

2023年经济问题分类 土地资源管理问题 调查分析报告(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

经济问题分类篇一

本次实习通过社会实践来了解大学生自主创业的流程?从而锻炼自己。提高自身的语言表达能力和沟通能力、组织协调能力、适应社会的能力?增加自己的社交网络。

提高个人素养?将课堂知识与现实工作进行结合?达到理论与实践相结合目的?为即将进入社会做好准备和进行必要的热身及适应。

为即将走近社会进行自主创业的大学生提供一些必要的认知理念和经验。

二、实习时间

20**年10月——20**年3月

三、实习地点

郑州市郑州新区启源手工艺店

四、实习内容

这次实习的主要内容是创建郑东新区分店?组建自己的团队?进行招募和培训员工?然后发放工资等工作。

年开分店前我去庙张小区南院仔细的寻找适合开店的地方?最后确定在23号楼3单元开设分店。

然后就去买桌子、凳子和一些必须得物品?学会了讨价还价。

画板和颜料、镊子之类的是从总店拿过来的?就这样在10月3号那天正式开业了。

开业了以后由于没有客源?我就开始招募自己的宣传团队?在每个学校各找了一个校园代理来负责本校的宣传工作?然后给他们每个人定下这轮宣传工作的目标?达不到目标的取消校园代理的资格?每轮宣传的时间为两个星期。

具体的规定如下?招募5人以下的?每人发放宣传费10元?然后直接取消校园代理资格?5人到10人的?每人10元宣传费?10人到15人的?每人12元宣传费?15人到30人的?每人15元宣传费?30人到50人的?每人20元宣传费?50人以上的?每人30元宣传费。

然后我又给他们进行了系统的培训?教给他们如何去贴宣传页?如何去发宣传单最有效?如何让本校的同学相信他们等主要的问题后就让他们去宣传了。

几天后发现宣传的效果每个学校的都不一样?宣传最好的河南财经政法大学的校园代理?来的人最多?其次是经贸职业学院的?其次是郑州航院和河南职业技术学院的?再次是市电大和教育学院?最后是华北水院、中医学院和警察学校。

我趁他们校园代理都没课的时候通知他们来分店开会?系统的介绍了这轮宣传的成果?对成绩比较好的河南财经政法大学的校园代理进行了表扬和鼓励?并且按照事先的规定对她发放了现金。

然后又对表现不好的校园代理进行了批评?告诉他们我以后将不能再使用他们了?非常的抱歉?以后可以多多交流。

然后我让财大的校园代理给大家介绍一下她是怎么宣传的?在宣传中使用了什么样的方法和技巧。

通过这样的交流我们得到了一些很好的经验。

开设这个分店还需要和房东打交道?因为是租的房子?需要在里面钉一些东西?所以我就费了很大的力气才和房东商量好能在房间里悬挂东西。

然后就是对招到的同学进行培训?这需要花费大量的时间去给他们讲解怎么作画?怎么去用最短的时间做出最多的作品。

当然由于我也没有学太长时间?很多东西都是从总店的老员工里学来的。

我鼓励他们创造出很好很快的制作方法?在这中间有一位中医学院的学员发明了一种快速扎点法?因为我们的作品需要用镊子一个一个的扎点?密密麻麻的扎?所以他发现用鞋刷轻轻的在刚做的作品上按一下?出来的效果和用镊子做出来的差不多?所以我就在我们分店这边大力推广?老板还夸我们这边的画做的好呢。

培训他们的时候极大程度上锻炼了我的语言表达能力和沟通能力?因为需要不停的讲话?一直讲话?我觉得现在我说话比以前快多了?遇见陌生人也不害怕了?敢主动和别人打招呼了。

