

2023年支部书记庸懒散自查报告(实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

支部书记庸懒散自查报告篇一

庸懒散浮拖自查报告第一篇：

为进一步加强党员干部治庸提能、治懒正气、治散聚力、治浮定神、治拖增效，教育引导广大党员干部增强为党兴党、为民服务的责任担当，强化从严从实、遵规守纪的行为自觉，开展党员干部庸懒散浮拖专项整治。

一、存在的主要问题。

为了找准查实在庸懒散浮拖方面存在的问题，我们采用分散、集中相结合的形式，分股室、中心有针对性进行座谈讨论，召开全体会议集中进行庸懒散浮拖专题民主讨论，结合工作实际，认真对照整治内容深入进行剖析，归纳起来主要存在以下几方面的问题。

1、学习积极性不够高。分局每月组织全体人员对各股室业务知识进行集中学习，但个人自行主动制定业务技能学习计划少，学习内容不够深、不够系统，学习氛围不够浓厚。个别同志总以日常工作繁忙为理由，忽视对政策文件的学习，导致对政策理解不够透彻，影响了业务处理的质量和效率。

2、个别同志服务意识还不够强。有时因急着完成手上工作、

心情烦躁等情况，对待前来办事的群众或同事服务不够热情，没有注意讲话的语气，影响了沟通效果。

3、工作主动性还有所欠缺。习惯于按部就班，往往满足于完成任务，对如何创造性开展工作思考得不够。个别同志有时存在畏难情绪和依赖思想，导致工作的力度还不够，大局意识有所欠缺。

4、工作作风还有待加强。个别同志仍存在迟到早退、办事拖拉、工作纪律散漫等现象，工作作风还不够扎实。

二、产生问题的主要原因

针对查找出来的问题和不足，我局机关及干部职工从世界观、人生观、价值观和党性修养、宗旨意识、思想作风、制度建设等方面进行了深刻的分析研究，归纳起来，主要有：一是思想认识不到位，为人民服务观念有点淡薄；二是工作缺乏创新精神和闯劲；三是学习不深入，懒得钻研，凭经验做事，知识老化，业务能力未能得到进一步提高。

三、下一步整改措施

解决干部作风庸懒散浮拖的问题，必须要建立健全科学管用的制度和机制，通过治庸提能、治懒增效、治散正风、治奢促廉，确保治理庸懒散浮拖问题专项行动取得实效。随着活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，使我们更加清醒地认识了问题根源所在，这也增强了我们不断提高、不断完善信心。在以后的工作中，我们将从以下几个方面入手对现有问题进行整改：

一要治庸，解决好素质不够高问题，提高学习能力，进一步增强自身素质。下一步我们不仅要深入学习业务知识，用专业知识武装头脑，而且还要贯彻落实到平常的工作中。同时增强学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生

存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，通过学习，不断全体工作人员提高理论水平，知识层次，增强做好本职工作的能力。

二要治懒，解决好活力不够足问题，扎实开展各项工作。当前情况下，经济发展的复杂性和结构调整的紧迫性，使经济发展面临的新情况、新问题越来越多，工作任务也将会越来越繁重。要提高经济发展水平，要求我们发扬艰苦奋斗、埋头苦干、自觉奉献的优良作风，勤于思考，苦干实干，把心思用在工作和事业上。

三要治散，解决好宗旨观念弱的问题。要着力规范服务行为，强化岗位责任、行业自律制度，牢固树立为人民服务的宗旨。

四要治浮，解决宗旨观念弱的问题。加强人格自我完善，经常性自省自律自警，虚心听取他人意见，从观念、学识、道德等方面，取人之长补己之短，培养高尚的人格。发扬艰苦奋斗优良作风，克服享乐主义和奢靡之风，做到物质上知足常乐，精神上淡泊明志，不被私欲所困而失德，筑牢拒腐防变的思想防线。

庸懒散浮拖自查报告第二篇：

一、存在的主要问题

(一)工作主动性有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思考得不够。

(二)进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

(三)学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要单位组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，没有

