

# 最新引进人员考察报告 退休人员考察报告 (精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 引进人员考察报告篇一

中国现行退休年龄的规定源于1951年政务院颁发的《劳动保险条例》，其中对正常退休的规定是：男工人与男职员年满60岁，一般工龄满25年，本企业工龄满5年；女工人和女职员年满50岁，一般工龄满20年，本企业工龄满5年。

1955年\_颁布《关于国家机关工作人员退休暂行办法》，将国家机关中女性工作人员的退休年龄从1951年规定的50岁提高至55岁，并增加了伤残提前退休的规定。

1978年《\_关于工人退休、退职的暂行办法》规定，全民所有制企业、事业单位和党政机关、群众团体的工人，退休条件为“男年满60周岁，女年满50周岁，连续工龄满xx年；从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康的工作，男年满55周岁，女年满45周岁”。在之后的养老保险制度改革进程中，尽管制度模式多次调整，但没有再对退休年龄做进一步修改。

此外，根据1990年人事部《关于高级专家退(离)休有关问题的通知》和1992年中组部《关于县(处)级女干部退(离)休年龄问题的通知》，本人自愿基础上，高级职称女专家和处级及以上女干部可以与男性同龄退休。

延迟退休是为了弥补养老金不足吗？

——养老金当期发放没问题，养老金收支状况不是延迟退休的先决条件

为什么要延迟退休？

“专家讲了嘛，再不推迟退休年龄，养老金无法实现收支平衡。”在北京一家出版机构任职的王敏，最近对清华大学发布的养老改革方案格外关注。

“14个省份的养老金入不敷出，这情况太严重了，看来不想延迟也不行了。”福建泉州已经退休的陈大爷从报纸上看到中国\_的研究成果，专门打来电话。

养老金是不是马上发不出来了？延迟退休是为了缓解养老金的支付压力吗？

人力资源和社会保障部负责人多次表态，养老金支付没问题，不仅没缺口，到xx年底城镇职工基本养老保险累计结余达万亿元□xx年上半年，养老金收大于支，预计下半年延续此走势，结余将继续增加。

不过，对于官方回应，一些人并不相信，甚至认为是“\_”。而另一组数据影响力似乎更大，即中国\_去年发布的“xx年14个省份养老金收不抵支，如果没有财政补贴，会影响养老金发放”。

究竟信哪个？对此，人社部的负责人曾解释，事情并不复杂。目前养老保险没有全国统筹，13个省份和新疆生产建设兵团有缺口不假，但还有18个省份有盈余。前者缺口达700多亿元，乍看惊人，但盈余省份中，广东一省累计结余就超过3000亿元。从全国看，养老金结余稳步增加是客观事实，经过了严格的审计。

“对缺口的概念界定，不同的研究成果中是不同的。是指当

期缺口还是长远缺口?显性缺口还是隐性缺口?全国缺口还是局部缺口?采用不同的口径,算出来的结果天差地别。养老保险的确要未雨绸缪,但也不必把老百姓吓住。”中央财经大学社会保障系主任褚福灵说。

随着老龄化进程,在退休年龄不变的情况下,过些年养老金收不抵支了怎么办?人社部负责人表示,商业保险出现“收不抵支”就很难运行下去,社会保险则不同,不是以收定支,而是和一个国家整体的经济发展、财政状况、国有资产紧密相联。2011年实施的《社会保险法》第六十五条明确:县级以上人民政府在社会保险基金出现支付不足时,给予补贴。人社部对此条法律解读为:社会保险制度是国家建立并强制缴费的制度,应当由国家信用来担保社会保险制度的正常运行,社会保险基金一旦发生支付不足,出现支付缺口时,政府应当予以财政补贴,承担兜底责任。在延迟退休问题上,人社部新闻发言人多次表示“正在研究”,但未把这项研究与养老金收支平衡直接挂钩。

“想通过延迟退休来解决养老金支付难题,这样的看法是本末倒置。”中国人民大学教授郑功成认为,延迟退休的必然性应当是基于人均预期寿命持续延长、受教育年限增长和老年负担代际公平的需要,而不是养老金有支付压力。“如果人均预期寿命与受教育年限不延长,劳动力持续供大于求,即使养老金入不敷出,也不应延迟退休年龄;反之,即使是养老金有结余也应当延迟退休年龄。”

