

2023年守则教育活动报告(优质9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

守则教育活动报告篇一

我校在“五一”国际劳动节即将到来之际，按照区教育工会的指示精神，我校以“颂改革、促振兴、建和谐”为主题，共建和谐、欢乐祥和的节日氛围，唱响“劳动光荣，教师伟大”的主旋律，开展庆“五一”系列活动，以展示教师风采，激发广大教职工建设和谐校园的积极性、创造性，让教职工过好自己的节日，现把此次系列活动总结如下：

在“五一”国际劳动节来临之际，我校教育工会组织全体教师来到大连滨海路。漫步在滨海路上，体会着滨海路的浪漫与多情，忙碌的老师们也由此感到消遣放松，很是惬意。同时也将调整好身心准备做好下一阶段的工作。

为全面加强和提高教师职业道德和职业精神，建立健全师德建设的长效机制，不断提升教师道德修养和文化修养，增强教书育人、敬业乐教的坚定性和自觉性，在平凡的岗位上实现不平凡的人生价值，弘扬爱岗敬业、无私奉献的教师职业精神，全面激发教师的工作热情，做一个富有激情的好教师。我校开展了一系列的学习“杨爱军事迹”活动。教师们观看了“杨爱军事迹”的录像片，聆听校长及专家的讲座，教师们撰写了学习笔记、教育随笔，进行了演讲比赛。通过此活动，教师们都决心在杨爱军精神的感召下，努力树立人民教师良好形象，做让学生。

我校此次在“五一”国际劳动节来临之际举办的第三届教学

节活动，不仅是对老师们自身专业化水平的一次大检阅，也是对学校小班化高效课堂教学开展情况的一次大检阅，它为展现教师的专业素质风采和精神风貌提供了广阔的舞台……本次教学节盛况空前，由个人素质、提升理念和实践研究三大板块10个项目组成。通过这些活动，启迪老师们的才智，发展老师们的特长。教师们在活动中有思想的翱翔，有感情的抒发，有激情的旋律，有技能的展示，有科学的探索，有诗意的飞扬……各项比赛充分展示了教师们的教学才华，展示了学校教学文化特色，丰富了教师的校园文化生活，有力地推动了校园和谐团队建设。

可以说，以上活动依据“教工欢迎、广泛参与、师生互动、立足实效”来精心设计各项活动，通过新颖的载体、丰富的活动、扎实的工作，让广大会员感到贴心，振奋精神，展示风采，凝聚力量，团结动员广大教职工为办人民满意教育。

守则教育活动报告篇二

拔草，这个看起来简单的劳动活动，让我和学生们都各有收获，总结起来有如下几点：

一、劳动前的总动员

开会总动员，强调事小意义大，一定要让学生思想上高度重视。培养学生的集体观念，团结意识。通过对学生的教育，学生再也没有像以前那样说说笑笑、打打闹闹，都能很认真的对待自己的工作，没有一丝的马虎大意，因为大家都知道这次劳动代表的不仅是自己，而是一个集体，一个班级。

二、劳动中一定要表扬先进的人，提醒不足，只说现象，不点人名，力求让学生每天从劳动中体会到乐趣，鼓励激发大家自觉劳动的积极性。

三、劳动后：布置作业写总结，及时记录最真切的感受，通

过学生自己的反思和感悟再次强化劳动的意义。

四、劳动中注意安全

学生的安全是第一位的，教师在布置任务时，一定要想到可能发生的事故，把安全隐患扼杀在摇篮里。劳动活活动不能太大，他们还是一个孩子，太重了一定会打打击他们的积极性。

这次劳动我班圆满的完成了任务，在活动涌现出了一大批先进人物，如刘妍、刘洋、赵迪等，他们认真的劳动态度，不怕吃苦的精神，给我很深的感受。也使我明白了这样一个道.：教育无小事，事事皆教育，时时可教育，处处是教育。只要你是个有爱心的教育者，每次活动之后你都会发现学生可喜的变化。

守则教育活动报告篇三

作为新闻专业的学生，我认为不仅要学习基础的专业知识，还应具备一定的实践能力。既可以达到学以致用目的，也能够提升自己，增长见识和技能。实践和理论相结合至少不会让自己感到空虚和迷茫，而是更加增进了我对自己专业的情感，支持并继续进行下去。

