

乡村建设规划调研报告(优秀9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

乡村建设规划调研报告篇一

近年来，##党风廉政建设和反腐败工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻十六届五中、六中全会以及十七大精神和中纪委十七届三次全会精神，认真落实全国和省、市、区纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的部署，按照“为民、务实、清廉”的要求，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，突出重点，强化措施，形成合力深入推进党风廉政建设，为全乡经济建设和社会发展营造了良好的政治环境，为实现建设经济强乡提供坚强的政治保证。

一、农村党风廉政建设的现状。

(一)农村基层组织建设情况和农村基层纪检监察组织建设情况。##其中在12个行政村设置12各村党支部。其中##乡党委班子成员共9名。少数民族干部占5名，少数民族女干部1名，大专学历1名，本科学历6名，研究生学历1名，平均年龄43.5岁。15个党支部共有党员499名，其中村党支部12个共有农村党员454名，农村党员占85.7%。12个行政村党支部都完成了换届选举工作，组织健全，换届后村级干部(24名村党支部书记、村委会主任)平均年龄39.8岁，较上一届村级干部平均年龄降低1.8岁。中专或高中以上文化10名，占41%，少数民族干部12名，占50%。在2个村实行支部书记“一肩挑”，在资金流量大、涉及征拆迁补偿、重点工作的村党支部按程序设立纪检员，在监督村务、财务公开、推行“一事一议”

等方面都起到积极作用。2006年7月，在##乡党代会上换届选举产生了新的党委委员，2007年3月，纪委书记提拔为政府乡长区委调整龙凤华同志为##乡纪委书记。5月，乡党委按照区纪委二次全会要求，按程序明确了罗巍同志为专职纪检监察员。纪检监察干部平均年龄33周岁，党委委员都具有本科以上学历，专职纪检监察员具有大专以上学历；少数民族干部2名，汉族干部2名，结构不断优化。由于受编制的影响，明确的专职纪检监察员实际上是兼职纪检监察员，与没有设置专职纪检监察员工作情况和纪检监察职能发挥没有发生太大的变化。

（二）农村反腐倡廉宣传教育情况。在元旦、春节前，加强干部思想道德教育和纪律教育，严格执行党的“四大纪律”和“八项要求”，坚决贯彻执行党要管党，从严治党的方针，增强领导干部廉洁自律的自觉性。领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。在干部中认真学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《党章》和区纪委实施意见、《中国共产党党员处分条例》、《党内监督条例》、《党员权利保障条例》、《公务员法》、《行政监察法》、《行政机关公务员处分条例》等党纪条规；通过有争对性地举办学习《想干事、能干事、干成事》、《学习胡总书记6.25重要讲话精神主题党课》等专题讲座，帮助党员干部学习掌握重要思想、重要理论，有效促进了反腐倡廉教育，提高党员干部拒腐防变能力，推进了党风廉政建设。乡纪委按照《反腐倡廉宣传教育主题活动月实施意见》的安排部署，每年组织全乡党员干部观看了《廉政中国》的示范、警示教育片等，反腐倡廉宣传教育不断推进，强化了党员干部“全心全意为人民服务”的宗旨意识。

（三）农村党风廉政制度建设及执行情况。。在建立实施的二十七项管理制度上，进一步推进党员承诺制，领导联系村、部门联系村和干部驻村制度，首问责任制、乡纪委信访工作、公开制等，畅通了民主渠道。一是结合机关作风教育整顿活动，精心组织、周密部署，开好领导干部专题民主生活会，

坚持和完善民主集中制的各项具体制度，认真执行党委、纪委负责人同部门负责人、村支书、主任谈话，领导干部任前廉政谈话、诫勉谈话等三项谈话制度，促进领导干部廉政勤政。二是推行中层干部、村党支部书记、村民委员会主任述职述廉制度。2005年以来，乡纪委对财政所、农业服务中心、计划生育办公室、二堡村、秦棋村党支部开展廉政述职评议活动。通过开展廉政述职评议活动促进了党风廉政建设的深入推进。三是加强党政领导班子党风廉政建设责任制和责任追究制。每年召开两次专题研究党风廉政建设责任制执行情况工作的会议，听取党政领导贯彻落实党风廉政建设责任制情况，总结交流经验；党政主要负责每年都对全乡党员干部上一次专题廉政课，做形势分析，提高党员干部党风廉政建设的责任意识，增强责任感、使命感和紧迫感；多年来，领导干部没有发生违规违纪现象。四是全面推行惠农政策资金补偿、征地拆迁补偿等存折制。凡是涉及惠农政策资金补偿、征地拆迁补偿等项目经费，直接在农村合作银行给农户或群众开设账户，农户按照公示情况核对、领取存折资金，减少惠农政策资金补偿、征地拆迁补偿等项目资金的流通环节，提高了相关工作的透明度，保护了乡村干部，切实维护了群众合法权益，干群关系更加融洽。

（四）农村党员干部执行廉洁自律有关规定情况。乡党委、纪委在元旦、春节等节假日前，加强干部思想道德教育和纪律教育，严格执行党的“四大纪律”和“八项要求”，坚决贯彻执行党要管党，从严治党的方针，增强领导干部廉洁自律的自觉性。领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，在党风廉政建设方面严格执行中央和省委提出的要求，特别是对顶风违纪有下列行为的领导干部，必须严肃处理：一是乡纪委严格监视违反规定收送现金、有价证券、支付凭证的现象；二是乡纪委加强思想政治教育，杜绝“跑官要官”现象发生；三是乡纪委设立举报箱、举报电话对放任、纵容配偶、子女及其配偶和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益的进行监督；四是杜绝领导干部利用婚丧

嫁娶等事宜收钱敛财现象；五是对党员领导干部参加赌博依程序处理；六是严格监督各种工程招投标中的各个环节，杜绝营私舞弊，贪污受贿、挪用扶贫资金、支农资金等各项专款等现象。

（五）党务、政务、村务公开情况。

1、党务公开。乡党委把党务公开作为增强工作透明度、改善干群关系、提高干部责任感和宗旨意识的重要手段。坚持重大事项公开，集体讨论研究，集体决策。特别是针对发展党员程序不规范、党员综合素质不高的现象，在党员发展过程中推行“发展党员六公示制度”（写入党申请书、确定积极分子、确定发展对象、讨论预备党员、乡党委派专人谈话前、预备期满转正前的公示），提高发展党员质量。探索群众评议党员的工作机制，畅通党员出口关，保持党员的先进性和党员队伍的纯洁性。

2、政务公开。各部门都能按照政务公开的要求按时上交相关资料到办公室，能按时公开，资料齐备，程序合法。

3、村务公开。村务公开的核心应该是财务公开为核心，经过第七届村民委员会换届选举对离任村干部经济审计，暴露出我乡财务公开存在以下几个方面的不足：一是财务制度不完善。有的村没有制订财务管理制度，有的村财务管理制度与现行实际情况不适应、不配套，出现脱节，有的村虽有财务管理制度，但缺乏资金收入、使用及效益措施，导致村级财务管理制度不够完善、健全、规范，接受群众监督乏力。村干部往往都掌握有一定的经济大权，既管钱又用钱，收不入账，公款私存私用。有些村随意借村集体收入，借钱后给一张白条，有的甚至连白条也不给，不断出现违纪现象；二是账簿设置不规范。一些村会计各自为阵，会计科目随意设置，记帐方法不统一，账账不符、账款不符、账实不符、有账无证、有证无账现象较为普遍，有些村资金来源、资金占用和专项支出等项目记录不全。因没有完整的财务记录，既不能

进行规范的账务处理和全面反映本村的财务活动状况，也不利于财务公开和财务监督；三是会计手续不齐全。有的村财务原始凭证不规范，无经手人，无证明人，无事由，无审批人签字。一些出纳收付款后不及时记账，仅凭脑子记忆，甚至凭印象自制凭证，盘点库存时，现金不是多就是少；四是凭证审核不严格。