### 延迟退休会不会影响就业?

——延迟退休会对就业产生一定挤出效应,对低收入者、大龄劳动者的冲击更大

延迟退休年龄,另一个热门理由是,劳动年龄人口开始减少,到了调整退休年龄、增加工作年限的时候。

## 引进人员考察报告篇二

张贴在我们501班教室里的一副对联“读书在于勤，书中有真乐”，体现了教师与学生的共同追求。是的，学生也好，教师也好，医生也好，如果在学习和工作中找不到快乐，找不到乐趣，怎样能把书念好？怎样能把工作做好？我自18岁从事教育工作以来，至今已有19个年头了。从中，我悟出了这样的道理：体验快乐，尝试成功，才能学习好，工作好。下方是我任小学一级教师以来的教育教学工作状况的回顾。

### 一、敬业爱生，身心愉悦

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为更加规范，正因从今以后我将为人师表，一言一行都影响着一批人，即我所教育对象的未来，我要对他们负责。

在教育教学中，我把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。

对性格孤僻的学生，更多给以热情帮忙。意图使他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。有一个寒冷的冬天，一位学生竟穿着凉鞋来上课，一刹那间，我的眼眶湿润了，我含泪着说：“孩子，我真想把你的脚暖在我的心窝里。”此时此刻，师生之间的距离拉近了。好几位学生，在心坎里把我当成他的“妈妈”。

### 二、乐于教学，驰骋教坛

在教学中，我注重记忆规律和知识的整体性，不生硬割裂语文知识之间的内在联系。只要有机会，对与此刻课程联系紧密或属于相同系统，或相对立的后续课程资料适时提前“蜻

蜓点水”，简略说，给学生以“一得”，留下一个淡淡的记忆；而学到后续课程时，也尽量追忆前面所学资料，前后挂钩，不断重复和强化。与此同时，注重课外知识的延伸，语文课的课外阅读，对语文知识的拓宽帮忙很大。这样，课内与课外学习相结合，使语文知识更加丰满。课堂上，当自己的感受与作者心灵相通时，我们常常感到语文课时刻的短暂。

“人无完人，金无足赤”。对那些还没有找到打开知识大门钥匙的学生，我从不歧视他们，相反，我与他们交朋友，发现他们的闪光点，成为他们前进路上的向导。别人休息了，我和他们还在一齐探讨学习方法，提高学习成绩，在我任教的班级里，合格率基本上在100%。我的宗旨是力求不让一个学生掉队。

### 三、自我充实，不断提高

我深深地知道，“教无极限，学无止境”。因此，我十分珍惜和把握学习机会，注重自学，自费订阅多种教学杂志加以钻研。学以致用，既提高自身的“教力”，又不失时机地提高学生的“学力”。此外，还超多借阅桐乡图书馆、学校阅览室的专业杂志、报刊和教学专著，不断学习和笔记，补充“营养”，把握教研动态，及时促进科组教研或改善自己的教法，完善教学思想，把别人最新的教研成果消化、吸收或借鉴到自己的教学实践中。

## 引进人员考察报告篇三

学校离退休队伍的组织建设的调研报告离退休工作，是社会发展的新事物，由于我国经济发展还处于初级阶段，经济的滞后与离退休队伍的快速增长，产生了许多始料未及的新情况、新问题。全面落实科学发展观，是新时期发扬党的光荣传统和优良作风的任务和要求。用科学发展观的思想统领离退休工作，是做好新时期离退休工作的重要基础。

## 一、离退休队伍的主要问题

### 1、高龄化加速

离退休队伍的年龄结构日趋高龄□xx年80岁以上人员增至289人，90岁以上人员增至19人。我校离休干部188名，其中年龄最小的为75岁，平均年龄80岁。由于高龄引发的老年性疾病更为突显，亚健康群体过半，突发性疾病时有发生，病故人数日益增多。

### 2、居家养老框架下引发的社会问题

我国的社会养老进程在加速发展，但还很难满足社会化养老的需要，由于社会化养老机制的不完善以及一些客观原因，一些离退休人员还是无奈地在居家养老的模式下生活。

空巢家庭问题做为一种社会现象突显，在日常生活中他们常遇到力不从心的困难；和子女在一起生活的离退休人员，除自己的生活需要外，还有一部分人员承担着子女的生活补贴。一些重病和长期卧床的离退休人员，其子女面临着护理难的困境。

