

# 正式合同制员工意思(精选7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 正式合同制员工意思篇一

甲方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 录用

第二条 工作安全、卫生条件

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条 劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为： 加上绩效 加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条 劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条 违反劳动合同的责任。合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条 普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条 劳动纪律。甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版) )，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为 年，于 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 正式合同制员工意思篇二

甲方:

甲方代表人(委托人):

地址:

乙方:

性别:

身份证号码:

地址:

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规,经甲乙双方平等自愿协商一致,同意签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条?本合同为期限劳动合同,合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共计\_\_\_\_个月。

第二条?本合同试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条?若乙方开始工作时间与约定时间不一致,以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、工作内容和工作地点

第四条?根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

第五条?在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条?在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、工作时间和休息休假

第七条?甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条?乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条?甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条?乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

## 四、劳动报酬

第十一条?甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条?乙方试用期月工资标准为\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条?甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条?甲方于每月\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）。

第十五条?乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 五、社会\_\_\_\_\_和福利待遇

第十六条?甲乙双方应执行国家有关社会\_\_\_\_\_和福利的规定。

第十七条?乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条?乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

第十九条?甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条?甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条?如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条?甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

## 正式合同制员工意思篇三

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条 录用

### 第二条 工作时间及休假

一、乙方的工作时间为每天上午8：30——12：00，下午14：00——18：00，每星期工作六天。

二、甲方根据公司经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

### 第三条 劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。不得违背当地政府的最低工资标准规定。

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第四条 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

### 第五条 劳动合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

一、甲方调整工作任务的。

二、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的。

三、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

四、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的。

五、合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

### 第六条 商业秘密

一、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

二、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

三、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第七条 本合同期限届满应即终止执行。

第八条 劳动合同的解除

一、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

二、乙方具有下列情形之一者，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、向任何人泄漏本企业的商业机密消息或在职期间同时在与本企业经
- 5、被依法追究刑事责任的。

三、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提



前三十日通知乙方：

- 1、甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工作的。
- 3、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 4、乙方不能够遵守甲方的各项规章制度且经过教育不思悔改的。
- 5、双方不能依据本合同第五条规定就变更合同达成协议的。

四、具有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方：

- 1、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益。
- 2、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

五、具有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。
- 3、女员工在孕期、产期或哺乳期的。

六、乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但必须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 第九条 合同的批准与实施

一、本合同一经签定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。

二、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

三、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年，于\_\_ \_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 正式合同制员工意思篇四

签订 劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。下面是关于正式员工的劳动合同的内容，欢迎阅读！甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人注册地址经营地址乙方性别居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址在临居住地址户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

### 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。  
注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

### 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

### 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 合同变更、解除

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当

提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

## 第八条 其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额

承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

## 正式合同制员工意思篇五

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)的正式人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1. 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
2. 乙方须为具备法定年龄，年满 8 周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。
3. 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申



请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4. 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5. 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方任何费用。

6. 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务店，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予\_\_\_\_\_的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7. 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8. 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9. 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10. 甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

. 如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

2. 如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。
3. 以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。
4. 本协议有效期为一年，期满后可续签。
5. 本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

公司签章代表人签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 正式合同制员工意思篇六

有限公司(以下简称甲方)系私人经营企业，现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

### 第一条 合同期限

1. 本合同有效期限，自至 年 月 日止，为期 。
2. 在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除

### 第二条 工作岗位

1. 甲方安排乙方从事工作。

2. 甲方确因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。  
乙

3. 乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生

### 第三条 工作条件

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保

### 第四条 工作时间

1. 甲方实际每周工作6天(40小时)，休息1天。

2. 甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，给予相应时间的调休。

3. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等

4. 乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发

### 第五条 劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确认乙方月工资元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2. 甲方发薪日期为次月15号。

3. 甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和提成。

## 第六条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律法规。
2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。
3. 乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。
4. 乙方不按照甲方有关制度对客户或公司造成损失的，应有乙方赔付，情节严重者由甲方根据相关法律法规，予以起诉。

## 第七条 解除和不得解除合同的规定

1. 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：
  - (1) 在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；
  - (2) 乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的；
  - (4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；
  - (5) 企业宣告解散或合营期满的。
2. 符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：
  - (1) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；
  - (2) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；
  - (3) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

3. 乙方如在本合同期内受过甲方出资培训(含间内、外实习进修)

4. 本合同期满,甲乙双方劳动关系即行解除,如需续订,应在期满前1个月双方协商同意。

## 第八条 违反合同的责任

乙方违约且给甲方造成经济损失,需承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会,根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。

第九条 本合同未尽事宜,应按中华人民共和国私营企业有关法律、法规的有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触时,应以国家政府的法律、法规为准。

本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,经甲乙双方签字或盖章后生效,两份合同具有同等法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 正式合同制员工意思篇七

甲方:

乙方: \_\_\_\_\_

甲方因工作需要,按照国家、省、市招用工有关规定,同意聘乙方为本单位职工。甲、乙双方根据“平等自愿、协商一

致”的原则，签订合同，共同遵守履行。

第一条：本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满后，由双方共同协商签订续约合同。

第二条：乙方的职务或工种为\_\_\_\_\_。

第三条：乙方受聘于甲方期间，主要工作形式为兼职，应根据甲方工作安排，履行相应的工作职责，在完成工作任务的情况下，自由选择工作时间和工作场地。

第四条：乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条：甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理规程办理。

第六条：乙方的工作报酬

(一)、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇如下：

(三)、乙方可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(四)、甲方得参考下列事项调整或推迟发放乙方工资：

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务(或工种)变换情况；

第七条：乙方每月工资由甲方于次月

第八条：劳动合同的解除：

1、乙方有下列情形之一的，甲方可能解除劳动合同：

(1) 严重违反劳动纪律或规章制度的；

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的。

2、有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付报酬或者提供劳动条件的。

第九条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方于\_\_\_\_签章后于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

第十条：甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以当地劳动部门为第一审理机关。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日