

# 最新因灾倒房重建会议记录(实用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 因灾倒房重建会议记录篇一

为深入学习贯彻党的十八大精神，加强机关党建工作，按照《中共市直属机关工作委员会关于落实2013年党建调研工作的通知》，我局紧密联系实际，于近期对我局党建工作进行了调研，现将调研情况报告如下：

### 一、基本情况

局党委下设3个党支部，分别为机关党支部、广电网络公司党支部和退休老同志党支部，共有党员40名，占干部职工人数的46%，退休党员13名，党员领导干部6名。

近年来，广电机关党建工作按照上级党委的部署，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕党的工作大局和市委的中心工作，以提高党员干部素质，全面准确贯彻党的基本路线为目标，以思想建设为重点，以提高工作质量、办事效率和服务水平为落脚点，广电党建工作取得了新的成绩，保证了各项工作任务圆满完成。

### 二、党建工作的主要做法

#### (一)、加强学习型党组织建设

局党委把加强学习型党组织建设作为政治责任，作为提升执

行力、转变工作作风的重要手段，引导党员干部学政治、学业务，学习有关的方针和政策，不断提高班子成员的战略思维、创新思维、辩证思维能力和普通党员职工的执行能力，履职本领不断加强。具体工作中，1、重点抓党委中心组学习。每两个月学习一个专题，每个专题安排两天，全年中心组学习时间不少于12天。学习内容主要是：党的十八大精神，《中国共产党党史》，中央重要会议精神，全国、全省文化广电重要会议精神，广电法律法规和理论业务知识。2、经常抓党支部学习。每月二次以上。学习内容除及时传达贯彻上级会议、文件外，着重学习广电的发展规划，明确我们的任务和具体措施，探讨完成任务、实现目标的方式方法。3、鼓励党员职工学习。以自学为主，每人每年精读一至二本健康向上的书籍，适时安排交流评比。4、修订完善学习制度，各党组织和党员个人制定符合实际的学习计划。采取专题自学、聘请专家辅导、中心发言和互动讨论、专题研讨、参观学习、观看电教片等方式，不断提高学习效果。领导班子成员带头撰写心得体会和调研报告，每年不少于1篇，带头宣讲辅导，每年不少于1次，以自己的示范作用推动学习型党组织建设。同时加强对学习过程的管理，将学习情况纳入年终党组织和党员考核的具体内容，强化督促检查，对学习成效显著的个人予以适当的物质鼓励，不断增强组织学习氛围。

## (二)、完善党建工作责任制度

局党委向支部下达党建工作责任书，落实局党委党建工作计划的各项任务，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位、齐抓共管的工作机制，提高党建工作科学化、制度化和规范化水平。

## (三)、加强思想作风建设

加强思想政治工作，注重人文关怀，健全谈心制度，促进思想和谐。增强群众观念、服务意识，健全内部管理，提高办事效率，营造良好的发展环境，建设务实、开拓、廉洁、高

效、和谐的机关、单位。

#### (四)、完善党内民主制度

完善党内各项民主制度，加强党内监督，保障党员民主权利，广泛凝聚党员群众的意愿和主张，充分发挥各级党组织和广大党员的积极性、主动性和创造性，以党内的民主和谐促进机关单位和谐。

#### (五)、提高党务干部工作水平

通过选拔和培训专兼职党务干部，努力造就一支政治强、业务精、作风正的党务工作人才队伍，不断提高党务工作水平。做好党务干部的选拔和培训。把党性好、责任心强的党员干部充实到党务干部队伍中来，举办了党组织业务培训，提高了党务干部忠诚有效履职的素质和能力，较好完成了上级党组织部署的各项工作任务。

### 三、存在的主要问题

1. 机关人员少，加之机关人少事多，党组织活动较难开展。局、台分离后，局机关在编人员只有15人。2. 思想认识程度不一，缺乏积极性。由于广电体制改革，有的工作积极性不高，有悲观情绪，也有的认为抓党建工作影响本职工作，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任。3. 活动方式内容陈旧，缺乏创新性。有的党支部在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，无法创出特色。4. 党员教育方法单一，缺乏灵活性。在教育方法上有的支部虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

### 四、对策与建议

#### (一)充分认识广电转型期基层党建工作的重要性

首先要充分认识广电转型期党建工作的重要性。广电转型是文化体制改革的重要组成部分。而党中央对文化体制改革确定了必须遵循的重要方针，一是坚持以马克思主义为指导，推进马克思主义中国化时代化大众化，用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作，确保文化改革发展沿着正确道路前进；二是坚持把社会效益放在首位，坚持社会效益和经济效益有机统一；三是坚持以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近群众，发挥人民在文化建设中的主体作用。

要达到以上几点，就需要我们充分认识基层党组织的地位和作用。党的每一个基层组织，都是为实现党的政治任务而存在，而活动的。党的基层组织就是要在上级党委的领导下，把党员组织起来，成为实现党的任务的战斗堡垒。这个堡垒不坚固，坚持为人民服务、为社会主义服务的方向就会偏移，以改革促发展、促繁荣的目的就会落空。

## (二) 切实抓好转型期的广电党建工作

1. 坚持与时俱进，切实加强基层组织建设。目前，局、台已实现分离，国家“三网融合”战略大力推进对广电行业的三年保护期到期。同时又面临着“局网分离”的体制改革。广电要在这场改革中坚守阵地，有所发展，必须与时俱进地加强基层党建工作。

新形势下，随着政治、经济、文化、社会等各项事业的全面发展，各种矛盾和复杂局面不断出现，对基层党建工作的要求越来越高。基层党建的好坏直接反映党的执政水平的高低。所以，增强对各党支部和全体党员干部对抓好基层党建工作重要性的认识，及时调查研究党建工作中出现的困难和问题，学习先进、总结经验、改正不足，做到党建工作和业务工作两手抓，两手都要硬，努力开创围绕业务抓党建，抓好党建促业务的良好局面。处于转型期的广播电视事业，即面临着挑战，同时也存在非常宝贵的机遇，抓住机遇，加快发展，就必须加强基层党建工作，要抓党员的政治意识、

大局意识、责任意识、阵地意识，树立听指挥、识大体、顾大局，爱岗敬业，无私奉献的精神，保持良好的职业道德、社会公德、个人品德。

2. 坚持执政为民，热切回应群众期待。广电以往的工作方式，基本上是政策性的，长期封闭的管理体制、封闭的业务模式、封闭的技术体系、封闭的受众，使广电人习惯了事业式的管理，从受众角度去考虑问题的意识不是很强，一旦所处的封闭环境被打破，就显得不适应，感到迷惘。面对体制改革，新兴媒体的不断涌现，广电系统的很多问题显露出来：缺乏国家投入，各地分级管理、分散经营，人才缺乏、经营理念、资金等等，但最主要的还是思想意识问题，抓好党建工作，正是做好思想政治工作不可或缺的，它是其它一切工作的生命线，思想政治工作是凝聚人心，调动人的积极性，激发人的创造性的工作。要引导广大基层干部职工树立服务的观点。一些同志，每当发生矛盾、碰到困难时，会首先认为群众素质不高，实际上，大多数时候是由于忽视了自身工作方法的科学性，忽视了群众的客观需求。要分析群众需求的轻重缓急，多下基层，多调查研究，要把纯粹的居高临下的管理观念转变为贴心的服务。这样，就会在人民群众中树立起党良好的形象和威信，提高党的影响力、号召力。党建工作同时要服务党员，围绕党员展开，要做到科学化、人性化。党的先进性很大程度上是体现在每个党员的先锋模范作用上的。基层党建工作就是要通过服务党员，抓同一思想，抓队伍素质，营造有利于干事创业的环境，增强党组织的凝聚力、同心力，提高战斗力。

3. 坚持解放思想，善于创新党建活动。一是要创新思路。实践证明，好的思路是事业发展的基础。在深刻领会中央和上级党委关于党建工作精神的前题下，结合行业特点和部门实际，创新出新，找准结合点，凡是有利于发展的事情都可以去尝试，去探索。二是树立创新意识。创新是灵魂、是源泉、是不竭的动力。面对事业管理体制走向现代化管理体制转型的挑战，广电基层党建工作要引导广大基层干部职工积极投

身改革实践，不断创新。只有正视困难，积极思变，广电网才能不失去自身改进的动力。要树立忧患意识，增强紧迫感。如果故步自封，满足于过渡期国家保护下的政策性生存现状，不改变传统的经营思维，广电将很难适应新经济的市场化竞争，错失发展的历史性良机。要做到有所创新，有所突破，基层党建工作必须以创建“学习型党支部”为突破点。倡导终身学习，利用日新月异的信息传播手段，提高党员队伍的素质。

