

2023年村社区自评报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村社区自评报告篇一

9、我镇认真组织实施“双带”先锋工程。在建成彭集水产养殖示范基地、张村廉直养殖示范基地、泗河西汉水产基地等3个示范基地的基础上,培养49名“三强”型村干部,培育76名“双带”先锋,其中党员“双带”先锋50名,每个把1-2名发展能手培养成党员,培育1-2名“三强”型党员和村干部。同时切实抓好“双向”培养,通过集中办班、观摩学习、经验交流、“菜单”式培训、典型引导等办法,加强对党员、干部和发展能手的培养,提高他们的综合素质和致富能力。通过互联互通、项目拉动、示范基地和示范户带动、农民专业协会联动、无职党员设岗定责等措施,发挥党员干部的帮带作用,带领群众共同致富。在种植、养殖、加工、运输等行业,共培养76名叫得推得开的“双培双带”先进典型。今年共举办各类以提高执政能力为目标,增强创新能力为重点的各类培训班子13场次,有429人参加培训。

10、严格党内组织生活。认真开展民主评议党员活动。年初,对全镇1082名党员进行了评议,共评出先进基层党组织8个,优秀共产党员66名,优秀党务工作者4名,并于“七一”进行了表彰。坚持从严治党方针,切实加强党员管理,做到了党员队伍“进口严”、“出口畅”、“中间管理要加强”。流动党员管理得到进一步加强和改进,建立了“外出登记”、“思想记档”、“跟踪联络”、“回访销号”等制度,并在江苏的丹阳,常熟成立了2个外出务工党小组。

11、加强对党员的教育管理,做好干部选拔使用。在农村无职党员中开展设岗定责活动。坚持从严治党方针,以保持先进性为目标,切实加强党员的教育和管理工作。以镇业余党校为阵地,不断加强党员的教育,共举办各类培训班12次,参训人员1120名。积极推行在无职党员中设岗定责工作,把政治思想好、热心于公益事业,身体状况好且未担任村、组干部的党员作为设岗对象,全镇共设立各种岗位473个;加强对流动党员的管理,进一步探索在外务工经商党员集中地建立党组织工作,全镇共有流动党员76人,全部办理流证。

12、党员队伍得到进一步壮大。根据五组[xx]32号文件要求,制定了在保证质量的前提下,继续坚持把在生产、工作一线和高知识群体优秀青年中发展党员作为工作的重点。全面推行发展党员全程联名推荐制,加强在妇女、青年农民和外出务工经商人员等群体中发展党员工作。继续坚持“十六字”方针,全面推行发展农村党员全程联名推荐制,大力实施发展党员公示制、全程联名推荐制、失察追究制、票决制等有关制度,截止到目前,全镇共发展党员42名,其中生产、工作一线42名,占100%,女党员7名,占17%;35岁以下29人,占69%。36至59岁13人,占31%;高中以上文化程度22名,占48%,初中及以下文化程度22名,占52%,严肃发展党员工作纪律,坚持公示制和责任追究制,切实把好“入口关”。同时对在本年预备期满的30名党员全部按时转正,转正率达100%。

13、推行为民服务全程代理工作。全面推行为民服务全程代理工作。全镇17个村明确了每村明确一名代办员,镇直机关单位和重点部门抽调7名同志负责日常工作。按照“窗口围着群众转,特殊事情上门办”的要求,不断拓展和延伸为民服务全程代理的领域。今年是为民代理各类服务426件。

14、党员电教入户工程进一步深化。我镇围绕党员电教为党员群众送科技致富这一主线,以培养“双带户”和促进农民增收为目标,深入开展电教入户工程。目前全镇共设立党员电教家庭播放点68个。播放点制度,设备齐全,活动开展正常,累计

全年共开展播放培训活动850场次,实现了对150户的重点帮带。同时,党员电教科技致富工程得到进一步规范,建立了讲师分团成员联系村、户制度,有766人掌握了一门以上实用技术。

村社区自评报告篇二

2、按照“让党员受教育,使群众得利益”的要求,制定整改措施做到“两个结合”。我镇在制定整改措施时做到与全面推进基层党组织建设有机结合,与党员队伍建设有机结合,保证用经常性教育巩固集中教育成果,促进新时期保持党组织和党员队伍建设的制度化、规范化、科学化。一是建立了保持共产党员先进性的长效机制-----党组织领导班子成员和党员培训学习制度,通过健全完善党员经常性的学习制度,实行动态管理,建立表彰激励、自我纯洁和党员发展机制。二是建立严格党内组织生活的管理机制-----民主评议党员制度。三是建立党员密切联系群众的机制,结合行业特点创新为民服务全程代理、无职党员设岗定责等制度。四是建立加强和改进基层组织建设及抓好新形势下党建工作的长效机制-----党建工作例会制度、党委成员联系点制度。通过建立提高工作效率和服务大局,服务发展,服务群众的长效机制,通过改进领导方式和工作方法,来创新服务形式,拓宽服务领域,提高服务效率。

村社区自评报告篇三

5、重视选拔干部到村任职工作。我镇不断加强对选派干部的管理,认真落实周例会制度。一是做好选派项目资金的使用工作,做到无挤占无挪用,积极引导他们将发展经济作为第一要务,指导他们用好用活专项发展资金,大力发展集体经济,并做好继任书记的选举产生及先进性教育活动的指导工作;同时对第二、三批选派干部重点突出“六抓”,认真落实周例会制度,保证他们全面主持选派村工作。

