

最新辽宁省委严格组织生活制度方案(优秀5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

辽宁省委严格组织生活制度方案篇一

党的组织生活通常是指党员参加党的代表大会、支部委员会和支部党组会议，以及党的讲课活动。党的组织生活是党的生活的一部分。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

基层支部是党在部队中的基层组织，有效抓好基层党组织建设对部队发展和改革意义重大。下面，就发现的问题和解决对策谈谈自己粗浅的认识。

一是谋划党建意识不强。部分基层党支部对抓好部队党建工作的重要性领会不深，有的班子成员组织意识、委员意识不强，重个体轻集体，不能全面履行自身职责；有的班子集体重业务轻党务，侧重大项任务完成和行政管理，轻视理论灌输和思想教育；还有的支部班子不善于抓大事、议大事，对部队日常事务、一般情况等事无巨细、大包大揽。

二是谋求发展能力欠缺。部分基层党支部在积极谋发展、求创新的能力和水平上有所欠缺，存在等靠要思想，工作缺乏主动性、预见性、针对性。有的年度计划过于书面化和空洞化，没有明确的目标、具体的措施、有力的抓手。有的习惯于等着上级给条件、拉一把，自己想办法、解难题、促进步的意识不强。

三是制度落实质量不高。部分基层党支部不注重组织生活制

度的规范落实，有的党的日和党课教育仍局限于坐在一起听报告、学文件、读报纸，吸引力和感召力不强；有的落实党员汇报、开展批评和自我批评“三言两语”，讲工作多、谈思想少，讲套话多、提意见少；还有的召开党内会议准备不充分，仓促开会，与会人员只能想到哪讲到哪。

四是管理教育力度软化。部分基层党支部党管党员的力度一定程度上有所软化，有的对党员党性锤炼不够，重党员发展前的培养考察，轻发展后的教育管理；有的为党员提供锻炼的平台不多，把党员等同于普通群众要求，导致党员平时看不出来、需要时站不出来、关键时冲不上来；还有的党支部对党员的思想动态掌握不够，支部成员与党员交流少、感情淡。

一是思想认识不到位。有的基层党务工作者对加强基层党支部建设重要意义的认识不足，缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导对新形势下部队发展规律把握不准，没有充分认识基层党支部建设在推进公安边防工作中的关键作用，预见性不强。个别基层领导存在“重业务轻党务”认识误区和“等、靠、要”的消极思想，谈起来重要、做起来次要，对党支部建设思考得少、安排的少，使基层党支部战斗堡垒作用未能得到有效发挥。

二是工作安排不合理。上面千条线，基层一根针。随着沿边沿海地区开发开放和边防管理职能的拓展，基层单位特别是业务量大的边防派出所点上、线上、面上的工作都十分繁重，一些基层单位领导自身定位不准，班子分工不明，工作分不清主次和轻重缓急，眉毛胡子一把抓，打乱仗、乱打仗，难以自拔，造成该抓的大事未抓，该放的小事死抓。有的虽然落实了组织生活制度，也往往因人员不齐、时间仓促、准备不充分，效果大打折扣。

三是学习培训不经常。当前，基层党支部书记由政治主官担任，然而基层繁重的执法执勤任务和事务性工作，一定程度上分散了他们学习党务知识、抓党务工作的精力。加之，各

单位党务工作培训不经常，即便有培训也是“蜻蜓点水”多，实战演练的少，致基层容易出现党务工作不懂、难抓的现象。另外，部分基层政治主官不注重对党员官兵经常性的教育和引导，降低了党员官兵参与党建工作的积极性，缺少了党员官兵的互动性和支持，基层党建工作效果自然不佳。

四是帮扶督导不给力。问题出在基层，根子还在机关。目前，机关对基层党支部建设下指标、压担子的多，真正扑下身子、手把手指导帮扶的少，缺少长期的跟踪帮扶。同时，机关下基层检查督导往往是查阅台账的多、谈心交流的少，表面问题检查的多、深层次原因思考的少，能发现问题但不能很好地帮助解决问题，致使个别单位党组织建设长期在低层次、低水平徘徊。

(一)在加强基层书记队伍建设上下功夫。实践证明，抓基层党支部建设首先要抓支部书记，而抓支部书记的核心是抓能力素质的培养。一是选准配强书记队伍。严格落实政治主官任书记的要求，按照立场坚定、素质过硬、官兵信赖的标准，调整配强基层党支部书记。全力推行基层党支部书记“准入制”，对涉及干部晋升、岗位调整、班子改选等情况，加强对拟任正副书记人选的考核，对其个人基本情况、理论水平、任职方向和发展潜力进行综合评估，把好任职入口关。二是扎实开展培训教育。充分挖掘内部资源，依托政治教育协作区平台，定期组织基层党支部书记，围绕支部会议、发展党员、支部换届选举等科目开展实操演练，进一步增强其党务工作技能。依托警地党建联创平台，主动向驻地党建先进典型学习，组织基层党支部书记参观见学，学习借鉴先进经验和好的做法，进一步拓展思路、开阔眼界。搭建能力锻炼平台，积极推荐基层党支部书记参加上级举办的各类比武竞赛，使其接受更高层次的锻炼。三是强化支部集体领导。教育引导基层党支部书记正确处理好集体与个人的关系，切实按照民主集中制原则加强集体领导，调动委员参政议政的积极性，把集中集体智慧、发挥集体作用作为当好书记的一种能力素质和领导艺术来培养，防止和克服“指头硬”、“拳头软”

的现象，通过集体领导，把握正确方向，做到议大事、抓中心。

(二)在规范党内规章制度落实上下功夫。落实七项组织生活制度是加强基层党支部建设的重要内容和根本保证，如果基层党支部组织生活涣散，其战斗堡垒作用必将无法发挥。提升基层党支部建设科学化水平，必须认真落实组织生活制度，并注重提高标准和质量。一是构建标准体系。以模范标准落实组织生活制度，重点对党支部七项组织生活制度流程和标准进行细化。积极开展调查研究，对党员反映比较强烈的或存在问题和漏洞的规章制度进行全面梳理汇总，做好相关制度的废止重建和健全完善。深入探索实践，推动试点课题攻关，通过整改完善、经验总结、参观见学等方式，形成可看、可行、可操作的制度规范。二是固化基本养成。借助各种载体，通过设立“党内互称同志”提示牌，党务公开栏张贴党费缴纳通知，营区大厅显示屏设置“党员汇报日”倒计时，一体化办公平台短信发送基本动作要点等，让广大党员在潜移默化中将落实基本动作和制度作为一种意识和习惯。三是坚持跟踪督导。推行党支部会议记录调阅反馈制度，结合日常工作检查，增强调阅的力度。试行党组织生活全程摄录制度，定期开展基本动作落实自查自纠，成立由基层党支部书记、党小组长组成的党内监督小组，通过视频回放、会议观摩等方式，掌握基本动作和制度落实情况，发现问题，及时讲评整改。

(三)在锤炼党员队伍主体作用上下功夫。广大党员官兵是基层党支部的主体，是加强支部建设不可忽视的中坚力量，抓好了党员队伍就等于抓住了支部建设的支撑点。一是加强作风建设，提升党员党性修养。深入学习上级关于加强作风建设的文件精神，积极组织“党员面对面”、“模范党员标准大家谈”等主题讨论活动，使党员充分认清当前加强作风建设的重要性和紧迫性。深入开展“三严三实”专题教育整顿活动，帮助党员提升强党性、转作风的内在动力，并集中开展党性剖析，使党员找准自身在作风建设上存在的不足，加

以整改提高。二是强化激励引导，发挥党员模范作用。推行党员承诺制，基层党支部要按照公开党员身份、岗位、职责的原则，党员做出公开承诺，组织签订《党员承诺书》，通过党务公开栏接受广大官兵和辖区群众监督。加强实战锻炼，给党员交任务、压担子，通过设立党员先锋岗、组建党员服务队、开展“星级党员”评比等活动，鼓励他们果断喊响“看我得、让我上”的口号，使其在完成重要安保、维稳处突、抢险救灾等任务中得到充分历练。三是建立健全机制，拓宽党员管理渠道。从机制上加强党员队伍管理，坚持把群众管、组织管和党员自我管有机结合，定期组织开展群众评议党员活动，依靠群众管理监督党员。基层党支部通过党员汇报、党内互动约谈等，定期掌握并分析讲评党员的思想、工作和作风情况，用组织的力量约束党员思想和行为。基层党支部班子成员尤其是正副书记要摆正自己在党内的位置，以普通党员的身份自觉接受监督，为支部落实党管党员作出表率。

(四)在加强上级帮扶指导上下功夫。上级党委和机关部门对基层党支部的指导帮扶，可以帮助基层找准问题、查清原因、定实措施，有利于推动基层全面建设健康、快速的发展。一是理清帮建思路。加强计划指导，搞好宏观筹划，防止和克服“头痛治头、脚痛治脚”的行为和“一哄而上”的做法。支队党委要充分发挥“一线指挥部”作用，把对基层党支部的帮建列入重要议事日程，精心组织策划。政工部门要切实发挥“前沿指挥所”作用，牵头组织落实考评帮建措施，加强对基层党支部建设的检查督导。机关各部门要通力协作，形成上下联动、共同推进基层党支部建设的格局。二是落实帮建责任。建立党委成员联系点分工制度和领导机关与基层党支部挂钩帮建制度，并严格落实帮建责任，帮建成效要纳入负责帮建的党委班子成员和机关干部绩效考核内容。对帮建成效明显的，要对负责帮建的人员进行表扬，突出的给予奖励；对指导不力、形象不好、成效不明显的，要进行严肃批评。三是改进帮建方法。注重启发式帮建，提高基层党支部班子独立解决问题的能力，不断增强“造血功能”。要坚持层级

领导，充分尊重基层党支部的自主权，改变“保姆式”的工作方法，做到统揽不包揽，指导不包办。要坚持分类指导，针对不同类型基层党支部特点，制定相应的帮建措施。要坚持重点帮带，突出基础薄弱的单位，抓住担负重要任务、遇到急难问题等时机，及时跟进指导，不断提高基层党支部“三个能力”，全面打牢部队建设科学发展的基础。

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

(一)加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1. 局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。
3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

(二)组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

(三)健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善了干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

(一)存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

(二) 存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

(一) 强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准则》作为中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

(二) 强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有

关情况及本人因私出国(境)、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

近年来，机关党的组织生活基本上走上了制度化、规范化和民主化的轨道。其形式而言主要有：党员大会、支部委员会、党小组会、组织生活会、党员领导干部民主生活会，以及党课、民主评议党员等，通过以上活动对党员进行党的知识教育，学习党的基本理论和党的路线、方针、政策及有关业务知识，传达上级党组织的文件精神，开展批评与自我批评，议定党内有关重大事项等。总而言之，机关党组织生活已成为机关党的建设及党内活动必不可少的主要形式和途径。

一是坚持“三会一课”制度，发挥了学习教育主渠道的作用。机关各级党组织始终把以“三会一课”制度为主要形式的党内组织生活作为对党员进行教育、管理的最基本途径。通过组织党员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，学习新时期党的路线方针、政策，学习传达中央及上级党组织的文件精神，学习时事政治、法律知识及相关业务知识，不断提高党员的政治觉悟和工作水平，从而适应新形势的需要，更好地完成各项工作任务。

二是坚持民主生活会制度，发挥了党内民主监督的作用。党员领导干部和全体党员以民主生活会为载体开诚布公地开展批评与自我批评，互相监督，互相帮助，分清是非，沟通思想，总结经验教训，统一认识，从而起到相互监督、相互约

束、增进团结的作用。尤其是党员领导干部参加所在支部的组织生活会，既增进了同志间的思想交流，密切了上下级关系，又加强了广大党员对领导干部的民主监督，形成了一个良好的监督机制。

三是坚持开展有益活动，增强了党组织的活力和凝聚力。机关党组织通过开展主题实践活动及组织公益性的社会服务、义务劳动来教育党员和体现党员的先锋模范作用。组织党员参与社区党建活动，以党员志愿者的身份积极为社区服务。创新活动形式，增强活动效果，如：缅怀先烈活动、联谊活动、歌咏比赛等，对党员进行教育，通过开展这些党员喜闻乐见的，既富有娱乐性又有教育意义的组织活动，进一步增强了党组织的活力和战斗力。

从目前机关党组织生活的现状看，总体上实现了组织生活的制度化，在加强党性锻炼，提高党员队伍素质，强化党员的责任意识等方面发挥了重要的作用。但机关党内组织生活在其内容、参与度、组织形式和质量等方面还不同程度地存在着一些弊端，主要表现在：

1、组织生活形式主义现象较严重，质量不高。部分单位党内组织生活只满足于时间、次数要求，形式主义现象突出。批评与自我批评的民主传统只是在形式上继承，并没有从实质上突破。在组织生活会、民主生活会上民主气氛不够浓厚，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕影响支持率。由于这“三怕”，造成了过组织生活时自我批评多，相互批评少，你好我好大家好。有的支部执行“三会一课”制度存在着组织随意、管理松散的现象，有的以学习会取而代之。

2、联系党员思想、工作和生活实际不紧，针对性不强。没有用心去谋划好每一次难得的组织生活，随意性和主观性的现象较为普遍。目前组织生活会大多以学习教育为主，注重宣

传大政方针，念念文件，读读报纸，然后泛泛提几点要求，内容缺乏针对性和吸引力。党组织对涉及党员思想、工作、生活的问题贴近不紧，针对性不强，对党员关注的热点和核心问题把握不准，释疑解惑的说服力不强，组织生活联系党员主观世界，解决思想问题不够。

3、组织生活的形式和内容缺乏创新，与形势的发展不相适应。在现有的机关组织生活模式中，大多数以开会形式过组织生活，而且支部所有的学习和教育活动大多数是单向的，主要由支部书记或者是组织者以灌输的方式来进行，缺少互动性。组织生活的内容也主要以学习为主，80%的组织生活基本上时间都用在了学习上。由于机关人员流动性少，而且现有党员比例较高，一些机关基本上全员都是党员，因此发展党员、审批事项等在有的党组织生活中已不存在，这些单位的组织生活内容基本上只剩下了学习。随着社会的进步，党员素质的不断提高，民主意识的不断增强，获取信息渠道的不断多元，现有单调的组织生活方式已很难满足党员的需求，与新形势、新任务的要求不相适应。