4. 坚持党务公开，营造民主和谐氛围。要增加凝聚力，必须始终坚持建立健全和落实民主选举、民主决策、民主管理、民主监督等党建工作机制和制度，定期召开民主生活会，实行政务公开，使基层党员干部在公开、公正、阳光透明的环境下工作，形成了上下联动，全员参与的良好格局。

5. 坚持教育为先，强化基层支部书记培养。重视基层党务工作者队伍建设，尤其是基层党支部书记。定期组织他们参加各类培训、考察学习，开阔其工作视野，提高其工作水平，使党建工作队伍的领头人整体水平显著提高，同时也时刻提醒他们，要在党建方面下功夫、用心思。

综上所述，做好转型期广电党建工作，对于实现文化体制改革目标意义重大。因此，必须加强基层党建工作，立足发展，开拓创新，服务群众。唯有如此，才能牢牢坚守舆论主阵地，弘扬主旋律，以正确的舆论引导人，不负历史交给广电人使命。

## 因灾倒房重建会议记录篇二

按照中共\*\*州司法局委员会《关于开展党建工作调研活动的通知》（文司党发[20xx]10号）的要求，局党支部认真开展调研活动，现将调研情况报告如下：

### 一、党建工作基本情况

大学专科党员25人，高中(中专)党员2人。少数民族党员7人，占党员数的22%。妇女党员3人，占党员数9.4%。局机关建有党支部1个，司法所和法律服务所党员组织关系在各乡(镇)。

## 二、党建工作的主要做法及经验

(一)扎实加强党组织建设，提高队伍素质。党的建设,关系到党的生死存亡。局党支部高度重视组织建设工作，一是加强党支部建设，搞好领导班子团结，积极发挥党组织战斗堡垒作用。制定年初工作计划，与每位党员签订党建目标管理责任书，加强社会主义荣辱观教育和制度建设，认真组织学习《党章》和《江文选》，增强党性修养。加强党性教育，认真开展有质量的组织活动，采取“正确引导+自愿+重点培养对象”的模式发展党员，把工作能力强，政治觉悟高的优秀份子吸收进党组织。同时，加强对本单位工会等组织的领导并给予关心和支持，指导其各项工作的正常开展。二是转变观念，找准党支部工作的“切入点”，明确“围绕司法行政工作抓党建，抓好党建促司法行政工作”的思路。进一步增加了广大干部职工的服务意识和竞争意识，大力提高思想素质和岗位业务素质。三以教育、引导、激励、培养司法行政队伍为目标，围绕司法行政工作抓好队伍建设。四是拓宽工作思路，不断创新党建工作新途径。严格按照全县党建工作的目标要求，按时召开支委会和民主生活会，如实撰写和上报相关的材料和报表，按时做好党员的转接和入党积极分子培训工作，不断提高支部、行政领导班子的领导能力和组织管理水平。

(二)积极发展妇女党员干部，认真培养党的后备干部。一是认真组织优秀妇女干部参加种类政治学习、业务培训、演讲比赛等活动，把条件成熟的吸收进党组织，充分提高其政治觉悟、业务水平。积极向县直机关党委请示汇报，成熟一个，推荐一个。二是从德、能、勤、绩等方面进行全面考察，综合干部职工和群众意见，确定后备干部培养范围，在工作上压任务、压担子，锻炼干部职工工作能力、协调能力，提高

其综合素质。

### 三、党建工作存在的突出问题及原因

(一)党支部书记同时是行政主要领导,很能做到抓党建和抓行政两手都硬。

(二)支委班子除支部书记任行政主要领导外,其余班子成员很难发挥核心政治作用。

### 四、党建工作的建议

(一)行政班子必须进支委班子,确保党建工作和行政工作两手都硬。

(二)支部配备1名党建指导员,具体负责党支部日常工作。

(三)认真执行制度和民主生活会制度,充分发挥支委班子的政治核心作用。

## 因灾倒房重建会议记录篇三

近年来,兄弟省市积极探索创新,在加强基层党建工作方面形成了一些有益的经验 and 做法,对海西州拓展加强“三基”建设工作思路、做好全州组织工作有很强的学习借鉴意义。为此,我州州县两级组织部门组成考察组,于4月20日至30日,赴浙江省、吉林省部分市县进行了学习考察。学习考察期间,考察组与浙江省杭州市、宁波市、金华市、东阳市、武义县委组织部和吉林省、长春市、南关区、梅河口市、通化县委组织部领导、基层党务工作者进行了交流座谈,并实地考察了杭州市西湖区翠苑街道翠苑社区、西溪街道欧美中心楼宇集群党委,东阳市吴宁街道卢宅村,武义县白洋街道后陈村、俞源乡凡脚岭村、吴宅村和吉林省梅河口市和平街道翠园社区、光明街道莲花社区、李炉乡永强村、李炉村,通化县聚



鑫经济开发区赤柏松村、二密镇葫芦套村，长春市南关区桃源街道桃源社区、曙光街道平阳社区、鸿城街道东风社区党建工作的情况。考察组一行采取听、看、问、谈等方式，面对面听取了经验介绍，直观感受了相关基层组织建设现场。这次考察学习，时间虽短，但安排紧凑，收获颇丰，启发很大。大家一致认为，通过考察学习，开阔了眼界，找到了差距，明确了目标，坚定了信心。现将有关情况报告如下：

## 一、特色与亮点

(一)提升认识，固本强基意识强。解决好思想认识问题，是抓好基层党建工作的根本前提。吉林、浙江两省都从巩固党的执政基础的高度出发，把抓好社区党建工作作为各级党组织的重要政治责任。吉林省有关党组织在摸清社区党建真实情况的基础上算了“两笔账”：一个是“政治账”，抓好社区党建、建强社区党组织，能使各级党委政府的决策部署得到全面落实，全省1450万城市居民的福祉就能得到有效保障，党的执政根基就会更加牢固。另一个是“经济账”，吉林省作为老工业基地，历史遗留和现实改革中问题较多，社会治理任务重、难度大，以来，全省仅解决信访问题就投入了10多亿元，各级党委认识到，与其事后花钱买稳定，不如事前抓基层打基础，提升社区党组织的治理能力，把问题消除在萌芽状态。通过“两笔账”的对比分析，各级党委抓社区党建工作的责任感紧迫感进一步增强，“应当从党要管党从严治党、实现国家治理体系和治理能力现代化、推进城镇化和城乡发展一体化的高度，认识、谋划和推动社区党建工作，促进社区党建全面进步、全面过硬”成为各级党委的普遍共识。

(二)落实责任，上率下行示范好。吉林、浙江两省认真落实习总书记关于各级党委书记要在其位、谋其政、履行好第一责任人责任的重要思想，督促各级党组织负责人认真履行职责，积极谋划指导，抓好协调落实。一是实施社区党建“一把手”工程。省委主要领导率先垂范，重要问题亲自研究，

重大任务亲自部署，重点工作亲自督导，带动各市县和省直单位“一把手”带头抓、直接抓。二是着力破解重点难点问题。对社区人员身份怎么定、编制怎么办、经费怎么解决、场地怎么落实等基层难以解决的问题，各级党委书记直接过问、定期调度。三是蹲点联系示范带动。省委常委带头，市、区、街道党委领导班子成员每人联系一个基础薄弱、困难较多的社区，蹲点调研，解剖麻雀，探寻规律，以点带面指导社区工作。四是强化问责问效。对抓得不好、落实不力的市县党委书记，直接约谈，批评告诫，督促改进。

(三)投入优先，物质基础保障足。浙江、吉林特别注重加强对基层党建工作的人财物等方面的保障，优先投入、舍得投入，把对基层党建工作的重视和支持转化为实际行动。浙江省的社区平均年工作经费达到24.2万元，55%的社区平均每年有服务群众专项经费18.9万元，85.6%的社区办公及活动场所在350平方米以上。吉林省通过社区公益岗位政策为社区配备2800余名专职副书记和大学生党组织书记助理，加强社区工作力量；选派300余名县(市、区)优秀机关干部、街道(镇)班子成员或后备干部待工作薄弱的社区担任第一书记，指导做好社区党建工作；全面推行“省市补助、领导包保、开发配建、政策扶持、县市区兜底”五位一体建设模式，两年时间内投入20多亿元，新建、改扩建社区场所1100多个，所有社区设立“一站式”服务大厅，社区工作经费全部列入财政预算，每年列支2.5亿元，平均每个社区达到18万元。长春市在保证每个社区每年最低3万元党建经费和10万元工作经费的基础上，按照市县(区)两级1:1配套的方式，投入7960万元，为全市每个社区党组织拨付20万元服务群众专项经费，并列入财政预算。杭州市西湖区早在就投入资金3200万元，以新建用房、开发商配套、辖区单位共驻共建等多种途径，共落实社区服务用房118246平方米，平均每个社区945平方米。，西湖区又全面推开公共服务工作站规范化建设工作，全区90%以上的村社都建立起了一站式服务大厅，将涉及社区公共服务的职能统一纳入社区公共服务工作站的工作范围，进行一站式受理，进一步强化了社区的服务职能。

