节，意在明确责任，提高工作效率。中旬的工作进展的不算很顺利，由于西三宿舍楼今年新生极少，这给招新工作带来了很多的'不便，加上同学们长时间形成的对楼委会的一些误解，招新过程很困难。经过努力争取，本届西三楼委会共有成员十名，这位新一届楼委会工作注入了较为充足的新血液，其中楼长一名，副楼长两名。

6月下旬，

1主动申请本宿舍楼作为宿舍俱乐部的试点宿舍楼并对宿舍楼俱乐部的组建过程步骤和形式细节进行必要的构思，旨在丰富西三楼友的课余生活，增进彼此交流，构建学习型宿舍。

2按照计划进行本学年的第一次宿舍内务卫生检查评比，由于事先与院系联合检查的条件不成熟，所以本次宿检由本楼委会独立进行，工作进行得较为顺利，只是楼委会成员对宿检的评分标准把握得不够成熟，宿检结果会有一些误差。

3协助校会文体部进行阳光体育篮球赛的板报宣传，旨在加大活动宣传力度，使更多的楼友关注此活动，也为同学们了解校内大型活动的信息提供一个媒介，本次板报的由楼长带领宣传委员出版，充分发挥了新成员的创造力，这同时也是一次宣传委员的培训过程，效果显著。

4楼委会成员培训活动及例会，一方面内部培训，熟悉楼委会日常工作，安排好q群值班制度和楼层负责制度，参加改进工

作的讨论；另一方面，参加校会的部分正式干部培训活动，旨在提高楼委会成员的工作效率，加快成员的彼此成长。

1、撰写西三楼委会关于试点组建宿舍楼篮球俱乐部的方案，上交活动方案提纲申请开展活动，着手进行俱乐部组建的第一部分工作——招收第一批会员。

2□x月上旬，组织楼委会成员，与各院系协调时间进行11月份例行宿检，完成楼下三块板报的布局设计。

3.x月中旬，出版11月份第一期板报（冬季健康生活）。

4□x月下旬，各楼层楼委会负责任分别进行宿舍意见收集，11月份突击宿检。

大学宿舍工作总结篇四

篇1：宿舍管理员工作总结范文 半年来，认真贯彻每星期的会议精神，防火安全的重点，处处严格要求自己，自觉坚守工作岗位，有事请假，从无旷工现象。对工作尽职尽责，落实到行动上每次查违章用电，漏水，空床位和查家具等，都是我和同学一起上楼去查，发现出物有问题及时报修，并且特别注意安全工作，通过查房发现陌生人或其它问题，自己处理不了的及时上报领导，绝不允许违规现象存在。抓好勤工助学和劳动周学生的工作。首先开好会，分工明确，责任到人，检查到位，总结到位。在工作中，自己以身作则，亲自带领同学一起打扫卫生，发现死角及时处理，经常巡查，保持清洁，一定做到：团结、爱护、教育学生，把学生当做自己的亲人。但是还有许多不足之处，主要是：

1、查房不十分到位，不细致，没有达到领导要求的一天三查方的要求。

2、对勤工助学同学和劳动周同学的要求还不十分到位，讲得多，检查少，总结少。

3、整个内务工作做得还不是尽善尽美，离领导的要求还有很大差距，今后仍需继续努力。总之：自己有决心和信心，争取把6号楼办成宿管中心的团结和谐楼。以上如我本人认识总结不到位，请领导提出，争取在新的一年里更好的工作。篇2：

1、明确目标，让文明宿舍标准要求成为全体寄宿生的努力方向；学期开始的好习惯至关重要。每一条河流都有自己的方向，我认为寄宿生的生活也应有一个明确的目标。如果没有目标，寄宿生在宿舍生活中就没有努力的方向，就会三天两天的出问题，有时甚至会出大的问题，有了明确的目标，寄宿生在宿舍就会知道什么能做，什么事情不能做，什么事情要做的较好，什么事情要做的出色。一开始不养成好习惯，以后的坏习惯很难改掉。于是，在开学的第一个月我几乎会及时亲自到位督促宿舍管理。每天早晚坚持亲自检查，努力配合宿舍管理员的工作。就这样良好的宿舍卫生习惯在我的督促下逐日养成。

2、宿舍卫生管理、内务管理要求宣传到位，倡导“宿舍是我家”“我为人人，人人为我。”两年不到的班主任工作经历中发现，对学生的一些具体细节要求单单凭班会课讲一下是远远不够的，还要利用其他一些可以利用的时间去宣传渗透，例如可以利用晚上查宿舍的时间去讲，在熄灯之前也可以跟他们说哪些地方做的好，哪些地方还存在问题，具体的哪些事情落实到那些人头上等等；要求每位寄宿生以宿舍为家，宿舍内部一定要团结，晚自修后回宿舍后，决不把垃圾随地扔，以方便第二天的值日生，做到“我为人人，人人为我”；每周早上还利用一定的时间去抽查，提醒值日生该注意哪些问题；利用周末大扫除的机会，对符合要求的床位进行拍照，不符合要求的也进行拍照，利用下一节班会课展示，进而做到及时整改。

