

到分管工作调研报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

到分管工作调研报告篇一

市人大常委会：

根据市人大常委会某年工作要点的安排，经市人大常委会第25次主任会议研究，成立了由市人大常委会副主任冷应芬为组长，市人大常委会部分委员、环资工委、办公室和人大代表、县市场监督管理局负责人等人员组成的调研组，于7月中旬，采取到县市场监督管理局召开座谈会、听取汇报、查阅相关资料，深入和平、官舟分局了解情况，实地察看县城纯康瓶装水厂、厦门蛋糕店、官舟博利莱鞋业有限公司、全香斋牛肉干厂、好又多超市等方式，对全县市场监督管理工作情况进行了调研。现将调研情况报告如下：

某年12月政府机构改革以来，县人民政府围绕加强我县市场监督管理工作，整合机构、转换职能，调整班子，搭建队伍，明确职责；监督管理部门迅速转换角色，切实履职尽责，积极开展质量技术监督、食品药品和市场监管、努力服务经济发展，较好地推进我县市场监督管理，有力维护了市场经济秩序。

1、着眼机构改革，健全监管体系。主要着力两个重点主体建设。一是围绕政府机构改革，搭建管理主体。某年12月以来，县人民政府将原县工商行政管理局、质量技术监督局、食品

药品监督管理局一并整合为县市场监督管理局（食品药品监督管理局），内设办公室、政策法规科、行政许可服务科等机构11个、直属行政机构（综合执法大队）1个，设置和平分局等派出机构8个。在全县22个镇（乡、街道）设置了食品药品监督管理局站，449个村（社区、居委会）设立了食品监管监督员、协管员、信息员，县、乡、村三级监管网络全覆盖。二是围绕服务经济发展，培育市场主体。成立了以县市场监督管理局局长为组长的市场主体信用监督领导小组，制定了《某年登记工作要点》和《某年市场主体发展计划》，明确了市场主体年度发展目标和重点工作任务。

某年1-6月新增各类市场主体1488户，新办理组织机构代码证248户（全县共有各类市场主体某1户，累计认缴注册资本亿元）；扶持培育微型企业118户，占任务数%；兑现某年财政补助资金，涉及企业401户，税收奖励万元；贷款扶持192户（次），贷款资金2497万元，微企培育存活率%；申请商标注册9件（全县拥有商标246件）。

2、着重食用安全，加强监督管理。机构改革以后，县市场监督管理局坚持转变职能与监督管理“两手抓”，确保食药饮用安全和设备、器械使用安全。

一是对全县食品生产流通和餐饮单位进行全面建管和治理。对19家符合生产条件的企业发证许可，对45户食品生产小作坊、3969户食品经营户备案登记，对1005个餐饮服务签订责任书。对23个食品生产批次样品和10家食品流通经营单位的46个样品抽样检测。检查餐饮单位291家，火锅原料、底料和调味料批发、零售经营户72家。在重大节日、高考期间开展食品安全专项整治，检查餐饮服务食品单位715户次，确保了全县食品生产、流通和餐饮服务各个环节的食品安全。

二是加强特种设备监管。组织人员对全县在用的特种设备（锅炉、电梯、起重机械、压力容器、压力管道）进行了调查，共计设备336台，在用206台。与特种设备使用单位签订安全监管

责任书,与重点监控单位签订承诺书,督促一般隐患设备进行整改,对两台严重隐患的设备立案查处,共计罚没款万元,今年我县特种设备没有发生任何事故。

三是切实抓好药品药械监管。开展医疗器械专项整治,对全县药品经营企业和涉药单位进行了摸底调查,对药品经营gsp认证。

半年来,对全县药品经营企业134家,医疗机构460家摸底调查和日常监督检查,检查覆盖率100%;共检查体外诊断试剂使用单位8家、隐形平光眼镜医疗器械经营企业2家、医疗器械经营企业9家,立案2起,结案1起。举办两期全县药品经营管理暨gsp认证培训工作会议,申报实施gsp认证的企业有46家。

3、着力市场执法,规范市场秩序。突出食品、药品安全监管和广告监管重点,开展打假专项行动,联合文化、公安等部门对全县的出版物市场和网吧集中清理整治,对一起涉嫌商标侵权违法行为进行了立案查处;加强对工程建设、土地出让、产权交易、医药购销和政府采购等重点领域和行业的监管,搞好高速公路建设设备的检定。半年多来,查处各类违法违规案件14起,结案11件,撤案2件,罚没款95388元;已登记户外广告19件。检定、校准高速路修建搅拌站22台、地中衡10台、天平3台、压力表21块,完成收入万元。加大消费维权,共受理咨询12起,投诉27起,成功调解23起,立案查处4起,为消费者挽回经济损失万余元,有力维护了消费者权益。

从调研看出,半年多来,县人民政府及相关部门虽然较好地保障了机构调整平稳过渡和市场监督管理工作的有序开展,但也存在编制不足、机制不全、思想消极怠慢、服务意识淡薄等问题,需重视解决。

