

# 企业排水方案实施(精选7篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 企业排水方案实施篇一

### 一、劳动竞赛指导思想：

以落实公司提出的xxxx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，通过竞赛活动的开展，进一步检验员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高端品牌，推进企业文化建设，为实现公司xxx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

二、劳动竞赛活动的主题：“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产xxx任务而奋斗”

三、劳动竞赛活动参与对象：公司各部门、各工段及全体员工

### 四、劳动竞赛活动的必要性：

1□xxx年公司董事会提出全年生产xxx□销售收入12个亿，实现利润5个亿的经营目标。除去30天的维修时间，月生产多晶硅任务是100吨。在时间紧、任务重的情况下，通过开展劳动竞赛，进一步明确和细化各部门、各岗位在1100吨目标中应做的工作、承担的责任，调动各部门、各岗位员工的工作积极

性，形成齐抓共管，真抓实干的工作热潮。

2、在金融危机的影响下，国际太阳能光伏市场将会进一步萎缩；国际多晶硅厂扩产和国内新建多晶硅企业陆续投产，以及薄膜太阳能电池等替代产品的日益成熟，多晶硅市场竞争将会更加激烈。为在激烈的竞争中立于不败之地，公司决定知难而上，开展“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产1100吨多晶硅任务而奋斗”的劳动竞赛活动，再次为完成川投集团今年生产经营目标发挥尖兵作用和主力军作用。

## 五、劳动竞赛活动的具体办法

1、对产量、质量、物耗、设备、检验、技术、销售、物资等生产经营指标能够量化的部门，将本部门承担的具体生产任务作为劳动竞赛的主要内容，具体指标数值以计划部下发的月度指标为准。

2、对工作任务不能量化的部门，将公司总经理办公会下达或总经理布置的重点工作或者本部门工作作为劳动竞赛的主要内容，完成时限以总经理办公会确定时限为准，或者按部门计划安排为准。

3、安全环保、定置管理、物耗、成本作为全公司各部门(工段)共有的劳动竞赛指标。

4、本次劳动竞赛指标，重点是突出各部门在完成1100吨生产任务和与完成1100吨任务有紧密关联的重要工作。各部门日常工作不作为劳动竞赛内容。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 企业排水方案实施篇二

### 企业20监察工作实施方案(三)

20xx年我局纪检监察工作将继续按照省国土资源厅、市纪委、监察局的安排部署，结合实际，围绕构建保障科学发展新机制这个中心工作，坚持抓好教育，推进政风行风建设常态化，健全权力运行监督制度机制，力争再创反腐倡廉新成绩，推进我市国土资源管理事业迈上新的台阶，为实现“推动经济社会跨越发展，建设幸福美好韶关”战略目标作出积极贡献。着重抓好以下工作：

一是继续严格执行党风廉政建设责任制。加大对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的学习贯彻力度，扎扎实实地抓好《规定》组织实施工作，围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究3个重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

二是继续抓好廉政风险防控机制建设。坚持把“制度+科技”理念融入到反腐倡廉各项制度措施中，推进国土资源领域反腐倡廉建设不断深入，从核心业务、重点部位和关键岗位入手，按照重点突破、逐步完善、以点带面、统筹推进的工作思路，以国土资源“一张图”工程为龙头，进一步构建国土资源系统廉政风险防控机制，推进廉政风险防范管理，规范权力运行，强化监督制约，创新体制机制，从源头上防治腐败现象发生。

三是继续抓好党风廉政教育。继续抓好学习贯彻《廉政准则》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的警示教育、岗位廉政教育和廉政风险教育，不断增强党员干部拒腐防变的能力。大力加强廉政文化建设，大力营造呼廉促廉的良好氛围。

四是进一步健全各项规章制度。结合廉政风险排查，细化单位廉洁从政要求，完善本单位内部廉洁从政机制，从规范权力入手，开展制度廉洁性评估，梳理制度存在的漏洞和缺陷，针对性地加强反腐倡廉制度建设。加大对制度执行力度的监督检查，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。

