

最新公司考察报告 公司向政府的报告格式 (实用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

公司考察报告篇一

尊敬的省金融办领导：

在这春暖花开的美好季节，省金融办领导莅临企业了解公司上市工作的基本情况，充分体现了省政府对全省拟上市企业的关注、关心、关怀，我公司上下倍感鼓舞。以下简要介绍我公司的基本情况及希望得到政府部门支持的工作。

一、公司概况

江西开门子肥业股份有限公司于20xx年xx月xx日成立，公司历史沿革为江西开门子肥业集团有限公司，成立于1990年7月2日，位于景德镇市历尧，注册资本8000万元，由江西开门子肥业集团有限公司（持有85%股份）和景德镇市国有资产经营管理有限公司（持有15%股份）共同发起成立的股份有限公司。公司整合了开门子肥业集团全部复合肥相关资产，依托景德镇总部，下设子公司有湖南景湘肥业有限公司、河南景兰肥业有限公司和河北开门子生态科技肥业有限公司□20xx年底复合肥产能预计为150万吨。

二、公司主要竞争优势

1□20xx年产能全国第十，行业整合趋势将促使规模效应得到体现。我国是化肥消费大国□20xx年我国氮肥、磷肥、钾肥及

复合肥这四大主要化肥品种折纯施用量共计6027万吨，居全球首位。我国化肥施用量中以氮磷钾单质肥居多，复合肥施用量比例仅为34%，与全球平均45-55%的水平仍有一定差距，与发达国家75%的施用比例的差距更是巨大。作为粮食作物和经济作物增产的重要保障，我国复合肥市场容量仍有巨大的拓展空间。

我国复合肥企业总体呈现出“小而散”的特点，截至20xx年底，我国共拥有复合肥生产企业4400多家，其中较大规模的生产企业仅占10%，产能前十名的企业产量仅占总产量的20%左右，行业产能集中度非常低下。中国石油化工协会发布的《石油化工产业结构调整指导意见》中提出，到20xx年复合肥施用率达到40%、复合肥行业前10位企业产量占总产量比例达到50%。因此，长期来看，国内复合肥行业整合趋势势在必行，行业集中度将得到很大提高。公司到20xx年底，有望成为国内复合肥行业产能第十位的大型企业，将受益于复合肥行业市场空间的逐步扩大，以提高行业集中度为目的的整合趋势亦将使公司市场份额将进一步扩大，公司规模效应将逐步体现。

2、企业快速发展支撑全国布局产业基地

复合肥由于单价较低，平均价格2700元/吨左右，行业吨利润较低，导致运输成本直接重要影响到企业盈利，所以一般复合肥企业销售半径在500公里以内，而且必须铁路交通便利，因为铁路运输成本较低，企业要想不断发展规模，必须全国布局生产基地，降低运输成本，贴近市场。公司近三年快速发展，营业收入年均增长30%左右，目前已建成三个基地，分别是景德镇总部、湖南景湘肥业有限公司和河南景兰肥业有限公司。20xx年营业收入13.5亿元，市场覆盖华中、华北、华东、西北等地区，公司在建的河北开门子肥业有限公司产能规模70万吨，建成后，更有力的支持公司覆盖全国最大的用肥省份河北省和山东省。

3、完善健全的销售网络

化肥产品销售具有典型的终端驱动特征，复合肥销售网络的布局以及产品的质量 and 知名度决定了产品的销售量。公司拥有业内领先的营销体系。目前，公司已经建立了以1500多个经销商为中心、辐射数万个销售网点的传统营销系统。为确保对数量众多的经销商的有效管理，同时配合经销商进行产品销售、提供农化服务，公司计划继续加大农化服务队伍规模，通过“专家+业务员+经销商”三级网络为主体的基层农化服务体系，稳定和提高公司的竞争优势。

4、公司拥有磷矿资源优势

公司母公司江西开门子肥业集团有限公司在贵州省开阳县拥有一个年开采规模20万吨/年的磷矿□20xx年4月实现开采投产□20xx年注入股份有限公司。高品位磷矿属于稀缺资源，公司所属磷矿品位达到31.29%，目前当地磷矿石市场价格700元/吨。公司拥有上游资源，将极大提高市场竞争力，企业将保持持续快速增长，有力保障企业顺利上市。

