

人员分流情况的报告(汇总7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

人员分流情况的报告篇一

同志们：

根据年初党风廉政建设总体工作安排，今天在这里进行党风廉政建设集体谈话。受办党组的委托，我谈四点意见，仅供大家参考，这四点意见就是“四看四不得”。

一、向上看一看，有无高压线，“高压线”触不得。

群关系，影响了社会的稳定和政治的安定。新的历史时期，建设社会主义新的历史任务，赋予了党员干部新的职责和使命，同时也提出了新的更高的要求。党员干部必须强化法律意识，学法、懂法、知法、守法，在扑下身子干工作的同时，更要时时抬起头来“看一看”法律这条“高压线”。要眼中有法律，心中有畏惧，要远离腐败深渊，做清正廉洁、群众信赖的干部。廉洁自律，要靠自己，自己把握不住，那就得靠党纪，最后的底线就是法律。法律是条“高压线”，触犯不得。

二、向前看一看，有无“警戒线”，“警戒线”碰不得。

组织纪律。要认真执行民主集中制，搞好团结，决不能凭自己的好恶，搞所谓的“小山头”、“小圈圈”，危害团结，涣散党的组织。三要讲经济纪律。要严于自律，洁身自好，严格执行财经制度，要划清公与私的“警戒线”，不以权谋私，做到自重、自省、自警、自励。四要讲群众纪律。时刻

牢记，我们的宗旨是全心全意为人民服务，我们的权力是人民赋予的。因此，工作中要一切以群众的利益为重，始终把群众拥护不拥护、赞成不赞成、答应不答应作为想问题、做事情的出发点和立足点，做到对上负责和对下负责相统一。

三、左右看一看，有无“隔离线”，“隔离线”越不得。

要时刻牢记自己是一名党员干部，时刻牢记自己肩负着组织的重托和群众的信任，要按xxx员的标准在自己身边拉起一道“隔离线”。要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己坚决不做。要加强对个人的“社交圈”和“生活圈”的净化，自觉抵制私心杂念，做到“五官”端正：手不长、腿不懒、嘴不贪、耳不偏、眼要明。决不能有了工作成绩就忘乎所以了，就可以为所欲为了，一定要以精益求精、一丝不苟的敬业精神，以敢作敢为、尽心竭力的工作作风，高点定位，加压奋进，真抓实干，做到心有所想，言有所指，行有所果，真正对得起所处的职位，对得起组织和群众的信任。

四、向后看一看，有无“防护线”，“防护线”踩不得。

要把群众监督作为一道无形的“防护线”来正确对待，要主动接受群众监督，勇于接受群众监督，敢于接受群众监督，更要经得起群众的监督。群众中有句流行的顺口溜：金奖银奖，不如老百姓的夸奖；金杯银杯，不如老百姓的口碑。我们的形象如何，工作做得怎么样，人民群众最有发言权。有了人民群众的理解，无论遇到什么样的艰难险阻我们都能对未来充满信心；有了人民群众的支持，我们就能在自己的工作岗位上甩开膀子大干、尽情施展自己的才华和抱负；有了人民群众的监督，我们就有了远离廉政风险的“防护线”，再也不怕在反腐败斗争的硝烟中倒下。

“高压线、警戒线、隔离线、防护线”，是每一名党员干部履职的根本，四者从不同的侧面影响和规范一名党员干部的

思想和行为，构成了党员干部活动的立体空间，每一名党员干部只有努力守住这份空间，才能拥有这份空间；只有拥有这份空间，才能自由地施展才华。在座的广大党员干部一定要不辜负组织和群众的殷切期望和重托，全身心投入到政务服务各项工作中去，为全区政务服务提质增效做出应有的贡献！

党风廉政建设集体谈话提纲 2 2 篇

同志们：

今天，我们召开党风廉政建设集体约谈会，既是全面学习贯彻党的十九大精神和xxxxxx系列重要讲话精神的再次动员，也是对贯彻落实全院生产经营工作推进会、解决存在问题的再次部署和要求。下面，我就如何做好全院党风廉政建设和反腐败工作讲几点意见。

一、旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”

一要坚定理想信念，做政治上的明白人。理想和信仰是政治意识的核心，也是讲政治的关键。在座的每一位中层干部，尤其是党员干部，都要时刻牢记自己的第一身份是xxx员，党员必须姓党，第一职责是为党工作，始终保持政治定力，不为噪音所扰、不为歪风所惑、不为暗流所动，大是大非面前站稳政治立场，要明白什么能做什么不能做。十八大以来查处的“老虎”“苍蝇”，无一不是信念滑坡、信仰缺失，患上了“软骨病”。要提高政治站位，不仅要加强学习，还要不断提高自主学习的能力，在学习中由简单的“读、学、念”向“悟”转变，强化实践和应用，进一步牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，真正做到入脑入心。

地”，要放下斤斤计较的小九九，精于谋划，善于统筹，自觉在大局下思考和行动。当前我院面临转型升级的关键时期，要用长远的发展眼光看问题。从大局来讲，要紧跟当前形势，

时刻与xxx保持一致，抢抓新领域市场机遇的同时要做到合理合法。从细节上看，在项目承揽运行过程中，要加强对涉及人、财、物的重点单位和重点岗位的廉政教育。要做到常抓常学常念，积极探索适合基层单位的廉政教育和学习形式，努力提高学习效果。在对全局专项巡察整改意见的落实检查中，发现有些单位对项目部的学习不够重视，主要体现在施工项目上，对外聘施工管理人员的学习抓的不够，不仅对相关的廉政规定不知情，而且对院有关规定也不是太清楚，存在一定的管理漏洞。检查中存在的问题纪委已在中层干部群里进行了通报，各单位负责人在会后要对照问题清单逐条逐项整改，不能留尾巴，做到整改有痕，落实有印。

三要严守政治纪律和政治规矩，永葆政治合格。政治纪律是全体党员必须遵守的规矩。党员干部讲政治，必须把纪律、规矩意识挺在前面，贯穿到日常工作、学习和生活的方方面面，做到心里时时有纪律、言行处处守规矩。要不断强化“红线意识”，筑牢“底线思维”，自觉规范工作圈、净化生活圈，管住亲友圈，注重培养健康生活情趣，始终做到自重、自省、自警、自励，做到在党言党、在党为党、在党敬党。

二、坚决贯彻全面从严治党，严格落实主体责任

一是要把履行“一岗双责”放在心上、扛在肩上。基层单位的党风廉政建设工作，支部负主体责任。支部要义不容辞地把主体责任扛起来，这是责无旁贷的政治任务。在今年开展的支部建设标准化工作中，这也是一项重要内容。不仅要及时传达局、院两级党委关于党风廉政建设工作部署，还要认真安排所在单位具体实施，并做好监督检查。单位负责人对所在单位党风廉政建设工作必须亲自抓、系统抓，把握重心、明确重点，确保党风廉政建设工作与业务管理工作同部署、同检查、同考核。责任决不能只停留在文件上，张贴在墙上，锁在抽屉里，要做到心中有数。要管好事更要管好人，自觉把党风廉政建设要求融入分管工作。

二是要创新形式，加强基层项目部人员的廉政教育。基层单位如何克服各种困难开展党风廉政建设的学习教育，这是个老生常谈的问题。但在信息技术如此发达的今天，我想这不是个十分难解决的问题。目前各支部已采取微信课堂□qq群、党员小书包等学xxx台组织在野外生产的党员进行了学习。这不仅是学习方式的改变，也是各支部在工作观念和工作态度上的巨大转变。希望今后在工作中要继续保持这种主动解决问题的势头，加强基层项目部的学习教育，需要政治处、纪委配合的，我们一定大力支持配合，促进全院党建和党风廉政建设各项工作。

三是要强化落实，加强管理责任。各单位负责人和班子成员，要树立抓好党建就是最大的政绩观，把党风廉政建设工作作为分内之事而不是额外负担。要加强对权力的制约和监督，围绕重点岗位，严格排查存在或潜在的廉政风险点，把可能出现的漏洞及时堵住。在效能监察中，我们发现的财务票据审核不严的现象，在历年检查中都有出现，由此反映出基层单位对整改意见落实的还不到位，还存在一定的管理漏洞，这些问题一定要引起各单位负责人的高度重视，确保支付合规资金安全。生产经营单位负责人在严格工程管理、工程单价确定、工程结算、施工队选用、物资材料选购、雇工等存在廉政风险点的事项上，必须要进行市场调查，会议研究，集体决策，公开透明，要接受监督。基层单位领导班子成员要落实、落细党风廉政建设责任，对分管范围内的各项工作进行廉政风险评估，对存在风险点的关键环节要有针对性的开展事前约谈提醒，打好预防针；要严格事中监督检查，加强过程管控。各支部书记和纪检委员要认真履职，监督检查“一岗双责”落实情况，及时发现问题，逐项落实整改。同时，要进一步强化考核，严格奖惩兑现，出现违规违纪问题，要视情节轻重追究分管领导甚至主要领导的责任，形成齐抓共管的落实局面。