4、党员参加组织生活被动应付，缺乏自觉性。有的党员对参加组织生活持无所谓态度，以工作忙等理由推托，表现出党员参加组织生活的意识在逐渐淡化。有的党员反映组织生活形式陈旧单一，内容枯燥无味，没有吸引力，缺乏参与兴趣；有的党员认为组织生活是“一言堂”，缺乏党内民主，参与组织生活是一种“负担”；有的在网络上下载一些文章在会上应付了事。

5、领导干部参加组织生活较少，监督作用缺失。目前，机关党员领导干部过好组织生活的意识不强或是被逐渐淡化，总以这样或那样的理由不参与组织生活，努力游离于组织之外。除了过好每年一次的党员领导干部民主生活会外，支部或党小组的组织生活则较少参加。邓小平同志曾指出：“对于我们党的各级领导人，应该有监督。这种监督来自上面，来自下面，来自群众，也来自党小组生活。”《党内监督条例》

明确规定，党内监督的重点是各级领导机关和领导干部。而党组织生活是一个有效的党内监督途径，尤其对领导干部。因此领导干部不能经常以普通党员身份参加支部的组织生活，则组织生活的监督功能就很难体现。

一是对党内组织生活的重要性认识不够到位。忘记了自己是一名共产党员，把《党章》的有关规定置之脑后。认为党员教育管理单靠组织生活解决不了多少问题，开展得好不好关系不大。不能真正从战略和政治的高度上充分认识开展组织生活的重要意义，把组织生活等同于一般工作会议，仅停留在执行制度的要求上，可有可无的思想比较严重。还不能从内心深处真正感悟到组织生活对党的组织而言，究竟意味着什么，组织生活质量的高低对党组织这个机体的生存与发展能有多大的促进作用等。

二是部分党员对组织生活的认同感存在偏差。更多地把参加组织生活作为义务对待，而不是履行权利。《党章》规定党员必须编入一个党支部参加组织生活，这是党员的义务，同时也是一种权利。通过参加组织生活，党员可以行使和享受学习权、知情权、参与权、表决权、选举权和被选举权等民主权利。造成这种认识偏差的主要原因有两方面：一是由于党员权利意识不强，没有充分认识到自己在党组织的地位和作用，总感到是要我过组织生活，而不是我要过组织生活，把参加组织生活当成一种额外负担被动应对；二是一些党组织缺乏党员是党的主体的意识，在组织生活中一味强调义务的多，体现党员权利的少，久而久之，党员的权利意识在以履行义务为主的组织行为中不知不觉被弱化。

三是组织生活的政治性、原则性、思想性不强。有的机关党的组织不注重引导党员确立正确的政治方向，不强调党员的先进性，不积极帮助党员增强组织纪律观念，使组织生活达不到党性锻炼的目的。有的组织生活思想性不强，不能有效解决党员的思想困惑，对党员树立正确的世界观、人生观、价值观缺乏有力的影响，从而制约了组织生活教育功能的正

常发挥。由于组织生活的原则性较差，怕得罪人的心理在起作用，党内不能开展严肃的思想斗争，党内的批评和自我批评的风气不浓，好人主义之风盛行，不同程度地影响了组织生活会的质量。

四是一些党员领导干部对组织生活的重视不够。其根源在于有的党员领导干部不能正确处理好与机关党组织的关系。在党的组织中，不论职务高低，都是一名普通党员，都应把自己置于所在党组织的监督之下。由于不能调整自己的角色，对参加支部的组织生活没有引起足够的重视，客观上又存在着公务繁忙的因素，造成一些领导干部参加党的组织生活较少。领导干部不能充分发挥表率作用，也不同程度地影响了机关党组织生活的质量。

党的组织生活质量直接关系到教育管理党员成效的好坏。要保证组织生活的质量，提高组织生活的实效性，就必须明确要求，提高认识，加强管理，精心安排。尤其要注意从以下几方面加以突破：

首先，要对过好党的组织生活的重要性进行一次再认识，增强主动性。过好党内组织生活，是中国共产党有别于其他任何一个政党的显著特征，是我党的性质及其执政地位所决定的，是党要管党，从严治党的一项基础性工作，是提高党员队伍整体素质的重要手段。《党章》规定：党内不允许有不过组织生活的特殊党员。因此各级党的组织尤其是党组织的主要负责同志要把过好组织生活作为一件头等大事，在思想认识上要上水平，在工作盘子上要有位置，在具体落实上要有制度。这是确保组织生活不走过场的关键之所在。

其次，要注重党员在组织生活中的主体地位，增强互动性。党内组织生活是党员进行自我教育的重要途径，党员作为组织生活的主体角色，不只是受教育的客体，还是教育的主体。组织生活的实施只有充分考虑到党员的主体地位，才具有感召力和凝聚力。在组织生活会的安排上，可以让党员事先参

与，对组织生活的形式、内容提出合理化建议，集思广益，共同谋划和设计出生动有效的组织生活形式。这样可以激发支部成员的参与意识，并化作每个党员的自觉行动。在过组织生活的过程中，要突出民主互动性，人人既是参与者又是组织者，努力营造一种民主和谐的氛围。要变组织生活传统灌输式、说教式为融思想交流、情感沟通为一体的民主互动式，切实增强组织生活的吸引力。

第三，要紧密联系党员思想工作的实际，增强针对性。机关党建工作的指导思想，就是要围绕发展这个主题，围绕党委、政府的中心工作抓党建。组织生活也应牢牢把握这一导向，突出服务发展、服务中心工作的主题。在内容上尽可能与本单位实际相适应，与当前工作重点相衔接，与广大党员的思想现状相协调。但要克服重形式轻内容，重过程轻效果的倾向。在内容的选择上应当立足时效性和针对性。如：结合海峡西岸经济区绿色腹地建设，积极开展以此为主题的实践活动；针对办公室以文秘工作为重点的特点，组织公文写作研讨等。力求通过组织生活这一教育途径，充分调动每个党员在各自岗位上的积极性和创造性，为**市经济和社会的和谐发展献计献策。

第四，要发挥领导干部的表率作用，增强引领性。一方面，党员领导干部不能因自己是行政领导而忽视机关党组织的监督，要积极带头参加党的组织生活，在党员中发挥表率作用。另一方面，机关党组织要按照规定，落实对党员领导干部的监督，不能因其是行政领导而放弃监督。要建立健全党员领导干部参加组织生活考勤制度和通报制度，同时在安排组织生活时尽可能周密部署，充分考虑领导的工作安排，做到“两不误”，为领导干部参加组织生活创造良好的条件。

第五，要丰富组织生活的形式，增强实效性。组织生活的形式单一会影响组织生活的质量，会影响党员的参与热情，选择有效的形式和载体可使党的组织生活更加生动有趣而富有成效。所以组织生活的形式应当呈现出多样性，对传统的活

动形式要有选择地继承，有创新地发展。当前，网络的迅速普及应用，为党的组织生活开辟了新的活动空间，机关党组织可以尝试利用网络开设党建网页，在网上开展党课教育。建立网上党组织生活平台，借助qq聊天工具，开展党组织生活会，由于相互之间不直接面对面，民主评议时大家可以放下思想包袱畅所欲言，这为提高组织生活质量提供了一个新的平台。

总之，过组织生活是手段，提高党员干部队伍的整体素质是目的。各级党的组织，只有不断地总结和提高，与时俱进地不断创新，切实做好、做实、做强党内组织生活这篇文章，才能为实施海峡西岸经济区绿色腹地战略，为闽北经济社会可持续和和谐发展提供强有力的思想和组织保障。

查找严格党的组织生活制度方面存在的问题及整改措施近年来，离退休干部局机关党支部围绕中心、服务大局，坚持求实创新，落实“三会一课”制度，严格党的组织生活，发挥支部战斗堡垒作用，团结带领党员干部全心全意做好离退休干部服务管理工作，为党的事业增添了正能量。

坚持组织生活制度，确保“三会一课”常态化。机关党支部紧密结合离退休干部工作实际，做到每月召开支部委员会、党小组会、支部党员大会，每月一次主题党课。每次会议均有专人记录，每次党课均有专人报道。同时，建立“灯下黑”专项整治台账，着力解决政治上不清醒、理论学习不认真、思想上不重视、党的意识不强等“四不”问题，全面提升机关党建工作科学化、规范化水平。在“三会一课”中，局领导班子成员都以普通党员的身份带头参加支部会议和所在党小组会议，带头讲党课，确保了“三会一课”制度的稳步推进。

基层支部是党在部队中的基层组织，有效抓好基层党组织建设对部队发展和改革意义重大。下面，就发现的问题和解决对策谈谈自己粗浅的认识。

一是谋划党建意识不强。部分基层党支部对抓好部队党建工作的重要性领会不深，有的班子成员组织意识、委员意识不强，重个体轻集体，不能全面履行自身职责；有的班子集体重业务轻党务，侧重大项任务完成和行政管理，轻视理论灌输和思想教育；还有的支部班子不善于抓大事、议大事，对部队日常事务、一般情况等事无巨细、大包大揽。

二是谋求发展能力欠缺。部分基层党支部在积极谋发展、求创新的能力和水平上有所欠缺，存在等靠要思想，工作缺乏主动性、预见性、针对性。有的年度计划过于书面化和空洞化，没有明确的目标、具体的措施、有力的抓手。有的习惯于等着上级给条件、拉一把，自己想办法、解难题、促进步的意识不强。

三是制度落实质量不高。部分基层党支部不注重组织生活制度的规范落实，有的党日活动和党课教育仍局限于坐在一起听报告、学文件、读报纸，吸引力和感召力不强；有的落实党员汇报、开展批评和自我批评“三言两语”，讲工作多、谈思想少，讲套话多、提意见少；还有的召开党内会议准备不充分，仓促开会，与会人员只能想到哪讲到哪。

四是管理教育力度软化。部分基层党支部党管党员的力度一定程度上有所软化，有的对党员党性锤炼不够，重党员发展前的培养考察，轻发展后的教育管理；有的为党员提供锻炼的平台不多，把党员等同于普通群众要求，导致党员平时看不出来、需要时站不出来、关键时冲不上来；还有的党支部对党员的思想动态掌握不够，支部成员与党员交流少、感情淡。

一是思想认识不到位。有的基层党务工作者对加强基层党支部建设重要意义的认识不足，缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导对新形势下部队发展规律把握不准，没有充分认识基层党支部建设在推进公安边防工作中的关键作用，预见性不强。个别基层领导存在“重业务轻党务”认识误区和“等、靠、要”的消极思想，谈起来重要、

做起来次要，对党支部建设思考得少、安排的少，使基层党支部战斗堡垒作用未能得到有效发挥。

二是工作安排不合理。上面千条线，基层一根针。随着沿边沿海地区开发开放和边防管理职能的拓展，基层单位特别是业务量大的边防派出所点上、线上、面上的工作都十分繁重，一些基层单位领导自身定位不准，班子分工不明，工作分不清主次和轻重缓急，眉毛胡子一把抓，打乱仗、乱打仗，难以自拔，造成该抓的大事未抓，该放的小事死抓。有的虽然落实了组织生活制度，也往往因人员不齐、时间仓促、准备不充分，效果大打折扣。

三是学习培训不经常。当前，基层党支部书记由政治主官担任，然而基层繁重的执法执勤任务和事务性工作，一定程度上分散了他们学习党务知识、抓党务工作的精力。加之，各单位党务工作培训不经常，即便有培训也是“蜻蜓点水”多，实战演练的少，致基层容易出现党务工作不懂、难抓的现象。另外，部分基层政治主官不注重对党员官兵经常性的教育和引导，降低了党员官兵参与党建工作的积极性，缺少了党员官兵的互动性和支持，基层党建工作效果自然不佳。

四是帮扶督导不给力。问题出在基层，根子还在机关。目前，机关对基层党支部建设下指标、压担子的多，真正扑下身子、手把手指导帮扶的少，缺少长期的跟踪帮扶。同时，机关下基层检查督导往往是查阅台账的多、谈心交流的少，表面问题检查的多、深层次原因思考的少，能发现问题但不能很好地帮助解决问题，致使个别单位党组织建设长期在低层次、低水平徘徊。

(一)在加强基层书记队伍建设上下功夫。实践证明，抓基层党支部建设首先要抓支部书记，而抓支部书记的核心是抓能力素质的培养。一是选准配强书记队伍。严格落实政治主官任书记的要求，按照立场坚定、素质过硬、官兵信赖的标准，调整配强基层党支部书记。全力推行基层党支部书记“准入

制”，对涉及干部晋升、岗位调整、班子改选等情况，加强对拟任正副书记人选的考核，对其个人基本情况、理论水平、任职方向和发展潜力进行综合评估，把好任职入口关。二是扎实开展培训教育。充分挖掘内部资源，依托政治教育协作区平台，定期组织基层党支部书记，围绕支部会议、发展党员、支部换届选举等科目开展实操演练，进一步增强其党务工作技能。依托警地党建联创平台，主动向驻地党建先进典型学习，组织基层党支部书记参观见学，学习借鉴先进经验和好的做法，进一步拓展思路、开阔眼界。搭建能力锻炼平台，积极推荐基层党支部书记参加上级举办的各类比武竞赛，使其接受更高层次的锻炼。三是强化支部集体领导。教育引导基层党支部书记正确处理好集体与个人的关系，切实按照民主集中制原则加强集体领导，调动委员参政议政的积极性，把集中集体智慧、发挥集体作用作为当好书记的一种能力素质和领导艺术来培养，防止和克服“指头硬”、“拳头软”的现象，通过集体领导，把握正确方向，做到议大事、抓中心。