(四)规范布局，综合服务功能全。浙江、吉林两省的党员群众服务中心建设规划超前、布局合理、功能齐全。吉林省梅河口市坚持“办公场所最小化、服务群众场所最大化”的原则，对村级组织活动场所进行功能改造，实现了村部由“衙门式管理”向“便民服务式”的功能转变。该市按照“3室1厅1广场+n”的模式整体规范303个行政村的村部建设，即多功能室、文娱活动室、医疗计生室，加便民服务大厅，加文化活动广场，另根据需要增设老人日间照料室、数字化学习港等特色功能室。杭州市西湖区翠苑街道在社区一站式便民服务大厅服务窗口统一推行“6+x”设置模式，各社区统一设置党群服务、民政残联、计划生育、治安民调、文明创建、劳动保障六个服务窗口，并根据社区的不同实际，设置物业管理、用工招聘、科技信息、物流服务等诸多特色服务窗口，拓展和提升基层组织服务功能。

(五)致力创新，基层党建亮点多。浙江、吉林两省针对不同领域基层党组织建设实际，大胆探索，积极创新，勇于改革，形成了百花齐放、特色鲜明、活力迸发的基层党建工作新格局。浙江省认真贯彻习总书记在浙江任职时对社区工作提出的“民有所呼、我有所应，民有所求、我有所为”的要求，在全省开展“点亮微心愿、共筑中国梦”活动，以微心愿为纽带，整合党建资源组合式推进，推动党建工作融入中心、融入群众工作、融入志愿服务。长春市推行“街居一体化”模式，按照管理单元最小化、管理服务最优化的原则，将全市384个社区划分为2995个党建责任网格，推动机关干部、职能部门、街道领导班子成员、社区工作人员进网格，建立服务群众直通车，实现指挥前移、服务下沉，有效解决网格内各类问题。杭州市在街道层面实行“大工委”制，在社区层面实行“大党委”制，从辖区内机关企事业单位党组织负责人中推荐兼职委员，有效接纳辖区内的人才资源，带动人才所在单位党组织和党员参与社区建设，形成了“街道大工委—社区大党委—各类党支部—楼栋党小组—楼门党员中心户”五级架构，实现组织设施网络化、队伍建设规范化、社区服务多元化、社区管理一体化、投入保障制度化“五化”

模式。西湖区推出“全天候、全方位、全覆盖”和预约、常规、应急等服务为内容的“三全十服务”工作制；鼓励扶持社区特色工作室，组建了一批以社区专职工作者为主、社区志愿者为辅、社会团体或个人参与的社区服务“特色工作室”，为居民提供心贴心的服务；充分利用社区资源，大力推广“快乐四点半课堂”，构建起了学校、家庭、社区三位一体的社区青少年服务体系。

(六)整合资源，党建文化氛围浓。浙江、吉林两省注重整合各方资源，大力推进基层党建文化建设，切实发挥党建文化凝心聚力和激励引导作用，极大地激发了基层党组织和党员敢为人先、奋力拼搏、开拓创新的内生动力。梅河口市将远程教育主站点建在村、社区党员群众服务中心，分站点通过加装设备、加长网线、安装投影仪等方式，延伸到休闲娱乐广场等党员群众经常集中的地方，形成一个站点多个功能主体的服务模式，让党员群众能够随时看、适时学。长春市大力推进“一社一品”社区文化品牌建设，积极组建各类群众性文化团队，定期举办“周末大舞台”“红歌大家唱”“能工巧匠绝技绝活比赛”“特色文明楼栋”评选等活动，倡导形成了健康向上的生活方式。西湖区按照“户连户睦邻、手拉手同行、心贴心结亲、人与人和谐”的思路，深入挖掘邻里文化，组织开展“舞动星期一、唱响星期二、奏鸣星期三、戏说星期四、走向星期五、快乐双休日”等主题活动，不仅为基层组织建设带来了新动力，也为构建和谐社区关系带来了无限活力。

## 二、经验与启示

通过学习考察，我们感受到，浙江、吉林两省基层党建方面的先进经验，是近年来社区党建创新成果的一种集中展现，是推动基层党建工作在方式上的重要创新，是传统社区党建模式向新型社区党建模式的一个成功转型，给我们以深刻的启示。

(一)推动基层党建创新发展，必须解放思想、与时俱进。思想决定思维，思路决定出路。两省的一条基本经验，就是积极面对利益格局深刻调整、社会结构深刻变动、思想观念深刻变化对基层党建工作的新挑战，坚持以思想的解放和观念的更新，来破解基层党建工作面临的新问题。只有解放思想、胸怀全局、与时俱进，用创新的理念和方法，不断推动基层党建工作在继承中创新、在创新中发展、在发展中提升，才能使党的基层组织建设始终体现时代性、把握规律性、富于创造性，才能始终保持一池活水。

(二)推动基层党建创新发展，必须坚持以上率下、上下联动。基层党建的有些问题，表现在下面，根子在上面，责任在领导。单靠基层抓基层党建，抓不好，推不动。浙江、吉林两省各级党委层层落实党建责任，以上带下，以下促上，多方面配合，多措施并举，合力推动基层党建工作，效果很好。在与各级党组织书记接触中，他们对基层党建工作都很熟悉，谈起基层情况如数家珍，做到了真重视、真支持。这是两省基层党建工作扎实推进的根本所在。

(三)推动基层党建创新发展，必须紧贴中心、服务大局。紧密联系党委政府的中心工作来开展党的建设，是我们党在长期的革命和建设实践中积累的一条基本经验，也是党的建设的一条基本规律。推动基层党建创新发展，必须在大局中找准定位，使之更加贴近经济社会发展实际，更加贴近基层实际，更加贴近党员群众生产生活实际，构建党的建设与经济建设、社会建设互促共进的融合机制，真正把党的组织资源转化为发展资源，组织优势转化为发展优势，组织活力转化为发展活力。

(四)推动基层党建创新发展，必须以人为本、虚功实做。基层党建工作的主体是党员，服务对象是人民群众。基层蕴藏着群众的智慧，也为基层党建工作提供了广阔的舞台。基层党建工作只有贴近基层、服务群众，才能焕发出勃勃生机和旺盛生命力，才能被群众所理解、所接受。各级党组织必须

把以人为本、为民服务的理念融入到基层组织建设的全过程，力争做到党建工作的每一条措施都能为群众解决具体问题，每一项成果都能让群众真切感受到实惠和好处，变“软任务”为“硬指标”，才能以基层党建工作实际成效取信于民。

(五)推动基层党建创新发展，必须整合资源、齐抓共管。党的基层组织建设是一系统工程，是一项长期任务，不是哪一级党组织的事，也不是哪一个部门的事，必须有效整合各种资源，形成工作合力。两省的经验表明，只有切实摒弃“基层党建只是组织部门的工作”的传统观念，跳出“就基层党建抓基层党建”的狭隘思维，树立大党建观念和“一盘棋”思想，积极运用一切有效方法，开发、整合、利用各种资源，才能形成上下联动、多方配合、齐抓共管的工作格局，才能凝聚推进基层党建工作的强大合力。

### 三、思考与对策

基层组织建设工作关乎全局、关乎长远，关乎根本。我们要积极借鉴吸收浙江、吉林两省的先进经验，结合海西州的党建工作实际，以强烈的责任感和使命感，进一步解放思想，振奋精神，埋头苦干，以“钉钉子”的精神抓好各项任务落实，全力推动党建工作。

(二)构建服务网络，实现党组织有效覆盖。加强基层服务型党组织建设，在实践上要求我们不断扩大党的组织和党的工作覆盖面，健全党的基层组织体系。要延伸党组织在农村的服务触角，顺应农牧业产业化发展趋势，进一步加大在农牧民专业合作社、专业协会、产业链上建立党组织力度，重视加强生态移民安置点、游牧民定居点、扶贫搬迁安置点、禁牧搬迁点、村改居等领域的基层党组织建设，规划建设与组织设置、配套服务同步推进。推进社区区域化党建覆盖面，着力规范驻区单位党组织有效发挥作用的运行机制，推动共驻共建由“情感化”支持向“责任化”联动转变，做到资源共享、信息互通、服务共担。进一步完善“楼宇党支部”组