三、强化内部管理，建立廉政长效机制

一是要狠抓工程质量。技术主管部门、负责人要切实

负起质量监管责任，对地质成果质量、工程质量要常检查，发现问题及时解决，确保各项工作顺利实施。

二是要抓工程进度。现在正是生产黄金时间，各生产单位要做好野外生产工作，工程进度滞后的单位，要合理布置工作任务，延长有效工作时间，保证项目能够按期完成。

三是要加强对外协施工队伍的监管。项目负责、施工员、安全全员要常驻现场，严格按设计施工，保证工程质量。

四是要严格审核报销凭证。在财务报销过程中要严格遵守《财务管理办法》，单位负责人和核算员要严格把关，对不合规的票据坚决不能报销。

人员分流情况的报告篇二

谈话人□xxx

谈话内容：

xxx□今天特意利用这个时间和你进行一次廉洁谈话。你的工作能力是有目共睹的，这点毋庸置疑。作为党员领导干部，一定要将廉洁放在心中，加强自律。

xxx□对于落实党风廉政建设责任制并履行一岗双责和落实的如何？

xxx□已积极落实一个党员该有的廉政职责，平时也是主动学习相关准则。

xxx□是否有执行集团领导人员廉洁从业若干规定？

xxx□时刻牢记集团领导人员廉洁从业若干规定，并在工作中落实到位。作为老党员一定要带头做好廉洁方面的工作。

xxx□对于贯彻执行民主集中制，接受党内外监督落实到什么程度？

xxx□已经可以做到及时听取组织的意见、配合组织的各项工作，其他不足之处需要在今后工作中不断完善。

xxx□是否贯彻落实十九届中纪委三次全会工作报告精神？

xxx□根据报告精神要求自己做讲纪律、守规矩、求真务实、担当作为的表率，要率先进行自我调整，实现自我提高并通过自我批评，发现问题抓紧整改。做遵守党章党纪党规的模范。

xxx□对严格执行了“三重一大”的相关规定是否落实到位？

xxx□从政治建设开始着实，继续学习马列主义□xxx思想，特别要学习xxx同志建设有中国特色社会主义理论和中国xxx章程。

xxx□是否严格落实中央“八项规定”要求？

xxx□我在落实八项规定方面做了大量工作，取得额一定的成绩，但与上级要求仍存在一些不足：服从能力建设需要强化。

xxx□是否积极参加企业反腐倡廉教育及廉洁从业培训？

董殿水：始终以组织要求为准，积极参加各项廉洁活动。

xxx□是否按照要求填报个人有关事项报告？

xxx□按要求填报。

xxx[]还要在平时多加强党建知识的学习，巩固思想防线。勤奋学习是xxx员增强党性、提高能力、做好工作的前提。希望董经理能作为老一辈党员能带领我们年轻党员积极做好廉洁从业的各项工作。

xxx[]谢谢书记对我的关心，提了这样的建议，我会好好记载心里，在今后的工作中好好锻炼自己，要求自己，争做一名优秀的党员。

第二篇 第二篇：党风廉政党建谈心谈话

时间：

地点：

谈话人：

被谈话人：

记录人：

谈话内容：

解被谈话人的具体情况并提出意见建议，希望大家能够结合实际、畅所欲言。现在进行集体谈话。

廉政谈话是党内监督的一项基本制度，这种既严肃又宽松的方式，是预防腐败的有效手段，也是避免或减少领导干部犯错误的重要途径。这次谈话坚持教育在先、预防在前，是学习勉励、警示教育的过程，目的是落实全面从严治党要求，前移监督关口，加强新形势下廉政教育和党内监督，严明党规党纪，落实党风廉政建设责任制，增强廉洁从政意识，从源头上预防和减少腐败，永葆党的先进性和纯洁性。下面就如何廉洁从政向大家提几点要求。

一、加强思想道德建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线

站稳政治立场，不断增强宗旨意识，弘扬党的光荣传统和优良作风，真正经受住权力、金钱、美色的考验。三要增强道德观念。践行社会主义核心价值观，树立良好道德风尚，争做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者，始终保持xxx人的高尚品格和廉洁操守。

二、增强责任意识，全面推进党风廉政建设

党风廉政建设是必须抓好的重大政治任务，要增强责任意识，严格落实党风廉政建设责任制，强化措施，加强统筹，切实把推进党风廉政建设抓在手上、扛在肩上、落实到行动中。一要严格落实党风廉政建设责任制。党委负党风廉政建设主体责任，党委书记要履行党风廉政建设和反腐败工作第一责任人职责，把党风廉政建设和经济社会发展同部署、同落实、同检查，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。纪委负党风廉政建设监督责任，要履行协助党委加强党风建设和组织协调反腐败工作的职责，充分发挥监督执纪作用。二要建立完善各级党组织落实党风廉政建设“责任状”和“签字背书”制度。加强监督考核和问责追究，真正将责任逐级落实到位。三要强化基层民主。认真落实“四权四制”、“532”工作法，实行村级财务第三方审计，推动村级事务民主决策有效落实。四要推进纪检监察派驻机构在党政机关全覆盖。加大案件查办力度，发现一起查处一起，绝不手软、绝不姑息，始终保持惩治腐败高压态势。

三、加强廉洁自律，牢固树立纪律和规矩意识

边工作人员。要让自己的亲属和身边工作人员守纪律、讲规矩，处理好公和私、情和法、利和法的关系，不能公私不分，把公权力用于回报私情；不能情大于法，因感情因素而有失公正；不能利压倒法，为谋取私利而罔顾国法。

四、规范权力运行，确保权力正确行使

权力是柄“双刃剑”，手中掌握一定权力，就有了为人民服务的机会，但同时也容易成为“权力寻租”的主攻目标。要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子里，任何时候都不搞特权、不以权谋私。一要权为民用，不谋私利。要牢记自己是人民公仆而不是主人、是人民勤务员而不是“父母官”，把人民赋予的权力真正用来为人民服务，时刻把老百姓的安危冷暖放在心头，始终与人民群众同甘共苦。二要心存敬畏，依法用权。对手中的权力要有畏惧之心，有如临深渊、如履薄冰的谨慎，保持心有所畏、言有所戒、行有所止的约束。要带头尊法学法守法用法，自觉在宪法和法律范围内活动，心中高悬法律明镜，手中紧握法律戒尺，严格按照法定权限行使权力，不断提高运用法治思维、法治方式解决问题的能力，筑牢依法用权的屏障。三要接受监督，阳光用权。要让权力在阳光下运行，尽快推动权力清单和责任清单的公开，接受群众监督。

五、推进作风建设，持续深入改进党风政风

深入贯彻中央、自治区、市和我旗改进作风各项规定，持久反对“四风”，巩固深化党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，始终保持良好的工作作风和精神状态。一是巩固和拓展深化党的群众路线教育实践活动成果。要充分认识到作风建设的长期性复杂性艰巨性，牢固树立持续整改、长期整改的思想，切实把作风建设紧紧抓在手上，坚持抓常、抓细、抓长，以锲而不舍、驰而不息的决心和毅力，持续努力、久久为功，推进集中反“四风”改作风转为经常性的作风建设，形成作风建设新常态。二是扎实开展好“三严三实”专题教育。坚持从严要求，强化问题导向，真正把自己摆进去，着力解决理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失，宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，党性修养缺失、不讲党的原则等问题；着力解决滥用权力、设租寻租□xxx□利益输送，不直面问题、不负责任、不敢担当，顶风违纪还

在搞“四风”、不收敛不收手等问题;着力解决无视党的政治纪律和政治规矩,对党不忠诚、做人不老实,阳奉阴违、自行其是,心中无党纪、眼里无国法等问题,把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则,争做“三严三实”的好干部。

六、强化 领导班子和干部队伍建设

重任,特别是“一把手”要把方向、抓大事、谋全局,抓好班子、带好队伍,带出一支讲政治、负责任、守规矩、能担当、有作为、做表率的干部队伍。二要抓好党员干部监督管理。要在思想上守底线,在行为上划红线,绝对不能在“五个一律”上触碰。严格执行发展党员计划,开展清退不合格党员试点工作,健全党员干部能上能下、能进能出机制。三要抓好干部选拔任用。要紧紧围绕“五看”标准,即在信念坚定上,看大是大非面前能不能坚持原则;在为民服务上,看日常工作当中能不能履职尽责;在勤政务实上,看面对发展重任能不能奋发有为、真抓实干;在敢于担当上,看面对矛盾、困难、问题能不能迎难而上、攻坚克难;在清正廉洁上,看能不能经受住拒腐防变的考验,通过多维度考察、多要素量化、多角度评价,真正把干部选准用好。

以上几点,也是我与大家的共勉之言。下面大家进行讨论。

(参与谈话领导干部对几点要求进行讨论)

格遵守党纪党规,带头接受监督,始终保持清正廉洁的作风、努力当好人民公仆,堂堂正正做人,勤勤恳恳做事,清清白白做官。

这次集体谈话从六个方面与大家进行了探讨,提出了要求,这不仅仅是一次与大家交心谈心的过程,也是一次探讨如何做人、处事、为官的过程,更是一次相互勉励、共同提高的过程。我们要按照为民清廉务实的要求,牢记宗旨、不辱使

命、廉洁奉公、奋发有为，以良好的工作作风推动准格尔旗经济社会各项事业持续健康发展。

第三篇 第三篇：党风廉政党建谈心谈话

20xx年1月9日

一、张局长：请你谈谈你在廉洁自律方面的状况。

xx□我始终认真学习和宣传贯彻执行党的路线、方针、政策，学习贯彻科学发展观。严格遵守领导干部廉洁从政有关制度、规定，时常联系思想和工作实际，认真反思和检查，进一步强化宗旨意识，坚持廉洁自律，认真履行人民群众赋予的权利和义务，为促进全县交通运输事业健康发展而努力工作。

二、张局长：谈谈你在落实党风廉政建设责任制，履行一岗双责和《廉政准则》方面的状况。

xx□我认真学习贯彻党的xxx□xxx五中、六中全会精神，严格遵守各级党委政府关于廉洁自律的相关规定，坚持履行一岗双责，在实际工作中努力做到勤修身、严立戒、常知足、慎用权，严格执行工程招投标的有关规定，没有为熟人、朋友说过情，没有利用手中权力干涉招投标的行为 20xx年廉政谈心谈话记录资料办公文秘。

三、张局长：谈谈你在贯彻执行民主集中制，选拔任用干部和理解党内外监督的状况

论、会议决定的民主程序。在干部的提拔任用上，始终坚持任人唯贤、德才兼备原则，强调公平、公正、择优原则。

四、张局长：一年来，你始终坚持贯彻落实党的各项纪律、方针和政策。期望你在今后的的工作中一如既往地严格要求自己，按照一岗双责的要求，履行好自身工作职责，将反腐倡

廉、勤政廉政教育作为一项长期任务常抓不懈。

五、五[xx]今后我将继续加强政治理论和业务知识学习，严：今后我将继续加强政治理论和业务知识学习，严格执行好各级党委、政府关于党风廉政建设的规定，时刻牢记。

廉政准则，把廉洁从政、廉洁自律作为一项长期的任务来抓好。

第四篇 第四篇：党风廉政党建谈心谈话

党风廉政党课讲稿 按照第党风廉政建设宣传教育月和本月主题党日的安排，今天，我就进一步抓好党...