财务开支本应由分管领导“一支笔”审批，而有的村支书签、主任也签，签批不问清红皂白，来者不拒，明知超标准或开支范围不合规，因怕得罪人，故意大开“绿灯”；五是财务收支无预算。有相当部分村年初资金收支无计划，往往是有钱乱花，无钱借花，拆东墙补西墙，寅吃卯粮，结果是年终决算一片“红”；六是会计档案不健全。许多村根本没有村级档案室，会计档案资料无法集中管理，会计资料只好长期放于会计或出纳家中。一些会计人员不按规定装订发票，年终将帐本和单据用报纸一包，随便乱丢。换届后干部变动时不办理移交手续，各管各的“包包账”，造成账簿和凭证丢失、鼠咬、虫蚀和霉烂；七是资金使用不合法。有的公款旅游，有的滥发实物、补贴、资金，甚至还存在着干部挪用、侵占公款的现象。特别是一些经济状况较差或较好的村，问题尤为突出，支出结构既不合理也不合法；八是会计队伍不稳定。村会计一般随主要干部变动而变动，一任书记，一任会计，变更频繁。且相当一部分村财务会员文化水平低，知识面窄，业务素质差，缺乏科学的财务管理知识和综合分析核算能力，因而在实际操作中漏洞百出，难以起到监督管理财务的作用。

（六）贯彻执行党的政策在农村的落实情况。2006年以来，乡纪委配合乡党委按照坚决反对形式主义和官僚主义，狠刹搞脱离实际、劳民伤财的“政绩工程”、“形象工程”的不良风气和杜绝“吃、拿、卡、要”现象发生，切实纠正损害人民群众利益的原则。深入推进纠风专项治理工作。（1）继续治理教育乱收费，全面推行义务教育阶段“一费制”收费办法，严肃查处各种收费问题，没有乱收费现象发生。（2）

继续做好减轻农民负担工作，规范农业税费征管。没有超范围、超标准进行“一事一议”的筹资筹劳现象发生。（3）严肃查处基层干部中存在的执法不公，乱收费、乱罚款，吃拿卡要和刁难群众等问题，2006年以来没有干部违反规定。（4）结合工作实际，开展机关作风教育整顿活动，加强作风建设和职业道德建设。切实将党的路线方针政策落到实处。

（七）涉及农村村民切身利益和查处党员干部违纪问题的情况。积极协助上级纪检监察机关查办发生在管辖范围内的案件，并在工作中查找漏洞，针对存在的问题，完善健全纪委信访制度，认真办理上级交办的信访案件和信访问题，及时处理越级集体上访事件。做好信访举报工作，妥善处理信访突出问题及群众性事件，高度重视群众信访中反映的涉及群众切身利益的问题，采取有力措施保证信访举报事项落到实处。坚决纠正征用土地中侵害农民利益的问题，加强建设用地管理，严禁拖欠截留、挪用土地补偿金对，涉及我乡“三重工程”征占土地补偿费采取直接建立拨款户头，没有挪用、扣留现象发生；同时加强违反规定乱批乱占耕地问题，坚决纠正拖欠和克扣农民工工资问题，维护好群众切身利益，没有违反相关规定。

高度重视违纪村干部教育转化工作，为党风廉政建设树立典型。2006年以来，对违纪村干部严肃处理，先后采取党性教育、示范教育、警示教育、交心谈心、撰写思想汇报和心得体会等方式，加强违纪党员干部转化工作。2007年5月，经乡党委征求群众意见和层层考察、重新任命严光德同志为下坝村党支部书记，2008年村党支部换届选举中当选村党支部书记；2007年9月对马寨村党支部副书记违规进行查处，要求该同志书面检查，在马寨村村两委干部会、党员大会、村民代表会上作检查；对2007年大地村两委干部大额现金支出、2008年马寨村两委乱列支出项目给予诫勉谈话，及时追回违规资金等。在全乡党员干部中起到了警示和示范作用，也充分体现了乡党委教育人、感化人、量才任用的良好形象，对推动和加强我乡党风廉政建设和反腐败斗争起了积极作用。

二、农村党风廉政建设工作存在的问题。

我乡农村党风廉政建设在区纪委和乡党委的领导下虽然取得了一定的成效，但还存在以下几个方面的问题：

（一）基层党组织重经济轻党建、轻纪检监察的思想较重。各村党支部书记对于基层组织党建工作不重视，主要精力集中在发展集体经济上，忽视了“抓好党建与促进经济发展”的关系。导致一些村的民主理财、民主监督小组形同虚设，发挥作用不强，村务、财务公开内容不齐全。还存在村党支部负责人、村委会主任白条进出帐现象。

（二）乡村债务沉重。2004年以来，由于财政体制和资金调度等原因，在确保乡村正常运转的情况下挤占、挪用乡村干部工资福利，截至目前我乡共拖欠餐饮酒店、企业、村集体资金共340余万元。特别是导致村级财务管理存在的问题应高度重视：

1、忽视财务管理。一些村负责人头脑中没有财务管理这根弦。一是工作忙无暇顾及；二是对财务管理认识不清；三是怕管紧了不好“办事”。因而，对农村财务管理没有引起足够重视，滋生和助长了某些违法乱纪行为。

2、制约措施乏力。村级民主理财小组和监督小组形同虚设，组长多数有支部书记或者村委会主任兼任，群众对此意见很大，挫伤了群众民主理财的积极性，客观上助长了部分人员违法乱纪的侥幸心理。

3、收支管理不严。一是缺乏内部监督，村级会计大多是村干部，无法独立行使职权，不能发挥财会监督作用。二是缺乏外部监督。监督村级财务实际是个空白带，这就给法制观念淡薄者有可乘之机，违规违纪现象时有发生。

4、财会人员素质较低。农村财力人员大都文化不高，未受过

专业培训，政策水平和业务知识差，连起码的会计基础知识、财经政策、法规都不懂，常范常识性错误。

（三）村级换届选举贿选范围广、手段多、隐蔽性强，给农村基层组织建设和党风廉政建设带来新的问题。在第七届村民委员会换届选举过程中，据群众举报，有4个村的村委会主任在换届选举工作中有贿选嫌疑。区联合调查组还没有得出结论，说明换届选举贿选范围广、手段多、隐蔽性强的特点。村党支部在农村各项工作中的核心领导作用、基层党风廉政建设等都受到影响。

（四）没有明确专项工作经费。多年来，纪检监察经费没有单列，受乡财政综合支出的影响，在一定程度上保障不足。

（五）干部（纪委委员、专职纪检监察员）兼职过多。受编制和上级部门工作要求高、工作项目内容细化、资料多等制约，专职纪检监察员实际上在乡村都不太实际。

三、下一步工作的思考。

（一）纪检监察组织自身建设。

乡纪委将从加强党的执政能力建设的高度，结合党的基层组织建设年活动和乡党委“四比一争”（提高素质比学习、强化意识比服务、勤政廉洁比效能、求真务实比成绩，完成目标争先进）主题实践活动，切实加强自身建设提出高要求。一是加强理论学习，确保纪检监察干部参加中心组学习，努力提高纪检监察干部的政治素质和业务能力；二是加强纪委班子的建设，领导干部深入实际，创新工作，提高领导能力和领导水平，模范遵守宪法法律和党内法规，严格执行工作纪律。

（二）以规范村务、财务公开工作为重点，加强村级财务管理。

针对上述问题，我认为应采取以下几个方面的措施来规范我乡村级财务管理。

1、加强领导，强化法制意识。领导重视是抓好村级财务工作的关键，各级领导要进一步提高村级财务管理工作的认识，特别是乡村主要领导应把村级财务管理工作列入重要的议事日程，积极支持财务工作，为农村会计人员撑腰壮胆，解决一些实际问题。同时，要认真学习《会计法》、《会计基础工作规范》，严格执行财经纪律，增强法制观念。

2、明确归属，强化监管职能。《会计法》第五条明确规定：“国务院财政部门管理全国的会计工作。地方各级人民政府的财政部门管理本地区的会计工作”。乡财政既有分配职能又有监督职能，由其监督管理村级财务工作是顺理成章的。其理由是：一是乡财政所作为乡财政的综合部门，大部分工作都要与村组打交道。因此，对其财务进行监督管理是切实可行的。二是村财务是农业财务的组成部分，纳入乡财政管理，有利于对会计人员进行业务指导、培训、监督和考核。三是乡财政所有相对充足的人力，并在经济管理、财务处理等方面具备一定的知识和经验，监督管理村财务工作是完全可行的。

3、完善制度，强化约束机制。一是完善村级财务管理制度，应着重抓好从村级收入计划到资金使用、资金监督等一体化的管理制度建设。包括资金财务管理制度，民主理财管理制度，定期向财政部门报表制度，收入、支出帐目公开制度，会计、出纳岗位责任制度等。二是严格管理制度。要坚持“钱帐分管，会计管帐，出纳管钱”的原则，严格审核原始凭证的手续是否齐全（事由、经手人、验收人、审批人），内容是否真实合法，做到帐款相符，帐物相符，帐帐相符，日清月结。三是要坚持支出一支笔与村委会集体审批相结合的方法，彻底杜绝人人用钱、个个批钱的混乱现象。四是完善农村财务收支预决算制度和资金使用效益审批制度。财政所应依据有关政策、规定，分析测算村级当年预算收支情况，

