

# 最新供热员工工作总结(优质8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 供热员工工作总结篇一

今年年初，我们紧紧围绕\*\*集团公司“六个协调发展”的工作思路，制定了适合我公司发展的“三个增加、二个继续、一个确保”的奋斗目标。即：增加供热面积30万平方米；增加供水销量90万吨；增加营业收入1000万元。继续创建省级文明单位；继续创建省级物业小区；确保员工收入增长15。

工作思路：“贯穿一条主线、完成两大任务、推进三个转变、实现四个突破、夯实四项基础”。

贯穿一条主线：坚持科学发展观，抓住发展机遇，做强两项主业，提升服务标准，创建和谐型企业为主线统领各项工作。

完成两大任务：一是完成集团公司20xx年经营业绩考核指标；二是完成省级文明单位创建任务。

推进三个转变：一是进一步转变员工思想观念，适应市场经济的要求，解放思想，奋发图强；二是进一步转变经济增长方法，实现快速发展、科学发展，提高效益；三是进一步转变经营机制，以人为本，增强活力。实现“三个转变”互动，促进全年各项工作。

实现四个突破：一是经营成果突破5500万元以上；二是公司外延发展供热面积突破250万平方米、日供水量突破1.5万吨；

三是公司内部改制重组的突破，力争建立供热第三分公司；四是管理水平的突破，通过iso9000质量管理体系认证和完善信息化，使公司实力和经营业绩有长足发展。

夯实四项基础：一是夯实党建工作的基础；二是夯实队伍建设的基础；三是夯实企业管理基础；四是夯实安全生产和质量标准化基础。20xx年，要通过打牢以上四个基础，为做强企业强身健体。

上半年，我们本着“科技为先导，质量为基础，人才是根本，管理是保证”的指导思想，以加快公司硬件建设，全力保障供热供水，努力提升服务质量，增强企业核心竞争力，向现代化企业迈进为指导方针，团结协作，努力拼搏，各项工作都取得了一定的进步，保持了优良的发展势头。通过“七抓七实现”，实现了生产时间过半，经营指标完成过半。

下半年，我公司的工作目标艰巨而繁重，我们将继续抓落实，抓推进，抓效果，争取全年工作有整体突破，再上一个新台阶，为实现集团公司“六个协调发展”做出应有的贡献。

### （一）把握发展机遇，全力占领供热供水市场

我们要加大基本公共工程的投入，强化推进基本公共工程建设。第一，我们拟投资150万元，将xx公司锅炉房改建成一座换热站（15万m<sup>2</sup>供热面积可扩大8万平方米；第二，xx小区换热站（15万平方米的供热能力）新建工程；第三，为提高供水质量，拟投入资金500万元在xx水厂新建一座1.5万立方米的预沉池；第四，xx花园小区换热站（15万平方米的供热能力）新建工程；第五，投资30万元引进新技术、新工艺、新设备，完善集贤水厂消毒、过滤系统，提高供水质量；第六，拟在xx煤矿建一座日处理水能力为30000立方米的矿井水净化厂；另外，还有对外承揽的工程，xx煤矿供热系统改造二期工程、五大连池供热系统二期工程（40万平方米）及大唐

热电工程。同时，完善3个供热调峰站的自动监控系统，以确保锅炉的安全运行和经济运行。

## （二）把好夏修质量关，为系统稳定运行提供保障

第一，认真组织，稳抓落实。按照夏季检修项目和工程项目认真落实，制定出项目推进图表，定时间，定人员，做到组织、项目、人员、时间四落实，树立协同作战思想，互相支持，互相配合。令行禁止，政令畅通。

第二，完善各项制度，严格执行夏修方案。公司专门成立夏季检修工作及工程会战相应的工作机构，由单位主要负责人任组长，亲自抓这两项工作，抽调得力人员，明确工作任务。由各部门、各单位配合领导小组开展工作，加强沟通，服从指挥，完善专工负责制、首问负责制等各项管理制度，严格执行下发的夏修工作计划和工程计划。