人员分流情况的报告篇三

尊敬的各位领导、老师：

大家好！

我们市一小隆重召开师德动员大会，其最终归宿是要把师德真正地付诸在老师们的行动之中。我时刻以_德高为师，身正为范_这八个字提醒自己。无私奉献、以德立教、以身示教，用高尚的人格为每颗纯洁心灵的塑造而竭尽全力。

高尔基说过：_谁不爱孩子，孩子就不爱他，只有爱孩子的人，才能教育孩子。_师爱是教师必须具备的美德，也是教师的天职。无限的师爱，可以开启每个学生的心灵。因此，在教育工作中，我把信任和期待的目光洒向每个学生，把关爱倾注于整个教育教学过程之中，倾听学生的意见和呼声，和学生产生思想和情感上的共鸣，让一切学生的心灵都感受到师爱的温暖。如果教师在一个被认为难管的学生面前束手无策，只能用难听的话打击他，本身就是一种不称职，更何况学生们其实不像有的老师认定的那样笨，关键要看教师有没有从

心底里尊重和爱护学生的意识，有没有求真、求善、求美、求知的人格原则。教师只有热爱学生，尊重学生，学生才会把老师当成可以信赖的人，师生之间才能架起一座信任、友好的桥梁，学生才肯接受教育。师爱——真正是教育者取得成功的法宝。

__无德无以为师。__真正优秀的教师，一定是以身作则、率先垂范的人。他对祖国的爱，对学生的爱，对事业和未来的爱，都表现在他对自己的高标准要求的落实上。率先垂范就是对学生真正的负责，就是潜够默化、影响深远的教育。作为小学教师的我们，肩负着培养教育下一代，为祖国的未来夯实基础的重任。这就要求我们本身要有一定的人格魅力，而这种人格魅力表现为教师必须要有敬业精神，必须具备健康的价值观和高尚的道德情操。毋庸置疑，学生在日常生活中接触最多的除了父母长辈等家庭成员之外，就要数教师了。教师必须处处、时时、事事、言言、行行，严格要求自己。因为小学生的模仿能力特别强，如果教师言行上不严谨，势必会不知不觉地对学生人格的健康发展造成影响。毕竟他们年龄还太小，对于是非、善恶、美丑还没有成熟的概念和判断的经验。教师在学生的心目中是高大的、可信赖的，他们认为教师所说的、所做的都是正确的，可见教师言行的好与坏都会给学生留下深刻的印象，并起着潜移默化的作用。教师的一个眼神，一个手势，一句看似无关紧要的话语，都会给他们以前进的动力。当然教师的不经意中做过的一件错事（哪怕很小），或者说过的一句错话（哪怕很短），都会对学生产生负面影响。反之的教育，则会产生事半功倍的效果。

没有无私奉献、爱岗敬业的精神，就不可能成为一名好教师，也决不可能为人民的教育事业创造业绩，作出贡献。教师是园丁，学生是花朵，只有靠园丁辛勤无私的浇灌，花朵才能茁壮成长，芬芳世界。还有人将教师比作蜡烛，燃烧了自己，照亮了别人，默默地牺牲了自己，却给人类带来了光明，因此教师应该是无私的。

身为教师，我们不能把教书育人降低到只传授知识的层面上。我们有责任、有义务从现在做起，从自身做起，通过学习不断地在思想上、政治上、文化上充实自己，努力提高自己的从教素质。以无私奉献的精神去感染学生，以渊博的知识去培育学生，以科学的方法去引导学生，以真诚的爱心去温暖学生，以高尚的师德去影响学生，用健全的人格塑造一切学生的良好心灵，影响一代又一代的学生，真正成为一名优秀的人民教师。

人员分流情况的报告篇四

谈话是老板和员工的相互活动，员工如果没有讲话的愿望，那谈话难免会陷入僵局。

领导和员工谈话有什么技巧？老板首先应该在讲话中融入细腻的感情，要注意讲话的语气、方式以及语音，激发员工讲话的愿望，让信息的交流融入感情交流的过程中。

范文领导约谈记录谈话内容1时 间□xxxx年6月24日地 点：局会议室谈话人员□xxxxxx记录人员□xxxxxxxxxxxxxxxx张永旺：运政股是今年县纪委监察局行政效能监察室实行行政效能监督的重点股室，作为股长，你谈谈你们股室半年来在行政效能建设上所做的工作以及存在的问题。

孙战平：半年来，运政股积极落实□xxx双峰县纪委 双峰县监察局关于在部分重点股室（所）实行效能监督工作的实施意见》（双纪发□xxxx□02号）文件精神，严格按照上级的要求，切实有效地开展行政效能建设工作，并联系自身工作实际，做了如下工作：一、实行开门办公制度 上午8:00-10:00没有特殊情况，任何工作人员不得离开自己所在岗位。

其他时间因工作需要确需外出办事的必须填写好明确的去向指示栏。

二、推行政务公开制度 将工作职责、办事程序、收费标准、办结时限等在运政服务大厅进行公开，并在窗口张贴温馨提示，在每个工作人员的办公桌上摆放好统一制作的效能建设监督岗的标志，并公布监督电话。

并按时汇总交分管纪检工作的负责人审核后报县纪委监察局行政效能监察室。

四、严格执行作风建设的五个严禁和八项规定，坚持了廉洁自律，杜绝了索、拿、卡、要行为，坚持了优质服务，做到了五个一，即：微笑多一点、解释细一点、方法多一点、肚量大一点、办事快一点。

半年来，运政股在行政效能建设工作的落实中做了不少工作，但也存在个别同志对这项工作思想认识上的不足，表现在用于工作的电脑上还安装有炒股软件。

张永旺：对效能建设工作中存在的问题，你们是否进行了整改？孙战平：上次，行政效能监察室在对运政股效能建设工作的检查中，查出了一台电脑安装有炒股软件，事后，我们及时把该软件进行了删除，并对相关工作人员进行了批评和教育，并进行了谈话。

使其对行政效能建设工作的必要性和重要性有了更深的认识。

今后，我们将杜绝此类问题的再次发生。

曾小鹏：运政股对下半年效能建设工作有何思路和打算？孙战平：下半年乃至今后，我们将坚定不移地贯彻落实效能建设工作的指导方针，并以此为契机，严格依法行政，提高办事效率，提供优质服务，确保工作人员廉洁勤政。

力求达到工作作风明显改进，精神面貌明显改变，工作质量和工作效率明显提高。

人员分流情况的报告篇五

国土资源东港分局（2012年 月 日）

我局自 年 月份入驻区行政服务中心以来，以“服务基层、服务群众、服务发展”为目标，坚持“以人为本、执政为民”的服务宗旨，窗口的服务功能、服务水平和效率不断提高。过去的一年，在局领导班子和区行政服务中心的正确领导下，窗口工作人员扎实工作，热情服务，确保窗口各项工作稳步推进，并取得了优良的成绩。

一、领导高度重视，加强组织领导，是做好窗口工作的有力保障。

国土资源窗口作为我局简化办事程序、提高工作效率和服务水平，体现“为民、便民、利民”服务事项的岗位，代表着我局的对外形象。为此，局领导对窗口工作给予了高度重视，多次召开窗口服务工作专题会议，要求分局各科（站、所）全力配合和支持窗口工作，给窗口的各种工作需求给予优先保障。主要领导按时到岗带班，分管局长经常亲临窗口调研工作，听取工作汇报，协调办件手续，从而进一步提高了窗口的办事效率，方便了服务对象。

1 任，窗口工作人员都是公开选拔的业务骨干，思想好、作风正、业务精、服务优。二是政务公开规范化。按照行政许可法的要求，设定了《服务指南》和服务工具箱，窗口对所有审批事项做到了审批事项名称、办事程序、申报材料、承诺时限、收费标准、收费依据等六个公开；将申请人需填写的各类表单的示范格式文本和办理程序流程图在窗口公开，方便了群众办事，使窗口审批行为更加透明，办事效率更加快捷。三是窗口服务规范化。按照行政服务中心规定，统一服装佩证上岗，热情服务，文明用语；接待服务对象起立迎

候，微笑服务，主动让座、倒水，做到来有迎声、问有答声、走有送声；实行首问负责制，窗口收件人对办件负责到底；实行一次性告知，申办人申请材料不齐或不合法定形式的，窗口一次性书面告知服务对象需补正的全部内容；保证了窗口服务不断层。

全年共计受理各类审批事项3000余件，办结率100%，回访企业群众100多人，满意度在99%以上。

2 地手续需多次跑国土部门的问题。二是建立纳税监督机制。申请人只有依法纳税后，窗口方发给土地证，从根本上杜绝了偷逃税现象，有效增加了地方财政收入。三是健全土地抵押登记联办机制。对业主申办事项，行政服务中心国土窗口受理后，100%的事项当天受理，当天办结，受到申办人的广泛赞誉。四是发挥党员模范带头作用。让党员在工作中亮明身份，树立形象，争当先进，增强政治荣誉感和工作责任心，使广大党员自觉按照党员标准严格要求自己，自觉接受社会监督，自觉发挥先锋模范作用。贴近群众，恪尽职守，勇于担当努力做好保障发展，保护资源的工作，更好地为当地的经济发展提供资源保障，全体同仁牢记宗旨、忠实履责、全心全意为人民服务。目前，我局窗口已得到区、市级“巾帼文明岗”、“市级文明优质服务窗口”称号，10次被中心评为“优秀服务窗口”，19人次被中心评为“优秀服务标兵”，1人获得市级市巾帼岗位明星，1人推荐为“区敬业奉献模范”。

3 审批业务办理情况进行监督，统一协调前后方之间的衔接，每月将运作情况及时向局领导汇报，有效的提高了窗口对后方科室的督察力度，真正提高了窗口的运作水平。

为了更好地做好窗口工作，下一步工作将继续强化窗口人员的责任意识，保持窗口良好的工作作风；继续坚持学习，提高业务水平和服务水平；不断加强与各方联动，以保障窗口这块前沿阵地的正常运行；积极主动探索和解决工作中遇到的难点、热点问题，以保持好的发展趋势。主要做好以下工