### 3、角色的转变、疾病的困扰促使部分人员心理上产生困惑

## 二、关于离退休工作基本定位的思考

准确定位，是做好离退休工作的前提，结合离退休工作的特征，我们把离退休处的工作定位为以下几个方面：

1、我国目前的养老机制，仍然属于传统的居家养老模式，在这个模式下，一些高龄的空巢家庭，单身人员在生活上面临着一些力不从心的难题。拉线开关坏了，自己不能修理，想买个家电都无能为力。我校现有空巢家庭人数为143户，单身独居人员11位。探索社会化、市场化助老服务，是离退休工

作需要不断探索和加强的工作任务。

2、离退休队伍不是学校的整体但牵制整体，不是大局，但影响大局，不是重点，但容易转化为难点。为此服务学校大局是离退休工作处的核心任务。

3、围绕老有所乐、老有所为等“六个老有”开展工作，是建立一支和谐稳定的离退休队伍的基础和保证。

所以，我们从社会、学校、岗位三个层面上思考离退休工作的定位是：在社会层面，弥补居家养老模式的不足，积极探索社会化养老机制的建设；在学校层面，维护学校全局工作，努力建设一支和谐稳定的离退休队伍；在岗位层面，以“六老”为中心，做好离退休人员的服务、管理工作。

### 三、甘于奉献、建立一支务实创新的工作队伍

改革开放30年，取得了令人瞩目的成绩，但也积累了许多社会问题。这些问题在离退休人员中时常会显现出来。离退休工作不仅要面临化解社会问题的任务，同时，还要积极应对老龄化引发的各种新情况、新问题。如何适应离退休工作新局面的要求，其核心是建立一支甘于奉献、高素质的工作队伍。

#### 1、发扬传统，无私奉献

离退休工作是一项特殊的服务性工作，不仅要做到细心地服务，还要确保各项活动安全顺利。这就要求全体工作人员全力以赴、通力合作、吃苦耐劳、甘于奉献。为确保安全，工作人员要投入到各项活动之中，举行舞会，工作人员顾不上吃晚饭，一直陪到晚上8、9点钟。在各分会一日游工作中，工作人员早起晚归……热情、周到的服务，赢得了广大离退休教职工的赞誉。

## 2、加强作风建设，提升自身素质

作风建设是干部在工作上、思想上和生活上表现出的态度和行为。干部队伍，不仅要有埋头苦干的奉献精神，同时还要要求干部不断地提高自身素质。这是落实科学发展观的需要。作为领导干部要不断加强自身素质的培养和提炼。具体概括以下几个方面：

- (1) 保持三种心态：自身和谐、谦虚谨慎、豁达从容
- (2) 兼顾三种利益：群众利益、学校利益、国家利益
- (3) 关注三种问题：热点问题、难点问题、焦点问题
- (4) 促进三种健康：心理健康、身体健康、情趣健康
- (5) 奉行三个原则：发扬民主、公正公平、执政为民
- (6) 发挥三个优势：员工优势、学校优势、社会优势
- (7) 树立三种理念：勤俭持家、勤奋好学、辛勤工作
- (8) 定位三种观点：价值观、世界观、荣辱观
- (9) 控制三种内伤：贪欲、情欲、权欲

## 四、发挥原单位的优势、营造良好的工作体系

我校离退休工作，实行的是二级管理的体系。即职能部门和原单位共同管理，这一措施的实施，使原单位与离退休人员之间长期保持着情感的联系。两年一度的离退休工作总结表彰大会，进一步推动了离退休工作的发展。涌现出一大批“敬老爱老”的先进集体、个人。许多单位把离退休工作纳入领导班子工作日程，如信息学院，每年组织为离退休人员发放节日慰问品。资土学院每年召开一次离退休人员座谈



会□xx年总计有18个单位分别以不同的方式表达了“敬老爱老”之情。为离退休教职工安度晚年营造了温馨的氛围。

## 五、完善自管理体系建设、推进分会长队伍的年轻化

我校离退休队伍的总人数为2735人。分别以原单位离退休人员组织成立为分会，设分会长、副会长等多人，形成了自我管理的组织形式。

离退休分会是一个群众性的组织，分会长由会员或离退休处推荐产生。在实际工作中，各分会发挥着师生情、同志情的作用。这种历史存留下来的情感，增加了集体的凝聚力。成员间互相关爱，互相帮助，视如一个和睦的家庭。在加强与离退休人员之间的情感联系方面，发挥着不可替代的作用。

因各种原因，分会长已经十几年没有换届了，分会长的高龄已成为开展工作的瓶颈。为此，在xx年12月召开了离退休教职工会员代表大会，进行了换届选举。并制定通过了有关制度和章程。一支年轻化的自管队伍正在为离退休人员的服务中发挥着积极的作用。