第三，严格按照计划组织施工。由于联合检修一环紧扣一环，时间要求相当紧，不论哪个环节出了问题，都将制约其他环节，影响开工进展，延误整个工期。因此，公司将调动一切主动因素，抓紧抢工期、抢进度，力争提前完成任务。

第四，坚持安全第一的方针。目前，高温、干燥季节已经来临，给安全施工带来诸多不利。我们将把安全工作作为保检修顺行的重点来抓，筑牢检修“安全堤”。在各个施工部位，设置好保护棚、防护栏杆和安全警戒线，检查更换废旧安全带等劳保用品；组织安全部门，狠查安全隐患和违章作业，并在各部位指定安全负责人，实行安全区域负责制。

第五，确保检修质量达标，现场文明施工。在确保安全作业的同时，我们还大力强调施工质量，正确处理好质量与工期的关系，从工期中要质量，从严格把好质量关中求进度；各级质检员将自始至终跟踪在各施工点，发现问题及时提出并限期整改；各施工班组将严格按优质工序组织施工，严格执行

“联审、联批”制等质量保证措施，确保各项目检修工作一次成功，从而促进夏修顺利进行，确保系统按时稳定运行。

### （三）确保安全生产，再创质量达标新成果

为保证质量达标工作的稳步发展，确保安全生产，公司下半年将从以下几方面着手：

一是始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真贯彻上级部门的文件及会议精神，加大安全宣传力度。二是认真检查领导包保责任制的落实，突出安全工作在政绩考核中的第一位置、突出党政一把手在生产体系中的第一责任。

三是强化安全生产管理，建立健全人、环境、设备三者统一的安全长效机制，进一步完善安全生产技术保障体系、监控体系、制度体系和责任体系，狠抓隐患整改。四是强化安全生产监督检查，落实施工现场安检员，确保安全生产无事故。五是利用经济杠杆的作用，加强月份考核，对考核中出现问题的单位进行经济处罚，追究责任者与管理者责任。

此外，公司还将严肃员工劳动组织纪律，完善各项制度，坚决杜绝人身伤亡事故和重大机械事故，争取在巩固国家行业级标准的基础上更进一步，力争达到质量标准化免检要求标准。

### （四）搭建培训平台，创建省级文明单位

20xx年下半年的培训工作将着重于细分培训结构，根据不同层次的员工分别给予多视角、全方位的培训，主要从领导才能、经营理念、人力资源管理才能及个性化才能等方面来对不同特长的员工进行专业化的培训与提高，全面提升员工的知识结构，综合素质有一个质的飞跃，全面改善企业效益增长的“软”环境。

同时，加大创建省级文明单位的力度。加强文明单位、文明班组建设。严格按考核方案内容，在公司供热班组中开展供热竞赛活动。主动调动各班组的主动性，形成比、学、赶、超的局面，推动文明单位创建活动扎实有效地开展，争取在年末达到省级文明单位标准。

## 供热员工工作总结篇二

尊敬的考核组领导、各位职工朋友们：

大家好！

我叫xxxx，今年xx岁，现就职于集团供热稽查处，担任稽查四科科长一职，负责处理朝一公司和宽城公司用热违章稽查工作。2017年在集团公司党委董事会的正确领导下，在稽查处领导班子的带领下，我与四科职员一道，做到了所辖供热区域“申请20%报停及强断用户”全面普查，并在力所能及情况下帮助其他科室联合检查其他区域，查处私增供热面积、窃水、窃热等违章用热行为xxxx件，为集团公司挽回经济损失xxxxx元，圆满（并超额）完成了领导交办的各项任务，现将2017年度的工作述职如下：