五是进一步加强作风建设。继续从增强干部职工“以服务为基本行政取向”的理念出发，狠抓依法行政，提升规范管理能力，拓展优化服务机制措施，推进上门服务、绿色通道等制度化，不断研究新措施，总结新经验，从源头上、制度上、机制上预防部门和行业不正之风，力求实现系统政风大改善、行风大转变。

六是做好来信来访工作。进一步畅通投诉渠道，及时处理投诉件，对举报的问题进行认真核实，严格依纪依法查办案件。

七是加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。

公司年纪检监察部门工作计划范文

## 企业排水方案实施篇三

20是深入贯彻落实党的精神开局之年。按照公司党组、集团纪委的部署和要求，认真贯彻落实《某集团有限公司纪检监察工作要点》，确定今年我公司党风和反腐倡廉建设、纪检监察的总体工作思路是：深入学习贯彻党的、十八届中央纪

委二次全会和集团公司工作会议精神，紧紧围绕集团公司中心任务，坚决服从和服务于发展大局，以构建“廉洁企业”为目标，以惩治和预防腐败体系建设为总抓手，标本兼治、惩防并举，深化廉洁从业教育，强化监督检查措施，加大惩戒纠错力度，狠抓各项制度落实，深入构筑风险防控体系，大力加强纪律和作风建设，为集团公司实现新跨越和公司各项工作的顺利开展保驾护航。

按照上述思路和要求，重点抓好七个方面工作：

## 一、围绕中心、服务大局，强化监督检查职能

- 1、围绕中心任务落实情况开展监督检查。紧紧围绕集团公司一届一次职代会、工作会议精神和总经理工作报告的贯彻落实情况开展监督检查。加强对所属各单位贯彻落实上级和公司重大决策部署的监督检查，加强对领导班子履职情况的监督检查。对搞“上有政策、下有对策”，有令不行、有禁不止以及在执行公司决策部署上打折扣、做选择、搞变通等行为，严肃处理、绝不姑息。
- 2、围绕学习党章、遵守党章情况开展监督检查。按照自治区和集团公司统一安排，在公司开展“学党章、守纪律”主题教育。加强对遵守党章、执行党章情况的督促检查，认真查找和纠正党性党风党纪方面存在的问题，教育和引导企业领导人员讲政治、顾大局、守纪律，切实维护党章的严肃性和权威性。
- 3、围绕领导干部廉洁从业情况开展监督检查。加强领导干部执行《若干规定》、《廉政准则》、领导人员报告个人有关事项、述职述廉制度的监督检查。领导干部要以身作则、带头表率，自觉接受职工群众放的评议和监督，促进班子清廉、干部清正。
- 4、围绕党务、厂(司)务公开情况开展民主监督。进一步完善

措施、规范内容和程序，不断深化党务公开、厂(司)务公开工作，让权力在阳光下运行，自觉接受职工群众的监督。

5、围绕重点领域和关键环节实施专项效能监察。围绕招投标管理、大宗物资采购、成本控制、工程建设等涉及企业人、财、物的关键、重点确定效能监察项目。创新工作方法，严格监察程序，堵塞管理漏洞，发挥督导、协调和服务作用，提高生产经营效能和效率。规范和深化效能监察工作，确保国有资产保值增值，党员干部廉洁从业。

6、继续开展专项治理工作。继续抓好公车使用、“小金库”、工程建设领域突出问题等专项治理工作。

## 二、联系实际、科学规划，深入推进“廉洁企业”建设

7、深入推进惩防体系建设。按照构建“廉洁企业”有关部署和要求，结合实际，确定公司“廉洁企业”建设实施方案，制定我公司-惩治和预防腐败体系建设工作规划，做好任务细化分解，落实责任分工，建立考核机制，确保“廉洁企业”建设方案的实施。

8、加强体制机制制度建设。深化体制机制的改革，优化治理结构，真正“把权力关在制度的笼子里”；健全完善反腐倡廉制度，开展制度执行情况的专项检查，堵疏结合，标本兼治，提高制度执行力。