6、开展创建“五个好村党组织标兵”和“五个好乡镇党委”

创建活动。按照“生产发展、生活宽裕,乡风文明,村容整洁,管理民主”的社会主义新农村的要求,积极开展创建“五个好村党组织标兵”活动,同时结合此项活动扎实开展“新农村示范村”创建。到年底力争实现申集、南乔、彭集、马集、于张等5个村达到“五个好党组织标兵”标准并实现申集、于张2个村达到“新农村示范村”的标准。同时按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、人民群众反映好”的标准深入开展创建“五个好乡镇党委标兵”活动。

7、进一步探索村党支部设置形式,着力培养农村经纪人队伍。以现有村为基础,按照农村党员从业情况和年龄结构,突破区域界限,将党员人数在50以上、产业特色明显、条件成熟的村党支部升格为村党总支。全镇以产业链设置党总支7个,并在总结成立镇种、养协会党支部建设经验的基础上,按区域在设置党总支的村分片设置2—3个区域党支部,在7个设置党总支的村中共设置党支部16个。同时以协会、基地依托,结合村级党组织设置调整,按党员的专业特长、行业分布和个人意愿,划分专业党小组39个。大力加强专业协会党组织建设,镇成立了种植协会党支部和养殖协会党支部,现管理党员161名,进一步理顺党员组织关系,每月开展一次活动。共培育15户协会党员示范户,并对协会党员实行绩效管理,调动协会党员“双带”的积极性。农村经纪人队伍得到进一步加强。年初制定了农民党员经纪人发展工作计划,把一批精明能干、勇于开拓、具有市场经济头脑、热心农产品营销的农民党员作为重点发展到经纪人队伍中,同时注意提升农民经纪人素质,加强市场信息、法律法规、经纪知识的培训,不断优化经纪人成长环境。今年在全镇范围内培植76名党员经纪人,其中女党员3人。通过积极引导党员、干群带头从事农产品经纪工作,逐步建立“市场、经纪人、农户基地”三位一体的产业化经营模式,实现分散农户与大市场的对接。

8、基层民主政治建设得到进一步推进。一是加强公开阵地建设。今年全镇投入一定资金对村级公开栏进行维修,做到公开

栏的标志、版面、栏目设置等“三统一”，基本上达到规范化要求。二是创新公开形式。通过公开栏、发放村务公开通知单等形式，赋予新形势下公开工作新的内涵。三是完善村务公开监督机制。在规范村务公开的基础上，通过推行村务公开制度，进一步加强村务公开监督建设，扩大了公民的有序参与，使村级重大事务的决策进一步科学化、民主化。全面推行党务公开工作，扩大党内民主，实现党务与村务相衔接。进一步推行重大事项听证制度，增加了经济发展在公开中的比重，提高村民代表的经济议事能力，实行经济发展议事会制度，促进基层民主经济发展的良性互动。加大对各项公开的组织督查和群众监督力度，确保公开工作的有效性、持久性。今年共出刊各类公开72期次，实现了村务、党务公开有效结合。

村社区自评报告篇四

17、继续开展创建“五个好村党组织标兵”和“五个好乡镇党委标兵”活动。按照“生产发展，生活宽裕，乡风文明，村容整洁，管理民主”的社会主义新农村要求，扎实开展创建“新农村示范村”活动。

继续实施“双培双带”先锋工程。对农村党员进行实用技术培训，加强对党员干部和发展能手的培养，提高他们的综合素质和致富能力。

18、继续做好发展党员工作。在农村全面推行发展党员票决制，努力把社会各方面的先进分子吸引到党的周围，注重发展妇女党员和致富能手。

19、扎实做好选派干部工作。加强对第三批选派干部的日常管理，落实各项管理制度，扎实做好第三批选派干部的工作。

20、提高村务政务公开民主管理工作的运行质量。进一步加强对村务、政务公开工作的检查和指导，加强对村务公开的群众监督力度，确保公开工作的有效性和持久性。

21、继续推行为民服务全程代理工作。不断拓展和延伸为民服务全程代理的领域;加强对党员的教育管理,深入开展党员电教入户工程。

村社区自评报告篇五

3、以做好镇党委换届工作为重点,抓好领导班子和干部队伍建设。根据上级有关党委换届的指导意见和建议,以换届为契机,进一步夯实加快发展的组织基础。严守“五条纪律”、“十项规定”和“十个严禁”,认真贯彻落实党政领导干部选拔任用工作条例,保证秩序不乱,工作稳定,圆满完成了党委换届的任务,达到了优化镇级领导班子的目的。同时认真贯彻落实老干部管理工作暂行规定,落实老干部的政治生活待遇。

4、加强村级领导班子和干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向,抓好村“两委”班子建设,特别是选准配强“一把手”,对不能胜任现职工作的5名干部给予了停职或免职处理,同时对由于工作失误造成影响的5名干部,给予了行政记过或党内警告的处理,二是大力加强后备干部队伍建设,重点是选拔配备年轻干部,使每村达到2--3名。三是建立健全村级干部的教育管理,监督激励制度,重点抓好村“两委”一把手的教育培训工作,不断加强村级党组织建设,提高村干部行政管理及市场经济等方面的知识。