

建筑安全管理个人总结(实用9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

建筑安全管理个人总结篇一

今年开学以来，我校依据市、区《加强农村中小學生幼儿上下学乘车安全工作》通知的精神，结合我校实际，开展了一系列专项整治工作，现将我校上半年校车工作管理状况总结如下：

健全制度，是校车管理工作的核心资料。近年来，我校在有关部门的关怀指导下，始终坚持制定各项校车管理制度，使我校校车的整治工作健康发展。

1、高度重视，成立领导小组。校车管理工作是上级领导高度关注，涉及到老百姓切身利益的一件大事。为切实加强组织领导和指导工作，我校成立了校车管理工作领导小组。组长由新明村副书记郭纯生同志担任；江义小学廖校长担任副组长，由校园的安全注册主任负责及时传达上级有关会议及文件精神，协调有关单位开展专项检查。

2、确保制度上墙、管理规范。科学合理的管理制度是确保校车安全运营的有效前提和根本保证。自专项工作整治以来，我校制定了《校车安全管理制度》、《校车考核》、《接送学生车辆重大事故处理应急预案》等相关制度。

3、明确分工，层层落实职责。在规范工作中，采取切实有效

的措施把这项工作做实、做细。年初，我校都按照区、镇对校车整治的有关精神，与校车司机、随车人员签订《校车行车安全工作职责书》，对在没有按规定履行职责并造成不良后果的根据实际状况进行职责追究。

在新明村委会的大力支持下，在今年初重新购买一台64座的新校车，并在车内安装gps卫星定位仪、车内监控、后车雷达，既方便了校车管理，又排除了安全隐患，使学生上下学乘坐校车安全系数高了。

平时要求司机做好出车前常规工作检查，发现问题及时上报维修，平时严禁超载、超速，在行车途中要求学生扣好安全带。

透过一系列管理整治措施，使我校校车各类交通违法行为明显减少，校车驾驶员、学生、教师、学生家长的交通安全意识得到增强，校车管理规范有序。

建筑安全管理个人总结篇二

年，是“十二五”目标任务的开局之年，是环保部门抢抓新机遇，求得新发展，再登新台阶之年。为开创“十二五”环保工作的崭新局面，我局将继续按照“重点工作求突破、单项工作争先进、整体工作创特色”的要求，积极谋划，重点推进，力争使各项工作取得新的进展。

一、创新管理方法，实现单纯执法监管部门向综合管理部门转变

首先，通过实施区政府环保工作季度点评、部门联合督查、河断长督查制和环保问责制等一系列行之有效的新型环境管理方法，努力构建上下相互协调、各部门密切协作，横向到边、纵向到底的合作体系，形成治污合力。落实以镇、街、园区为单元的环保网格化管理制度，进一步完善形成各级各

有关部门主动参与的全区环保工作合力。其次，在治理技术上，综合运用工程、技术和生态方法，加大治理力度。在治理手段上，充分运用法律、经济和必要的行政手段，既形成严格排放、合理开发的强大压力，又形成主动治理水环境的积极动力。再次，在宣传教育上，充分发挥媒体作用，在全社会形成良好舆论氛围，动员全社会力量参与环境保护，有效利用市区人大代表、政协委员等监督力量，扩大行风监督员队伍、热心环保网民及环保民间团体等参与力量，构建最广泛的环保“统一战线”。

二、加大污染减排力度，确保完成年度减排目标任务

一是积极做好两个污水处理厂“收尾”及“开头”工作。分别是完成城北污水处理厂的收尾工作，完成减排工程台账资料的编制，通过上级考核验收。启动环保产业园污水处理厂建设工作，督促环保产业园污水处理厂完成所有前期审批手续，力争在开工建设，确保完成年度主要污染物减排任务。二是继续加强建设项目环境管理，严格把好项目准入关、环评关、验收关，尤其是严格执行饮用水源保护区项目审批各项规定，切实提高项目准入门槛。三是强化对企业污染治理设施的监督管理，确保所有治理设施高效稳定运行。四是引入市场和法律机制，实施征收超标排污费、减排保证金和绿色信贷等制度，倒逼、推动企业治污。

三、强化工业污染防治，做好重点企业行业监管

完善企业环保等级评定办法，深入开展重点排污单位环保等级评定，评定结果作为实施行政处罚、争取环保专项资金、污染防治资金等的依据。积极打造环境管理放心行业，针对各行业具体问题，推出针对性整治措施，制订“一厂一策”的综合整治方案，科学开展专项整治。引导服务企业节能减排、开展清洁生产、推行循环经济，举办相应的工作培训班，让更多的企业了解这项和支持环保工作，实现由“强制性”向“自愿性”的转变。深化环境监察范围、内容和时段的全覆

盖，现场检查范围覆盖所有排污企业、抽查范围覆盖镇(街道、园区)，检查内容包括从建设项目管理、固废污染源到排污口规范化情况等各个方面。继续抓好核与辐射环境管理，确保全区涉源单位持证率达100%。抓好固体废物污染环境防治工作，加快固体废物管理机构建设，配备必要的技术设备，确保危险废物安全处理处置率达100%。

四、力求生态创建有突破，全力提升生态区建设水平

依照《亭湖区“十二五”环境保护及生态建设规划》以及江苏沿海开发战略的要求和国家环保部新出台的生态县(区)、生态市、生态省建设指标，配合生态市建设规划的相关内容，积极组织修编我区生态区建设规划，报政府批准实施。在全区召开推进生态区建设大会，推进生态文明镇(街道)、村建设试点工作，建成一批生态文明建设示范镇(街道)、村，为建设生态区细胞工程夯实基础。在“国字”头上狠下功夫，坚持好中选好、优中选优，全面开展“一村三街道”的国家级创建工作，新洋村、伍佑街道、五星街道和新城街道建设规划通过国家级评审。在省、市级创建上再登台阶，抓好省、市级环境优美乡镇、生态村的创建，按照生态区建设标准，按期完成创建任务。积极指导与督促环保产业园做好省级生态工业园区创建工作，督促抓紧组织省级《生态工业园区建设规划》编写工作。

五、抓好镇、村试点，大力推进农村环境综合整治工作

根据农村环境综合整治“十二五”规划的要求，在一至两个乡镇积极探索开展区级连片整治工作试点，进一步深化农村环境综合整治工作，努力促进农村环境质量改善。在抓好全区10个行政村试点的基础上，在全区再确定2-3个行政村参与试点，作为2015年全区推进的重点。同时，全力争取中央农村环保以奖促治和省农村环境综合整治以奖代补资金。与省、市有关部门及兄弟单位积极协调，在全区组织各块分管负责人赴有关农村环境综合整治好的典型地区考察学习。

