

# 最新建筑用工合同(汇总10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 建筑用工合同篇一

甲方（用人单位）

名称：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

法定代表人（单位负责人）：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

就业证号码：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止  
或\_\_\_\_\_工作（工程）结束止。

## 二、工作内容

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

## 四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

## 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

## 七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

## 八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签章)： \_\_\_\_\_

(单位负责人)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(章)： \_\_\_\_\_

鉴证人(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 建筑用工合同篇二

乙方：

2. 临时用工工资每月20xx元，工资整月发放，从20xx年2月28日起计算。

3. 临时用工做饭按照学校的实际需要操作，学生补课期间做饭不另增加费用，学校放假应扣除相应的工资。

4. 临时用工无故离岗，若导致教职工不能正常开饭一次，不管任何原因，要扣除全天的工资；若缺勤一天，要扣除三天的工资；灶夫本人确因特殊情况，不能上班的，应自己联系别人代班。

5. 对临时用工的安全要求：

(1)、临时工要按照有关工作要求提供本人健康状况证明，患有传染病等不适宜从事炊食服务工作的，要按有关规定予以辞退。

(2)、临时工要立足本职工作，学习相关业务，提高服务质量。对工作不积极履行职责，工作能力差的人员，学校有权予以解聘。

(3)、临时工要遵守学校相关管理规定，按照行业工作要求规范操作。因工作不负责任或违规操作造成自身或他人人身伤害事件，由本人负责，学校不承担任何责任；临时用工在周末、节假日以及本人请假（旷职）期间的安全由本人承担，学校不承担任何责任。

(4)、对自己负责工作范围内的公物设施要加强管护，期末

交主管人员验收，统一收存，损坏或丢失的按学校公物管理制度予以赔偿。

甲方签字：

乙方签字：

## 建筑用工合同篇三

甲方(用人单位)：

乙方(聘用人员)姓名： 性 别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他 有效身份证件号码)：

甲方采取招聘方式聘用人员，乙方自愿受聘于甲方工作。现甲乙双方根据有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

1、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容

1、根据甲方工作需要，安排乙方担任\_\_\_\_\_岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的'工作数量，达到规定的质量标准。

3、工作岗位职责要求，按有关规定执行。

4、因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

### 三、劳动报酬和保险福利

1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_。

2、乙方试用期满后，工资标准为 。甲方可以根据企业的经营状况、乙方的能力表现以及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

3、甲方按 支付乙方工资。 初按上个 乙方实际出勤天数（或者实际完成工作量）向乙方支付工资。

4、甲方向乙方支付的工资中包含：基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用。上述保险费用甲方以工资形式支付给乙方后，由乙方自行办理缴纳；社会保险费个人缴纳部分，甲方不再从乙方工资代扣代缴，也由乙方自行办理缴纳。

### 四、劳动纪律

1、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密，完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权进行纪律处分和经济处罚，直至解除本合同。

## 五、双方约定的其他事项

乙方在执行工作过程中因忽视劳动安全，违规操作或不服从甲方管理，擅自作主等行为，造成他人人身伤亡和财产损失的，甲方在赔偿后有权向乙方追偿。

## 六、劳动争议的处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解部门申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 七、其他

- 1、本合同到期即自行终止。如工作需要甲乙双方经协商一致，可以续订用工合同。
- 2、本合同未尽事宜，双方可协商解决。
- 3、本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，自签字盖章之日起生效。

续签合同加以下条款：

附：乙方关于续签合同的说明：本人自愿续签一年期用工合同  
（乙方签字按手印）

甲方：（盖章） 乙方：（签字按手印）

经办人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 建筑用工合同篇四

法定代表人□xxx

委托代理人：

甲方地址□xx新城人民西路160号

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。



第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班费。

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?公办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。（其中试用期间工资为元/月。）

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 第十四条。(2) 第十六条。(3) 第十七条。(4) 第十九条(2)、(3)款。(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方□xx海阳私立学校（盖章）

乙方：（签字盖章）

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月日

## 建筑用工合同篇五

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）：

名称： 姓名： 性别： 住所： 户籍所在地： 法定代表人：  
身份证号码： 身份证号码： 居住地址： 联系电话： 联系电话：  
电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

合同期自20xx年01月1日起，至20xx年05月28日止。试用期即签订日期5天。

1

乙方工作地点在 .