### 一、政治理论、思想提升和团队建设

2017年，主席为中心的党中央领导班子组建完成，我积极主动学习党中央的施政方针政策，提升自己的政治理论水平，并积极估计科员学习理论知识，主动向党组织递交入党申请书和思想汇报。在实际日常工作中，我始终以党员的标准要求自己，凡事冲在前面，始终坚持以身作则，这样的行为也带动了我身边的同事们，我们形成了一个和谐奋进的团队，在日常工作中配合默契，在生活中互相关心，可以说，取得今天的成绩，是与此分不开的。

## 二、工作能力、协调能力

稽查工作说不复杂也不复杂，但一定不是个简单的工作，需要较强的沟通能力，协调能力。在面对违章用户时，既要耐心讲解，使其明白错在何处，又要耐心说服，杜绝违章用户再次出现同样的问题。和谐的处理好企业与热用户之间的关系，将的“长热品牌”以我们特有的“稽查模式”树立起来。在工作的开展过程中，要求我们帮助用户解答、解决各种实际问题，除了耐心外，我们需要熟练掌握供热相关法律法规，供热常识，供热基本技能。

在实际工作中，我始终注意认真领会供热稽查工作的内涵与实质，做好领导班子的助手和参谋。同时树立全局意识，率先垂范，带领四科，深入工作第一线，掌握第一手材料，切实做好领导交办的各项工作。2017年稽查处的前身——稽查大队初组建，我就光荣的成为其中的一员，转眼间8年过去了，如今的我已经积累的丰富的稽查工作经验，接触过各种各样的稽查工作实际案例。

## 三、勤奋工作，不谈回报

谈到勤奋，也许我们每个人都不敢说自己是完美的，但是我自问能做到力求完美。除了基本的的不迟到、不早退外，工作中我始终坚持冲在一线，断管普查中，把最不好查，最辛苦的工作留给自己，我觉得，都是同事，我多干点，别的兄弟就少干点，反正也累不坏，没啥。

## 四、克服不足、发扬成绩

2017年（实际案例）

## 五、廉洁奉公、恪尽职守

在稽查工作，坦诚的讲，我也曾面对“诱惑”，有的违章用

户觉得拿点小钱，就能把我们“摆平”，就能堵住我们的嘴，但是我不这么认为。没有集团公司的大我，就没有个人的小我，今天我收你点好处，明天热力公司亏损甚至倒闭，这就是典型的抓了芝麻丢西瓜。其实这还不是最主要的，我觉得我的人格，我的尊严让我不能那么做，没办法那么做。

工作中，我始终坚持做到约束自己和我身边的同事，扎扎实实做事，用自己的成绩证明自己的价值。

## 六、自身存在的问题

自己编几个吧

一年来，因为有了各级领导和同志们的信任和支持，才有了我工作的点滴成绩，这一切都归功于各位同仁的不懈教诲，我还很年轻，未来的路还很长，在这里向你们表示衷心的感谢。在新的一年里，我会改掉自身的不足，带领本科人员紧密地团结在稽查处领导班子的周围，为建设供热事业明天做出应有的贡献！

述职人□xxx

2017年3月13日

转眼间2017-2017采暖季已将要过去，回顾这段时间，我在公司领导和各位同事的支持与帮助下，较好的完成了自己的本职工作。通过这一年来的工作和学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大转变，工作心态也逐渐成熟起来。与此同时，在工作中也注意发现自己的不足，并努力去弥补，不断追求自我完善。

(一)采暖面积的核实和协助客户中心对部分拆停用户核实面积收费工作

采暖面积的核算是一件很烦琐和需要高度认真负责精神的工作，它关系到每一个用户的切身利益，直接影响客户中心收费是否能够顺利进行，在这一采暖季的工作中克服了弃供老旧小区多，原收费面积混乱，无房本，图纸不全等诸多困难，深入小区内了解第一手资料，圆满的完成上级交给的任务。