建模式，加大在志向相投、兴趣相近、活动相似的社区居民群体中建立党组织力度，构建横向到边、纵向到底、上下联动的城乡社区服务网络。探索推行产业社区党建，在实现非公企业党组织应建尽建的基础上，以产业园区、商务街区等为重点，探索建立产业社区党组织，整合区域内服务资源，变“单个服务”为“组团服务”，实现党的组织和工作从全面覆盖向全面服务转变。

(三)统一规划布局，提升规范化建设水平。村级(社区)组织活动场所是基层政权建设的重要组成部分，也是基层党组织开展党建活动，服务人民群众的重要场所。要把阵地建设作为推进村级“一定三有”建设和社区“四有一化”建设的重点措施，着力在消盲点、抓整合、促规范上狠下功夫，着力构建联系服务群众“零距离、心连心”工作平台。消盲点就是通过新建一批活动场所，彻底消除党员群众服务中心空白点，实现一个基层组织一个活动阵地的目标。抓整合就是对有活动场所但达不到规范标准的，通过实施改扩建工程，集中抓好村级一站式便民服务大厅规范建设，着力将党员群众服务功能整合到村、社区活动场所之中，真正实现服务全覆盖。促规范就是进一步规范党员群众服务中心功能分区、规章制度和内部设置，做到门牌、制度、摆设、记录相统一，实现分区合理、制度规范、布置协调、活动经常、记录完整的目标，提升基层党组织规范化建设整体水平。

(四)打造服务品牌，树立示范引导标杆。始终把服务党员群众作为基层组织的“凝聚力工程”来抓，着力打造一批实力强、服务优、后劲足、辐射远、影响大的服务品牌。要大力推行代办式、承诺式服务，重点在窗口单位、执法部门和服务行业基层党组织中，进一步深化“三亮三比三评”活动，完善首问服务、代理服务、错时服务、挂牌服务、限时服务等措施，推动服务水平规范高效。积极开展服务承诺践诺活动，科学合理作出承诺，公开承诺具体事项，督促抓好服务承诺兑现。倡导开展“微服务”，结合中心工作、重点任务、重大节日和群众普遍反映的问题，鼓励和支持广大党员从本

职工作做起，从身边的小事做起，通过提供一点一滴的服务，及时帮助服务对象以及身边群众。深化党员志愿者服务，弘扬志愿服务精神，尊重党员个人意愿，发挥党员专业特长，促进党员志愿者服务长效化、品牌化。鼓励支持有专业特长的党员，创办实名制党员志愿者工作室，凝聚党员共同开展服务。

(五)推进网格管理，构建区域化党建格局。探索和推行“社区大党委”设置模式，建立“社区大党委—网格党支部—楼栋党小组—楼门党员中心户”四级组织构架，实现党的组织在社区范围内横向到边、纵向到底、动态延伸、全面覆盖。大力推行“1个网格+1个党支部(党小组)”模式，组建以党员为核心的网格服务团队，加快形成“15分钟服务圈”。以网格为基础，健全民意收集制度，积极推行绘制“民情地图”、撰写民情日记、建立民情档案、开展民情恳谈等做法，定期召开民情分析会，及时解决影响群众切身利益的热点难点问题。采取社会化招聘、契约化管理、专业化培训、职业化运作等办法，充实社区专职工作者力量。坚持社区公共服务事项准入制度，凡委托社区办理的有关服务事项，通过签订协议、购买服务、项目管理等方式，实行“权随责走、费随事转”。通过网格化管理、社会化服务、信息化支撑，有效整合各类资源，全力推进网格化服务管理工作，全面提升网格治理能力和水平。

## 因灾倒房重建会议记录篇四

摘要：随着机关工作作风建设力度的不断加大，机关工作作风得到有效改进，但由于宗旨意识淡薄、创新意识不强、制度不健全等原因，个别单位干部依然存在着不作为、慢作为、乱作为、虚作为、旧作为等问题，亟需建立健全机关工作作风建设的长效机制。

机关工作作风是党风建设的重要内容，直接关系到党的形象和事业成败。近年来，各级机关通过多措并举，特别是贯彻



落实党中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”精神，不断加强作风建设，机关干部的大局观念和群众意识进一步增强，工作效能进一步提升。但仍存在一些问题有待解决。本文试从机关工作作风存在的问题、所存问题的原因分析及如何构建机关作风建设的长效机制等方面作一番探讨。

## 一、当前机关工作作风存在的问题

当前，机关工作作风总体上是好的，但部分机关干部还存在着一些问题，主要是机关干部工作积极性不高、热情不旺、劲头不足，执行力不过硬、效率低下，官僚主义作祟、胡乱作为，形式主义、工作不实，因循守旧、创新不足等等，具体表现在以下几个方面：

### (一) 消极懈怠不作为

个别干部工作精神状态不佳、消极懈怠、工作态度不好、不认真履行职责、该作为的不作为。

一是“等着干”。一些机关干部意志消沉，得过且过，不谋事，不干事，存在干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，工作中缺乏主动性。二是“不想干”。工作避重就轻，避难就易，对上级工作或全局工作不关注、不过问。根据纪检部门明察暗访的通报，上班迟到早退、上网聊天、炒股、玩游戏，甚至打牌赌博的现象屡见不鲜。三是“不会干”。对工作没有远大目标与紧迫感，玩风过盛，不学无术，业务不精，无法适应新形势新任务的新要求。

### (二) 执行不力慢作为

个别机关单位和干部对政策、任务的执行力不过硬，办事效率不高。在传达政策时断章取义，在执行政策时随意截留、变通，存在着“执而不谋、谋而不行、行而无力、力而无

果”等现象，决策与执行脱节，工作难以落实。特别是涉及到多个部门的工作，相关部门各自为政，互相推诿；在具体事务的处理上，不能做到急事急办、特事特办；有的不得好处不办事，打着依法办事、按程序办事的旗号，对一些本可立即办好的事一拖再拖，效率低下。

### (三) 官僚主义乱作为

有些机关工作人员群众观念不强，衙门作风，做决策时主观独断，搞“一言堂”。对基层群众缺乏真情服务，对待办事群众态度生硬，故意刁难。把党和人民赋予的权力当作谋取小集团利益和个人私利的工具，为了部门权力和利益，有的以收费代管理、以罚款抵收入，把“行政权力部门化、部门权力利益化”[\[1\]](#)有的顶风违纪，向服务群众吃、拿、卡、要，不讲原则讲关系，得到好处不惜违反政策乱办事。

### (四) 脱离实际虚作为

有的机关干部习惯于呆在机关开会、批文件、听汇报，闭门造车。没有俯下身子到基层、接地气、搞调研，没有真正问需于民、问政于民、问计于民，导致对基层工作情况掌握不透、了解不够，所作决策的科学性、可行性水平不高。如一些领导干部大上特上“政绩工程”，热衷于搞“形象工程”，没有真正了解当地主要任务和群众需求，实工虚做，欺上瞒下，结果导致劳民伤财。

### (五) 固步自封旧作为

在思考问题、谋划工作中，眼光视野不够开阔，知识结构老化，满足于按部就班，拘泥于原有的思维定势，吃“老本”、凭经验，缺乏开拓创新精神，破解新难题能力衰退。

## 二、机关工作作风存在问题的. 原因分析

机关干部工作作风存在的种种问题，既有复杂的思想根源、社会根源，同时有制度、管理等方面原因，主要如下：

### (一) 宗旨意识淡薄

受封建主义残余文化和市场经济的消极影响，一些机关干部放松了自我人生观、价值观、世界观的教育改造，理想信念动摇、价值取向异化，一定程度上存在着官僚主义、拜金主义，逐渐淡化了党的宗旨意识和群众观念，与人民群众同呼吸、共命运的立场不够坚定，密切联系群众、深入基层搞调研、深入群众察民情的主动性不强，处理问题首先从局部利益、小团体利益甚至个人政绩出发，而不把群众利益放在首位。

### (二) 政治觉悟不高

不少单位和部门规章制度很多，但部分干部大局观念不强，政治敏感性不高，欠缺执行制度的主动性和透彻性。对违纪违规者，检查督促、批评追究的少，做老好人的多。久而久之，制度形同虚设。导致干多干少一个样，不求有功但求无过，挫伤干部干事创业的积极性和能动性；部门之间、干部之间疏于协作，互相推诿，效率低下。