形成收支计划报同级党委、政府、人大审批下达，村级必须遵照执行，并定期向群众公布，接受群众监督。要加强农村财务监督，重点检查是否有擅自立收费项目，财政部门审批的资金是否专款专用；是否私设“小钱柜”；是否坚持一支笔审批原则。同时，要实行干部离任必审，财务人员交换必审，群众反映强烈的热点问题必审，有重大问题的人或事必审的“四审”制度。每审必须一查到底，弄个水落石出。对审计查出的问题，要根据情节严重，依法对责任人进行处理，触犯刑律的，应追究法律责任。

4、规范管理，实行“专户储存”。向农户收取的水费以及各种代收款必须统一使用财政所下发的收据。支出应依据规定的使用范围编报用款计划，经财政所审批后拨款，由农村合作银行监督支付，以防止使用的随意性。同时，对村会计档案和会计人员变更要进行管理和监督。

5、强化素质，提高会计水平。一是要对现阶段的村级会计进行一次清理，把思想素质好、政策水平高、业务技术精、有开拓进取精神、责任心强的中青年聘到村级会计岗位上去。二是实行会计人员凭证上岗制度，有计划、有步骤的对村级会计队伍进行理论水平和业务能力培训，经过培训、考核合格的颁发会计证，凡未取得会计证者一律不能上岗。符合报考会计职称条件的，可以参加考试，不断提高他们的政策、业务和职业道德素质，产生的费用由乡村两级共同分担。三是要建立村级会计队伍激励制度，对会计工作中有突出贡献的，要在政治上、经济上给予奖励，对工作拖拉、不负责任的要及时给予批评和适当处罚，造成重大损失和责任事故的，依照有关法律法规追究责任。通过建立村级会计培训、奖惩机制，增强农村会计的责任感、紧迫感，不断提高村级会计队伍的整体素质。

（三）加强反腐倡廉教育。

乡党委将结合深入学习贯彻落实党的十七大精神，以开展党

的基层组织建设年活动和“守纪律、尽责任”的执行力建设，整合农村党员干部现代远程教育资源，深入推进反腐倡廉教育“五进”活动，切实推进廉政建设，为全乡社会经济发展保驾护航。

乡村建设规划调研报告篇二

面临不少问题。因此，必须未雨绸缪，及早预防和纠正。现根据区纪委《调研提纲》报告如下：

随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，随着社会经济成分、组织形式、就业方式和分配方式的多样化，统筹兼顾各方面利益的难度越来越大。面对新情况，乡村两级干部队伍中还存在着种种不适应的问题，在党风廉政建设方面还存在一些亟待解决的突出问题。

1、对党风廉政建设认识不到位。我镇部分农村基层单位的领导班子成员，甚至是主要领导，对抓好党风廉政建设的认识不到位，认为我镇属于经济不发达地区，腐败的土壤不像发达地区那样肥沃，因此在主观上认为党风廉政建设工作可紧可松，可有可无。表现为贯彻责任制的积极性不高，重经济发展，轻党员、干部的教育管理，且教育形式单一，有的村党支部很少召开党员和村民代表大会，平时也不安排党员学习。

2、发挥党员模范带头作用不够。基层党组织有的没有把全心全意为人民服务作为宗旨，齐心协力带领群众谋发展，创家业。基层党员干部有的工作积极性不高，得过且过，把自己混同与普通老百姓，做群众的尾巴；有的法制观念淡，工作方法简单粗暴；有的用公款吃喝，铺张浪费；有的甚至为个人或亲属谋取不正当利益的行为。

3、各项制度不完善，执行不到位。各村不同程度地存在民主决策、民主管理、民主监督、干部考核等制度不够完善的问题。

题。在制度落实上，有些村领导民主意识淡薄，无视制度的存在，村里大事小事都是村支书说了算，从不与党员和村民代表商量，党员和村民代表在村里作用不大。有些制度在执行中缺少定期和比较规范检查、考核；有些制度在执行中大打折扣形同虚设。如有的变通报销不合理费用、有的把不想让群众知道的收支不公布、有的变换开支内容进行公布。在责任追究上，纪检、审计、（来源：好范文 <http://www.haowanwen.com>公安、检察等监督主体的监督作用没有很好发挥，工作有时被动应付，或多或少存在畏难思想，对责任范围内干部身上存在的问题不愿指出，导致党内监督制度执行不够有力。

如果我们不及时纠正以上问题，任其发展，将直接损害农民群众的切身利益，影响社会稳定和政治安定，影响党的路线方针政策的贯彻执行。因此应当引起高度的重视。

加强农村基层党风廉政建设的对策。

农村越是改革开放，加快发展，越要加强基层党风廉政建设。在我市全面掀起社会主义新农村建设的进程中，加强基层党风廉政建设显得尤为重要。以乡村领导班子和党员干部的教育、管理和监督为重点，着力提高其整体素质，增强他们在改革开放条件下拒腐防变的能力，以良好的党风、政风，全面推进农村改革、发展、稳定。

1、加强领导，夯实农村党风廉政建设的思想基础。

党的十六大以后，胡锦涛总书记在中纪委发表三次重要讲话，他指出，进一步加大预防腐败的工作力度，必须在教育上下功夫，使领导干部带头廉洁自律，自觉拒腐防变。因此加强党风廉政建设，我们要把教育摆在突出的位置，特别是基层领导干部充分认识到加强农村基层党风廉政建设的重大意义，把对加强农村基层党风廉政建设的认识上升到有利于巩固党的执政基础，提高党的执政能力，密切党群干群关系，贯彻落实科学发展观的高度上来，进一步促进社会和谐，维护农

村稳定。

第一要加强对党风廉政建设的领导，形成党政齐抓共管，各方面共同负责的廉政网络。镇党委、政府应高度重视，把党风廉政建设工作摆上重要位置，纳入重要议事日程，认真组织实施。党政主要领导同志要负总责，敢抓敢管，对重大问题亲自过问，一管到底；领导班子其他成员也要根据分工，切实负起责任，并且把工作责任明确到具体部门、单位和人员，形成一级抓一级，真正抓到位的良好局面。

第二抓好党风廉政建设的学习、教育、宣传。要加强学习，夯实农村基层党风廉政建设的思想基础。

乡村建设规划调研报告篇三

意识、着力营造良好的发展氛围；增强服务意识，优化发展软环境；建立健全制度，推进源头治理；加强督查，促进科学发展，为扶贫攻坚提供政治纪律保证。

关键词：纪检监察 扶贫攻坚 政治纪律 保证

随着我县扶贫攻坚力度的进一步加大，我县县情是否发生了变化？现行经济发展软环境是否适应目前经济发展的需要？纪检监察机关应该如何围绕中心履行职能，为扶贫攻坚提供政治纪律保证？带着这些问题，道真自治县纪委、监察局深入乡镇、相关科局、县内重点企业和个体工商户，通过召开座谈会、发放问卷、明查暗访、个别交谈等形式，对目前我县扶贫攻坚存在的问题及纪检监察机关应该如何为扶贫攻坚提供政治纪律保证进行了调研，并对调研中反映出来的问题认真汇总、深入分析，提出解决措施，期待为加大扶贫攻坚步伐提供有力的支撑和保证，增强我县可持续发展能力。

一、我县实施扶贫攻坚的现实意义

道真仡佬族苗族自治县地处黔北极地，毗邻重庆直辖市，与正安、务川、南川、武隆、彭水五县市接壤，为黔北及黔东北入渝入川通道。全县总面积2156平方公里，辖10个镇4个乡镇281个村（居）2450个村民组，总人口33.5万人，其中仡佬族12.34万人。县城所在地经南川到涪陵仅200公里进入长江航运，北至重庆武隆县97公里、至武隆江口镇90公里，两处均可与乌江航运和渝怀铁路相通，等级公路北达重庆市160余公里，南距遵义200公里，有“黔蜀门屏、银杉之乡、仡佬故土、傩戏王国”的美誉。在国家实施“八七”扶贫攻坚计划中，由于种种原因，道真失去了机遇，成了贫困县。近年来，道真自治县以西部大开发为契机，以“四在农家”创建活动为载体，深入开展“六个一”活动，大力实施“四个一”工程，抢抓机遇，克难攻坚，经济社会得到一定发展。尤其是第六届自治县委以来，制定了“12345”工作思路，强力推进“四个一”工程，紧紧围绕农民增收、财政增长、产业增效，充分发挥水电、矿产、生态和区位优势，经济社会得到进一步发展。