3、落实室长负责制，让室长管理和班主任管理相结合，对宿舍室长进行培训，实行室长责任制，充分发挥室长的作用。室长一般都是班级干部。要求室长严格控制晚就寝纪律，还利用班会课进行投票，评出本班内部最差宿舍，把先进宿舍评比与期末考试奖励相挂钩。

4、充分发挥班级干部的带头作用。对班级干部提出严格要求，在各方面起模范带头作用，以点带面，带动整个宿舍各方面的提高；如此能给学生提供自我教育，自我管理的重要机会，通过班级干部的自我管理和监督，达到学生自我管理和教育的目标。

5、积极与宿舍区生活管理员老师沟通，及时了解本班宿舍存在的问题，并积极配合宿舍管理员老师及时解决问题。进而加强宿舍管理。宿舍区生活管理员老师不定期到宿舍检查，能帮助杜绝夜不归宿和迟到现象；同时通过深入到同学中，和同学谈心，及时发现宿舍内部问题，解决问题，了解学生的思想动向，防患于未然。

6、积极配合学校的卫生检查，制定规章制度，严格执行，采取表扬与批评的方式，促进宿舍整体水平的提高。根据学校领导、学校宿舍区生活管理员每周对学生宿舍进行不定期抽查，严格检查的结果，对表现差的宿舍进行曝光，并与评优相结合。同时，利用班会课对优秀宿舍则及时进行通报表扬。总之根据学校有关学生宿舍卫生的要求和学生宿舍的安排，我班采取了以上几点做法，在室长学生干部、，宿舍区管理员老师、全体寄宿生与我的共同努力取得了一定成绩，上月底我班5个宿舍全部被评为文明宿舍，这份成绩我班全体师生为之感到骄傲。在今后的的工作中，作为班主任我必将继续努力将工作切实深入到学生宿舍，逐渐学会宿舍管理科学化。进而把自己的工作做得更好。

篇3：学生宿舍管理委员会工作总结报告 尊敬的院领导们，各位委员干部们： 新学年里，在两院合并的喜庆气氛中，我们很荣幸能成为宿管会一员。在学院领导和后勤的支持、关心下，在新学期里我们宿管会

成立以来，我们宿管会在学院后勤指导下开展了一系工作，在院领导和生活辅导员协助下，努力引导宿管会成员不断学习，给公寓学生做思想工作，得到院领导和生活辅导员的认可，现将我们宿管会在这一个多月的学习、工作总结如下：

一、加强学习，提高自身素质修养

1、作为我们宿管会这一块，首先要各成员学习宿舍管理规定，只有提高自身修养，从自身行为做起，才能有资格去管理学生。

2、因为我们宿管会工作时间比较特殊，不像团委以及学生会是利用白天时间工作，我们宿管会工作时间都是在晚上别人休息的时候工作，工作比较辛苦，宿管会成员在工作中难免出现情绪波动，这就让我们生活辅导员以及常委副主任不断的给大家做思想工作。

3、在宿管会成立以来，我们常务副主任不断深入办公室和领导讨论工作上的细节问题，也和宿舍学生相互交流，逐步了解学生的生活问题以及思想动态，有利于宿管会在今后开展工作。

4、我们平时以高标准严格要求自己，工作学习积极进取，倡导求实精神，不要认为个别学生捉住我们平时工作出现管理的错误，不要为了受到影响就对工作的不积极性，要用实际情况地协调心理压力，做好个人思想问题。

二、踏实认真工作，积极努力创新

1、在工作中，难免会遇到这样那样的问题，有时还会得罪人，受到学生的威胁。但是只要我们踏实认真工作，有理可说，慢慢做好学生思想工作，这样我们的工作才能顺利进行。

2、在宿管会成立以来，我们坚持执行值班制度以及考勤制度，

做到责任到位。也坚持每周给各部门部长开例会，每两周全体成员开例会，讨论工作中所遇到问题，以及工作分配出现的漏洞，也能得到及时解决，不断为求创新让各部门做到“人人有事干、事事有人干”，从细节上做到分工明确，让每位成员在工作当中得到锻炼。

4、经过一个多月的辛苦工作，现在宿管会基本走向正规化，利用空余时间跟基地宿管会进行一些友益活动，通过这样的活动，大大增强集体的凝聚力。

三、正视工作不足，努力迎头赶上 同时，在宿管会成立以来也存在不少问题，工作上的失误和不足，主要是我们对一些问题的认识不够明确，经验不足。对外宣传，工作力度不够。遇到复杂事情时，没有找到正确的处理方法。以上就是我们宿管会在成立以来的工作总结。如有不足，希望各位领导能及时提示与指导。篇4：宿舍管理员年终总结：时光荏苒，回首这半年的工作，短暂但充实。作为一名管理员，我主要负责7号楼的公共卫生、安全、纪律等方面，现总结如下：