一是体制机制仍未理顺,技术力量有待增强。由于原三家班

子的主要负责人职务发生了转变，个别班子成员存在思想情绪化，消极怠工，服务意识不强，加之分工不科学，导致班子成员形式整合而思想不融合，给工作推进带来许多困难。而且机构改革未完全按照“人随编制走，经费随事转”的原则进行人编整合。虽然核定县市场监督管理局编制总数为107人，但实际只有编制80人，缺编28人，特别是机关16个科室中有6个科室为“一人一室”；现有行政执法人员中30%的人员不具有执法资格。和平、官舟等8个分局人员都是原工商行政管理局人员划转进入的，承担着市场监督管理的所有职责，对市场监管诸多业务不熟悉。

镇（乡、街道）食品药品监督管理站挂牌成立后，监管人员是从镇（街道、乡）其他岗位转岗而入，一时难以适应工作需要，加之兼顾镇（街道、乡）党委政府安排其他工作，对食药监管难以顾及。这些问题，直接制约着我县市场监督管理工作的顺利开展。

二是市场主体培育乏力，服务意识有待增强。随着行政审批层级一体化改革深入，审批权限下放，加之我县市场主体点多面广，在企业审批、监管承接力量、工作衔接等跟不上要求，如西南水泥厂，年生产水泥60万吨，是我县的大型招商引资企业，对带动我县经济发展起着十分重要的作用，但因受国家产业政策的制约，政府及有关部门对接有关政策不到位，至今没获得生产资质。如何充分利用现有政策，及时完善企业审批、许可和加强企业指导是当务之急。

三是物资投入严重不足，监管水平有待提高。我县目前从事食品生产、流通的企业和个体工商户近1万家，19家获得生产许可的合法资格，但存在个别企业不按质量标准生产的情况，如官舟全香斋牛肉干厂今年2月生产的牛肉干，因添加剂和色素超标，被省食药监局抽样检查为不合格，被督办整改。据了解，餐饮服务业也仅有30%左右的获得卫生许可，尤其是农村和城乡结合部的小作坊（如米皮、豆腐加工店）、小餐饮、小食杂店、小摊贩存在无证生产经营、环境卫生条件普遍较

差、生产加工过程不够规范，存在较大的食品质量安全隐患。

在食品、药品、保健品、化妆品和医疗器械“四品一械”的稽查执法方面，一线监管干部普遍反映，对食药品的检测只能凭借肉眼看生产日期、保质期和是否qs认证。由于检测手段和技术落后，取证定性困难，嫌疑商品多数需要委托省、市级机构进行检测，不仅费时长、收费高，还影响了执法的时效。特别是一些保质期短的食品（如月饼、蛋糕等），因无快速检测设备，存在安全隐患。村（社区）虽建立了食品药品监管兼职“三员”，但由于没有兼职报酬，责任心不是很强，村寨小摊小贩经营的食品同样存在安全隐患。

四是安全意识仍需增强，宣传力度有待加大。调研发现，由于对食品安全法、商标法等法律法规宣传不够，个别企业和部分个体商贩法律意识淡薄，生产经营假冒伪劣商品，对群众的生命健康造成潜在威胁。同时，消费者的食品药品质量安全意识 and 自我保护意识不强，特别是广大农民还存在着“只注重价格而不注意质量”的认识误区。

为了进一步推动我市市场监管工作，针对以上问题，提出如下建议。

1、加强组织领导，强化作风转变。食药安全，涉及全县人民的生命安全，受到群众普遍关注；所以，要切实加强对市场监管工作领导，进一步指导市场监督管理局理顺管理体制和工作机制，在实现机构整合的同时，着力在解决好干部队伍思想融合上下功夫，在班子配备上，要人尽其才，科学分工，使班子成员要尽快适应机构改革新常态。

要加大市场监督管理工作人员相关法律法规和业务知识的培训力度，使监管人员尽快掌握新知识，尽快适应职责职能转变，使监管队伍成为市场监管的“通才”。县人民政府及相关部门要按照机构编制和岗位设置情况，加大专业人才引进力度，从大专院校毕业生中招录人员，建立一支业务精通，

敢于担当的监管队伍。加强市场监管工作的统一指导和协调，定期研究市场监管工作，采取有效措施，确保市场监管工作全面有效开展。

2、加强安全监管，确保监管实效。加大食品药品安全监管力度，规范市场秩序。要严格执行索证索票和台帐登记制度，强化从生产、流通、消费全过程监管，全部实行亮照经营。对不守法经营，存在安全隐患的，实行严管重罚，并坚决给予取缔。

加大市场监管工作经费投入，在配备食品、药品快速检测车的同时，整合县级食品安全检验检测资源，在县城食品流通集中区域，建立检验检测中心，把好食品生产、流通的“进口关”和“出口关”。

建立食品药品生产、流通电子监管平台，做到随时检测监控，确保食品药品安全。切实解决好行政村“三员”报酬。充分调动“三员”的监管积极性，推进食品药品监管工作关口前移、重心下移，形成食品药品监管横向到边、纵向到底的工作体系。