## (二) 锁闭阀钥匙及过滤器的保存工作

在采暖期前要对房地产已试供一年的小区收取锁闭阀钥匙进行直接管理，在收取过程中有些开发商在交接锁闭阀钥匙中存在隐瞒、延宕的行为。一旦拖到采暖季就会对报停和维修工作造成极大困难，但是我们一次又一次的和开发商联系协商事情还是比较圆满的解决。在锁闭阀钥匙的留存管理上总结了一套规范化工作流程，使物品的收取和流出都有单据可查，还对物品进行定期清查，并记录在案。使公司的利益不受到一丝一毫的损失。

## 供热员工工作总结篇三

时光荏苒，转眼20xx年过去了，回顾一年的工作感受很多，收获很多。其中包含了各级领导的关心，也包涵了我公司不懈的努力。一年来，我公司坚持勤恳做事，诚恳做人的原则，坚持做事不贪大，得失不计小，认真履行自己的本职工作。从外网管理站到工程项目部，无论做什么样的工作都坚持执行各级领导的指导方针，可以说20xx年是公司推进改革，拓展市场，持续发展的关键年。现对过去一年的工作总结如下：

20xx年供暖总面积为238余万平方米，其中，住宅供暖面积209余万平方米，非住宅供暖面积29余万平方米。以20xx年供暖面积为准，我公司两台机组以满负荷运行，现正建设新机组，施工正在进行中。城区供暖增设了主管道11000余米及分支管道3000余米，改造了原有分支管道1000余米，并增建了混水站15座，为更好的服务于广大热用户，我公司20xx年

改造原有混水站69座，实现了无人值守、远程监控系统，保证了热用户的正常冬季取暖。

本着抓“早”字，务“实”字，求“质”字的工作思路，4月份经广播电视等措施通知13年需集中供暖并网用户向我公司提交申请于4月底结束统计，申请面积约110万平方米，5月份邀请设计院对申请面积进行规划、设计。经实地测量、计算结合我公司实际供热情况已无法满足全县供暖情况，为使20xx年冬季供暖圆满进行，增设了新机组并改造了首站供暖系统，已保证正常供暖。

### （一）存在问题

1、城区热用户存在系统过老问题，影响了供暖温度，加大了检查力度，无法解决不取暖用户的措施及温度保证问题。

2、计量装置安装过乱，现新建小区私自安装计量装置，品牌不统一，我公司无法实现计量收费。

1、根据上级领导的要求，做好落实计量装置安装工作。

2、做好老用户老系统的改造工作。解决城区供暖效果差异及排查困难的问题。

## 供热员工工作总结篇四

为确保20xx年度的msd-c区供热工作进行顺利，国庆长假后，物业公司工程部就已开始着手冬季供暖的准备工作。根据上一个采暖期间暴露的问题，工程部组织技术人员进行研究分析，逐一排查解决，并积极进行供暖试水测试，直至11月1日正式供暖。目前整个供暖工作仍在有条不紊的进行当中。

作为大厦建成后的第一个供暖期□20xx年供暖遗留问题如下：

1. 供热机房高区水泵有漏水、水泵某些蝶阀关闭不严、法兰连接处渗水等现象，已与太宇公司沟通，太宇公司派人查看后直至目前仍未解决，此类问题详见（附件1）。
2. 新风机房表冷器漏水自今年6月份报给泰达发展，但至今未得到解决。
3. 三个塔楼补水水箱自今年8月份发现有漏水现象，其间一航派人维修过，但未彻底修好，依然渗漏，直到10月28日才更换三个水箱，导致物业公司供暖上水试压工作延迟一个月之久。

供热前期，工程人员针对c区项目供暖系统实际情况，做了如下准备工作：

1. 确认供暖具体时间
2. 供暖设备检查（附件2）

对供热机房高低区循环泵及水污处理器进行清洗并检查，确保管路正常循环；

手动检查各楼层供暖管路关断阀门启闭状态，检查市政一次热水管道室内及室外阀

## 供热员工工作总结篇五

一、供热基本情况

二、供热准备情况

费，有计划、分步骤地推进供热节能改造和供热分户计量改造。目前，已完成7个住宅小区进行了供热计量改造，累计改造面积万平方米；为14个住宅小区1万余户居民安装了热量表、温控装置及抄表系统，进一步提高了供热规范化管理水平。