(二)在规范党内规章制度落实上下功夫。落实七项组织生活制度是加强基层党支部建设的重要内容和根本保证，如果基层党支部组织生活涣散，其战斗堡垒作用必将无法发挥。提升基层党支部建设科学化水平，必须认真落实组织生活制度，并注重提高标准和质量。一是构建标准体系。以模范标准落实组织生活制度，重点对党支部七项组织生活制度流程和标准进行细化。积极开展调查研究，对党员反映比较强烈的或存在问题和漏洞的规章制度进行全面梳理汇总，做好相关制度的废止重建和健全完善。深入探索实践，推动试点课题攻关，通过整改完善、经验总结、参观见学等方式，形成可看、可行、可操作的制度规范。二是固化基本养成。借助各种载体，通过设立“党内互称同志”提示牌，党务公开栏张贴党费缴纳通知，营区大厅显示屏设置“党员汇报日”倒计时，一体化办公平台短信发送基本动作要点等，让广大党员在潜移默化中将落实基本动作和制度作为一种意识和习惯。三是坚持跟踪督导。推行党支部会议记录调阅反馈制度，结合日

常工作检查，增强调阅的力度。试行党组织生活全程摄录制度，定期开展基本动作落实自查自纠，成立由基层党支部书记、党小组长组成的党内监督小组，通过视频回放、会议观摩等方式，掌握基本动作和制度落实情况，发现问题，及时讲评整改。

(三)在锤炼党员队伍主体作用上下功夫。广大党员官兵是基层党支部的主体，是加强支部建设不可忽视的中坚力量，抓好了党员队伍就等于抓住了支部建设的支撑点。一是加强作风建设，提升党员党性修养。深入学习上级关于加强作风建设的文件精神，积极组织“党员面对面”、“模范党员标准大家谈”等主题讨论活动，使党员充分认清当前加强作风建设的重要性和紧迫性。深入开展“三严三实”专题教育整顿活动，帮助党员提升强党性、转作风的内在动力，并集中开展党性剖析，使党员找准自身在作风建设上存在的不足，加以整改提高。二是强化激励引导，发挥党员模范作用。推行党员承诺制，基层党支部要按照公开党员身份、岗位、职责的原则，党员做出公开承诺，组织签订《党员承诺书》，通过党务公开栏接受广大官兵和辖区群众监督。加强实战锻炼，给党员交任务、压担子，通过设立党员先锋岗、组建党员服务队、开展“星级党员”评比等活动，鼓励他们果断喊响“看我得、让我上”的口号，使其在完成重要安保、维稳处突、抢险救灾等任务中得到充分历练。三是建立健全机制，拓宽党员管理渠道。从机制上加强党员队伍管理，坚持把群众管、组织管和党员自我管有机结合，定期组织开展群众评议党员活动，依靠群众管理监督党员。基层党支部通过党员汇报、党内互动约谈等，定期掌握并分析讲评党员的思想、工作和作风情况，用组织的力量约束党员思想和行为。基层党支部班子成员尤其是正副书记要摆正自己在党内的位置，以普通党员的身份自觉接受监督，为支部落实党管党员作出表率。

(四)在加强上级帮扶指导上下功夫。上级党委和机关部门对基层党支部的指导帮扶，可以帮助基层找准问题、查清原因、

定实措施，有利于推动基层全面建设健康、快速的发展。一是理清帮建思路。加强计划指导，搞好宏观筹划，防止和克服“头痛治头、脚痛治脚”的行为和“一哄而上”的做法。支队党委要充分发挥“一线指挥部”作用，把对基层党支部的帮建列入重要议事日程，精心组织策划。政工部门要切实发挥“前沿指挥所”作用，牵头组织落实考评帮建措施，加强对基层党支部建设的检查督导。机关各部门要通力协作，形成上下联动、共同推进基层党支部建设的格局。二是落实帮建责任。建立党委成员联系点分工制度和领导机关与基层党支部挂钩帮建制度，并严格落实帮建责任，帮建成效要纳入负责帮建的党委班子成员和机关干部绩效考核内容。对帮建成效明显的，要对负责帮建的人员进行表扬，突出的给予奖励；对指导不力、形象不好、成效不明显的，要进行严肃批评。三是改进帮建方法。注重启发式帮建，提高基层党支部班子独立解决问题的能力，不断增强“造血功能”。要坚持层级领导，充分尊重基层党支部的自主权，改变“保姆式”的工作方法，做到统揽不包揽，指导不包办。要坚持分类指导，针对不同类型基层党支部特点，制定相应的帮建措施。要坚持重点帮带，突出基础薄弱的单位，抓住担负重要任务、遇到急难问题等时机，及时跟进指导，不断提高基层党支部“三个能力”，全面打牢部队建设科学发展的基础。

辽宁省委严格组织生活制度方案篇二

通过系统的学习,结合自身工作的实际情况,对照自己的思想、纪律、工作和作风方面进行了检查和剖析,发现自己在工作中还存在很多问题和不足,在内心深处对自己有了深刻的警醒,个人剖析整改措施。下一步,在不断学习的基础上,分析缺点,查找原因,同时制定相对应的整改措施。现将存在的主要问题、思想根源和整改措施具体情况汇报如下:

1、学习方面:一是学习上不够主动、不够自觉,对于深入的

学习，系统的学习做得很不够；二是对于政治理论学习，没有认真对待和深化的思考，只是浮在表面；三是平时学习的内容和学习效果没有贯彻落实到位，会上听，回去扔；四是学习不够认真，思考问题也不深，不能够创造性的开展工作，工作思路不够开阔。

2、业务知识不够，理论基础不够夯实。一是不注重更新知识，日常工作必须掌握相关的林业法律、法规、政策和文件精神，不能够游刃有余，得心应手；二是缺乏进一步深化学习的思想意识，新掌握的知识和业务素质，远远不能适应工作的需要，认为现在自己新学的知识可以勉强应付目前的工作就行了，对业务知识掌握的广度和深度还不够；三是缺乏持之以恒的学习态度，知识不足，光靠经验工作，创造能力不强。

3、对待工作有时不够积极主动，进取精神不强。一是服务意识不够强，有些工作该做细的，没有做到位，缺乏事业心和责任感；二是工作方法有时不够恰当，不讲究策略，对于工作方法把握政策重要性认识不够；三是对工作的要求标准不够高，满足于现状，缺乏创新意识，新遇到的问题，不够主动的去面对，分析理顺思路，想办法去解决问题；四是对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，缺乏积极主动性，灵活机动性，过于死板，甚至产生消极的态度，剖析材料《个人剖析整改措施》。

1、对自己的政治素质要求不严，认为政治和自己没有多大的关系，就不必要加强学习，对政治理论知识的了解不深透，学习更不够。

2、为民服务的宗旨意识还不牢固，对于自己从事森林资源管护工作的管理认识不足，对有些问题不主动了解，一些工作没有做细，责任心有待增强。

3、思想上有懒散的现象，存在得过且过的“心态，抱着“不争先进、不当后进”的思想，总是认为这样过得去就行，在

工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求。创新意识不够，工作的思维方式和办事效率不能适应新形势下工作的新要求。

4、对业务知识理论的学习要求不够高，专业学习的系统性、深入性不强，平时学习或培训只是浮在表面，满足于一知半解，致使工作的开拓进取存在差距，工作无太大进展。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质，学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我会认真学习，及时掌握林业法律、法规、政策和文件精神，用先进的理论充实自己，提升自身的修养，坚定信念，增强信心，以高度的责任感、事业心完成各项工作任务。

2、增强创新意识，紧跟时代的步伐，更新工作理念，转变工作作风，善于总结经验和方法，积极探索解决问题的出路，以高度的责任心和使命感，融入林区的改革与发展中，做出成绩，做出效果。

3、养成良好的工作作风，在今后的工作中，增强责任感，自觉遵守纪律，改进自己的工作作风和工作方式，使自己的整体素质和业务水平再上新的台阶。

4、强化服务意识，树立全心全意为职工群众服务的宗旨，进一步深入了解当前工作的重点和难点，要及时掌握工作中存在的问题和不足，强化大局意识和服务意识，以最诚恳的态度解决问题，服务职工群众，为林区的改革和发展，生态安全，和谐，稳定贡献自己的一份力量。

辽宁省委严格组织生活制度方案篇三

党的组织生活通常是指党员参加所在支部的党员大会、支部委员会和党小组会，以及党课。党的组织生活是党的生活的一部分。党的组织生活分为广义和狭义。以下是为大家整理

的关于,欢迎大家前来参考查阅!

【篇一】查找严格党组织生活制度方面存在问题及整改措施

**指出,作风建设永远在路上,各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己,又要谋事要实、创业要实、做人要实。第二批党的群众路线教育实践活动开展以来,按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求,本着对党、对社会、对人民高度负责的态度,我结合岗位工作实际,联系自身思想、工作、学习情况,对照标准,在内心深处进行了一次深刻地自我剖析,深刻查摆“四风”方面存在的问题,进一步端正了思想,坚定了理想信念。现将有关情况查摆剖析如下。

“三严三实”明确了作风建设的新要求、新标准。严以修身,就是要加强党性修养,坚定理想信念,提升道德境界,追求高尚道德情操,自觉抵制歪风邪气,树立正确的世界观、人生观、价值观,提高为人民服务的能力。严以用权,就是要坚持用权为民,按规则、按制度行使权力,把权力关进制度的笼子,任何时候都不搞特权,不以权谋私。严以律己,就是要心存敬畏,手握戒尺,勤于自省,遵守党纪国法,做到为政清廉。谋事要实,就是要从实际出发谋划事业和工作,使点子、政策、方案符合实际情况,符合客观规律,符合科学精神,不好高骛远,不脱离实际。创业要实,就是要脚踏实地,真抓实干,敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。做人要实,就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实,做老实人、说老实话、办老实事,襟怀坦白、公道正派。“三严三实”直指为人、为政的根本、切中干事创业的要害,既是对古今中外修己正身之道的凝练和提升,也是对党员干部牢记宗旨、永不忘本的明确要求。

焦裕禄精神内涵极为丰富,**将其概括为“‘心中装着全体人民、唯独没有他自己’的公仆情怀;凡事探求就里、‘吃别

人嚼过的馍没味道’的求实作风；‘敢教日月换新天’、‘革命者要在困难面前逞英雄’的奋斗精神；艰苦朴素、廉洁奉公、‘任何时候都不搞特殊化’的道德情操”。从焦裕禄的精神中，我们不难看出，焦裕禄同志是党的群众路线忠实的执行者和贯彻者，是践行“三严三实”的典范。

我从入伍到参加公安工作已30多年，从最基层干起，在组织的培养下，一步一步成长为一名副科级干部。应该说，自己这一路走过来，遵守党的政治纪律是坚决的，政治上是清醒的，是一以贯之的。信仰信念始终是坚定的。无论在哪个岗位，都能站稳政治立场，坚定理想信念，坚持党的领导，始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民，做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面前立场坚定，不做糊涂人，不干糊涂事。服从组织安排从未打过折扣。参加工作以来，始终服从组织决定、听从安排，组织上要我到哪就到哪、让我干啥就干啥，没有自我设计个人成长路线，也没有向组织提过分要求，讨价还价。廉洁自律要求严格，恪守党章和党纪国法，自觉按党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事，不越雷池，不逾红线，守住底线。但对照标准要求，还有很多方面做得不够。

(一)形式主义方面。政治理论学习的主动性、自觉性欠缺，水平不高，学习紧迫感和忧患意识不够强。理论水平与实际有差距，缺乏科学观点、方法理论联系实际去指导、分析、解决面临的实际问题。对现代信息技术、经济理论、金融知识、新型业态、等知识储备不足，掌握不多。

(二)官僚主义方面。联系群众不够全面，宗旨意识需要进一步提高。思想政治工作做的还不够扎实，对民警思想状况和生活情况了解不全面，帮助民警、职工解决实际困难不多。

(三)享乐主义方面。开拓进取、艰苦奋斗、刻苦钻研的精神有待提升。创新意识不强，研究解决新形势下制约工作深层次问题上还显得眼界不够广、思路不够宽、办法不够多，习

惯按老套路老办法解决问题。对精神生活追求不高、标准不高，疏于对健康运动等高尚文化生活的追求。

(四)奢靡之风方面。在日常生活上，发扬艰苦奋斗作风不够，忽视小节，勤俭节约的意识还有待进一步提升。

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点。

(一)群众观念和公仆意识不强。对理论学习认识不够深刻，存在重业务学习、轻理论学习的问题。有时候整天忙于事务性工作，常常以事务多、工作忙为自己开脱，不善于挤时间学习，理论水平提高不明显，运用理论来解决实际中遇到的新情况、新问题的本领不强。

(二)做好群众工作的能力不硬。工作开拓、创新意识不够，习惯于遵循过去的方式方法开展工作，没有过深地研究和探索，在一定程度上束缚了自己的思想，影响了工作的创新发展。对本科室的同志们交任务多，关心、帮助不够。工作方法、说话方式还有待改进，特别是对有些不能开支、不能报销的事项，解释工作做的还不到位。

(三)勤政为民服务的水平不高。适应新形势，面对新任务意识滞后，出现的新问题方法不多、不灵活，特别是在当前开展的党的群众路线教育活动中，只是片面地结合上级部署要求，抓好工作落实、缺乏创新，对队伍中存在的深层次问题还把握不准、了解不透。

**提出的“三严三实”重要论述，无疑为全面推进廉政清风建设注入一股清泉。古往今来，诸如包拯、海瑞、焦裕禄等官员皆因清正为民而备受百姓爱戴，而类似和绅、雷政富、谷俊山等贪官污吏的倒台则是大快人心，百姓举手称赞。不难看出，无论历史如何变迁、时代怎样发展，清正廉洁是人

民对为官掌政者始终不变的期待。我将以焦裕禄等先辈先进为镜，紧紧围绕“三严三实”要求，坚持思想上严起来、整改上严起来、正风肃纪上严起来。从自身改起、从现在改起、从具体事改起，立说立行、即知即改。