六、用好环境保护纠纷调解委员会平台，扎实做好环境信访调处

充分利用好环保纠纷调解委员会这个平台，完善环境信访举报受理工作，严格按照时限要求进行调处，确保环境信访件件有着落，尽量将各种环境纠纷、矛盾化解在萌芽状态。实施领导接访和包案、环境信访工作例会、月度分析通报考核等三项制度，强化源头排查有效控制、疑难信访挂牌督办、信息预警、应急预案和内部管理培训考核等措施，定期组织环保圆桌对话，有效推进环境问题及时有效解决。基本实现“一控两降两提高”（控制信访总量、越级及重复信访量下降、结案率和满意率提高）的目标。

七、深入开展环境保护宣传，大力营造公众参与的浓烈氛围

一是以绿色系列创建为抓手，通过生态读本、宣讲团等形式把生态文明的理念渗透到基层。大力创建绿色社区、绿色学校、环保企业、环境教育基地。二是营造社会氛围。充分利用广播、电视、报刊、网络等新闻媒体，开展多层次、多形式的舆论宣传和科普教育，丰富人们的环境科技知识，提高环境法制观念。举行各类环保公众参与活动，出台政策大力扶持民间环保组织。三是倡导绿色文化。引导社区居民、学生积极参与环境保护，鼓励居民、学生选择环保友好的生活方式，创造绿色生活的道德氛围，组织绿色志愿者队伍。创新宣传载体，选择社区搞试点，启动“老社区、新绿色”楼门文化宣传项目，在试点社区设置固定式宣传栏和环保画框。四是注重加强污染事故防范的宣传工作。面向企业和群众广泛宣传环境突发事件的报告、信息传递及救护等方式方法，努力增强对环境污染事故群防群治的整体合力。

八、继续创先争优，锤炼一流的环保队伍

一是继续开展创先争优系列活动。通过开展专业知识培训、月度点评、勤廉点述、公开承诺、行风评议等行之有效的形

式，进一步加强环保系统行风、政风、党风建设，把干部职工的思想统一到全心全意为人民服务，为经济建设服务上来，全面提升队伍素质。二是全面加强各项基础能力建设。成立专门的处理突发性环境污染事件的预警应急能力队伍，加强基础设施建设，建设环境应急中心，全面提升环境应急能力。对照全国环境监测站建设标准要求，加强环境监测基础设施建设，建立环境监测中心，加强自动监测系统建设，全面提升环境监测能力。加强环境执法队伍建设，配备现场监察设备及车辆，按照标准化建设要求建设环境监察办公用房，全面提高环境执法监察能力。三是加大考核奖惩力度。严格兑现目标责任状，对于在工作中表现进步，创先争优工作取得一定成绩的，按有关程序给予提拔重用。对不能适应自身岗位，工作能力欠缺、工作马虎、不求上进的，坚决予以待岗或辞退。

建筑安全管理个人总结篇三

学校安全工作涉及亿万家庭,关系整个社会的稳定与和谐。确保广大师生安全是学校的头等大事,是实施素质教育的重要内容和有力保障,是落实科学发展观的必然要求,是办好让人民群众满意教育的基本前提。今天本站小编给大家整理了学校安全管理工作总结,希望对大家有所帮助。

一、制度健全、组织落实、责任到位

1、学校领导坚持两手抓、两手硬，高度重视安全综治工作，不仅党政一把手亲自挂帅，担任领导小组组长(其他校级领导担任副组长，各部门主要负责为组员，学校办公室主任具体负责日常工作)，而且确保综治工作的资金投入。对学校的综治工作，学校领导班子统一思想，共同商量，作出决策。先后制订了《安全保卫检查制度》、《自行车停放规定》、《学校防火安全制度》、《学校安全问题紧急预案》、《学生校外住宿安全管理责任书》、《学校安全管理相关人员违

纪责任追究办法》等。每学年学校领导都要和各处室、各班级签定《安全责任目标书》，层层夯实安全责任。

2、学校成立了安全综治领导小组，下设综治委、调委会、治安股，组建成立食品卫生安全领导小组、红十字会、夜间巡逻队、义务消防队、护楼队、护路队等。

3、为加强对综治工作的日常管理，积极营造文明、安全、有序、和谐的育人氛围，我校还针对学校的特点，有的放矢，组成三级护导小组，每天由领导带班、值日教师巡视、门卫人员参与，从早晨学生入校一直到晚间学生放学始终进行规范管理，严禁师生摩托车、自行车堵塞学校通道，教育学生课间休息都要靠右慢走，每个上、下楼梯口都有安全警示牌，给学生以提醒。严禁在走廊、过道、楼梯奔跑、冲撞，每逢集会和晚间放学都有护楼人员疏导，防止因拥挤而误踩误伤。

二、教育活动常抓不懈

1、以创安全文明单位为契机，进一步提高校园文明程度。学校坚持精神文明建设，目标明确、措施有力。几年来，学校在营造校园精神文明建设的良好氛围上取得了一定成效，全体师生员工在“说文明话、办文明事、做文明人”方面有新的气色。年年涌现出一批先进集体、先进个人和文明先进教工。学校成立四年来，围绕“两创”（创省级重点职校，创省级文明校园），狠抓安全工作，成效显著。

2、学校以培养学生良好习惯养成为中心，以实施心理健康教育和实践教育为重点，不断改进和加强德育工作，将学生的行为习惯养成与综合实践紧密结合，紧密联系团委、政教处的主题班、团会教育，寓教于活动、体验中。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》和《加强和改善未成年人思想道德建设》，把职中的学生培养成自尊、自爱、自律、自强的“四有”公民。

不断开展“五合格公民”活动，狠抓学生行为规范的养成教育，做到月月有重点，月月有检查，月月有评比，根据小学生特点制订好习惯培养序列，设计培养内容及方式方法，有目的、有针对地加强学校的行为习惯养成教育。

结合班会、学科教育及文体活动，进一步发挥德育阵地和课堂教学在学生道德建设中的主阵地和主渠道作用，充分发挥学校广播室、宣传橱窗、墙报、班级黑板报、网络等各种宣传阵地的作用，广泛宣传公民道德建设的意义和培养广大师生的安全文明意识。

近年来我校结合安全教育在学生中开展了如下活动：

(1)“小手拉大手，共同除陋习”活动，在县局文件精神指引下，我校学生走向村组、家庭向大人们宣传良好的生活习惯、卫生习惯、遵守社会秩序、遵守交通规则等，收到了较好的社会效应。

