

最新人事聘用合同书(优质7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

人事聘用合同书篇一

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从___年___月___日至___年___月___日止。

乙方同意按甲方工作需要，在清洁工岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全及健康的工作条件和环境。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

(一)甲方的权利：

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续_3_个月(季度)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务：

- 1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
- 2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管

理论知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，

并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

是双方相互尊重、相互信任、相互制约的一种措施，解除劳动合同乙方应提前一个月以书面形式通知甲方，双方同意后办理相关接交手续。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

3. 交接工作；

4. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第十五日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

____年__月__日

代表： _____

____年__月__日

乙方(签名): _____

____年____月____日

人事聘用合同书篇二

乙方: _____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订如下聘用合同条款,共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为3年,自____年____月____日至____年____月____日止。试用期三个月。

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容:组织社区成员进行自治管理,搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理,完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

(一)乙方在聘用期间实行年薪制,年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策,遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习,忠于职守,服从领导,团结同志,努力完成工作任务。

(一)因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除合同:

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- (2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。
- (3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）_____乙方（公章）_____

法定代表人（签字）_____法定代表人（签字）_____

人事聘用合同书篇三

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

电话：_____

乙方(受聘人员)：_____

身份证号码：_____

性别：_____

年龄：_____

地址：_____

电话：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____，本合同终止日期_____年_____月_____日。

2、聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资_____元每堂课，实际月工资按课时计算。其中试用期间工资_____元每堂课。

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、爱护甲方的财产、遵守职业道德，不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

2、乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的解除合同。

(2)在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，如有类似现象一次给予_____元人民币处罚，二次以上的接触合同。