一、勤工助学：我楼勤工助学的同学共22名，主要负责本楼立体卫生，为确保每人各司其职，我对他他们进行了明确分工，责任到人。除了我会不定期检查外，我还建立了一套由楼层长辅助监督考核的量化制度，比如：

- 1、我们每隔一段时间会统一要求进行彻底的卫生大扫除。
- 2、每周由各楼层长自发组织定时对各岗进行年终评优，不合格的将以口头劝说，扣发工资等多种形式进行合理处理。
- 3、每周通过卫生检查对各层的总体卫生指标进行比较排名，以激发楼层长的干劲，层层竞争，争当先进。

二、劳动实践课。主要是配合学校的方针政策帮助分配到本楼劳动实践课学生顺利完成任务。主要包括楼内平面卫生、

外围卫生和值班室，并对它们的成绩进行客观考核评价。

- 1、非本楼人员要进行详细登记，禁止外来人员及行为可疑者入内。
- 2、本楼的公物如凳子、等物搬出要凭学生证详细登记。
- 3、对可能出现的偶然情况及时上报处理。

四、安全。

- 1、白天我和各楼层同学不定时在各楼进行巡查，杜绝长流水、长明灯现象，确保各宿舍人走门锁。
- 2、安排值班同学一天三查房，对本楼宿舍人数、在宿舍活动情况进行检查记录。
- 3、晚上，有我成立的以楼层长为成员的巡查小组，在熄灯后在各楼层巡视，对一些妨害同学们正常休息的行为和点蜡烛等不安全现象进行及时制止。

五、公物及宿舍内设施 公共设施有各层长随时检查，及时上报给我，宿舍设施的保修可在值班处报修本上登记，可方便同学们随时报修。

六、宣传：作为管理员，我很重视建立一个我们自己特色的宿舍文化，我会定期组织楼层长利用一楼大厅黑板报向同学们进行一些文化宣传，如时事新闻、学校政策口号、安全文明、养生保健、优美文章、小倡议等，深受同学们的好评。回首这一年的工作历程，是无比充实和精彩的，特别是四月份迎评促建那段日子让人记忆犹新，我们对卫生、安全、秩序等各个方面努力做到精益求精，力争上游，付出了很多的努力，最终顺利完成了学校交给的各项任务。当然，我也深知我的工作还有诸多不足，有待改进，比如：

1、宿舍楼内特别是楼梯处小广告泛滥成灾，严重影响本楼的整洁美观，我们应该想办法彻底杜绝。

2、本楼的卫生等整体较好，但还有许多小问题，难以长期保持好。知不足而后进，我对本学期的工作有一点小的展望：

1、对勤工助学、劳动实践课的同学要高标准、严要求，争取使我们楼的卫生成绩稳定在女生宿舍楼的前三名。

2、保证本楼秩序、安全等各方面井井有条，和谐正常，争取为同学们创造一个更温馨舒心的宿舍环境。

篇5：你们好。我是5#宿舍楼的管理员。回首之间2011年度已经离我们而去了2011年是个不平凡的一年，这一年中发生了许许多多的事情，同样在宿舍楼这一块也发生了许多事情，现在我想各位领导简要介绍一下2011年度的工作情况。从进入2011年从前，全年就开始了迎接4月份的学校评估开始的准备了，可以这样说，全校的人都在为评估走，作为在校学生的家——宿舍楼那可是一大重点考察对象，那对于宿舍楼的卫生，包括楼梯、楼四周的墙面、窗台、玻璃等等，那可是几乎的三天一小查，五天一大查，天天都可能被抽查，时时都可能被批评，许多勤工助学的同学渐渐的开始产生了厌烦的情绪，尤其在2、3月份，天气又较冷，同学们每天干活，手都冻得通红通红，我看着了心疼呀，但是我也没有办法呀，作为一名楼管人员，我的责任就是起承接的作用，对上级要配合有关领导的工作，把上级的指示及时的传达到位；对下要鼓励安抚同学，让他们尽职尽责，能够尽时准确的完成领导的要求，虽然有不少的同学都产生了厌倦情绪，但我仍然坚持上级的要求。但在完了之后，经常找他们谈一谈，说明特殊时期，特殊对待，让大家都坚持一下，并且经常在细节方面为同学们提供方面，例如为防止手在冷水中冻着，我让他们用温水去洗抹布，每次干完活后，用热水洗手，用毛巾擦干后再走等等，不管怎么说吧，我们楼上最后还是出色完成了上级指派的任务，在评估中没有托学校的后腿。除去特殊时期，作为一名合格的楼管员，主要有一下几项工作：首先能够保证上岗率，这一