(2)开展了“文明交通，生命之友”的交通安全教育月活动。请县交警大队有关领导来校为学生讲解交通规则，认识交通危害，预防交通不安全事故。

(3)倡导自救自护，各年级各班结合各自实际，采取形式多样的活动(如怎样预防煤气中毒，怎样预防溺水等)，培养学生自救自护能力和意识。

(4)在学生中开展了校园安全教育月、消防安全知识讲座、学生紧急逃生训练、寒暑假假前学生法制教育等活动。

3、重视加强学生的健康教育，把学生的健康教育纳入课表，有教学计划、有备课、有考核，每周一次在班会上对学生进行健康知识讲座，加强对学生疫苗、传染病、流行病的防治工作，发现问题及时处理，并及时向疫控中心等部门汇报，汲取防非典和防禽流感工作中的经验教训，认真指导工作。

三、创建优美环境，实行规范化管理

(一)美化优化校园环境，创建安全和谐校园

1、门前“三包”，门内达标，责任到人，健全卫生检查制度，做到一天三小扫，一周一大扫，校教导处、卫生干事每天组织检查，检查情况逐日公布与目标管理相挂钩。

2、加强校园环境建设力度，扩大校园绿化面积，不断增添新的树种、花苗，做到“室外黄土不朝天，室内常有盆花香”，力争把学校建成花园式学校。

3、保持校园环境整洁，生活垃圾袋装化，特种垃圾定点堆放及时清除，厕所走廊专人打扫，随时保洁。

(二)重点部位防范措施到位

学校认真贯彻预防为主方针，切实采取各种有效的防范措施，强化内部防范安全工作。

1、把好门卫安全第一关，由于近期全国许多地方连续发生了学校暴力事件，严重威胁了学生的身体和身心，学校加强门卫的管理工作，严格来客登记制度，与各部门联系的外来人员，处理工作在门卫进行，学生在校期间家长不得进入校园。

2、每天安排好三层级护导值勤工作，有中层干部带班，教师定点定岗，巡逻队进行巡视、检查，晚上安排教师值班护送学生平安返家，节假日、寒暑假值班工作也安排了教职员工参与，并由领导带班，督促检查。

3、重视消防工作，各楼均安排好了消防通道，各专用教室和学校过道都配置了灭火器，近年来新添灭火器40个，学校的消防栓和灭火器数量基本达到要求。学校成立了义务消防队，还请来县消防中队的教官来我校为师生进行消防知识讲座。

与各班、各处室、门面房签定消防有安全责任书。

4、进一步做好学生的饮食饮水工作，认真贯彻《食品卫生法》，从未发生食物中毒事故。宣传食品卫生，加强食堂卫生工作力度，生产实习处、总务处定期召开食堂工作例会，把好学校食品关，学校领导每周对食堂卫生工作进行一次全面检查，提出隐患问题，及时进行整改。要求工作人员持证上岗，每年两次对员工进行体检，加强了工作人员个人卫生的检查，做好餐饮的消毒工作，每天用餐做到48小时留样。安排专门人员对进货渠道严格把关，确保师生用餐安全。

5、总务后勤人员及时对学生的活动器械、电路等进行检查和维修，消除安全隐患。

由于领导重视，措施到位，巡查得力，多年来，学校未发生重大事故。几年来，学校在研究、探索思想教育，做好综合治理工作等方面，取得了一些成效和经验，但许多地方需要进一步完善与提高，力争使学校的综治工作再跨上一个新的台阶。

安全责任重于泰山。为了使师生有一个安全、文明的工作学习环境，我校在抓好教育教学工作的同时，认真遵照上级职能部门关于学校安全文明工作的要求，认真做好安全工作。结合学校的实际情况，加强安全工作的组织领导，配合政府职能部门做好学校及周边治安综合治理，努力创建安全文明校园。现将20xx年我校安全工作的情况总结如下：

一、加强校园安全文明建设的组织领导工作。

1、组织领导机构健全。

学校领导十分重视校园安全文明建设，将学校安全工作列入学校重要议事日程，并成立学校安全工作领导小组：

组 长：李新建

副组长：罗海宪 王中祥

组 员：高志永 左国法 左福永 安海聚 各班主任

领导小组由校长挂帅，副校长、少队辅导员任副组长，相关处室的负责人及各班主任任组员，统筹协调创建工作。

2、各处室安全工作职责明确，相互联动。

制定各项规章制度，以制度化明确各部门的安全责任。如《教师值日责任追究制度》、《学生宿舍管理制度》、《食堂卫生管理制度》、《各处室管理制度》、《学生体育课安全注意事项》、《学生校内一日要求》。

学校各部门分工合作，共同参与校园安全管理工作。如少先大队辅导员王中祥老师协同少队部值日干部等负责学校日常的安全保卫和维持正常生活、教学秩序等；罗 副校长带领体卫处、后勤学生食堂卫生和师生体质健康；总务处负责安全设施建设；教导处、各科任教师等利用学科教学进行安全文明教育等等。

4、不遗余力，保障学校安全工作的开展。

学校的发展规划中，我们突出了学校安全文明建设的内容，保证校园安全文明工作万无一失。先后投入资金添置灭火器，更新体育设施，加固大门、栏杆等学校重点部位。下一步打算新装防盗门五个，确保师生生命财产安全。

二、学校安全保卫工作落实，确保校园安全。

1、学校建立了完善的集人防、物防、技防于一体的校园治安防控体系。一方面，聘请法制副校长和片警，实现学校与公

安机关、社区治安联防机制;落实规范学校教师值班职责和工作制度及各项安全保卫措施。

2、坚持值班值勤制度。

包括领导值日、教师值日、学生会干部值日。坚持每天都有人轮值，特别加强节日及敏感期间的值日。

3、设备设施管理完善，无安全隐患。

学校严格执行消防法规和制度，岗位责任落实，按规定配足消防器材，并确保设施有效;师生生活和教学实验室等易燃易爆危险品管理规范，无任何消防事故发生。

无交通安全事故发生;校舍无安全隐患;各项教学活动的安全措施完善，工作落实。

4、突发事件预防与处置制度完善。

学校安全保卫工作以校长为核心，由分管安全保卫的副校长直接领导，由之日教师负责日常管理，各部门负责人负责各部门日常安全工作，并逐级签订安全协议书，做到责任分明，分工明确，层层落实。各部门负责人认真做好日常安全工作，积极排查安全隐患。制订了《铁李小学安全事故应急处理预案》、《铁李小学安全事故 处理办法》和《学校安全事故汇报制度》，遇突发性安全事故发生，部门负责人根据《预案》及时处理，马上向上级汇报，上一级根据现场情况作出处理，并再续级 上报，做到上下级密切联系，共同协调处理。