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定标准。

1、乙方所在的岗位实行 2、甲方因生产需要加班的，经与乙方协商后可以延长工作时间，时间由乙方根据自身健康条件自行安排。

3、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的带薪年休假。职工累计工作已满1年

不满10年的，年休假为5天；已满10年不满20年的，年休假为10天；已满20年的，年休假为15天。

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。

甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为 /月。乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、甲方根据科学合理的劳动定额标准，计件单价为3.5元每件，此外另加1.0元作为节假日补贴、加班工资、保险等补助。

星期日、节假日期间乙方可根据自身情况自行安排休

息时间，需要延长工作时间的，乙方自定与甲方无关

4、甲方每月至少一次以货币的形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准500元，并实行长效的工资增长机制。

5、甲方以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，发放时间为每月的如遇特殊情况，甲方和乙方协商顺延时间。

1、在合同期限内，甲方按照国家规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险、工伤保险，其产生的费用由甲方以工资形式发放到乙方手中，由乙方自行购买，与甲方无关，此项费用将在工资表中体现。

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知和义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家和小有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对

乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以在劳动争议发生之日起六十日内依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

1、乙方在工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3违反的甲方有权终止合同。

4、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化应及时告知甲方。

5、本合同未尽事宜，双方协商解决。

6、本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方妥善保管。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人（签章）

年 月 日 年 月 日

## 建筑用工合同篇六

甲方：

乙方：

为支持残疾人事业，关爱残疾人，我单位特聘请 乙方 为我单位临时用工，根据有关规定，经甲、乙双方协商同意签订本协议，以便共同执行。

- 1、 甲方安排乙方服务岗位，从事客房部相关工作；
- 2、 乙方的岗位、职责以及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。
- 3、 乙方应完成日常工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。
- 4、 甲方安排乙方工作，是经过乙方自己在确保身体没有问题，能胜任工作岗位的情况下，甲方方才安排乙方上岗的，若因乙方个人身体原因而发生的个人安全事故或重大疾病或旧病发作，甲方概不负责，乙方承担全部责任。
- 5、 乙方在甲方单位工作期间内，爱护甲方财物，服从甲方的领导、管理和教育。若乙方对甲方财物有所损坏，乙方应



照价全额赔偿。

6、 本协议一式两份，双方各执一份，自签订之日起有效。

甲方： 乙方：

年月日

## 建筑用工合同篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_日前发放（预留第1月工资，在合同解除时结算）

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

1、上班迟到、早退（每次扣除10元）。

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者（每次扣除20元）。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未届满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_

## 建筑用工合同篇八

凡符合法律规定年龄、身体健康的中国公民，均可报名应聘，有一定业务、技术专长优先录用。

1、甲方安排乙方在\_\_岗位，从事该岗位职责范围内的工作：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、乙方岗位，职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

4、因甲方生产情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其他各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中，而不再另外计发。执行定时工作制度或综合计算工时制的，乙方为甲方工作，甲方每月、日以货币形式支付乙方工资，工资不低\_\_元；其中试用期间工资为\_\_元。

1、乙方应严格遵守国家的法律、法规、遵守甲方的工作规范，操作规程、劳动安全、卫生制度，包括车间管理规定和要求。同时，爱护甲方财务，保守甲方机密，服从甲方的领导管理和教育。

2、违反规定作业，给甲方造成损失的，要按原价赔偿；造成自身伤残的，责任自负；上下班途中发生的任何事故，后果自负，甲方概不负责。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直到解聘。

- 1、在试用期，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

2、甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

3、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

如不能解决，可以诉求法律仲裁。

甲方：\_\_乙方：\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 建筑用工合同篇九

甲方：

法定代表人：

乙方：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同，共同认真履行。

一、甲方聘用乙方为员工。合同期自200年月日至200年月日，合同期满即行终止。

二、员工姓名、岗位、工资见花名表。

三、甲方负责对乙方进行专业知识、安全、劳动纪律及规章制度等有关方面的教育，合格后上岗。

四、乙方要努力学习，积极工作，提高技术，遵守甲方劳动纪律，爱护设施、设备、用具等，保质保量按时完成工作任务。

五、甲方为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的工作环境和安全条件，及劳动保护用品。

六、甲方执行提供零售业工作时间，加班时间及其待遇按国家规定执行。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应支付不低于当地最低工资标准的工资额（工资标准见花名册），次月10日支付上月工资。

八、甲方按国家规定为乙方办理社全养老保险。

九、乙方因工负伤或因工死亡，按国家和省市法规办理。

十、乙方患病或非因工负伤医疗期为7天。

十一、有关劳动合同终止、解除、变更方法，依照中华人民共和国《劳动法》的有关规定办理。

十二、甲乙双方的其中一方发生违约，要承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，视损失程度和责任予以经济赔偿。

十三、本合同签订后30日内由甲方负责到劳动行政部门鉴证。

十四、因履行本合同发生劳动争议，经双方协商不能解决时，

双方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门的仲裁机构留存两份。

甲方（盖章）： 鉴证单位（公章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签章）： 鉴证人员：

订立时间： 鉴证时间：

5

一、甲乙双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格履行。

二、用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。甲乙双方签订劳动合同规定是：

（一）甲乙双方经协商一致，可以订立固定期限、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限劳动合同。