我研究了一下?发现来的学生大多数都是大一大二的?大三以上的很少?估计是因为大三大四的都不想干这种兼职的工作了吧。

所以我就让那些校园代理主攻大一大二的学生?大三以上的就

不要再发了?效果不好。

另外?我觉得有必要把我们店的协议给大家主要说一下?条款一?甲方负责免费培训乙方纤维画加工技术?乙方在学会加工产品则要遵守加工方法?并要遵守甲方的合理安排。

在工作室加工时乙方不许在工作室大声喧哗?嬉戏打闹。

条款二?乙方在开始加工正品画之前需要先做一幅实习画进行技术熟练?做实习画以前乙方需先缴纳实习材料费、工具费120元整。

乙方累计为甲方加工够8幅正品画?甲方则以奖励的形式将120元退还给乙方?并将实习画装裱后赠送给乙方?时间不限。

如果乙方没有完成8幅正品画则不予退还。

条款三?薪酬发放形式。

乙方在为甲方加工正品画期间?甲方要按照正品画规定的手工费及时支付工资?不能拖欠。

做一件结一件工资。

乙方在一个月为甲方加工够了200元手工费产品?甲方支付乙方底薪300元?乙方在一个月为甲方加工够了500元手工费产品?甲方支付乙方底薪800元。

如果甲方没有达到条件则甲方按件发放手工费。

条款四?乙方的学习权利不得转让与他人或者转托于他人加工。

乙方若没有请假?十天内没有交产品视为乙方自动放弃协议?协议自动终止。

条款五?本协议一式两份?甲乙双方各执一份?不可违约。

通过这份协议我们可以看到协议中有很多的陷阱?比如第一条种的遵守甲方合理安排这一句?具体的意思就是说甲方让你做哪一种你就得做哪一种?不能挑拣。

第四条中学习权利不能转让与他人活转托于他人加工杜绝了多人合伙做以赚取底薪的可能。

以后我们的同公司签订协议或者合同的时候最好把每一条都问清楚了?这样才不会让自身的权益受到伤害。

在我结束这个分店时?我已经招了一百多个学生?成绩显著?老板说我比他当时收的人还多?但是由于我不能继续干下去了?所以只能让那些继续做的人去总店做了。

五、实习收获通过这份社会实践?我学到了很多东西。

首先是大学生自主创业能力经验不足。

第一?经验不足。

首先?市场经验不足。

许多学生在设计产品开发项目时并不了解市场上的需求?或者主观臆断市场需求?或者闷起头来一味地搞技术。

其次?社会经验不足。

大学生社会经验的不足?常常使他们在刚开始创业时盲目乐观?看到的都是成功的例子?而对于创业过程中会遇到的失败却没有充足的心理准备。

第二?综合素质较弱。

首先?缺乏管理、法律和风险投资知识。

虽然多数学生在大学期间也学了一些管理方面的知识?但对于人力资源管理、资金财务管理、物资管理、生产管理和市场营销管理、经济法、税务、知识产权法等知识相对较为缺乏。

其次?综合素质能力弱。

一方面大学生在意志品质方面?自觉性、坚毅性、自制力和勇敢、果断等不够彻底。

另一方面实践能力、开拓、组织领导、协调协作、沟通和人际交往能力、创业、创造能力等有待进一步提高。

要想创业成功?首先要培养大学生自主创业意识。

大学生要想在毕业之后比较顺利的进行创业?就要在大学阶段树立创业理想?坚信创业理想能够实现?从而为这个理想的实现而不断的奋斗。

其次?要塑造良好的创业心理素质。

良好的心理素质是大学生进行创业的一个必要条件。

创业活动是一项面临严峻挑战和压力的创造性事业,必须具备良好的创业心理素质。

最后?要培养创业所必需的综合素质能力。

然后要营造良好的创业环境。

目前大学生创业所必需的配套措施、规章制度还没有健全或者落实?这就要求国家制定长期战略和政策。

各级党委和政府需改善创业环境?通过制定一系列的政策、法

规来优化创业环境, 指导和支持大学毕业生自主创业。

最后要转变社会观念。