20xx年x月x日至x月x日

劳动和社会保障局

出于专业因素，于报到当日我被安排到了宣传科，作为科长文秘的助理。负责整理文字资料，采写宣传文稿，协助策划外演。

我的工作特点是需要细密，认真，阅读大量文稿，和外演活动采写。同时也必须有一定的工作原则，必须准时准点，信

息传递量大，必须要有严谨认真的工作态度。对文字报道要有高度的准确性，做到实事求是，一丝不苟。当然，还要遵守纪律，严格办公。外出宣传活动要考虑周到，果断解决问题，手脚勤快，勤思勤想。

通过为期两周的实践，尽管时间较短，但我仍是学到了不少特别的东西。首先进入宣传科里做事，很大程度上提升了我的写作能力，阅读诸多材料增强了我的思维逻辑能力。把学过的知识应用于行政办公绝非向老师交课堂作业那样简单，更加认真，更加周密，还有想不到的漏洞和失误，不断改错与出错，我想这些也算得上我的进步。除此之外，让我在行政办公方面有了更多的认识，对于一些办事程序有了清晰的理解，而且适应了快节奏，高效率的工作方式。还有，在虚心求教与相互探讨方面身边的人给了我诸多帮助和指导，再次感谢他们。我也再次知道团结的力量和合作的快乐。我的道路还很漫长，要学的东西还很多。

守则教育活动报告篇四

为庆祝“五一”国际劳动节的到来，红菱社区联合工会根据xx区总工会《关于开展庆祝“五一”国际劳动节系列活动的通知》的文件要求，结合我社区工会工作实际，在“五一”前后开展了一系列丰富多彩的活动，进一步活跃了社区机关干部职工的业余文化生活，增强了广大干部职工的凝聚力和向心力。

在“五一”前夕，4月28日上午，社区联合工会在工会主席的带领下和帮困助残爱心志愿者服务队部分成员兵分两路，来到了困难职工残疾人蔡思浩老人和独居老人潘菊英的家中，代表社区赠送了慰问品。4月28日下午，社区助残帮困志愿者服务队一行10人，来到人民西路94号大院困难户雷新顺家进行帮扶，雷新顺一家四口中有三人没有正式工作，仅靠打临工，收入微薄，生活困难。社区不仅带来了米、油、牛奶等慰问品，志愿者们还帮助其料理家务，打扫卫生，志愿者徐

辉还利用特长为其老岳母理发，令雷新顺全家感动不已。

红菱社区联合工会为进一步贯彻“全民健身实施纲要”，发挥xx市体育中心体育馆为全民健身服务的作用和功能，充分利用辖区单位体育中心的体育馆资源，激发辖区居民参与体育健身的热情，由市文化广播电视体育局主办、市体育中心承办、红菱社区协办的“我健康、我快乐、体育健身健步走”活动于20年5月1日在市体育场拉开了序幕。

红菱社区联合工会在xx市体育场组织开展了4000米徒步健身活动，辖区各类非公有制经济组织和新社会组织工会会员及社区工会会员共70余人参加，活动受到广大职工群众热烈欢迎和好评。

此次活动吸纳了非公有制经济组织和新社会组织广大职工参与，使他们深深感受到党组织和工会组织对职工群众的健康关爱、温暖和凝聚力，不仅磨练意志、强身健体，还极大地鼓舞和凝聚人心，为今后辖区工作顺利开展营造了良好的沟通协作氛围！

守则教育活动报告篇五

为庆祝“五一”国际劳动节的到来，红菱社区联合工会根据xx区总工会《关于开展庆祝“五一”国际劳动节系列活动的通知》的文件要求，结合我社区工会工作实际，在“五一”前后开展了一系列丰富多彩的活动，进一步活跃了社区机关干部职工的业余文化生活，增强了广大干部职工的凝聚力和向心力。

在“五一”前夕，4月28日上午，社区联合工会在工会主席的带领下和帮困助残爱心志愿者服务队部分成员兵分两路，来到了困难职工残疾人蔡思浩老人和独居老人潘菊英的家中，代表社区赠送了慰问品。4月28日下午，社区助残帮困志愿者服务队一行10人，来到人民西路94号大院困难户雷新顺家进