学习计划，即使有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

抓好庸懒散浮拖问题专项整治工作，是贯彻从严治党要求、巩固拓展教育实践活动成果的重要内容，是落实巡视问题整改、加强班子队伍建设的重要任务，是进一步凝心聚力、追赶跨越的重要抓手。各级领导班子和党员领导干部要深入自查自纠，形成问题整改清单，实施精准整治。专项整治工作要抓好建规立制，坚持以制度约束党员干部行为，努力形成干事创业、务实担当、奋发有为的制度机制保障。对整治庸懒散浮拖顽疾重症，要畅通举报渠道，用足纪律手段，抓住群众反映强烈的问题痛下决心、严加整治，严肃问责查处，形成从严整治的高压态势和强大震慑力。

各级各部门党委(党组)要切实履行主体责任，落实工作力量专门抓，强力推动专项整治。要在全面贯彻市委部署要求基础上，形成具有自身特色的工作方案；要对照目标任务，明确各项工作的具体时间，确保各项任务按期完成。要严格执行省委和市委加强作风建设的制度规定，把专项整治工作与落实省委两个意见、市委两个实施意见紧密结合，深入推进作风建设，着力形成反四风、改作风的长效机制。坚持开门抓整改，自觉接受群众监督，各媒体单位和行业部门要共同用力，抓好专项整治活动的宣传；把专项整治内容作为各级领导班子专题民主生活会和基层党组织组织生活会的重要议题，作为党建工作专项述职和党员干部述职的重要内容，形成抓好专项整治的倒逼机制。

就贯彻本次会议精神，要求各级各部门要及时传达会议精神，研究贯彻落实意见；按照专项整治工作部署要求，认真查找和解决存在的问题，确保专项整治工作取得实效；加强宣传引导，形成集中整治的热度力度，把专项整治工作与学习省委十届五次全会精神、与教育实践活动深化整改、确保完成全年目标任务结合起来，实现两手抓、两不误、两促进。

二、下一步整改措施

(一)进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育，反腐倡廉教育，群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识，责任意识，廉政勤政意识，提高以人为本，执政为民的使命感和责任感，深入开展解决思想，改革创新教育，引导全体党员干部牢固树立变化、变革、创新、突破的理念。

(二)进一步完善制度体系

1、建立完善岗位责任制。明确各单位及每个人的职责，探索建立权责对称，层次清晰，奖罚分明岗位责任制。

2、建立完善目标考核评价制度，将考核结果与年终评先评优结合。

3、建立完善工作督查问责制度，实行有责必负，失责必究。

(三)进一步加强监督检查工作。乡成立监督组，对全乡各单位明查暗访，查出的问题要及时曝光，严肃处理。同时，设立投诉电话，及时受理投诉，认真查实。

支部书记庸懒散自查报告篇二

庸懒散浮拖问题具体表现，确定整改问题清单，限期整改。每个领导班子和党员干部个人都要列出问题整改清单，明确任务书、时间表和责任人，并对照”两张清单”先行先改。

一、存在的主要问题

(一)工作主动性有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思路得不够。

（二）进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

（三）学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要单位组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，没有学习计划，即使有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

抓好“庸懒散浮拖”问题专项整治工作，是贯彻从严治党要求、巩固拓展教育实践活动成果的重要内容，是落实巡视问题整改、加强班子队伍建设的重要任务，是进一步凝心聚力、追赶跨越的重要抓手。各级领导班子和党员领导干部要深入自查自纠，形成问题整改清单，实施精准整治。专项整治工作要抓好建规立制，坚持以制度约束党员干部行为，努力形成干事创业、务实担当、奋发有为的制度机制保障。对整治“庸懒散浮拖”顽疾重症，要畅通举报渠道，用足纪律手段，抓住群众反映强烈的问题痛下决心、严加整治，严肃问责查处，形成从严整治的高压态势和强大震慑力。

制度规定，把专项整治工作与落实省委“两个意见”、市委“两个实施意见”紧密结合，深入推进作风建设，着力形成反四风、改作风的长效机制。坚持开门抓整改，自觉接受群众监督，各媒体单位和行业部门要共同用力，抓好专项整治活动的宣传；把专项整治内容作为各级领导班子专题民主生活会和基层党组织组织生活会的重要议题，作为党建工作专项述职和党员干部述职的重要内容，形成抓好专项整治的倒逼机制。

就贯彻本次会议精神，要求各级各部门要及时传达会议精神，研究贯彻落实意见；按照专项整治工作部署要求，认真查找和解决存在的问题，确保专项整治工作取得实效；加强宣传引导，形成集中整治的热度力度，把专项整治工作与学习省