然而，与周边县、市横向相比，贫困依然是道真最基本、最根本的县情，集中表现为县域经济总量小，人均水平低，贫困面大、贫困人口多、贫困程度深，基础设施薄弱，城乡面貌落后，社会事业发展滞后。民穷财弱依然是我县当前和今后相当长一个时期面临的主要矛盾，因此，加强扶贫攻坚，加快脱贫致富进程就是我们实现快速发展、科学发展的必然选择。对此，今年市政府在政府工作报告中明确提出“中部崛起、西部突破、东部开发、北部攻坚”的“四大板块”构想，并将我县列入“北部攻坚”县之一。结合县情，县委也将扶贫攻坚确定为推动发展的根本任务，并将“加大扶贫攻坚步伐，建设富裕文明和谐新道真”作为我县第二批学习实践科学发展观的主题，紧密结合“三问两做一争先”这个载体来展开。

二、目前我县扶贫攻坚面临的问题

（一）认识不深，发展氛围不浓。思想认识滞后是影响我县扶贫攻坚步伐的重要问题。理论上各级各部门都能够认识到我县扶贫攻坚的重大意义，实际上各级各部门真正解决扶贫攻坚中现实问题的政策措施并不多、力度并不大，导致加大扶贫攻坚步伐、建设富裕文明和谐新道真的积极性、主动性和创造性还未被充分调动起来，主动为扶贫攻坚提供服务的劲头不足。主要原因有：一是一些职能部门的少数领导中心意识大局意识不强，认为扶贫攻坚只是县委、政府的事，没有真正树立“建设道真人人有责”的理念，不认真履行职责，没有充分发挥部门的作用，比如招商引资部门没有出台具体的招商引资政策，个别部门引进的项目缺乏事前的科学调研和论证，盲目上项目等；二是一些部门以部门利益唯上，政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化，心中无全局，只有小圈子，有利益的事就争、就抢，没利益的事就推、就踢，把上级政策作为捞取部门利益的工具，忽视了在本地经济发展中应承担的职责。

乡村建设规划调研报告篇四

农村精神文明建设是社会主义精神文明建设的重要组成部分，是社会主义新农村建设的重要内容。进一步加强农村精神文明建设，对于加快建设社会主义新农村、发展社会主义先进文化、全面建设小康社会，做好新形势下群众工作、加强和创新社会管理、促进农村和谐稳定，保障和改善民生，促进共同富裕有着十分重要的意义。乡镇一作为最基层的一级政权组织，直接面对群众，面对农村，我们要充分认识精神文明建设特别是农村精神文明建设的重要性和必要性，在抓农村物质文明建设的同时，搞好农村精神文明建设工作，坚持“两手抓，两手都要硬”，不能以牺牲农村精神文明建设来获取经济建设的一时发展。

一、基本情况

近年来，在的正确领导下，在组织部的精心指导下，镇党委

通过组织开展“三个代表”重要思想学习等活动，同时利用保持共产党员先进性教育活动为契机，以党员先锋模范带头作用为载体，广泛、深入、持久地开展农村精神文明建设，使我镇精神文明建设呈现出了积极、健康、向上的发展态势，各村经济建设也取得了较快发展，村民生产生活水平不断提高，社会治安状况良好，农村精神文明建设不断得到加强。

二、 主要工作做法

近年来，我镇党委、政府注重强化对农村精神文明建设的领导，把精神文明建设活动与农村社会经济发展、群众改善生活环境、提高生活质量、解决实际问题紧密结合，采取有效措施，不断创新工作方法，使精神文明建设活动得到了持续、健康发展，在抓农村精神文明建设工作上主要采取了以下一些基本做法。

1、建立健全组织机构和各项规章制度。镇党委、政府能及时成立了镇精神文明建设领导小组及办公室，并根据不同时期的具体实际，调整充实人员。各村委会（社区）也相应建立了精神文明建设工作机构。进一步把农村精神文明建设摆上重要议事日程，并结合自身实际，认真指导各村委会、村民小组将精神文明建设纳入村规民约中，为促进农村精神文明创建工作的开展打下了良好的基础。

2、扎实搞好宣传发动。围绕开展《公民道德实施纲要》和“三个代表”重要思想的贯彻学习，利用广播、电视、报刊、黑板报、宣传栏、宣传标语等多种形式加大对农村精神文明建设的宣传力度。特别是利用两干会、基层干部会、群众会等方式，对农村干部和农村群众进行农村精神文明建设的专题辅导，确保农村精神文明建设的群众中入脑、入心、见行动，让开展农村精神文明创建工作成为大家的共识和自觉行动。不断提高农民群众的思想文化素质，规范农民的道德和行为。

三、精神文明建设工作面临的主要问题

一是当前，我国正处于十二五规划承上启下的关键之年，各级各部门都在狠抓经济建设，这就容易让人产生误区，单纯把经济指标的完成情况作为衡量一个地方工作成绩优劣的标准，从而忽视了精神文明建设，使农村精神文明建设工作成了一种口号，雷声大，雨点小。二是形式单一，更多的是学习上级文件，照开各种形式的大会、小会。三是现在农村农民的思想道德素质和科学文化素质都还有待进一步提高，明辨事非的能力还有待进一步加强，个别地方封建迷信、黄赌毒等社会丑恶现象盛行，违法犯罪行为时有发生，这些社会问题的存在无不彰显狠抓农村精神文明建设工作已成为了我们当前农村工作的迫切需要，成为了推进社会和谐发展，建设生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的社会主义新农村的迫切需要。

四、加强农村精神文明建设的建议和对策

的社会主义新农村建设上来。

2、要着力于提高劳动者的综合素质。经济要发展，社会要进步，一切成果的取得都离不开劳动者。因此要抓好新形势下的农村精神文明建设工作，我认为首要的是要提高农民的思想道德素质和科学文化素质，培养“学科学、懂科学、用科学”的社会主义新型农民。现阶段我们要利用各种资源，不拘形式开展培训，教育农民要克服因循守旧，不思进取的思想，树立敢闯敢干、开拓创新的观念；克服“金窝银窝不如自己狗窝”和小富即安，满足现状的思想，树立致富思源，富而思进的观念，树立艰苦奋斗、自力更生的观念；克服盲目乐观或畏难消极思想，树立脚踏实地，迎难而上的观念，充分调动劳动者的积极性、创造性，发挥他们的聪明才智。同时要加强民主法制教育，使农民“学法、懂法、守法、用法、护法”，学会用法律的武器保护自己的合法权益。要加强“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”

的公民道德二十字方针的教育，改变农村社会的不良风气。

《乡镇精神文明建设调研报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

乡村建设规划调研报告篇五

乡镇干部在农村基层工作中起着出思路、谋发展的主导作用，乡镇干部队伍建设，对于推进社会主义新农村建设、夯实党在农村的执政基础十分重要，关系着事业发展的全局，关系着农村经济的发展和国家基层政权的巩固。通过对本县乡镇干部队伍建设有关情况的调研，现结合实际，形成以下调研报告。

一、xxxx县乡镇干部队伍建设现状

1、干部队伍总体情况

xxxx县辖39个乡镇，核定行政编制数1184个，事业编制数1592个，实有行政编制人员678人，事业编制人员1326人，其中乡镇领导班子成员286人（含人大副主席18人）。乡镇党政正职中年龄在30岁以下的5人，31至35岁6人，36至50岁66人，51岁以上1人，其他领导班子成员中30岁以下的21人，31至35岁30人，36至50岁128人，51岁以上29人。

2、工资待遇情况

全县乡镇之间工资无明显差异。工资待遇组成项目中，除全省统一的基本工资、津补贴以外，无地方自行安排的项目。xxxx4年以前，乡镇机关干部津补贴平均1万多元、事业站所人员平均不到1万元；从xxxx4年1月1日起，全县津补贴标准调整为科员每人每年23340元，副科级每人每年25260元，正科级每人每年27840元，乡镇事业站所人员县财政按上述标