9、扎实推进廉洁风险防控工作。认真总结廉洁风险防控管理工作成果，继续从重点领域、关键环节、重点岗位入手，进一步规范工作流程、完善防控措施、强化检查考核，实现生产经营管理全过程风险的可控、在控。

## 三、改进作风、厉行节约，进一步密切党群、干群关系

10、严格执行中央“八项规定”，切实加强和改进作风。加

强对贯彻执行中央“八项规定”的监督检查，把加强作风建设作为强化管理、增强企业核心竞争力和凝聚力的重要内容，经常抓、长期抓。督促领导班子成员及中层以上干部严格执行“八项规定”。领导人员要带头落实规定，带头转变作风，带头联系群众，以更高的标准、更严的纪律要求自己。

11、坚决杜绝以权谋私和奢侈浪费行为。把反对浪费、厉行节约作为一项重要政治任务，作为企业降本增效的着力点和改进作风的突破口，结合实际抓好落实。建立健全厉行节约、反对浪费的长效机制，制定针对性、操作性更强的约束和惩戒措施，进一步规范公务消费行为。领导干部要率先垂范，带头厉行勤俭节约，反对浪费，自觉践行、自我约束，坚决避免和杜绝违规收受礼金、有价证券，利用职权和职务影响为配偶、子女以及其他亲属谋取利益等行为，坚决反对特权思想、特权现象，杜绝以权谋私。

12、着力推进“治庸问责”。认真落实集团公司和中铝宁夏能源集团深入推进“治庸问责”工作的部署和要求，以加强作风建设为契机，下大力气“治庸问责”，切实解决少数干部存在的不思进取、庸懒散奢、官僚主义、个人主义等不良现象。

#### 四、加强教育、注重治本，筑牢领导人员廉洁从业思想道德防线

13、加强企业领导人员廉洁从业教育。按照中铝宁夏能源集团纪委的要求开展党的群众路线教育实践活动，进一步加强领导干部党风党纪教育、党的优良传统教育、理想信念教育、思想道德教育和岗位廉洁教育，增强领导干部的党性修养，引导广大党员干部把廉洁从业作为职业操守，切实筑牢党纪国法和思想道德防线。

14、加强先进典型示范教育和反面典型警示教育。按照集团公司和集团公司要求，适时组织党员干部通过参观警示教育

基地、观看警示教育片、实施家庭助廉承诺等多种教育形式，弘扬“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚，在公司上下营造想干事、能干事、干成事的良好氛围。

15、深入推进“廉洁文化进企业”活动。结合建设“廉洁企业”，按照集团公司和集团公司要求的形式开展宣传教育活动，进一步营造崇廉、尚廉的良好风尚。

五、依法执纪、强化治标，加大对违纪违规行为的督查纠错力度

16、认真办理信访举报。按照公司意见箱管理制度的规定，按时开箱、及时处理员工反映的问题，认真解决发生在职工群众身边的不正之风和腐败问题。

17、坚决查究各类违纪违规行为。公司党支部和审计监察管理部坚持有案必查、查必有果，主要领导要做到重要案件亲自督办，重大问题及时研究解决，不得瞒案不报、压案不办，要重点查办领导干部贪污贿赂、失职渎职、违反组织人事纪律、违反财经纪律和违反廉洁自律规定的案件。从严查纠招投标、物资采购等重点领域和重要部门发生的腐败问题和不正之风。

六、加强领导、落实责任，为反腐倡廉建设有效开展提供有力保证

18、加强对纪检监察工作的领导。做到公司主要负责人经常听取党风廉政建设工作情况的汇报，及时解决工作中的困难和问题，切实加强对纪检监察工作的领导。各部门要加强协调配合，各负其责、通力协作，充分发挥各自职能优势，共同抓好反腐倡廉任务的落实。

七、加强队伍建设，提高纪检监察工作水平



19、健全完善组织机构，进一步提高纪检监察干部队伍素质和能力。公司已按照国有企业纪检监察组织建设的要求设立专门部门、配备专门纪检监察人员。在本年工作中，要继续加强学习型、创新型、效能型纪检监察机构建设，积极加上级纪委安排的培训，进一步增强纪检监察干部的政治素养、业务素质和执纪能力，主动适应公司新形势、新变化的需要。