三、公司上市工作进展情况

公司去年成立就按照规范的上市工作要求开展，聘请国盛证券有限责任公司

担任本次股份制改制及股票发行的财务顾问、保荐人及主承销商；聘请上海市锦天城律师事务所为公司法律顾问；聘请中磊会计师事务所有限责任公司为审计机构；聘请中铭国际资产评估（北京）有限责任公司为资产评估机构。

公司现在正在积极努力完成各项注入股份公司资产的产权过户及验资手续，预计今年6月底前能顺利完成，由于今年只是企业成立后第一个完整的会计年度，上市工作主要是前期准备和公司制度完善健全，还没向省证监局申请备案上市辅导，

公司计划今年主要是规范企业运行，弥补企业之前一些未完善的工作。

四、希望政府出台相关鼓励政策

公司新设改制上市是一项系统工程，离不开各级政府及相关的大力支持。我们作为企业一方，希望省政府进一步出台鼓励本省企业上市的具体政策，降低企业上市的成本，提高全省企业上市的积极性。

（一）税收优惠或返还、财政补贴政策

一些企业在上市前享受当地税务部门给予的税收优惠，而发行上市后将按照国家的有关规定正常纳税，丧失原有的税收优惠政策。另外，一些企业经上市审计需调增收入和利润，补缴巨额税款。对此，我们建议：

1、企业增值税纳税补助。拟上市企业改制设立股份有限公司时，因资产（所属土地、房产）评估增值而补缴企业所得税所带来的负担，由地方政府参照其补缴税额本级留成部份全额或部分给予资金补助。

部分地方规定，企业因上市过程中涉及调整以往年度应税所得或应税收入补缴的税款，其地方留成部分，通过市财政专项支出用于企业生产发展。

2、纳税贡献补助。拟上市企业改制设立股份有限公司并辅导备案后2年内，按企业新增企业所得税本级留或部份全额或部分给予资金补助，享受时限截止至企业上市。

部分地方还规定，企业上市后的三年内，按照该公司年度新增企业所得税本级留成部份的一定比例给予资金补助。

3、募集资金使用补助。部分地方规定，企业上市募集资金主

要在该地区进行投资，且上市后在证监机构监管下严格执行原募集资金使用计划的，在项目募集资金投资期间，由政府按该上市公司年度新增企业所得税本级留成的一定比例给予企业资金补助。

4、购并重组补助。部分地方积极支持鼓励股改上市企业收购、兼并、重组区内外企业，规定凡是因购并重组而发生或增加的税费，地方留成部分一定比例补贴给原缴费企业。

5、税务问题处理。很多企业特别是民营企业在税收征缴上都存在一些不规范问题，部分地区在依法范围内，对改制上市企业涉及出具完税证明的问题，属凡改制上市企业主动申报补税的，作不予罚款和不做违规处理。

（二）上市奖励政策

为了鼓励中小企业改制上市，降低企业的上市成本，一些地方政府采取了对于企业、企业领导层和相关人员进行奖励、资助或垫支前期费用等政策。由于奖励政策涉及政府的财政支出，一般由地级(含)以下政府制定并实施的为多。主要包括以下形式：

1、分改制、辅导、上市不同阶段给予企业上市资金资助。企业上市一般需要经过改制、辅导、申报核准等接待，每个阶段都要给予中介机构一定的费用，部分地方政府对不同阶段予以资助，以降低企业上市成本。

2、一次性给予企业奖励。部分政府规定，对于成功实现上市的企业，地方政府给予一定金额(或按募集资金额的一定比例)的奖励。

3奖励中介机构。部分地区对完成上市的企业，还奖励该企业上市保荐人或主承销商。

（三）土地优惠政策

很多企业在改制前使用的土地为行政划拨或租赁，而改制时办理土地出让手续，缴纳土地出让金数额巨大，而且办理土地使用权等权证变更时所涉及的费用也较高，增加了走向资本市场的难度。为了减少企业土地出让等相关成本，各地政府采取了不同的措施，主要包括：

1、保证项目建设用地。很多地方都规定，重点上市后备企业在辖区内投资新建符合国家产业政策的项目，发展改革、国土资源等有关部门要优先安排土地使用指标、优先办理立项预审、转报或核准手续。

2、减交或缓交土地出让金。

部分地方规定，重点上市后备企业在股份制改造过程中，对原以划拨方式取得的土地，以出让方式处置的，土地使用权出让金按土地评估价格60%的标准核定。若在三年后仍未能上市，企业应补缴土地出让金优惠部分。