委十届五次全会精神、与教育实践活动深化整改、确保完成全年目标任务结合起来，实现两手抓、两不误、两促进。

二、下一步整改措施

（一）进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育，反腐倡廉教育，群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识，责任意识，廉政勤政意识，提高以人为本，执政为民的使命感和责任感，深入开展解决思想，改革创新教育，引导全体党员干部牢固树立”变化、变革、创新、突破”的理念。

（二）进一步完善制度体系

1、建立完善岗位责任制。明确各单位及每个人的职责，探索建立权责对称，层次清晰，奖罚分明岗位责任制。

2、建立完善目标考核评价制度，将考核结果与年终评先评优结合。

3、建立完善工作督查问责制度，实行有责必负，失责必究。

（三）进一步加强监督检查工作。乡成立监督组，对全乡各单位明查暗访，查出的问题要及时曝光，严肃处理。同时，设立投诉电话，及时受理投诉，认真查实。

拓展阅读：关于”慵懒散拖”自查报告

根据全县优化发展环境协调会的要求，立足本单位职责，先后召开领导班子成员会议和全体干部职工会议，针对在服务发展方面存在的”慵、懒、散、拖”等问题，进行自查自纠，对查找出的问题，逐个提出相应的整改措施，现将自查情况报告如下：

一、存在的突出问题

七是在工作过程中存在说话过急，有时态度生硬等现象。（）八是个别职工责任心不强，九是创新意识不强，十是个别职工有迟到早退现象。并针对这些问题，开展专项治理，提出切实可行的整改措施，切实加强和改进我们的工作作风。

二、存在问题的主客观原因

（一）满足于完成当前工作，对学习的认识不够深入和全面。部分干部认为自己有多年的工作基础和经验，足以应付目前的工作，对更新知识的紧迫性和必要性缺乏深刻的认识。

（二）个别干部缺乏大局意识。认为只要干好自己分内的工作就行了，在处理某些问题上没有站在全局甚至更高的角度去考虑。

（三）工作激情不高，缺乏有效的激励机制。个别干部看到其他部门有同志干多干少一个样、干或不干一个样，影响了自己的工作热情。

三、整改措施

（一）加强组织领导，落实责任制。-

成立以局长任组长，党组成员任副组长，各科室负责人为成员的领导小组，负责监督检查违纪行为。同时，要及时发现新情况和新问题，及时引导全体工作人员提高自身素质，认真履行岗位职责。

（二）加强学习，注重灵活多样的学习方式和内容，增强干部对学习的兴趣，进一步增强学习的自觉性、紧迫性。通过学习，牢固树立理想信念，紧跟发展变化新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识。

（三）进一步狠抓教育培训，通过不断强化理论政策、法律法规和业务知识培训，不断提高干部业务能力和综合素质，提高服务水平。

实现干部工作态度明显转变、工作效率明显提高、工作质量明显提升、工作纪律明显加强目标。

通过这次自查自纠习，我们要以此为契机改掉”慵懒散拖”的不良风气，努力使整个林业系统工作作风不断转变，精神面貌不断改观，工作效率不断提高。

支部书记庸懒散自查报告篇三

按宁波公司要求，项目部开展“庸懒散浮拖”专项整治活动以来，本人认真学习领会有关精神，结合自身的工作情况，深入细致地查找自身存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，提高工作效率，现就本人的自查自纠整改情况汇报如下：

一、自身存在的主要问题

庸

在庸方面，无上进无创新，安于现状、不思进取。学习不能持之以恒。学习没有制定学习计划，即使自己有时想到要学习，拿起书又学不进去，且不能够长期坚持下去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

懒

在懒方面，工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要

求，往往满足于完成任务，有一种多一事不如少一事、少一事就等于没事的思想，工作被动，基于完成领导安排的工作为目标。

散

在散方面，管理不严格，执行制度不严。管理上有得过且过的思想，有时不愿意得罪人，对于别人做得不对的地方也不愿意多说，没有大局意识和主人翁精神。

浮

在浮方面，在工作方面没有踏实为事业奉献的精神，太过于在乎自己的利益，计较个人得失。

拖

在拖方面，办事效率低，工作中有拖和等的习惯，有时候工作不在状态，工作积极性不高。

二、存在问题原因：

- 1、不敢主动承担责任，遇到重大问题自己不思考解决问题的办法，而是把问题丢给领导。
- 2、缺乏进取精神，工作中有依赖思想，不会积极主动地开展自己本岗位的工作，发挥自己的主观能动性。
- 3、自我要求放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。
- 4、业务水平不够高。对于新形势下的理论学习、理解不够透彻和深入。
- 5、对于上级安排的工作不够重视，导致不能按时按量完成工作，或者完成了工作没有及时向上级汇报。