## 企业排水方案实施篇四

为加快国有粮食购销企业改革步伐，按时完成我省国有粮食购销企业改革任务，根据《□xx省人民政府关于深化粮食流通体制改革的意见》和《□xx省人民政府关于深化国有粮食企业改革的意见》，制定本方案。

加快实行政企分开、政事分开，推进体制创新，消化历史包袱，分流富余人员，按照建立现代企业制度的要求，建立健全法人治理结构，使企业真正成为自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的市场主体，更好地发挥粮食购销主渠道作用。

### （一）目标任务。

按照《□xx省人民政府关于深化国有粮食企业改革的意见》要求，用xx年时间，对现有粮食购销企业进行整合、压减，基本完成全省国有粮食购销企业布局和产权制度改革，分流并妥善安置富余人员，转换企业经营机制，完成全省国有粮食购销企业改革任务。

### （二）基本原则。

1. 按照有利于国有粮食购销企业提高竞争力、有利于发挥主渠道作用、有利于宏观调控、有利于粮食安全的原则，确定改革形式。

2. 坚持以人为本，兼顾国家、企业、职工三者利益，妥善分流安置职工。
3. 坚持公开、公正、公平、透明的原则，严格程序，规范操作。
4. 维护金融债权安全，不得借企业重组、破产之机恶意逃废金融债务。

国有粮食购销企业改革坚持统筹规划，分级负责，分步实施，整体推进，各市、县（市、区）要于20xx年x月底前制定出国有粮食购销企业改革方案并组织实施，全省国有粮食购销企业改革要于20xx年x月底前完成。对经审计、财政、粮食、农发行等部门清理审计确认的市、县国有粮食购销企业从19xx年x月x日至20xx年x月xx日期间发生的财务挂账，按照“分清责任、分类处理”的原则处置。政策性挂账全部从企业剥离，由县以上（含县级）粮食行政部门集中管理。政策性之外的各类亏损挂账按照“债随资产走”的原则，结合企业产权制度改革，妥善落实银行债务及还本付息来源。

（一）确定改革形式。各地应结合实际，因地制宜，确定改革形式。

1. 国有独资。承担储备粮和军粮供应任务的粮食企业，继续实行国有独资。
2. 撤并重组。按照区域化、规模化、市场化的要求，对购销企业进行调整重组。要严格控制国有独资公司数量，每个县（市、区）可组建2个国有独资或国有控股的粮食公司。粮食公司对其独资和控股的粮食企业，可以资产为纽带，实行运营管理。
3. 组建集团。国有粮食购销企业要结合产权制度改革，与粮食加工企业、科研单位和农民合作组织组成生产、收购、加

工、销售一体化的企业集团，开展粮食产业化经营。支持和鼓励骨干粮食企业利用品牌和资信优势，在一定区域内兼并、收购、重组相关粮食购销企业，组建企业集团，壮大经济实力。

4. 承包租赁。对整体优势不明显、局部优势尚存、部分有效资产尚能发挥效益的粮食购销企业，实行承包或租赁经营。

5. 股份合作。以粮食购销企业的国有资产投入进行控股或参股，竞争上岗人员以现金入股，鼓励经营者和骨干管理人员多持股，有条件的可吸收社会法人及自然人入股，组建一批实力较强、资产质量较好的国有控股或参股经营公司。

6. 出售转让。对地处偏僻、交通不便、没有经营价值和发展前景的所（站），通过评估，整体出让，向社会公开拍卖。

7. 关闭破产。对长期亏损、扭亏无望、严重资不抵债的粮食购销企业依法实施破产。

无论采取哪种改制形式，都必须制定改制方案，改制方案须经职工代表大会或职工大会审议通过，并严格按照《企业国有资产监督管理暂行条例》（国务院令第xx号）和国务院国有资产监督管理委员会的有关规定履行审批程序。改制方案未经批准不得实施。