部分地方还规定土地出让金经批准可以采取分期方式缴纳，有些地区还规定企业可申请在上市后半个月内缴清土地出让金。

3、免缴费用。部分地区规定，拟上市公司自建自用的生产性建设项目，自与合格的上市保荐机构签署保荐协议之日起3年内（不足3年上市的，至上市日止），免缴城市基础设施配套费。

（四）降低上市成本

除奖励、税收优惠、土地优惠外，部分地方还从以下方面尽可能降低企业改制上市成本：

1、产权过户收费。企业改制涉及产权变更过户且实际控制人无发生变化的，可直接变更企业名称，免交除工本费外的其

他一切费用。因历史原因未办理产权证并无争议的，依法补齐权证并列入企业资产，收费项目一律按规定的最低收费标准征收。

2、资产过户收费。企业在改制为拟上市公司和上市重组过程中一次性发生的房产、车船等权证过户费，只按规定标准收取工本费。

3、并购改组收费。改组(变更)设立股份有限公司，在改组方案范围内的企业，凡涉及的工商登记变更、房地产过户、资产转让等有关行政事业收费及税收，应按规定征收，除工本费、上缴上级的部分外，本市留成部分”，经批准后可以项目补助的形式由市财政给予全额返还。

4、扶持资金处理。有地区规定，拟上市公司在近五年内因享受国家和地方有关优惠政策(减免税、财政贴息贷款等)而形成的扶持资金，财政、税务部门在按企业上市要求进行规范的同时，作为国家扶持资金处理，或全额由企业股东享有。

(五) 其他配套措施

1、支持企业大股东妥善解决历史遗留问题。对企业原始积累过程中出现的不规范问题，在法律、法规允许的范围内，按照有利于企业发展的原则作妥善处理。

2、投资项目支持。部分地方规定，对列入省、市规划，具有稳定收益的重点建设项目，同等条件优先选择有投资意向的上市公司作为投资方。

xx有限责任公司

20xx年xx月xx日

公司考察报告篇二

*****建设局：

为了更好的贯彻落实国家对资源综合利用的指导思想，促进合理的节约资源，提高资源利用率，保护环境实现经济社会的可持续发展的战略方针。*****有限责任公司顺应形势发展，准备在*****投资建设一条具有轻质、阻燃、保温、抗震性强并具有可持续发展的轻集料小型空心砌块建筑材料生产线。此项目的投资建设能达到节约能源、保护土地、变废为宝及综合治理环境污染的目的。

投资建设此项目我公司具有以下优势：

一、轻集料小型空心砌块是以矿渣、炉渣、粉煤灰加有石硝为骨料，以水泥为胶结料，被广泛使用于工业与民用建筑的非承重砌块、承重砌块、保温块。是一种节能、节土、利废的可持续发展的建筑材料。该产品生产工艺无二次污染产生，市场前景广阔变废为宝，造福后代并具有极高的社会效益和环境效益。而我公司经营煤矿及煤炭销售多年，常年与矿渣、粉煤灰、水泥等物接触。

二、我公司为*****热力公司供运供热用煤已有多多年，合作非常融洽。随着*****城市建设规模的不断扩大，*****热力公司现在每年冬季供热用煤需要4万多吨，为了保证冬季的正常供暖，秋季储存煤就非常关键，但是热力公司的场地有限，无法大量储存煤，加之供热产生的炉渣占地面积也很大。为此双方约定由我公司申请30亩土地，其中一半无偿作为热力公司储煤场地，一半用于我公司建设轻集料小型空心砌块生产线使用，同时供热产生的炉渣及时运送到本厂作为生产原料。充分体现了双方互利互惠的原则。

综上所述，建设轻集料小型空心砌块生产线，即符合国家产业政策，同时为确保*****冬季正常供暖，热力公司秋季储

煤的问题也得到了解决。因此，恳请*****建设局审批30亩土地作为*****有限责任公司建设轻集料小型空心砌块生产线和*****热力公司储煤场地为盼。

申请人：

20**

更多相关优秀文章推荐：

公司考察报告篇三

1月14日到11月16日，公司主管领导及修理中心相关人员一行5人对杭州现代汽车实业有限公司进行了实地考察。在这有限的三天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。他们超前的市场意识、切合实际的经营定位、科学的管理手段以及全体员工良好的精神风貌都深深地感染了我们每一个人。应该说，这次杭州之行对修理中心即将开始的改革调整及明年工作的开展都是十分有益的，杭州现代的许多经验，更主要的是他们的思维方式值得我们借鉴。

