

2023年学校后勤团建活动 部门团建活动方案(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

学校后勤团建活动篇一

为益于员工身心健康，锻炼大家的身体素质，提高团队的凝聚力，加强员工的沟通与交流，丰富员工的业余文化生活，培养顽强奋斗、勇于拼搏的优良品质。根据大家的商议，将4月份移动分公司团建活动定为：明阳天下团建营。

二、活动时间

周六，早上7点一下午2点。

三、活动内容

参观游览水帘洞、金龟出海、雄鸡峰、观音石等处景观。

四、活动参与人员

公司全体员工，共计六人

五、收费标准

每人按50元的标准，共计300元。

六、注意事项

在团建活动中，明阳天下团建营提醒一定会加强安全工作的重视，提醒大家在行车和参观游览中注意各项安全事宜。并带好旅游常备药品：晕车药、创可贴、胃舒平、六神丸、紫药水等。

团建活动完之后，会把活动中的所感所想、身心体会，以图文并茂的形式，上传到oa中和大家一起分享。

学校后勤团建活动篇二

一、活动目的：

大一已经过去了，迎来的是没新生在__校区的大二新学年，而且之前招的队员有部分因个人原因退出了。因此义工队在新学年里在大二，大三再进行队员的招新，借此招新，重新为义工队注入新鲜血液，壮大义工队这支队伍，继续将品牌活动废品回收进行到底。同时可以有队员尝试我们义工队的亮点活动——爱心家教(与青协合作)。在新的学年丰富大家的大学生活，提高义工队在学院的影响力。

二、活动主题：

壮大义工队，注入新鲜血液，将废品回收更好进行下去。

三、活动宗旨：

在队员招新过程中，我们坚持以志愿为原则；同时在队员招新时，要严格把管好新队员这支队伍的纪律管理。

四、活动时间：

__年九月下旬

五、活动地点：

大二，大三各班

六、活动形式：

- 1，在九月中旬将队员招新的宣传单做出来，并拟定有效的宣传方法。
- 2，召开各班班长会议，宣传队员招新，和报名方法。
- 3，在各大q群(化工学院的)和博客上发布义工队招新消息。
- 4，增加新的活动吸引队员，如外出到福利老人院，孤儿院，和与青协合作的爱心家教。更重要的是我们队员招新后有丰富多彩的队员聚会来增进大家的感情友谊。

七、工作安排：

1，队员招新的宣传部分：

- a 在九月中旬三个部长合力将队员招新的宣传单和报名表做出来，突出我们的新亮点吸引队员。
- b 做好宣传单，主要走访个宿舍宣传。
- c 在各大q群上宣传招新信息。
- d 借中秋佳节派发中秋礼物，顺便为义工队中秋回来队员招新做宣传。

2，队员招新

- a 中秋放假(九月下旬)回来后召开班长会议，正式宣传义工队招新队员，并分发报名表，和通知报名的截至时间。

b 开完班长会议后，在各大q群上宣传招新信息。

c 九月底收集队员名单，开义工队队员群，告知队员q群号，让他们在上面畅所欲言，增进大家的感情。

d 组织新队员联谊聚会。

八、活动经费预算：

1 宣传单：50张__0.1=3.8元；

2 报名表：14张__0.1=3.8元；

3 队员的联谊聚会待定；

九、活动注意事项：

1，活动中不能固步自封，要勇于创新，打造义工队的特色，在宣传方面找到更好的方法。

2，各个人分清责任区定时把工作做好，需帮助及时提出，大家合力解决。

3，要加强义工队与化学化工学院团总支各部门的沟通交流，增强化学化工学院团总支的凝聚力，借助他们的力量为我们队员招新宣传。

学校后勤团建活动篇三

一、活动目的：

为了让员工更加熟悉公司现有的业务和资源；了解公司其他部门的日常工作；增强部门与部门间，同事与同事间的沟通、交流与合作；加强公司凝聚力；提高工作效率和员工的积极性；同

时布置公司下半年的工作任务，携手并进，为完成最终的目标而努力。

二、活动主题：

“敞开胸怀，自由奔放”

三、活动时间：

20__年x月__日下午x点

四、活动地点：

(附近酒店会议室)

五、活动参与主题：

__x全体员工

六、活动主持：

__为主，各部门领导轮番上场

七、活动形式：

培训+互动游戏

八、活动方案：(共分两个部分，共约4个小时左右)

前奏：(时间约30分钟)

老板布本次活动的意义，介绍公司情况，介绍各部门情况及负责人，同时公布下半年工作目标和工作计划。下面的时间交给各部门负责人。

各部门负责人轮番登台介绍本部门成员，以此种方式，比如：“这是客户部有活力的美女-___”，然后___登台跟大家打招呼，用最幽默代表性的语言自我介绍，包括工作职责，兴趣爱好等，目的是让大家对自己留下深刻印象。部门成员全部介绍完毕后，负责人描述本部门工作职责，日常工作情况，结合成员展开，同时找出最能代表本部门工作情况或未来期望的词语或句子作为本部门的代号(此代号可以作为互动游戏中口号)。

第一部分：培训(每个部门时间控制在15分钟□qa阶段控制在2分钟，中间有10分钟休息时间，共计2小时30分钟)

流程：各部门负责人结合本部门工作内容、工作范围和主要产品，为公司员工培训。

第二部分：互动游戏

宗旨：加强团队合作，促进各部门之间协作，增进同事之间的了解。