三、整改提高措施

1、治“庸”提能力：刻苦学习，振奋精神，提高工作业务水平，要自觉把理论业务学习作为自己的第一需要，联系实际，深入实践，学以致用，不断提高工作水平，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习业务知识，不断提高自己的工作能力。

2、治“懒”转主动：找出新思路、新方案、落实新举措，开拓创新、不断进取，敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展工作，不断总结和完善已有的经验，开创新局面。

3、治“散”正风气：要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到更好。

4、治“浮”稳心态：现阶段不要太在意自身的利益，努力学习进步，提高自身的业务水平，增强自身素质。

5、治“拖”增效率：对工作要认真，在规定时间内保质保量的完成工作。

XXX

年 月 日

支部书记庸懒散自查报告篇四

根据《麻涌镇整治庸懒散奢专项工作实施方案》（麻委办〔 〕14号）文件精神，本人认真对照专项整治的有关内容，主动查摆梳理自身存在的不足，分析存在问题的成因，并有针对性地制定整改措施，现将情况报告如下：

一、存在问题

二、整改措施

一要勤于思考、善于总结和敢于创新，加强工作的前瞻性、计划性和针对性，努力做好上级领导的参谋助手，积极探索工作的新思路、新举措，不断提高自身的综合协调能力；二要坚持不懈地从抓好学习入手，主动关注政策动态，及时更新业务知识，通过多积累、多请教、多总结，做到政策先掌握、理论先学精、业务先吃透，切实增强用理论指导工作的能力。

支部书记庸懒散自查报告篇五

通过认真学习领会“四治”专项活有关精神，深刻领悟活动的内涵和要求，认真查找和整改自身存在的问题，切实提高对“庸”、“散”、“懒”、“奢”的现象的认识和理解，提升个人整体素质和依法履职能力。现就自身的感悟谈几点体会。

所谓的“庸懒散奢”现象，就是指干部职工工作不实，干劲不足，执行不力，管理不严，效率不高等工作态度，这一现象的出现，致使办事拖沓，服务态度差，工作标准不高，创新能力不强，工作纪律松弛，落实上级要求不到位、不彻底，及其它影响工作绩效，违反工作纪律的行为。

当前，干部作风中存在庸懒散奢的问题，引起了各级党委政府的高度重视。党的明确提出，要着力整治庸懒散奢等不良风气，坚决克服形式主义、官僚主义，以优良党风凝聚党心民心、带动政风民风。市政府决定在全市范围内开展以治庸提能力、以治懒增效率、治散凝心力、治奢保清廉为主题“四治”专项整治行动，是确保干部队伍的肌体不受腐蚀，干部队伍的战斗力不受削弱，永葆党的生机与活力的迫切需要。通过大力整治干部作风突出问题，进一步提高各级领导班子和广大干部的贯彻力和执行力，为加快地方经济社会发

展提供有力的纪律保证，本人认为整治“庸懒散奢”既是当务之急，也是长久之计。

我通过认真分析，反思个人工作和学习情况，发现自身在一定程度上存在以下问题：

- 1、工作中有急躁情绪。表现在：办公事务繁多，当手头工作较多时，有时会存在一定的急躁情绪。
- 2、学习深造强度不足。表现在：平时总是以生活、工作中还有很多事要忙，很多活没有做完为自己找借口，放松了对政治、时讯及相关业务知识的学习。
- 3、重干事少总结归纳。表现在：在工作中遇到的一些问题总是只顾埋头苦干，事后缺乏归纳提升。

通过深入学习有关的会议和文件精神，我认识到思想与意识是根绝“庸懒散奢”的重要基础，有什么样的思想，就有什么样的行动。只有坚定思想，切实加强责任意识、效率意识、进取意识、执行意识和服务意识，才能从行动上坚决抵制“庸懒散奢”。