准的75%进行保障。

3、事业站所人员情况

xxxx1年进行乡镇机构改革后，每个乡镇共设置6个事业站所，分别为农业技术推广服务站、林业管理站、水利管理站、规划建设环保站、计划生育技术服务所和社会事务管理站，其行政领导关系在乡镇，业务上受县直主管部门的指导。全县共有乡镇事业站所编制1513个，实有人数1247人。另县国土资源局在每个乡镇还派驻了1个国土资源所，也属于事业机构，有事业编制79个，人员79人。

二、xxxx县加强乡镇干部队伍建设的主要做法

一直以来，县委、县政府高度重视乡镇干部队伍建设，将其作为强化基层、夯实基础的一项重要任务来抓，采取一系列有效措施，切实增强队伍活力和战斗力。

1、建制度，保障规范运行。结合党的xxxx教育实践活动，全面修订了《xxxx县乡科级领导班子运行规则》《关于进一步加强基层党建工作的意见》《关于从严管理干部的若干规定》《xxxx县乡镇事业站所负责人管理暂行办法》等，重点对乡镇财政财务、重大事项决策、工作运行监督等问题作出明确规范，进一步提升了乡镇领导班子议事决策的科学化、民主化、制度化水平。同时要求各乡镇结合实际，围绕规范运作、促进科学发展，进一步完善议事规则和决策程序，构建沟通协作、民主决策、服务群众、科学考评、严格监督的工作机制，有效规范各项工作的运行程序，保障乡镇领导班子的正常有序运作。

2、严管理，强化刚性约束。把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程。突出日常管理，实现立体监管；坚持从严教育干部；认真落实重大事项报告等规定；加强干部岗位管理；严格借（抽）调干部管理。加大追责力度，采取不定期、

不通知的方式对干部遵守干部管理纪律规定情况开展暗访巡查；加大对思想政治素质较差、履职不力、工作业绩滞后、违反纪律规定等不适宜任现职领导干部的问责力度，今年上半年就有2名乡镇干部被免去职务。

3、重考核，实现好中选优。实行“书记工程”综合量化考核，建立日常考核、班子运行考核、单位绩效评估考核、述职测评考核、综合评价“四考一综评”的百分制量化考核办法。将考核结果与乡镇干部的推先评优、选拔使用直接挂钩，在注重工作实绩、注重群众公认的基础上，优先表彰与推荐提拔重用综合量化考核结果排名靠前的乡镇干部。xxxx2年以来，有5名综合考核排名靠前的乡镇党委书得到提拔重用，3名综合考核排名靠前的乡镇长重用为乡镇党委书记，3名副职因单项工作排名靠前提拔为乡镇长；4名综合考核排名靠后的乡镇党委书记调整到县直单位任一般副职。

4、抓强能，提升工作水平。狠抓乡镇学习型机关、学习型干部建设，建立周学习制度、“书记讲堂”和班子成员定期上党课制度。加强年轻干部和后备干部的培养锻炼，对优秀的年轻干部和后备干部采取“跟”、“挂”、“派”、“抽”等多种方式，安排到急、难、险、重一线岗位和重要、特殊部门进行实践锻炼。近两年来，先后选派了70多名年轻干部到县直部门跟班学习和挂职锻炼，选派30多名优秀后备干部到企业挂职担任外协副厂长、副经理，抽调了xxxx多名干部参与了县委的中心工作，有效地提升了干部的实践工作能力。同时，加强对干部的岗位培训，每年在县委党校都举办了60期以上的干部培训主体班和部门业务班，近6000人参加学习培训。特别是近两年来，根据乡镇工作特点和实际需求，创新举办了农业、工业、城建规划等特色专题班和妇女干部、党外干部、少数民族干部、青年干部等结构主体班，极大地优化了乡镇干部知识内容，提升了实际工作能力和水平。

5、讲关爱，注重人文激励。通过提高保障来提振精神，关心干部来激发干劲，真正让基层干部安心工作、潜心干事。近

几年来，对乡镇财政投入力度年均增长在1000万元以上，乡镇公务员津补贴实行财政全额保障，大大提高了乡镇站所保障水平。对乡镇机关院落、办公楼、公共食堂等进行翻修和改造，为乡镇干部提供布局合理、功能齐全、环境优美的工作生活环境。加强县领导与乡镇干部的谈心谈话沟通，特别注重开展心理健康谈心谈话，从思想、工作、生活各方面关心、帮助干部。提拔干部重点向乡镇基层倾斜，对那些长期扎根基层的优秀干部予以优先提拔重用。

三、当前乡镇干部队伍建设存在的主要问题

1、队伍结构不尽合理。一是人员结构不均衡。一方面乡镇干部以60年左右和85后的居多，中间年龄段的偏少，出现了“老少配”、年龄断层、工作断档的情况；另一方面近几年新招录的年轻公务员中女性、外县籍人员偏多，所占比甚至达50%左右，是导致目前乡镇公务员队伍不稳定、流动快、“剩女”多等新情况新问题的重要诱因。二是个体素质有参差。年纪较大的存在文化素质不是很高、现代化办公水平欠缺等问题，年轻干部又存在经验能力不足、对乡镇不熟悉，很难融入工作等情况。部分结构性需求配备的干部，特别是少数破格提拔上来的年轻干部、非党干部，能力素质与岗位有的还不能很好的匹配。三是工作力量较紧缺。空编缺人的问题非常突出，全县乡镇机关有行政编制1184个，但实际只有678人，空缺近50%，大部分乡镇都是十几人机关，工作力量严重不足。

2、经济待遇相对偏低。目前乡镇干部xxxx0-3000元左右的工资收入很难做到养家糊口、置房兴业，加上很多乡镇干部不是本乡人，上班成本偏高。很多同志对待遇收入比较低，心理上有埋怨情绪和自悲的想法。

3、交流晋升渠道不畅。一方面城乡干部交流难度较大。由于县城工作环境相对较好，大家都想往里“钻”，形成了县直单位超编满人与乡镇空编缺人的鲜明对比，导致乡镇干部有时

想进城比提拔还难。另一方面，受人员岗位、干部政策的限制，乡镇干部职务、职级晋升的渠道较窄，大部分乡镇公务员干到退休也只能享受一个正科级待遇，事业站所干部更是因为身份限制得不到提拔，一辈子一个单位、一个岗位干到老。这在某种程度上严重影响了乡镇干部的工作积极性和主动性，影响了队伍活力。

4、权利责任很难对等。随着乡镇政府职能的转变，乡镇干部的角色越来越难当，各项工作的推进完成、上级的督导考核、群众的呼声诉求、社会的舆论监督，使他们担负了很大的工作责任和压力，有时甚至还要冒风险。所以有的乡镇干部有时宁愿放弃仅有的一点工作权利，也不敢、不肯履责，出现动力不足的现象。

四、加强乡镇干部队伍建设的对策及建议

1、优化考录机制，逐步改善乡镇干部队伍结构。加大从“三支一扶”、大学生村官、西部志愿者、特岗教师等“服务基层项目”人员，优秀村干部、站所工作人员中定向考录公务员的力度，并在公务员招考中根据基层实际适当设置户籍和性别限制条件。同时，适当放宽调任条件，打通从企事业单位选拔优秀干部到乡镇任职的通道，继续开展从大学生村官、村级主职、站所负责人中公选乡镇科级领导干部工作。

2、提高经济待遇，激发乡镇干部干事热情。建立乡镇干部工资水平稳定增长的长效机制。设立乡镇干部特殊岗位津贴，特别是加大对偏远山区乡镇干部的补助，缩小地区间公务员工资待遇差异和乡镇公务员与省、市公务员的待遇差距。

3、拓宽晋升渠道，让乡镇干部政治上有奔头。建立县直机关与乡镇之间的正常人员流动机制，同时建立科学、平等的职级递升制度，对一些工作时间长、工作积极、表现优秀的乡镇公务员，可以在达到一定年限后晋升上一级职务层次的非领导职务。

4、强化教育管理，增强乡镇干部履职尽责的意识和能力。强化乡镇干部日常管理和平时考核，建立科学的评价使用机制。加大乡镇干部培训力度，探索乡镇干部到省、市党校培训工作。推行乡镇干部定向培养、轮岗交流、上派挂职等工作机制。

乡村建设规划调研报告篇六

为切实做好农村精神文明建设工作，进一步加强我镇新农村建设工作，丰富基层群众精神文化生活，提升群众的生活水平。乡镇作为农村精神文明的直接操作者，直接面对群众和农村，我们要充分认识到农村精神文明建设的重要性和必要性，在紧抓农村物质文明建设的同时，也要搞好农村精神文明建设工作，坚持从整体出发，一分为二的看带问题，从整体出发，不能单方面追求农村经济建设而忽略精神文化的建设。