（二）清产核资。对国有粮食购销企业各类资产、仓储设施、土地占用、债权债务进行全面清查，登记造册，做到账、卡、物、现金等齐全、准确、一致。涉及资产损失认定与处理的，必须按有关规定履行审批手续。

（三）财务审计与资产评估。根据清理审计财务挂账的结果进行补充审计，凡改为非国有企业的，要进行离任审计。委托有资质的评估中介机构对未办理抵押担保手续的企业资产和土地使用权进行评估；对已经剥离政策性财务挂账占用的

农发行贷款，已办理抵押的资产可参与评估。资产评估报告须经主管部门审核，报当地国有资产管理部門核准；土地评估报告须经土地主管部门初审备案。

（四）资产处置。根据评估结果，由主管部门指导企业拟定资产处置方案，报当地国有资产管理部門审批。其中，涉及土地资产处置的方案，报土地主管部门审批。资产变现可采取拍卖、招投标、协议转让及国家法律法规规定的其他形式进行。严禁利用企业改制逃废金融债务，防止国有资产流失。

（五）筹措经济补偿金。经济补偿金的筹措采取企业自筹、财政适当补助的办法筹集。主要筹措渠道有：资产变现收入。

1. 企业原有积累。
2. 社会筹集。
3. 各级财政适当补助。

（六）职工安置。国有粮食购销企业改制，应当根据不同的改制方式，与职工重新订立或者解除劳动合同，符合退休、退养条件的职工可按有关规定办理退休、退养手续。改制后的企业原则上应当接收安置原企业职工，并按照《中华人民共和国劳动法》及□xx省劳动合同条例》等法律法规的规定，与职工协商签订劳动合同，但不得少于原劳动合同未履行的期限；原劳动合同未履行期限少于x年的，应签订不少于3年的劳动合同。企业改制时，要制定职工安置方案，经职工代表大会或职工大会审议通过，经同级劳动保障部門审核后实施。对军队转业干部、伤残军人，改制后的企业在聘任人员时应当给予照顾。

省属国有粮食购销企业改制，其职工安置和劳动保障费用的处置，按照□xx省人民政府关于深化省属国有企业改革的意见□□x政发□20xx□xx号）及有关配套政策执行。市属及以下国有

粮食购销企业改制，可参照鲁政发〔20xx〕xx号文件的规定执行。

（七）新公司注册登记。重组后的国有粮食购销企业重新办理工商登记手续和社会保险变更手续，按照《中华人民共和国公司法》的要求，建立新的企业经营机制，形成各负其责、协调运转、有效制衡的公司法人治理结构。要深化企业内部三项制度改革，全面引入竞争机制，形成干部能上能下、职工能进能出、收入能高能低的新型运行机制，全面提升粮食购销企业管理水平。

20xx年x月x月，各市对国有粮食购销企业改革情况进行总结验收并专题报告省国有粮食购销企业改革领导小组，由省国有粮食购销企业改革领导小组汇总后报省政府。

各级政府和有关部门要充分考虑国有粮食购销企业的特殊性，研究制定相关优惠政策，推动粮食企业改革。

（一）国土资源部门对国有粮食购销企业改革涉及到的划拨土地使用权，在办理评估备案、土地资产处置审批手续后，土地主管部门为其办理土地有关手续。处置企业使用的划拨土地的收入，按有关规定缴纳和使用，可优先留给企业用于缴纳社会保险费和安置职工。对破产关闭企业原使用的划拨土地，其土地资产变现资金首先用于安置破产企业职工。

（二）对粮食企业依法出售自有产权公房、建筑物收入，优先留给企业用于缴纳社会保险费和安置职工。

（三）粮食企业在正常经营期间，自筹资金安排的经济补偿金及社会保险费，可纳入企业当期损益。

（四）劳动保障部门要把粮食购销企业分流职工统一纳入社会保障体系，企业职工欠缴社会保险费的，改制时要清偿补缴。社会保险经办机构按国家和省有关规定，办理失业登记

和 社会 保险 转移 接续 手续。

（五）商业 银行 要 积极 支持 国有 粮食 购销 企业 改革 工作。农 业 发展 银行 对 重组 后 的 国有 粮食 购销 企业，要 按 信 贷 管理 原则，积 极 予 以 贷 款。对 企业 已经 剥离 政策 性 挂 账 相应 占 用 的 农 业 发展 银行 的 贷 款，已 办 理 资 产 抵 押 的，应当 及时 解除 抵 押 关系。

