

劳动用工合同样本 短期用工劳动合同(大全9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动用工合同样本篇一

乙方：_____

第一条、 协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，乙方试用期为_____天。

第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、 甲方的责任、权利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；

2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、 乙方的责任、权利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、 违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

劳动用工合同样本篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。

第一条：合同期限

1) _____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2) 合同签订之前_____个月为劳动试用期。

第二条：工作内容

1) 甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在_____岗位工作，具体内容为：
。

2) 根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

第三：劳动安全和劳动条件

1) 为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2) 在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2) 企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2) 乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4) 在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。
- 2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。
- 3) 乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔偿。

第七条：职业培训

- 1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费由甲方单方承担。
- 2) 乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。
- 3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：劳动用工合同样本中的终止和解除

- 1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；
- 2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；
- (1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；
- (2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；
- (3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；
- (5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；
- (3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公司盖章）： 乙方：

甲方代表人：

劳动者_____性别_____

年龄_____

文化程度_____

身份证号码_____

_____年__月__日

劳动用工合同样本篇三

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》、《贵阳市劳动合同管理办法》等法律、行政法规和规章的规定，为确立劳动关系、明确双方的权利和义务，经甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

一、合同期限

本合同的期限按以下三种情形中的第 1 种情形确定：

1、本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止(试用期包括在合同期限内)。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限自年月日起至乙方达到法定退休年龄时止。

3、本合同自年月日起至完成任务止。

二、工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要安排乙方在其职务(或工种)为 。

2、乙方的工作地点为。

3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，但未经甲方批准，乙方应当服从甲方的管理和安排。

三、工作时间

1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工时制度。

2、甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的 / 工作制度。

4、甲方应当按照法律法规规定的休假节日安排乙方休假。

四、劳动报酬

1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于贵阳市最低工资标准。

2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。甲方现行工资分配制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方的规定及经营状况确定。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待

遇按照甲方的工资分配方式予以调整。

3、甲方每月日发放/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、乙方在法定休假日和婚丧假期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。

5、甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法安排乙方补休。

五、社会保险

乙方在合同期限内根据甲方安排提供劳动或者因甲方有工作岗位而未安排乙方工作的，甲方均应为乙方办理社会保险，并按规定比例承担社会保险费用。乙方承担部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

六、福利待遇

1、乙方依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假，甲方按照《贵阳市企业工资支付办法》规定计发工资。

2、实行计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。

3、因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方基本生活费，基本生活费不得低于贵阳市最低工资标准的60%。

4、甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动防护用品。

2、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业；甲方的管理人员违章指挥、强令乙方冒险作业。

八、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

九、教育培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

十、劳动纪律

1、甲方依照国家法律、法规、规章，经过民主程序制定各项规章制度并向乙方公示；

2、乙方应当遵守国家的法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度，遵守职业道德，服从管理，保质保量完成生产(工作)任务。

3、乙方应当严格保守甲方的商业秘密，不得损害甲方的合法权益。

十一、本合同的权利义务终止

1、本合同履行期限届满；

2、本合同解除；

3、法律、行政法规规定的其他情形

十二、本合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成损失金额在 贰仟元以上的；

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

(2)乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3)本合同订立时依据的客观情况发生变化致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿或生产经营状况发生严重困难需裁减人员，甲方应当按照《劳动法》第27条和《企业经济性裁减人员规定》第4条规定的程序与乙方办理解除本合同的手续。

5、乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

十三、违反劳动合同的责任

双方任何乙方违反本合同的规定，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据《劳动法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定承担赔偿责任。

十四、其他事项

1、因不可抗力因素致使不通报本履历合同的，应当及时将出现不可抗力因素的情况通知对方，履行通知义务后，甲、乙双方不承担违约责任。

2、本合同期限内，因乙方应征入伍或上学深造等原因但仍需保持劳动关系的，经双方协商并订立书面协议，可以变更本合同条款。

3、本合同期限届满时甲方或者乙方需续签劳动合同的，应当在本合同期限届满前30日内将《续签劳动合同意向通知书》送达对方，经双方协商同意续签劳动合同的。应在本合同期限届满30日内重新签订劳动合同。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可以在不违反国家法律、法规、规章规定的原则下另行协商，经平等自愿、协商一致，双方可以另行签订补充合同或者协议，该补充合同或者协议与本合同具有同等法律效力。