三、加强校园安全文明教育。

1、以爱国主义为核心的民族精神教育深入开展。学校除了按上级要求有计划组织学生参加各种活动外，坚持每周对学生进行思想教育，并坚持每周升降旗制度，并举行国旗下讲话。

学校通过校会、级会、班会、组织各种活动及网络媒体阵地等对学生积极开展诚信教育，形成了师生人人知诚信、讲诚信的良好氛围。

学生自觉遵守《中小学生守则》和《日常行为规范》，有良好的卫生习惯和文明举止，无不良行为。

2、逢寒、暑假、节日放假前，我们都通过教工会议、校会、班会形式，或印发通知，反复强调安全问题，做到家喻户晓，人人皆知，自觉做好人身和财物安全。

3、成立法制学校，聘请乡派出所张成志为我校法制副校长。学校与市公安局、消防大队挂钩，每学年至少举办两次以上的法制教育，邀请政法部门领导到校对全校师生进行法制知识讲座，邀请公安部门的领导利用案例对学生进行剖析教育，使学生学法、知法、守法、用法，培养学生遵守法纪，远离“黄、赌、毒、邪”。

4、注重学生心理健康教育。

四、一年来取得的成绩。

一年来，我们认真贯彻上级部门关于做好学校安全工作的文件和会议精神，积极配合各职能部门搞好学校周边综合治理，依法治校，认真做好学校内部维稳工作，取得了如下的成绩。

1、一年来学校师生犯罪率为零，没有发生一起群体性斗殴事件。

2、一年来学校没发生过任何安全事故。

3□xx年3月，学校被评为郑州市教育系统消防安全先进单位。

五、存在问题。

1、学校各室门窗质量差，防盗性能低。

2、学校周边交通安全问题。学校紧邻交通十字路口，给学生上下学带来不便。

六、整改意见。

1、首先做好自身内部管理，发挥值日领导和教师的作用，值日教师加强值班巡逻，维护良好的教学秩序。

2、经常对学生进行交通安全教育，学生排队上下学，教师、领导放学护队，护送学生安全过路。

一年来，我们认真贯彻国家和上级维稳及综合治理工作的方针政策，机构健全，领导重视，制订切实可行的管理制度，层层严抓共管，确保了学校良好教学的秩序，促进了学校的教育教学工作，为我校的发展提供了坚实的后盾，维稳及综治工作取得了良好的成绩。

学校安全工作事关千家万户的幸福，是维护社会稳定，推进学校素质教育顺利实施的重要因素。201x年度，我校认真贯彻县教育局的各项安全要求，将创建平安校园工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持以防为主，积极开展各类安全知识培训、教育活动，落实各项防卫措施，使创安工作得到全面、深入、有效地开展。全校师生的法制观念、道路交通安全意识、消防意识等其它安全意识显著增强。现将一年来的工作总结如下：

一、领导高度重视，制定有力措施。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了以校长为组长的安全工作领导小组，学校领导、班主任、教师都具有很强的安全意识。还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师

生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专(兼)管人员、主管领导和分管校长，防止了工作上的相互推诿。从而形成了校长直接抓，分管副校长具体抓，各班主任具体分工负责组织实施，全校教职员工作齐心协力共抓安全的良好局面。

二、安全制度保证，实施扎实到位。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。与全体教职工签订相关安全责任合同，将安全保卫工作列入考核内容中，严格执行责任追究制度。

2、班主任及任课教师明确各自的岗位职责。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的重特大安全事故应急处理领导小组，制定了重特大安全事故应急处理预案。为了及时快捷地开展工作，学校成立了现场指挥组、协调联络组、后勤保障组、事故调查组、抢救组等临时性机构。并对可能发生的重特大火灾事故、重特大食物中毒事故、重特大自然灾害事故的处理提出了具体的

操作流程及应对措施。每学期都进行紧急疏散的预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

三、全社会总动员，群防群治

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，每学期初和学期结束，我们都邀请法制副校长到学校上专题法纪、安全知识教育课，取得了良好的教育效果。

四、加强思想教育，提高自护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校利用周一升旗活动时间强调安全事项。通过公开信，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

2、加强学生乘车管理，内宿生与学校签订不乘无牌、无证、超载、报废车辆协约书。

五、加强安全检查，及时整治整改。

开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，积极配合卫生部门对学校食堂、饮水卫生进行检查。同时，加强对校园周边的综合整治。对存在的隐患及时向社区反映，及时整改。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平。

建筑安全管理个人总结篇四

20__年 月 日至 月 日在 项目协助安全负责人从事安全管理工作，具体负责内部资料整理和项目g地块安全管理工作， 月 日调至 项目，协助安全总监从事安全管理工作，具体负责 期安全管理工作和部分业内资料整理。工作过程中遇到了很多问题，在同事，领导和朋友的帮助下都顺利解决，也通过这些事学习到很多知识和人际交往的道理。现将20__年本人工作总结如下：

一、业内资料整理

个人感觉，安全资料是比较繁琐，但是又比较重要的东西，简单来说就是工作记录，工作的证明。 月份到 之后，第一件事就是看方案，了解项目概况，之后开始完善安全资料，根据公司检查标准政府检查内容整理资料，做到没有大问题，不出小毛病。过程中遇到很多没有做过的安全资料，在领导和同事的帮助下，圆满完成，使自己在做安全资料方面的知识和水平有很大提升。

二、开展安全教育

本人在 项目辅助安全负责人组织召开安全教育大会13次，自己开展1次。在 项目辅助安全总监组织召开安全教育大会8次，自己开展2次。开展多媒体培训箱培训28次共教育348人，提

高工人的安全意识。多次组织特殊工种进行培训学习，提前讲解第三方检测和公司检查要点。多次辅助安全负责人开展小工种，小队伍人员的安全培训教育。要给工人传达一种建筑工作以后的大形势就是重视安全，保证生产这种思想。给工人强调作为一名大公司的建筑工人，标准一定要高，而且要爱护定型化设施，维护公司形象。从工人层面整体提高安全意识，思想理念，才能使企业稳步向上发展。

三、落实安全检查、复查工作

在 项目共下发隐患整改通知单22份，在 项目共下发隐患整改通知单20份，整改隐患337条。

个人理解安全检查工作主要包含三个重点：

1、检查：可以是多种形式的检查，分包自查，日常检查，周安全检查，专项检查，不定期检查等。检查要全面细致，不留死角，保证每一个地方都要检查到位。尤其是人较多通过的地方和很少人去的地方。

2、整改措施及时间：整改措施是很有效规范施工队伍施工的一种方法，措施要方便易操作，有可实行性，且整改措施本身是不安全隐患的，要给工人一种以理服人，确实为工人生产安全负责的感觉，而不是给工人一种应付检查整改时间是高效规范施工队伍整改力度的手段。