(3)在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予_____元人民币处罚。

(4)在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予_____元人民币处罚。

(5)在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予_____元人民币处罚。

(6)在工作期间，不得与学生发生感情及债务纠纷，如发现以上现象，没收当月工资，严重者将解除本劳动合同。

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向_____人民法院起诉。

1、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

签订日期： _____年_____月_____日

法定代表人(签字)： _____

签订日期：_____年_____月_____日

乙方(签字)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

人事聘用合同书篇四

甲方名称： 乙方名称：

地址： 现住地址：

代表人： 年龄： 性别： 电话： 身份证号码 电话：

在本着双方平等、自愿的原则下，甲方聘请乙方为本公司发型设计师，承担为顾客服务。累积指立客、教育助理技师。特立下条约：

一、合同期和试用期

试用期从20 年 月 日至20 年 月 日止

合同期从20 年 月 日至20 年 月 日止

二、劳动时间

本公司按劳动多劳多得方式。劳动时间按顾客需要定，执行店内规定的劳动时间。每月休假4天，休假前做好休假登记。

三、劳动报酬及合同诚意金

1、劳动报酬按能力、效率、工龄分为以下等级：

(1) 特级发型师：指定客数月/200个，业绩16000元以上。

大头扣材料后32%提成工资（休息与工作时间可与发廊另定）。

□2□a级发型师：指定客数月/150个，业绩12000以上。大头扣材料后30%提成工资（月休息4天）。

□3□b级发型师：指定客数月/100个，业绩8000元以上。大头扣材料后28%提成工资（月休息4天）。

□4□c级发型师：指定客数月/60个，业绩5000元以上。大头扣材料后25%提成工资（月休息4天）。

□5□d级发型师：指定客数月/30个，业绩3000元以上。大头扣材料后23%提成工资（月休息4天）。

□6□e级见习发型师：大头扣材料后20%提成（本级执行标准由店长定，需经严核合格后才能上牌）。

备注：以上各级别的发型师如当月指定熟客数达标准，而业绩不达标或指定熟客数达不到标准，而业绩达到标准，按以下级别计提工资：

特级□30%□ a级（28%□ b级（25%□ c级（23%□ d级（20%）

2、工龄超2年可按计算级别基础上加1%的提成数

工龄超3年可按计算级别基础上加2%的提成数

3、合同诚意金，美发行业是需要时间积累的行业，为了能保证双方事业能更稳定发展，乙方必需要与甲方签定三到五年的合同关系。双方各遵守合同权利与义务，特立以下条约。

（1）甲方保证乙方在合同期内每天最少有八张工作单（包括指定客与不指定客）。

(2) 甲方在保证乙方每天有八张工作单（包括指定客与不指定客）以上，才能增加发型师。

(3) 甲方提供乙方学习技能与岗位培训，公司内部培训不收取学习费，只收取适当场地费用与资料费用。外聘老师与外出学习除外。

(4) 乙方在合同期内，每个月工资的10%作为合同诚意金，合同期到后甲方全部马上退还乙方。

(5) 乙方连续三个月不能达到八张工作单（包括指定客与不指定客）乙方可以申请单方面离职，甲方把乙方所有工资、合同诚意金退还乙方。

(6) 合同期内乙方单方面离职解除合同，合同诚意金归甲方。

(7) 在合同期内，乙方不能胜任工作，经学习教育仍然不达标，甲方马上解除合同关系，扣除损失后发还余下合同诚意金。

4、以上计提工资所得税由乙方本人支付

四、培训教育

为确保公司技术，服务水平领先同行业，要求每位员工除了参加本公司岗位培训外，要不断学习提高，由公司安排时间，费用自理。

五、休假、福利

(1) 合同期乙方服务满一年，甲方安排乙方休年假，乙方是省内的15天，省外的18天。一次性休完。

(2) 旷工三天视单方面解除合同，旷工一天扣300元。所有工资、合同诚意金不退还。

六、劳动条件

乙方必须自带所规定工具，在使用甲方的工具时有损坏照价赔偿。

七、劳动纪律

乙方在合同期内必须遵守如下制度：

- 1、遵守公司（店内）规章制度，服从上级指挥及工作安排。
- 2、爱护公物，不得损坏，不得盗窃公司财物，遵守国家法律、法规，不得违反。
- 3、服从公司对乙方升降、奖罚。
- 4、对工作认真负责，对顾客热情有礼，完成公司的目标，服务宗旨、精神。

八、合同解除及其责任

1、如有下列情形，可解除合同

1) 双方一致同意

2) 乙方患病或因工受伤未能从事正常工作

2、在下列情况下本合同将会自动解除

1) 甲方宣告结业并发还当月工资，诚意保证金。

2) 乙方在外有违法行为而被除名、开除。在扣除应有处罚和甲方损失后，退还工资。

3、乙方在合同期内如发生如下事宜，甲方可无条件立即辞退，

在扣除应有处罚和甲方损失后退还工资，合同诚意金不退还。

《发型师聘用合同样本》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

人事聘用合同书篇五

甲方：（旅游车辆经营者）

乙方：（驾驶员）_____

签订日期：_____年___月___日

甲方姓名：_____性别：_____文化程度：_____ 出生
日期：_____住址：_____ 居民身份
证号码：_____ 家庭电话：手机
号码：_____

所属街道办事处：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效

日期_____年___月___日。其中试用期_____个月，
本合同_____年___月___日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事海南旅游汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合海南省交通主管部门行政许可具有旅游营运资质，为旅游团队(者)提供旅游交通服务的营业

性乘用车，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条 甲方录用乙方，乙方须具备的条件

1. 须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的客运驾驶员从业资格证；
2. 经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
3. 上岗前须熟知管理公司的管理规定；
4. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
5. 具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
6. 在接团期间无饮酒、赌博等不良行为；
7. 无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和海南省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条 乙方作息时间按不定时工作制。

第八条 甲方实行计时工资制，工资标准为____元/出团日；其中试用期内工资按____元。但不得低于当地最低工资标准。乙方工资由甲方委托管理公司按时发放。

第九条 甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和海南省有关规定执行。

第十一条 若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及其它指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证实不符合录用条件的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十五条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶旅游车工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向中心、驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条 甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和海南省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条 当事人约定的其他内容：

第二十二条 因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

理办法》等规章制度_____作为本合同附件。

第二十四条 本合同未尽事宜，或与国家、海南省有关规定相悖的，按国家、海南省有关规定执行。

第二十五条 本合同一式叁份，甲、乙、管理公司各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

签订日期 年 月 日

人事聘用合同书篇六

用工单位(甲方)地址:

劳动者(乙方)身份证号码:

根据中华人民共和国《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条 本合同为期限合同。

本合同自年月日起至年月日终止，其中试用期为月。

二 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

三 工作时间

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

四劳动报酬

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条试用期内，乙方的每(日、月)基本工资为元。转正后，乙方的基本工资为每月元，原则上每月以货币形式发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年)元。