## 六、加强思想建设，发挥离退休党支部的积极作用

思想建设是党的长期任务，离退休党支部是离退休队伍思想建设的骨干。我校现有离退休党员1400多名，党支部45个。

离退休党支部立项的活动，体现了党支部开展思想教育的灵活性，教育内容的多元性，发挥优势的群众性，量力而行的可行性。离退休物理党支部，通过一些简单的物理和化学现象，与幼儿园的教师一同开展了幼儿科普教育；离退休机械厂党支部的党员自己动手，为望湖路小学制作了仿真飞机模型和科学小实验教具，培养小学生热爱科学的思想。这些活动的开展不仅激发了党员的积极性，促进了广大党员的社会责任感，增强了组织观念，还为社会做出了积极的贡献。

## 七、愉悦身心，搭建老有所乐的平台

离退休后心理上产生的各种不适应，是人们正常的心理活动，就像人们遇到寒风感到冷一样。但是，如果一个人总处于一种焦虑、烦闷之中，会因此而转化成器质性疾病。有组织、有意识地为退休后的人员建立新的人际关系，让他们在欢乐中度过晚年，这对提高离退休人员的身心健康有着十分重要的意义。

我校现已组建各种兴趣协会40多个，基本上满足了离退休人员兴趣各异的需求。许多人退休后，不是沉浸在困惑之中，而是在自己喜爱的活动中去实现自己的愿望。很多人从零开始，甘当小学生，学美术书法、学舞蹈声乐等。他们在丰富多彩的文化生活中，再现了自我，愉悦了身心，增进了健康。

形式多样，内容广泛，活动频繁的各类活动已经成为我校离退休工作的一个亮点，令外单位许多退休人员为之羡慕。今年，学校又为离退休人员增加了新的活动场所，增加面积是原有活动中心的倍。新的活动中心实现了省内高校一流活动中心的标准，进一步为离退休人员安度晚年提供了平台。

完善和加强离退休队伍的组织建设，是做好离退休工作的基本保证，是落实科学发展观，适应离退休工作新形势的需要。我校离退休工作的组织建设取得了一定的成绩，但还处于发展阶段，在适应离退休工作新形势需要的征途中，我们还要不断探索社会化养老的新途径、新措施，用我们的努力去谱写更加辉煌的篇章。

## 引进人员考察报告篇四

xx年12月15日至12月24日，我们名师考察团一行46人，在xx院长□xx老师和xx老师的带领下，在江苏、上海参观考察了七所小学并聆听了相关讲座。10天的学习考察，所见所闻颇多，感受良多，我将从以下三点谈谈这次考察带给我的启示。

## 一、观察与感受

### 感受一：专家引领，理论提升

我们有幸聆听了四位专家的专题讲座，这些讲座分别是：

《回归普适与朴素：基础教育教学创新的品质》、《“办好学前教育”的实践解读》、《小学教学专业标准的制定与解读》和《平静中做教改》，每位专家的讲座内容都不同，内容丰富，理念超前，可以说是对我教育理念、教育方法的一次洗礼与提升，使我受益匪浅。印象深刻的是杨启亮教授

《回归普适与朴素：基础教育教学创新的品质》的报告。杨教授从“为什么要主张四个方面回归普适与朴素”、“教育的目的”、“课程的困惑”和“方法的思考”等四个方面对基础教育的问题进行了精辟的剖析。

杨教授给我们诠释了什么是朴素，他指出：“朴，就是未经雕琢的意思。素，原样，是什么就是什么，原汁原味。”“普适，是普遍合适。”基础教育创新的品质应当是普适与朴素。但是当前社会存在着浮躁、浮华的现象，存在着一定的形式主义，这势必对教育产生严重的影响。

接着杨教授讲到了教育的目的，即基础教育的目的是为了什么？他指出，基础教育是终身教育的基础，是培养适应社会、自食其力、能负起社会责任的普通劳动者，基础教育要以人为本，要关注全体学生，特别是弱势群体。

在谈到课程的困惑这一问题，杨教授说，当前中国的基础教育考业负担非常严重，有句话影响深远：“不要让孩子输在起跑线上。”恰恰这句话让孩子增加了巨大的心理压力，甚至产生很多学生自杀的现象。中国历史上从来没有像现在这样产生如此多的因为压力无法承担学习压力而自杀的现象。这种教育甚至让学生连基本的体育课业也让步了，忽视了学生的健康，导致学生身体体能下降，一些高校连3000米、5000米长跑也取消了，这不得不说是个悲哀。