一、该公司基本概况

通过考察我们感到，该公司与我们企业现在的体制基本雷同，隶属于杭州市海外海集团，属于私企股份制企业。95年建成一汽大众特约服务站，至今已十年之久，建站初期，也曾经有过辉煌的时期，由于市场体制和机制等方面存在的诸多问题，从xx年开始，经营形势大幅度下滑，造成02□03□xx年连续三年亏损，在xx年的一汽大众评比中，列全国倒数第二，被一汽大众视为砍掉对象，取消单一服务。

二、经营思路的转变

面对这种形势，海外海集团及时调整了现代汽车实业有限公司的领导班子。新班子上任后，就提出了“维修业今后的走向在哪里”这样一个十分现实的课题，他们最后认定了建4s品牌店这样一条道路，首先通过多次整改，得到了一汽大众领导的认可，前后仅用了半年的时间，软硬件均得到了改善，拿下宝莱销售权。xx年共投入300万元进行改造，其中销售展示厅只投入了250万元左右，其余的50万元用于车间改造和设备更新，在此过程中一汽补贴了100万元，实际他们仅投入了200万元左右。今年，他们与一汽大众签订了销售780台宝莱车的合同，目前已销售660台，估计完成有一定困难，但一汽大众做出了承诺，只要销售合同规定的85%即可。

他们的一汽红旗维修以建立大客户为主，并随时发展新的大客户。

一汽大众维修主要面对私家车及出租车客户群体，尤其是针对出租车修理，他们采取了比较独特的方式，他并没有利用广告来宣传自己，主要是以自身的维修质量和良好的服务来赢得客户的信赖，并做到了来一个，留住一个。出租车群体希望的是价格最低，质量最好，时间最短，因为他们充分认识到了出租车群体的心理，所以他们实行了出租车绿色通道，设立了几个专用架子，即来即修，修竣即走。

三、机制比较合理

杭州现代汽车实业有限公司在机制建设上动了很多脑筋，想了许多办法，确实调动了员工的积极性。

海外海集团每年都与该公司签定经营目标责任状，公司的高层领导实行年薪制，完成目标责任状年薪100%兑现，完不成扣发相应比例，平时按75%借资。

现有员工110人，其中一线工人66人，销售人员20人，管理及勤杂人员20人。集团每年核定工资总额，具体的分配办法自

已确定，员工平均工资在1.8万—2万元之间，但最低工资在800元左右，在分配上他们的原则是在同行业中工资不能偏低，否则留不住人才，因为在杭州，同行业竞争比较激烈，尤其是修理技能人才的竞争更是异常激烈。

具体的分配办法是，工人取消保底工资，收入主要依据本人工时收入去掉税金后的25%提取，如果维修质量高，服务水准高，用户满意度高的员工工时可上浮30%，员工所提取的工资相应提高30%。管理人员的工资按工时收入的2.8—3%提取。

副经理的工资按车间当月收入的额度乘以一定系数发放，同时还有新增大客户，应收款的回收情况，均纳入副经理的工资考核内容。

备件经理的工资按配件的差价的一定比例提取。

凡是与创造经济效益有关的工作内容及涉及的人员均实行适当的奖励办法。

平时考核主要依据，修理按核心流程手册中规定的内容进行考核，现场按照4s标准进行考核。

还有维修工时标准，用户满意度等均纳入考核范围，常年实行维修日报、效益月报方式进行考核。

杭州现代公司依据一汽大众的服务核心流程，制定了本企业各类人员的工作标准，其中责、权、利体现的比较清晰，考核的办法比较适用。

杭州现代汽车实业有限公司的经营模式、科学管理手段、机制建设可操作性使我们看到自身的不足和差距。修理中心在本月末之前，将结束经营结构调整，人员定岗定编，下一步马上面临今年收尾，明年起步的工作，有许多工作需要认真谋划。因此我们将把学习到的好的做法结合自身的实际

情况，在经营思路上，机制建设上以及今后的发展方向进一步统一认识，有针对性的进行操作。

公司考察报告篇四

xx部门(上级):

我单位是****(性质和任务)，现有科室部门**个，人员**人，行政办公条件主要以台式电脑为主，目前共有台式电脑**台。现因工作需要补充购置笔记本电脑**台，购置理由主要简述如下：

1、申购理由：

随着办公自动化的迅速普及，我单位内部办公条件基本实现电脑操作，台式电脑基本能够满足日常办公需求。但是，单位主要领导因公需要随身文件和数据；各部门公务出差人员逐渐增多；单位接待外部业务需要演示样品和介绍；单位在会议室内进行电教片播放等等，都对笔记本的需求在逐步增多。

