

2023年贵州幼儿教师特岗 幼儿教师劳动 合同书(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

贵州幼儿教师特岗篇一

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用 同志为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、乙方享受待遇：

1. 每月（ ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

五、其它事宜

- 1、乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。
- 2、押金：乙方一个月工资80%
- 3、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。
- 4、乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。
- 5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。
- 6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。
- 7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

七、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。

八、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

贵州幼儿教师特岗篇二

_____（以下简称甲方）。现聘用_____（以下简称乙方）为聘用教师/员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

职位：教师

（新聘用教师试用期为一个月，试用期后经学校、幼儿园考核合格后，正式聘为本园教师。）

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；

10、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

12、注意人身安全，路途当中以及在外住宿造成的意外，责任自负。

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚；
- 6、乙方不享受教师暑假休息待遇，假期属正常上班；
- 7、聘用期间，甲方不承担乙方的任何医疗费和保险费；
- 8、做好幼儿的安全工作，乙方不遵守幼儿园规章制度，因玩忽职守出现安全问题，乙方全部负责。

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。
- 2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除。
- 3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的管理制度，或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。
- 4、（因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同）乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出，不向甲方提出申请擅自离走者，扣除当月工资。

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。
- 2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或

向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律。

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方：_____乙方：_____

贵州幼儿教师特岗篇三

_____ (以下简称甲方) 现聘用_____ 先生/女士 (以下简称乙方) 为聘用教师/员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：_____ 教师

期限为一年：自_____ 至_____

教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；

10. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

11. 其他上级支付之任务。

薪金及岗位津贴

甲方审定乙方每月基本工资为rmb_____元，

职务加给rmb_____元

劳动保险与福利待遇

2、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；

3、乙方享有国家给予的特有待遇。

劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规；

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

聘用合同的解除与终止

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

其他

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；
- 4、附件：幼儿园教职员工手册。

甲 方： _____ 乙 方： _____

____年____月____日 ____年____月____日

贵州幼儿教师特岗篇四

第十二条临时聘用幼儿教师按灵活就业人员身份自愿参加社会保险。

七、劳动合同的履行、变更

第十三条用人单位和临时聘用幼儿教师双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十四条用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人事项，不影响本合同的履行。

第十五条用人单位发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承其权利和义务的单位继续履行。

第十六条经用人单位和临时聘用幼儿教师双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条用人单位和临时聘用幼儿教师双方解除、终止劳动合同，应当依照《劳动合同法》第三十六条、三十七条、三

十八条、三十九条、四十条、四十一条、四十二条、四十三条、四十四条的规定执行。

第十八条用人单位应当在解除或者终止本合同时，为临时聘用幼儿教师出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为临时聘用幼儿教师办理档案关系转移手续。

九、当事人约定的其他内容

第十九条用人单位与临时聘用幼儿教师双方约定本合同增加以下内容：

1、签订本合同的所有幼儿教师均为临时聘用，用人单位和政府将不承担将其纳入全县教育系统编制的义务，聘用的临时幼儿教师必须保证不得以政府招聘为由滋事生非。

2、所有聘用的幼儿教师属于临时聘用，实行三年一聘、一年一考核，每年由用人单位对其年度工作进行全面考核，经考核合格者根据工作需要由双方自愿的情况下商议续聘事宜，违纪非法聚会、上访者或不合格者用人单位有权终止聘用。

第二十条用人单位和临时聘用幼儿教师双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条本合同未尽事宜按国家和青海省有关规定执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方): 身份证号码:

甲方因工作需要,聘用同志为本园幼儿教师,担任教育工作。根据国家有关法律、法规、政策规定,双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下:

一、合同期限:聘期从年月日至年月日止。合同执行完毕,经双方协商,可续签合同,否则,合同终止。

二、双方的权利和义务:

(一)甲方的权利和义务:

- 1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育,教育教学业务培训及辅导;
- 2.对乙方的工作进行考核、奖惩;
- 3.制订严格的规章制度规范乙方;
- 4.根据乙方的工作表现和实绩,每月按时足额支付乙方的工资报酬;
- 5.根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务:

- 1.认真学习党和国家的方针、政策、法规,不断提高政治素养;
- 2.遵守国家法律法规,遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；
5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

乙方享受待遇：

1. 每月()元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。
2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

五、其它事宜

- 1、乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因

失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

七、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。

八、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

贵州幼儿教师特岗篇五

法人代表（负责人）

应聘方（乙方）

住址：

联系电话：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

自____年__月__日至____年__月__日（共年）

注：签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400、签三年合同者，合同期满奖金600元。

1、根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资__元/月。

试用期后底薪为__元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园老师考评方案兑现。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

- 1、乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的
- 4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同
- 5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 6、私下将生源介绍到其他园的
- 7、故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

合同签订日期： ____年__月__日