(一)巩固宗旨，坚定信念，守护清正廉洁的决心。作为一名公安干部，肩负维护社会稳定和公平正义的重任。更应时刻牢记：全心全意为人民服务宗旨；时刻不忘把廉洁从政作为主线，提升自己身为人民警察的核心价值观，切实把廉洁为民融入到公安工作全过程。要不断地深入学习各类警示教育活动，以先进典型事迹鼓舞士气、弘扬正气，不断坚定自己的理想信念，激发自己不竭的工作热情；以反腐警示录里的典型案例筑牢防线、守住底线，坚决消除不良思想，约束自己的行为，积极营造风清气正、廉荣贪耻的浓厚氛围。不断增强自身理论素养和勤政廉政意识，使拒绝腐败的决心成为一种本能。

(二)减少应酬，净化“三圈”，坚定廉洁奉公的信心。身为执法人员，自身形象不再是个人形象，一言一行一举一动，都关乎整个公安队伍的公信力。我们务必要严以律己，慎用手中的权利。明白权为民所赋、利为民而谋。身为公安干部，要率先垂范、以身作则。在减少交际、应酬上带头做表率，自觉净化“生活圈、社交圈、娱乐圈”，积极倡导健康向上的生活情趣。同时，加强对亲属的监管，申明底线和划清界线，在家庭会议上强调中央八项规定和各大项禁令，坚决不把个人裙带关系和私利掺和到工作中去，防止后院起火。

(三)摒除贪念，修身务实，维护一心为民的恒心。当今社会，物欲横流，我们手中的权利成为居心叵测者眼中发财致富的钥匙。金钱、美色，时刻诱惑着我们。我们务必要严以修身，剔除心中的贪念，始终保持头脑清醒，清廉自守，弘扬正气，抵制歪风，坦坦荡荡做事，堂堂正正做人，清清白白为官，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。日常工作要经常深入群众、融入社会，了解群众疾苦，体会百姓不易，

消除不满足、攀比、从众、侥幸等偏拗心理，求真务实，坚持执政为民、执法为民不动摇。

(一)学习焦裕禄“心里装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆精神，进一步改进工作作风，增强宗旨意识。一是要加强党性修养，在心灵深处牢固树立全心全意为人民服务的宗旨；二是要加强业务学习，全面熟悉掌握法律法规、财务管理业务知识，提高业务能力，掌握为人民服务的本领；三是要始终与老百姓心相连、情相依，同呼吸、共命运。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成好自己的本职工作。

(二)学习焦裕禄“革命者要在困难面前逞英雄”的大无畏精神，务实创新，增强工作实效。弘扬优良作风，提高履职能力。树立全局观念、超前意识，讲究方法，注重实际，爱岗敬业，对工作保持热情，在工作中找到幸福感和满足感，做好自己的“中国梦”。遇到难点，多动脑子想办法，将理论知识与实践相结合，理清工作思路，找准突破口，不断积极进取、努力开拓创新，争创一流的业绩。同时，结合本职工作，多为领导当好参谋、出好主意，建立完善财务相关配套制度，提高大队的财务管理服务水平。

(三)学习焦裕禄“任何时候都不搞特殊化的道德情操”，艰苦朴素，廉洁奉公。要向焦裕禄同志学习，甘于清贫，乐于奉献。要树立战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞、清贫。要发扬艰苦奋斗的精神，树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，特别是领导干部廉洁从政“五不准”，做到不该拿的不拿，不该吃的不吃，堂堂正正做人，兢兢业业干事，真正做一名政治上坚定、工作上务实、作风上过硬、廉政上过关的合格政法干部。

作风建设永远在路上，正确方法是前进的“加速器”。作为财务科长，在今后的的工作中，我将用好焦裕禄精神这面镜子，

从严上要求、向实处着力，本着严谨负责的工作态度，务实高效的工作作风，团结科室同志，加强与其他科室的协调，强化自身政治业务学习，提高理论水平及业务操作能力，一如既往地做好财务工作，为促进道路交通管理工作又好又快有序发展做好财务保障。

【篇二】查找严格党组织生活制度方面存在问题及整改措施

近年来，机关党的组织生活基本上走上了制度化、规范化和民主化的轨道。其形式而言主要有：党员大会、支部委员会、党小组会、组织生活会、党员领导干部民主生活会，以及党课、民主评议党员等，通过以上活动对党员进行党的知识教育，学习党的基本理论和党的路线、方针、政策及有关业务知识，传达上级党组织的文件精神，开展批评与自我批评，议定党内有关重大事项等。总而言之，机关党组织生活已成为机关党的建设及党内活动必不可少的主要形式和途径。

一是坚持“三会一课”制度，发挥了学习教育主渠道的作用。机关各级党组织始终把以“三会一课”制度为主要形式的党内组织生活作为对党员进行教育、管理的最基本途径。通过组织党员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，学习新时期党的路线方针、政策，学习传达中央及上级党组织的文件精神，学习时事政治、法律知识及相关业务知识，不断提高党员的政治觉悟和工作水平，从而适应新形势的需要，更好地完成各项工作任务。

二是坚持民主生活会制度，发挥了党内民主监督的作用。党员领导干部和全体党员以民主生活会为载体开诚布公地开展批评与自我批评，互相监督，互相帮助，分清是非，沟通思想，总结经验教训，统一认识，从而起到相互监督、相互约束、增进团结的作用。尤其是党员领导干部参加所在支部的组织生活会，既增进了同志间的思想交流，密切了上下级关系，又加强了广大党员对领导干部的民主监督，形成了一个良好的监督机制。

三是坚持开展有益活动，增强了党组织的活力和凝聚力。机关党组织通过开展主题实践活动及组织公益性的社会服务、义务劳动来教育党员和体现党员的先锋模范作用。组织党员参与社区党建活动，以党员志愿者的身份积极为社区服务。创新活动形式，增强活动效果，如：缅怀先烈活动、联谊活动、歌咏比赛等，对党员进行教育，通过开展这些党员喜闻乐见的，既富有娱乐性又有教育意义的组织活动，进一步增强了党组织的活力和战斗力。

从目前机关党组织生活的现状看，总体上实现了组织生活的制度化，在加强党性锻炼，提高党员队伍素质，强化党员的责任意识等方面发挥了重要的作用。但机关党内组织生活在其内容、参与度、组织形式和质量等方面还不同程度地存在着一些弊端，主要表现在：

1、组织生活形式主义现象较严重，质量不高。部分单位党内组织生活只满足于时间、次数要求，形式主义现象突出。批评与自我批评的民主传统只是在形式上继承，并没有从实质上突破。在组织生活会、民主生活会上民主气氛不够浓厚，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕影响支持率。由于这“三怕”，造成了过组织生活时自我批评多，相互批评少，你好我好大家好。有的支部执行“三会一课”制度存在着组织随意、管理松散的现象，有的以学习会取而代之。

2、联系党员思想、工作和生活实际不紧，针对性不强。没有用心去谋划好每一次难得的组织生活，随意性和主观性的现象较为普遍。目前组织生活会大多以学习教育为主，注重宣传大政方针，念念文件，读读报纸，然后泛泛提几点要求，内容缺乏针对性和吸引力。党组织对涉及党员思想、工作、生活的问题贴近不紧，针对性不强，对党员关注的热点和核心问题把握不准，释疑解惑的说服力不强，组织生活联系党员主观世界，解决思想问题不够。

3、组织生活的形式和内容缺乏创新，与形势的发展不相适应。在现有的机关组织生活模式中，大多数以开会形式过组织生活，而且支部所有的学习和教育活动大多数是单向的，主要由支部书记或者是组织者以灌输的方式来进行，缺少互动性。组织生活的内容也主要以学习为主，80%的组织生活基本上时间都用在了学习上。由于机关人员流动性少，而且现有党员比例较高，一些机关基本上全员都是党员，因此发展党员、审批事项等在有的党组织生活中已不存在，这些单位的组织生活内容基本上只剩下了学习。随着社会的进步，党员素质的不断提高，民主意识的不断增强，获取信息渠道的不断多元，现有单调的组织生活方式已很难满足党员的需求，与新形势、新任务的要求不相适应。

4、党员参加组织生活被动应付，缺乏自觉性。有的党员对参加组织生活持无所谓态度，以工作忙等理由推托，表现出党员参加组织生活的意识在逐渐淡化。有的党员反映组织生活形式陈旧单一，内容枯燥无味，没有吸引力，缺乏参与兴趣；有的党员认为组织生活是“一言堂”，缺乏党内民主，参与组织生活是一种“负担”；有的在网络上下载一些文章在会上应付了事。

5、领导干部参加组织生活较少，监督作用缺失。目前，机关党员领导干部过好组织生活的意识不强或是被逐渐淡化，总以这样或那样的理由不参与组织生活，努力游离于组织之外。除了过好每年一次的党员领导干部民主生活会外，支部或党小组的组织生活则较少参加。邓小平同志曾指出：“对于我们党的各级领导人，应该有监督。这种监督来自上面，来自下面，来自群众，也来自党小组生活。”《党内监督条例》明确规定，党内监督的重点是各级领导机关和领导干部。而党组织生活是一个有效的党内监督途径，尤其对领导干部。因此领导干部不能经常以普通党员身份参加支部的组织生活，则组织生活的监督功能就很难体现。

一是对党内组织生活的重要性认识不够到位。忘记了自己是

一名共产党员，把《党章》的有关规定置之脑后。认为党员教育管理单靠组织生活解决不了多少问题，开展得好不好关系不大。不能真正从战略和政治的高度上充分认识开展组织生活的重要意义，把组织生活等同于一般工作会议，仅停留在执行制度的要求上，可有可无的思想比较严重。还不能从内心深处真正感悟到组织生活对党的组织而言，究竟意味着什么，组织生活质量的高低对党组织这个机体的生存与发展能有多大的促进作用等。

二是部分党员对组织生活的认同感存在偏差。更多地把参加组织生活作为义务对待，而不是履行权利。《党章》规定党员必须编入一个党支部参加组织生活，这是党员的义务，同时也是一种权利。通过参加组织生活，党员可以行使和享受学习权、知情权、参与权、表决权、选举权和被选举权等民主权利。造成这种认识偏差的主要原因有两方面：一是由于党员权利意识不强，没有充分认识到自己在党组织的地位和作用，总感到是要我过组织生活，而不是我要过组织生活，把参加组织生活当成一种额外负担被动应对；二是一些党组织缺乏党员是党的主体的意识，在组织生活中一味强调义务的多，体现党员权利的少，久而久之，党员的权利意识在以履行义务为主的组织行为中不知不觉被弱化。

三是组织生活的政治性、原则性、思想性不强。有的机关党的组织不注重引导党员确立正确的政治方向，不强调党员的先进性，不积极帮助党员增强组织纪律观念，使组织生活达不到党性锻炼的目的。有的组织生活思想性不强，不能有效解决党员的思想困惑，对党员树立正确的世界观、人生观、价值观缺乏有力的影响，从而制约了组织生活教育功能的正常发挥。由于组织生活的原则性较差，怕得罪人的心理在起作用，党内不能开展严肃的思想斗争，党内的批评和自我批评的风气不浓，好人主义之风盛行，不同程度地影响了组织生活会的质量。

四是一些党员领导干部对组织生活的重视不够。其根源在于

有的党员领导干部不能正确处理好与机关党组织的关系。在党的组织中，不论职务高低，都是一名普通党员，都应把自己置于所在党组织的监督之下。由于不能调整自己的角色，对参加支部的组织生活没有引起足够的重视，客观上又存在着公务繁忙的因素，造成一些领导干部参加党的组织生活较少。领导干部不能充分发挥表率作用，也不同程度地影响了机关党组织生活的质量。

党的组织生活质量直接关系到教育管理党员成效的好坏。要保证组织生活的质量，提高组织生活的实效性，就必须明确要求，提高认识，加强管理，精心安排。尤其要注意从以下几方面加以突破：

首先，要对过好党的组织生活的重要性进行一次再认识，增强主动性。过好党内组织生活，是中国共产党有别于其他任何一个政党的显著特征，是我党的性质及其执政地位所决定的，是党要管党，从严治党的一项基础性工作，是提高党员队伍整体素质的重要手段。《党章》规定：党内不允许有不过组织生活的特殊党员。因此各级党的组织尤其是党组织的主要负责同志要把过好组织生活作为一件头等大事，在思想认识上要上水平，在工作盘子上要有位置，在具体落实上要有制度。这是确保组织生活不走过场的关键之所在。

其次，要注重党员在组织生活中的主体地位，增强互动性。党内组织生活是党员进行自我教育的重要途径，党员作为组织生活的主体角色，不只是受教育的客体，还是教育的主体。组织生活的实施只有充分考虑到党员的主体地位，才具有感召力和凝聚力。在组织生活会的安排上，可以让党员事先参与，对组织生活的形式、内容提出合理化建议，集思广益，共同谋划和设计出生动有效的组织生活形式。这样可以激发支部成员的参与意识，并化作每个党员的自觉行动。在过组织生活的过程中，要突出民主互动性，人人既是参与者又是组织者，努力营造一种民主和谐的氛围。要变组织生活传统灌输式、说教式为融思想交流、情感沟通为一体的民主互动

式，切实增强组织生活的吸引力。

第三，要紧密联系党员思想工作的实际，增强针对性。机关党建工作的指导思想，就是要围绕发展这个主题，围绕党委、政府的中心工作抓党建。组织生活也应牢牢把握这一导向，突出服务发展、服务中心工作的主题。在内容上尽可能与本单位实际相适应，与当前工作重点相衔接，与广大党员的思想现状相协调。但要克服重形式轻内容，重过程轻效果的倾向。在内容的选择上应当立足时效性和针对性。如：结合海峡西岸经济区绿色腹地建设，积极开展以此为主题的实践活动；针对办公室以文秘工作为重点的特点，组织公文写作研讨等。力求通过组织生活这一教育途径，充分调动每个党员在各自岗位上的积极性和创造性，为**市经济和社会的和谐发展献计献策。

第四，要发挥领导干部的表率作用，增强引领性。一方面，党员领导干部不能因自己是行政领导而忽视机关党组织的监督，要积极带头参加党的组织生活，在党员中发挥表率作用。另一方面，机关党组织要按照规定，落实对党员领导干部的监督，不能因其是行政领导而放弃监督。要建立健全党员领导干部参加组织生活考勤制度和通报制度，同时在安排组织生活时尽可能周密部署，充分考虑领导的工作安排，做到“两不误”，为领导干部参加组织生活创造良好的条件。