行帮扶，雷新顺一家四口中有一人没有正式工作，仅靠打临工，收入微薄，生活困难。社区不仅带来了米、油、牛奶等慰问品，志愿者们还帮助其料理家务，打扫卫生，志愿者徐辉还利用特长为其老岳母理发，令雷新顺全家感动不已。

红菱社区联合工会为进一步贯彻“全民健身实施纲要”，发挥xx市体育中心体育馆为全民健身服务的作用和功能，充分利用辖区单位体育中心的体育馆资源，激发辖区居民参与体育健身的热情，由市文化广播电视体育局主办、市体育中心承办、红菱社区协办的“我健康、我快乐、体育健身健步走”活动于20xx年5月1日在市体育场拉开了序幕。

红菱社区联合工会在xx市体育场组织开展了4000米徒步健身活动，辖区各类非公有制经济组织和新社会组织工会会员及社区工会会员共70余人参加，活动受到广大职工群众热烈欢迎和好评。

此次活动吸纳了非公有制经济组织和新社会组织广大职工参与，使他们深深感受到党组织和工会组织对职工群众的健康关爱、温暖和凝聚力，不仅磨练意志、强身健体，还极大地鼓舞和凝聚人心，为今后辖区工作顺利开展营造了良好的沟通协作氛围！

守则教育活动报告篇六

去年以来，我市在全市范围扎实开展了创建劳动关系和谐企业活动，取得了初步成效。全市没有因劳动关系纠纷问题产生集体访和越级上访事件，95以上的问题都在基层得到了有效化解。下面将我市所做重点工作汇报如下：

全省劳动关系和谐企业创建活动电视电话会议召开以后，__市委听取了市总工会的专题汇报，连续召开相关会议并下发文件，列入了党委目标考核责任制，要求把开展创建“劳动关系和谐企业”活动，作为全市当前和今后一个时期的重要

工作内容，抓好贯彻落实。

市委、市政府成立了由市委副书记任组长、市人大副主任、市总工会主席、市政府副市长任副组长的市创建劳动关系和谐企业领导小组（__市维护职工合法权益工作领导小组），领导小组成员单位达到22个。由领导小组办公室牵头，相关部门成立了联合执法组，以解决不签劳动合同、不缴纳“五金”、工资不及时足额发放、超时超限加班加点等问题为重点，进行30多次检查督导，涉及企业400多家。

为了切实加强对创建活动的领导，确保活动顺利开展，市委、市政府两办印发了《__市“创建劳动关系和谐企业”活动实施方案》；市创建劳动关系和谐企业领导小组制定下发了《关于市创建劳动关系和谐企业工作领导小组成员单位工作责任的意见》、《关于建立健全市创建和谐企业工作领导小组工作制度的意见》等一系列文件，指导基层具体工作的开展。同时，结合本市实际，制定了“__市创建劳动关系和谐企业三年规划”，即：从20__年起至20__年，用3年左右的时间，在全市正常生产经营并建立工会组织的各类所有制企事业单位中，全面开展“劳动关系和谐企业”a级创建活动。20__年为宣传发动和起始阶段，在全市30以上的企事业单位中开展；20__年为全面推进阶段，全市正常生产经营的各类企事业单位都要开展创建活动，创建率达到70以上；20__年为考核总结阶段，创建率达到95以上。

为了提高劳动关系各方对创建工作重要性的认识，我们制定了宣传工作计划。在全市非公企业中广泛开展以“签订劳动合同、参加社会保险、保障工资发放”为主题的宣传活动。全市统一开展了宣传和咨询，在主要街道、路口悬挂横幅、张贴标语，在广播电视中播放劳动合同制度知识问答，宣传典型事例等。

市创建劳动关系和谐企业领导小组把创建活动列入各级党委的目标考核责任制。要求各级各单位量化细化目标，如签订

劳动合同、缴纳“五金”等。要实事求是，建立起长效机制，防止“一阵风”，有效推进和谐企业创建活动的深入开展。与此同时，严格操作程序，细化考核标准，建立起了激励约束机制。