（二）根据《劳动民法典》有关规定，有下列情形之一，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，甲方应当为乙方订立无固定期限劳动合同：

a  乙方在该单位连续工作满\_\_\_\_\_年的；

c  乙方连续订立二次固定期限劳动合同，且没有民法典第三十九条和第四十条第一项、二项规定的情形，续订劳动合同的。

(三) 用人单位自用工之日起满\_\_\_\_\_年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

三、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

## 建筑用工合同篇十

### 1、合同双方

聘用单位：中国十七冶集团有限公司南京江宁区公共租赁住房工程项目经理部  
应聘单位：南京瑞和物业管理有限公司(简称乙方)

### 二、委托管理工作内容

1、中冶天城01—10标施工现场的安全保卫工作。

2、乙方保安人员为甲方服务期间，须认真维护门卫安全秩序，严格履行对进出施工现场的人员管理，填写会客单，离开时应将被会见人签过字的会客单收回存档(对来找厂领导者须凭电话联系同意后方可进入施工现场)。

3、乙方保安人员为甲方服务期间，须严格车辆进入管理登记，进入施工现场车辆按指定地点停放，维护施工现场交通安全秩序。

4、乙方保安人员为甲方服务期间，应严格货物进出门制度，所有货物出门应凭安保部开出的有效出门证件，经核对无误后方可放行(出门证收回存档)。

### 三、委托管理具体要求

- 1、甲方需乙方安排3名保安(含保安队长一名)，白班1人、夜班1人，分别担任守卫、巡逻、道路交通秩序维持和要害部位守护工作。24小时确保岗位有人。
- 2、保安队应具有一定的政治素质和踏实的思想作风，具有初中以上文化程度和合法身份证明。
- 3、乙方保安人员上岗执勤时，应遵纪守法、爱岗敬业，恪尽职守，服从管理，注意仪容，履行职责时应文明礼貌，按章办事。
- 4、负责门前卫生，雨天不许车辆带泥土出门上路。
- 5、严禁脱岗，夜间执勤不得睡岗。
- 6、负责大门前不得有车辆乱停乱放，保持大门畅通。

#### 四、甲方权利与义务

- 1、甲方有权检查、监督乙方履行合同的具体情况。
- 2、甲方有权要求乙方违纪及不称职的保安人员及时予以撤换，对表现突出的保安人员甲方有权提请乙方给予表彰，对作出重大贡献的保安人员甲乙双方应给予奖励。
- 3、甲方负责协调好施工现场各部门之间的关系，自觉服从保安管理，为乙方履行保安职责创造良好的工作环境。
- 4、甲方免费提供保安队员的工作餐(中餐一人)。

#### 五、乙方权利与义务

- 1、乙方进驻甲方指定区域后，有权按照合同条款依法维护合同范围内的治安秩序。



2、乙方应该全面全面熟悉、了解、掌握单位内各项规章制度和安全消防设备，积极协助甲方有关部门做好内部的防火、防盗、防爆炸、防治安灾害事故的四防工作。

3、乙方提出保安服务范围内的不安全隐患意见，甲方应及时研究解决，甲方未采取措施造成经济损失的，乙方不承担责任。

4、乙方保安人员应主动接受甲方的督查，每月按时向甲方通报工作情况，遇突发事件应及时向甲方有关部门汇报。

5、配合甲方领导，落实治安，消防防范措施，发现不安全隐患，立即报告甲方领导和公安机关等有关部门，并协助予以处理。

6、服务区内发生治安、刑事案件及治安灾害事故，应采取积极措施，及时向公安机关，消防部门和甲方领导报告，同时采取措施保护现场，协助公安机关维护发案现场的秩序，抓获的违法犯罪分子应送交公安机关处理。

7、乙方负责保安队员的工资及各项保险，乙方保安队员出现劳动纠纷均与甲方无关，劳动纠纷所产生的一切费用由乙方负责，乙方保安人员在工作中出现伤亡事故，由乙方负责，甲方给予协助处理。

## 六、委托管理费期限

委托管理期限为壹年，自年月日至年月日止。

## 七、委托管理费用及付款方式

1、付款费用：甲方按聘用的保安队员名额支付服务费，每人每月服务费2800元，每月合计捌仟肆佰元整。

2、付款方式：甲方每月10日前付清当月服务费。若到期未付，除继续履行支付服务费外，另应支付半年服务费用的10%违约金。

3、本合同自签字盖章之日起生效；合同履行中任一方违反合同义务应予以赔偿；合同期满后，如不再续约，应提前一个月以书面通知对方；合同实施中遇未尽事宜，由双方协商解决。

甲方签章： 乙方签章：

代表人： 代表人：

年月日年月日