点我做的还行吧，没有无故缺岗或离岗过，也没有长时间的请假缺岗过。其次是在每次例会上的出勤情况，我也是每次都提前到达，并且对于领导的安排也能及时的安排传达下去，没有发生过大的失误或差错。最后就是在平时管理好劳动周的同学和勤工助学同学的工作，通过抓好这两项工作，把宿舍楼的卫生工作、安全工作和其他必要工作做好。对于劳动周的同学，首先对他们的工作进行合理地分工，使他们明确自己的职责；其次提前告诉他们中将有一部分为优秀、一部分为良好以及及格的区分，调动他们的工作积极性，促使他们在一周时间内能认真工作，防止他们有“作一天和尚，敲一天钟”的想法；最后，对他们一周的工作进行客观综合的评价，让同学体会到信任、做人、工作的艰辛。对于勤工助学的同学，可分出一名楼长，对于楼长要用于放手去让他干，把权力和责任要让他承担起来，让他负责整个楼的安全工作，一方面指导干活的同学能够明白自己该干什么，该管什么，该怎么干，使得各项工作都责任到个人，个个单元都有人负责，并且每星期对卫生进行系统的检查，并且在每次例会上作出排名，指出不足；另一方面督促他们坚持每天都对自己的区域清洁一次，并及时的指出不足；最后要做好签到工作，坚持每日必签。除了这些主要的工作外作为一名楼管员，还有很多琐碎的事情。例如，每天都有许多同学丢钥匙或被同学索到屋外，每次我都会详细的问明情况后，在做处理，并且许多时候都是让劳动周的同学去核实一下。再次，由于我们楼的特殊情况，人员流动较大，有很多不确定因素，我采取让劳动周的同学每天三次检查，勤工助学同学随时抽查实住人数等方法，努力做到楼内人数基本清楚。总之，作为一名优秀的楼管员，同时处理好同上级以及同学的关系，使两者之间能够连接起来，尽好最大的努力让领导对我的工作放心，让同学们在我所管理的楼上住的安心。

大学宿舍工作总结篇五

我进行实习，在我们公司来工作的这段日子里，各位同事也是对我这个新人是真的有很多的关照，我的问题，我的一些

错误，都是在同事们的一个帮助下得到了解决，让我变得是有经验，更加的能去把岗位工作去做好，而对于实习期的工作，我也是要来做一个总结。

一、学习成长

实习，除了工作，也是一种学习，为更好的来适应岗位的工作，我们刚来公司，领导也是没有让我们马上下到岗位做事情，我也是知道此刻的我是并没有那个能力做好工作，可能还是会犯挺多的错误的，所以在培训学习之中，我也是认真的去把教我们的同事所说的都认真听好，同时也是做好了笔记，实操的时候，我也是积极主动的去尝试，犯错并不可怕，最主要是能学会，把流程给搞懂，那到时候下到岗位，也是能更从容的做好事情，培训期间，我也是对于公司有哪些的产品，又是我工作上该去掌握的知识我都是认真的去记好，要学的东西也很多，要去掌握的也是让我感觉到，工作比在学校学习难多了，但也是更加的有挑战性，我也是会到时做好的。

二、工作收获

每一份工作，都是有它的不同之处，要去掌握，并不简单，同时我也是感受得到在自己的岗位上刚开始做的时候，我也是很生涩，一天下来，基本没做多少的事情，我自己也是感觉到懊恼，怎么能力那么的差，但同事也是给予了我安慰，让我慢慢的也是坚定了信心，渐渐做好了之后，效率提升了，我也是在工作里头收获了经验，自己熟练了，事情也是做得做了起来，同事们也是说我的进步很快，不过我也是知道，努力是没有白费的，并且也是还要付出更多的才行。工作的经验都是需要靠我们一点点的努力，在做好了之后才有的收获，而在实习里面，我也是感受到自己的付出，让我和同事之间做事的能力差距在逐渐的变小，自己身上的一些问题，也是突出来了，我也是知道，这也是需要靠自己以后的努力，渐渐的把这些是解决掉，来让我能把工作去做得更好。

实习而今是结束了，我也是收获了经验，并且也是会在以后更多的把自己的工作去做好，同时我也是感谢公司给予的机会，这次的实习，也是让我体会到社会工作的艰辛，不过我也是有信心，能去做好，相信自己一个能力也是还会有很大的提升空间的。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

大学宿舍工作总结篇六

您好！

在这几天的检查中，所在的xx被检查出卫生不合格，而且情况还比较恶劣，这也引起了们的关注，所以在被诸位老师给批评了一顿之后，我们这个寝室也是及时的醒悟了过来，我们明白了卫生代表了一个大学生在生活中的表现，如果我们连个人的卫生都保持不好，那么还怎么去做好其他的事情呢，所以在这次卫生检查结束了之后，我们寝室也都是自我反省了一番，经过寝室长的安排后，我们这个宿舍重新制定了一份新的卫生安排表，保证了每一天都有人来打扫宿舍卫生，借此来保障宿舍的整体环境。