镇交通便利，紧靠国道347线，距县城60公里，距省会市240公里，平均海拔1750米，属于干旱河谷地带，是通往风景名胜区的“咽喉”要道，是最佳过境休闲景区。镇气候宜人，素有“小江南”之美称，境内拥有无污染立体气候资源，拥有古朴农耕文化。

近年来，我镇精神文明建设工作紧紧围绕以加强思想道德建设、弘扬培育民族精神为核心，广泛开展群众喜闻乐见的精神文明创建活动，不断丰富群众的精神文化生活，全镇精神文明建设呈现出了积极、健康、向上的良性发展态势，各村在经济建设上也取得了较快发展，群众生活水平不断提高，社会治安状况良好，农村精神文明建设的深度和广度不断提升。

（一）深入开展文明村镇创建工作

社会发展与时俱进，随着群众物质生活水平的不断提高，精神文化生活的需求也日益强烈和迫切，深入开展我镇文明村

镇的创建工作，构建浓烈的文化气氛，是全面建设小康社会必要措施。计划分别在17、18、19这三年将麻都社区、五里村和地渔村打造成具有镇特色的县级文明村镇。我镇紧紧围绕这一目标，以脱贫攻坚为抓手，紧扣“四好村镇”这一主题，建成富有我镇特色的文明村镇。“住上好房子”、过上好日子、养成好习惯”，形成好风气，广泛利用宣传标语，倡导村民勤奋苦干，创收致富，日益提高自己的生活水平，过上幸福快乐的好日子。利用村文化中心，开展公民道德建设教育培训活动，在各村主要街道设置文明警示牌，进一步提高村民的公德意识和文明意识。加强对镇区精神文明建设的依法管理，依法搞好镇区综合治理，整治环境卫生，规范交通市场秩序，规范村民文明行为。

（二）大力弘扬和提倡“最美家庭”的好家风好家训

通过“看得见”的感召力，倡导引领群众，以社会主义核心价值观为基点，大力培育好家风、家训，引领时代新风尚。将开展活动与文明村创建紧密结合起来，作为考核验收的重要指标，大力倡导夫妻和睦、孝老爱亲、科学教子、勤俭节约、邻里互助的家庭文明新风。

（三）积极营造文明乡风

深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，广泛开展“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”社会基本道德规范的宣传教育。在全镇范围内认真落实好《公民文明守则》、《村规民约》等公民道德规范，不断强化社会公德、职业道德建设和家庭美德教育。全镇形成了浓烈地爱国守法、团结互助、勤劳上进的风气。

（四）巩固和完善农村基础设施建设

农村基础设施建设是村民保证村民文化生活必不可少的要素，我镇高度重视各村基础设施建设，目前四村一社区都配有村

民活动中心、农村书屋、日间照料中心，极大的满足了村民日常的文化生活需求，为村民丰富文化生活提供应有的途径和便利。

（五）加大推进农村生活垃圾专项治理工作

积极引导广大村民积极参与公民道德建设实践活动，大力开展以清除垃圾和乱贴乱画为主要内容的大型卫生清扫和生活垃圾专项整治活动。通过在各村设立环境卫生公益性岗位和倡导村民不乱丢乱扔相结合，保证干净舒适的生活环境和村镇。

（六）切实抓好各级学习型组织阵地建设。

通过在各村、各行业中率先建立起学习型组织。以全镇农村现有的文化中心为阵地，搞好一室多用，盘活现有教育资源存量，实现资源共享，保证物尽其用，发挥其最大的效能。

（七）积极开展丰富多彩的文化体育活动

深入了解群众的文化需求，积极与上级单位对接，通过开展送文化下乡、全民趣味运动会等群众喜闻乐见的文化活动，带动群众参与其中，喜笑颜开，丰富日常的生活。

（八）完善古村落、民居等保护措施

积极的倡导群众保护传统的村落和民居，通过设立保护警示牌和发布倡议书的形式，号召大家协力保护珍贵遗产。目前镇藏寨已纳入重点保护范围，政府也投入资金进行打造，目前藏寨综合体建设已进场施工阶段。

（九）深化“我们的节日”主题活动

在深化农村精神文明建设活动中，我镇把丰富群众文体活动，

为群众提供高效优质服务等作为开展工作的重要途径。通过春节、元宵节、清明节、妇女节、五一、七一等众多民族节日组织开展丰富多彩的文体活动，活跃农村的文化氛围，丰富农牧民的群众文化生活。

目前我镇精神文明建设工作虽然取得了显著成效，但与人民群众的迫切愿望相比，还有一定差距，还存在一些亟待解决的问题。一是重视不够，认识偏差。部分村还不同程度地存在着“精神文明建设说起来重要，干起来次要，忙起来就不要”的现象，对精神文明建设工作在农村经济社会发展中的重要作用认识还是不足。二是队伍不完善，主体缺乏。村里没有专职的文化委员，使文化阵地的宣传、教育、辅导、娱乐等功能得不到充分地发挥。

（一）领导要加强重视。要把加强农村精神文明建设工作放在一个突出的位置，营造良好的氛围和空间，不要只把它放在口头上、文件上，讲一些空话、套话，流于形式，而是要结合新形势下农村工作的实际，把工作落实到行动上。

（二）着力提高劳动者的综合素质。做好新形势下的农村精神文明建设工作，前提就是要提高农民的思想道德素质和科学文化素质，培养“学科学、懂科学、用科学”的社会主义新型农民。

（三）切实加强农村文化建设。多渠道多形式地丰富农村文化生活，充分发挥乡镇文化站和农村文化书屋的引领作用；建立一支文化专项小分队，充分利用众多的民族节日、重大节庆日开展丰富多彩的文化活动。

（四）创新工作方式。将加强农村精神文明建设工作融入各种健康有益、积极向上且群众喜闻乐见的群众性娱乐活动中，从大处着眼，从小事入手，切实增强农村精神文明建设的吸引力和影响力。

（五）大力完善工作机制。要加大对农村文化活动队伍的扶持力度和制度建设，完善考核奖励机制。

乡村建设规划调研报告篇七

调研中我们感觉到，虽然乡镇人大在谋求地方经济发展、推进政府工作和基层民主政治建设中有了长足的进步和发展，但仍存在着一些问题和不足。

（一）对乡镇人大工作的认识不足

县委曾经强调乡镇人大工作是乡镇工作的重要组织部分，各级各部门要齐心协力抓好人大工作，但目前各级各部门对乡镇人大工作的认识有差异，因而工作绩效不平衡。个别党委书记甚至是兼任人大主席的党委书记对重大事项、重要会议，不提交人大主席团讨论。如人大主席团会议有1个乡镇一年只开1次、2个乡镇一年只开2次，达不到1季度至少召开1次的法律规定。对人大工作的安排有的往往打擦边球，利用党政会议提一句点一下就算交差。在现实生活中，乡镇人大的地位和作用尚未得到充分认识和重视，是影响乡镇人大工作的一个根本原因。在农村，相当部分的人认为现在乡镇一级的权力机关是乡镇党委和政府，而不是人大。如乡镇人民代表大会主席团牌子列于人民政府之后，人大专职副主席的排位都在政府副职甚至副职候选人之后。从经费保障来看，虽然乡镇人大代表活动所需经费一般会列入财政预算和按实际开支予以报销。但部分乡镇财政困难，代表活动经费不一定能满足，无固定工资收入的代表在执行职务时，没有给予补贴费或很少补贴，代表小组活动经费更难以保证。也有少数地方对人大代表活动不热心、不支持，不为代表活动提供方便、创造条件，有的因经费问题使必要的人大有关会议和代表活动时间缩短或取消。