（一）以“庸”为失，以“学”为治，锐意进取。应该强化对学习重要性的认识，端正学习态度，树立终身学习的观念，正确处理工学矛盾，注重学习政治、经济、历史、科技、法律等知识，不断拓宽知识面，全方位充实自己。通过理论联系实际学、带着问题学、深入持久学，才能达到学以立德、学以增智、学以致用目的，才能避免自己成为一个庸碌无为的人。

（二）以“懒”为戒，以“勤”为标，履职尽责。在工作中，个人的能力和素质是通过依法履职来体现的。如果姑息迁就“懒”的行为，带来的必然是工作效率的低下，队伍风气的散漫，势必影响队伍的整体战斗力。要克服懒的恶习，必

须从思想上着手。一方面，要通过学习使自己增强自信心和责任心，牢记党员身份，发扬党员干部的表率带头作用。另一方面，要增强培养爱岗敬业精神，自觉抵制不思进取的倾向，努力克服松懈偷懒的行为。要使勤勉尽职的理念贯穿于工作、学习、生活的全过程。

（三）以“散”为忌，以“实”为律，端正作风。改善服务态度，提高服务质量是党委政府、社会各界、人民群众对我们工作的要求，也是队伍团结的必须，而纪律涣散、作风涣散正是日常工作之大忌。因此，在工作中一定要注意自己的一言一行，在依法履职的同时要注重工作态度和工作方法，要从自身做起，从小事做起，做到门好进、脸好看、事好办、话好听，对待每一位同事和来办事人员就像对待自己的朋友和亲人一样，用扎实的作风把工作做得更好。

（四）以“奢”为耻，以“俭”为荣，廉洁自律。俗语说“由俭入奢易，由奢入俭难”，要树立正确世界观、人生观、价值观，克服贪图安逸，追求享乐的思想，时刻提醒和约束自己，要发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，坚决抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的奢靡之风，做一个清清正正的共产党员。

支部书记庸懒散自查报告篇六

为了贯彻落实我局开展“庸懒散”治理活动的部署和要求，我按照相关制度原则，对自己的业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力等方面进行自我剖析，找出了自身存在的问题，明确了整改的目标和确定了努力的方向。

通过这次的自查自纠，在以后的工作中我要强化责任意识，增强危机感和责任感，把思想用到干事上，把精力集中到工作上。凡是职责范围内的工作，必须尽职尽责地做好，决不推诿扯皮、敷衍塞责；凡是上级及领导交付的任务，必须不折不扣地完成；凡是涉及群众利益的事情，必须千方百计地办好。

同时，强化能力素质学习，提升工作能力，提高干事创业的热情，转变工作作风。要始终对工作保持激情，把敬业作为立身的资本，把岗位当作实干的舞台，努力改进思想方法和工作方法。要时刻牢记各项规定和要求，低调做人，强势做事，消除侥幸心理，筑牢思想防线。

专业技术学习不够，自我感觉专业知识的能力不足，缺乏持续学习的动力，一些知识深入学习的不够，浮于表面。工作主动力不够。很多事情没有计划性与前瞻力，工作等上面安排，平时等事做，往往不能把事情办成最佳。上进心不足，也影响工作的质量与进展。平时要注重加强学习，特别是政治思想与专业技术与知识的学习，以不断提高为人民服务的水平，更好地提高工作的整体质量，服务经济与社会的发展，平时注重加强工作的主动性，为整体工作的发展排忧解难。

做到目标心中存，工作步步进。重振信心，始终以民利益作为工作的指南。把工作的重心放在提高为民服务质量与效率上，在自己的工作岗位上不出问题，少出问题，出了问题要及时找出问题的根源，并努力改进，增强完成工作目标的能力，为领导分忧，为民解难为切实转变作风，进一步提高执行力，提升工作质量、工作效率和工作水平。以解决工作状态、业务能力、工作纪律等方面存在的突出问题为重点，树立“团结、创新、实干、争先”的工作作风；提高积极主动工作热情，加强凝聚力，提高战斗力。

重点治理办事拖拉、工作标准不高、创新能力不强，工作纪律松弛等问题，落实上级要求不到位、不彻底及其影响工作绩效、违反工作纪律的行为。重点解决能力平庸、碌碌无为、行为懒惰、得过且过、自由散漫、不守纪律等不作为、慢作为等问题。具体内容主要包括：