## 因灾倒房重建会议记录篇五

近几年来，随着农村改革的不断深化，农村基层逐渐暴露出一些深层次的问题。少数经济发展滞后、各项工作落后的行政村，问题沉淀，矛盾重重，成了“集体经济没实力、社会服务没能力、公益事业没财力、干部工作没魄力”的薄弱村，农村工作存在着这样或那样的难点问题，归纳起来主要有：

一是农民收入提高难。时下，部分地区农户增产不增收的现状值得重视，特别是一些纯农户，单靠耕种，收入微薄。一些村在引导农民致富上没路子，少招子，加之大宗农产品价

格低迷，多种经营生产也容易大起大落，一些农民在市场经济大潮中不熟“水性”，实际收入有限。

二是公益事业兴办难。少数村由于集体收入匮乏、财务管理不严、非生产性开支失控等原因，集体经济基础薄弱，甚至债务累累，导致修桥、铺路、改水等公益事业缺少必要的财力。加之一些村农民经济上并不宽裕，对频繁实施的有线电视村、电话村、自来水村等达标升级活动热情不高，使村干部陷入进退两难的窘境。

三是村政村务公开难。少数地方村务公开，没有真正落到实处，主要问题是村务公开不规范，没有形成正常的工作制度。有的迫于上级检查，应付了事；有的公开栏虽然比较气派，但里面没有多少实质的内容；有的干脆写一张纸，往墙上一贴，日晒雨淋，很快就无影无踪，群众对此有不满情绪。

## 一、xx村基层党建工作开展情况

xx村党支部能够认真贯彻落实市、区和镇党组织工作会议精神和各项工作要求，围绕中心，服务大局，以深入开展“三级联创”为目标开展工作，精心组织，周密部署，强化措施，狠抓落实，取得了阶段性成效。

### （一）贯彻精神有部署、有落实。

xx村党支部能够及时召开党建工作会议，认真传达全区组织工作会议精神，安排落实今年组织工作任务，量化指标，责任到人，做到了认识到位、领导到位、措施到位、落实到位，形成了层层抓落实的党建工作格局。

### （二）农村党员队伍活力有增强。

xx村党支部坚持从新形势下保持党员先进性、提高党的执政能力建设的高度出发，坚持把致富能人、种植能手、退伍军

人、妇女和热心公益事业的青年农民作为培养发展对象，把有思想、有文化、有能力的先进群体培养吸纳到党组织中来，不断充实党支部的新鲜血液。

### （三）村级办公阵地有改观。

按照市、区党组织提出的要求，普遍建立了村务公开、财务公开栏，进一步规范了阵地建设。先后筹资进行xx村党员活动室和村党员活动室，同时更新了会议室办公设施，制作了党建活动版面，刷新了党建活动园地，进一步修订完善了各项规章制度，建立落实了村干部日常值班制度，充分发挥了村级阵地作用。

### （四）抓好党员的教育和管理。

利用“三会一课”抓好党员的政治学习，利用现代远程教育形式灵活、信息量大、内容新的特点，促进全体党员干部的学习，开阔基层干群的视野，提高他们的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和带动群众共同致富的本领。定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，定期组织回头看。村重大事情召开党员民主会议讨论，按照民主集中制的原则，集体研究做出决定。

## 二、基层党组织工作存在的突出问题

当前老百姓最关注的问题：

- 1、道路建设问题。
- 2、饮水问题。
- 3、教育问题。
- 4、水利设施建设问题。

5、农村医疗保险、医疗服务及收费问题。

6、生产资料价格。

7、粮食保护价格问题。

8、农业科技下乡和农民收入增长问题。

9、村级领导班子后备力量建设问题。

### 三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

对于农村涌现出的这些难点问题，要抓住一个，解决一个，以此密切党群干群关系；要理清工作思路，因地制宜，致力于发展经济，以经济的发展实现农村两个文明建设的双丰收。当前，解决农村难点问题，重点要抓好以下五个方面：

一方面以强班子为主体，形成凝聚力，擦亮干部“正衣镜”。按照“三个代表”的要求，加强农村领导班子建设，提高基层干部队伍素质，增强农村基层组织的凝聚力，是新形势下解决农村难点问题的保证。一是在支部建设方面，一班人要具备带领群众发展经济的本领；关心群众疾苦，倾听群众呼声，有群众观念；团结一致，大事讲原则，小事讲风格；执行“三会一课”制度，坚持民主集中制原则，不搞“一言堂”。二是在村民自治方面，实行民主选举，将群众拥护的思想好、作风正、能力强的人选进村委会；实行民主决策，遇事多和群众商量，注意听取多方面意见；实行民主管理，完善村民自治制度，建立健全村规民约；实行民主监督，村干部办事有章法，行为有约束，工作有考核。三是在干部素质方面，要注重在实践中摔打和锻炼干部，向他们交任务，压担子，使他们在解决农村各种难点问题过程中，经风雨，见世面，增强工作能力。

二方面以抓热点为关键，增强战斗力，架设干群“连心桥”。

必须坚持以狠抓农村热点问题为切入点，努力提高村级班子整体服务功能，真正把群众的利益摆在第一位来考虑，把群众的建议和呼声作为工作的关键来对待，以实实在在的成效还干部一个清白，给群众一个明白。当前，主要应抓好以下三个方面的工作。一是村务公开。规范公开内容，主要包括财务收支、建设项目、农民负担项目、宅基地审批和使用、专业承包发包、以资代劳数的安排和使用、公共工程任务、村办经济实体和村办企业运作及资产使用、村干部任期工作目标和报酬等等；规范公开时间，最少每季度公开一次；规范公开形式，通过公开栏、有线广播、召集有关会议、书面发函等多种形式公开；同时要广泛听取和收集群众的意见和要求，狠抓落实。二是农民负担。做好宣传引导工作，教育农民充分认识必要的上缴是自己应尽的义务，要积极主动地缴纳；从建立健全制度入手，对代收代缴费用及时向群众讲清楚，让农民交得放心，交得明白；教育村干部，改变工作作风，提高服务质量。三是公益事业。要从为民办好事、办实事的原则出发，在村经济承受能力范围之内，有计划、有组织、有监督地兴办公益事业，让农民切实感受到集体的温暖。

## 因灾倒房重建会议记录篇六

根据市委组织部的统一安排，按照《关于集中开展基层党建工作“督查调研月”活动的实施方案》要求，市委市直机关工委于x月xx日至xx日在市直机关单位中抽取部分单位开展了集中督查调研活动，现将调研情况汇报如下：

### 一、督查调研开展情况

市委市直机关工委高度重视，制定了《关于集中开展基层党建工作“督查调研月”活动的实施方案》，成立了督查调研小组，由市直机关武装部部长崔春明同志带队，纪工委委员李兆润、宣教科科长赵腾参加。在市直机关事业单位中抽取了市安监局、市许可中心、市旅游局、市贸促会、市药监局等单位为督查调研对象。

## （一）督查主要内容

- 1、深入开展创先争优活动。
- 2、深化创建“第一时间交给群众”党建品牌。
- 3、发展党员和党员教育管理。
- 4、认真履行基层党建工作责任制。
- 5、开展“有创意的支部活动”。
- 6、组织基层党组织换届准备情况。

## （二）调研主要内容

- 1、党组织委员会设置情况，班子成员配备情况，党员数量，近三年以来发展党员工作情况。
- 2、党员教育管理的主要措施和实际效果。
- 3、各项制度的建立落实情况。
- 4、党员干部的思想状况和作风能力建设情况。
- 5、机关党建工作亮点。
- 6、基层党建工作中存在的问题和薄弱环节。
- 7、对创新性开展机关党建工作，保持党员纯洁性，更好地发挥党员先进性的建议和意见。

## （三）、方式方法

- 1、实地查看。采取听取汇报、查阅文件资料、查看现场等方



式，进行实地督查调研，全面掌握工作开展情况。

2、座谈讨论。采取召开不同层面座谈会的形式，听取各方工作汇报，深入了解前期工作开展情况，共同研究探讨加强基层党建工作的具体措施和意见建议。

3、问卷调查。设计调查问卷，选取一定数量的基层党组织和党员队伍进行抽样问卷调查，通过汇总分析调查数据，研究共性、规律性问题。发放收回机关党建调查问卷30份。

## 二、市直机关党建工作现状

市委市直机关工委下属基层党组织xx个，其中二级党委x个，党总支xx个，党支部xx个；所属党组织党员人数xx人。近年来，在市委的坚强领导下，市直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