作：

一、严格遵守作息时间。按时上、下班，不无故离岗、空岗，遵守请、销假制度。

二、按时限完成接件任务。对所接办的各类事项，及时办理，不无故拖延，在规定的时限内尽量提前完成接件。

三、热情做好接待、服务工作。对到窗口办事、咨询的人员，认真接待，热情服务，态度端正，处置得当。应当告知的事项一次性告知，不有意为难来办事及咨询的人员。

四、努力提高办件质量。加强和局内各科室的联系，积极探索和研究提高各类业务办理的质量，尽量减少工作中的失误和漏洞，不断提高业务水平。

4 窗口服务功能，将更多的审批业务纳入窗口集中办理，使窗口具备招商服务、为民服务、阳光服务三大功能，保持一流的国土资源服务窗口，开拓创新、求真务实，为建设“蓝色经济强区”而努力奋斗。

人员分流情况的报告篇六

工作的实施方案

太保庄初中

2012年2月

关于做好特殊人群重点人员服务管理工作的实施方案 为认真贯彻中央、市、区政法工作会议精神，深入推进三项重点工作，更好地维护我校周边社区稳定，，经研究决定在全校周边范围内进一步做好特殊人群重点人员服务管理工作，特制定如下方案。

成立由校长为组长，副校长为副组长，由校中层领导干部为组员的工作领导小组，领导小组办公室设在校校长室，牵头协调具体工作开展。

通过进一步做好特殊人群重点人员服务管理工作，集中化解涉及特殊人群重点人员的社会矛盾，切实解决涉及特殊人群重点人员的实际困难，妥善处理特殊人群重点人员的合理诉求，最大限度消除涉及特殊人群重点人员的社会不稳定因素，确保不发生有重大影响的恶性民转刑案件、群体性事件和进京上访事件，确保社会大局持续稳定。

学校再次开展特殊人群专项排摸，明确特殊人群重点人员的人数及基本情况，并结合各单位、部门实际，制定切实可行的工作方案，量化工作目标、细化工作措施、强化工作责任，确保各项工作落到实处。

落实特殊人群重点人员服务管理工作责任人，明确一名联络员负责与牵头部门保持日常联络，做好日常服务管理工作。

要认真排摸情绪不稳定重点人员情况，并对此类对象做好疏导、缓解工作，采取积极有效措施做好稳控。

在做好服务管理工作的同时，对辖区内新发生的特殊人群不稳定因素要做好动态排摸，每月汇总、更新信息并上报情况。

对一般矛盾，采取就地解决的办法；对于比较复杂的矛盾，在职责范围内想办法解决；对一时难以解决的疑难矛盾，采取政府购买法律服务，委托第三方介入，引导当事人通过法律途径表达合理诉求，解决实际问题。对确有实际困难的，根据不同对象想方设法做好扶贫帮困工作；对精神病人，根据病情状况，落实应收尽收、加强监护。

校周边特殊人群重点人员服务管理工作领导小组办公室将对落实情况定期进行督导检查。

实。

要充分认识特殊人群重点人员服务管理工作的重要性、紧迫性，切实把这项工作摆上重要位置，纳入议事日程，抓紧抓实抓好。

要明确分管领导、工作机构和责任人员，研究制定有针对性的工作措施，加强组织领导，严格督促检查，确保各项措施落到基层，责任到人。

要针对特殊人群的实际情况，从社会管理创新角度积极探索，建立长效工作机制。特殊人群的服务管理工作要实行严格考核制度，因工作失职发生重大事件的，要实行责任追究，并作为师德考核、年度考核的重要依据。

太保庄初中

2012年2月

人员分流情况的报告篇七

对话是两人或多人一起交谈。2. 以对话形式表达的观点主要是政治观点。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

为加强财务管理、防范财务风险、强化财务人员职业道德教育，10月15日，驻县委办纪检监察组长孟瑛与驻在部门财务人员和分管财务的领导开展廉政谈话。

廉政谈话主要通报了近年来因财务管理薄弱发生的几起财务人员违纪违法案件，对公职人员履职尽责情况加强监督等进行再部署再督促。孟瑛就做好财务工作需树立风险意识、学习意识、细节意识、法制意识、自律意识等方面提出了要求。一是警钟长鸣，坚守纪法红线。财会人员和分管财务负责人要通过案例来警醒自己，反思自己，做人生的智者，敬畏法律，严守纪律规矩。二是提升岗位意识，当好守门员。要加

强业务学习，了解熟悉新出台的相关规定，同时要有岗位担当，当好单位资金安全的守护人。

被谈话人员表示，本次廉政谈话开展及时，对单位干部职工特别是领导和财务人员强化财务工作五个意识，加强财务管理，不触底线，不碰红线，维护财经纪律，保护干部具有重要的意义。

第一，以全局的态度和认识协助抓好廉洁从政建设。

一是要认真履行“一岗双责”的规定，切实谋划好我单位廉政建设的谋篇布局。年初要认真对照上年度的考核意见反馈，认真加以整改。

二是要学习借鉴其他单位的先进做法，制定年度廉政工作计划。

三是要督查各县(市)管理部认真抓好廉政建设工作，力求做精做细，抓出成效、抓出亮点，绝对不能拖廉政建设考核的后腿。

第二，以更加突出的位置抓好廉洁从政工作。

一是要量化廉政建设的责任目标。要结合各科室、各县市管理部的工作职能，分门别类制定科室、管理部的廉政责任目标，切实做到具有指导性、针对性和可操作性。

二是要加强反腐倡廉的制度建设。要不断查缺补漏，关注易发生腐败行为的岗位，制定和完善我单位的反腐倡廉制度建设，切实以制度管人、管事、管权2017年廉政谈心谈话记录内容2017年廉政谈心谈话记录内容。

三是要严格遵守廉洁从政规定。十八大以来，中央打出一系列反腐“组合拳”，反腐力度前所未有的。从“八项规定”、“六项禁令”到整治“四风”，从制止“舌尖上的浪

费”、开展会员卡专项清退活动、停止新建楼堂馆所、制止豪华铺张办晚会、严禁用公款送月饼送节礼、严禁公款印制购买贺年卡、严禁公款购买年货节礼、严肃整治“会所中的歪风”等具体问题治理到出台《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》等规范性制度，作为一名班子成员，负责公务接待的办公室主任，一定要以自己的实际行动，把好接待关口，不越雷池，不碰“红线”，在行动上切实作出表率。

四是要自觉接受监督。在平常的工作和生活中，要注意别人的一些善意提醒，并及时反省自己，加以改正。

五是要积极报告重大事项。今年6月份以来，州纪委出台了德宏州严格规范领导干部办理婚丧喜庆事宜的实施办法，明确科级干部办理婚丧喜庆必须向纪检监察部门报告。所以今后若家里由涉及这方面的事情，必须如实报告。

六是要加强廉政学习教育。常言道：要给别人一碗水，自己必须有一桶水。在廉政学习教育方面，我们必须建立常态化的机制，切实抓起来。

第三，以更加宽阔的心胸对待工作。

大家在一起共事，就是一种缘分。作为一名班子成员，一定要有宽容之心，宽容对待工作，宽容对待同事。宽容是一种品性，也是一种能力。因此，要围绕总体工作的全面发展，带头营造工作中相互支持，互相理解、互相监督、互树形象、互相沟通的良好氛围。

各位校长：

6月11-12号，规划财务处、审计处和监察室联合对市直23所学校20xx年1-5月份公务接待情况进行了专项检查。今天我们在这里召开公务接待检查通报会，主要目的是通报此次检查

的结果，落实整改意见，规范市直学校的财务管理。刚才监察室葛主任对本次检查情况进行了通报，凡是存在问题的学校要及时整改，尤其是问题比较突出的学校，一定要查明原因，提出整改方案报监察室。下面我就进一步加强学校财务管理工作讲三点意见。

(一)加强财务管理是管好用好财政资金的必然要求近年来，教育经费投入不断加大，教育经费的使用已经成为全社会关注的热点。随着教育经费支出的公开度、透明度越来越高，需要我们学校财务管理更加科学化、精细化，以经得住社会的考验和监督。去年大丰市研究出台了《关于全面推行财务公开制度的通知》，明确要求学校将日常公用经费收支、预算外收入、基建项目实施、伙食费收支和学校债务等方面财务行为进行公示，我们也在积极探索，将市直学校的预决算、“三公经费”情况进行公开，实现市直学校财务“阳光化”。

(二)加强财务管理是新时期反腐倡廉的必然要求党的群众路线教育实践活动以来，全党上下积极响应中央号召，弘扬艰苦奋斗作风，坚持厉行勤俭节约、反对铺张浪费。市纪委连续发文要求各单位规范公务接待程序，严格控减“三公”经费支出，近期又对市直单位20xx年反腐倡廉制度执行情况进行了通报，部分学校也在其中，同时将反腐倡廉制度执行情况列入各单位领导班子考核、“反腐倡廉和作风建设工作奖考评奖”的重要内容。加强学校的财务管理工作，有利于从源头上遏制腐败浪费行为的发生。

(三)加强财务管理是建设高效节约校园的必然要求学校的财务工作是教育工作的保障和基础性工作，对加强学校的治理能力建设至关重要。加强学校财务管理，规范资金使用程序，强化资金支出责任，有利于减少运行成本，提高资金使用效益，促进学校教育事业健康发展。

从此次检查情况来看，各学校在控制“三公经费”支出方面取得了一定的成效，1-5月份公务接待费较去年同期下降

了26.98%，但是在财务管理方面也暴露出一些问题，比如公务接待未履行报批手续、仍然使用现金结算；随意调整部门预算，存在超预算支出；设备采购、基建维修不履行报批手续、未实行招投标，虚列名目列支招待费或变通处理一些费用，违规发放津贴补贴等违规现象依然存在。究其原因，我想主要有三点。一是财务管理意识不强。一方面学校负责人对财务管理的重视程度不够，对财经纪律以及财务制度的学习不深入，甚至是一知半解；另一方面财务人员的业务水平，业务能力以及职业道德还有待进一步提高。二是财务制度执行不严。有的学校内部控制制度不健全，有的虽然制度健全，但是没有严格遵照执行，财务人员审核以及财务负责人签批把关不严，导致一些报销票据手续不全或与支出事实不符，甚至存在为了规避“一把手”签批，将一笔支出分成几笔报账的现象。三是财务监管力度不大。缺乏对市直学校财务监管实施办法，没有建立市直学校财务监管长效机制，业务主管部门对学校的监督检查力度还需要进一步加大。