3、复查：有检查就要有复查，不然问题是否落实就无从考证，并且会让分包队伍以为项目人员不负责任，导致严重后果，项目人员也可能慢慢养成一种审美疲劳。在项目上，只要有隐患整改完毕，我就会立即复查，消除隐患。防止分包安全员说谎，也是对自己工作的负责。

四、应急管理

本人在项目协助安全负责人组织消防应急演练1次，在项目协助安全总监组织消防应急演练一次。应急演练作为一个已经发生事故的补救措施，必须严格全面交底到位，要求全员参加。让员工了解到应急管理的重要性。

在以后的工作中，我会积极学习安全知识技能，提高人际交往能力，做好本职工作，推动项目发展。

五、黑天鹅和灰犀牛

黑天鹅与灰犀牛事件在安全管理工作总可以牵扯出很多层面。黑天鹅比喻小概率而又影响巨大的事件，一般有难以预见和偶发性的特点，灰犀牛比喻大概率且影响巨大的潜在危机，一般是在一系列警示信号和迹象之后出现的大概率事件。以我对安全工作的理解，可以结合危险源识别分析，我觉得黑天鹅事件是具有相对性的，对于不同的人不同的工作经历会有不同的意义。

作为一个入职不久的新员工，有很多没有经历过的事情，而这些未知的没有经历过的事情就容易导致黑天鹅事件，对于老员工来讲，一些人喜欢用经验办事，经验固然重要，但是随着时代的发展，安全资料的逐渐完善与修订，许多安全知识已经与以前不同，而现在如果依旧凭借他们以往的做事方法，就会导致黑天鹅事件。管控方法：把身边的小事做好，按照规范标准制度管理项目，做好应急措施，注重日常检查管理，多思考多学习，观看事故案例。

个人感觉灰犀牛事件就是我们日常管理工作的疏忽，工作中，可能因为种种原因导致检查后不能及时复查，或隐患不能就是排除，或者日常检查工作的不深入等等。例如：施工生产中需要正确佩戴劳动防护用品，但是有些工人不系安全带，不正确佩戴安全帽，而我们在监督管理过程中管理不严或未管理，发生高处坠落事故。而且在面对其他部门，分包队伍的时候都可能发生此类现象。例如施工机具相关管理工作，

主要管理是动力部，但是不能因为动力部管理，安全部就认为施工机具不会出现问题。管控方法：要把大概率事件管成小概率事件或无安全隐患的。根据三个标准，严格实行三个标准相关内容。依据项目管理制度，严格管理，检查过后要有纸质资料，保证检查全面到位，形成系统性台账记录，由各部门签字，可根据项目特点调整。要暴露出项目存在的问题，形成管控重点记录，加强重点工作的管控。

建筑安全管理个人总结篇五

20__年，公司始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理工作，为分部各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实基础，回顾这一年来安全管理主要做了以下几个方面的工作：

一、层层签订安全责任状，认真落实安全责任制

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，经理与各工段负责人签订了《安全生产责任状》，把安全目标层层细化、量化，落实到每一个人。

二、建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此今年我花费了大量的精力重新修订了14项安全生产管理制度、编制了分部的综合应急救援预案、重新对分部的安全生产责任制进行修订等，为分部的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照国家要求的标准建立健全了各类消防设备档案、资料，做好各种消防设备、环保设施的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保分部的安全生产运营。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全意识

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工的安全教育的培训力度。

1、在六月份“安全生产月”活动中，根据上级文件精神的要求，积极参与安全生产竞赛活动。组织全体员工通过板报、录像的形式积极学习安全、消防知识。“安全生产月”活动的开展，提高了广大员工安全生产的积极性。

2、消防演练、消防知识培训：在去年组织分部职工参与的应急疏散及消防灭火演习的基础上，今年分部又组织了一次消防知识培训，结合最新的消防知识和技术，为广大员工讲述生动形象的一堂教学课，不仅教会员工一些日常中使用的灭火常识，还重点讲解了如何正确的使用各类灭火器，并收到了很好的效果。

3、在组织“安全生产月”活动时分部厂房内悬挂了安全警示标志，醒目位置张贴了安全宣传标语，以提高人们的防范能力，减少或避免事故的发生。

通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全员的法律知识、处理问题的能力和技能，增强了全体职工搞好安全生产的自觉性，提高队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和责任心的问题，有效地加强管理的执行力。

四、存在的问题

1、个别员工对安全工作存在松懈麻痹思想，存在事故与我无缘的麻痹心态，工作中违犯劳动纪律，存在侥幸心理。在今后的工作中需加大安全教育力度，使其从思想上重视起安全工作。

2、20__年分部内安装、改造、施工等项目较多，外来施工单

位人员水准参差不齐，工具装备良莠不齐。为此在今后的安全管理中，我们要加大对外来施工队伍的监管力度，真正做到“谁负责生产，谁负责安全”，预防各类安全事故的发生。

五、20__年安全工作规划

为确保20__年无事故灾害，充分认识安全生产工作的重要性和紧迫性，我分部将继续巩固成果，在新的一年里工作中重点做以下工作：

- 1、全面落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任状，认真落实安全管理制度。
- 2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步推行安全质量标准化现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。
- 3、加强事故应急救援管理工作。针对可能发生的危险化学品、火灾、爆炸、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织一次火灾爆炸事故应急救援预案演练活动。
- 4、加强对外来施工人员的安全管理，保证外来施工人员和公司员工的人身、财产安全。
- 5、推进安全生产标准化进程，通过实施安全生产标准化体系，从而可以看出，我们向着正确的道路上一步步迈进。确保环境、质量和安全管理方针的贯彻和目标的完成，实现安全生产标准化的有效运行，为安全生产提供保障。

综上所述，在过去的一年里我们在安全方面做了大量的工作，保证了分部各项工作的顺利开展，取得一定的成效，未来还要靠我们继续努力。安全工作任重而道远，只有起点没有终

点，在以后的工作中我们要进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，提高全员的安全意识和安全防范能力，努力开创安全生产工作新局面，为创建和谐安全的企业管理和文化而努力奋斗！

建筑安全管理个人总结篇六

20_年上半年，我施工单位在徐州铁路枢纽工程建设指挥部、丰沛股份有限公司、上海华东监理丰沛监理站、地方政府等单位领导下，认真落实《安全生产法》、《施工企业安全生产法》，贯彻上海铁路局标准化管理、标准化施工，保证了工程施工安全。