第五，要丰富组织生活的形式，增强实效性。组织生活的形式单一会影响组织生活的质量，会影响党员的参与热情，选择有效的形式和载体可使党的组织生活更加生动有趣而富有成效。所以组织生活的形式应当呈现出多样性，对传统的活动形式要有选择地继承，有创新地发展。当前，网络的迅速普及应用，为党的组织生活开辟了新的活动空间，机关党组织可以尝试利用网络开设党建网页，在网上开展党课教育。建立网上党组织生活平台，借助qq聊天工具，开展党组织生活会，由于相互之间不直接面对面，民主评议时大家可以放下思想包袱畅所欲言，这为提高组织生活质量提供了一个新

的平台。

总之，过组织生活是手段，提高党员干部队伍的整体素质是目的。各级党的组织，只有不断地总结和提高，与时俱进地不断创新，切实做好、做实、做强党内组织生活这篇文章，才能为实施海峡西岸经济区绿色腹地战略，为闽北经济社会可持续和和谐发展提供强有力的思想和组织保障。

查找严格党的组织生活制度方面存在的问题及整改措施近年来，离退休干部局机关党支部围绕中心、服务大局，坚持求实创新，落实“三会一课”制度，严格党的组织生活，发挥支部战斗堡垒作用，团结带领党员干部全心全意做好离退休干部服务管理工作，为党的事业增添了正能量。

坚持组织生活制度，确保“三会一课”常态化。机关党支部紧密结合离退休干部工作实际，做到每月召开支部委员会、党小组会、支部党员大会，每月一次主题党课。每次会议均有专人记录，每次党课均有专人报道。同时，建立“灯下黑”专项整治台账，着力解决政治上不清醒、理论学习不认真、思想上不重视、党的意识不强等“四不”问题，全面提升机关党建工作科学化、规范化水平。在“三会一课”中，局领导班子成员都以普通党员的身份带头参加支部会议和所在党小组会议，带头讲党课，确保了“三会一课”制度的稳步推进。

【篇三】查找严格党组织生活制度方面存在问题及整改措施

通过这次教育活动，坚持以马列主义和“三个代表”重要思想为思想行动指南，对照《新时期共产党员先进性标准要求》，按照保持共产党员先进性教育活动的整改布置，以剖析材料为根据，本着修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，充分发挥表率作用，创新发展的目的，针对个人存在的问题和不足，制定如下整改措施，使自己始终保持共产党员的先进性，全

心全意为人民利益而工作。

1、学习抓的不紧不够。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。学习的内容不系统、不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。现代化知识、技能有所欠缺，特别是市场经济□wto知识和现代科学管理、信息技术学的比较少，还不能完全适应当前社会经济发展和工作的需要。

2、共产主义理想信念的实践过程有时不够坚定。对实现共产主义的问题存在模糊认识，认为是长期遥远的目标，因而这种思想不能贯穿于工作的始终。

3、思想有所松懈，宗旨观念有所淡化。工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，责任意识和服务意识不强，服务标准有所降低。平时联系群众少，对同志们关心体贴不够。

4、原则立场不够坚定，工作标准有所降低。处理问题有时还存有畏难发愁的思想，瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能完全坚定立场、坚持原则，不能始终发扬锲而不舍的精神将问题解决彻底。忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，因而影响工作质量。

5、创新意识淡化，思想没有完全解放，还不能很好地做到与时俱进。在分管的业务工作中，由于自己的思想解放程度还不够高，与市场经济和人民群众对政府提速的要求还不很适应，特别是研究经济社会发展问题，提高参政设谋水平方面还不够深入，不能大胆突破。

6、自身建设还需进一步加强。工作有时凭经验，按部就班，忽视了自我的进一步完善和提高，不能紧紧跟上时代发展的需要，降低了自我要求，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性要求。虽然自己能够自觉遵守党的廉政建设规定，注意廉政建设，

但仔细检查起来，在业务应酬上还存有陪客现象。

1、牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，树立良好的个人的党性形象，永葆共产党人的先进本色，时刻不忘为党奋斗终身。

2、牢固树立宗旨观念，强化组织观念，责任意识、服务意识、奉献意识进一步增强。

3、形成自觉、科学、全面、系统学习的良好习惯，全面提高自身素质，实现工作和服务再上新台阶。认真执行党的政策，政治上、思想上、行动上与党中央及各级政府保持高度一致。

4、组织原则、纪律观念得到进一步强化，大胆坚持原则，积极开展批评与自我批评。{“党的意识淡化”方面的问题整改措施}.

5、发扬大无畏精神，致力于探索改革和创新。

1、加强对主观世界的改造，树立牢固的理想信念和宗旨观念。进一步认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会精神实质，把握理论精髓，不断提高自己的政治觉悟，真正在头脑中永远树立牢固的理想信念和全心全意为人民服务的宗旨观念。

2、加强学习，提高整体素质。加强对政治理论、党的路线、方针政策以及市场经济[wto]知识、科学管理、信息技术等先进科学文化知识的学习。注意学习的方式、方法，进行科学、系统、全面地学习，全面提高自身整体素质，不断适应时代发展的要求，更好地提高为群众服务的水平。

3、模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，坚决执行党的决定。充分发挥自身的主观能动性，努力从政治上、思想上、言行上

与党中央及各级党委保持高度一致，确实在工作中做榜样、当表率。

4、坚持正义正气，坚持原则立场。在平时的学习和工作中努力做到讲学习、讲政治、讲正气，支持正义和党性原则。在大是大非面前，不患得患失，在原则问题上，不瞻前顾后，犹豫彷徨，优柔寡断，树立工作的高标准，大胆负责，敢于碰硬，坚持原则，锲而不舍。

5、坚持解放思想，与时俱进，创造性地开展工作。在今后业务工作中，勤于思考，敢于突破，凡是有利于肥城发展，凡是符合群众利益，凡是能够促进工作上水平的事情就大胆去闯、大胆去干。特别是要按照“精简、效能”的原则，进一步加快审批流程改革，进一步加大业务协调工作力度，使“中心”的业务协调管理工作上一个新的台阶。

6、加强自身建设，做到廉洁自律。时刻牢记自己是一个共产党员，要“拒腐蚀、永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

7、发扬主人翁精神，努力开创工作新局面。要克服各种不符合党性的思想，义无反顾投身到党的各项事业中去。改变过去那种等靠指令被动局面，以旺盛的斗志、科学的态度锐意进取，善于思改，乐于探索，力争走出一条为江华民族富强、文明而协调发展添砖加瓦的可行之路来。

以上整改措施，决心从现在起，付诸行动，坚持一贯，坚持长期不懈。我将严格按照以上方案努力整改，努力实践诺言，真正做新时期共产党员的先进表率，并请组织和同志们在今后给予帮助和监督。

【篇四】查找严格党组织生活制度方面存在问题及整改措施

通过系统的学习,结合自身工作的实际情况,对照自己的思想、

纪律、工作和作风方面进行了检查和剖析，发现自己在工作中还存在很多问题和不足，在内心深处对自己有了深刻的警醒，个人剖析整改措施。下一步，在不断学习的基础上，分析缺点，查找原因，同时制定相对应的整改措施。现将存在的主要问题、思想根源和整改措施具体情况汇报如下：

1、学习方面：一是学习上不够主动、不够自觉，对于深入的学习，系统的学习做得很不够；二是对于政治理论学习，没有认真对待和深化的思考，只是浮在表面；三是平时学习的内容和学习效果没有贯彻落实到位，会上听，回去扔；四是学习不够认真，思考问题也不深，不能够创造性的开展工作，工作思路不够开阔。

2、业务知识不够，理论基础不够夯实。一是不注重更新知识，日常工作必须掌握相关的林业法律、法规、政策和文件精神，不能够游刃有余，得心应手；二是缺乏进一步深化学习的思想意识，新掌握的知识和业务素质，远远不能适应工作的需要，认为现在自己新学的知识可以勉强应付目前的工作就行了，对业务知识掌握的广度和深度还不够；三是缺乏持之以恒的学习态度，知识不足，光靠经验工作，创造能力不强。

3、对待工作有时不够积极主动，进取精神不强。一是服务意识不够强，有些工作该做细的，没有做到位，缺乏事业心和责任感；二是工作方法有时不够恰当，不讲究策略，对于工作方法把握政策重要性认识不够；三是对工作的要求标准不够高，满足于现状，缺乏创新意识，新遇到的问题，不够主动的去面对，分析理顺思路，想办法去解决问题；四是对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，缺乏积极主动性，灵活性，过于死板，甚至产生消极的态度，剖析材料《个人剖析整改措施》。

1、对自己的政治素质要求不严，认为政治和自己没有多大的关系，就不必要加强学习，对政治理论知识的了解不深透，学习更不够。

2、为民服务的宗旨意识还不牢固，对于自己从事森林资源管护工作的管理认识不足，对有些问题不主动了解，一些工作没有做细，责任心有待增强。

3、思想上有懒散的现象，存在得过且过的心态，抱着“不争先进、不当后进”的思想，总是认为这样过得去就行，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求。创新意识不够，工作的思维方式和办事效率不能适应新形势下工作的新要求。

4、对业务知识理论的学习要求不够高，专业学习的系统性、深入性不强，平时学习或培训只是浮在表面，满足于一知半解，致使工作的开拓进取存在差距，工作无太大进展。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质，学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我会认真学习，及时掌握林业法律、法规、政策和文件精神，用先进的理论充实自己，提升自身的修养，坚定信念，增强信心，以高度的责任感、事业心完成各项工作任务。

2、增强创新意识，紧跟时代的步伐，更新工作理念，转变工作作风，善于总结经验和方法，积极探索解决问题的出路，以高度的责任心和使命感，融入林区的改革与发展中，做出成绩，做出效果。

3、养成良好的工作作风，在今后的工作中，增强责任感，自觉遵守纪律，改进自己的工作作风和工作方式，使自己的整体素质和业务水平再上新的台阶。

4、强化服务意识，树立全心全意为职工群众服务的宗旨，进一步深入了解当前工作的重点和难点，要及时掌握工作中存在的问题和不足，强化大局意识和服务意识，以最诚恳的态度解决问题，服务职工群众，为林区的改革和发展，生态安全，和谐，稳定贡献自己的一份力量。

【篇五】查找严格党组织生活制度方面存在问题及整改措施

通过这次教育活动，坚持以马列主义和“三个代表”重要思想为思想行动指南，对照《新时期共产党员先进性标准要求》，按照保持共产党员先进性教育活动的整改布置，以剖析材料为根据，本着修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，充分发挥表率作用，创新发展的目的，针对个人存在的问题和不足，制定如下整改措施，使自己始终保持共产党员的先进性，全心全意为人民利益而工作。

1、学习抓的不紧不够。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。学习的内容不系统、不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。现代化知识、技能有所欠缺，特别是市场经济□wto知识和现代科学管理、信息技术学的比较少，还不能完全适应当前社会经济发展和工作的需要。

2、共产主义理想信念的实践过程有时不够坚定。对实现共产主义的问题存在模糊认识，认为是长期遥远的目标，因而这种思想不能贯穿于工作的始终。

3、思想有所松懈，宗旨观念有所淡化。工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，责任意识和服务意识不强，服务标准有所降低。平时联系群众少，对同志们关心体贴不够。

4、原则立场不够坚定，工作标准有所降低。处理问题有时还存有畏难发愁的思想，瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能完全坚定立场、坚持原则，不能始终发扬锲而不舍的精神将问题解决彻底。忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，因而影响工作质量。

5、创新意识淡化，思想没有完全解放，还不能很好地做到与时俱进。在分管的业务工作中，由于自己的思想解放程度还

不够高，与市场经济和人民群众对政府提速的要求还不很适应，特别是研究经济社会发展问题，提高参政设谋水平方面还不够深入，不能大胆突破。

6、自身建设还需进一步加强。工作有时凭经验，按部就班，忽视了自我的进一步完善和提高，不能紧紧跟上时代发展的需要，降低了我要求，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性要求。虽然自己能够自觉遵守党的廉政建设规定，注意廉政建设，但仔细检查起来，在业务应酬上还存有陪客现象。

1、牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，树立良好的个人的党性形象，永葆共产党人的先进本色，时刻不忘为党奋斗终身。

2、牢固树立宗旨观念，强化组织观念，责任意识、服务意识、奉献意识进一步增强。

3、形成自觉、科学、全面、系统学习的良好习惯，全面提高自身素质，实现工作和服务再上新水平。认真执行党的政策，政治上、思想上、行动上与党中央及各级政府保持高度一致。

4、组织原则、纪律观念得到进一步强化，大胆坚持原则，积极开展批评与自我批评。{“党的意识淡化”方面的问题整改措施}。

5、发扬大无畏精神，致力于探索改革和创新。

1、加强对主观世界的改造，树立牢固的理想信念和宗旨观念。进一步认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会精神实质，把握理论精髓，不断提高自己的政治觉悟，真正在头脑中永远树立牢固的理想信念和全心全意为人民服务的宗旨观念。

2、加强学习，提高整体素质。加强对政治理论、党的路线、方针政策以及市场经济□wto知识、科学管理、信息技术等先进科学文化知识的学习。注意学习的方式、方法，进行科学、系统、全面地学习，全面提高自身整体素质，不断适应时代发展的要求，更好地提高为群众服务的水平。

3、模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，坚决执行党的决定。充分发挥自身的主观能动性，努力从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致，确实在工作中做榜样、当表率。

4、坚持正义正气，坚持原则立场。在平时的学习和工作中努力做到讲学习、讲政治、讲正气，支持正义和党性原则。在大是大非面前，不患得患失，在原则问题上，不瞻前顾后，犹豫彷徨，优柔寡断，树立工作的高标准，大胆负责，敢于碰硬，坚持原则，锲而不舍。