在程序上，坚持按照自查、申报、检查，中国最强免费！、公示、命名的过程进行。对已经申报廊坊市级劳动关系和谐企业，分别由领导小组成员带队进行检查。为了保证检查质量，我们组织专门培训，把创建工作细化为百分考核，使各项创建的具体工作均可对号入座，增强了创建工作的规范化和可操作性。同时，我们规定，凡不建立工会组织的、不缴纳工会经费的、不按规定签订劳动合同的、拖欠职工保险和工资的，对其创建申请均实行“一票否决”，从而保证了创建工作的严肃性，提高了创建水平。

为了增强社会各界和企业、职工参与创建活动的积极性，我们出台了奖励约束政策。对“劳动关系和谐企业”实行动态管理，不搞终身制。对获得省级“劳动关系和谐企业”称号的单位及符合条件的企业领导人，在创建活动中工作突出、成效显著的单位和个人，都大张旗鼓地进行表彰奖励，并明确要求将劳动关系和谐企业创建工作纳入劳动模范、先进集体和先进个人的评选标准。同时，建立定期检查复核制度，对弄虚作假以及严重违背创建标准的单位，由命名机关收回证书牌匾，撤销荣誉称号，并在新闻媒体曝光。对拒不参与创建或创建成效差的，取消各类评优资格。

经市委调度部署，市财政部门加大了对工会工作的支持，全市行政事业单位工会经费由财政统一划拨到市总工会，并足额到位。市卫生、教育部门积极解决了部分特困职工“看病难”及特困职工子女“上学难”等具体问题。宣传部门广造舆论，树立先进典型，警示违规企业，增强了创建效果。在小企业数量多、农民工相对集中的乡镇和工业小区，我们在加强农民工入会工作，加强劳动合同签订工作方面狠下功夫，努力维护好职工的经济权益和安全健康权益。各级工会组织

充分发挥劳动保障法律监督员和企业工会劳动保障法律监督组织的监督作用，并与劳动保障部门共同开展了劳动监察等活动，加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，规范企业劳动合同管理，监督劳动合同的签订和履行。今年1—7月份，检查用人单位100多户，补签劳动合同1000多份，对用工不规范的单位及时纠正，维护了劳动者的合法权益。

创建过程中，我们将和谐企业的核心定位为职工与企业的“双赢”。基于这样的考虑，我们确定了促进企业发展、维护企业职工合法权益、建立和谐稳定劳动关系三个重点。

按照市委部署，各级工会在企业中积极组织广大职工深入开展了“职工经济技术创新工程”、“学技术、争一流、创效益、做贡献”劳动竞赛和“我为节约做贡献”活动。使职工更加贴近企业，使企业更加依赖职工。今年上半年，全市有1000余家私营企业工会组织职工开展了不同形式的经济技术创新活动，企业职工共提出合理化建议5800余条，技改项目90余件，直接或间接创经济效益3200余万元。

余人，受训人员得到合理流转，妥善就业。

我们把建立和谐劳动关系的重点放在调动企业积极性、规范企业行为上。通过多种方式引导企业经营者，树立互利双赢、长远发展的理念，正确处理企业利益和职工利益的关系。同时，根据企业大小不同、所有制关系不同、职工队伍素质不同，制定了和谐劳动关系建设的具体标准，在签订劳动用工合同、签订集体合同、重大事项职代会审议、劳动安全卫生保障、劳动争议调处、工资福利保障、特困职工救助等8个方面，提出了明确要求。指导各企事业单位的行政管理者，认真依照《工会法》等有关法律法规的要求健全完善平等协商、签订集体合同和工资集体协商制度，自觉把厂务公开工作摆到重要位置。

通过前一阶段的努力，我市创建工作形成了党政重视，企业、

职工积极参与，各有关部门共同推进的良好局面。广大职工的合法权益得到进一步维护，企业劳动争议明显减少，全市经济发展环境得到了全面提升和优化。今后，我们将以这次会议为契机，进一步创新理念，拓宽领域，不断探索劳动关系和谐企业创建工作的新思路，努力开创我市“创建”工作的新局面！

守则教育活动报告篇七

学校领导高度重视档案管理工作，不断加强对档案管理工作的领导，真正做到了认识到位，组织到位，措施到位。不仅配备了具有档案管理资格的人员任档案管理人员，而且建立档案管理工作网络，形成了以校长挂帅、副校长任分管、档案室具体负责、各职能科室协助抓的四级档案管理网络。