十五、本合同的生效

1、本合同经甲方法定代表人或者授权代理人及乙方签字，并

加盖甲方公章后生效。

2、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲方双方各执一份，双方应妥善保管。

3、甲方对已经解除或终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

劳动用工合同样本篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条：合同期限

1) _____年_____月_____日至_____年_____月_____日
为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的
用工合同期限。

2) 合同签订之前_____个月为劳动试用期。

第二条：工作内容

1) 甲方主要从事机械车. 铣加工, 根据生产经营状况, 结合乙方的技能特长, 乙方同意在_____岗位工作, 具体内容为: 。

2) 根据甲方生产经营及发展需要, 经双方协商同意, 甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求. 准时, 保质完成甲方安排的工作任务

第三：劳动安全和劳动条件

- 1) 为确保乙方劳动及自身安全, 甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示
- 2) 在合同期内, 甲方视条件为乙方提供食宿, 费用由乙方承担
- 3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

- 1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。
- 2) 企业在特殊发展期间, 甲方可安排乙方加班协调整休息时间。
- 3) 在国家法定节日期间, 甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

- 1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益, 依法自主确定工资水平和分配方式。
- 2) 乙方按甲方规定完成生产任务, 甲方至少每月支付乙方一次工资报酬, 如遇特殊情况可延期发放工资, 但最多不能超过三个月。
- 3) 依法解除或终止劳动用工合同时, 甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。
- 4) 在劳动试用期内, 甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密, 不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业.

2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规, 遵守职业道德, 服从甲方管理。

2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律, 甲方有权依法给予教育. 辞退或经济处罚。

3) 乙方若擅离职守, 擅自外出, 违规操作, 所引发一切不安全事故由乙方自行承担, 造成甲方经济损失的照价赔偿。

第七条：职业培训

1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训, 培训费用由甲方单方承担。

2) 乙方未曾从事该技术工种的, 上岗前均须经过教育和技术培训, 培训费用由甲方或协商共同承担。

3) 在本合同期限内, 若甲方出资培训, 乙方提出解除劳动合同, 经甲方同意, 乙方应当按照未履行合同的服务年限, 在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条: 甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：合同的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满, 本合同将自动解除和终止;

2) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度;

- (1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；
- (2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；
- (3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；
- (5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；
- (3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁、扩建、整顿、破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本合同未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

劳动用工合同样本篇五

_____（公司（以下称甲方）因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用_____（以

下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿,协商一致”的原则,签定本合同,确立劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年, 年 月 日至 年 月 日止。
2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外,其他终止条件为_____。
3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_____。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同,自生效之日起 个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 _____, 向_____报告。

(二)在合同期内,甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时,平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

甲方

乙方

劳动用工合同样本篇六

劳动合同格式

1. 合同的形式

虽说合同的形式很随意，但必须要有双方当事人，有合同条款，有日期，合同为一式两份，劳动者一份，用人单位一份，朋友们可千万不要轻视这些东西，合同的日期涉及到劳动者享受权利和履行义务的期间，还涉及到日后有可能发生的诉讼时效。

在签订每一份合同时，大家都要注意看是不是同一份合同，有些用人单位在条款内容上做了一些对自己有好处的修改，还有一些用人单位恶意的准备了几份不同的合同，一份为了应付外部的检查，一份是强力约束劳动者的合同并在实践中执行，大意的朋友就要倒霉了，所以大家一定要一字一句的阅读合同，不要怕花时间，最重要的是要完全掌握整个合同。

2. 合同的内容

一份有效的劳动合同包括合同期限，工作内容，劳动保护和劳动条件，工作时间、休息休假，劳动报酬，劳动纪律，劳动合同终止的条件，违反劳动合同的责任，以及合同双方当事人认为应当协商约定的其他内容，不要怕繁琐，合同中的条款涉及到的内容越多，规定越细越明确，对劳动者越有益。