加强特种设备安全监管，确保人员、经费、装备“三到位”。切实加大重点场所在用特种设备的巡查力度，特别是对县域内的无主电梯严格实施监控，确保安全运行。

3、坚持正确导向，提高安全意识。县人民政府及相关部门要推进行政审批改革，加快简政放权，主动服务地方经济发展，制订出台支持创业创新、民营企业“二次创业”、推进“个转企”等多项扶持政策导向，加快重大项目审批和服务，促进项目快捷落地，合法生产经营。强化品牌意识，深入实施品牌战略，加快培育网络品牌，推进一批产品注册为著名商标、驰名商标，申报一批省级名牌产品和省级电子商务示范企业。要切实做好服务企业工作，优化审批环节，加快审批进度。加强对企业创牌指导，助推“四换三名”工程建设，

支持现有企业做大做强，推动我县经济快速发展。加大宣传力度，充分运用各类媒体广泛宣传现行政策和法律法规，特别是对《新商标法》《特种设备安全法》和将于今年10月1日起施行的《食品安全法》的学习宣传和贯彻。利用县城区大型广告屏滚动播放宣传标语，在沿河电视台、走进沿河、手机报、手机*等媒体平台设置食品药品安全公益广告。利用每年“”消费者权益日、食品安全活动周等活动发放食品药品安全宣传资料，扩大接受市民现场咨询面。不断拓宽监督渠，充分依靠消费者、新闻媒体对问题食品药品及时举报或曝光，以增强广大人民群众食品药品安全意识。

到分管工作调研报告篇二

财务结算中心的工作人员，应当遵守会计法规和国家统一会计制度，依法履行职责，其具体分工如下：

(一)总预算会计：

1. 负责综合预算指标分配、调整、决算等日常工作。
2. 负责审核单位用款申请，办理资金调拨手续。
3. 负责总预算会计核算，负责结算会计、委派会计、单位出纳间的协调管理，确保会计业务的正常运行。
4. 负责从县财政局领购票据，向结算会计发放票据，复核结算会计回收的旧票。
5. 负责每月审核单位财务收支原始凭证，严格把关。
6. 负责监督管理纳入xxx零户统管xxx范畴的直管单位的票据领购。

(二)结算会计：

1. 负责在单位存款余额内按有关规定及时为各单位办理资金转账、汇兑、支取、现金等结算业务。

2. 负责从预算会计处领取票据，按规定向单位发售票据、核销票据。 3. 负责审核收入票据，资金划解及征收政府调控收入。

4. 负责分户核算存款增减变动情况，按月与总预算会计、统管会计核对存款余额、账目。

5. 负责每月定期与银行对账，做到账账相符。(三)统管会计：

1. 负责定期与单位出纳办理财务收支凭证结算。 2. 负责代理单位会计核算，分单位建立指标账、往来、收入、支出明细账。

3. 负责按月向上级主管部门、政府、财政所和单位编报会计报表，保管会计凭证、账簿和报表，建立会计档案。

4. 负责每月与总预算会计、结算会计、单位出纳对账。

5. 负责监督单位的收入入为和资金的使用等情况，对不符合规定的支出凭证一律退回，不予报账。

6. 加强单位财务管理，建立财务管理规章制度，并照章执行。(四)单位出纳：

1. 负责与结算会计办理预算内外拨款手续。

2. 负责收取各项资金，及时将各项资金收入直达财政专户，开财政统一票据。单位所收取的现金，必须先进财政专户，严禁坐收坐支。 3. 负责向结算会计购核销票据，结算解缴财政专户收入。

4. 负责按有关规定办理单位转账和现金收付等日常财务收支业务。财政支出凭证要做到四有(有合法票据、有经办人、有单位领导签字、有财政总会计审核盖章)。

5. 负责建立现金日记账、往来明细账和国家资产明细账等各种备查账、辅助账，并定期与总会计、结算会计核对银行存款等有关账簿。 6. 负责将财务收支凭证，交总预算会计审核盖章后与统管会计办理交接手续。

财务结算中心要解决好监督与服务的关系，在实行会计统管后，给政府当好参谋，把握资金调度，保证单位用钱方便。

到分管工作调研报告篇三

税收征收管理，是税务机关依据国家税收法律、行政法规的规定，通过一定的程序，对纳税人的应纳税款依法征收入库的活动。我们通过几年的税收征管改革，建立了“以纳税申报和优化服务为基础，以计算机网络为依托，集中征收，重点稽查”的税收征管新体制。本文立足基层税收征管实践，就新形势下的税收征管进行探讨。