为了满足以上需求，便以工作顺利进行，特向贵部门申请购置笔记本**台。

2、经费预算：

以当前市场中档笔记本的价格，预算每台购置价8000元，**台共计*****元。特此申请，当否，请批示。

申请人：

20**

公司考察报告篇五

x年x月xx日至xx日，带领国x局几位公司董事及工作人员一行6人赴x公司进行了实地学习考察。在这有限的两天时间内，我们不仅感受到了该公司领导及全体员工的热情好客，更主要的是我们吸取了许多有价值的经营和管理方面的经验。应该说，这次之行对x公司即将开始的工作开展十分有益。

一、该公司基本概况

x公司于20xx年组建成立，现注册资本金1000万元，现总资产30亿元，公司内设办公室、人力资源部、企业策划部、资产营运部、融资部、项目工程部、财务部、安全质量监督部、动迁组。

x公司主要经营横县城建投资、混凝土、天然气、管道煤气、物业服务、经济适用房、廉租房公租房项目、道路拓宽工程等，履行融资载体、投资主体、经营实体、发展产业四大职能，通过盘活资产、融入资产为横县城市建设筹措资金25亿元。

二、现阶段的问题

由于现存的融资平台公司达不到银监会和银行的要求，无法贷款融资，直接威逼着政府信用，财政风险逐渐增大。

三、学习到该公司成功运作的经验

(一)领导高度重视，思想认识统一高度重视通过融资提速地方社会经济发展，始终把政府融资平台建设放在经济社会发展的突出位置来抓，并清醒的认识到，在国务院出台《关于加强地方政府融资平台公司管理有关问题的通知》文件后，再依靠政府承诺、人大批准、财政担保的政府行为去融资搞建设根本行不通。为此，政府进一步加强政府融资平台公司

整合，建立了实际经营，并在人、财、物、政策等方面都给与了大力支持。

(二) 资产总归集

通过不同方式把行政事业单位资产特别是有经营收益的资产、改制后的企业资产、现有企业优良资产归集后全部注入县融资平台x公司，做实做大平台公司资产规模，降低公司资产负债率。资产归集注入公司后不仅有利于全县经营性资产的统一经营管理，提高国有资产经营效益，还可以增加融资平台公司的经营渠道和经营收入，提高公司的现金流。必要的时候县融资平台公司还可以资产抵押、置换等运作方式向金融机构融资，合理的调配资产，让资产发挥效率最大化。

(三) 土地总储备

x公司具有土地整治储备权利，县政府授权国土部门，按照约定条款，遵循土地交易、储备程序由国泰公司储备经政府批准的土地。在x公司对储备土地进行整治后，根据融资贷款到期的时间要求，分批报经政府批准，按土地交易规定对土地进行市场化运作，出让收入作为到期还款的主要来源。

公司储备的土地，可作为贷款抵押资产和现金流来源，到期通过出让取得的收入归还银行贷款。公司土地出让收入的分配是将储备的土地通过公开招、拍、挂取得的出让收入，全额上交财政。

(四) 项目总业主

政府投资建设的所有项目，都实行项目业主和建设业主分开。x公司是县政府投资建设项目的总业主，负责项目的立项申请、可研报告、实施方案、项目预算、预算评审等进入招投标前的一切工作，招投标完成后由建设业主负责后续工作。

(五) 投资总主体

政府授权x公司作为投资主体，参与政府投资项目的建设，通过市场运作，应用灵活多样的融资方式解决政府项目建设的资金缺口，债权债务由国泰公司承担，规避了政府财政风险。同时，实现了政企分开，由政府行使规划、监督和政策支持的职能，融资平台公司承担项目策划、投融资、建设、管理和有收益项目营运，达到了“统一发展规划、统一土地储备、统一建设开发、统一资产经营”的目标。

四、对我县融资平台公司的几点建议

(一) 切实整合全县国有资产。将行政事业单位的房屋资产，其产权划归平台公司，特别是有经营收益的资产，其所有权和经营收益权必须无条件划转归平台公司，政府特许经营权。