会议结束后，希望各学校要对照自身存在的问题，分析问题产生的原因，狠抓整改落实，健全各项内控制度，规范财务管理程序，杜绝违纪违规行为的再次发生。

一要严格执行财务管理制度。去年，我们以学习和实施新版《中小学校财务制度》、《事业单位会计制度》等为契机，清理、修订和完善了各项财务规章制度。各学校要认真学习并严格执行财经纪律和规章制度，严禁发放津贴补贴，坚决控减“三公”经费支出，从源头上制止铺张浪费行为。

二要把好预算执行关。各学校要根据年初制定的预算安排支出，凡是预算中没有的项目一律不得开支，不得擅自调整预算项目，禁止超预算支出。严格执行审批及政府采购手续，凡是需要主管部门批准的项目必须提出申请，涉及招投标的项目要按规定程序办理相关手续，坚决禁止“化整为零”等违规现象的再次发生。

三要加大财务监管力度。要建立健全市直学校财务监管制度，综合发挥财务、审计、监察等部门的监督作用，采取定期检查与抽查相结合的方式，加强对学校资产、重点工程、“三公”经费、食堂财务、学生资助等环节资金使用的过程监控以及跟踪审计。建议每个季度对市直学校的财务收支情况进行一次检查，检查结果要内部通报，问题严重的学校要说明情况并且追究相关人员责任。

最后，希望各位校长能够统一思想，认清形势，本着对学校、对个人负责的态度，把抓好学校财务管理工作当作一项政治任务来完成，脚踏实地，求真务实，为我市教育事业的健康发展提供坚强保障。

这段时间我仔细剖析了自己进公司一年的所作所为，现对自身存在的问题进行进一步的反思，进行批评和自我批评。

作为一名财务人员，对学习、对生活，对自己从事的工作应该始终保持积极向上、奋发有为的精神状态，不能得过且过，应付了事。在过去的一年里，我发现自己理论学习的自觉性不强，平时也不能做到系统、全面的对专业知识进行钻研，仅仅满足学过了事，对学过的东西也没有进行反思，没能把学过的东西和实际的工作相结合。

其次，我对自己的本职业务工作也掌握的不够全面，特别是对财务处理方法和流程不够了解，工作能力有待进一步加强。工作中缺乏开拓创新精神，思想不解放，求稳思想比较重。在工作任务繁重、时间紧、头绪多的时候，容易失去信心和耐心，工作效率得不到提高。

我的全局意识也不够强，缺乏和同事之间的协调和沟通。有时候做事只从自身业务或本部门业务出发，对一些关乎全局的工作安排理解不够，走了许多的弯路。有时工作中还带点个人情绪，没能时刻全身心的投入工作。

我决心通过这次批评与自我批评，认清今后努力的方向，要在今后的工作中克服自己存在的不足，严格要求自己。

作为一名年轻的工作人员，我要充分认识到自己阅历浅、经验少的不足，虚心向经验丰富的前辈请教，刻苦钻研业务知

识，力争做好各项工作。在平时的工作中要保持较高的工作热情和饱满的精神状态，多和同事们沟通、合作，做到保质保量的完成领导安排的各项工作。

除了不能放松对自身专业知识的学习外，我还应该抓紧时间学习其他相关知识。扩大自己的知识面，争取做一个多面型、全面型的人才。

自我批评就是一块磨刀石，可以将自己这把钝刀打磨的更加锋利。希望在以后的生活和工作中能够和同事相互帮助，协调，共同进步，为亭湖财政的美好明天献策献力。

反腐倡廉工作一直是推动党风廉政建设的重点，从某种意义上讲也是对个人思想道德品质的深度考验。作为团场基层单位的财务人员，要紧跟时代步伐，响应党中央的号召，时刻不忘廉洁自律。我作为团场基层单位的一名财务人员，从三个方面浅谈对财务人员廉政建设工作的体会。

要真正做到清正廉洁，就必须从源头抓起，从思想根源入手，营造“以廉为荣、以贪为耻”和“鞭挞腐败、崇尚廉政”的良好氛围，以文化倡廉、以学习思廉、以警示促廉，使廉洁意识植根于每位干部职工的头脑中，人人牢记“八荣八耻”，牢固树立正确的人生观、价值观、荣辱观，常思贪欲之害、常怀律己之心，不断增强清正廉洁、勤政为民的思想意识，不断提高拒腐防变的能力，贯彻“为民、清廉、务实”的要求，防患于未然，真正从思想上预防腐败现象的发生。

职业道德是各行各业的行动指南，财务人员的清正廉洁体现于职业道德规范之中，是指导财务人员具体实践的引路明灯。财务人员的职业道德规范主要包含以下几个方面内容：

工服务的思想，正确处理责权利三者关系。

(二)熟悉法规。财务工作涉及面广，要求财务人员必须熟悉财经方针政策和各种会计法律法规与制度，确保财务处理的正确性。只有熟悉了准则、具备了娴熟的会计技能，才会遵

循准则、坚持准则，做到客观公正。

(三)依法办事。财务工作以法律法规为指导，以会计处理为载体，财务人员必须自觉遵守《会计法》和相关的会计规章制度，正确处理团场、连队和个人三者利益关系，把好关口，依法理财，做到“不唯上，不唯情(钱)，只唯法”。

(四)客观公正。财务工作的首要职能就是对各项经济活动进行客观公正的记录与反映，离开了实际发生的客观经济事项去进行会计处理只能是造假账。对一些特殊会计事项的处理必须坚持公正合理的原则，这不仅是职业道德规范的要求，也是财务人员个人品德的体现。

(五)廉洁奉公。财务工作与钱、财、物紧密相联，这就要求财务人员在职业活动中必须廉洁自律、奉公守法、公私分明，以团场的利益重于一切为最高原则，始终保持清醒的头脑，经受住各种考验。

廉政的基本内涵是：“廉”为“政”服务，“政”以“廉”长存。党风廉政建设工作是我们必须长期坚持的重要任务，是贯彻落实科学发展观、建立健全防腐体系的必然要求。加强财务人员廉政工作是从源头上治理腐败的有效措施，必须持之以恒，落到实处。

(一)树立高度事业心和责任感。财务人员要自觉提高专业品德修养，

增强热爱本职工作的意识，维护会计职业的尊严，保持良好的社会形象。一丝不苟地按财务制度办事，认真进行核算和管理，忠实履行财务监督职能，在抵制和纠正不正之风中发挥积极作用。

(二)遵纪守法，坚持原则。财务人员作为国家财经法律、法规的执行者和实施者，一定要以身作则，多学习相关法规，

加强法制观念。财会工作时时、事事、处处涉及到执法守纪问题，财会人员要树立强烈的法律意识，坚持原则是严格执行财务会计制度和有关的财经方针政策，加强会计核算和会计监督，管好用好各项资金的保障。

(三)廉洁从政，克己奉公。廉洁奉公是财务人员应当遵守的一条重要道德行为准则，也是财务人员必须具备的品德。财务人员直接掌握着财权，整天跟“钱”打交道，受到利益诱惑的机会要比其他职业多得多，因此更要时刻把握好自己，不为金钱所动，不做金钱的奴隶。清正廉洁，是对会计人员的根本要求，更是考察一个财务人员是否真正称职的前提。

清正廉洁并非一句空话，它是社会主义精神文明的迫切需要，是我们生存和发展的迫切需要；它也绝不仅仅是空喊口号，需要我们用实际行动，践行科学发展观，讲党性、重品行、作表率，不断提高廉洁自律意识和拒腐防变能力，发挥好参谋作用，在平凡的岗位上塑造出财务人员崭新的形象有人说，廉洁是一棵松，在万木凋零的冬日，为人们送上一丝绿意；有人说，廉洁是一盏灯，在黑暗冰冷的夜晚，为人们添上一份光明。而我们更要说，作为新时代的青年党员，廉洁更是一面镜子，它时刻提醒着我们要抵得住诱惑，撑得住信念，守得住清贫，耐得住寂寞！

第一，以全局的态度和认识协助抓好廉洁从政建设。

一是要认真履行“一岗双责”的规定，切实谋划好我单位廉政建设的谋篇布局。年初要认真对照上年度的考核意见反馈，认真加以整改。

二是要学习借鉴其他单位的先进做法，制定年度廉政工作计划。

三是要督查各县(市)管理部认真抓好廉政建设工作，力求做精做细，抓出成效、抓出亮点，绝对不能拖廉政建设考核的

后腿。

第二，以更加突出的位置抓好廉洁从政工作。

一是要量化廉政建设的责任目标。要结合各科室、各县市管理部的工作职能，分门别类制定科室、管理部的廉政责任目标，切实做到具有指导性、针对性和可操作性。

二是要加强反腐倡廉的制度建设。要不断查缺补漏，关注易发生腐败行为的岗位，制定和完善我单位的反腐倡廉制度建设，切实以制度管人、管事、管权2017年廉政谈心谈话记录内容2017年廉政谈心谈话记录内容。

三是要严格遵守廉洁从政规定。十八大以来，中央打出一系列反腐“组合拳”，反腐力度前所未有。从“八项规定”、“六项禁令”到整治“四风”，从制止“舌尖上的浪费”、开展会员卡专项清退活动、停止新建楼堂馆所、制止豪华铺张办晚会、严禁用公款送月饼送节礼、严禁公款印制购买贺年卡、严禁公款购买年货节礼、严肃整治“会所中的歪风”等具体问题治理到出台《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》等规范性制度，作为一名班子成员，负责公务接待的办公室主任，一定要以自己的实际行动，把好接待关口，不越雷池，不碰“红线”，在行动上切实作出表率。

四是要自觉接受监督。在平常的工作和生活中，要注意别人的一些善意提醒，并及时反省自己，加以改正。

五是要积极报告重大事项。今年6月份以来，州纪委出台了德宏州严格规范领导干部办理婚丧喜庆事宜的实施办法，明确科级干部办理婚丧喜庆必须向纪检监察部门报告。所以今后若家里由涉及这方面的事情，必须如实报告。

六是要加强廉政学习教育。常言道：要给别人一碗水，自己

必须有一桶水。在廉政学习教育方面，我们必须建立常态化的机制，切实抓起来。

第三，以更加宽阔的心胸对待工作。

大家在一起共事，就是一种缘分。作为一名班子成员，一定要有宽容之心，宽容对待工作，宽容对待同事。宽容是一种品性，也是一种能力。因此，要围绕总体工作的全面发展，带头营造工作中相互支持，互相理解、互相监督、互树形象、互相沟通的良好氛围。