按照“以纳税申报和优化服务为基础，以计算机网络为依托，集中征收，重点稽查，强化管理”原则构建的征管体制，经过多年的深化和实践，取得全面成功，从运行成效看，较为科学和严密。不仅促进了征管科技含量和征管质量逐步提高，同时也促进了税务部门勤政、廉洁、高效的形象日益凸现。主要表现为：一是从法制的角度明确了税务机关和纳税人的权利、义务、责任，使征纳双方责任不清的问题得到根本解决。二是税务执法明显优化。通过征、管、查职能机构间的分离，在执法权力的合理分解制约上取得重大突破。三是税收征管的科技含量逐步提高，加快了以计算机网络为依托的征管现代化进程。特别是在ctais系统成功上线运行后，计算机作为现代化管理的技术手段，已广泛运用于征管的全过程，基本实现了信息化支持下的专业化征管格局。建立了人机结合的税收征管体系，大力推行税收管理员制度，强化基础管理，使税收征管踏上良性循环的轨道。五是税务机关的社会形象明显提升。

近年来，税收征管工作虽然取得了显著的成效和突破性进展，但面临新形势，还存在着一些问题。主要表现为：

国家税务总局局长谢旭人指出：税源管理是税收征管的基础和核心，是反映税收征管水平的重要方面。税务系统要大力实施科学化、精细化管理，多管齐下，把税源管理抓紧、抓实、抓好。由此可见税源管理的重要性。基层国税机关面临新形势，在税源管理方面还存在几个薄弱环节：一是在外部，国地税之间的税源管理关系不够协调。在分税制财税体制下，为解决中央与地方政府在财力和管理权限方面的矛盾，调动中央与地方两个积极性，把税收分为中央税和地方税是非常必要的。但国地分设，在税源管理方面，出现了一些矛盾，主要体现在所得税管理方面，根据《国家税务总局关于所得税收入分享体制改革后税收征管范围的通知》（国税发〔20xx〕8号）文件规定：“自20xx年1月1日起，按国家工商行政管理总局的有关规定，在各级工商行政管理部门办理设立（开业）登记的企业，其企业所得税由国家税务局负责征收管理”，国家税务局、地方税务局都是企业所得税的征收管理机关，而征管对象的划分却不按企业性质、类别，而是按工商注册登记时间，这就意味着部分相同性质、类型的企业，归属不同的税务机关管理，客观上增加了管理的难度。对于所得税管理的问题，实际上是因为在税收收入任务的压力之下，充分“挖掘”税源的结果，也从一个侧面反映了国税、地税之间，中央和地方之间争抢税源的现状。结果导致国、地税在企业所得税日常管理中，对于好管的，税收效益明显的双方争着管，而对于效益不明显甚至亏损的企业，就双方都少管甚至不管，无形中损害了税法的严肃性。二是在系统与系统之间，税源管理标准有待统一。具体表现在双定户定额标准方面，从目前情况看，虽然推行了电脑核定定额，由于局与局之间掌握的定税标准不一致，造成某些交叉管理地段的行业相同、规模相近业户的核定税额差距较大。特别是对于地处市、县、区的双定户，核定定额由于没有统一的标准，极易引起争议。三是在系统内部，税源管理力量不协调。由于机构和人员配备上的相对独立，分析、监控、评估和稽查良性互动机制尚

未形成，征、管、查之间信息不通畅、力量不协调，制约了税源管理质量的提高，成为对税源进行深度分析、对税源进行精细化管理的瓶颈。

近年来，国税部门的信息化建设步伐明显加快，成功推行应用了如ctais征管信息系统，并相继配套完善了辅助系统和税收执法考核系统等，但仍存在一些问题：一是基层的税收实践与信息化的要求存在一定的距离。信息化系统的程序设计，是严格按照税法的程序和要求设计的，特别是涉及执法程序的执行，是非常严谨的，这是严格依法治税的体现，无可厚非。但从整个国家的国情、法制化的进程以及纳税人的纳税意识方面，却跟不上信息系统的步伐。基层面临的实际操作困难较多。二是系统功能存在缺陷，影响了征管效率。在计算机运用上，其科技含量没有充分挖掘，计算机功能远远没有发挥，不少计算机只停留在用于开票、打字等一些相对简单的工作和文件处理、信息收集等较低层面上，其信息处理、管理监督等功能大量被闲置，税收征管的基本手段仍然靠传统的“人海战术”，还远没有实现税收征管手段的现代化。如应用系统缺乏税收收入统计分析、征管行为的统计分析及自动预警功能等，部分系统数据均需要通过导出数据结合手工操作完成，增加了税收成本高，加重了基层负担。三是仅在系统内实现了网络化，且数据综合利用率不高。工商、公安、财政、银行、劳动、统计等经济部门的信息与税源管理密切相关，虽然新税收征管法对政府和部门支持税收工作都提出了明确要求，但由于缺乏硬性的法律责任约束和具体的工作机制，这些要求往往很难落实到位。即便税务部门能够取得数据，但在数据的准确度上和时效性上也往往不能满足管理的要求。同时，内外信息不兼容。各经济管理部门由于管理内容和要求的差异，在数据的统计口径、分类方法、信息化应用平台上都各具特色，致使内外信息互不兼容，税务部门难以将外部信息直接应用于日常管理工作之中。