大学生创业是一项开拓性的事业?需要来自各个方面的支持?尤其是来自家庭、社会等方面的帮助。

因此我们要打破那些认为“学而优则仕”、去大公司、政府机关才是找了一份好工作的观念?鼓励大学生自主创业。

在创业过程中?父母要关心他们的创业?保护他们的积极性。

社会还必须提供一定的社会舆论导向?通过一些典型案例向社会广泛宣传?给予大学生舆论上的支持。

在创业者遇到暂时的挫折时?要以宽容的心态对待他们。

我们大学生自己也要利用社会和家庭给我们的帮助来做好创业工作。

经济问题分类篇二

一是深化土地利用研究内容的重要手段。城市土地利用研究的过程, 是一个理论与实践相结合的过程。在这个过程中, 新思路、新理论的提出必须要有一套完整的方法、翔实的数据来保证。因此, 城市规划区土地集约利用评价方案的提出就是一个由理论到实践的过程, 在获得大量翔实可靠的数据和信息的基础上, 加以总结、提炼和升华, 以进一步完善理论体系。城市规划区土地集约利用评价工作, 就是要在获取大量信息数据的基础上, 建立一套能够较为准确地衡量城市规划区土地利用状况的指标体系, 并经过数学统计与评价方法, 通过对几年数据变化的对比, 利用gis技术完成对城市规划区土地集约利用程度和挖掘程度的分析, 更为直观的显示出近几年时空变异特征。这一评价能够对探索城市土地集约

利用评价的新方法、新思路以及对土地利用的理论的深化提供具体的佐证。

二是缓解土地供需矛盾、保障新时期社会经济持续稳定发展的必然选择。改革开放以来，我国城市化水平得到迅速提高，是近半个世纪中我国城市发展的`最快时期。在未来50多年中，将有约5亿农村剩余劳动力及其家属进城，变为城市人口。这样不仅要建立大量新城镇，而且现有的许多城镇都要程度不同地扩大其规模。客观上，城镇的发展和扩大必定要占用一部分土地，城市化建设与保护耕地之间存在一定的矛盾。因此，必须找出一条既能减少耕地占用，又能及时为城乡各项建设提供必需的建设用地，保持社会经济的可持续发展的新路子，以缓解城市化建设与保护耕地之间的矛盾。而解决这一矛盾的唯一途径是走土地集约化利用的道路。

经济问题分类篇三

优美的环境是新农村建设亮丽的窗口，为进一步改善农村生态环境，提高村民的生活质量，促进农村经济发展。近年来，涵埭村在新农村建设过程中，结合本村实际，在绿化工作方面下大力度，现将主要情况汇报如下：

一、涵埭村基本情况

涵埭村地处陈埭镇晋东平原，泉州渗入海口，东临泉州湾、西与横坂接壤、南与霞村相接、北与洋埭村交界。周边有陈埭镇至泉州市区主要公路以及陈泉公路，晋江大桥市区连接线。交通便捷，地理位置优越。村面积平方公里，截止第六次人口普查，人口约2700人，17个居民小组。近年来，村容村貌明显改观，社会事业不断完善。

二、绿化工作主要成效

近年来，涵埭村村干部注重生态环境意识，在镇党委政府和

有关部门的领导下，从保护环境入手，认真学习上级有关文件并进行深入讨论，研究制定村庄总体规划和专项绿化规划，效益明显，受到村民的好评。

4、每年春季，村里都会组织植树工作，不断扩大绿化覆盖率；

5、配套实施其他各项绿化美化工作。在道路硬化的基础上，配置路灯，加强日常保洁工作，清除占道经营现象，实行绿化家园，美化环境，通过近年来的工作投入，村容村貌有了较大的变化，群众满意度较高。

三、今后工作打算

绿色生态村建设只有起点，没有终点，它是一项长期的建设任务，尤其是随着新农村建设的深入开展，绿化生态建设也将深入开展。况且我村的绿化生态建设还存在不少不足之处，如一些较早建成的绿化区标准还不够高，出现了苗木较少的现象。因此，我们要将认真总结经验，对照标准对照先进找差距，进一步加强领导、加强管护，巩固绿化成果，不断修正完善绿化工程，使我村的绿化生态村建设质量更上一层楼。