最后，杨教授谈到了回归普适和朴素的方法。一是要慎言创新。二教法是最朴素和普适的一种方法。三合适的方法，顺其自然就好！——教学自然、儿童自然、教师自然。

普普通通的实例、朴实无华的言语、独特的见解，让我们见识了一位与众不同的教育家。也留给我诸多的思考：1、教育要均衡，要关注弱势群体；2、切实减轻孩子的考业负担势在必行；3、教育要回归自然。

然而，反观当前，基础教育的浮躁、浮华、形式主义，这一切的一切，是谁造成的？作为一线老师，很多事情的改变不是我们力所能及的，例如，名校的打造，一考定终身的体制等问题。只要高考这根指挥棒还在，那么，各级部门势必会组织各种筛选的考试；一有考试，势必排名排序；为了名次，教师势必想尽一切办法。那么切实减轻学生课业负担就很难落到实处了。

作为我，或许我能做的，就是让我的课堂自然、朴实、普适，让我的学生享受课堂的自然、乐趣、幸福，爱上学习。

感受二：特色鲜明、底蕴深厚。我们考察的7所学校历史悠久，有的属于百年老校。风风雨雨百年中，一届又一届的学生，一代又一代的老师，一任又一任的校长，他们不断传承和提炼，走出了主题鲜明富有特色的办学之路。南京夫子庙小学的“夫子”文化，学校的一切活动、课程都是基于孔子文化而形成的，而且挖掘的很深入、很全面、很细致。我最感兴趣的是“开笔礼”，一年级入学就到学校对面的大成殿举行“开笔礼”，穿上汉服、写人字、点朱砂、撞钟，隆重的仪式让孩子们一入学就浸润在夫子文化中。长江路小学倡导“和谐教育”，以著名特级教师王兰、刘军为代表的优秀教师群体以“爱职业、爱儿童”为职业精神，营造和谐校园、构建和谐课程、实施和谐管理、打造和谐文化，让师生在充满智慧的校园中和谐共生。xx市金阊新城实验小学推行和合教育，传承与发扬以“和”为根基的中华优秀传统文化，以“学为

乐、和为贵”为校训，打造出了自己的教育科研特色。上海日新实验小学以“为学生的一生发展奠基”为办学宗旨，全面塑造有国际视野背景、身心健康活泼、有丰富创造力、有责任心的、有一定英语交流能力的、具有今日和未来幸福生活能力的儿童，成为一所社会广泛认同的好学校。

## 引进人员考察报告篇五

发挥好离退休干部作用是我们党和政府坚定不移的政策原则之一，作为老干部工作部门，我们对老干部发挥作用坚持量力而行而又自觉自愿、益于身心健康的基本原则。从上半年开始，我局结合深入学习实践科学发展观活动，采取座谈讨论、发放征求意见表、组织参观等多种形式，就新形势下发挥离退休干部作用进行了有益探索。现将有关调研情况汇报如下：

### 一、概况

### 二、发挥作用平台

### 三、基本做法

还有如原县政协常务副主席杨从群同志，退休以后，应组织安排1990年即担任县关协首任会长，而后担任\_\_\_\_\_县关工委常务副主任、县老教委常务副主任、老年大学常务副校长等职务。多年来，他一直关心党的事业，关注\_\_\_\_\_经济社会发展，支持县委、政府工作，积极参与社会事务，体现了一名有着多年党龄的老党员、老干部坚定的政治立场和全心全意为人民服务的好作风，在干部和群众中享有很高威望，今年5月，我局又申报他为受省委组织部、省委老干部局表彰的“先进老干部”。