（三）税务稽查“重中之重”的地位不突出

税务稽查作为依法治税、保证征收的重要手段和税收管理的重要环节，是税收征管的最后一道防线，对于打击涉税违法行为，保证国家财政收入，促进税收征管具有重要作用。目前的征管模式赋予税务稽查十分重要的职能，并强调了其“重中之重”的地位，但在实际运作中，受多种因素的制约与影响，稽查工作“重中之重”的地位与作用并没有充分体现，实际工作中“重征收、轻稽查”的观念仍然存在，稽查独立性欠缺，办案干扰因素多，案件查处和处罚力度不平衡。

一是队伍现代管理意识不强。还没有真正确立现代管理意识，对以计算机网络为依托的管理手段认识不足。特别是计算机操作不够熟练的人员，仍习惯于长期的传统管理方式，即使“人手一机”的条件已经具备，却缺乏熟悉应用信息系统处理日常税收业务的能力。二是队伍有老化趋势，复合型人才缺乏。以梅江区局为例，国税人员中40岁以上的占50%以上，30岁以下的不到20%，队伍年龄结构呈倒金字塔形。队伍年龄偏大，对推行以高科技为依托的现代税收管理形成了制约。缺乏既懂税收业务又精通电脑的复合型人才。部分税务人员技术应用水平低，造成信息的时效差、传递不及时和数据不准确或过时现象，从而，工作效率不能得到明显改观。三是考核机制有待于进一步完善。现行的考核评价机制虽然推行了计算机管理，但是依然没有摆脱“做多错多”的局面，使重要岗位和业务骨干面临越来越大的压力。同时，缺乏激励机制使得人才的积极性和主观能动性的发挥受到一定的负面影响。

一是探索委托代征制度。两税合并后，内外资所得税管理机构在管理职能上需要在国地税内部进行衔接和重新调整。在国地税机关之间，重新调整企业所得税和个人所得税的征管范围，按照主体税种的归属来划分征管范围，即征收增值税、消费税的企业，其企业所得税交由国税部门征收管理，征收营业税的企业，其企业所得税由地税部门负责征收管理。如果出现既征收增值税业务又有营业税业务的企业，可以比照

增值税混合销售业务或者兼营业务来处理。这样，既避免征收范围交叉重复征收管理，也避免国地税务机关争税源的问题，同时，主体税种全部由一个税务部门管理，可以降低税收管理成本，便于税务机关进行税源监控，便于实施科学化、精细化管理。二是建立市县区定期联席会议制度，定期协调相互之间的征管标准。三是实施专业化管理。在进一步明确征收、管理和检查职能基础上，增强征管查的协作性，重点是加强信息流的传递、交换和共享。征收、管理、稽查部门之间应该建立一套规范的联系制度，设置统一的信息传递文书，定期将纳税申报资料、税收管理资料、税收稽查资料在各部门相互传递，形成相互配合、相互协调、相互衔接、相互制约的格局，建立职责清晰、衔接顺畅、重点突出、良性互动的`税源管理机制。

以信息化为支撑是新一轮征管改革的主要特征，其主要目的是充分发挥计算机网络在税收征管各环节中的依托作用，最大程度地提高税收征管的效率和质量。一是关注征管软件的兼容性和差异性，充分考虑到城乡有别、税源的集中与分散有别，经济发达与经济发展相对滞后有别的实际情况，逐步修改完善统一征管软件，以避免征管软件与征管实际不相适应，影响征管效率的提高。二是要充实完善系统功能，大力推进信息系统的深层次应用，减轻基层负担。要把日常的数据逻辑分析、比对、预警等需要耗费大量人力的工作，依托计算机进行处理，最大限度提高工作效能。三是积极纳入政府上网工程，在国税与政府及其有关部门之间建立信息沟通的专用网络，将外系统其他部门所掌握的经济信息及时导入ctais中，丰富系统资源的内容和应用方式，实现安全、快速的信息交互和共享，准确掌握纳税人的信息，确认纳税人纳税申报的真实程度，从而更加有效地对税源进行监控，提高税收征管的质量和效率。

应淡化对稽查数量指标的考核，更加重视稽查质量指标，促使“收入型”稽查向“执法型”稽查的根本改变；应转变稽查系统业务上接受上级部门指导、行政上接受本级税务部门领

导的双重管理模式，对稽查实施垂直管理，人、财、物上直接归属国家总局和省稽查机构，成立稽查局党组，在人权和财力上淡化与地方财政的关系，只是在业务上受市局业务指导，而在稽查工作上直接归属省级稽查机构，使省以下各级稽查部门可以按照垂直的稽查模式，按照省局统一领导，进行稽查工作。这样，既又调动各级稽查机构的工作能动性，又能促进稽查工作的深入开展，使稽查工作解除不必要的后顾之忧。同时，由于人员、经费的垂直管理，也有利于国家和省级稽查机构在全国、全省布置统一行动，促进稽查的计划性与统一性。