五甲方的权利和义务

第九条甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
5. 双方约定的其他权利。

第十条甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，

向乙方提供必须的劳动条件的义务。

3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务；
5. 双方约定的其他义务。

六乙方的权利和义务

第十一条乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；
3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；
5. 法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
3. 有保守甲方商业秘密的义务；
4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

七社会保险与福利

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

八劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

第十七条劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
2. 甲方破产时可以终止合同。
3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。
4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。
5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。

2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□ 试用期间；

b□ 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□ 有营私舞弊、*受贿行为的；

d□ 严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□ 被依法追究刑事责任的；

f□ 其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□ 试用期间；

b□ 甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人身自由*其劳动的；

c□ 甲方未按照劳动合同约定*劳动报酬或者提供劳动条件的；

d□ 乙方要求调离企业，经甲方以书面形式同意的。

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

b□ 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

d□ 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3. 甲方依照条例裁减人员，六个月之内，如需录用新的同性质的人员，应优先录用被裁减人员。

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

5. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

6. 乙方不能胜任本职工作时，甲方可变更合同调整其薪水。

九 双方特别约定

第二十条 乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条 乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、*受贿行

为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，除赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用外，还必须向甲方支付违约金。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。违约金的计算标准为：

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

十违约责任

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。

第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

十一其他

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)乙方(签名)

法人代表(签名)

年月日

甲方□aa大酒店

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

- 1、甲方把厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为年，即从年月日起至年月日止，其中试用期为三个月，即从年月日起至年月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。
- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。
- 4、乙方每月总工资为人民币元，每月日~日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以

奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少人到甲方厨房工作(其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管

理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳*及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方可离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于月日时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方□aa大酒店乙方代表签字：

甲方代表签字：

年月日

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由__发给。

2. 聘用期间，受聘人退休补差工资(原工资的%，金额__元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受补差工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九年月日起至一九年月日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经__劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：(签章) 受聘人：(签章)

年月日

受聘人原工作单位：(签章)

年月日

聘用单位主管部门意见：

年月日

审批单位意见：

年月日

人事聘用合同书篇七

甲方(用人单位)： _____

乙方： _____

性别： _____

文化程度： _____

身份证号码： _____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为_____年(含试用期_____月)，
自_____年_____月_____日(首次合同从报到之日起，续签
合同从签字之日起)至_____年_____月_____日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在_____ (科室、部门)，担任_____ (岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他_____。

第四条乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条?如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条?如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被*、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条?有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段*乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条?有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

其他

第十二条本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：_____

乙方签章：_____

_____年_____月_____日

聘用单位(甲方)_____

应聘人(乙方)_____

性别_____学历_____出生年月_____年__月。

甲方根据单位需要，现聘用乙方在(此处填写现有技术资格，如：护士、护师、检验士、药士、药师、医士、医师等。没有取得技术资格的填写护理、检验、医疗、药剂等)岗位从事(同上)工作，双方商定如下条款，共同遵守。

一、本合同有效期三年，从*年**月到*年**月。(此处时间应从取得的技术资格证书上时间的后一个月起聘，如20xx年11月取得护理学初级，时间应为20xx年12到20xx年12月。没有技术资格证书的时间应为单位实际聘用时间，时间跨度为三年，应将20xx年包括在内。刚毕业的应该是毕业证书上时间的后一个月起聘。)

二、甲方向乙方提供适宜的工作条件，乙方要服从甲方的工作安排，遵守甲方单位的各项规章制度和劳动纪律，积极完成甲方制定的经济指标，尽职尽责干好本职工作。

三、合同期间，乙方按有关规定享受单位职工同等的政治待遇和工资、保险、福利待遇。

四、本合同的变更、终止和解除，按上级组织、人事部门有关文件规定的条款执行。

五、本合同经双方签字(盖章)，并经人才交流服务机构鉴证后方可生效，合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、合同期间，乙方接受甲方的考核，并根据考核结果在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、在合同期间，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、双方应严格履行本合同，任何一方违反本合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向区人事仲裁机构申请仲裁。

九、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方主管部门、区人才服务中心各执一份。

甲方(签字)_____

乙方(签字)_____

____年__月__日

甲方：乙方：

法人代表：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自20xx年10月10日至20xx年10月10日止。
试用期三个月（自20xx年10月10日至20xx年1月9日）

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

（一）乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

（二）享受单位其它福利。

四、工作纪律

（一）乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

（二）乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）_____乙方（公章）_____

法定代表人（签字）_____法定代表人（签字）_____

_____年___月___日_____年___月___日