其实在以前，我们这个寝室还是十分注重宿舍里的卫生的，大家都不希望自己个人卫生被破坏掉，所以我们基本上都是把垃圾放在垃圾桶里，衣物什么的也都是摆放整齐，另外也不会在桌面上乱摆一些东西，不过随着我们在学校里待的时间越来越长后，我们的思想和个人的执行能力都有所松懈了，我们不再去管太多的卫生情况了，对于个人的卫生也不是很重视了，只想着能活的轻松自如一点就好了，至于卫生检查这个问题，我们自然也是有了应付的手段，那就是趁着每次检查卫生之前把宿舍里面的卫生给弄一弄，至少要过了关才行，不过尽管我们一直都小心的提防着老师们以及学生会的检查，可总归会出现一些意外。

这不，在咱们学校这次组织的突击检查之后，我们寝室就直接被抓包了，还记得那个时候我们寝室里面还有几个人，只不过由于老师们来的太快而且悄无声息的，我们根本就来不及整理寝室里面的衣物和卫生，所以宿舍里面的脏乱情况也全都被老师们看见了，这让我们瞬间就不知道该做什么了……在被老师们批评教育了一顿后，我们也是反思了许久，甚至还在寝室里面争论了起来，不过最后我们还是都承认了各自都有一些问题的，如果我们能多在卫生问题上留点心，那么我们也不会出现这种情况了，所以说啊卫生问题还是得靠自觉才行。现在，我们已经把宿舍给重新打扫了一遍，看上去已经是干干净净的了，所以我们在此也有底气来向老师们保证了，我们xx宿舍以后一定不会再出现卫生脏乱的问题了，我们一定会严格遵守学校的制度，尽力向优秀宿舍看齐！

此致

敬礼！

检讨人□xx宿舍

20xx年x月x日

大学宿舍工作总结篇七

岁月不待人，逝者如斯夫！”2011——2012学年已过去，新的学年又要来临。在当宿管委员已有一年了，虽然时间较短，做工作不多，但回顾过去，明确成绩，找出不足，对今后工作还是大有好处。下面我就自我总结一下情况，谈点粗浅认识和体会。

一、提高宿管员的工作水平

要提高工作水平，就要善于学习，学习我校宿舍管理的规章制度。我经历了三个阶段：一是初步学习。熟悉地阅读学校所发的一些规章和制度，但这仅是初步的，“师傅领进门，修行在个人”，要掌握这些内容，还有进一步学习的必要。二是深入学习。熟悉掌握政策规定是做好宿管员工作的保证。三是结合实践学习。我一踏入工作岗位，就按上级对宿管员的要求去做，注意自身形象。对工作认真负责，热心为学生服务，引导教育，又大胆管理，履行宿管员工作职责，有了较快的进步，水平也有了提高。这是我学习和实践的结果。

二、增强工作能力

宿管委员无大事，做好工作，按规定办，就能把事情办好。这里重要的是能力。增强工作的能力。这体现宿管委员要完成日常工作任务。我对寝室里的同学是既服务又管理，即引导说服又批评教育，光管理不进行思想教育行不通，光教育不管理管不好。我在工作中坚持大胆管理又耐心说服教育，把二者紧密结合。具体做到“四勤”：“嘴勤、手勤、脑勤、腿勤”。“嘴勤”，对学生的问题尽力帮助解决，该提醒的及时提醒。自己管理自己；对个别大声喧哗不文明行为，发现一个批评一个，决不姑息迁就。这样批评了差的，就表扬了好的。”手勤”，工作计划本不漏事项，交-班清楚表扬好人好事，批评不良现象。“脑勤”，经常想一想近期的工作，加强计划性；

想一想该做事，已做了什么，还需做什么，心里清楚，不忘事，不落事，使交办的事和该做的事落到实处。“腿勤”，做为一种锻炼，上、下午、晚上查房三次，有时早晨也坚持查，发现问题，及时想办法解决。防止意外事情的发生。

三、做到“人到心到”

是坚持以“责任”之心工作。人的能力有大小，但一般来说只要有事业心责任感，就能把工作做好。做宿管委员工作也是这样。要把工作当事业干，尽到自己的责任，做到“四心”即“细心、耐心、苦心、尽心”，把工作做好。细心即是细心做工作，防止粗疏的作风。有苦心就是不怕苦累，不怕流汗，多做工作，做好工作。值班时间较长，要不怕辛劳；在冬季的早晨6时左右起床，要不怕寒冷。尽心，就是尽心尽力工作，耐得住寂寞，不图名利，尽职尽责。当日事当日毕，尽可能不给下班留下不该留的事。临时出现的事，及时处理，处理不了的报有关班干部解决。

在学校领导的支持下，我做了一些工作，取得了一定的成绩，但我知道自己工作时间短，情况还不够熟悉，经验还不丰富，作风还不够细致。在今后的工作中，要发扬成绩，克服不足，不断进取，扎实工作，争取在新的一年里能够取得更大的进步，更大的突破。