就目前的实际情况而论，税务人员综合素质参差不齐，业务能力高低不一，要达到信息化、专业化的征管新局面，还需要作出巨大的努力。一是要结合当前形势，深入开展教育，提高各级对信息化建设的认识，提高应用现代税收征管手段的自觉性。二是有关部门要有针对性展开具体的业务培训，加强各岗位人员的实际操作能力的培养。要有计划、有目的、有步骤地技能培训，全面提高税务人员的业务素质和工作能力。要结合当前信息化的实际情况，把计算机技能培训作为征管工作和队伍建设的一项常规性工作。要有重点、有针对性地对领导层、管理层、操作层实施分类培训，使各级领导干部能熟练地应用各类办公自动化软件开展工作，能熟练地运用各种管理软件查询和分析各类税收信息；一般干部能熟练地操作各自业务应用软件。要通过培训，提高国税干部在信息化环境下进行有效管理和工作的能力，不断适应税收征管的要求。同时，要有意识的招收、培养既懂计算机知识，又懂税收专业知识的复合型人才。三是要强化征收管理绩效考核。要以执法管理信息系统为平台，推行能级管理制度，对各岗位按劳动强度、业务复杂程序、执法风险划分级别，重新设定岗位系数，把办结率、正确率和满意率作为考核的三个关键指标，做到考核有依据，奖惩有尺度，形成权利到人、责任到人、事事到人的内部管理机制，旨在通过实施能级管理，推行绩效考核制度，形成“能级能升能降、报酬能高能低、人员能进能出”的局面，打破分配上的平均主义，

充分调动广大干部职工的工作积极性、主动性和创造性，最大限度地激发干部的内在潜能。

到分管工作调研报告篇四

某年园区分局按照市局的工作部署和安排，在分局领导的正确领导以及在全市各职能科室的支持帮助下，立足巩固专项整治成果，强化日常监管措施的总体思路，充分发挥监管职能全面维护市场秩序稳定、促进经济发展为目的。着重从以下几个方面进行了调研。

1市场监管方面

积极开展某年度企业、个体工商户信用信息公示工作。园区分局根据省市局文件要求及时制定下发了相关通知，要求各所要全面开展市场主体年报工作。截止今年上半年，园区分局管辖范围内内资企业xx户，外资企业xx户，个体工商户xx户，农民专业合作社xx户，合计xx户应报年报单位年报完成率达90%。到目前为止，园区分局已圆满地完成了今年的计划目标。

认真开展某年度企业、个体工商户信用信息公示抽查工作和省局安全生产和去产能重点行业信用信息公示定向抽查录入工作。根据市局会议要求，我们对某年度企业、个体工商户信用信息公示抽查的xx户，其他抽查的xx户并全部进行了补录。

开展了h7n9禽流感疫情防控工作。今年2月初，分局在接到市局转发xx市政府办关于进一步强化h7n9疫情防控工作的通知后，立即通知各所对辖区内9个市场、7个销售点活禽及禽产品销售市场关闭。xx省工商局关于进一步强化h7n9疫情防控工作的通知（xx工商传（某）14号）下达后，分局及时转发到各所并加强市场巡查，禽流感防控工作实行日报告制。经不懈努力，成功遏制了分管辖区内h7n9禽流感疫情的漫延。

2特种设备安全监察方面

根据省市局最新文件要求,制定了园区分局某年度特种设备日常监督检查计划,分局与四个工商质监所签定了《某年特种设备安全监察目标责任书》。1-6月份共检查xx68家,设备130余台,出动检查人数186人次,下发安全监察指令书9份,发现隐患38处已全部消除。同时分局在对电梯维保单位和使用单位进行宣传外,还开展了安全进社区、进厂矿活动,已在xx小区□xx小区等7个居民区开展了电梯应急演练,使得安全知识家喻户晓。在某年度“安全生产月”活动期间,更是多次开展安全生产宣传教育进小区、进企业等宣传教育活动。

积极开展大型游乐设施安全检查工作,确保人民群众生命安全。特别是在元旦春节等节假日期间,园区分局多次对各特种设备使用单位进行突击检查,发现安全隐患及时责令消除。鉴于重庆市丰都县三合街道朝华公园发生一起大型游乐设施(遨游太空)事故,园区分局更是要求所有特种设备使用企业要自查自纠,各所要对每一户都上门开展了检查。

开展了对市局特种设备安全隐患督办件调查处理和特种设备平台数据质的.清理工作。某年上半年市局对分局下发了“特种设备安全隐患督办通知”11号、15号文件,共涉及10个使用单位,分局接办后立即召开会议研究具体方案交属地工商质监所检查并依法处理。按照市局要求开展了清理特种设备数据库工作。建立特种设备使用台账,在以往的台账基础上,园区分局工作人员进行梳理和再登记,确保数据的有效性和准确性,为园区分局特种设备监管工作保驾护航。

加强对特种设备人员队伍建设。一是广泛宣传特种设备安全有关法律法规,引导和督促企业重视特种设备人员持证上岗,上半年辖区内经培训考核有66人获得特种设备人上岗证,二是加强特种设备安全监察员的培训,半年来分局先后两次以会代训的方式带领各所特种设备安全监察员学法律学规则。