3. 试用期

目前用人单位任聘时都会设定一个试用期，在这个期间内，劳动者可以随时随意的离开用人单位，并不需要承担违约责任，而用人单位必须能举证证明劳动者不符合录用条件才可以解除劳动合同，试用期内，用人单位提供给劳动者的工资都比较低，福利也没有正式员工好。有些用人单位为了不履行合同义务，会在试用期内找一些借口解雇劳动者，大家在这个时候一定要为自己的权利抗争到底。

合同应该在试用期之前签订，试用期是劳动合同的一部分，包含在劳动合同的期限内，在试用期阶段劳动者有权享受各项社会保险。

一些用人单位为了降低成本，不为试用期的劳动者买社会保险，并以试用期为借口拒绝履行此义务，而这项义务是法定的，用人单位必须为劳动者购买保险。

关于试用期的长短，一些用人单位为了自身的利益而延长试用期的期限，而试用期的长短是有法定依据的，与劳动者的合同期限相适应。

《劳动法》规定，劳动合同期限6个月以下，试用期不能超过15天，劳动合同期限6个月以上，1年以下，试用期不能超过30天。

劳动合同期限1年以上，2年以下的，试用期不能超过60天。试用期最长不得超过6个月。

国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为1年，1年后考虑转正。如果试用期和劳动期限不一致，劳动者可以要求用人单位根据劳动合同的期限确定试用期的期限。

目前用人单位都惯例的规定了试用期为3个月，不管合同期限的长短，如果合同期限是2年以下，规定3个月的试用期是不合理的，劳动者可以向用人单位提出来，并在合同上注明试用期的长短。

“毕业生与用人单位形成或建立劳动关系后，在试用期的法定工作时间内提供了正常工作，所在单位应当支付其不低于最低工资标准的工资。”因此，如果毕业生在试用期工资低于当地最低工资，可要求用人单位增加。

4. 明确工资类型

工资是劳动者最关心的要素之一，对于工资，劳动者有一些细节需要弄清楚，首先要明确工资是税前工资还是税后工资。

税前工资是包含了劳动者依法应当承担的个人所得税，劳动者实际拿到的工资是税前工资减去个人所得税和“四险一金”所剩下的金额。如果用人单位承诺支付的是税后工资，朋友们一定要用人单位在合同中予以明确，否则发生争议时将被认定为税前工资。

5. 关于四险一金

“四险”严格来说是五险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，“一金”指的是住房公积金。其中养老保险、医疗保险和失业保险，这三种险是由企业和个人共同缴纳保费，个人承担的费用从工资里扣除。

工伤保险和生育保险完全是由企业承担的，个人不需要缴纳。在这里要强调的一点是，“四险”是法定的，用人单位给劳动者上保险是一个法定的义务，而“一金”不是法定的，用人单位可以没有这项福利。

6. 明确双方违反劳动合同的责任

违约责任是合同中必不可少的条款，劳动合同是双方当事人权利义务的协议，违约责任中应该包括双方的责任，有些合同只规定了劳动者违约的责任，对用人单位的责任只字不提，这违反了订立合同中的公平原则，朋友们可别让用人单位故意给漏了，应该与用人单位协商约定责任的认定、赔偿的范围、计算方法和承担方式。

7. 注意格式合同

格式合同，又称标准合同、定型化合同，是指当事人一方预先拟定合同条款，对方只能表示全部同意或者不同意的合同。这样的合同在现实生活中很常见，比如车票、飞机票、保险单等都属于格式合同。一些用人单位经常利用自己所处的优势地位对劳动者出具格式合同。

劳动合同的内容都是由用人单位来制定的，在这个过程中，用人单位处于主导权，

因此，大家在签订合同时如果发现用人单位出具格式合同，最好提出异议，要求共同商议订立合同。

如果改变不了签订格式合同的命运，朋友们要注意的是劳动合同中有些条款是空白的，双方可以协商约定，把约定好的内容填上去，比如合同期限、岗位、工资约定等等。如果劳动者认为还有其他条款需要约定，可以在劳动合同的‘补充条款’中约定。

当然，格式合同出现表达不明确或矛盾时，诉讼或仲裁上通常采纳不利于制定合同一方的解释，而出现这种情况的机率很小，通常用人单位在订立格式合同时咨询资深的律师和专家，或者直接由资深的律师和专家代理，大家不要对格式合同对自己有利存有什么侥幸。