为进一步加强档案工作管理，学校舍得在档案设施上投入，配备了专用档案室；拨出经费，为档案室配置了档案柜、计算机、复印机、数码相机等专用设备，使档案管理在硬件上有了保障，适应了档案管理的需要。

为进一步加强档案管理制度建设，规范学校的文书档案管理，自学校档案室成立一年来，我校先后制定了一系列档案管理制度。明确了档案工作职责和任务，以及归档范围及整理要求，使各有关科室对文件材料的形成、积累、收集、整理有据可依。在归档过程中，我校档案所有文件归档目录、盒内文件目录、盒底备考表、文件资料汇编等全部使用计算机打印；文件、材料的归档全部使用档案专用档案盒，文件不易被腐蚀、变质，有利于档案的保存，使我校的档案逐步走向了规范化、科学化管理轨道。

我校按照区档案局和教育局有关学校档案工作的要求，全力做好文书档案的归档和移交工作，一、在学年结束前整理好全年的文书档案，并由专业人员分类整理后保存于档案室。二、注重档案的开发利用，充分发挥档案使用价值。为了充

分发挥档案的潜在作用，方便利用，更好地为劳动保障工作服务，我们一是编制档案检索工具，编制了案卷目录、电子目录等档案检索工具索引；二是汇编资料，将收集到的档案信息重新组合，进行深加工，编制成全宗介绍等汇编资料，以确保利用档案的各种需要，使档案的潜在作用得到升华。

做好档案工作的目的是为学校的生存和发展服务，对照标准，我们的工作还存在以下不足，综合档案室的库房建设还不完善，开展档案工作宣传力度还不够，资料收集不很齐全，整理欠规范，档案网络化管理还处在筹备阶段，档案管理人员的业务水平有待提高。我们将严格按照区一级档案室标准要求自己，加强薄弱环节建设，自加压力，高标准，高质量地做好档案工作，我们要加大档案信息开发利用的力度，加快实物档案归档工作。争取购置网络版档案管理软件，实现档案网络化管理，使档案更好地为教学、科研、管理等工作，为全校广大师生员工服务，把我校的'档案工作提高到新的层次和水平。

守则教育活动报告篇八

一、调查时间：20××年10月14日-11月3日

二、调查内容：20××年上半年××市劳动争议的类型、发生原因、突出特点及仲裁结果

三、被调查单位：市劳动争议仲裁委员会办公室

五、时间安排：

1、10月14日至10月19日，收集有关资料，作好调查准备；

2、10月20日至10月25日，到被调查单位向被调查人进行调查；

4、11月1日至11月3日，按市电大要求进行打印装订。

一、时间：20××年10月21日下午14时至17时

二、地点：市劳动争议仲裁委员会办公室

三、调查人：张登序（以下简称张）

四、被调查人：甘大发市劳动争议仲裁委员会办公室副主任、市劳动与社会保障局劳动仲裁处副处长（以下简称甘）

五、调查内容：20××年上半年市劳动争议的有关情况

六、调查记录：

张：甘主任，看了××市《现代工人报》9月25日的报道，得知今年上半年××市劳动争议案件有近8000件。为此，我想了解一下这方面的情况。

甘：行，你主要想了解哪些方面的问题。

张：我首先想了解今年上半年劳动争议主要集中在哪几个方面。

甘：今年上半年我市劳动争议的案子主要集中在以下几个方面：一是劳动报酬方面，主要是拖欠工资等，约占30；二是劳动合同的终止、解除方面，主要是违法终止、解除劳动合同，约占20；三是劳动保险方面，主要是不如实申报缴费工资基数，拖欠医疗费等，约占20；四是工伤纠纷。主要是工伤待遇方面，约占15—20；其他如侵犯商业秘密等。

张：与往年相比，今年上半年的劳动争议有什么特点。

甘：有两个特点：一是劳动争议案件增多，上升势头迅猛。与去年同期相比，增加了40，这是上半年的数据。三季度与前两个季度的平均数相比，申请劳动仲裁的人数和案件数又分别上升了10和6。劳动争议案子的上升，应该说是一种正常