（二）乡镇人大干部职责不到位

县委在换届时虽然对乡镇人大主席、副主席人选进行了调配，但从人大主席、副主席的配备与职责和情况看，仍然存在一定的不足，一是专职人大主席少。全县7个乡镇设专职人大主席只有2位，如高亭镇6万人口的大镇，未能配设专职人大主席。党委书记兼任人大主席，在主管和级别上加强了人大工作，但由于党委书记往往没有过多的精力从事人大工作。有的担任人大主席时间不长，人大业务知识还比较陌生，所以对做好乡镇人大工作显得力不从心，给人大工作和代表活动的正常开展带来难度。二是专职人大主席副主席兼职过多。绝大多数专职主席、副主席或多或少直接分管有政府职能性质的工作，有3位专职主席和副主席还长期兼任社区职务及工作组负责人等。使主管的工作处于被动应付，对随时可能出现的事关乡镇全局的新情况、新问题得不到及时了解，需要人大主席团决定的事项提出极少，导致人大主席团会议偏少或以临时碰头会替代。三是人大干部职责不到位。全县7个乡镇虽配有人大专职联络员，但实际上都有兼职，有的兼其他工作量占70%以上。从客观上导致了多数乡镇人大工作是“一人决策一人做，孤掌难鸣”，人大干部是“一块牌子一个人”，客观上影响了人大作为民主主渠道作用的发挥。

（三）乡镇人大工作的法定职权不完善

目前，《地方组织法》规定了乡镇人民代表大会行使的职权，《浙江省乡镇人民代表大会主席团条例》规定大会主席团和大会主席、副主席在闭会期间负责的工作。这些负责工作仅在闭会期间起到组织联系、检查、督促的作用，没有设定审查监督和人事任免等职权。导致大会主席团在闭会期间要审查政府专项报告、监督政府工作往往名不太顺；而大会主席、副主席在闭会期间提出对政府批评意见和建议要求也有“个别行为”之嫌。另外《浙江省乡镇人民代表大会主席团条例》对人大主席团和大会主席、副主席在闭会期间负责的工作仅有原则性规定，对在闭会期间如何组织联系、开展视察调查、行使检查督促、安排述职评议、提出意见和建议等方面未作出具体程序和要求，这就不便于乡镇人大主席团和大会主席、

副主席在闭会期间工作的具体操作，因而有些工作可做可弃，“弹性”太大。

（四）乡镇人大工作监督力度还不强

一是人代会会期过短。每年一次的人代会虽能保证召开，但有的会议质量不高，甚至流于形式；有的大会时间只有半天至一天，会期过短，只好简化程序，不能保证代表们的议政时间，难以涵盖全年度需要审议监督的事项。二是代表意识不强。换届选举中过于强调代表的结构比例，致使一些代表文化程度偏低、履职能力差；在大会上代表提交的议案建议数量少，而质量普遍不高，一届甚至几届没有形成过大会议案；部分人大代表参政议政能力差，个别代表开会从不发言，在其心目中就是“开一天会、划一个圈、吃一顿饭、照一张像”，就算完成了代表的使命。三是重形式轻监督。一些乡镇领导干部只重视乡镇党委、政府的领导，轻视人大的监督，甚至把人大的监督看成是“太罗嗦”、“找麻烦”，不太愿意接受人大监督。这就使得人大在开展监督时往往“心有余悸”，不敢大胆监督，即使进行监督也是敷衍应付，流于形式，显得无力。如对代表建议办理答复程序比市县人大代表建议差得多，多数建议意见的处理都是有头无尾；有的奈于乡镇政府领导面子，代表对答复满意率虽然较高、而问题的解决率且很底。又如有的乡镇组织代表视察、检查、评议活动次数不算少而效果较差，有的在代表活动中，只听政府有雷声无雨影，活动结束后或表态后就没有交待。

乡村建设规划调研报告篇八

随着我国经济社会的快速发展，党和国家把文化建设提到了和经济建设、政治建设、社会建设四位一体的战略高度来认识，并进一步加大了对文化建设的投资力度，下面是小编为大家整理的乡镇文化站调研报告范文，欢迎大家阅读。

党的xx大以来，随着我国经济社会的快速发展，党和国家把文化建设提到了和经济建设、政治建设、社会建设四位一体的战略高度来认识，并进一步加大了对文化建设的投资力度。

“ ”期间，国家和省、市、县用于全市乡镇综合文化站建设和设施设备配套的投资就达6800多万元。那么投资这么多钱这些乡镇综合文化站究竟建设、运行的情况如何？能否真正发挥应有的作用？围绕这些问题，前一段时间我们分组深入全市部分县(市、区)进行了为期半个月的调研。通过调研发现，全市大部分乡镇综合文化站的建设情况还是比较好的，基本能够按照上级的要求组织新建或者改扩建，也有部分建成的已经投入运行，但是，在调研中也确实也发现了一些不容忽视和急需解决的问题。如果这些问题不及时解决，不但严重制约着乡镇综合文化站基本功能的发挥，而且影响着国家战略意图的真正实现。

建设情况：根据有关统计，目前xx市共有162个乡镇(街道办，其中有148个乡镇，14个街道办。国家“ ”规划纲要提出，到“ ”末在欠发达地区新建、改扩建2.5万个左右乡镇综合文化站，基本实现全国乡镇综合文化站全覆盖。xx年以来，国家和省、市、县确实加大了乡镇综合文化站建设的投资力度，中央、省先后给xx市共下达144个乡镇综合文化站建设任务，国家和省、市、县先后投资6800多万元，用于全市乡镇综合文化站建设和设施设备的配套。到目前为止，全市已建成乡镇综合文化站90个，有47个在建，还有7个正在选址。另外，还有4个乡镇综合文化站由于种种原因没有列入国家、省的乡镇综合文化站建设投资计划，目前正在积极争取。

运行情况：据我们调查了解，目前，全市已建成的90个乡镇综合文化站，投入正常运行的只有31个，占到建成数的三分之一，投入运行的这些乡镇综合文化站也分几种情况：

第一种情况是指导管理工作有人做，开展活动也比较好的。这些乡镇综合文化站所处地域环境比较好，当地乡村和广大

群众经济条件比较好，且当地群众非常喜爱文艺活动，加之乡镇领导高度重视群众文化工作，又有比较稳定的文艺活动指导管理人员。

第二种情况是开展活动断断续续，没有固定的指导管理人员。这些乡镇综合文化站所处地域环境一般，当地乡村和广大群众的经济条件比较差，且大部分群众不十分喜爱文艺活动，加之这些乡镇领导也不十分重视群众文化工作，没有安排固定的文艺活动指导管理人员。

第三种情况是乡镇综合文化站只有空架子，既没有基本的开展活动条件，也没有具体的指导管理人员。这些乡镇综合文化站所处地理位置比较偏僻，乡村和当地群众经济条件也非常不好，由于这些地方的中青年群众大部分都外出打工，村里只剩下老弱病残人员，加之当地领导也不够重视此项工作，没有专门或者业余的文艺指导管理人员，基本处于闲置状态。

一是县、乡两级有关领导重视程度不够，建设免费用地难以落实。加强文化建设是新时期我们党和国家的战略决策，国家投资加强基层乡镇综合文化站建设的目的是为了巩固农村思想文化阵地；宣传党和国家的时事政策、法律法规；组织群众开展各类高科技技能培训；组织群众开展丰富多彩的文化体育活动；组织管理农村的各类文化读书活动、收集整理民族民间的各种文化遗产、指导群众开展各类具有本土特色的文化体育活动。但是，到了县、乡这两级，大部分领导只考虑经济指标的增幅和安全系数，导致不少乡镇综合文化站建设免费用地难以落实，综合文化站至今还没有建成，严重影响了国家战略意图的如期实现。

二是严重缺乏专职或者兼职的指导管理人员。

据我们调查了解，目前全市13个县(市、区)的乡镇综合文化站90%的没有专职的宣传文化指导管理人员，有极少部分有的也大多老龄化，或者是乡镇为了应付检查临时指定的不懂文

艺业务的乡镇干部，根本无法指导管理乡镇综合文化站的工作。由于严重缺乏宣传文化指导管理人员，致使国家和各级投资建设、配送的乡镇综合文化站、优质文艺活动器材也大部分处于无人管理的闲置状态，有流失的危险。

三是开展文艺活动缺乏必要的经费保障。按照国家“规划”的要求，到去年年底xx市65%以上的乡镇综合文化站已经建成，但是，由于建设之初各级既没有考虑指导管理人员的及时配备，更没有考虑落实运行经费，致使建起的乡镇综合文化站大部分由于缺乏运行经费因而不能投入运行，基本形同摆设。