回顾过去的一学期，宿管部在系领导和学生会主席团帮助和指导下，在广大同学的大力支持和配合下，在学生会各部的相互协调和共同努力下，在发扬宿管部干事的优良品质下，在本着“感恩责任 忠诚 奉献”的校旨校宗下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，不断的开拓创新。切切实实地做好本职工作，团结带领全体宿管干事有针对性地展开了一系列活动。虽然宿管部工作性质相对单一，但也有各方面的事件处理，在广大干事的努力下，我们取得了一定的成绩。为此，我部门针对上学期做以下几个方面总结：

一、常规工作：

- 1、定期参与周二例会，及时总结为总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部干事工作水平。另外，宿管部还要求各干事经常深入寝室或召集熟悉同学问起情况，将寝室问题及时反馈给学生会。
- 2、每周三定期检查宿舍卫生，其他时间不定期的检查宿舍，督促同学们保持宿舍卫生，查处大功率用电器，并以每次检查宿舍的分数评出最优最差宿舍，公布于系楼，为同学们提供一个良好的宿舍生活空间。
- 3、积极配合各部门搞好各项活动，使学生会工作得以圆满快速的完成。

二、相对优点

- 1、学生会人员固定下来后，宿管部干事对工作基本熟悉，都能怀着满腔的热情，发扬不懂就问的精神，积极的做好每项工作，使宿管部得以正常快速的运行。
- 2、在日常检查中，宿管部每个干事，采取公平公正的原则，在检查宿舍中无论是否认识该宿舍的人，始终能做到公平对待。

四、相对缺点

- 1、由于天气和心态原因，很多学生宿舍整理不够理想，导致日常检查虽然到位，但是结果却不理想，尤其是在院里检查中，我系检查方式与院里的有一定出入，导致我系在院里检查中结果不令人满意。
- 2、宿舍有大功率用电器，检查中也遇到了，都会收取，但这

种现象却屡禁不止，不能使人满意。

五、以后工作

在以后的工作中，我们要继续发扬宿管部干事的优良传统，使我系宿舍在卫生与安全方面得以不断的提高，尤其是在院里卫生检查中，使我系的成绩不停的提高，以发扬我系大系的风采。

六、大一管理

- 1、从军训至今，大一宿舍整理均不理想，针对此现象，宿管部成员应该严于律己，为学弟学妹做出榜样，使大家都力争“十佳寝室长”“十佳文明寝室”等荣誉称号。
- 2、针对大一晚归，不归现象要及时报告，了解实情，相对应地做辅导。
- 3、针对寝室聚众打牌，吸烟等不文明现象，要及时阻止教育。

大学宿舍工作总结篇八

宿管工作是个比较繁琐的工作，水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生，除了批评教育还要追交赔款，收交的赔款有2000余元。为了更好的服务学生，让学生在学校感受到象家一样温暖，我们女生宿舍配备了针、钱、温度计、创伤贴等。宿管员帮助学生缝补衣物，有的学生想改善口味，我们宿管员还从家里给他们带吃的。他们大部分都是第一次离开父母，有些学生生活上不能自理，我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病，我们的宿管员陪同去医院，为方便学生，每个楼层都有微波炉。并利用黑板报做好各种宣传，做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好人好事

的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

大学宿舍工作总结篇九

时光荏苒，回首这半年的工作，短暂但充实。作为一名管理员，我主要负责7号楼的公共卫生、安全、纪律等方面，现总结如下：

我楼勤工助学的同学共22名，主要负责本楼立体卫生，为确保每人各司其职，我对他们进行了明确分工，责任到人。除了我会不定期检查外，我还建立了一套由楼层长辅助监督的量化制度，比如：

- 1、我们每隔一段时间会统一要求进行彻底的卫生大扫除。
- 2、每周由各楼层长自发组织定时对各岗进行年终评优，不合格的将以口头劝说，扣发工资等多种形式进行合理处理。
- 3、每周通过卫生检查对各层的总体卫生指标进行比较排名，以激发楼层长的干劲，层层竞争，争当先进。

主要是配合学校的方针政策帮助分配到本楼劳动实践课学生顺利完成任务。主要包括楼内平面卫生、外围卫生和值班室，并对它们的成绩进行客观考核评价。

主要是配合学校的方针政策帮助分配到本楼劳动实践课学生顺利完成任务。主要包括楼内平面卫生、外围卫生和值班室，并对它们的成绩进行客观考核评价。

- 1、非本楼人员要进行详细登记，禁止外来人员及行为可疑者入内。
- 2、本楼的公物如凳子、等物搬出要凭学生证详细登记。

3、对可能出现的偶然情况及时上报处理。

1、白天我和各楼层同学不定时在各楼进行巡查，杜绝长流水、长明灯现象，确保各宿舍人走门锁。

2、安排值班同学一天三查房，对本楼宿舍人数、在宿舍活动情况进行检查记录。

3、晚上，有我成立的以楼层长为成员的巡查小组，在熄灯后在各楼层巡视，对一些妨害同学们正常休息的行为和点蜡烛等不安全现象进行及时制止。

公共设施有各层长随时检查，及时上报给我，宿舍设施的保修可在值班处报修本上登记，可方便同学们随时报修。

作为管理员，我很重视建立一个我们自己特色的宿舍，我会定期组织楼层长利用一楼大厅向同学们进行一些文化宣传，如时事新闻、学校政策、安全文明、、优美文章、小倡议等，深受同学们的好评。