现象，说明劳动者懂得运用法律来维护自己的合法权益；二是劳动仲裁的难度加大。这一方面是劳动者申请仲裁的案子难以调解，一般都要求仲裁；另一方面是一些劳动争议的主体难以确认，突出表现在建筑行业。

张：据《现代工人报》报道，上半年劳动争议企业败诉多，这主要是什么原因？甘：主要是企业在制定内部规章制度时不规范，违反《劳动法》的规定，侵犯劳动者的合法权益所致。

张：我还想问一个问题，就是劳动者败诉的原因是否与申请仲裁的时效过期有关。

甘：大多数情况是这样的，主要是这些劳动者不了解“六十天”的仲裁时效，甚至有的律师也告诉劳动者仲裁时效是一年。过了仲裁时效，我们就不会受理，这些劳动者因而丧失了寻求法律救济的权力。

张：对这个问题，我有一点看法，认为不太合理（具体叙述理由，略）。

甘：你的看法有一定的道理，但要修改申请仲裁的时效，需要全国人大或人大常委会研究决定。

张：希望有一天法律能进行修改，以维护劳动者的合法权益。今天占用甘主任这么多时间，非常感谢，再见。

甘：再见，还有什么问题要问，随时欢迎。

本文对市20××年上半年大量发生的劳动争议类型、特点进行了调查，找出了引起市20××年上半年劳动争议发生的主要原因和突出特点，并对企业败诉原因作了简要分析。同时，从保护劳动者的合法权益出发，对申请劳动仲裁的时效问题提出了肤浅的看法。

据××市《现代工人报》报道，今年1—6月，全市各级劳动仲裁委员会共受理了8586名劳动者提出的劳动争议案子7764件，涉及金额5400.68万元，而企业败诉率达70。今年我市上半年如此多的劳动争议案子，主要集中在哪些方面？与往年相比，有什么突出的特点？企业败诉的原因何在？应从中吸取什么教训等，带着这些问题，我于20××年10月21日下午，走访了市劳动争议仲裁委员会办公室（市劳动与社会保障局劳动争议仲裁处）甘大发副主任（副处长）。

从与甘副主任的谈话中得知，今年上半年××市劳动争议案子，主要集中在以下几个方面：

5、其他方面。主要是因职工跳槽引起的侵犯商业秘密方面的案子等。

与去年同期相比，今年上半年我市劳动争议的案子呈现出以下特点：

通过对20××年上半年市劳动争议案件调查，有两个方面的问题值得我们深思：

一是劳动争议为何企业败诉多。20××年上半年市的劳动争议案子，70以上是企业败诉。究其原因，主要是在计划经济向市场经济转型的过程中，用人单位注重的是企业外部的经济关系，竭力避免与外部发生经济纠纷；考虑的是如何维护本企业的利益，最大限度地减少经济损失；但却不重视、不关心企业内部的劳动合同关系。相当一部份用人单位的领导和管理者在制定本企业的规章制度时，或不清楚、不了解《劳动法》的相关规定；或不愿执行劳动法律、法规，在诸多问题上侵犯了劳动者的合法权益，从而使得劳动争议居高不下。在职工依据《劳动法》提请劳动仲裁时，企业往往败诉，特别是非国有企业表现尤为突出。许多败诉企业在劳动仲裁败诉后，才意识到执行《劳动法》的重要性。为此，市劳动仲裁委员会的负责人希望用人单位在用工过程中能按相

关规定执行，避免浪费人力物力通过仲裁后才执行本该执行的政策。

二是劳动者败诉的原因，大多数都是因为超过了劳动仲裁的期限。这一方面要求劳动者知法、懂法，在自己的权益受到侵犯时，主动采取各种救济手段，及时申请劳动调解或仲裁；另一方面，从保护劳动者的合法权益出发，有必要对申请劳动仲裁的时效进行反思。