近3年，县城区供热基础设施投入累计达到2亿元，县城区供热能力达到800万平方米、服务用户达到3万户，城市集中供热普及率达到了100%，实现了应供尽供。

### 三、下步工作计划

1、加强跟踪督导和监管力度，对企业购煤计划、供热检修情况进行实时调度，现场检查。坚持定期和不定期对换热站等供热设施运行情况进行检查，发现问题及时告知供热企业，提高供热质量。

2、加强回访，定期不定期对居民小区抽样检查，了解户内温度是否达到规定要求，及时反馈供热企业。

3、设立24小时群众举报热线，接收群众监督、投诉。对群众反映强烈的供热企业限期整改，切实保障居民用暖满意度。

供热工作涉及千家万户，关乎群众冷暖和社会和谐稳定。下一步，我们将进一步总结经验、查找不足，持续提升供热保障水平，让广大群众满意！

## 供热员工工作总结篇六

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。以下是小编整理的关于个人工作总结范文，欢迎大家参阅。

时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对肃然起敬的同时，也为

我有机会成为一分子而自豪。在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。

在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

### 三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)负责公司培训工作；(2)负责工伤保险工作；(3)办公室部分写作和临时工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

### 四、不足和需改进方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

### 五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以

激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

## 一、本年度工作总结

20xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。

我是今年三月份到公司工作的，四月份开始组建市场部，在没有负责市场部工作以前，我是没有销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场，遇到销售和产品方面的难点和问题，我经常请教经理和北京总公司几位领导和其他有经验的同事，一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户研究针对性策略，取得了良好的效果。

通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对xx市场有了一个大概的认识和了解。现在我逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。所以经过大半年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个

项目可以全程的操作下来。

存在的缺点：

对于xx市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对市场销售人员的培训，指导力度不够，影响市场部的销售业绩。

## 二、部门工作总结

在将近一年的时间中，经过市场部全体员工共同的努力，使我们公司的产品知名度在河南市场上渐渐被客户所认识，良好的售后服务加上优良的产品品质获得了客户的一致好评，也取得了宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。

“做一名好老师”是许多老师一生所追求的目标，也是我的目标。自踏入教育这个岗位以来，我始终以勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，以“师德”规范自己的教育教学工作，以“当一名好老师”作为自己工作的座右铭来要求自己，现将一学年的工作总结如下：

一、在思想上，爱国爱党，积极上进。

我积极参加各种学习培训，认真参加政治学习，为了提高自己的思想觉悟，我认真学习《在三个代表重要思想理论研讨会上的讲话》，并思考“我如何在自己的岗位上实践三个代表思想”？我还深知要教育好学生，教师必须先身先之率，时时做到教书育人、言传身教、为人师表，以自己的人格、

行为去感染学生，《教师人格魅力的构建》等文章，努力使学生、家长能接受我、喜欢我。今年又是新课程改革，为了适应新形式，我认真拜读了《在新课程改革中活化自己的角色》等文章，努力使自己不被新课改的浪潮所淹没。作为一名教师自身的师表形象要时刻注意，我在注意自身师表形象的同时非常重视对学生的全面培养。因为我深信良好的品行是每个人身上最美的东西，针对社会这一大气候和学生这一小气候我把学生的德育、美育工作放到了最重要的地位。在工作中，我积极、主动、勤恳、责任性较强，乐于接受学校布置的各项工作；我还注重文化学习，参加了“小学教育”的本科进修。在不断的学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。