一、安全施工的管理情况

1、加强安全管理制度的建设落实。始终坚持安全第一、预防为主、防治结合的原则，认真落实全面负责制和逐级负责制，同时推进安全包保责任制的落实。

2、严格执行安全生产责任制、安全生产教育培训制度、安全检查考核制度、大型设备设施装拆及检测、验收登记制度、危险岗位的操作规程和书面告知制度、意外伤害保险制度、“三同时”制度、“五同时”制度、应急救援制度等，从而及时消灭了安全隐患，做到了施工安全有序可控，杜绝了安全事故的发生。

3、认真落实安全各项管理制度，强化责任制度的落实，做到横向到边，纵向到底，不留死角，配置合格人员，加强能力建设，强化基础，提高素质，提升综合管理水平。

4、按照标准化项目部建设的要求，设置了项目部安全专职管理人员，架子队安全管理人员。

培训及进行应急救援演练支出、其他与安全生产直接相关的

支出。

三、加强了对现场的检查，着重提高检查能力和执行能力。大力开展平推检查整治，做到平推检查整治制度化、日常化，项目部组织的安全质量平推检查每周不少于1次，架子队组织的安全质量平推检查每周不少于2次，做到了常抓不懈，平推检查引进了安全质量评估制度并建立了安全质量问题库。截止到6月22日项目部共组织检查27次，发出检查问题整改通知单27份，现场检查通报6份，共检查出各类问题122个。对检查中发现的问题及时分析原因，落实责任人，制定整改措施，落实整改责任人、整改完成回复时间，验证整改结果。有针对性的制定预防措施，防止同类问题反复出现。

四、按时召开项目部安全例会，提高会议质量，抓好架子队例会及班前交底、班后总结，开好安全警示会议。项目部召开安全例会6次，安全专题会议3次。利用巡展牌、幻灯片等多种形式加强对员工的安全警示教育，制作安全巡展牌10幅，收集整理幻灯片266张。抓好了安全管理学习和培训工作，落实了培训教育制度。所有参建人员均参加了安全的学习和培训，并经考试合格上岗，管理人员共培训考试468人次，操作工人共培训1254人次，考试1254人次，特种工种培训78人次。根据标准化作业的要求，坚持检查监督，确保了施工安全和工程质量。

五、盯控关键，抓好安全防范重点：大型设备、防机械伤害、水中深基坑施工、高墩施工、钢梁架设防坠落、防吊车倾覆、防车辆伤害、防触电、防火防爆、防坍塌伤害，确保关键部位、关键环节施工安全。根据施工生产现场情况编制了各类安全应急预案，适时组织了消防应急演练、触电伤害应急演练、高空坠落应急演练、土方坍塌应急演练。

- 2 -

六、及时传达上级文件精神，贯彻落实上级各项工作要求，

开展了安全质量同时大检查活动;开展了全国安全生产月活动;制定了汛期防洪检查计划并遵照执行,确保汛期安全渡过等活动,积极有效地提高了员工的安全思想意识和行为举措。

七、按照标准化建设的要求,抓好了防交通事故和交通运输责任安全管理工作。项目部加强对参建员工交通事故、交通运输安全责任的教育,同时抓好工地现场交通、运输设备的指挥管理和安全防护,杜绝了交通、运输意外伤害的发生。抓好了劳动保护用品的发放、抓好了防止食物中毒工作。项目部及时发放安全帽、草帽、饮用水,强化食品餐饮卫生管理,确保参建员工职业健康。

八、下半年安全施工的重点工作

如果丰沛公司能解决资金问题,下半年将主要进行路基土石方施工、架梁作业、道碴施工、线路铺架作业及路基桥涵附属工程作业。

施工安全的管理工作重点为:

- 1、进一步落实安全管理制度建设,加强现场管理;
- 3、重点落实防车辆肇事、防机械设备伤人、防吊车倾覆、防触电、防洪涝灾害、防火灾等工作、营业线施工安全防护等工作,确保工程施工安全。

建筑安全管理个人总结篇七

根据管理提升活动的工作要求及企管科提出的相关问题建议,安全科结合本年度的工作状况及安全管理机制的现状,现将本年度安全管理提升活动所取得的成果及遇到的问题总结如下:

一、提升前问题描述:

- 1、安全管理规章制度方面：安全管理工作开展被动。
- 2、安全检查和隐患排查、隐患整改制度：施工现场检查的深度不够，隐患辨识不到位。
- 3、安全培训教育制度：教育形式单一，趣味性差，安全教育内容不统一，缺乏系统性。
- 4、安全生产考核制度：考核制度不完善、难以调动员工积极性。
- 5、持证上岗制度：特种作业人员持证不到位，特种作业人员体检不到位。
- 6、应急管理制度：施工现场应急预案针对性不强，未编制现场处置措施；应急救援物资、人员配备不齐全。

二、潜在风险：

- 1、安全管理工作开展的被动性及隐患排查的不到位易导致安全隐患得不到有效治理，导致发生责任事故的风险增大。
- 2、安全培训教育不到位，导致安全意识薄弱、安全管理人员和作业人员安全素质参差不齐，安全管理难度增大，安全措施易落空，工作中酿成事故的概率增大。
- 3、安全生产考核制度的不完善，难以调动安全管理人员的工作积极性，易导致安全管理岗位人浮于事，工作效率低下，为安全事故的发生埋下隐患。
- 4、特种作业人员的持证不到位、体检不到位，易导致责任事故风险增大，职业病发生概率增大。且一旦发生，将给公司带来经济损失和不良社会影响。
- 5、应急预案、应急物资设备不到位，导致现场应急能力欠缺，

不能有效控制事故后果，甚至导致事故损失加大。

三、提升措施及效果：

1、进一步完善安全管理规章制度。结合实际工作，安全科编制并发布了《安全生产事故隐患排查治理实施细则》、《特种设备安全管理办法》、《年度检查工作计划》、《关于整改回复上报制度的通知》等一系列安全管理制度文件，使安全生产工作有章可循。

2、加大施工现场的日常性安全检查工作，制定检查计划、突出检查重点。安全科在保证检查计划顺利实施的基础上，还开展了大量的日常的及不定时的突击检查活动，检查内容覆盖内业资料及施工现场，对各项目部的安全工作进行了有力监督与督促。到目前为止，各项目部轻伤率控制在3%以内；重伤、工亡事故为零；爆炸和重大火灾、设备事故为零；职业病为零，社区居民投诉为零；我方负主要责任的重大交通事故为零。

3、完善安全隐患识别、整改、上报制度。安全科结合工作实际编制了《危险源识别评价表》和《环境因素识别评价表》，为各项目部安全隐患的有效识别提供了参考；对隐患问题采取了隐患图片、文字描述及隐患通知单三者相结合的新呈现方式，使所发现的安全问题可更为客观真实的表达及为日后的数据搜索提供了相当的便利性；建立了限时整改上报制度，对所发现的问题要求1—5个工作日内将整改效果图片及整改回复单报送机关安全科。以上各制度的建立，一定程度上提升及督促了各项目部的隐患识别及整改工作。