经济问题分类篇四

绩效管理工作的有力促进公司盘活现有人力资源，实现适人适岗、适岗适薪的人力资源科学配置，形成“管理规范，工作有序、考核量化”的绩效管理新模式，为公司全面开展全员绩效管理工作，实现“*****”发展战略提供了坚实基础。2015年我公司绩效管理工作，实行百分制，绩效等级设为优秀、称职、基本称职和不称职，全员按指标20%评为优秀，其他评为称职，消灭基本称职和不称职。一年来，绩效管理工作取得了突出的成绩，年度绩效考核全员在87分以上。现将工作分析报告如下：

一、绩效管理工作的数据统计

绩效管理的基础是数据的统计。数据统计主要包括内部数据和外部数据两个方面。利用数据统计必须注意五个基本问题：一是要加强基础工作，原始数据必须健全并符合分析统计的要求，否则就难以有效地利用数据进行分析。二是不规范操作是造成数据不准确的重要原因，应该在保证数据统计规范操作方面发挥作用。三是原始数据资料应该做必要的修正。四是要抓住重点的数据资料。不可以使用“还可以”、“差不多”、“大概”、“好像”等非数字化的工作语言，养成用数据与事实说话的习惯。

二、2015年绩效管理工作体会

1、领导重视是基础

绩效管理工作开展以来，公司加强组织领导，从组织上保证绩效管理工作正常开展。2015年x月，根据公司实际情况，成立了绩效管理领导小组，由公司xxx任组长□xxx任副组长□xxx□xxx等为成员负责绩效管理试运行工作组。

绩效管理将供电公司的任务和目标层层分解，落实到员工个人头上，而且全程有各级的领导把关、沟通，所有的流程、目标内容、目标责任全部得以明晰，公司基层员工对公司的方向性、目标和目前的工作都比绩效管理实施以前明确多了，大家都能自觉地按照既定目标进发，一改以往对工作的麻木性和笼统性。

2、员工参与是关键

现在，作为基层的员工感觉工作舒畅多了，因为有了我们的考核人的及时、全面、具体的沟通，使员工能够畅所欲言。对工作中不理解、不适应的地方，都有我们的领导、我们的考核员一一辅导、给予解答，使员工更好更快地适应工作岗位，最主要的还是能够有沟通交流的地方，使员工对公司更了解、对目标更明确、对员工自身的岗位理解更透彻，这样，

不仅促进了员工的工作效率，更是大大地提高了员工对公司的信心，更坚定不移地跟随公司的步伐。

3、发挥作用是目的

绩效管理工作开展以来，公司加强督促检查。为保证工作正常有序开展，各项工作落到实处，坚持对各部门各科室进行督促检查，对绩效管理工作的每一步，每一项工作落实情况进行督促落实，确保工作效果。

绩效管理，公平激励是其目的。在实施员工绩效管理以来，公司员工不仅能够提升工作效率、加强工作能力，及时纠正工作中所犯的错误，更重要的是在公平公正的环境下，根据绩效考核来对公司员工进行激励。以前，由于没有绩效考核管理，工作责任比较笼统，分工不明确，落实不到位，大伙时有互相推诿的情况，自从落实绩效考核以后，工作责任落实到人，工作目标明确，完成标准有准则，而且相互可以对照，这样，大家心里踏实多了，自己付出了多少的努力，能得到相应的回报，这是大家共同的期望。自绩效管理实施以来，在公平公开的考核环境下，大家避免了纷争，对自己在岗位上完成的工作也有深刻的认识，而且通过激励机制，使大家形成相互良性竞争的氛围，为了完成岗位胜任，不断地进修，为了提升工作效率，不甘人后，工作起来也更加起劲了，整个工作氛围活跃了起来，大家都不知不觉地在进步，整个公司都在进步.....而且，在员工努力之后，公司还及时地给予相对的激励，这不但仅仅是物质上的奖励，更是对员工付出努力后的肯定，使公司员工更加有信心跟随公司的步伐前进。