（六）在 20xx 年 底 以 前，对 确 有 困 难 的 国 有 粮 食 购销 企业 的 生 产 经 营 性 用 房 和 土 地，按 规 定 程 序 审 核 批 准 后，减 征 或 免 征 房 产 税 和 城 镇 土 地 使 用 税。

（七）各 级 粮 食 行 政 管 理 部 门 的 行 政 经 费 要 列 入 同 级 政 府 财 政 预 算。

（八）企业 改革 中 需 支 付 的 审 核、评 估、验 资、咨 询、登 记、签 证 等 费 用，除 国 家 规 费 外，属 政 府 部 门 收 取 的，按 最 低 标 准 收 取。

各 地、各 有 关 部 门 要 高 度 重 视 国 有 粮 食 购销 企业 改革，周 密 部 署，精 心 组 织，确 保 改 革 顺 利 进 行。为 加 强 对 国 有 粮 食 购销 企业 改革 的 领 导，省 里 成 立 国 有 粮 食 购销 企业 改革 领 导 小 组，指 导 全 省 国 有 粮 食 购销 企业 改革，研 究 制 定 有 关 政 策，协 调 解 决 企业 改革 中 遇 到 的 问 题。发 展 改 革（计 划）、财 政、国 有 资 产 管 理、审 计、劳 动 保 障、国 土 资 源、工 商 行 政 管 理、税 务、农 发 行、粮 食 等 部 门 要 密 切 配 合，各 负 其 责，把 扶 持 政 策 落 到 实 处，为 国 有 粮 食 购销 企业 改革 营 造 宽 松 的 环 境。改 革 方 案 要 公 开、透 明，体 现 职 工 意 愿，维 护 职 工 合 法 权 益。对 军 转 干 部 和 伤 残 军 人 等 特 殊 群 体，要 按 政 策 规 定 做 好 安 置 工 作。具 体 改 革 步 骤 上，应 尽 可 能 将 职 工 分 流 与 企业 改 制 同 步 进 行。要 充 分 发 挥 企业 党 团 政 工 组 织 的 作 用，做 好 职 工 的 思 想 政 治 工 作，确 保 企业 稳 定。省 里 将 定 期 对 各 地 的 改 革 情 况 进 行 调 度，督 促 检 查 改 革 进 度，总 结 推 广 先 进 经 验，确 保 按 时 完 成 改 革 任 务。

# 企业排水方案实施篇五

为进一步推动帮困工作的深入开展，参与帮困共建、履行社会职责，转变思想作风和工作作风，尽力解决贫困群众的实际困难。现结合我公司工作实际，特制定本实施方案。

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以全心全意为人民服务为载体、以密切联系群众为目的、促进帮困工作更有效、社会建设更和谐，为全区经济社会又好又快发展而努力奋斗！

## 二、组织领导

为更好地做好此项工作，我公司成立帮困共建工作领导小组，具体如下：

组长由纪委书记、工会主席同志担任，副组长由党委工作部部长担任，成员为中层干部、全体党员。办公室设在党委工作部，负责日常工作开展。

## 三、具体措施

(一)明确对象开展帮困工作。在\*\*\*\*\*特困职工、乌兰浩特市社区、红联村范围内开展帮困活动，针对残疾人、特困户、孤儿、特困职工等弱势群体予以帮困资助。

(二)开展调查研究。坚持调查先行，充分论证，确保帮困方案落到实处。由领导小组组长牵头，深入帮困范围开展调研，了解情况，确保遇有重要活动、重大事件时随时到联系点开展工作。