依托老干部支部发挥作用明显。在组织老干部发挥作用上，我们注重发挥老干部党支部这个“桥头堡”和“排头兵”作

用，积极引导广大老党员奉献光和热。如县水务局老干部党支部成立十多年来，支部一班人认真搞好组织学习和支部建设，吸引了近十位离退休老同志加入党组织或成为入党积极分子，支部还因势利导，注重发挥老同志专长，积极组织引导老同志参加关心下一代工作，上老年大学，实现老有所学，老有所为，老有所乐。如有数位老同志被外单位聘用，积极发挥余热。支部有一半同志在上老年大学，有的是班长，有的是教师，有的是优秀学员。如离休干部李仁纲坚持上老年大学诗词班，先后发表诗词200多篇，其中有百余篇在国家级刊物上发表，多次受到奖励，成为省炳烛诗词协会及皖西诗词协会会员。王良善同志克服年老体弱多病的困扰，刻苦探索书法艺术，他的书法作品多次被国家和省市县刊物采用，并在局里支持下，连续两次在县文化馆举办个人书法展，受到省政协常委王家啖先生的高度评价。李仁纲、闫富轩、刘治荣、金永霞、李跃芳等同志在太极拳、剑、刀、扇、舞等多方面下功夫，经常参加县、市组织的文艺汇演，多次获得表彰。2004年被省委评为先进老干部党支部，今年5月我们又将其上报市局，将再次受表彰为全省先进老干部党支部。

去年四川汶川灾情发生后，我局通过新闻媒体等多种宣传形式，积极倡导老干部党支部组织老干部向灾区捐款捐物，奉献爱心，表达老干部对灾区人民的一片深情厚谊，如县水务局、公安局、民政局等单位老干部党支部充分发挥党组织的战斗堡垒和老党员的先锋模范作用，积极行动起来，在广大老同志中发出倡议，三个老干部党支部分别向灾区捐款2200元、2820元、1950元。据不完全统计，全县老干部党支部和老干部分别通过县民政局、县红十字会等组织共向四川灾区捐款捐物折合人民币10多万元。

坚持“走出去”方针不动摇。我们还注重通过文艺汇演、比赛、竞赛等形式，展示风采，实现老有所为。如县门球队经常参加市及兄弟县区组织的门球比赛，多次获得佳绩。2007年底，我局亲自组织部分老年大学老同志精心排练，带队参加了在芜湖举行的全省中老年文艺汇演，所表演的民间舞蹈

《茶嫂》节目获得极大成功，并在2008年1月全省中老年春晚中演出获得成功。在今年的红歌演唱会上，我局认真筹备，精心组织，在全市选拔赛中获一个一等奖，两个二等奖，其中两个节目还被推荐参加全省江淮片复赛。

## 五、自身体会

1、县委、县政府重视是关键。多年来，县委、县政府对老同志发挥作用十分重视，主动为老干部发挥作用打造好平台，创造好环境。如县委束学龙书记上任以来，主动倡导县领导班子不定期到“五老”组织听取老干部意见和建议。还规定县委常委会议每年至少研究一次“五老”工作，每年召开一次“五老”工作会议，每两年召开一次“五老”工作表彰大会，这些都得到了很好的贯彻落实。

2、组织健全是保障。县委、县政府始终对组织老干部发挥作用的“五老”部门在组织配备上高度重视，如我县老干部局长挂任县委组织部副部长，增强了老干部工作的影响力。通过县委组织部名义发文，及时调整县关工委、老教委等领导班子，把那些威望高、年轻较轻、身体较好的老干部充实进几老领导班子，引起县直和乡镇主要负责同志的高度重视，对各乡镇甚至村（社区）起到了带头示范作用，从而保持了工作的活力和连续性。

3、创新工作出特色。我们坚持发挥老干部作用上力求创新，只有创新才能打出特色和亮点。如县关工委每年都要围绕重大节假日、纪念日等开展报告团活动，发挥了老干部的独特优势，影响面很大。县老教委（老年大学）每年开展“走出去”方针，展示球艺、书画作品等，充分展示了广大老干部的风采。我们每年都要数次配合“两委”组织，就老干部如何发挥作用到乡镇、村、社区等开展有针对性地调查研究，督促带动各乡镇重视关心“五老”作用，注重引导老干部发挥作用，回来后我局还参与撰写调查报告，做好经验总结推广。

## 六、建议

- 1、建议省市出台办法，统一明确几老组织（如关工委、老教委等）的人事编制数，几老组织领导班子也要及时换届，比如规定3-5年，从而更好地保持几老组织的生机与活力。
- 2、建议几老组织包括行业协会要进一步加强协调配合，在活动开展方面要加强互动互学，双向交流，通力配合，要注重资源整合和资源共享，调动更多的老干部参与活动，建言献策，奉献社会。
- 3、建议省市能配套出台政策和资金，为老干部发挥作用的平台这一——县区老干部活动中心（老年大学）建设提供一定政策和资金支持，或者设立奖励基金，对新建达到标准的奖励多少，超过标准一倍的奖励多少，超过标准两倍的奖励多少等，以此激励县区老干部工作部门的积极性。