4、广泛开展安全生产教育活动，采取不同形式，大力宣传党的安全生产方针、政策，宣传国家关于安全生产的法律、法规和行业的规定与标准。本年度实现了三级安全教育覆盖率达到100%。

5、组织编制与完善安全预案。各项目部根据环境变化情况结合安全科的要求，组织专业技术人员编制了本项目的《专项应急预案》，预案编制、完善面达到100%，并适时组织安排了应急救援演练工作。

四、进一步提升领域

1、落实考核奖罚机制，进一步强化安全责任制落实。监督领导班子成员现场带班制度的落实，强化安全生产“一岗双责”制度，“一票否决”制度，加大对生产安全事故的考核、处罚力度和责任追究。

2、提升专职安全管理人员的相应权限及奖励力度。专职安全员责任重大，

现场隐患的整改、危险源的监控、作业人员的安全教育等等，都离不开专职安全员。目前的安全员一无权二无钱三无人，而隐患的整改恰恰需要人、财、物。有些领导对安全缺乏重视度，导致安全员就像皮球一样被人踢来踢去，隐患无法有效得到整改，造成他们对安全工作存在极大的厌烦情绪，不利于安全工作的有效开展。

建筑安全管理个人总结篇八

年初来公司上班前，我曾和安全部领导提起过，真不想到法库这个项目部来，那里太乱！原因之一就是由于层层分包的问题，班组难管理，管理欠协调，总包项目部的管理措施容易被打折，但是，一旦分包班组有了麻烦事，又全部找到你总包身上，所谓大树底下好乘凉！特别是到要钱的时候，工人们被鼓动起来的那个拼命劲，常常令人感叹！已到半年工作总结的时候，细细想来，我是能够理出诸多头绪的。对在这个特殊项目上的安全管理具有一些深刻的体会。

一、在安全管理工作中，作为合格的安全员必须具备专业管

理知识和安全管理措施。要能提前预见，能提前发现，并提前作出警告。由于本项目管理上的层层分包，分包班组都打着各自利益的小盘算，安全管理上就会出现协调配合问题。去年9月份我到这里后，甲方和监理均把安全责任的指挥权直接交给我，我直接指挥分包班组在施工生产中出现的安全防护问题，因此，一直感觉很得心应手。但是今年4月初我从全运村项目转来，丁祖华班组提出，我无权直接指挥他们工作，必须通过姜强分包安全员传达，所谓一级一级管理，因为姜强分包安全员是本地人，干的时间短，除交际能力较强以外，对现场防护不懂多少，而且他们之间平常关系很密切。这样做是想架空我，有名无实！直接给我的管理工作带来某种难度。为此，我首先要做的工作，就是自扫门前雪。针对现场施工中出现的实际隐患，我都在第一时间拍摄隐患图片，然后以书面形式发出限期整改的安全隐患通知单，由姜强分包项目部安全员和丁祖华班组安全员同时进行签收，限期进行隐患整改，把岗位责任分摊下去，在哪一关卡住，就必须承担相应责任。隐患通知书中明确说明，分包单位如不进行隐患整改，安全部有权进行经济处罚外，一切后果自负！南通二建概不为拒绝履行隐患整改的班组承担连带责任！而在整改责任人签收以后，该通知书就具有了约束效应！从四月份以来，我对脚手架的搭设与加固，临边洞口防护的跟进及恢复，高支模的支撑与加固，文明施工及各种施工中临时出现的安全隐患，共发出二十多份隐患整改通知单及隐患整改图片，基本上都达到了整改的效果，从而有力地保证了施工现场的安全生产。

二、法库项目今年在安全上虽然没有出大事，几桩小事也足够令人烦心。由于群塔作业，五台塔吊的吊运作业一直是我们在安全方面管理的重点。我到这里以后，多次开会给他们安全教育和操作知识，多次提出注意事项，和每个塔司和信号工都签订了安全协议。但是，塔司太年轻，缺乏操作经验，信号工大多未经过培训，因为操作失误出了几次小事，还是碰了这个那个的。为此，我为信号工专门编写了信号工专业指挥用语和塔司安全操作注意事项。也确实收到了某种效果。我在处理这些事情时，结合工程资金方面的实际情况，采用

了人性化处理方法，力求大事化小，小事化了，力图把纠纷解决，主要是让事故责任方承担相关费用和误工补偿，同时接受了事故教训。否则，按公司程序处理，将对该班组加倍处罚！这种对事故“四不放过”的处理方式，既维护了公司利益，也有效地警告了事故责任人，确实起到了实际效果。在今年全员职工大会召开一天后，丁祖华木工组在负一层高支模碗口架搭设中，西侧一个班组有人从碗口架上跌落，所幸无事。我通过现场察看，发现碗口架根本没有搭好，两侧碗口虚浮在上。我立即召开木工组专门会议，提醒并警告全体木工这起事故是人为的，可控的，不是意外伤害。在搭设碗口架时，必须搭好碗口，并用锤子敲击，自己搭设架子，又自己掉下来，是非常荒唐的事情。我把没有搭牢的碗口架全部拍了照片。为此，我警告，工人自己干活不负责任，班组长不管不问造成的，再有人掉下来，我就处罚出事的木工组！但是，说归说，没过了几天，又有人从碗口架上掉下来，再一次召开安全会议时，总分包管安全的、管质量的、班组长之间相互推诿，却拿不出一条实际措施。我说，出事了，都有责任，包括我！这是人为造成的，就人为控制，不能再掉人了。我提出一条规定：限一天时间进行整改。再查出一根横管，两端无碗口固定的，罚款500元一根！第二天，我带着总分包质量和安全管理人员全面检查拍照，却发现还有不少碗口两端未搭碗口，根据拍照，可以当场罚款二、三万！为此，班组长都软下来了，我当场开具了20_元罚款，要求继续整改，否则下一次罚款5000元，而且造成的一切后果和南通二建项目部无关！木工老板乖乖签字，被罚得心服口服！之后，听说过有人掉下来，却再也不敢为此来找南通二建麻烦了！对此，我认为，抓住安全工作中的细节管理，从事故源头进行有效控制，是安全管理中值得推崇的一种思路。

三、法库项目由于甲方工程款亏欠太多，由于钱方面引起的闹事纠纷还真不少。班组工人之间遇事脾气很火爆，动不动就打架，在我印象中打了十次八次了。每次在群架发生的关键时刻，我都会挺身而出，敢说，敢管，敢拉架。以一身勇气和正气劝阻制止打架，所以几乎都没发生多大事情。从去