克服平庸作风，以整治“不在状态、不敢担当”为重点，着力解决“精神不振、能力不强、创新不够”的问题。

克服懒惰作风，以整治“不作为、慢作为”为重点，着力解决“执行不力、效率不高”的问题。

克服散漫作风，重点解决纪律涣散，迟到早退、工作期间酗酒；上班玩电脑游戏、上网聊天、擅离职守、随意串岗脱岗，着力解决“作风不实、律己不严”的问题。

通过这次自查自纠的学习，我要以此为契机改掉“庸懒散”的不良风气，努力使工作作风不断转变，精神面貌不断改观，工作效率不断提高。

支部书记庸懒散自查报告篇七

根据县集中整治“庸懒散奢”领导小组办公室的统一部署和安排，县政务服务中心积极开展了“庸懒散奢”问题专项行动，坚持抓住关键，把握重点，扎扎实实地做好自查整改阶段的各项工作，力求取得新提高、新进展、新收获，切实解决中心存在的主要问题。现将自查整改报告如下：

一、存在的问题

一是联系群众不够的问题。二是窗口人员管理难问题。三是办事效率和服务质量提高问题。四是审批项目进驻不到位，窗口授权不到位问题。

二、整改措施

1、多加强与职工的交流、沟通。班子成员要经常与职工、窗口工作人员进行交流、谈心，广泛听取大家的意见建议，同时，积极开展一些健康有益的文娱活动和竞赛活动，多帮助窗口工作人员解决一些实际困难，增强中心工作人员向心力、凝聚力。

2、强化考勤、纪律、办件月通报制度的落实，对违反中心各

项规章制度的人和事，在进行处理的同时，及时将有关情况反馈给窗口单位，从思想上、体制上、制度上、管理上进行综合治理。强化管理手段，加强对大厅工作人员的管理，完善岗位责任制、首问责任制、服务承诺制、一次性告知制、限时办结制以及红旗窗口、党员先锋岗评选等各项激励约束机制，推行挂牌上岗，开展以文明单位创建等为重点的中心特色文化建设，引导干部职工做好本职工作，提高工作人员政治素质和服务水平，确保优质、高效服务，营造窗口人员耐心细心服务、企业群众舒心称心办事的良好氛围。

3、一是做好企业跟踪服务。积极主动深入县内企业，了解企业服务需求，在投资者自愿的前提下，尝试为一些投资项目实行全程代理服务，当好企业的服务型保姆。二是创新服务举措，提升服务质量。结合中心实际，不断创新服务方式，拓展服务内容，通过开展预约服务、延时服务、上门服务等特色服务，为企业、群众提供审批服务的便利。对县重点企业，实行直通车服务，为企业提供业务申请、咨询、指导、督办服务，实行“资料齐全马上办、资料不全指导办、紧急项目加班办、特殊项目跟踪办”的四办举措。

4、在中心全面实施行政审批“两集中、两到位”工作。“两集中”即各职能部门的行政审批职能向一个科(股)室集中，成立集中行使行政许可职能的行政许可科(股)室；行政许可科(股)室向行政服务中心集中，成建制进入中心，代表本部门集中办理全部行政审批。“两到位”即各部门审批项目进中心到位，部门对窗口工作人员授权到位，科(股)室负责人带队常驻中心，窗口实行首席代表负责制。除依法需要进行的重大事项外，其余事项均由行政许可科(股)室在窗口实行“一审一核制”，做到大厅之外无审批。

三、下一阶段打算

1、开展集中整治“庸懒散奢”问题专项行动“回头看”，认真总结集中整治专项工作每一个阶段的成绩和不足，认真开展

“回头看”活动，发现问题及时补课。

2、认真做好“庸懒散奢”问题专项行动总结工作。回顾开集中整治“庸懒散奢”专项行动的情况，做到总结经验、肯定成绩、解决存在问题，明确努力方向。

3、继续探索加强和改进作风建设的长效机制。从体制、机制上查找原因和漏洞，有针对性地健全和完善制度；运用集中整治“庸懒散奢”问题专项工作取得的经验不断搞好建章立制工作，努力探索作风建设的长效机制。