程，多渠道解决公司收入来源不足的问题，确保公司经营收益对贷款本息全覆盖，使公司融资借入、管理、使用、偿还良性循环。

(三) 出台支持平台公司发展的优惠政策。批准划转给公司的资产，在办理相关手续时，按规定应缴纳的“规费”，实行挂帐处理或按原渠道返还，公司用于偿债和建设。

参加考察人员：

20xx年x月x日

公司考察报告篇六

随着世界经济的不断发展，社会主义市场经济的不断完善，企业之间的竞争也日益严峻。如何在这样激烈的竞争中，保存实力、求得发展已被越来越多的企业列入发展规划中。而企业文化，就像拯救企业的灵水一样，地位愈加突出。那么，

什么是企业文化呢?很多企业干部和员工对企业文化的概念依然很模糊,他们普遍狭窄的认为企业的墙报、广播和业余文化生活就是企业文化。其实企业文化的范围很广,而远不是这么简单。那什么是企业文化呢?为了更好的了解企业文化的本质及其作用,本人于x年x月至x月x日通过访问法,资料搜集法对x科技有限公司进行调查。总体来说企业文化,很广泛从多方面对于企业的发展提出理念,对于人才的要求有独到的见解。然而企业的文化管理方面的存在一些问题,就这些问题而展开分析,并提出改进的建议。

一、 xx市xx科技有限公司概况

x科技有限公司成立于1年,位于xx市福田区益田路,法定代表人是刘某某,注册资本(万元)1,公司的经营范围:兴办实业(具体项目另行申报);服装设计,国内商业、物资供销业(不含专营、专卖、专控商品);计算机系统集成;弱电工程设计;计算机软件、硬件产品的开发与设计;微波产品、电子产品的技术开发及销售(不含限制项目)。

二、 公司企业文化的简要介绍

(一) 以品质为基础

公司逐步健全推行质量保证体系,在管理上坚持:优秀人才、优秀品质、优质服务。产品的质量是我们的诚信。推行:零缺陷服务,为用户提供满意度。

(二) 以创意为发展

勇于创新,创新是高科技公司的灵魂,是企业保持旺盛生命力的基础,是取得竞争优势、立于不败之地的法宝。时刻虚心学习、永远大胆创新,是每一个员工的责任。

(三) 以成果分享为共同目标

一个成功的企业，只有不断的分享，在此过程中也要不断的接受批评，而管改进自我，以优秀的成果造福客户。服务客户、服务社会。

一个企业的文化体现在管理上。对于以上企业文化的分析，发现企业文化在管理方面的存在一些问题：

三、 x科技有限公司企业文化管理问题及其原因

(一)企业的管理制度不够健全

企业文化中可以看出，对于企业利益与品质的保证较多的，相对而言对与员工利益的保证就十分欠缺。比例过分的失调，很显然只有的体制实行起来，不能灵活应对，涉及范围太校现在市场发展迅速，而企业不能够与时俱进，对于制度给予相应的改善。陈旧的制度导致员工工作缺乏动力，也使得许多员工也抱着混口饭吃的态度工作。很多员工认为自己在公司的发展空间小，不能够很好的体现自身的价值，在企业文化中也提到了“优秀人才”但是根据调查很多人并没有受企业任何专业的培训。这也暴露的体制不能够很好实施的缺点。

(二)公司员工对企业文化认识不足

很多公司员工认为企业文化，那是公司高层的事情，与自己没有多大的利益关系。也不会想花时间在这上面。更多是考虑与自己利益相关的事情。公司在企业文化上的宣传力度很欠缺，在调查过程中也有高层说到：现在工作繁忙，很难有时间为文化建设的宣传和配合工作，对于如何宣传企业文化感到束手无策。还有些人认为企业子要效率好，那么企业文化就会自然形成。这也是现在阶段绝大多公司的想法。

(三)在建立企业文化上没有良好的沟通平台

没有形成企业的共同价值观，危机而感缺乏，企业的归属感

不强，时常表现出恃才傲物、工作上由于分工不太合理，出现了互相推工作的情况，经常以“很忙”来拒绝参加院内的文娱活动，同事间往往只存在工作关系，缺乏润滑。中层领导班子的管理能力问题突出，院中层领导班子成员大多是由专业技术拔尖的员工担任，他们的普遍特点是工作压力、工作责任越来越多，管理任务繁忙，对于管理上的知识没有系统的学习和研究。所以导致了企业与员工矛盾重重。

三、完善xx市xx科技有限公司的企业文化管理的建议

(一) 企业管理制度的完善

管理制度要形式多样，机制灵活，却又不失威信。涉及企业本身的利益以及员工的利益。注重管理水平的提高，贯彻落实各项规章制度，同时要取得全体员工的一致认可，追踪全球最新技术、经营管理理念。给予员工不断的培训、深造机会，激发工作热情和创新活力。坚持以人为本，广为接纳和储备具有先进管理经验和专长的科技人员，形成良好的人才知识结构，为企业创造更多财富。