三、下一步工作打算

一是进一步做好年终考核、日常监控与社会评估。在横向比较、纵向比较和基准比较的前提下，考核实行定性和定量相结合，突出量化；共性与个性相结合，突出特色。除年终考

核和日常监控外，还包括二类评估，一类是对各级领导班子述职述廉的内部评估，二类是上级部门领导的评估，各占一定权重，力求体现客观公正。

二是突出中心，抓好重点工作的考核。考核办法要突出公司中心工作和重心工作。对重点工作工作目标加大考核力度，对部门本职工作重在监督。经济发展目标、惠民行动目标等重点工作在目标考核体系中占较大权重，对工作起到了重要导向作用。通过建立督查机制，实施考核，明确责任，加快各项工作推进落实。

三是进一步强化激励，加大考核结果的使用力度。首先，考核结果与干部考核更紧密挂钩，公司主要领导政绩评定与公司考核结果直接挂钩的办法，公司其他领导也与公司的考核结果密切相关。其次，加大正激励力度。提高奖励幅度，扩大奖励面。第三，激励与惩戒相结合。对考核不达标人员或末位人员实行诫勉，连续两年考核排在末位且考核分数在基准分以下的人员给予一定纪律处分。

经济问题分类篇五

为深入了解本次活动在广大求职者中的反响，并为日后举办相关活动提供依据与指导，我中心于招聘会当天对在场求职者进行了现场问卷调查。为了确保调研所获数据的准确性，我们将本次调研采用了随机抽样的方式展开。本次问卷主要围绕求职者的就业心态、创业心态，以及求职者在求职过程中所面对的难题等方面展开。

根据回收的127份调查问卷，我们得出的基本调研结果如下：

的受访者认为首要因素是单位是否能够提供施展才干的机会；的受访者认为是该单位的发展前景；的受访者认为首要考虑因素是该单位是否能为其提供继续深造的机会；的受访者认为是工资收入；的人认为首要考虑的是该工作是否稳定。

的人认为是个人实力；的人认为是家庭关系；的人认为是社会关系；的人认为是信息渠道。

的人认为是员工勇于创新的品质；的人认为是员工诚实守信的品质；的人认为是员工的团队合作精神；的人认为是员工的综合能力，占总人数的比重很大；的人认为是其他方面。

的人认为是其自身专业面太窄；的人认为是其缺乏社会关系；的人认为是信息不足；的人认为是因为经费不足；的人认为是其自身的社会经验不足。

受访者需要1个月的时间；的受访者需要1-2个月的时间；的人表示需要2-3个月；的人认为需要多于3个月的时间。

的受访者表示从未考虑过创业的问题；的受访者表示曾经考虑；的人认为自己对创业的程序不大清楚；的人表示对创业所需条件不清楚。

的人认为是创业的有关信息；的人认为是创业的有关技能，占总人数的一半；的人认为最缺乏的是创业所需的资金；的人认为是政府相应的扶持政策。

的受访者认为政府举办此类现场招聘会帮助求职者就业的作用非常大；

的人认为帮助不大；的人认为对广大求职者有帮助，但于其自身作用不大；的人认为此类招聘会不能起到什么作用。

综合以上信息，我们可以看出：广大求职者的就业心态普遍认为个人实力与自身综合素质是求职过程中的决定因素，这是一个良好的社会现象。但对于创业问题，通过调查我们认为我镇求职者普遍创业意识较低，创业技能有待提升。此外，本次现场招聘会的成功举办，让即将进入社会的青年学生对应聘中的各个细节有深刻的了解，为即将到来的求职过程打

下坚实的基础；给在校学生提前感受应聘面试的氛围，从而找出自身差距，在今后的学习过程中进行弥补，从多方面提高自身的素质；总的来说获得了一定的预期效果，但由于初次举办，在场求职者普遍认为存在一定不足，日后应总结经验，为举办下一次更高水平的招聘会作准备。

面对当前严峻的就业形势，更好地帮助我镇大学生面向社会，指导我镇大学生进行职业规划，为我镇大学生提供就业指导服务，将是我中心今后发展的重要任务之一。