3. 城市文明创建工作方面

根据市局关于文明创建有关文件要求，分局及时拟发了“xx市工商质监局园区分局某年度文明创建实施方案”，制定了“园区分局市场文明创建责任体系”，针对各菜市场的特点制定了一场一策，并主动与地方政府、市场主办单位联系，分明创建责任。各所创建联系市场实行包保，创建工作实行周报告制。所开展创建巡查，分局实行创建督查，让每个市场做到证照悬挂整洁、文明评比正常、行业布局公示。

结合城市文明创建开展了校园周边治安环境专项整治工作。对市十二中西片中学、市八小、市五小□xx奋飞中学等学校周边环境进行了专项整治，取得了良好的效果。根据市创建指挥部《关于印发市区集中整治“六乱”活动实施方案的通知》（宣创指[2107]27号）和市局市场创建领导小组指示精神，分局组织了集中整治“六乱”活动，开发区所在有关部门的配合下，对区内的废品收购点、亚厦汽车城做脏乱差进行了专项治理；九洲所在市局组织下对九洲市场的脏乱及地面破损进行了全面改造。

开展了xx市文明经营户评比活动。根据市局“关于开展xx市“文明经营户”评选活动的通知”文件精神，分局采取工商质监所推荐、分局初审认定做方式，评选推荐了30户经营户作为市级文明经营户。

针对本次工作调研，发现的问题集中表现在以下几个方面。

一是人员配置不足。园区分局在编工作人员44人，各一线工作岗位长期处于未编状态，人手紧缺且工作业务量大，对外业务窗口工作人员经常需要加班加点才能满足工作上的需要，导致分局干部工作压力极大。

二是人员老龄化严重，专业技术能力薄弱。园区分局干部职工平均年龄49岁，老龄化严重。而且分局还有很大一部分老

干部仅会简单的电脑操作，由于信息化办公越来越普及，各类业务工作逐渐要求平台化系统化，让老干部去负责会造成工作完成缓慢，准确率底，让为数不多的年轻干部去负责又分身乏力。因此，分局急需一批综合素质全面的年轻血液来填充，定会让分局工作锦上添花，大放异彩。

市场监管方面继续推进“五证合一，一照一码”、个体工商户“两证整合”、“先照后证”、企业名称全程电子化、企业简易注销登记等改革。按照全国“多证合一”改革电视电话会议精神和省工商局统一部署推进“多证合一”和企业登记全程电子化工作。做好企业经营异常名录(经营异常状态)和“严重失信企业名单”的管理工作，做好企业信息抽查结果公示工作。继续开展反不正当竞争和反垄断执法、“质监利剑”、“红盾网剑”等专项行动。加大行政执法力度，严厉打击假冒伪劣商品、各类不正当违法竞争和传销。进一步加强对非法集资、危险化学品、虚假广告等各类专项整治。

特种设备方面进一步加大对辖区内特种设备督促检查，特别是娱乐场所特种设备督促检查。其次继续加强对锅炉、压力容器、压力管道、超重机械、涉氨企业、电梯等特种设备安全检查。

文明创建方面根据市局文件精神，进一步组织人力财力进行文明创建工作，并强调“一把手”亲自抓，要精心部署、周密安排，真正做到上有人管，下有人抓。

到分管工作调研报告篇五

近几年来,新的社会阶层的规模和经济实力不断壮大,已成为我县经济发展和社会进步中一股不可忽视的推动力量。如何团结和凝聚这股力量,充分发挥其在经济建设事业中巨大作用,是一个重大的理论和现实课题。宁县委xxx部对社会新阶层人士高度关注,主动介入,及时跟踪研究新情况,积极支持、依法监管、有效引导、增进服务、协调关系、化解矛盾。

通过多措并举，我县新的社会阶层人士已深深融入县域经济发展的大潮中，融入到社会事业的建设中。

一、基本现状

1、新的社会阶层人士的构成情况。据统计，目前宁县新的社会阶层人数6163人。各类私营企业294个，其中，私营独资企业118个，私营合伙企业74个，私营有限责任公司82个，私营股份有限公司20个；民营科技企业的创业人员和技术人员、受聘于外资、私营企业的管理技术人员约15人；个体工商户5254户；中介组织（律师、会计师、资产评估师、审计师、其他）从业人员约200人；自由职业人员400人以上。全县新社会阶层中有市、县政协委员43人，市、县人大代表38人；市、县工商联会员890人；各级政府机构特聘人员60人，各级对应行业协会1000余人。在此基础上，确定了150名重点代表人士，建立了代表人士名单和信息库，有重点的实行跟踪服务和动态管理。

2、新的社会阶层人士的结构特征。总的来看，宁县新的社会阶层呈现以下特征：一是年龄结构低，以中青年男性为主。私营企业主年龄在50岁以下，88%以上的自由职业者不超过45岁；二是学历层次较高，私营企业主中30%的人拥有大专以上学历，自由职业者中具有大学本科以上学历的占75%，市场中介组织从业人员中平均受教育水平达到大专以上，而民营科技企业的创业人员和技术人员中大专以上水平的接近90%；三是收入较高，大部分接受调查的新的社会阶层人员认为自己属于中等收入阶层，收入一般高于社会平均工资；四是新的社会阶层呈现多样性和差异性，由于行业和岗位的要求不同、经济收益不同，各阶层在学历、收入、心理压力等方面有一定的差异性。