## 二、 在教育教学上，敬业爱岗，严谨治教。

把学生教好，让学生成功，是每位教师最大的心愿、最高的荣誉。作为一名数学教师，让学生掌握良好的学习方法，获取更多的知识是最重要的任务。因此，我在课堂教学中，坚持做到认真钻研大纲，仔细分析教材的编写意图，认真备课，注意设计好每堂课的教学方法，研究现代教育技术在课堂教学中的应用，注重对学生各种能力的培养。在认真做好日常教学工作的同时，努力探索在小学数学课堂教学中落实素质教育的方法及手段，探索在教育中培养学生能力发展的途径。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。我抓住学校安排外出听课的机会，虚心学习，不耻下问，及时消化，吸取别人的精华，在自己的教学中为断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平，努力形成自己的课堂教学风格。在教育教学工作中，我在做到教学“五认真”的同时，平常能以“团结、协作”的精神和老师们共同交流、互相学习、共同进步。

我兢兢业业，尽职尽责。多年来，时时以“爱心、耐心、细

心”贯穿始终，去关心每一位学生，去搞好班级的每一次活动。这个学期，我班取得了较好的成绩，……我决心让他们在一种“宽松、探求、竞争”的氛围茁壮成长。本学年担任6(5)班数学老师，根据学校德少工作计划，认真开展各项活动，加强行为习惯训练及良好心理品质的培养。关心学生的学习和生活，特别关注后进生，予以他们更多的关怀，鼓起他们学习的劲头，更好地融入在这个班级体中。注重行为规范教育，从实抓起，用正确的舆论导向，用榜样的力量，促使学生从被动到主动，从他律到自觉，养成良好的心理品质和行为习惯。通过晨会、班会、黑板报、墙报等渠道，使学生自觉地成为集体的主人，学习的主人。加强“安全教育”，使“安全”牢牢地刻在学生心中。使班级蒸蒸日上，尤其注重与家长的联系，运用电话、家访、请家长到学校等多种途径和方法，把学生在校的表现及变化，如期向家长汇报，让家长了解孩子在校是进步了还是退步了，及时掌握孩子各方面的优点和不足，以便有针对性地协助教师开展教育活动。由于我的主动，有些家长也很愿意将孩子在家的表现反馈过来，希望教师的帮忙。这样的双向活动，使家长也参与对学生的管理，对学生的健康成长起到了良好的督促作用。

一学期来，我从班级的凝聚到干部的培养，从黑板报的出刊到广播稿的挑选，从教室布置到班级竞赛，不知要化多少心血、牺牲多少个休息日，但我没有怨言过，总是一如既往地去完成一件件事情，做好一项项工作。

总之，在这一学年中，我不仅在业务能力上，还是在教育教学上都有了一定的提高。但我平时工作中出现需改进的地方也较多，如理论知识不够，论文精品意识不强；电脑知识长进不快。在今后的工作中，我将扬长补短，不断努力。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

## 供热员工工作总结篇七

合同编号：

供热方：陕西华电杨凌热电有限公司供热分公司 用热方：陕西杨凌新祁连外加剂有限公司

### 第一条

供、用热设施建设

（二）供热方依据用热方提供的相关供热资料，及早按计划确定供热方案，报规划红线、做好工程建设准备。

### 第二条

供热计量点

供热性质、时限及质量

（一）供热性质：工业生产用热

（二）供热起、止日期：计划2016年9月1日用热

## 供热员工工作总结篇八

**\*\*区各用热单位：**

为确保今冬供热工作的顺利进行，现将有关供热注水冷调及热调时间通知如下，如有特殊情况，请与我公司客户服务部及热网管理部联系。在注水调试期间，各用热单位对其内部供热设施及管网进行检查，确保今冬正常供热。

全区一次热水管网及直供用户二次管网于10月25日注水，11

月2日冷态调试，11月10日开始热态调试。

对本年度未按规定缴纳预交费的用户一律暂停供热服务。

客户服务部电话：823019\*\*

热网管理部电话：823019\*\*

二〇一六年十月十二日

西安\*\*区\*\*有限公司