

餐饮企业劳动合同(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

餐饮企业劳动合同篇一

甲方(用人单位)：)

地址：

代表人：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

联系方式：

现在住址：

家庭住址：

(乙方保证以上信息真实，否则自行承担因虚假信息造成的一切后果)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款并确认本合同为解决双方争议时的依据。

一、劳动合同期限

本合同期限为 年，合同起止日期：自____年____月____日至____年____月____日，合同期满后续订事宜由双方协商解决。

乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、工作岗位地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方应按照甲方的要求负责完成____岗位所有工作。乙方的工作地点为上海市闵行区繁兴路954号。

三、劳动报酬、休息休假等

1、乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日甲方可以微调发薪日期。乙方工资为每月人民币_____元整(税前)，其中包括乙方的基本工资以及加班费(加班费用详查店长加班记录)。

2、为了公司制服统一着装需要，甲乙双方协商后决定工作服由乙方委托甲方购买，费用先有甲方垫付，乙方同意甲方从前两个月工资中每月扣除100元支付乙方欠甲方的工作服费用，在乙方辞职或者合同期满离开甲方酒店时在工作服未破损的情况下甲方可向乙方购买之前乙方定制的工作服，双方协商工作服价格仍为200元，届时工作服所有权转归甲方所有。

3、甲方可在乙方同意之后，根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于上海市规定的最低工资标准。

4、乙方应按照员工手册要求尽心尽力为甲方工作，爱护甲方财产，若因乙方失职而给甲方造成的损失，甲方有权向乙方

追偿(其中包括乙方给甲方造成的现实损失以及预期损失)。乙方应妥善保管甲方交给乙方使用的所有财物。

四、劳动条件

甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现,可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。乙方的个人资料,未经乙方的同意,甲方不得向外界公开和泄露。

五、劳动保护

1、甲方执行国家有关劳动保护规定和标准,并根据乙方从事的工作岗位和有关规定发给必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行必要的安全培训、操作规程培训以及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全生产法规、规章、制度和操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

4、乙方应严格遵守甲方的安全工作制度、安全、规范地完成工作任务。

六、保险福利

1、甲乙双方应按国家和上海市社会保险的有关规定为非上海户籍的职工缴纳综合保险金。其中单位应缴部分由甲方缴纳,个人应缴部分由乙方缴纳,甲方可从乙方工资代为扣缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关转出手续。

- 3、甲方给予乙方每月天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，因餐饮行业的特殊性，在工作繁忙时，甲方有权要求乙方配合甲方营业状况调整休假时间。
- 4、在酒楼开业前的员工培训期间甲方向乙方每天提供一顿餐饭(员工不参加培训的时间中午不提供午饭)，正式工作之后每天提供中、晚两顿餐饭。
- 5、甲方在乙方为甲方服务期间提供住宿，乙方无需向甲方支付房租，但乙方在甲方提供的房屋居住期间，乙方需自行支付因乙方自身消耗而产生的费用(即除房租外的所有费用)。乙方应尽善良管理人的责任妥善保护甲方提供的房屋和家用电器、家具等，若因乙方原因出现房屋及用电器等的损坏，乙方需承担赔偿责任。

在合同到期没有续签，乙方辞职或者被甲方辞退的情况下，乙方需在离职日起5日之内搬离甲方提供的住处，超出5日的，甲方有权每天加收乙方50元费用。乙方搬离时不得损毁甲方财物，若有损坏、丢失等情况乙方需负赔偿责任。

七、劳动纪律

- 1、甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。
- 2、乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。乙方在签订合同前已了解甲方的员工手册内容。
- 3、乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。
- 4、乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。若因以上

行为而给甲方造成损失的，乙方需赔偿甲方因此而遭受的全部损失。

5、如果乙方有违反合同规定、占用挪用公司的财产、严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益、乙方触犯刑律受到法律制裁等行为之一，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

八、劳动合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可解除合同，并不支付下月工资和经济补偿费：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

乙方下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付劳动者一个月工资后解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，

乙方可以解除本合同。

甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- 4、甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