(三) 加强对于企业文化的宣传

首先明确企业的奋斗目标，召集员工对于企业文化的共同学习，使其对于企业文化有深入的了解。不定期询问员工意见，还可以同时创业企业文化特色如：人本文化特色、整体文化特色、创新文化特色、求实文化特色、服务文化特色等，让员工参与其中。找到属于自己的文化特色。使企业文化深入人心。

(三) 建立双向沟通的模式，让员工与企业间形成良好沟通

企业对于自身的文化要有深入的了解。对于员工要给予人性化的管理，不定期了解员工对于企业的看法，认真的考虑或者采取接纳。让员工对于企业有较强的归属感，企业对于员

工给予更多积极的关注，可以公开的鼓励员工，挖掘他们的潜在的能力。在节假日给予适当的问候。开展各种活动，拉近员工与企业之间的距离。良好的沟通与合作使企业内运作顺畅，增加效益。

公司考察报告篇七

一是产业结构层次较低。我镇企业大多集中在加工制造业这种传统的劳动密集型产业上，其产品大多停留在简单制作的水平上。相当数量的企业技术装备水平低，产品质量、产品附加值低。

二是重复建设，重复投入。由于我国消费品市场和资金市场的不成熟，容易形成短时期内的消费热点，短期的利润促使大量资金迅速涌入，在这个过程中，政府也缺乏宏观的经济引导，此后随着生产能力的扩大，需求趋于饱和，在此情况下，企业不得不展开低水平的竞争。

三是产业关联度低。在纵向合作上，即在关联的企业之间，没有建立起合作关系，缺乏统一的技术和质量标准；在横向合作上，即在生产相同或类似产品的企业之间缺乏明确的市场分工，没有在信息、人员培训等方面共享社会资源。例如我镇的一定数量的砖厂，就存在制造水平低，重复建设，关联度低等问题。

究其原因，一是多数企业主要集中在生产基础产品的产业上，这些产业对企业的规模、技术、资金、劳动力素质的要求都不高，产业的进入壁垒低，生产经营以“低质跑量”为主，在消费的短期热点中，容易造成持续上项目而形成行业的恶性竞争。

二是从产品价值链的角度看，我镇仍处于赢利较少的生产制造环节，而利润丰厚的研发、设计以及市场营销、品牌推广等环节基本没有涉及。

三是由于大量企业处于高度专业化分工状态，其固定资产专用程度较高，一旦出现全行业衰退或企业亏损，经营者也很难使设备转用或转卖，所以企业只能艰难维持经营，或偷工减料以求降低成本，使市场上产品质量不断退化。这种局限于中低档生产制造环节，处于产品价值链的低端部分，缺乏自主品牌和市场影响力，企业所获得的附加值和利润偏低就是必然结果了。

二、科技创新能力不足，产品更新换代缓慢

我镇企业大多没有自己的核心技术和知识产权，只是以目前市场上极为普遍的甚至于落后的技术作为生产工艺，品牌意识不强。由于自主创新能力不足，缺乏对技术创新投入的力度，产品更新换代缓慢，仅仅依靠低价取胜。这在我镇企业中是极其普遍的现象，调查的这些企业中，大部分只有1-2名技术人员，有的甚至没有技术人员，这造成了企业缺乏发展后劲，缺少自己的核心竞争力，在经历短暂的辉煌后，发展动力不足，甚至会出现消亡的现象。

究其原因，一是企业起点低、实力小，大多缺乏自主创新能力，绝大部分企业都没有自己工艺人员，更别提研发人员。就经济大环境来看，以技术研发为主体的人才倒三角的高新技术企业往往具有更强的活力和潜力。

二是高素质的专业技术人才和经营管理人才太少，员工素质普遍较低，大多数人只有初中及以下的文化程度。

三是缺乏公共的技术创新平台，不能使企业有效的和高校等科研单位直接挂钩，把最新的技术成果直接转化为生产力。四是大型公司为了保持其技术优势，一般都把核心技术和关键工艺严格控制在内部，我镇企业很难获得相关资料。例如我镇德利煤化有限公司就难以获得附加值很高的针状焦的生产工艺。