财务人员廉政谈话记录一反腐倡廉工作一直是推动党风廉政建设的重点，从某种意义上讲也是对个人思想道德品质的深度考验。作为团场基层单位的财务人员，要紧跟时代步伐，响应党中央的号召，时刻不忘廉洁自律。我作为团场基层单位的一名财务人员，从三个方面浅谈对财务人员廉政建设工作的体会。

要真正做到清正廉洁，就必须从源头抓起，从思想根源入手，营造“以廉为荣、以贪为耻”和“鞭挞腐败、崇尚廉政”的良好氛围，以文化倡廉、以学习思廉、以警示促廉，使廉洁意识植根于每位干部职工的头脑中，人人牢记“八荣八耻”，牢固树立正确的人生观、价值观、荣辱观，常思贪欲之害、常怀律己之心，不断增强清正廉洁、勤政为民的思想意识，不断提高拒腐防变的能力，贯彻“为民、清廉、务实”的要求，防患于未然，真正从思想上预防腐败现象的发生。

职业道德是各行各业的行为指南，财务人员的清正廉洁体现于职业道德规范之中，是指导财务人员具体实践的引路明灯。财务人员的职业道德规范主要包含以下几个方面内容：

工服务的思想，正确处理责权利三者关系。

(二)熟悉法规。财务工作涉及面广，要求财务人员必须熟悉

财经方针政策和各种会计法律法规与制度，确保财务处理的正确性。只有熟悉了准则、具备了娴熟的会计技能，才会遵循准则、坚持准则，做到客观公正。

(三)依法办事。财务工作以法律法规为指导，以会计处理为载体，财务人员必须自觉遵守《会计法》和相关的会计规章制度，正确处理团场、连队和个人三者利益关系，把好关口，依法理财，做到“不唯上，不唯情(钱)，只唯法”。

(四)客观公正。财务工作的首要职能就是对各项经济活动进行客观公正的记录与反映，离开了实际发生的客观经济事项去进行会计处理只能是造假账。对一些特殊会计事项的处理必须坚持公正合理的原则，这不仅是职业道德规范的要求，也是财务人员个人品德的体现。

(五)廉洁奉公。财务工作与钱、财、物紧密相联，这就要求财务人员在职业活动中必须廉洁自律、奉公守法、公私分明，以团场的利益重于一切为最高原则，始终保持清醒的头脑，经受住各种考验。

廉政的基本内涵是：“廉”为“政”服务，“政”以“廉”长存。党风廉政建设工作是我们必须长期坚持的重要任务，是贯彻落实科学发展观、建立健全防腐体系的必然要求。加强财务人员廉政工作是从源头上治理腐败的有效措施，必须持之以恒，落到实处。

(一)树立高度事业心和责任感。财务人员要自觉提高专业品德修养，

增强热爱本职工作的意识，维护会计职业的尊严，保持良好的社会形象。一丝不苟地按财务制度办事，认真进行核算和管理，忠实履行财务监督职能，在抵制和纠正不正之风中发挥积极作用。

(二)遵纪守法，坚持原则。财务人员作为国家财经法律、法规的执行者和实施者，一定要以身作则，多学习相关法规，加强法制观念。财会工作时时、事事、处处涉及到执法守纪问题，财会人员要树立强烈的法律意识，坚持原则是严格执行财务会计制度和有关的财经方针政策，加强会计核算和会计监督，管好用好各项资金的保障。

(三)廉洁从政，克己奉公。廉洁奉公是财务人员应当遵守的一条重要道德行为准则，也是财务人员必须具备的品德。财务人员直接掌握着财权，整天跟“钱”打交道，受到利益诱惑的机会要比其他职业多得多，因此更要时刻把握好自己，不为金钱所动，不做金钱的奴隶。清正廉洁，是对会计人员的根本要求，更是考察一个财务人员是否真正称职的前提。清正廉洁并非一句空话，它是社会主义精神文明的迫切需要，是我们生存和发展的迫切需要；它也绝不仅仅是空喊口号，需要我们用实际行动，践行科学发展观，讲党性、重品行、作表率，不断提高廉洁自律意识和拒腐防变能力，发挥好参谋作用，在平凡的岗位上塑造出财务人员崭新的形象有人说，廉洁是一棵松，在万木凋零的冬日，为人们送上一丝绿意；有人说，廉洁是一盏灯，在黑暗冰冷的夜晚，为人们添上一份光明。而我们更要说，作为新时代的青年党员，廉洁更是一面镜子，它时刻提醒着我们要抵得住诱惑，撑得住信念，守得住清贫，耐得住寂寞！

财务人员廉政谈话记录二作为八零后的我们，如何真正将廉洁二字落实、贯穿到我们的生活中，学习中，工作中？如何有效的去扩大这份感染力？这，是值得我们深思的一个问题。

很长一段时间，我都认为廉政是一件离我们很远的东西，我们不过是在一个普通的不能再普通的岗位从事着一件极其简单的监测工作，每天的工作说起来很是非常的单调，每天我们面对的是冰冷的玻璃瓶，那个是我们的样品，然后借助各种各样的仪器将其转化为我们的产品—数据值。我们是一群严谨的年轻人，我们对数据有着一份特有的敏感，对于每天

打交道的仪器我们已经了如指掌了，但是对于外界我们接触的相对来说还是非常的少，所以即使我们有贼心，也没有去腐的机会。每每听到谁谁谁又翻船了，除了觉得可惜之外，没有更多的想法。

随着经济的发展，环保工作承担着推动科学发展、促进社会和谐的重大责任。地位越来越高，权力越来越大，廉政风险也越来越突出，环境保护已经成为腐败案件易发多发的新领域。我们的想法也在发生着变化。

对照社会上的腐败大案，我们不敢懈怠；审视身边的廉洁环境，我们任重道远。如果说，过去的成绩归功于我们有一个良好的勤政廉政的环境，归功于我们有一支廉洁从业、乐于奉献的干部队伍的话，那么，未来更加繁重的发展任务，更加需要我们发挥无私奉献，勤政廉政的优良传统，努力实现经济建设与党风廉政建设同步推进和协调发展的良好局面。

过去的清白让我们自豪，宏伟的蓝图不容斑点存在。

一个人违反纪律不是突发形成的，总有一个日积月累、逐步蜕变的过程。有人爱贪小便宜，唯利是图，慢慢陷入私欲膨胀的泥潭不能自拔，贪赃枉法，最终成为人民的罪人；有人爱吃吃喝喝，“酒杯一端、纪律放宽”，丧失了党员干部的原则立场，对纪律的限制、约束、惩戒无所畏惧，一步步走入人生的死胡同；有人自觉不自觉地把一些违法违纪行为当成合法合理的来看待、当成新生事物来接受，难免会步入“盲人骑瞎马、夜半临深池”的境地。

有人比喻犯错误是分四步走的，第一步是走在河边不湿鞋；第二步是常在河边走哪能不湿鞋；第三步是既然湿了鞋那就洗洗脚；第四步是既然洗了脚干脆洗洗澡。这个四步曲形象地道出了一个人由廉到贪的渐变过程。我们查办案件时经常有当事人约咱们喝茶、吃饭，我们要是接了招，这就好比走在河边湿了鞋，最后难免要栽跟头的。所以啊，要想不湿鞋，最

彻底的解决办法就是不要在河边走。

数不清的贪官污吏东窗事发后，面对党纪国法，流下悔恨的泪水；暂时还没有暴露的，也难免为自己的贪腐行为惶惶不可终日。不做亏心事，不怕鬼叫门。贪腐之风长不了，清正廉洁最是好，它提升着我们的灵魂，愉悦着我们的身心。时下，作为党员干部应该率先垂范，正本清源，大力弘扬清正廉洁的传统美德，在廉洁文化建设中发挥带头作用，为全面建设小康社会、实现中华民族的伟大复兴做出应有的努力。

在新的历史条件下建设廉洁文化，就是要倡导立足我们的实际工作岗位，廉洁奉公、诚实守信、爱岗敬业、公道正派的社会文化，不断规范和约束我们的思想与行为，增强我们拒腐蚀、永不沾的能力。要以社会公德教育和职业道德教育为重点，以营造清正廉洁、公道正派的社会氛围为指向，以树立牢固的廉洁理念、构筑反腐倡廉的社会公众思想体系为根本任务，使廉洁意识内化为社会公众的思想准则和道德准绳，外化为社会公众倡导廉洁的自觉实践，让廉洁文化深入人心，形成良好的社会精神风貌，使廉洁成为一种习惯、成为一种文化自觉，让廉洁文化深入到社会生活的每个方面。

因此，党员干部尤其是领导干部应该带头从自身做起，从一点一滴严起，每日“三省吾身”，检点得失正误，校正自身偏差，见贤思齐，闻过则改，不断自我净化和自我完善；自觉接受党组织和群众的监督，真正做到在复杂形势面前信念不动摇，在腐朽文化侵蚀面前思想不蜕变，在各种诱惑面前行为不失范。通过严格自律，做到令行禁止，要求别人做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己坚决不做，自觉维护法纪的权威性和严肃性。只有视纪律重于生命，常怀敬重之心，常思违纪之害，始终保持一切行动听指挥的政治觉悟和法纪观念，才能始终自觉做到令行禁止，点点滴滴严格执行法纪、维护法纪。

走进工作岗位，我们自豪，因为我们自信、自洁、自律——

我们全身心投入。廉洁是一种境界，自律是一种力量。从我做起，从我严起。

一位哲人曾经说过：人生没有草稿，篇篇都是正文。无论时代怎样发展，廉洁清正永远是时代的呼唤，勤政廉政永远是人民的期盼。我们象一只响箭，一往无前的出征，我们不是风中的墙头小草，摇摆不定，我们出征，让生命和使命同行。