九、违约责任

乙方在合同期内辞职，辞职前需提前一个月通知甲方。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

乙方不服从甲方合理的工作安排或拖延工作时间的，经甲方劝说或者再次提醒仍不服从的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续，并由乙方承担甲方因此而造成的一切损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失程度依法予以承担责任。

十、在本合同有效期内，乙方接受过甲方出资培训或本机构内特殊专业知识培训，约定服务期的，如乙方在服务期内提出解除合同，应以甲方的培训出资费为基准，按未履行服务

期的比例，赔偿甲方损失。具体培训支出费用乙方若在甲方说明后仍不理解可在甲方店长或财务处查询。

十一、争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、甲方《员工手册》作为本合同附件。

十三、其他

1、本合同共5页，一式两份，自双方签字后生效，甲乙双方各执一份。

2、乙方声明，在被甲方录用之前未受过任何刑事处罚，无其他前科和被单位开除的不良记录，也没有先天性或者慢性病以及传染病，如有虚假失实陈述，即使被录用已经签订劳动合同，甲方仍有权随时解雇乙方而不给乙方任何补偿。

3、本合同未尽事宜，甲乙双方本着友好协商的态度解决。若甲乙双方签订补充协议，补充协议与本合同有同等效力，若有冲突，以补充协议为准。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方代表人(签字)：

日期： 日期：

餐饮企业劳动合同篇二

法人代表： 莫 颂

地址：

联系电话：

乙方(劳动者姓名)： 性别：

出生： 年 月

身份证号码：

地址：

联系电话：

使用 说 明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、

准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

劳动合同双方当事人基本情况

甲方：河池利达石油运输有限公司

法定代表人： 莫颂

经营地址： 河池市金城江区中山路93号

联系电话： 传真电话：

乙方： 性别： 民族： 文化程度：

居民身份证号码： 婚否：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

现在居住地址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

双方同意签订以完成 年度委托管理加油站的销售任务和安全生产指标为期限的劳动合同。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为:

1、工作地点: ;

2、部门和岗位: 。

(二)乙方的工作任务或职责: 完成公司下达的加油站成品油销售任务及安全生产任务;职责见加油站管理有关条例规定。

(三)甲方可以根据生产经营需要随时调整乙方的工作岗位,乙方工作岗位调整后,其工资薪酬待遇相应随着变动,新岗位的工资薪酬待遇按公司同等岗位规定执行。

三、工作时间

1、工作时间,乙方同意按甲方安排工种岗位执行以下(2)相应的工作制。

(1)公司的管理岗和后勤操作岗等固定班次(包括轮班)或固定上班时间的岗位,执行标准工时制,每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过44小时。

(2)公司的油罐车驾驶员、修理工、门卫、营业员等机动作业的岗位执行不定时工作制。即因工作特殊需要或岗位职责范围的关系以及因工作时间不固定,需要机动作业的职工所采用的弹性工时制度。

2、休息休假:甲方依法按规定给予乙方享受法定休息和节假日、带薪休假及婚假、丧假、产假等休息、休假。乙方因个人私事请假,请假期间甲方不计发工资。

四、工资待遇

(一)乙方的工资按甲方与中石化签订的委托加油站管理合同的员工薪酬分配办法的有关规定执行。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 15 日前发放工资。如遇节假日或休息日，则提前或顺延到最近的工作日支付。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，社会保险缴费基数按上年度平均工资基数的60%缴纳，按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，按医疗保险规定报销医疗费用。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受婚假、丧假、产假等假期。

七、劳动纪律

(一)甲方制定的各项规章制度应向乙方公示;乙方应自觉遵守本公司依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容,都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致,可以变更本合同,并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致,本合同可以提前解除。由甲方解除本合同的,应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的,甲方可以单方解除本合同:

1、乙方上岗证件不全或试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反甲方规章制度或管理办法规定的;

3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、甲方与中石化广西河池石油分公司的委托加油站管理业务协议被中止或到期终止的；

甲方按照第5、6、7、8、项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本劳动合同。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十一、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十二、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十三、本合同经甲方盖章、乙方本人签字后生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

签订日期： 年 月 日

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

续签日期： 年 月 日