3、新的社会阶层人士的思想活动特点。一是社交中自我定位较低。新的社会阶层在创业过程中切身感受到的不平等待遇，使他们在心理上和社交中的身份定位不高。二是富而思进、

富而思源。九成以上的私营企业主认为把个人财产投入企业再生产，能够增加社会就业，保持社会稳定，可以为国家、社会多做贡献，这是他们的社会责任。三是参政意识具有普遍性和差异性。总体来看，在拥有一定的经济实力后，新的社会阶层人士思想普遍活跃，要求参政议政、参与民主监督的热情较高，愿望比较强烈。具体来看，各阶层的参政意识参差不齐，私营企业主、民营科技企业的创业人员和科技人员的政治参与意识较强，中介组织从业人员次之，受聘于外资企业的管理技术人员和自由职业人员政治参与意识较弱。

4、新的社会阶层人士做出的贡献。近几年来，社会新阶层人士积极为社会公益事业捐钱捐物，积极参与扶贫活动，积极投身于光彩事业中，在抗震救灾、助农增收、扶助弱势群体、安置下岗职工、助推经济发展等方面发挥了重要作用。一是促进经济发展，增加社会财富。新的社会阶层人士运用自己所拥有的生产要素，从事生产、经营、管理和服务活动，为社会创造了新的财富，向国家上缴大量的税收，成为国民经济新的增长点。二是扩大就业门路，缓解就业压力。新的社会阶层不仅自身勇于探索，拓展新的就业形式，而且通过创立行业、兴办企业吸收了社会上闲散劳动力，以及国有企业改革和事业单位改制的富余人员，缓解了社会转型时期所带来的巨大的就业压力。截止目前，宁县的非公经济企业共安排劳动力就业8127名，安置下岗职工1206人，培训各类人才8127人。三是捐助公益事业，推动社会进步。新的社会阶层不少人致富思源，他们或为国家分忧，参与西部大开发，或资助周围群众致富，或捐资助学、捐款救灾，积极支持希望工程和光彩事业等社会公益事业。目前，全县已有5385名新的社会阶层人士参与光彩事业，兴办光彩项目69个，累计投资14767万元，为社会公益事业捐款万元。

二、主要做法

近年来，我县认真贯彻落实中发〔2022〕4号、甘发〔2022〕12号和甘办发〔2022〕86号、庆发〔2022〕12号文

件精神，以文件精神为指导，把新的社会阶层人士xxx工作作为推动和深化全县xxx工作的新抓手，按照充分尊重、广泛联系、加强团结、热情帮助、积极引导的工作方针，做好新的社会阶层人士xxx工作，广泛团结、服务新的社会阶层人士，尊重他们的劳动创造和创业精神，凝聚他们的聪明才智，充分发挥他们的作用，为宁县经济社会发展作出了积极贡献。

1、建立协调机制，形成工作合力。在县委统一领导下，形成由xxx部牵头，组织、人事、宣传、民政、工商、科技、劳动、工商联、工会、共青团、妇联等部门和团体共同参与的工作协调机制，形成新的社会阶层工作合力，加强对新的社会阶层xxx工作的指导协调。深入调查摸底，进一步掌握各乡镇各部门新的社会阶层人士的基本数据和情况。既加强了政府对发展民营经济的政策指导和工作协调，使县委、县政府的有关重大决策体现为新的社会阶层的愿望和要求，也能及时反映新的社会阶层人士的利益诉求和建议意见，供县委、县府参考，帮助他们解决企业发展中存在的困难和问题，维护其合法权益。

2、加强教育引导，提高综合素质。新的社会阶层人士仍处于成长期，其阶层意识、阶层利益等尚未完全形成。因此，要按照团结、帮助、教育、引导的方针，采取发展他们加入各级工商联组织和各种协会，通过开展活动、举办学习班、召开座谈会、个别走访、发放资料供其学习等形式，对其进行社会主义、爱国主义、法律法规和职业道德的宣传教育，帮助其了解掌握国家经济发展形势、国家鼓励发展产业方向和宏观调控政策、税法知识，帮助他们搞企业文化建设，引导他们积极投身光彩事业、同心主题实践活动、就业再就业工程等社会公益事业。既提高了新的社会阶层人士的整体素质，也扩大了企业的知名度和影响力。县委党校将新的生活阶层人士纳入培训范围，切实加强对他们的政治引导和团结教育工作，帮助他们树立社会主义利益观，形成健康的经营理念、价值观念和道德规范，引导新的社会阶层人士爱国、敬业、

诚信、守法、贡献，致富思源、富而思进，自觉履行义利兼顾、扶贫济困的社会责任，做社会主义事业合格的建设者。