5、坚持解放思想，与时俱进，创造性地开展工作。在今后业务工作中，勤于思考，敢于突破，凡是有利于肥城发展，凡是符合群众利益，凡是能够促进工作上水平的事情就大胆去闯、大胆去干。特别是要按照’ ’精简、效能”的原则，进一步加快审批流程改革，进一步加大业务协调工作力度，使“中心”的业务协调管理工作上一个新的台阶。

6、加强自身建设，做到廉洁自律。时刻牢记自己是一个共产党员，要“拒腐蚀、永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

7、发扬主人翁精神，努力开创工作新局面。要克服各种不符合党性的思想，义无反顾投身到党的各项事业中去。改变过去那种等靠指令被动局面，以旺盛的斗志、科学的态度锐意进取，善于思改，乐于探索，力争走出一条为江华民族富强、文明而协调发展添砖加瓦的可行之路来。

以上整改措施，决心从现在起，见诸行动，坚持一贯，坚持长期不懈。我将严格按照以上方案努力整改，努力实践诺言，真正做新时期共产党员的先进表率，并请组织和同志们在今后给予帮助和监督。

【篇六】查找严格党组织生活制度方面存在问题及整改措施

在领导和同事的指导帮助下，自身素质不断提高，认真地完成各项工作和任务，但还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强；学习中满足于“蜻蜓点水”。

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

存在问题及整改措施

1、欠缺对学习认识的高度。由于平时较多的工作加以延误，

产生了“学不学不是很重要，做到工作才重要”的以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、欠缺学习知识的广度和深度。平时的学习中，只注重看些时事新闻之类书籍，对政治理论方面的知识涉猎较少；只注重基本的材料整理方面的知识，对有一定深度的业务知识涉猎较少。学习的知识缺乏理论上的深度和广度，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、做为一名基层领导，对于自己分管的工作，没有开创进取的精神，总是用老眼光分析问题，没有开拓创新意识，安于现状，不思变革，只注重局部利益而忽视全局利益。

4、创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，做事缩手缩脚，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

5、工作方法不够活。自己认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上特别是紧急突发事件的问题上优柔寡断不够不够灵活，方法不够多。

6、作风上缺乏批评与自我批评的勇气，在工作中听不进不同的批评和意见，自认为自己什么都对，对什么都懂，其实都是一知半解，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严，严以待人，宽以待己。

结合自己的工作岗位，明确个人奋斗目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力进一步提高觉悟，增强党性，解放思想，争创实绩。

1. 强化政治理论学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，通过学习使自己在人生观价值观以及世界观上有较大的改变，

使之更能适应当前工作的需要。在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。政治理论学习要突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效。定期与同事学习讨论敞开思想，联系工作，结合存在的问题，积极开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自我批评，使自己能够适应科学发展观的要求。

2、是全面学习业务知识。扎实地学习分管部门专业理论知识，并向有经验的前辈们学习，翻阅杂志，学习关于农业方面的先进经验。同时，多下基层深入段斗实际调查，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事，把农业工作搞好。同时，认真学习多方面业务知识，积极配合其他同志，搞好业务工作，努力学习各类相关的业务知识，学用结合，不断增强为人民服务的本领。

4、是定期开展自我批评，深入进行自纠自查，阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，理清整改思路，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，做到防微杜渐。

5、是结合当前的工作，抓好自己主管的农业工作，开拓思路，大胆进取，深入农户，田间地头，掌握第一手资料，同时，认真做好防汛工作，努力把分管的各项工作搞好。

我将以这次作风整顿为契机，严格按照党组织的要求，认真做好自纠自查工作，找出自己在工作中的缺点和不足，自觉学习专业知识，严格整改，恪守本分，洁身自爱，严于律己，管住自己的嘴，管好自己的腿，不该吃的不吃，不该去的地方不去，洁身自好，干好自己该干的事。从工作的实际需要出发，提高依法办事水平，努力使自己的工作能力和各项水平有一个大的提高，为能尽快的适应各项其他工作而不断提高进步。

【篇七】 查找严格党组织生活制度方面存在问题及整改措施

认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习*总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和

*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体*集中制原则。

1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢

修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评

议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

2、保障安全生产，提升后保障服务

班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

【篇八】查找严格党组织生活制度方面存在问题及整改措施

基层支部是党在部队中的基层组织，有效抓好基层党组织建设对部队发展和改革意义重大。下面，就发现的问题和解决对策谈谈自己粗浅的认识。

一是谋划党建意识不强。部分基层党支部对抓好部队党建工

作的重要性领会不深，有的班子成员组织意识、委员意识不强，重个体轻集体，不能全面履行自身职责；有的班子集体重业务轻党务，侧重大项任务完成和行政管理，轻视理论灌输和思想教育；还有的支部班子不善于抓大事、议大事，对部队日常事务、一般情况等事无巨细、大包大揽。

二是谋求发展能力欠缺。部分基层党支部在积极谋发展、求创新的能力和水平上有所欠缺，存在等靠要思想，工作缺乏主动性、预见性、针对性。有的年度计划过于书面化和空洞化，没有明确的目标、具体的措施、有力的抓手。有的习惯于等着上级给条件、拉一把，自己想办法、解难题、促进步的意识不强。

三是制度落实质量不高。部分基层党支部不注重组织生活制度的规范落实，有的党日活动和党课教育仍局限于坐在一起听报告、学文件、读报纸，吸引力和感召力不强；有的落实党员汇报、开展批评和自我批评“三言两语”，讲工作多、谈思想少，讲套话多、提意见少；还有的召开党内会议准备不充分，仓促开会，与会人员只能想到哪讲到哪。

四是管理教育力度软化。部分基层党支部党管党员的力度一定程度上有所软化，有的对党员党性锤炼不够，重党员发展前的培养考察，轻发展后的教育管理；有的为党员提供锻炼的平台不多，把党员等同于普通群众要求，导致党员平时看不出来、需要时站不出来、关键时冲不上来；还有的党支部对党员的思想动态掌握不够，支部成员与党员交流少、感情淡。

一是思想认识不到位。有的基层党务工作者对加强基层党支部建设重要意义的认识不足，缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导对新形势下部队发展规律把握不准，没有充分认识基层党支部建设在推进公安边防工作中的关键作用，预见性不强。个别基层领导存在“重业务轻党务”认识误区和“等、靠、要”的消极思想，谈起来重要、做起来次要，对党支部建设思考得少、安排的少，使基层党

支部战斗堡垒作用未能得到有效发挥。

二是工作安排不合理。上面千条线，基层一根针。随着沿边沿海地区开发开放和边防管理职能的拓展，基层单位特别是业务量大的边防派出所点上、线上、面上的工作都十分繁重，一些基层单位领导自身定位不准，班子分工不明，工作分不清主次和轻重缓急，眉毛胡子一把抓，打乱仗、乱打仗，难以自拔，造成该抓的大事未抓，该放的小事死抓。有的虽然落实了组织生活制度，也往往因人员不齐、时间仓促、准备不充分，效果大打折扣。

三是学习培训不经常。当前，基层党支部书记由政治主官担任，然而基层繁重的执法执勤任务和事务性工作，一定程度上分散了他们学习党务知识、抓党务工作的精力。加之，各单位党务工作培训不经常，即便有培训也是“蜻蜓点水”多，实战演练的少，致基层容易出现党务工作不懂、难抓的现象。另外，部分基层政治主官不注重对党员官兵经常性的教育和引导，降低了党员官兵参与党建工作的积极性，缺少了党员官兵的互动性和支持，基层党建工作效果自然不佳。

四是帮扶督导不给力。问题出在基层，根子还在机关。目前，机关对基层党支部建设下指标、压担子的多，真正扑下身子、手把手指导帮扶的少，缺少长期的跟踪帮扶。同时，机关下基层检查督导往往是查阅台账的多、谈心交流的少，表面问题检查的多、深层次原因思考的少，能发现问题但不能很好地帮助解决问题，致使个别单位党组织建设长期在低层次、低水平徘徊。

(一)在加强基层书记队伍建设上下功夫。实践证明，抓基层党支部建设首先要抓支部书记，而抓支部书记的核心是抓能力素质的培养。一是选准配强书记队伍。严格落实政治主官任书记的要求，按照立场坚定、素质过硬、官兵信赖的标准，调整配强基层党支部书记。全力推行基层党支部书记“准入制”，对涉及干部晋升、岗位调整、班子改选等情况，加强

对拟任正副书记人选的考核，对其个人基本情况、理论水平、任职方向和发展潜力进行综合评估，把好任职入口关。二是扎实开展

辽宁省委严格组织生活制度方案篇四

通过这次教育活动，坚持以马列主义和“三个代表”重要思想为思想行动指南，对照《新时期共产党员先进性标准要求》，按照保持共产党员先进性教育活动的整改布置，以剖析材料为根据，本着修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，充分发挥表率作用，创新发展的目的，针对个人存在的问题和不足，制定如下整改措施，使自己始终保持共产党员的先进性，全心全意为人民利益而工作。

1、学习抓的不紧不够。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。学习的内容不系统、不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。现代化知识、技能有所欠缺，特别是市场经济□wto知识和现代科学管理、信息技术学的比较少，还不能完全适应当前社会经济发展和工作的需要。

2、共产主义理想信念的实践过程有时不够坚定。对实现共产主义的问题存在模糊认识，认为是长期遥远的目标，因而这种思想不能贯穿于工作的始终。

3、思想有所松懈，宗旨观念有所淡化。工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，责任意识和服务意识不强，服务标准有所降低。平时联系群众少，对同志们关心体贴不够。

4、原则立场不够坚定，工作标准有所降低。处理问题有时还存有畏难发愁的思想，瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能完全坚定立场、坚持原则，不能始终发扬锲而不舍的精神将问题解决彻底。忽视了工作的积极

性、主动性、创造性，降低了工作标准，因而影响工作质量。

5、创新意识淡化，思想没有完全解放，还不能很好地做到与时俱进。在分管的”业务工作中，由于自己的思想解放程度还不够高，与市场经济和人民群众对政府提速的要求还不很适应，特别是研究经济社会发展问题，提高参政设谋水平方面还不够深入，不能大胆突破。

6、自身建设还需进一步加强。工作有时凭经验，按部就班，忽视了自我的进一步完善和提高，不能紧紧跟上时代发展的需要，降低了自我要求，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性要求。虽然自己能够自觉遵守党的廉政建设规定，注意廉政建设，但仔细检查起来，在业务应酬上还存有陪客现象。

1、牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，树立良好的个人的党性形象，永葆共产党人的先进本色，时刻不忘为党奋斗终身。

2、牢固树立宗旨观念，强化组织观念，责任意识、服务意识、奉献意识进一步增强。

3、形成自觉、科学、全面、系统学习的良好习惯，全面提高自身素质，实现工作和服务再上新水平。认真执行党的政策，政治上、思想上、行动上与党中央及各级政府保持高度一致。

4、组织原则、纪律观念得到进一步强化，大胆坚持原则，积极开展批评与自我批评。{“党的意识淡化”方面的问题整改措施}。

5、发扬大无畏精神，致力于探索改革和创新。

1、加强对主观世界的改造，树立牢固的理想信念和宗旨观念。进一步认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三

个代表”重要思想，深刻领会精神实质，把握理论精髓，不断提高自己的政治觉悟，真正在头脑中永远树立牢固的理想信念和全心全意为人民服务的宗旨观念。

2、加强学习，提高整体素质。加强对政治理论、党的路线、方针政策以及市场经济[wto]知识、科学管理、信息技术等先进科学文化知识的学习。注意学习的方式、方法，进行科学、系统、全面地学习，全面提高自身整体素质，不断适应时代发展的要求，更好地提高为群众服务的水平。

3、模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，坚决执行党的决定。充分发挥自身的主观能动性，努力从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致，确实在工作中做榜样、当表率。

4、坚持正义正气，坚持原则立场。在平时的学习和工作中努力做到讲学习、讲政治、讲正气，支持正义和党性原则。在大是大非面前，不患得患失，在原则问题上，不瞻前顾后，犹豫彷徨，优柔寡断，树立工作的高标准，大胆负责，敢于碰硬，坚持原则，锲而不舍。

5、坚持解放思想，与时俱进，创造性地开展工作。在今后业务工作中，勤于思考，敢于突破，凡是有利于肥城发展，凡是符合群众利益，凡是能够促进工作上水平的事情就大胆去闯、大胆去干。特别是要按照’ ’精简、效能”的原则，进一步加快审批流程改革，进一步加大业务协调工作力度，使“中心”的业务协调管理工作上一个新的台阶。

6、加强自身建设，做到廉洁自律。时刻牢记自己是一个共产党员，要“拒腐蚀、永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

7、发扬主人翁精神，努力开创工作新局面。要克服各种不符

合党性的思想，义无反顾投身到党的各项事业中去。改变过去那种等靠指令被动局面，以旺盛的斗志、科学的态度锐意进取，善于思改，乐于探索，力争走出一条为江华民族富强、文明而协调发展添砖加瓦的可行之路来。

以上整改措施，决心从现在起，见诸行动，坚持一贯，坚持长期不懈。我将严格按照以上方案努力整改，努力实践诺言，真正做新时期共产党员的先进表率，并请组织和同志们在今后给予帮助和监督。

辽宁省委严格组织生活制度方案篇五

测量是一个管理术语，通常指解决问题的方案、方法、方案和方法。它可以分为非常措施、紧急措施、预防措施、强制措施和安全措施。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

近年来，机关党的组织生活基本上走上了制度化、规范化和民主化的轨道。其形式而言主要有：党员大会、支部委员会、党小组会、组织生活会、党员领导干部民主生活会，以及党课、民主评议党员等，通过以上活动对党员进行党的知识教育，学习党的基本理论和党的路线、方针、政策及有关业务知识，传达上级党组织的文件精神，开展批评与自我批评，议定党内有关重大事项等。总而言之，机关党组织生活已成为机关党的建设及党内活动必不可少的主要形式和途径。

一是坚持“三会一课”制度，发挥了学习教育主渠道的作用。机关各级党组织始终把以“三会一课”制度为主要形式的党内组织生活作为对党员进行教育、管理的最基本途径。通过组织党员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，学习新时期党的路线方针、政策，学习传达中央及上级党组织的文件精神，学习时事政治、法律知识及相关业务知识，不断提高党员的政治觉悟和工作水平，从而适应新形势的需要，更好地完成各项工作任务。