由于劳动争议仲裁是处理劳动争议纠纷的必经途径，是当事人提起民事诉讼的前提条件。当事人能否在法律规定的期限内提起仲裁，不仅关系到当事人能否通过行政救济手段维护自己的合法权益，而且关系到当事人在最终寻求司法救济时其权利能否胜诉。因此，申请仲裁时效就成了保护当事人的合法权益，确定其权利可胜诉的重要问题。关于申请仲裁时效和诉讼时效，1995年1月1日开始实施的《中华人民共和国劳动法》第82条规定：“提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。”20××年3月最高人民法院颁布的《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》进一步明确：“劳动争议仲裁委员会根据《劳动法》第八十二条之规定，以当事人的仲裁申请超过六十日期限为由，作出不予受理的书面裁决、决定或通知，当事人不服，依法向人民法院起诉的，人民法院应当受理；对确已超过仲裁申请期限，又无不可抗力或者其他正当理由的，依法驳回其诉讼请求。”

这一司法解释既规定了当事人提请仲裁“六十日”的申诉时效，也明确了人民法院对于当事人超过申请仲裁时效的处理方式。这些规定，在司法实践中，对劳动者是不公平的，这是因为，劳动争议双方当事人的地位是不对等的。劳动合同签订后，用人单位和劳动者之间就存在着管理与被管理、组织与被组织、领导和被领导的关系，劳动者一方处于明显的弱势。在当前就业形势十分严峻的情况下，劳动者为了保住饭碗更是不愿轻易与雇主对簿公堂。当侵权行为发生时，劳

劳动者往往忍气吞声或采取相对温和的方式去争取自己的权益，劳动争议也就在用人单位今天推明天，在不断承诺与不断推拖的过程中慢慢积累而成，等到局面无法收拾、不得不撕破脸皮的时候，劳动者很可能由于超过申请仲裁时效而导致自身权益无法实现。基于劳动争议案件的这种特殊性，现行的六十天申请仲裁的时效过短。为了给劳动者争取自己的权益提供更多的机会，建议有关部门在处理劳动争议案件时，学习和借鉴民事诉讼法中关于诉讼时效中断、中止、延长的规定，结合劳动争议仲裁实际，对申请仲裁时效中断和中止作出明确规定，将劳动者与用人单位磋商、衔接的时间不计入申请劳动争议仲裁的申诉时效。

守则教育活动报告篇九

加深全局职工对就业再就业工作的认识，为纪念改革开放周年。激发干部职工的爱岗敬业、无私奉献精神，局工会于x月x日举办了以“爱岗敬业促发展”为主题的演讲比赛。通过激烈的角逐，市再就业办陈艾珍和宣传信息中心刘环平分秋色并列获得一等奖，办公室谢继涛和宣传信息中心彭雪峰获得二等奖。

丰富全局干部职工业余生活，为积极营造和谐、轻松的就业工作氛围。根据年初工会工作计划安排[x月x日—x月x日]，局工会开展了各项文体活动竞赛。现将有关活动总结如下：

积极组织职工参加市劳动保障局组织的乒乓球、扑克、青蛙跳水等各项文体比赛活动。

局积极组织全体职工向四川灾区捐助抗震救灾款和交纳特殊党费2万多元。同时，2就业援助驰援灾区民众。汶川大地震后。局立足本职，速度行动，按照省、市统一部署，与四川省松潘县结为就业援助对象，先后多次与市内用工单位奔赴灾区招聘，全面做好地震灾区群众的就业工作，共向松潘县提供适合灾区劳动者就业的岗位信息个，录用人员127名，全

面完成省厅下达的任务。

增强干部职工学习的积极性、主动性和实效性。局工会于月一月开展了以贯彻《就业促进法》及配套政策为主题的就业大课堂活动，对全局干部职工进行一次全面、深入就业再就业工作的集中学习培训。进一步加深全局干部职工对新一轮就业再就业政策的理解、掌握与应用，全面提高干部职工的综合素质、业务水平和工作能力。

局工会除积极职工参加市劳动保障局工会组织的乒乓球、扑克、青蛙跳水等各项文体活动外，十一期间：为了丰富广大干部职工的业余文化生活。又组织全局干部职工开展了篮球比赛，比赛分男子篮球和女子篮球，女子投篮实行直接淘汰制，每人投个球，成绩以进球数准，评选出前三名，通过比赛培训学校的葛瑞娟获得了一等奖；男子篮球abcd四个球队实行抽签淘汰赛，失败的两个球队直接淘汰，取胜的两个球队直接进行决赛，激烈的角逐下，劳动就业培训学校队取得了男子篮球团体冠军。