(三)深入开展结对帮困活动

一是工作组成员要在扶贫帮困、化解矛盾中砥砺品质、增长才干，要经常与被帮困的困难户沟通，帮助协调、解决帮困活动开展过程中遇到的各种问题。

二是开展节日慰问。遇到中秋、春节等法定传统节日，由领导小组组长带头走访慰问，开展谈心活动，了解他们的思想和生活现状，及时给予生产生活帮助，加强与被帮困对象的感情联络，并动员公司全体职工参与“献爱心、送温暖”活动，给予被帮困对象一定资金和物品资助，使他们能过好传统节日。

三是突出资金帮困。针对帮困对象的实际情况，积极为帮困村牵线搭桥，协调相关部门解决被帮困对象在住房、生活饮用水、用电、教育、卫生等方面遇到的困难和问题。

四是要坚持因地制宜，帮助困难户分析查找困难原因，找准脱贫发展路子，切实让困难户增收致富。

## **企业排水方案实施篇六**

二、活动时间：20\_\_年3月22日

三、活动地点：预订酒店

四、活动对象：公司全体职员

五、晚会节目要求

内容健康向上、积极乐观。可演唱、团体合唱、小品、相声等，形式不限。

六、评委安排

公司领导



## 七、评分细则

2、所有奖励项目按照选手分数高低进行排列。

## 八、现场保障

- 1、由总经理助理全程做好总协调工作；
- 2、由人事主管全程做好现场布置及后勤服务工作；
- 3、由人力资源部全程负责现场统分、报分工作；

## 企业排水方案实施篇七

以\*\*\*总书记重要思想为指导，深入贯彻落实党的群众路线教育实践活动和“三严三实”工作精神，按照党风廉政建设和反腐败工作的总体要求，把廉政文化深入到生产经营和企业文化建设中去，营造依法经营、诚实守信、廉洁自律的企业环境和社会氛围。

通过廉政文化进企业活动的开展，使企业经营者、管理层和党员干部树立廉洁从业理念，落实廉洁从业规范。

### （一）发出一个倡议，营造舆论氛围

组织联合全市10家左右的重点企业的董事长或总经理，共同向全市企业经营者发出倡议书，倡导廉洁从业理念，落实廉洁从业规范，引导企业将廉政文化正确贯彻到企业的日常生产经营活动中去。倡议书在《日报》、《晚报》、《新闻网》等报刊和网络媒体刊发，营造舆论氛围，形成社会共识。

（综合与政策法规科负责，规划投资科配合）

### （二）引导“两个关注”，强化入心入脑

当今社会是一个网络社会，从网络汲取信息是人们了解社会动态、判断时势发展的重要渠道。为进一步强化廉政教育，延展廉政宣传阵地，市纪委开通了“纪检官方微信”和“纪检官方易信”，实时发布政策信息、廉政动态和各种正能量的宣传信息，得到了社会各界人士的认可和欢迎，关注人群越来越多。企业是社会经济的主要单元，企业经营者是落实廉洁从业最主要的践行者，引导企业经营者对这两个“微信”、“易信”加关注，是企业经营管理的需要，也是实施廉政文化进企业的需要。要通过下发通知，组织引导全市规模以上企业经营者对“纪检官方微信”和“纪检官方易信”加关注，使企业经营者绷紧廉政这根弦，做到廉洁从业入心入脑。（经济运行科负责，办公室配合）

### （三）强化三个结合，落实“长、常”二字

开展廉政文化进企业活动是一项长期的系统任务，不是独立的一项活动，要和日常工作结合起来，做到长期抓、经常抓。

一是和企业家素质培训相结合。充分发挥“远程企业学堂”的作用，适当增强企业财务管理、违法违纪案例分析等课程，传播廉政文化建设内容，提倡艰苦奋斗的优良传统，为企业廉政建设提供鲜活教材，敲响廉洁治企，廉洁自律的警钟，促进企业健康发展。（人教科负责）