二是坚持民主生活会制度，发挥了党内民主监督的作用。党员领导干部和全体党员以民主生活会为载体开诚布公地开展批评与自我批评，互相监督，互相帮助，分清是非，沟通思想，总结经验教训，统一认识，从而起到相互监督、相互约束、增进团结的作用。尤其是党员领导干部参加所在支部的组织生活会，既增进了同志间的思想交流，密切了上下级关系，又加强了广大党员对领导干部的民主监督，形成了一个良好的监督机制。

三是坚持开展有益活动，增强了党组织的活力和凝聚力。机关党组织通过开展主题实践活动及组织公益性的社会服务、义务劳动来教育党员和体现党员的先锋模范作用。组织党员参与社区党建活动，以党员志愿者的身份积极为社区服务。创新活动形式，增强活动效果，如：缅怀先烈活动、联谊活动、歌咏比赛等，对党员进行教育，通过开展这些党员喜闻乐见的，既富有娱乐性又有教育意义的组织活动，进一步增强了党组织的活力和战斗力。

从目前机关党组织生活的现状看，总体上实现了组织生活的制度化，在加强党性锻炼，提高党员队伍素质，强化党员的责任意识等方面发挥了重要的作用。但机关党内组织生活在其内容、参与度、组织形式和质量等方面还不同程度地存在着一些弊端，主要表现在：

- 1、组织生活形式主义现象较严重，质量不高。部分单位党内组织生活只满足于时间、次数要求，形式主义现象突出。批评与自我批评的民主传统只是在形式上继承，并没有从实质上突破。在组织生活会、民主生活会上民主气氛不够浓厚，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕影响支持率。由于这“三怕”，造成了过组织生活时自我批评多，相互批评少，你好我好大家好。有的支部执行“三会一课”制度存在着组织随意、管理松散的现象，有的以学习会取而代之。

2、联系党员思想、工作和生活实际不紧，针对性不强。没有用心去谋划好每一次难得的组织生活，随意性和主观性的现象较为普遍。目前组织生活会大多以学习教育为主，注重宣传大政方针，念念文件，读读报纸，然后泛泛提几点要求，内容缺乏针对性和吸引力。党组织对涉及党员思想、工作、生活的问题贴近不紧，针对性不强，对党员关注的热点和核心问题把握不准，释疑解惑的说服力不强，组织生活联系党员主观世界，解决思想问题不够。

3、组织生活的形式和内容缺乏创新，与形势的发展不相适应。在现有的机关组织生活模式中，大多数以开会形式过组织生活，而且支部所有的学习和教育活动大多数是单向的，主要由支部书记或者是组织者以灌输的方式来进行，缺少互动性。组织生活的内容也主要以学习为主，80%的组织生活基本上时间都用在了学习上。由于机关人员流动性少，而且现有党员比例较高，一些机关基本上全员都是党员，因此发展党员、审批事项等在有的党组织生活中已不存在，这些单位的组织生活内容基本上只剩下了学习。随着社会的进步，党员素质的不断提高，民主意识的不断增强，获取信息渠道的不断多元，现有单调的组织生活方式已很难满足党员的需求，与新形势、新任务的要求不相适应。

4、党员参加组织生活被动应付，缺乏自觉性。有的党员对参加组织生活持无所谓态度，以工作忙等理由推托，表现出党员参加组织生活的意识在逐渐淡化。有的党员反映组织生活形式陈旧单一，内容枯燥无味，没有吸引力，缺乏参与兴趣；有的党员认为组织生活是“一言堂”，缺乏党内民主，参与组织生活是一种“负担”；有的在网络上下载一些文章在会上应付了事。

5、领导干部参加组织生活较少，监督作用缺失。目前，机关党员领导干部过好组织生活的意识不强或是被逐渐淡化，总以这样或那样的理由不参与组织生活，努力游离于组织之外。除了过好每年一次的党员领导干部民主生活会外，支部或党

小组的组织生活则较少参加。邓小平同志曾指出：“对于我们党的各级领导人，应该有监督。这种监督来自上面，来自下面，来自群众，也来自党小组生活。”《党内监督条例》明确规定，党内监督的重点是各级领导机关和领导干部。而党组织生活是一个有效的党内监督途径，尤其对领导干部。因此领导干部不能经常以普通党员身份参加支部的组织生活，则组织生活的监督功能就很难体现。

一是对党内组织生活的重要性认识不够到位。忘记了自己是一名共产党员，把《党章》的有关规定置之脑后。认为党员教育管理单靠组织生活解决不了多少问题，开展得好不好关系不大。不能真正从战略和政治的高度上充分认识开展组织生活的重要意义，把组织生活等同于一般工作会议，仅停留在执行制度的要求上，可有可无的思想比较严重。还不能从内心深处真正感悟到组织生活对党的组织而言，究竟意味着什么，组织生活质量的高低对党组织这个机体的生存与发展能有多大的促进作用等。

二是部分党员对组织生活的认同感存在偏差。更多地把参加组织生活作为义务对待，而不是履行权利。《党章》规定党员必须编入一个党支部参加组织生活，这是党员的义务，同时也是一种权利。通过参加组织生活，党员可以行使和享受学习权、知情权、参与权、表决权、选举权和被选举权等民主权利。造成这种认识偏差的主要原因有两方面：一是由于党员权利意识不强，没有充分认识到自己在党组织的地位和作用，总感到是要我过组织生活，而不是我要过组织生活，把参加组织生活当成一种额外负担被动应对；二是一些党组织缺乏党员是党的主体的意识，在组织生活中一味强调义务的多，体现党员权利的少，久而久之，党员的权利意识在以履行义务为主的组织行为中不知不觉被弱化。

三是组织生活的政治性、原则性、思想性不强。有的机关党的组织不注重引导党员确立正确的政治方向，不强调党员的先进性，不积极帮助党员增强组织纪律观念，使组织生活达

不到党性锻炼的目的。有的组织生活思想性不强，不能有效解决党员的思想困惑，对党员树立正确的世界观、人生观、价值观缺乏有力的影响，从而制约了组织生活教育功能的正常发挥。由于组织生活的原则性较差，怕得罪人的心理在起作用，党内不能开展严肃的思想斗争，党内的批评和自我批评的风气不浓，好人主义之风盛行，不同程度地影响了组织生活会的质量。

四是一些党员领导干部对组织生活的重视不够。其根源在于有的党员领导干部不能正确处理好与机关党组织的关系。在党的组织中，不论职务高低，都是一名普通党员，都应把自己置于所在党组织的监督之下。由于不能调整自己的角色，对参加支部的组织生活没有引起足够的重视，客观上又存在着公务繁忙的因素，造成一些领导干部参加党的组织生活较少。领导干部不能充分发挥表率作用，也不同程度地影响了机关党组织生活的质量。

党的组织生活质量直接关系到教育管理党员成效的好坏。要保证组织生活的质量，提高组织生活的实效性，就必须明确要求，提高认识，加强管理，精心安排。尤其要注意从以下几方面加以突破：

首先，要对过好党的组织生活的重要性进行一次再认识，增强主动性。过好党内组织生活，是中国共产党有别于其他任何一个政党的显著特征，是我党的性质及其执政地位所决定的，是党要管党，从严治党的一项基础性工作，是提高党员队伍整体素质的重要手段。《党章》规定：党内不允许有不过组织生活的特殊党员。因此各级党的组织尤其是党组织的主要负责同志要把过好组织生活作为一件头等大事，在思想认识上要上水平，在工作盘子上要有位置，在具体落实上要有制度。这是确保组织生活不走过场的关键之所在。

其次，要注重党员在组织生活中的主体地位，增强互动性。党内组织生活是党员进行自我教育的重要途径，党员作为组

组织生活的主体角色，不只是受教育的客体，还是教育的主体。组织生活的实施只有充分考虑到党员的主体地位，才具有感召力和凝聚力。在组织生活会的安排上，可以让党员事先参与，对组织生活的形式、内容提出合理化建议，集思广益，共同谋划和设计出生动有效的组织生活形式。这样可以激发支部成员的参与意识，并化作每个党员的自觉行动。在过组织生活的过程中，要突出民主互动性，人人既是参与者又是组织者，努力营造一种民主和谐的氛围。要变组织生活传统灌输式、说教式为融思想交流、情感沟通为一体的民主互动式，切实增强组织生活的吸引力。

第三，要紧密联系党员思想工作的实际，增强针对性。机关党建工作的指导思想，就是要围绕发展这个主题，围绕党委、政府的中心工作抓党建。组织生活也应牢牢把握这一导向，突出服务发展、服务中心工作的主题。在内容上尽可能与本单位实际相适应，与当前工作重点相衔接，与广大党员的思想现状相协调。但要克服重形式轻内容，重过程轻效果的倾向。在内容的选择上应当立足时效性和针对性。如：结合海峡西岸经济区绿色腹地建设，积极开展以此为主题的实践活动；针对办公室以文秘工作为重点的特点，组织公文写作研讨等。力求通过组织生活这一教育途径，充分调动每个党员在各自岗位上的积极性和创造性，为**市经济和社会的和谐发展献计献策。

第四，要发挥领导干部的表率作用，增强引领性。一方面，党员领导干部不能因自己是行政领导而忽视机关党组织的监督，要积极带头参加党的组织生活，在党员中发挥表率作用。另一方面，机关党组织要按照规定，落实对党员领导干部的监督，不能因其是行政领导而放弃监督。要建立健全党员领导干部参加组织生活考勤制度和通报制度，同时在安排组织生活时尽可能周密部署，充分考虑领导的工作安排，做到“两不误”，为领导干部参加组织生活创造良好的条件。

第五，要丰富组织生活的形式，增强实效性。组织生活的形

式单一会影响组织生活的质量，会影响党员的参与热情，选择有效的形式和载体可使党的组织生活更加生动有趣而富有成效。所以组织生活的形式应当呈现出多样性，对传统的活动形式要有选择地继承，有创新地发展。当前，网络的迅速普及应用，为党的组织生活开辟了新的活动空间，机关党组织可以尝试利用网络开设党建网页，在网上开展党课教育。建立网上党组织生活平台，借助qq聊天工具，开展党组织生活会，由于相互之间不直接面对面，民主评议时大家可以放下思想包袱畅所欲言，这为提高组织生活质量提供了一个新的平台。

总之，过组织生活是手段，提高党员干部队伍的整体素质是目的。各级党的组织，只有不断地总结和提高，与时俱进地不断创新，切实做好、做实、做强党内组织生活这篇文章，才能为实施海峡西岸经济区绿色腹地战略，为闽北经济社会可持续和和谐发展提供强有力的思想和组织保障。

查找严格党的组织生活制度方面存在的问题及整改措施近年来，离退休干部局机关党支部围绕中心、服务大局，坚持求实创新，落实“三会一课”制度，严格党的组织生活，发挥支部战斗堡垒作用，团结带领党员干部全心全意做好离退休干部服务管理工作，为党的事业增添了正能量。

坚持组织生活制度，确保“三会一课”常态化。机关党支部紧密结合离退休干部工作实际，做到每月召开支部委员会、党小组会、支部党员大会，每月一次主题党课。每次会议均有专人记录，每次党课均有专人报道。同时，建立“灯下黑”专项整治台账，着力解决政治上不清醒、理论学习不认真、思想上不重视、党的意识不强等“四不”问题，全面提升机关党建工作科学化、规范化水平。在“三会一课”中，局领导班子成员都以普通党员的身份带头参加支部会议和所在党小组会议，带头讲党课，确保了“三会一课”制度的稳步推进。

通过系统的学习,结合自身工作的实际情况,对照自己的思想、纪律、工作和作风方面进行了检查和剖析,发现自己在工作中还存在很多问题和不足,在内心深处对自己有了深刻的警醒,个人剖析整改措施。下一步,在不断学习的基础上,分析缺点,查找原因,同时制定相对应的整改措施。现将存在的主要问题、思想根源和整改措施具体情况汇报如下:

1、学习方面:一是学习上不够主动、不够自觉,对于深入的学习,系统的学习做得很不够;二是对于政治理论学习,没有认真对待和深化的思考,只是浮在表面;三是平时学习的内容和学习效果没有贯彻落实到位,会上听,回去扔;四是学习不够认真,思考问题也不深,不能够创造性的开展工作,工作思路不够开阔。

2、业务知识不够,理论基础不够夯实。一是不注重更新知识,日常工作必须掌握相关的林业法律、法规、政策和文件精神,不能够游刃有余,得心应手;二是缺乏进一步深化学习的思想意识,新掌握的知识和业务素质,远远不能适应工作的需要,认为现在自己新学的知识可以勉强应付目前的工作就行了,对业务知识掌握的广度和深度还不够;三是缺乏持之以恒的学习态度,知识不足,光靠经验工作,创造能力不强。

3、对待工作有时不够积极主动,进取精神不强。一是服务意识不够强,有些工作该做细的,没有做到位,缺乏事业心和责任感;二是工作方法有时不够恰当,不讲究策略,对于工作方法把握政策重要性认识不够;三是对工作的要求标准不够高,满足于现状,缺乏创新意识,新遇到的问题,不够主动的去面对,分析理顺思路,想办法去解决问题;四是对待困难有畏难情绪,满足于领导叫干啥就干啥,缺乏积极主动性,灵活性,过于死板,甚至产生消极的态度,剖析材料《个人剖析整改措施》。

1、对自己的政治素质要求不严,认为政治和自己没有多大的关系,就不必要加强学习,对政治理论知识的了解不深透,

学习更不够。

2、为民服务的宗旨意识还不牢固，对于自己从事森林资源管护工作的管理认识不足，对有些问题不主动了解，一些工作没有做细，责任心有待增强。

3、思想上有懒散的现象，存在得过且过的心态，抱着“不争先进、不当后进”的思想，总是认为这样过得去就行，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求。创新意识不够，工作的思维方式和办事效率不能适应新形势下工作的新要求。