回首这一年的工作历程，是无比充实和精彩的，特别是四月份迎评促建那段日子让人记忆犹新，我们对卫生、安全、秩序等各个方面努力做到精益求精，力争上游，付出了很多的努力，最终顺利完成了学校交给的各项任务。

当然，我也深知我的工作还有诸多不足，有待改进，比如：

1、宿舍楼内特别是楼梯处小广告泛滥成灾，严重影响本楼的整洁美观，我们应该想办法彻底杜绝。

2、本楼的卫生等整体较好，但还有许多小问题，难以长期保持好。知不足而后进，我对本学期的工作有一点小的展望：

1、对勤工助学、劳动实践课的同学要高标准、严要求，争取

使我们楼的卫生成绩稳定在女生宿舍楼的前三名。

2、保证本楼秩序、安全等各方面井井有条，和谐正常，争取为同学们创造一个更温馨舒心的宿舍环境。

大学宿舍工作总结篇十

一学期来，在董事会、校委会的正确领导下，在各处室的精诚协作下，在各年级各班班主任的共同努力下，宿管工作取得了较好的成绩，同时也还存在些问题，为使今后工作更具针对性、实效性，现将情况总结如下：

宿管部是一个新成立的职能部门，工作性质相对单一，但管理难度不小。对于管什么、如何管没有完全现成的经验可依。为此，我们主要从如下几方面进行了努力。

1、调整人事，科学分工

以往宿舍管理员身兼保洁、管理两项任务，在给管理带来了许多方便的同时，也出现了一些弊端。主要是工作过程中职责不明，推委责任，缺乏主动性。因此，调整人员分工势在必行。我们首先让管理员、保洁员从中解放出来，制定了《于都五中宿管员工作》《于都五中宿舍保洁员工作岗位职责》《宿管员一日工作流程表》等，明确分工，使他们各司其职，各尽其能，尽努力调动他们工作的积极性、主动性、创造性。

对于宿管部办公室内部，我们也自我明确了工作职责，进行了科学的分工协作，制定了《宿管部工作职责》《宿管部成员分工》。根据实际情况，谢晓坚干事主要负责公寓保洁员的管理与考核；公寓卫生打扫情况的检查与管理；每天宿舍检查情况的；公寓安全管理；统计并上报公寓水电、财产的维护与维修；各年级学生寝室的安排与调整，保洁员假期的值班安排等；刘安平干事主要负责公寓宿管员的管理与考核；公寓学

生及寝室长的管理;文明寝室的创建评比;公寓每天检查情况的统计汇总;班主任考核;就寝纪律的管理;宿管员假期的值班安排等。

2、建章立制，制度管人

为进一步规范宿舍安全、纪律、卫生等方面的管理，宿管部制定了详细的，从方方面面对学生在宿舍的一切活动进行有效的全程管理。主要有《于都五中学生公寓住宿管理规定暨文明寝室评比评分》《“文明寝室”评比制度》《于都五中学生晚就寝管理制度》等，这些制度，基本上涵盖了学生宿舍管理的各方面，为学生宿舍的科学管理提供了制度依据。

没有考评的管理是没有活力的管理，必然陷入干多干少一个样，干好干坏一个样的死棋之中。为激活管理潜能，我们主要从以下几方面进行了工作考评。

1、强化对宿管部内部工作人员的考核

我们制定了《于都五中宿舍管理人员工作考核细则》《于都五中宿舍保洁人员工作考核细则》，从他们工资中拿出100元钱作为考核奖，宿管部分管的干事每天进行定期和不定期的检查评比，根据《考核细则》奖勤罚懒，奖优罚劣。这样就极大地调动了全体宿管员、保洁员工作的积极性、主动性。在这个过程中，涌现了一批工作认真、表现出色的管理人员，如b栋的曾福建、c栋的何小红、王小兰、d栋的魏云桂等，他们都已成为宿舍管理或保洁的楷模。而对于一些工作认识不到位，表现较差，经教育仍无明显效果的，我们则及时进行了调换，盘活了整个管理队伍。