二是和推进现代企业制度建设相结合。把企业廉政文化建设作为企业文化、企业制度的重要组成部分，统筹推进，在推进和落实过程中，充分结合现代企业制度建设工作，把廉政文化内容作为相对独立的版块植入现代企业制度，帮助和引导企业把廉政文化建设融入公司法人治理结构、经营决策机制和分配激励机制等现代企业制度中，实施同步推进、同步考核和验收。（综合与政策法规科负责）

三是和党的群众路线领导干部联系点相结合。在党的群众路线教育活动中，局领导班子成员都确立了各自的基层联系点，

要把廉政文化宣传做为局领导班子深入基层开展党的群众路线教育、落实三严三实、实施企业运行调度的内容之一，督促落实廉政文化进企业的相关工作，做到经常讲，长期抓。  
(办公室负责)

#### (四) 培树一批示范，形成以点带面

典型是推动工作的榜样，也是打开工作局面的手段，要通过培树示范典型，形成以点带面的工作格局。做为示范点的企业，要充分利用企业的厂报、厂刊、宣传栏和内部局域网等宣传设施，加大廉政文化宣传。有条件的企业要设立企业廉政文化活动中心，在企业的文化娱乐场所，悬挂牌子，购置廉政文化建设的有关资料、图书、音像制品等，张贴宣传图画，通过示范带动，大力营造“诚信、守法、尊廉”的良好经营氛围。

市级廉政文化进企业建设示范点(1个)：老白干集团。市国资委负责老白干集团廉政文化示范点的建设和推进工作。

县级廉政文化进企业建设示范点(12个，不含滨湖新区)：每个县市区至少确定1家企业做为廉政文化建设示范企业，由市工信局会同各县市区工信局共同筛选确定。示范企业的廉政文化建设推进工作以各县市区工信局为主，市工信局要抓好指导协调工作，并强化督导检查，确保各示范点上水平、上档次，强化示范带动效果。(综合与政策法规科负责、监察室协助)

活动从2015年6月开始至12月底完成，大致分三个阶段进行：

第一阶段：动员部署(6月12日至7月10日)

按照市委办、政府办[2015]6号文件要求，结合我市的实际情况，明确责任分工、召开专题会议研究、制定工作方案。6月20日前起草完成方案初稿，6月25日前结合征求意见完成修

改，连同制定的《2015年党风廉政宣传教育工作批办卡》一并上报。

## 第二阶段：组织实施（7月11日至11月30日）

1、倡议书要在7月20日前起草完毕，7月30日前要在报刊、网络等媒体刊发。

2、引导规上企业对纪检加关注要在7月15日前下发通知要求，8月20日完成加关注企业统计，确保规上企业加关注率90%以上。

3、县市区示范企业的筛选要在7月15日前完成通知下发，8月20日前确定示范企业名单。市、县两级示范企业确定后，要积极行动，快速安排，抓紧建设，确保11月底前完成宣传阵地硬件设施建设。

## 第三阶段：检查验收（12月1日至12月31日止）

12月份，市工信局和市国资委将对市、县两级示范企业进行实地检察验收，对建设水平高、宣传效果好的企业做为全市典型上报市委、市政府进行表彰，对行动慢、效果差的，要连同相关县市区局进行通报。

加强企业廉政文化建设，既是新时期反腐败工作的需要，也是深入贯彻落实科学发展观，提高企业管理水平，规范权力运行，不断增强企业活力，促进企业和谐发展的重要手段。市工信局会同国资委成立廉政文化建设进企业工作领导小组，工信局副局长刘金仓任组长，国资委副主任苑玉广任副组长，领导小组办公室设在工信局综合与政策法规科，何娟任办公室主任，工信局息培军、高峻岭、刘海龙、焦有渠、国资委谷新玲等同志为成员，小组成员要在廉政文化建设进企业工作领导小组领导下，协调本科室人员抓好相关推进工作，领导小组办公室（综合和政策法规科）要做好综合协调，及时

上报相关工作进展情况，发现问题随时提交廉政文化建设进企业工作领导小组进行研究讨论，局监察室要按照工作节点要求抓好相关工作的落实，确保全市廉政文化进企业的各项工作落到实处。