4、对业务知识理论的学习要求不够高，专业学习的系统性、深入性不强，平时学习或培训只是浮在表面，满足于一知半解，致使工作的开拓进取存在差距，工作无太大进展。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质，学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我会认真学习，及时掌握林业法律、法规、政策和文件精神，用先进的理论充实自己，提升自身的修养，坚定信念，增强信心，以高度的责任感、事业心完成各项工作任务。

2、增强创新意识，紧跟时代的步伐，更新工作理念，转变工作作风，善于总结经验和方法，积极探索解决问题的出路，以高度的责任心和使命感，融入林区的改革与发展中，做出成绩，做出效果。

3、养成良好的工作作风，在今后的工作中，增强责任感，自觉遵守纪律，改进自己的工作作风和工作方式，使自己的整体素质和业务水平再上新的台阶。

4、强化服务意识，树立全心全意为职工群众服务的宗旨，进一步深入了解当前工作的重点和难点，要及时掌握工作中存在的问题和不足，强化大局意识和服务意识，以最诚恳的态度解决问题，服务职工群众，为林区的改革和发展，生态安

全，和谐，稳定贡献自己的一份力量。

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

(一)加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1. 局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。
3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

(二)组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面

存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

(三) 健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

(一) 存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

(二) 存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

(一)强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准则》作为中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

(二)强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情况及本人因私出国(境)、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，

深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

基层支部是党在部队中的基层组织，有效抓好基层党组织建设对部队发展和改革意义重大。下面，就发现的问题和解决对策谈谈自己粗浅的认识。

一是谋划党建意识不强。部分基层党支部对抓好部队党建工作的重要性领会不深，有的班子成员组织意识、委员意识不强，重个体轻集体，不能全面履行自身职责；有的班子集体重业务轻党务，侧重大项任务完成和行政管理，轻视理论灌输和思想教育；还有的支部班子不善于抓大事、议大事，对部队日常事务、一般情况等事无巨细、大包大揽。

二是谋求发展能力欠缺。部分基层党支部在积极谋发展、求创新的能力和水平上有所欠缺，存在等靠要思想，工作缺乏主动性、预见性、针对性。有的年度计划过于书面化和空洞化，没有明确的目标、具体的措施、有力的抓手。有的习惯于等着上级给条件、拉一把，自己想办法、解难题、促进步的意识不强。

三是制度落实质量不高。部分基层党支部不注重组织生活制度的规范落实，有的党日活动和党课教育仍局限于坐在一起听报告、学文件、读报纸，吸引力和感召力不强；有的落实党员汇报、开展批评和自我批评“三言两语”，讲工作多、谈思想少，讲套话多、提意见少；还有的召开党内会议准备不充分，仓促开会，与会人员只能想到哪讲到哪。

四是管理教育力度软化。部分基层党支部党管党员的力度一定程度上有所软化，有的对党员党性锤炼不够，重党员发展前的培养考察，轻发展后的教育管理；有的为党员提供锻炼的

平台不多，把党员等同于普通群众要求，导致党员平时看不出来、需要时站不出来、关键时冲不上来；还有的党支部对党员的思想动态掌握不够，支部成员与党员交流少、感情淡。

一是思想认识不到位。有的基层党务工作者对加强基层党支部建设重要意义的认识不足，缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导对新形势下部队发展规律把握不准，没有充分认识基层党支部建设在推进公安边防工作中的关键作用，预见性不强。个别基层领导存在“重业务轻党务”认识误区和“等、靠、要”的消极思想，谈起来重要、做起来次要，对党支部建设思考得少、安排的少，使基层党支部战斗堡垒作用未能得到有效发挥。

二是工作安排不合理。上面千条线，基层一根针。随着沿边沿海地区开发开放和边防管理职能的拓展，基层单位特别是业务量大的边防派出所点上、线上、面上的工作都十分繁重，一些基层单位领导自身定位不准，班子分工不明，工作分不清主次和轻重缓急，眉毛胡子一把抓，打乱仗、乱打仗，难以自拔，造成该抓的大事未抓，该放的小事死抓。有的虽然落实了组织生活制度，也往往因人员不齐、时间仓促、准备不充分，效果大打折扣。

三是学习培训不经常。当前，基层党支部书记由政治主官担任，然而基层繁重的执法执勤任务和事务性工作，一定程度上分散了他们学习党务知识、抓党务工作的精力。加之，各单位党务工作培训不经常，即便有培训也是“蜻蜓点水”多，实战演练的少，致基层容易出现党务工作不懂、难抓的现象。另外，部分基层政治主官不注重对党员官兵经常性的教育和引导，降低了党员官兵参与党建工作的积极性，缺少了党员官兵的互动性和支持，基层党建工作效果自然不佳。

四是帮扶督导不给力。问题出在基层，根子还在机关。目前，机关对基层党支部建设下指标、压担子的多，真正扑下身子、手把手指导帮扶的少，缺少长期的跟踪帮扶。同时，机关下

基层检查督导往往是查阅台账的多、谈心交流的少，表面问题检查的多、深层次原因思考的少，能发现问题但不能很好地帮助解决问题，致使个别单位党组织建设长期在低层次、低水平徘徊。

(一)在加强基层书记队伍建设上下功夫。实践证明，抓基层党支部建设首先要抓支部书记，而抓支部书记的核心是抓能力素质的培养。一是选准配强书记队伍。严格落实政治主官任书记的要求，按照立场坚定、素质过硬、官兵信赖的标准，调整配强基层党支部书记。全力推行基层党支部书记“准入制”，对涉及干部晋升、岗位调整、班子改选等情况，加强对拟任正副书记人选的考核，对其个人基本情况、理论水平、任职方向和发展潜力进行综合评估，把好任职入口关。二是扎实开展培训教育。充分挖掘内部资源，依托政治教育协作区平台，定期组织基层党支部书记，围绕支部会议、发展党员、支部换届选举等科目开展实操演练，进一步增强其党务工作技能。依托警地党建联创平台，主动向驻地党建先进典型学习，组织基层党支部书记参观见学，学习借鉴先进经验和好的做法，进一步拓展思路、开阔眼界。搭建能力锻炼平台，积极推荐基层党支部书记参加上级举办的各类比武竞赛，使其接受更高层次的锻炼。三是强化支部集体领导。教育引导基层党支部书记正确处理好集体与个人的关系，切实按照民主集中制原则加强集体领导，调动委员参政议政的积极性，把集中集体智慧、发挥集体作用作为当好书记的一种能力素质和领导艺术来培养，防止和克服“指头硬”、“拳头软”的现象，通过集体领导，把握正确方向，做到议大事、抓中心。

(二)在规范党内规章制度落实上下功夫。落实七项组织生活制度是加强基层党支部建设的重要内容和根本保证，如果基层党支部组织生活涣散，其战斗堡垒作用必将无法发挥。提升基层党支部建设科学化水平，必须认真落实组织生活制度，并注重提高标准和质量。一是构建标准体系。以模范标准落实组织生活制度，重点对党支部七项组织生活制度流程和标

准进行细化。积极开展调查研究，对党员反映比较强烈的或存在问题和漏洞的规章制度进行全面梳理汇总，做好相关制度的废止重建和健全完善。深入探索实践，推动试点课题攻关，通过整改完善、经验总结、参观见学等方式，形成可看、可行、可操作的制度规范。二是固化基本养成。借助各种载体，通过设立“党内互称同志”提示牌，党务公开栏张贴党费缴纳通知，营区大厅显示屏设置“党员汇报日”倒计时，一体化办公平台短信发送基本动作要点等，让广大党员在潜移默化中将落实基本动作和制度作为一种意识和习惯。三是坚持跟踪督导。推行党支部会议记录调阅反馈制度，结合日常工作检查，增强调阅的力度。试行党组织生活全程摄录制度，定期开展基本动作落实自查自纠，成立由基层党支部书记、党小组长组成的党内监督小组，通过视频回放、会议观摩等方式，掌握基本动作和制度落实情况，发现问题，及时讲评整改。

(三)在锤炼党员队伍主体作用上下功夫。广大党员官兵是基层党支部的主体，是加强支部建设不可忽视的中坚力量，抓好了党员队伍就等于抓住了支部建设的支撑点。一是加强作风建设，提升党员党性修养。深入学习上级关于加强作风建设的文件精神，积极组织“党员面对面”、“模范党员标准大家谈”等主题讨论活动，使党员充分认清当前加强作风建设的重要性和紧迫性。深入开展“三严三实”专题教育整顿活动，帮助党员提升强党性、转作风的内在动力，并集中开展党性剖析，使党员找准自身在作风建设上存在的不足，加以整改提高。二是强化激励引导，发挥党员模范作用。推行党员承诺制，基层党支部要按照公开党员身份、岗位、职责的原则，党员做出公开承诺，组织签订《党员承诺书》，通过党务公开栏接受广大官兵和辖区群众监督。加强实战锻炼，给党员交任务、压担子，通过设立党员先锋岗、组建党员服务队、开展“星级党员”评比等活动，鼓励他们果断喊响“看我得、让我上”的口号，使其在完成重要安保、维稳处突、抢险救灾等任务中得到充分历练。三是建立健全机制，拓宽党员管理渠道。从机制上加强党员队伍管理，坚持把群

众管、组织管和党员自我管有机结合，定期组织开展群众评议党员活动，依靠群众管理监督党员。基层党支部通过党员汇报、党内互动约谈等，定期掌握并分析讲评党员的思想、工作和作风情况，用组织的力量约束党员思想和行为。基层党支部班子成员尤其是正副书记要摆正自己在党内的位置，以普通党员的身份自觉接受监督，为支部落实党管党员作出表率。

(四)在加强上级帮扶指导上下功夫。上级党委和机关部门对基层党支部的指导帮扶，可以帮助基层找准问题、查清原因、定实措施，有利于推动基层全面建设健康、快速的发展。一是理清帮建思路。加强计划指导，搞好宏观筹划，防止和克服“头痛治头、脚痛治脚”的行为和“一哄而上”的做法。支队党委要充分发挥“一线指挥部”作用，把对基层党支部的帮建列入重要议事日程，精心组织策划。政工部门要切实发挥“前沿指挥所”作用，牵头组织落实考评帮建措施，加强对基层党支部建设的检查督导。机关各部门要通力协作，形成上下联动、共同推进基层党支部建设的格局。二是落实帮建责任。建立党委成员联系点分工制度和领导机关与基层党支部挂钩帮建制度，并严格落实帮建责任，帮建成效要纳入负责帮建的党委班子成员和机关干部绩效考核内容。对帮建成效明显的，要对负责帮建的人员进行表扬，突出的给予奖励；对指导不力、形象不好、成效不明显的，要进行严肃批评。三是改进帮建方法。注重启发式帮建，提高基层党支部班子独立解决问题的能力，不断增强“造血功能”。要坚持层级领导，充分尊重基层党支部的自主权，改变“保姆式”的工作方法，做到统揽不包揽，指导不包办。要坚持分类指导，针对不同类型基层党支部特点，制定相应的帮建措施。要坚持重点帮带，突出基础薄弱的单位，抓住担负重要任务、遇到急难问题等时机，及时跟进指导，不断提高基层党支部“三个能力”，全面打牢部队建设科学发展的基础。

在领导和同事的指导帮助下，自身素质不断提高，认真地完成各项工作和任务，但还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强；学习中满足于“蜻蜓点水”。

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

存在问题及整改措施

1、欠缺对学习认识的高度。由于平时较多的工作加以延误，产生了“学不学不是很重要，做到工作才重要”的以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、欠缺学习知识的广度和深度。平时的学习中，只注重看些时事新闻之类书籍，对政治理论方面的知识涉猎较少；只注重基本的材料整理方面的知识，对有一定深度的业务知识涉猎较少。学习的知识缺乏理论上的深度和广度，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、做为一名基层领导，对于自己分管的工作，没有开创进取的精神，总是用老眼光分析问题，没有开拓创新意识，安于现状，不思变革，只注重局部利益而忽视全局利益。

4、创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，做事缩手缩脚，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

5、工作方法不够活。自己认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上特别是紧急突发事件的问题上优柔寡断不够不够灵活，方法不够多。

6、作风上缺乏批评与自我批评的勇气，在工作中听不进不同的批评和意见，自认为自己什么都对，对什么都懂，其实都是一知半解，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严，严以待人，宽以待己。

结合自己的工作岗位，明确个人奋斗目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力进一步提高觉悟，增强党性，解放思想，争创实绩。

1. 强化政治理论学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，通过学习使自己在人生观价值观以及世界观上有较大的改变，使之更能适应当前工作的需要。在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。政治理论学习要突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效。定期与同事学习讨论敞开思想，联系工作，结合存在的问题，积极开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自我批评，使自己能够适应科学发展观的要求。

2、是全面学习业务知识。扎实地学习分管部门专业理论知识，并向有经验的前辈们学习，翻阅杂志，学习关于农业方面的先进经验。同时，多下基层深入段斗实际调查，透过现象看

本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事，把农业工作搞好。同时，认真学习多方面业务知识，积极配合其他同志，搞好业务工作，努力学习各类相关的业务知识，学用结合，不断增强为人民服务的本领。

4、是定期开展自我批评，深入进行自纠自查，阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，理清整改思路，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，做到防微杜渐。

5、是结合当前的工作，抓好自己主管的农业工作，开拓思路，大胆进取，深入农户，田间地头，掌握第一手资料，同时，认真做好防汛工作，努力把分管的各项工作搞好。

我将以这次作风整顿为契机，严格按照党组织的要求，认真做好自纠自查工作，找出自己在工作中的缺点和不足，自觉学习专业知识，严格整改，恪守本分，洁身自爱，严于律己，管住自己的嘴，管好自己的腿，不该吃的不吃，不该去的地方不去，洁身自好，干好自己该干的事。从工作的实际需要出发，提高依法办事水平，努力使自己的工作能力和各项水平有一个大的提高，为能尽快的适应各项其他工作而不断提高进步。

认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会开展*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习*新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习*总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案

例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体*集中制原则。

1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件

件有着落。

2、保障安全生产，提升后保障服务

班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。