8. 注意培训及其费用

上岗前用人单位通常对劳动者作一些培训，如果是一些涉及到企业文化、企业背景、企业理念等非技术培训，用人单位是不应该收费的。

一些用人单位会以培训需要成本之名向劳动者索要培训费，大家不要上当把钱交出去了。

另外，如果是用人单位出资对劳动者进行技术类的培训，劳动者若是在试用期内辞职的，用人单位不得要求支付该项培训费用。

而在试用期满后辞职的，劳动者应按照合同期限以及已经工作的年限比例来赔偿培训费用，或者以用人单位实际支付货币为赔偿数额。

还有一种比较特殊的培训称为培训服务期，即用人单位出资为特定劳动者提供某些特殊培训，而这些培训不是面向普遍员工的，用人单位可以与享受这些特殊待遇的劳动者约定一个附属期限，即服务期。

在这个期限内，劳动者不得随意跳槽，否则要承担一定的违约责任，因此如果有相关的约定应当在合同中予以明确。

9. 谨防“押金”、“风险金”

一些用人单位在签订合同前擅自向劳动者索要各种费用，如“押金”“保险金”“培训费”等，朋友们可要提高警惕了，用人单位的这些做法为违反法律的相关规定，大家千万别掏钱。

10. 保护好自己的证件

用人单位在签订合同时通常要看劳动者的各种证件，如身份证、毕业证等，大家要注意的是，用人单位看证件可以，但不要让他们把证件的原件拿走，用人单位只有权利拿走劳动者证件的复印件，而没有权利向劳动者索要原件留底。

11. 注意用人单位的签字

签字时最好能在一定的场合并双方一起签字，比如在单位的办公室，有些不法分子仿造一些公认比较好的单位的签名，以骗取劳动力，因此，大家在签合同时一定要注意场合。有些用人单位使用公章，大家一定要确定此公章是否是用人单位对外使用代表自己身份的公章。

范文

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，_____旅行社(甲方)因工作需要

与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限：从_____年_____月_____日起至_____月_____日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1. 乙方组团出游的，乙方获利润的_____%。

2. 带游客到_____住宿提_____ %酬金。

3. 由旅行社委托地接：_____元/次、_____元/次、_____元/次。

4. 外出带团_____元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按_____—_____倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报_____旅游
管理局一份。

甲方：_____旅行社

乙方：_____

导游证编号：_____

旅行社总经理：_____

电话：_____

手机：_____

传真：_____

身份证号：_____

_____年_____月_____日

劳动用工合同样本篇七

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全称□XXXXXXXXXXXXXXXXX工程劳务有限公司

法定代表人□XXXXXX地址□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

劳动者(简称“乙方”

姓名□XXX性别□X民族□XX

家庭住址□XXXXXXXXXXXXXXXXX身份证号码□XXXXXXXXXX

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 工作安排和劳动合同期限

一)根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排同志，担任工作,工种工，工作时间折算系数。

二)劳动合同期限:

合同期暂定为：年月日至年月日止，共年;当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

第二条 工作内容和工作地点

一)鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二)乙方按照甲方要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

甲方系建筑行业, 因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响, 造成工作时间的难以确定性特点, 乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准, 并按计价工资方式核算乙方薪酬。

第四条劳动报酬

1、工资按照计件工资核算, 甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法:

按照每工班计件薪酬总额, 除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2, 普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间, 即为该人员的当月应发工资薪酬, 。

劳动用工合同样本篇八

本合同期满, 双方同意续订劳动合同的, 应另行签约。

第十一条物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的, 乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品;甲方一次性清偿债务。

第十二条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的，先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的，可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁；调解、仲裁不成的，可依法仲裁、诉讼。

第三条其他

一)生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效，至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

二)附则

本合同未尽事宜，甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲方执二份，乙方一份。

甲方(盖章)乙方(本人签名)

委托代理人(签名)

年月日年月日

劳动用工合同样本篇九

地址：_____

法定代表人（主要负责人）_____

乙方（劳动者）_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《__劳动法》和《__私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条生产（工作）任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____，承担任务，担任_____工种。
乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期...