（一）强化组织建设，增强党组织的领导核心作用。一是健全党的组织。按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》有关规定，认真做好基层党组织设置、调整工作。新成立党委x个、党总支x个，党支部x个，撤销党支部x个。扎实做好发展党员工作，三年来，共发展党员xx名。二是明确分工，落实责任。每年年初，工委都明确党建工作要点，按照领导班子成员工作分工，在“一把手”负总责的基础上，把党建重点工作逐项分解落实到每名成员和各基层党组织，做到目标明确，责任到人。三是坚持“党要管党，从严治党”的方针，切实加强对党员的管理。认真执行党的“三会一课”制度，不断改进会议方式，丰富党课内容。安排专人负责党费收缴工作，保证了党费收缴足额及时。四是加强对群团工作的领导。积极支持鼓励工会、妇委会和团委适应时代要求，创新工作理念，围绕各单位中心工作和创建和谐机关建设，广泛开展适合机关特点的思想教育、

文化体育活动。

（二）强化思想建设，用先进的理论武装党员干部。一是加强了政治理论学习。重点对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和构建社会主义和谐社会等理论进行了认真学习，每年都制定党员教育工作的意见和理论学习中心组理论学习安排的意见，对干部职工理论学习的內容、方法、时间安插和具体要求进行专门部署，并制定相应的学习配档表。坚持开展“以讲促学、以学促干”活动。二是认真做好党员教育培训工作。定期举办市直机关入党积极分子培训班，聘请了党史研究室、市委党校等单位的领导和老师授课，就xx党史、当前国内外形势、十七届六中全会精神、青岛市党代会精神□xx市党代会精神和党的基本知识等内容进行了全面系统的培训，使学员们的政策理论水平得到了较大提高。

（三）强化作风建设，提高党员干部的整体素质。

加强制度建设，精心打造高绩效和谐机关。制定了《“三会一课”制度》、《党建工作例会制度》、《党员民主生活会制度》和□xx市机关党组织党建及相关工作会议制度》等党建制度。修订完善目标责任考核办法和机关工作制度，把业务工作和中心工作纳入制度管理，列入目标考核，以制度约束机关全体干部职工的执法行为，激发调动广大干部职工的创新能力。抓好办公秩序，严格请销假与作息制度，严禁迟到、早退。通过制度作风建设，把机关管理规范到注重秩序、注重节约、注重协作、注重纪律、注重服务、注重形象上来，精心打造风正、心齐、气顺、务实、高效的和谐机关。深入贯彻落实市委、市政府关于开展“作风建设年”一系列布署要求，全面提升机关各党员干部整体服务水平。

（四）与各项主题活动相结合，认真做好党建各项工作。

一是与深化创先争优活动相结合。全市创先争优活动启动以

来，工委高度重视，对创先争优工作提出了明确的目标要求，成立由单位主要负责人为组长，领导班子成员集体参加的创先争优活动领导小组。经市委、市政府同意，对xx年度市委办公室接待科等x个科室和宗武邦等xx名优秀科长予以表彰；优秀科室的主要负责人和优秀科长年终考核确定为优秀等次，并纳入后备干部管理，作为干部提拔使用的重要依据。经市委、市政府同意，对xx年度x个市直单位和x个镇、街道办事处x项优秀工作成果予以通报表彰；下发了《xxx年度市机关优秀工作成果立项申报通知》，对今年的优秀工作成果立项工作进行了布置。x个市直单位的xx项成果和xx个镇、街道办事处的xx项成果通过评审，予以立项。为表彰先进，激励广大基层党组织和共产党员更好地发挥先锋模范作用，授予市纪委机关党支部等xx个基层党组织“市直机关创先争优实施‘先锋工程’先锋党组织”称号；授予xx等xx名党员“市直机关创先争优实施‘先锋工程’先锋共产党员”称号。在基层党组织分类定级工作中，所属基层党组织全部定级为先进。通过开展创先争优活动，机关党组织更加坚强有力，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

二是与创建“学习型机关”和“学习型党组织”活动相结合。在市直机关开展了以“领导干部、领导班子带头学习、带动学习，争创学习型机关、学习型党组织”为主要内容的“双带双创”活动，激发全体党员干部内在的学习动力，兴起全员学习热潮。同时，制定了相应的学习方案和学习计划，每位党员干部进一步加强了政治理论、党风廉政、法律法规、专业技能、信息技术等方面的学习，不断提高思想政治水平、学习能力和知识素养；不断提高公共服务、社会管理、维护稳定的本领；不断提高依法行政及应对复杂局面的能力。

三是与开展“有创意的支部活动”相结合。x月xx日印发了《关于开展“有创意的支部活动”的实施意见》，制定了“有创意的支部活动”评比条件，激励基层党组织围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，积极探索新形势下机

关党建工作的特点和规律，进一步解放思想、创先争优、开拓创新、勇争一流，不断开创机关党建工作新局面。各基层党组织围绕解放干部思想、提高干部素质、提升工作质量、优化工作流程、创新机关管理、促进作风转变等方面或某一方面，结合本单位中心工作和具体实际，精心筹划，制定具体实施方案，扎实开展活动。市法院机关党委开展了“党员法官志愿服务当先锋”活动，在各支部中组建“社会矛盾调处先锋队”、“法律服务先锋队”、“支农服务先锋队”等服务先锋组织，并分别从本支部中选出3至5名优秀党员法官，组成法官志愿服务队，走进农村、走进社区、走进企业、走进学校、走进军营，提供法律服务，普及法律知识。

### 三、有关工作意见和建议

通过对调查问卷的反馈情况进行详细梳理，基层党组织提出了以下意见和建议：

（一）紧跟时代步伐，要有新内容新特点。一是机关党建工作要贴近实际，贴近生活，贴近群众，紧扣时代主题和机关特色，紧跟时代步伐。要坚持把思想建设放在首位，及时开办各种理论培训班、研讨班，学习新知识、新理论，不断扩展新视野、总结新经验、研究新情况、解决新问题、创建新机制、增长新本领。二是机关党建工作不能为了党建抓党建，而必须在多样性上作文章。除了常规的“创先争优”活动和“七一”党建纪念等活动外，还可以开展时事论坛、法律讲座、各种竞赛、专题报告等丰富多彩的活动来充实机关党建的内容，从而增强机关党员干部的危机感和学习意识。三是机关党建工作要坚持做到与全市中心工作相结合、与经济建设相结合、与本单位、本部门的本职工作相结合、与机关队伍建设相结合，切实转变机关工作作风，提高服务效率。

（二）找准目标定位，要有新思想新观念。一要树立党建工作为经济发展服务的理念，坚持把党建工作与服务基层、服务群众、服务经济和社会各项工作结合起来，坚持立党为公、

执政为民，大胆创新、勇于实践，以党建促文明建设的发展。二要树立更新、更高的目标定位，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”这一总的指导思想，根据不同时期、不同阶段、不同单位的实际，科学规划，制定切合实际的党建工作目标任务，并朝着这个目标不懈地努力。

（三）立足工作实际，要有新载体新方法。一要探索新载体。通过开通机关党建网、在局域网中增加党建工作的相关栏目和内容，让更多的党员和群众参与网上学习和讨论，使更多的人关心党的建设；二要注重新形式。如党的知识竞赛，入党宣誓，评先选优、技能竞赛、专题教育、征文活动，以及现场会、观看电视录像片等多种形式的活动，寓教于乐，不拘一格。三要突出新成效。机关党建工作不论采取什么样的形式和内容，要力求做到内容和形式相统一，动机和效果相一致，不搞花架子。

## 因灾倒房重建会议记录篇七

按照《关于集中开展机关党建工作调研活动的通知》（直工发[]7号）要求[]xx县统计局党组领导班子组织制订了[]xxxx县统计局机关党建工作调研计划》，通过召开座谈会、面对面谈心等形式详细了解xx县统计局机关党建工作现状。在此基础上，全面总结基层党建工作的主要成效和经验做法，深入分析基层党建工作面临的形势和存在的突出问题，研究谋划新形势下加强基层党建工作的政策措施。

### 一、xxxx县统计局机关党建工作的主要做法及基本成效

近年来[]xx县统计局党支部在县委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县委、县政府提出的“转作风、提效能、抓落实、促发展”主题实践教育活动和“爱我xx[]敢于担当、跨越发展”主题实践学习活动，深入落实党的群众路线教育实践活动，大力加强党的思想作风建设，

团结带领全局干部职工负重图强，艰苦奋斗，较好地完成了各项工作任务，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。