2、加强对班主任宿管常规的考核

宿舍管理既是宿管部的工作职责，也是班级管理的常规工作之一，因此，班主任绝不能置身其外不管不顾，加强对班主

任宿管工作的考核成为考核工作中的重中之重。

宿管员每天各时段都对宿舍的用膳、卫生、就寝、安全情况进行检查并登记，宿管部则及时公布，并以此为主要依据对班主任进行考核，每半月进行一次考核排名，每月进行一次考核奖罚。在这方面，我们借鉴了政教处、总务处对班主任的考核方案，每月提取班主任理论津贴的1/5用于考核，将考核排名居年级倒数第一和倒数第二的班主任该部分津贴用于奖励排名前三位班级的班主任，从而真正让班主任参与到公寓管理中来。

3、进行文明寝室和优秀寝室长的评比评选

从某个角度说，学生才是公寓的主人，管理是为了服务学生。但是，学生的生活与休息也要班主任和宿管员共同引导，并及时评价。为此，我们制定了《于都五中学生公寓住宿管理规定暨文明寝室评比评分细则》《“文明寝室”评比制度》，每月进行文明寝室和优秀寝室长的评比评选。文明寝室评比纳入班主任考评，优秀寝室长则及时张榜表彰，借此广树典型，以点带面，充分发挥其示范、辐射作用。

1、定期开会，及时总结

为总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管员、保洁员会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管员、保洁员工作水平。另外，宿管部还要求宿管员经常深入寝室或召集寝室长到其房间，将寝室问题及时反馈给学生，让他们做到心中有数。与此同时，宿管部也经常召开全校寝室长会，通报宿舍管理情况，表扬先进，鞭策后进，提高学生自我管理能力。

2、加强巡查，发现问题

除宿管员正常检查外，宿管部办公室同志也安排了值日，经

常对宿舍进行巡查。一是检查保洁员、宿管员工作的执行、落实情况；二是检查学生在宿舍的行为、纪律。每次检查，我们都会发现些新情况、新问题。如有学生在宿舍打球、学生自行车堆放在楼道内、少生躲在宿舍不愿到教室上课、较多寝室内务整理较差等。这些情况，宿管部都高度重视，及时采取，在有关部门、年级的通力合作下，进行整改。

3、重视安全，警钟长鸣

我校住宿生多而且集中，宿舍安全，责任重大。我们主要从以下几方面进行了安全防范。

一是防校内学生偷盗。我们要求学生离开宿舍要及时锁门；上课期间宿管员要锁好大门；学生有特殊情况进入要凭、学生证并进行登记；中途宿管员加强巡查。

二是防外来人员混入。本学期，我校出现了几起校内外人员相互勾结，在校内共同做案的案件。开学之初□d栋高二年级寝室出现了两次重大偷盗事件。两次事发深夜，案情严重，后来经公安机关查实，系我校开除学生所为。这两个案例，让我们提高了警惕。但由于宿舍管理人员少、管理面大，有时让我们防不胜防。因此，我们要求学生自己多提高这方面警惕。

三是防火防电。尤其是秋冬季节，天干物燥，稍有不慎，可能就会引发火灾。为此，我们专门印发通知，要求各年级各班加强学生防火防电教育，并且组织了全校班主任到寝室查学生私接电线、违规使用大功率用电器的情况，做到防患于未然。

4、狠抓卫生，整顿内务

宿舍管理作为学校教育的一个组成部分，也肩负着学生行为习惯养成教育的重任。培养学生良好的卫生习惯，既是学校

教育的必然要求，也是宿舍管理的自身需要。我们对宿舍卫生打扫、内务整理下发了专门的通知，做了统一的要求和布置，制定了详细的检查评比办法和惩罚奖励措施，纳入班级评比中。

1、宿管员、保洁员队伍不太稳定

在工作过程中，有时因宿管员、保洁员自身原因，不能胜任工作，我们及时进行了调换。而新手要重新培训上岗，不利于工作的完全衔接过渡。

2、财产破坏现象未有完全杜绝

主要是有些空宿舍，年级组未有安排学生入住，学生撬锁或踢开铁门，将床板搬入其他寝室用作卫生间门。

3、学生行为习惯仍然较差

一是就寝纪律尚未有完全好转，冷天还好，热天则难以入安静；二是学生乱扔现象依然存在；三是有些学生千方百计“打游击”，将饭从侧门、后门传入寝室(c栋、d栋)；四是部分班级部分寝室卫生打扫、内务整理不到位。

4、安全隐患未有彻底消除

c栋、d栋宿舍学生或外来人员可从多个地方爬墙攀管而入，威胁宿舍安全；班主任教育不到位，高年级学生(主要是高三年级)仍有使用热得快现象，并且具备了一定反检查能力，宿管部一时难以查实。

5、后勤保障尚不到位

一是学生宿舍经常停水，影响了学生正常的生息秩序；二是宿管员尤其是保洁员劳动工具添置滞后，影响了公寓卫生保洁；

三是宿管部办公室办公设备一开始落实不了，如防盗网、直到10月中下旬才到位等。

总之，通过全体师生的努力，本学期宿管工作服务于学校教育教学，较以往上了一个台阶，但也还存在较多问题，有待来年解决。