康德曾说，世上只有两样东西能引起人们内心深深的震动。一是我们头顶灿烂的星空，二是我们心中崇高的道德准则。

廉洁自律，是我们新一代的责任，是我们年轻人的使命。正如我们长城公司的廉洁标语“小慈是大慈之贼，小利是大利之贼”，我们要不断提高自己，做好本职工作，守住自己的那口井，不越法律之线，在工作中牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，树立“亲民、富民、安民”的从政理念，坚持“情为民所系、权为民所用、利为民所谋”，兢兢业业干事业，让廉洁成为一种自然习惯，让自己成为一名合格乃至优秀的环保工作者，为构建和谐沧浪做出贡献。

以务实的态度，勤奋的精神，廉洁的作风投入发展的浪潮中，共同创造中更加辉煌的明天！

财务人员廉政谈话记录三党的十八大对新时期的反腐败工作提出了更新、更高的要求，医疗卫生行业当前反腐形势严峻，唯有提高思想认识，防微杜渐，不存侥幸，牢固构筑起拒腐防变的思想道德防线，时刻保持警觉，时刻敲响警钟。强化大局意识和服务意识，要求医务人员要坚定理想信念，常思贪欲之害，常怀律己之心，坚决遏制收受“红包”、“回扣”行为，杜绝乱检查、乱收费现象；要求各采购部门严格执行设备、物资、耗材及药品等引进、采购制度，确保程序到位。廉政谈话是组织对大家的爱护和关爱，在今后工作中更为严格地要求自己，时刻绷紧廉洁自律这根弦，自觉接受组织和群众的监督及历史和时间的考验，努力为医院的发展作

出贡献。

廉政谈话是教育、保护重点岗位工作人员、提高廉洁自律意识的重要举措，是每年党风廉政建设和反腐纠风工作的重要内容。

党风廉政建设“两个责任”约谈话会上的重要讲话精神。开展“两个责任”约谈，是体现“教育在先、预防为主”的要求，将干部的教育、管理和监督关口前移，做好“事前控制”，是为了保证权力真正沿着制度化和规范化的轨道运行。要深刻认识加强党风廉政建设的极端重要性。党风廉政建设和反腐倡廉工作是党的建设的重要组成部分，也是新时期党的一项重大的政治和历史任务。学校如果党风不正，作风不好，势必影响校风、教风和学风，影响学校的改革发展大局。对干部个人而言，作风不正，滥用权力，以权谋私，不仅害党、害国、害民，还害家、害自己、害单位。要准确把握党风廉政建设“两个责任”的基本内涵和具体要求。落实“两个责任”是党章赋予的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败工作的关键，能否落实好“两个责任”直接关系到党风廉政建设工作成效。要抓好班子、带好队伍、管好自己，当好党风廉政建设和反腐败工作的领导者、执行者、推动者。各单位党政领导班子是本单位党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，党政一把手是本单位党风廉政建设的第一责任人，领导班子成员要承担“一岗双责”的重要责任，要树立好主体意识，落实好主体责任。结合医院实际，对全院干部提出如下要求：一是要更加自觉地加强党性修养，进一步坚定理想信念；二是要努力实践党的宗旨，一心为员工、为患者服务；三是增强底线意识，坚守清正廉洁；四是要摆正位置，自觉接受监督；五是坚定信心，开拓进取，不断开创工作新局面。

“关于卫生计生系统八起违纪违法典型案例的通报”谈起，从反腐风险点、卫计委提出“九不准”、并结合医疗中心工作等方面强调我院落实党风廉政建设主体责任的极端重要性和紧迫性，并希望：每位要筑牢思想防线、珍惜政治生命和政治前途、管好自己和团队。郗明蓉副院长对分管科室进一

步落实党风廉政建设责任工作做了强调。要树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。一定要理清责任、落实责任，要强化责任追究。要坚持常研究、常部署，做到抓领导、领导抓，抓具体、具体抓，务必种好自己的“责任田”。一是落实好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，这是一项长久的、艰巨的工作，要高度重视；二是要坚持实行管好行业必须管好行风，实行“一岗双责”；三是要把纠正行业不正之风和纠正购销领域的不正之风，同落实好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任工作有机结合起来，确保有的放矢，取得实效。

1、张局长：请你谈谈你在廉洁自律方面的情况。

xx□我始终认真学习和宣扬贯彻履行党的线路、方针、政策，学习贯彻科学发展观。严格遵照领导干部廉洁从政有关制度、规定，经常联系思想和工作实际，认真反思和检查，进一步强化主旨意识，坚持廉洁自律，认真实行人民大众赋予的权利和义务，为增进全县交通运输事业健康发展而努力工作。

2、张局长：谈谈你在落实党风廉政建设责任制，实行“一岗双责”和《廉政准则》方面的情况。

xx□我认真学习贯彻党的107大、107大5中、6中全会精神，严格遵照各级党委政府关于廉洁自律的相干规定，坚持实行“一岗双责”，在实际工作中努力做到勤修身、严立戒、常满足、慎用权，严格履行工程招投标的有关规定，没有为熟人、朋友说过情，没有益用手中权利干涉招投标的行动2017年廉政谈心谈话记录内容办公文秘。

3、张局长：谈谈你在贯彻履行民主集中制，提拔任用干部和接受党内外监督的情况

xx□我始终认真贯彻落实党的民主集中制和重大事项、工程招标、干部人事等重大问题民主决策制度，坚持集体讨论、会议决定的民主程序。在干部的提拔任用上，始终坚持任人唯贤、德才兼备原则，强调公平、公正、择优原则。

同志们：

按照市委的统一部署，到目前为止，我市公开选拔副处级领导干部工作，已经顺利完成了推荐报名、资格审查、笔试和资历评价阶段的任务，所招考的24个副处级领导干部职务，有72人进入了考察范围。从现在开始，将进入考察面试阶段。市委公选领导小组决定，从市纪检委、市委组织部、市直有关单位和县（市、区）委组织部抽调96名干部，组成24个考察组，对入选的考察对象进行考察。今天把大家集中上来，就是部署考察工作，明确考察任务，进行考察前的培训。原创<http://>下面，我代表市委公选领导小组讲几点意见和要求。

组织考察是公选工作中一个非常重要的环节。在经过笔试和资历评价之后，考察工作就成为全部公选工作能否成功的关键。考察工作做得好不好，能不能在考察中真正做到公开、公平、公正，能不能通过考察把群众公认的优秀干部选拔上来，直接关系到整个公选工作的质量，关系到广大干部群众对公选工作的评价，关系到市委在群众中的威信和形象。因此，我们每一个同志都必须认真对待这次考察工作，切实按照市委的要求，把我们所承担的任务，高标准、高质量地完成好。

应该看到，这次公开选拔副处级领导干部的考察工作，有着不同于以往干部考察的突出特点。一是要求高。这次公选的目的就是要通过面向社会公开选拔的方式选拔优秀人才，以进一步改善市直部门领导班子整体结构，在保证革命化的前提下，大力推进干部队伍的年轻化、知识化、专业化。在市委和市委公选领导小组的直接领导下，我们经过各有关方面的共同努力，前几个阶段的工作进展的都比较顺利，特别是笔试工作，方方面面的反映都比较好。在这种情况下，需要考察阶段的工作比前几个阶段做得更好、更圆满，以使这次公选工作真正收到能够自始至终都为广大群众所满意的好效果。正因为这样，市委要求，在前一段工作的基础上，对经过笔试竞争、资历评价，进入每个职务考察名单的人员，要通过考察，全面准确地了解掌握其包括工作圈和“生活圈”、“社交圈”在内的各方面情况和表现，把他们的德、能、勤、

绩、廉方面情况考察清楚。特别是把思想政治素质和工作实绩考准、考实，从而，为市委决定干部的任用提供科学的依据。要达到市委的要求，不仅需要我们在实际考察中改进考察方法，拓宽考察渠道，加大考察深度，而且还要有比以往考察工作更过硬、更扎实的思想作风和工作作风。二是难度大。这次考察，每个报考的职位都有三名人选，而且都是来自不同的县市区，不同的单位，情况千差万别，这给工作安排带来了不少难度。同时，所有进入考核名单的同志，应该说都是具有比较好的素质，他们绝大多数都是本县（市、区）、本部门、本单位的工作骨干。在这种情况下，要在短时间内，通过考察，对考察对象作出公正、客观的比较和评价，真正实现优中选优，确实有很大的难度。三是为社会各界普遍关注。这次公开选拔副处级领导干部，从一开始就为社会各界所瞩目，进入考察阶段以后，更加引起方方面面的普遍关注。广大干部、群众都在看我们能否通过考察，真正把那些思想政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出、群众公认的优秀干部选拔上来。最近，社会上就有人担心，觉得前一段笔试搞得很严密，也很公正，现在到了考察阶段，是不是会出现“暗箱操作”的问题，因此，对于这次考察，我们一定要充分认识其特殊性和重要性。所有担任考察任务的同志，都要增强责任感和使命感，切实按照市委要求，尽职尽责地做好工作，确保出色地完成好考察任务。

这次考察，重点内容是这些同志的德、能、勤、绩、廉五个方面。具体地讲，考德，就是考察政治立场、政治理论水平、思想作风和道德品质等。看他们在重大问题上是否坚定地站在党的立场上；是否认真贯彻党的路线、方针、政策，严格遵守党纪、政纪和国家法律法规；是否牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚持原则，公道正派；是否坚持实事求是的思想路线，作风深入，团结同志，密切联系群众等。考能，就是主要考察组织领导能力，工作协调能力，重大问题的决策能力，分析、解决实际问题的能力等。同时注意了解其发展潜力。考勤，就是主要考察他们的工作态度和事业心、责

任感，看工作是否任劳任怨，认真负责，是否具有敬业精神，是否积极进取等。考绩，就是主要考察履行岗位职责情况，完成岗位工作目标情况等。考廉，就是考察廉洁自律情况，看能否严格执行中央有关廉洁自律的规定，自觉抵制各种不正之风和消极腐败现象的影响，能否正确行使手中的权力，不用手中的权力为个人和家属、子女谋私利，能否保持艰苦奋斗的作风，在工作和生活上的清廉洁俭等。

同志们：

农村财务问题是影响农村和谐稳定的重要因素，加强农村财务管理是我镇20xx年工作的一项极为重要的内容。这次会议的任务是，认真贯彻落实区农经局《关于加强村级集体财务管理的意见》和《农村集体资产管理实施办法》的原则和精神，回顾总结我镇农村审计和财务管理工作，交流经验、统一认识，研究部署今后一个时期我镇的审计和财务管理工作。