三、发展理念不够超前，管理方式普遍落后

我镇企业大多仍沿用家族式管理方式，这一管理方式为企业建立之初的生存与发展曾做出过很大贡献。但是，在当前形势下，特别是在企业发展的中期，这一管理方式往往容易转化为消极的阻滞，容易造成经营效率的低下和激励机制的偏颇。同时，大部分企业主小农意识严重，“小富即安、小进即满”的心态制约了企业的进一步发展。调查中发现，部分企业完全有可能通过融资等手段进一步扩张，但由于担心怕“外人”来分蛋糕，为了避免风险，企业只愿维持现状，不想再去进一步发展。

究其原因，一是价值观错位。管理者将企业存在的价值看成是家族利益最大化的载体，而不是上升到更高的社会价值层面，“私利”与“功利”相混淆，促使思想陷入封闭，拒绝改变，导致企业管理僵化。二是思维僵化。由于长期以来受小农文化熏陶，固步自封、志得意满、看问题的片面性决定了无法在瞬息万变的经济浪潮中作出及时的改变。

公司考察报告篇八

为贯彻县党政联席会关于手套行业发展问题的有关精神，按照县委、县政府的要求，我镇及时组织经贸委人员对全镇手套生产企业进行调查摸底，摸清了手套生产企业的个数、经营情况、市场情况及发展趋势。现报告如下：

一、手套生产企业现状

全镇手套生产企业可以说只有济宁三园工贸有限公司一家，其余均为作坊式加工，不能称之为企业，为此，只能以这家公司为例进行分析。

通过调查发现，工作中存在的问题是：

1、思想不够解放。在全县上下“解放思想、干事创业”的良好氛围下，特别是县委、县政府出台了一系列鼓励民营经济发展的优惠政策，给全县经济注入了活力，激发了企业内部潜力。作为三园工贸内部，还存在着发展定位不高、怕担市场风险的错误认识，没能把握住机遇，导致企业发展不快。

2、产品科技含量低。三园工贸属于劳动密集型企业。产品科技含量不高，需要的是技术熟练的年轻工人。但随着近几年青岛、胶东等地的快速发展，工人报酬高，大部分工人都远赴外地打工，导致我们当地劳动力市场人员不足，使现有的设备不能全部正常运转，影响了企业的高速度发展。

3、缺乏高素质的管理人才。现在的私营企业的管理大多还是家族式的粗放管理，企业内高素质、经营理念先进的管理人才较少，加上企业疏于对人才的培训，导致企业不能形成一支高效的管理人才队伍，使企业负责人大事小事一肩挑，抽不出较多的时间研究市场、充电学习，管理水平得不到快速提高。

二、下步工作的打算

1、发展思路是：用足用好县委、县政府的各项优惠政策，加强企业的内部管理，促进生产机制的高效运转，提高产品数量，提升产品质量，扩大市场占有率，利用自主出口权的优势，使产品迅速打入国际市场。全力推进外贸出口，扩大出口创汇额，使三园工贸成为瞳里镇的知名龙头企业，带动一方经济的发展。

工作目标是：按照超常规、高速度、跨越式发展的总体要求，预计年产品数量达到15万打，产值突破500万元，实现利税80万元，出口创汇突破20万美元。

2、具体工作措施：

(1)进一步解放思想、树立抢机遇、大发展的意识。县委、县政府对企业的发展越来越重视，对企业制定的政策越来越优惠。各级领导对企业的发展越来越关心，为企业出谋划策，增强了我们干事创业的信心和决心。给我们企业的发展、招商引资提供了一个较大的发展空间。所以我们要牢牢把握住这个千载难逢的机遇，以思想的大解放促进经济的大发展，增强压力感和紧迫感，坚定发展的决心和信心。

(2)加大企业投入，增加企业效益，带动经济发展。充分利用我县全力推动招商引资的优势，与韩国客商积极洽谈、合作，投资150万元新上一条牛仔裤服装生产线，把企业发展成集手套加工，服装生产多个品种共存，互助互补的企业集团。

(3)积极推进外贸出口。在镇党委、政府的大力支持下，企业实现了外贸出口10万美元，但其余的多为代理出口。明年，将充分利用已有的自主出口权积极向国外市场进军，打出产品品牌，使代理出口变为自主出口，增加企业效益。

(4)加强企业内部管理。向发达地区、县内的先进企业学习，努力探索先进的管理经验，建立现代化的管理模式。培训提高现有人才，引进科技人才，向管理要质量，向先进机制要产量，向科技、人才要效益。最大限度地调动每一位员工的积极性，挖掘他们的潜力，激发他们干事创业的激情。