### (一)抓责任制落实，把党建工作摆在重要位置

xx县统计局党组牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，历来高度重视局机关的党建工作，始终把党建工作纳入一把手工程，列入局内重要工作，切实加强领导。在具体工作中，局党组始终做到党建工作与业务工作一起部署，一起落实，一起考核，定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题。严格执行“三会一课”制度，并认真做好有关记录。每年年初，局党组都在认真分析党建工作形势的基础上，结合实际，及时指导年度党建工作计划，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，为党建工作扎实有效开展奠定了坚实的基础。

### (二)抓学习教育，加强学习型党组织建设

xx县统计局班子始终坚持把政治建设当作一条主线贯穿于整个统计工作的全过程，作为一项长期工作任务来抓，坚持用党的政治理论武装头脑，指导实践，以建立学习型机关为突破口，提高广大党员干部的政治思想理论水平和综合业务素质。针对统计局专业性强的特点开展灵活多样的形式组织学习，多次邀请市局各科室长和业务骨干对全县统计系统干部职工授业解惑；组织乡镇街道统计办主任和局机关业务人员分别到垦利县、河口区和广饶县学习基层基础建设先进经验。通过理论加实践的学习，既提高了干部职工的综合业务素质，又增强了党员干部职工做好本职工作的事业心、责任感，逐步形成了学习创新型机关。保证了局机关的政治学习落在实处，形成了讲学习、抓学习、自觉学习的好风气。

### (三)抓以活动开展，促党建工作提升

近年来xx县统计局通过丰富多彩的活动不断提升机关党建工作水平：

七是成功打造出“xx城讯”服务品牌，在总结成功经验的基础上，对统计系统干部职工长期以来“求真务实、无私奉献、团结实干”的精神进行总结，提炼出以“对党忠诚，永葆先进”为核心的党建品牌，在全局大力实施“五个一”工程，营造出浓厚的品牌建设文化氛围，所有这些活动促进了机关建设的开展。

#### (四)抓制度建设，构筑坚强战斗堡垒

按照县委的统一部署，xx县统计局坚持以加强领导班子和党员队伍建设为重点，充分发挥党组织的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真贯彻执行民主集中制，严格民主生活会，重视抓好党员发展，党费收缴管理使用和党内统计工作。

一是按照“五好”、“四有”党支部和党员目标管理要求，加强党员队伍管理。我局现有股室、站、队6个，在职职工26人。截至目前，共有党员19人，其中在职党员14人，支部班子成员各负其责，对支部工作做到有组织、有领导、有人管、有人办，形成了一个组织健全、班子团结、工作协调、开拓进取、廉洁高效的战斗集体；在党员队伍管理中，严格按党员目标管理要求进行考评，鼓励先进，鞭策后进。

三是加强干部廉洁自律、缴纳党费等制度建设，按期收缴党费。党组认真研究、细致安排，做到对党员的教育、管理和服务的有机结合，使党内生活制度化、规范化；在重大事项决策时坚持民主集中制原则，经集体讨论研究决定；认真做好党员组织关系接转和党费收缴工作，全体党员按时缴纳党费，党费收缴有专人管理，及时上缴；按时上报党内各项统计数据资料。

# 因灾倒房重建会议记录篇八

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，承担着领导农村经济社会发展、构建农村和谐社会的重要职责。基层党建工作的好坏直接是农村改革发展和稳定大局。如何在新形势下有机结合基层党建和经济发展，是摆在基层党委面前的迫切课题。

党的\*\*大提出了以改革创新精神全面推进党建新伟大工程的战略部署，全面体现了党建改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部要成为解放思想的领导者，率先改变精神状态，从稳定的思想、守的观念、恐惧的心理中解放精神面貌，率先打破束缚我们思想观念的条框，切实加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导队伍建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作理念、创新工作措施，为推进组织工作奠定坚实的思想保证。

一是要创新工作理念。

以\*\*大精神为导向，将改革创新精神体现在组织工作的各个方面，坚持以围绕中心、服务大局、拓宽领域、改进结构、完善功能、推进发展、促进和谐为宗旨，以党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容和人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设为宗旨，打破条条框架的束缚，结合实际，以科学发展观为导向，进一步健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是创新工作的想法。

适应城乡发展日益融合，联系日益精密，两新组织大量出现，党员流动频繁，党员工作多样化要求，确立城乡一体化党建工作理念，构建城乡党建工作一体化规划、城乡党建资源一



体化配置、城乡党建工作一体化管理、城乡党建工作一体化进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用建立多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步拓宽党内民主监管渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔工作机制、领导班子和领导干部评价工作机制和干部教育训练机制，加强干部队伍建设。

### 第三，创新工作措施。

大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越自己，用改革精神推动各项工作。立足于基层工作的实际情况，强烈。

机感和忧患意识，积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个第一要务上来，统一到推进我处跨越发展的伟大实践中来，统一到艰苦奋斗、迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。

### 四是要创新领导方式。

以改革创新的精神，始终抓住党的建设这个根本，进一步完善党建工作领导方式，把各级党组织建设成为推进改革开放和现代化建设伟大事业的坚强领导。坚持不懈地加强基层党组织建设，始终不渝地抓好领导班子建设，用好的作风选作风好的人，不断提高各级干部推进科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的能力。把提高党的执政能力、保持和发展党的先进性，体现到领导科学发展、促进社会和谐、服务人民群众上来，使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求，以经济社会发展成果来检验组织工作成效。

一是要把“整合”作为基层党建工作的根本方法。

新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人才资源，激发创造活力。

二是要把“服务”作为基层党建工作的基本手段。

一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型组织作为基层党的建设的头等大事来抓。二要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的核心内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把“民主”作为基层党建工作的重要抓手。

基层民主建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把“和谐”作为基层党建工作的价值取向。

基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

五是要把“创新”作为基层党建工作的内在动力。

一要围绕经济社会发展大局，创新基层党的组织建设，真正实现党建工作与经济工作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工

作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、措施办法。

六是要把“统筹”作为基层党建的考核关键。

要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的科学性。二要细化考核内容，增强考核评价的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到“三个代表”、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

党建工作调研报告2021题

党建工作调研报告2020

## 因灾倒房重建会议记录篇九

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。根据市直机关工委“关于开展机关党建工作调研的通知”精神，近期，我局就机关党建工作情况作了一个专题调研。现将我局机关党建

的基本现状和存在的主要问题，以及下步加强和改进的措施报告如下。

## 一、机关党建工作的基本现状

我局机关现有基层党组织6个，其中总支1个，党支部5个。现有党员61名，其性别、年龄和文化结构如下：女性党员14名；35岁以下12名，36-45岁8名，55-59岁7名，60岁以上24名；学历结构为研究生1名，本科生30名，专科生17名，中专高中以下13名。近年来，市科技局机关党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以深入学习实践科学发展观活动、争先创优活动为契机，按照“服务中心，建设队伍”的核心任务，通过建立党建工作目标管理制度，大力弘扬井冈山精神，创新党建工作载体，开展创“五好”党支部、“五带头”优秀共产党员等组织活动，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，为推动全市进位赶超、跨越发展提供强有力的保证和促进作用。

(一)争取局党组的重视，切实加强了对机关党建工作领导。一是建立并落实了机关党建工作责任制。局党组书记切实履行党建工作责任，将机关党建工作列入局党组重要议事日程，坚持常议常抓，定期听取汇报，提出指导性意见，每年召开3次会议专题研究机关党建工作。认真落实了机关党建第一责任人制度，明确了一名副县级党员领导干部具体负责机关党建工作。落实了局领导上党课制度，每年局主要领导和分管领导结合机关政治学习，讲党课1次以上。局党员领导干部坚持以身作则，支持机关支部对党员特别是党员领导干部进行监督，支持并积极参加党的活动，自觉按时交纳党费，自觉过好双重组织生活，发挥表率作用。二是坚持把机关党建工作纳入了单位目标管理。为使机关党建工作有地位、有作为，局党

组坚持把机关党建工作纳入了市科技局年度目标管理，与科技业务工作同部署、同实施、同考核。三是重视发挥了机关党支部的作用。积极组织开展创四个“十佳”、“五好”党支部和“三民”等特色活动，在机关营造了人人争先、个个创优的浓厚氛围。同时，保障了机关党组织活动经费，保证了机关党建工作的顺利开展。