支部书记庸懒散自查报告篇八

根据《关于整治庸懒散奢等不良风气切实改进工作作风的意见》和《2013年东莞市工商系统民主评议政风行风工作实施方案》及动员大会精神，我分局高度重视，迅速成立了以“一把手”为组长、副分局长为副组长、各股室负责人为成员的工作领导小组，制定《2013年常平分局民主评议政风行风工作实施方案》，统筹、部署2013年民主评议政风行风工作。于6月14日，组织全体干部职工召开民主评议政风行风动员大会，传达和学习相关文件精神，部署相关工作。于6月17日，各股室针对“庸懒散奢”等作风情况开展自查自纠活动，现就自查情况及整改情况汇报如下：

一、存在问题

我分局以“主动服务，稳步提高”为目标，结合常平镇纪委开展的“深化廉政风险防控，树立为民务实清廉形象”主题实践活动和“以俭促廉、树立新风”专题活动，对照“庸懒散奢”等方面及政风行风中常见的问题，我们共查摆出6个问题，主要体现在以下三个方面：

（一）“庸”，具体体现在：1、业务知识不够扎实，工作能力不强。有个别同志知识面不广，缺乏业务钻研，遇到新情况、

新问题畏首畏尾，如有的新型案件的查办，虽然掌握了案件线索，但就是无从入手。2、工作较随意性。有个别同志没有完全按照有关规定办事，随意性大，如执法人员对执法流程不熟悉，不能严格履行执法权限和程序、填写执法文书不统一规范、记录现场和调查取证不详细，办案人员对复杂案件判断不准确、适用法律不精确等。又如有个别窗口工作人员对登记业务掌握不扎实，不能做到“一口清”、“一口准”。

(二)“懒”，具体体现在：1、工作中存在畏难情绪。有个别同志上班不上岗，工作得过且过，不想干事，不愿干事，工作缺乏主动性和积极性。2、执行力不强。有个别同志工作拖拉，欠缺工作热情，有时有超期办案、超期回复投诉等现象。

(三)“散”，具体体现在：1、大局意识不强。有个别同志只“只顾自家三分地、不管他人瓦上霜”，不能从大局出发，往往是“事不关己高高挂起”。2、上下班纪律不强。今年1—5月份，共有77人次迟到，还有个别同志上班时间还在饭堂吃早餐。

二、整改措施

针对以上存在的问题，分局认真研究、深入分析、追根溯源，制定了一系列的整改措施。

(一)在治“庸”方面：一是完善每周例会制度和案讨制度，总结每周的工作情况，查摆工作中遇到的问题，共同研究讨论解决办法，形成文字材料固定下来，以供参考。同时，利用会议时间，组织全体人员深入交流，分享工作成果和成功经验，营造积极向好的工作氛围，提高工作热情和归属感。二是细化工作流程和责任分工，经检股制定了《常平分局办案流程和时限规定》，明确每组、每人的工作责任和办事时限，解决责任不清、办事拖拉、推诿扯皮等问题。登记股提倡“以老带新”，实行“一帮一”活动，充分发挥老同志的精湛业务，帮助新同志解决业务不熟等问题。

(二)在治“懒”方面：一是完善内部督察制度，除了每季度常规开展内部督察外，增加不定期督察工作，防止上班时间内上网聊qq网购、看电影、玩游戏、串岗聊天、吃东西等。二是完善内部督办制度。由分管纪检监察领导每月15日前，对日常工作中超时办结的事项进行督办，发出《督办通知书》，责令限期办结。

(三)在治“散”方面：一是推行“每月之星”评选活动，每月分别评选一名“信息能手”、“办案能手”和“窗口之星”，鼓励先进、鞭策后进，营造“争先创优”积极向上的工作氛围。二是完善上下班指纹打卡制度，每月对上下班迟到的工作人员进行通报，对迟到10分以上的人员进行纪律约谈，由迟到人员作检讨。

更多精彩的自查报告推荐：

1. 教师开展治理庸懒散奢活动自查报告
2. 镇整治庸懒散奢专项工作自查报告
3. 整治庸懒散奢等不良风气自查整改报告
4. 治理慵懒散自查和整改情况报告
5. 落实党政机关办公用房清理情况自查报告
6. 党风廉政建设责任制执行情况自查报告
7. 2014医院领导班子党风廉政建设自查报告
8. 农业局反腐倡廉自查自纠报告

文档为doc格式