年起，我就有多次成功阻止工人闹事打架的经历。记得有一天在生活区中午上班前，丁祖华的一帮钢筋工为算账打起来了，当时很激烈，有四帮人混到一起操家伙准备干起来。楼上楼下当时都站满了工人，围观的工人没人敢阻止。幸亏我及时赶到，在我吼声如雷的震怒和威严下，这帮人一个都没敢再动。其中就有三包丁祖华的两个儿子都一起参与打架。当时我说，谁敢再打，我马上开出罚单，一家一万，送到派出所再罚一家两万，反正命都不要了，罚上几万钱算什么！给我马上停下来，要么去办公室坐下来讲理，要么报警去派出所，绝不允许再打！谁敢再打，试试看！后来派出所来了，打架双方选择到办公室和谈，协调处理！还有一次印象最深，去年发生一帮木工要工资爬高压电变压器的事情。当时是下午，8、9个工人情绪很激动，等明天上午拿工资都不答应，必须马上给发工资。当时一伙人一边用木方砸电箱，另一伙人直奔马路边去爬高压电。姜强管理人员说，去爬吧，死在上面当狗死！我想，必须管，管不住不是我个人的事，我不管，出了事故我就有责任！我紧跟过去，并跟走在后面的那帮人说，今天你们谁出这个爬高压电主意的人，和跟着一起起哄弄出人命的人，进去就是无期徒刑！而爬上去的人，死了也当狗死，一分钱都赔不到！这是国家电网，你们以身试法，绝对没有好下场！还不赶紧阻止，马上就发生大事了！没想到我的话立刻起作用了，走在后边的人一起喊着前面刚要往上爬的人，别爬了，快拉住他！并且几个人都拉，都不让爬了。我走过去，怒骂了一顿，说全部回去！这帮人都乖乖走回去了。这真是有惊无险！如果我不跟过去阻止，后果不堪设想！在今年五月下旬，还发生过木工和钢筋工为争抢塔吊准备打群架的事情。当时双方几十号工人都激动起来，操起了工具和各类家伙，冲到了一起，确实都认为无人能够阻止。幸亏我及时赶到，并且插到了两伙人中间，在我严厉的制止和呵斥下，两边的班组长带头放下了手中拼命的器械。我的心中终于石头落地。这样的事情，后来还发生过几次，由于我敢于挺身而出，一身正气和勇气，基本上都能镇住他们的邪气。偶尔也有镇不住的时候，但由于我的积极阻止和协调和其他管理人员一起配合拉架，也都没有造成什么伤害，都是有惊无险，化险为

夷。我的目标只有一个，绝对不允许打出事情来，既败坏南通二建名声，打完了事，再让南通二建收拾烂摊子，没门！因此，我一次次警告他们，杀人偿命，打人赔钱，是天经地义的事。遇事不要冲动，你冲动，就会付出代价！而且不要想有人付医药费的好事，伤害他人后果自负！和南通二建总包项目部无关，你只能为自己的冲动行为买单！

四、今年法库项目还经历了沈阳市安检局和法库安检站的几次安全检查，从资料到现场，基本上都合格通过。同时还得到了安监站检查人员的好评，认为中央尚城在法库算得上最好的经得起市里安全检查的项目，因此多次成为安全检查的必检项目，这也算是一种工作鼓励。另外我个人的文学创作也取得了一定成绩，最近被启东作协推荐直接加入南通作协，我期待未来的创作会有更好的成绩。

法库项目部全体管理人员在杨经理带领下，各项工作齐心协力，配合到位，杨经理具备较深的项目管理理论和扎实的实际工作能力，是一位值得我钦佩和学习的好领导！这个项目虽然由于层层分包带来安全管理上的某些难度，但我们从工作中得到了各种锻炼，提高了实践能力，并且不断悟出成功管理的经验甚至是某些失败的教训，以便将来更好地开展项目安全管理工作。在任何时候，我们以坚定地维护公司利益为基准，切实保障工人的安全权益，有效确保项目的安全生产，在本职工作岗位上作出应有的成绩。

建筑安全管理个人总结篇九

学校的安全工作事关广大师生身体健康和生命安全，为切实加强我班的安全工作，保证我班学生的身体健康和生命安全，学校根据上级有关精神，坚持各部门齐抓共管，广泛发动全体师生员工全员参与，始终把安全工作放在第一位，时刻紧绷安全之弦，时刻做到警钟长鸣，现将我班创建平安班级工作汇报如下：

一、思想重视，认识到位。

我们所有任课教师从保障学生身体健康和生命安全、保证学校正常教学秩序、维护社会稳定大局，充分认识此项工作的重要性、紧迫性和长期性。确立“学校教育安全第一”的思想，把安全工作的要求和措施落到实处。坚持教育与管理、治理与建设相结合，切实维护班级师生的正常教学、教研和生活秩序，保证师生生命财产安全，营造安全、稳定、文明、健康的育人环境。明确责任与义务。全力以赴打造“平安班级”。形成“人人、事事、时时、处处，想安全，抓安全”的良好氛围。

二、责任落实，严把关口。

我们班级充分利用告家长书等形式加强与学生家长的沟通，提高家长对安全教育的认识，配合学校做好学生安全自我防范意识和能力的培养。班主任主动与家长加强联系，提高家长监护意识，让家长切实负起学生安全教育与监护工作的职责。同时加强对学生的心理健康教育，防止学生心理问题的产生。积极参加学校组织的各种形式多样的安全教育活动，通过集会、国旗下讲话、班队课、平安歌曲的传唱等各种活动加强对学生的安全教育。

三、管理到位，严格制度。

为最大限度减少安全事故的隐患班级从实际出发，加强安全日常工作的管理。

- 1、加强学生集体活动的管理，建立班主任审批制度，每一次活动，都必须通过班主任审批，学生外出都有严格的请销假制度及相应的安全防范措施。

- 2、加强学生周末乘车管理，针对班级住宿生多，分布广，安全隐患极大，针对这些情况，班级加强宣传，杜绝学生乘

坐“三无”车辆。

四、普法教育，强化意识。

预防青少年犯罪是我校开展法制教育的重点。在教育活动中，注重加强实践锻炼，促进行为养成。为使法制教育深入人心，进而转化成学生的自觉行为，组织进行总结讨论。

五、切实上好主题班会

本学期有针对性地上主题班会，对学生进行安全教育。

通过一年创建工作，我们取得了一定的成绩，但也还存在许多不足，今后，我们将在上级政府和教育行政部门的领导和学校的大力支持下，不断改进工作，完善措施，将创建“平安班级”工作推上一个新的台阶，为学校教育教学质量的提高创建良好的平安环境、和谐校园。