四是投资规模不科学，运行管理不规范。我们在调查中发现，全市大部分乡镇综合文化站投资规划不科学。有的乡镇综合文化站活动场所有余，有的乡镇综合文化站活动场所严重不足等情况。还有就是部分乡镇综合文化站的运行管理很不规范，特别是有不少县(市、区)的乡镇和当地的县级文化主管部门争实施主体、争产权管理。按照国家和省里的有关规定：在乡镇综合文化站建设中，完全由国家和省、市投资建设的，建设实施主体和产权管理归当地县(市、区)文化主管部门；由国家和省、市、县、乡(镇)共同投资建设的，建设实施主体和产权管理，按照投资数额的大小由投资大的一方负责。xx市的大部分乡镇领导没有掌握国家的有关政策，导致乡镇综合文化站建设征不了地、选不了址，管理互相扯皮，致使该建的至今还没有完全建起，建起的标识不清楚、管理不规范、活动不开展。缺乏科学配套的管理制度。

一是要统一思想，提高认识，把文化建设纳入党委、政府的重要议事日程。党和国家非常重视文化建设，把文化建设和经济建设、政治建设、社会建设纳入四位一体的战略部署，并且明确强调要在大力发展经济、加强民主政治建设的同时，进一步加强文化建设和社会建设，要以经济、政治建设促进文化和社会建设，以文化建设推动经济、政治建设和社会建设。因此，我们各级党委、政府一定要统一思想，提高认识，切实把文化建设纳入到重要的议事日程，努力推动经济建设、

政治建设、文化建设和社会建设全面、协调可持续发展。

二是要配备人员，强化管理，扎扎实实抓好基层宣传文化队伍建设。去年中宣部、中组部、中央编办、国家发改委、财政部、人力资源和社会保障部等六部委联合下发了《关于加强地方县级和城乡基层宣传文化队伍建设的若干意见》(中宣发〔xx〕14号)，按照文件要求，结合实际，市委宣传部初步拿出了贯彻落实中央六部委文件的实施意见。我们一定要认真落实中央六部委和市委宣传部的有关意见精神，尽快配备县、乡、村三级的宣传文化人员，特别是要尽快统一配备乡镇综合文化站的宣传文艺指导管理人员，同时，要组织开展培训，加强队伍管理，理顺管理渠道，使其尽快发挥应有的作用。

三是要加大投入，核定经费，确保乡镇综合文化站活动经常化。各级一定要加大资金投入，努力做到每一个乡镇综合文化站，每年国家投入不少于5万元，省级投入不少于3万元，县级财政不少于1万元，乡、村级投入不少于1万元，要把这些投资纳入各级的财政预算加以落实。同时，要鼓励有条件的县、乡、村通过进行市场化运作举办各种文艺活动，以进一步满足广大群众的精神文化需求，只有这样才能使乡镇综合文化站发挥最大功效，才能不断满足广大人民群众日益增长的精神文化需求，才能推动经济、政治、文化和社会各项事业全面、协调、可持续发展。

建设情况：根据有关统计，目前银海区共有4个乡镇，2019年以来，自治区和北海市确实加大了乡镇综合文化站建设的投资力度，投资资金用于乡镇文化站建设和配套设施的配套。目前为止，银海区已建成乡镇综合文化站3个，乡镇文化站1个。侨港镇文化站被评为自治区一级文化站。

运行情况：目前，银海区已建成乡镇文化站共4个，全部投入正常运行。每一个乡镇综合文化站的建筑总面积达350平方米以上。都配有图书室、文化共享中心等设施设备。4个文化站共有工作人员11人，其中在编7人。4个文化站都有专门负责

人，专职人员有4个，兼职人员7人。文化站每年都有上级下拨5万元的公共文化服务免费开放资金，此资金用于开展免费开放工作。各镇文化站认真按照自治区文化厅、北海市文化局的有关工作要求和市局下发的《免费开放工作规范》开展工作，完善乡镇文化站图书室免费开放制度，公开了基本服务空间和服务时间，同时设立了免费开放监督电话并派专人负责，努力提高服务水平和读者满意率；组织开展演出活动和文体培训及读书活动。通过加强宣传，扩大了乡镇文化站免费开放工作的社会影响，树立公益性文化机构的良好社会形象，让更多的群众了解公共图书室、文化站的功能作用，吸引更多的群众走进文化设施，共享改革开放带来的文化发展成果，推动免费开放工作更好地开展。侨港镇综合文化站图书馆成为了社区群众、中小學生及外来养老人员学习阅读的好去处，银滩镇综合文化站成为了群众文艺演出活动的组织核心。

投入运行的这些乡镇文化站也分几种情况：

第一种情况是指导管理工作有人做，开展活动也比较好的。如银滩镇、侨港镇综合文化站所处地域环境比较好，当地乡村和广大群众经济条件比较好，且当地群众非常喜爱文艺活动，加之乡镇领导高度重视群众文化工作，又有文化志愿者。

第二种情况是开展活动断断续续，缺乏专业人才。文化站所处地域环境一般，当地乡村和广大群众的经济条件比较差，群众参与程度不十分高，缺少文艺活动指导人员。

严重缺乏专业的宣传文化指导人员。

据我们调查了解，目前全区乡镇文化站没有专业的宣传文化指导人员，由于严重缺乏宣传文化指导管理人员，致使国家和各级投资建设、配送的乡镇综合文化站、优质文艺活动器材也大部分处于无懂行的人员使用闲置状态。

要配备人员，强化管理，扎扎实实抓好基层宣传文化队伍建设。特别是要尽快统一配备乡镇文化站的宣传文艺指导管理人员，同时，要组织开展培训，加强队伍管理，理顺管理渠道，使其尽快发挥应有的作用。

乡村建设规划调研报告篇九

文化事业是一个国家政治体制，社会制度，经济实力的具体体现，是民族精神的根源与传承，是人类历史变迁，社会发展的见证，泱泱中华大国，上下五千年文明，十三亿华夏儿女，其中农村人口占80%，农村文化发展在中华文明史上留下了重重一笔，农村文化的涵盖面广，意义重大，其中传统文化、乡村文化、通俗文化属于原生态文化，是民族精神的传承与发展，是现代文化的基础，农村精神文明建设是加强党的执政能力建设，提高发展社会主义先进文化的能力，引导深化农村改革，构筑和谐社会不可或缺的内容之一，也是以人为本，关注三农问题的具体凸现，当前我县农村文化建设是否适应新形势发展和农民日益增长的文化需求呢？就此我们进行了调查研究。仅以××乡为例，窥一叶而知秋。

一、我乡农村文化建设现状

××乡民间文化历史悠久，源远流长，丰富多彩，各村都有其民间文化特色，六李村的围鼓清唱；方岗村的玩蚌精、莲响舞；大魏村、塘陈村的舞龙灯；××村的拉犍驴；小罗村的路竹马；庙王村、魏店村的舞狮子；界牌村、六李村的彩莲船；大潘村的皮影等。上世纪六七十年代，全乡各村都成立了文艺宣传队，每年组织多次文艺节目汇演，在当地群众中具有很好的影响，起到了很好的宣传教育作用。

二、存在问题及成因

人才断层，青黄不接，农村文化创作与表演人员基本上是50

岁以上，传人难寻，现代年青人大多局限与打工经济或创业成家，对农村文化不“感冒”，部分曲艺品种面临失传灭绝。

三、农村文化力不强带来的负面影响

当前的农村，由于文化公共设施陈旧老化，文化事业发展滞后，文化教育阵地严重匮乏，思想道德文化感召力减弱，科技文化推动力滞后，文化发展滞后于经济发展，甚至不同向或者不同步，娱乐文化生活陶冶力下降，广播少、书报少、文体活动少、出门旅游少，加之各种腐朽思想的负面影响，致使农村人们的道德滑坡、世风变浊，突出表现在以下几个方面：一是拜金主义、享乐主义、个人主义有所滋长。在一部分人的心目的，“政治是空的，理想是远的，道德是虚的，唯有金钱是真的”，似乎除了金钱和享乐外再没有什么值得追求的了。有的只求实惠，不讲理想，世界观、人生观和价值观被歪曲，为人民服务的思想淡漠；二是文化生活贫乏和文化市场不健康，伦理道德观念蜕变。农村社会环境受到污染，许多格调低下和渲染色情暴力犯罪的书刊、音像制品充斥农村文化市场，恶化了农村社会精神环境。部分农民的社会正义感、责任感、义务意识淡漠，荣辱观、是非观混乱，国家和集体观念淡化，道德滑坡；三是文化项目难引进。近几年中央出台了不少扶持农村发展的好政策，并且有大量专项资金扶持农村文化建设，诸于我县农村文化体制、设施、人才、阵地等方面的问题，好机会经常擦肩而过；四是宗教活动频繁，封建迷信抬头，社会治安形势不容乐观。

四、振兴我县农村文化的对策