(二)加强思想建设，进一步夯实了机关党建工作基础。一是重视加强了党员干部的学习培训。我们始终把加强党员干部理论学习和培训教育放在思想建设的首要位置，及时制定了学习计划，落实了学习内容和学习考勤，通过认真组织全体党员干部开展贯彻十八大精神和科学发展观为主要内容的学习，帮助全体党员干部强化了理论武装。与此同时，强化了党员干部培训工作，每年组织局系统科以上干部和党员赴科技部上海培训中心、上海科技管理干部学院学习培训，积极参加市直机关工委组织的赴外学习考察，从而确保了全年集中学习不少于12天，党员参学率在95%以上。二是健全并落实了局党组中心组理论学习制度。按照建设学习型党组织的要求，我局制定并落实了局党组中心组理论学习制度，并结合“五五”普法宣传教育和创先争优活动，切实抓好了局党总支、各党支部理论学习的落实，确保了理论学习时间、人员和效果的落实。三是认真开展了学习型机关创建活动。按照建设学习型政党、学习型机关的要求，制定并落实年度学习计划，确保学习时间、内容和效果。

(三)强化组织建设，进一步筑牢了机关党建工作堡垒。一是重视加强了党支部班子建设。我们根据形势需要和人员变动情况，一季度按时完成了局党总支和局属各党支部换届工作，通过健全机关党支部班子，配齐配强党务干部，进一步加强了局机关党组织班子建设。今年根据市情报所党支部书记空缺的情况，又组织改选了市情报所党支部。二是开展了创先争优活动。按照市委和市直机关工委的统一部署，结合实际深入开展创先争优、“三民”活动，做到领导带头，全体党员积极参加，深入基层，开展帮扶活动。三是重视做好了党

员发展和教育工作。有1名预备党员申请转正，支部严格按照党员发展程序，及时进行了讨论研究，并按要求上报了有关材料。推行“两诺三评”制度，创新党员管理模式。坚持把每个党员都纳入党支部的有效管理当中，通过落实党员经常性教育任务，有针对性地开展党组织生活，全年落实党员集体教育活动不少于12天。通过改进管理服务方式，落实管理责任，确保了每个党员正常履行了党员义务，按时足额交纳了党费。四是加强了党内民主建设。建立健全了《局党组议事规则》，严格落实了民主集中制原则等党内民主制度，落实了“三重一大”制度，对重大问题坚持会议集体讨论决定，党内民主气氛浓厚，通过完善政务公开，稳步推进党务公开，较好地保证了党员的知情权、参与权、选举权和监督权。五是加强作风建设。组织开展机关效能年、创业服务年和发展提升年活动，突出抓好方案制定、动员部署、征求意见、整改落实等环节，推动活动深入开展。坚持政务公开，认真落实了科技部门的规范性和政策性文件清理工作，开展了行政审批事项清理和依法行政自查，完善并落实了政府信息公开制度，着力建设“阳光”政府机关。

(四)健全各项制度，进一步健全了党建工作机制。一是健全了党内各项制度。集体领导制度、组织生活制度、民主评议党员制度、谈话提醒制度、目标管理制度、报告工作制度等制度健全。二是“党会一课”等制度落实。坚持定期召开支部委员会、党员大会、党小组会、上党课。发展党员、评先表彰、组织重大活动等坚持集体研究决定，定期向党员大会报告工作。三是协助抓好领导班子民主生活会。局党总支兼职副书记参加了领导班子民主生活会，协助党组广泛征求群众意见，监督党组落实整改，并及时向群众反馈情况。四是重视加强了党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设贯穿到科技管理工作的全过程，与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。在政府采购、重大科技项目立项、干部人事任免等重大事项的决定上，做到集体研究，规范操作，推进全系统党风廉政建设和反贪腐工作深入开展。

(五)加强执政能力建设，确保了科技工作取得了明显成效。坚持以党建发展，促进科技事业发展，抓好党员队伍建设，保障科技工作落实。“十一五”期间，我局围绕市委、市政府“主攻项目、决战两区，做大总量、加快集聚”的战略部署，突出科技创新、科技服务、科技管理三个重点，大力实施科技创新“六个一”工程，着力增强自主创新能力，服务经济社会发展大局，在支撑引领吉安跨越发展中取得明显成效。

## 二、机关党建存在的主要问题和原因

随着形势和任务的变化，我局机关党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一些问题：

一是思想认识有时还不够到位。机关党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是工作机制还不够完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制还有待于进一步健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容还不够丰富。机关党内组织生活缺少创新意识，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，机关党建工作无特色。

四是接受党内监督自觉性还不高。一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不够有力。机关党建工作经费、人员等保障措施落实不力。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面，基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。同时，党务干部参加培训少，工作清苦，不象有的特殊岗位一样有工作津贴，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

### 三、进一步加强党建工作的对策和措施

(一)必须创新党建工作的思想观念。一是要深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势新任务对基层党建工作的新要求。克服“基层党建工作任务较软，内容较虚，中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)必须进一步健全党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。局党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服



务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)必须进一步丰富党建工作内容。要把促进经济发展和社会稳定，促进科技职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)必须进一步落实党内监督机制。要提高机关党员干部实践科学发展观的能力；要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位的监督，并加大对违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)必须进一步创造党建工作条件。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

# 因灾倒房重建会议记录篇十

直属机关工委下属基层党组织158个，其中机关党委2个，党总支部14个，党支部142个；所属党组织党员人数2117人。近年来，在县委的坚强领导下，县直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

## 一、县直机关党建工作现状

从全县来看，机关党建工作呈现出“四个新”的特点：

一是确立了“三级抓”的新格局。近年来，县委领导高度重视全县机关党建工作，县委主要领导、分管领导不定期听取机关党建工作情况汇报，重视机关党建工作；县直工委找准位置，履职尽责，扎实工作，保证县委的各项要求和部署落实到基层；县直机关各党组织结合实际，有效开展工作，真正形成了一级抓一级，层层抓落实的“三级抓”工作格局。

二是创出了“抓机制”的新路子。建立健全党支部书记负责制、双向述职、目标管理、联系群众、创先争优等制度，完善机关党的工作会议制度和经验交流制度，开展了“三项创建”活动。近年来，通过建立和创新机关党建工作长效机制，激发了党员干部的内在动力。

三是形成了“抓特色”的新举措。在县直机关广泛开展了“双承诺三满意”主题活动，深入推进“亲民为民，服务群众”，作风建设得到进一步强化，建立流动党员服务网络，增强组织服务功能，不断深化“典型示范、党员帮扶”等主题实践活动，扎实开展“党员干部下访日”、创建“五型机关”等载体活动。县直各单位结合实际，还创造性开展了一系列切实际、有特色、见实效的党建活动，如农业局的党员服务现代农业“十个一”、检察院落实党建目标抓队伍建设

等，党建工作呈现出新的生机和活力。

四是呈现了“抓党建促经济”的新局面。县直机关各单位坚持以“抓党建、促业务、创佳绩”为抓手，以提高工作质量、服务水平和党员素质为目标，切实转变机关作风，开展各项亲民便民惠民服务，充分发挥机关党组织的战斗堡垒、示范表率 and 机关党员的先锋模范作用，对全县经济建设和改革开放起到了有力的保证和促进作用。

## 二、存在的主要问题

按照新时期对机关党建工作提出的新要求，目前机关党建工作还存在一些不容忽视的问题，主要体现在“五性”：

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的单位党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路，机关党建工作当成“搭头”，习惯于单纯行政管理办法管理机关；有的把党建工作作为“软指标”，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是不能结合实际开展工作，缺乏实效性。有的单位机关党组织对基层党建工作状况不了解，领导班子也很少专题研究党建工作，对机关党建工作的现状、存在的问题心中无数，思路不清；有的单位党组织理论学习不深入，没有结合实际制定规划和措施，学习考勤考核等相关制度坚持和落实乏力，运用理论指导实践、推动工作效果不明显。

三是工作制度建设落后，缺乏规范性。有的单位党组织在制度建立上，缺乏量化、细化的指标要求，可操作性不强；在制度落实上自觉性不高，工作运行有章不循，执行随意性较大；

在考核奖惩上，不少单位党组织没有具体的党建工作考核办法，一些单位党组织没有把考评结果与干部任用、奖惩、评先选优等真正联系起来。

四是活动方式内容陈旧，缺乏创新性。有的机关党组织在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

五是党员教育方法单一，缺乏灵活性。从整体情况看，机关党的工作水平不够高，党员教育缺乏既有一定的理论素养又有实践经验的骨干力量。在教育方法上有的单位虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

### 三、对策与建议

面对新的形势和任务，如何才能更切实有效开展新时期我县的机关党建工作，笔者认为应着重在提高“三力”上下功夫：