20xx年，我镇在村级财务管理工作中存在一些不容忽视的问题，主要体现在：理财小组机构不够健全、单据不够规范、“白条”现象严重、坐收坐支过多、库存现金数额过大、公示制度不够完善、报账不及时等问题，严重制约着镇、村财务管理水平的提升。基于这些现象，结合我镇实际，特制定了丰老政字(20xx)03号和04号文件，努力完善我镇农村财务的管理，加强对村务公开的监督。希望大家高度认识，认真学习。下面我对此次会议及活动提几点要求：

一是要提高认识，高度重视，做到在其位、谋其职，切实提高政治意识、责任意识、大局意识，保持清醒的头脑。充分领会规范村级财务管理工作的重要性和必要性，要形成上下齐抓共管的局面。

二是要明确工作步骤，狠抓落实，把工作做实、做细。

各村要按照《实施方案》的时间安排，逐步安排部署工作。

结合本村实际，从准备，实施到总结，检查做到有条不紊的进行。对于村级财务公开，更要细中求细，要让群众看得明白，消除群众疑虑，赢得群众认可。在公开内容上：做到村级所有收支、资产负债、债权债务逐项逐笔明细公开，财务计划、承包合同、分配方案等逐项公开，并对老百姓点题要求公开的事项和内容进行逐题公开；在公开时间上：严格按照上级要求，做到一般村按季度公开，收支金额大、往来频繁的村实行按月公开，涉及土地征用补偿及分配、村内“一事一议”筹资筹劳、粮食直补等关系农民切身利益的重大事项做到随时公开；在公开形式上：统一制定公开表格，设置便于群众观看、设施牢固的固定公开栏，以统一格式的财务表格上墙公开，有条件的地方还要积极探索和推行村务简报、农民信箱、明白纸等公开形式，不断创新和丰富公开形式与载体；在公开程序上：严格按照民主理财小组事先审核、村集体经济组织负责人签字确认、乡镇经管站审核认可的步骤进行。

三是要树立典型求实效，加强督导勤检查。

农村财务管理工作的深入开展。

目前，我镇村两委换届选举工作正处于关键时期，随着换届选举工作的深入开展，各村历史遗留的问题、家族之间的矛盾、利益的纷争，以及一些不可预知的矛盾，都可能一触即发。在这个阶段开展此次活动是非常必要的，希望大家认真学习，按照规定落实好各项制度。

我的讲话完毕，谢谢大家！

各位校长（园长），财务人员：

通过一天半的培训，我们预定的会议议程基本结束，收到了预期的培训效果。我们要以此次培训为契机，努力学习，不断强化自身素质，努力提高财务管理水平。就这一次财务知识培训，我讲四方面的意见：

理的有关规定执行，不准截留、挤占和挪用。又比如，在基建项目、物品采购等的监控上，要加强对资金的拨付、管理和使用情况的监督检查。通过采取完善制度、健全手续、加强审核等措施，坚决杜绝截留、挤占和挪用资金的现象发生，防止专款不专用问题的发生，防止虚报冒领、套取建设资金、贪污和私分行为的发生。

二、财务人员队伍要注重自身业务素质的提高和管理行为的规范。

纪律，凡事要做到对事不对人，不能触犯法律、违反纪律。另一个方面就是要严格要求自己。财务工作由于直接与钱打交道，不严格要求自己，思想上哪怕有一点点松懈，就有可能出问题。要通过加强业务培训，提高财务人员日常财务管理工作的水平，杜绝票据填写、票据审核、经费使用等环节上可能出现的失误。同时要通过多种手段和形式，加强思想教育和法制教育，提高财务人员廉洁自律的自觉性，在拿钱用钱上不给自己提供方便，真正做到，常在河边走，就是不湿鞋。

三、注重财会人员队伍建设

任的，“不会管”必然造成财务管理的“不规范”。所以校长选配财务人员要尽量选用政治素质较好，具有专业知识并持有《会计从业资格证》的人员；若没有这方面的人员也要把综合素质较好、书也教得好的人员选配进来。不能象过去一样，把连书都教不好的人员分流来搞财务工作。三是要加强对财务人员的培养和培训工作。我们的财务人员基本上都是学科教师，不具有财务管理方面的专业知识，这就给我们的财务管理工作带来一定的困难，我们要通过计财股每季度组织的专业知识学习、选派财务人员到计财股跟班学习或采用走出去请进来等办法加强对学校财务人员的培养和培训工作。四是要保持财务人员队伍的相对稳定。教育系统缺乏财务管理专业人员，对学校财务人员的培养也相当不容易，所

以建议我们的校长不要轻易更换财务人员，因为“财会盲”型的“管家”是无论如何也无法为你管好家，也是管得让人不放心的，“不会管”必然造成财务管理的“不规范”。五是完善对学校财务人员的管理。为进一步贯彻落实“以县为主”的农村义务教育管理体制，规范学校财务人员管理，提高财务人员工作的积极性和主动性，认真完成本职工作，真正为学校当好家理好财，促进教育事业的全面发展，我们将出台《牟定县教育系统财务人员考核实施细则》，完善对学校财务人员的管理。

统的财务管理工作成为社会备受关注热点。我们除了在会上认真的听，回去以后还要再进一步的学习，扎实工作，把我县教育系统的财务管理工作搞得更好。

第二篇：在2014年教育财务人员培训班上的讲话

在2014年教育系统财务工作培训会上的讲话

2014年10月

各位校长（园长），财务人员：

在教育体制改革之际，我们迎来新的一批校（园）长、总务主任和财务人员。你们身上责任重大，直接管理着学校的每一分钱，我们相信你们能管好帐、用好钱。但从目前情况来看，我们新上任的一部分校长、总务主任和财务人员对财务知识和相关法律、法规还不太熟悉，这也不要紧，只要大家虚心的学、认真地学，在工作中勤于思考、勇于探索，我相信你们很快会成为行家的。就这一次财务知识培训，我讲四方面的意见：

一、财务管理必须注重两个意识。

一是细节意识。用钱、做账不能大大咧咧，马马虎虎，每一

分钱，每一位数字，每一笔账务处理必须认真、认真、再认真；每一把钥匙，每一颗印章、每一张单据必须管好，切忌丢三落四，否则你是要负出代价的。二是服务意识。我们学校的财务要真正为教育教学工作服务，要为教育教学的可持续发展保驾护航，这就要求我们的财务管理者要乐于奉献、甘于奉献，当好领导参谋，做职工良友，真正成为人民的公仆。

二、要依法依规办事，坚决杜绝各种经济案件的发生。-1-

一是要严格按财务法律法规、制度和程序办事。财务管理有一整套相当完备的制度和规定，工作程序、手续和要求都比较具体。依法依规办事，就是要不折不扣地按照这些规定、程序和要求办事，不论在什么情况下，手续要完备，程序要合规，不能乱了规矩，不能有半点赏识。二是要加强监督管理。实施农村义务教育经费保障机制改革后，学校的经费越来越多，我们财务管理者责任和风险越来越大。这就是要求我们财务人员在财务管理过程中，不能简单的就开支论开支、就发票核发票，要站在有利于学校改革发展，有利于政风行风建设和保护领导干部的高度，加强对学校财务工作的监督管理，坚决杜绝违规违纪现象的发生。比如，在半寄宿制经费管理使用上，要严格按照专项资金管理的有关规定执行，不准截留、挤占和挪用。又比如，在基建项目、物品采购等的监控上，要加强对资金的拨付、管理和使用情况的监督检查。通过采取完善制度、健全手续、加强审核等措施，坚决杜绝截留、挤占和挪用资金的现象发生，防止专款不专用问题的发生，防止虚报冒领、套取建设资金、贪污和私分行为的发生。

三、财务人员队伍要注重自身业务素质的提高和管理行为的规范。

重大，所以，我们这支队伍一定要做到廉洁自律、洁身自爱，在管理上必须教育、制度、监督三者并重。一是要坚持财务

公开制度。要区别财务管理的不同事项，对不同的内容分别规定公开的范围、时间和形式，方便教职工知情和监督，充分调动教职工参与民主理财的积极性。二是要落实责任制度。从主管财务工作的领导，到从事财务工作的人员，要层层落实责任，做到“两个确保”，确保本职工作准确无误，确保所负责的工作没有弄虚作假和循私舞弊。三是要严格自身行为。一个单位的财务工作，要做得上上下下、方方面面都满意是很不容易的，工作中坚持原则，按法律、法规和制度来办事往往会“得罪”一些领导和同志，会影响到人与人之间的感情和友情，但我们不能因此而放弃制度和纪律，凡事要做到对事不对人，不能触犯法律、违反纪律。另一个方面就是要严格要求自己。财务工作由于直接与钱打交道，不严格要求自己，思想上哪怕有一点点松懈，就有可能出问题。要通过加强业务培训，提高财务人员日常财务管理工作的水平，杜绝票据填写、票据审核、经费使用等环节上可能出现的失误。同时要通过多种手段和形式，加强思想教育和法制教育，提高财务人员廉洁自律的自觉性，在拿钱用钱上不给自己提供方便，真正做到，常在河边走，就是不湿鞋。

（四）注重财会人员队伍建设

财务工作性质特殊，责任重大，财务人员业务素质和管理水平易，所以建议我们的校长不要轻易更换财务人员，因为“财会盲”型的“管家”是无论如何也无法为你管好家，也是管得让人不放心的，“不会管”必然造成财务管理的“不规范”。五是完善对学校财务人员的不管理。为进一步贯彻落实“以县为主”的农村义务教育管理体制，规范学校财务人员管理，提高财务人员工作的积极性和主动性，认真完成本职工作，真正为学校当好家理好财，促进教育事业的全面发展，我们将出台《牟定县教育系统财务人员考核实施细则》，完善对学校财务人员的管理。

同志们，随着农村义务教育经费保障机制改革的稳步推进，

国家对教育的投入也在逐年增加，专项资金的来源渠道比较复杂，教育经费支出占财政总支出的比重比较大，因此我们教育系统的财务管理工作成为社会备受关注的热点。我们在会上要认真的听，准确把握培训内容的精神实质，回去以后再进一步的学习，扎实工作，把我县教育系统的财务管理工作搞得更好。