

# 最新成都劳动和社会保障局 劳动合同市 人力资源和社会保障局印制(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 成都劳动和社会保障局篇一

编号：\_\_\_\_\_

甲方（单位）：

乙方（个人）：\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一． 劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

### 二． 工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三．劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四．劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第八条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五. 保险福利待遇

第十条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十二条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六. 劳动纪律

第十四条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七. 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；2、以欺诈手段订立本合同的；3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；6、被依法追究刑事责任的；7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；4、距法定退休年龄十年以内的职工；5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；6、法律、行政法规

规定的其他情形。

第二十四条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。1、在试用期内的；2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十七条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八. 违反劳动合同的责任

第二十八条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第二十九条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的；3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九. 当事人约定的其他内容

十. 劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一. 其他

第三十七条甲方以上规章制度对合同当事人双方具有同等约束力。

第三十八条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人（签章）或委托代理人

联系电话：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

## 成都劳动和社会保障局篇二

甲方(单位)全称：

单 位 类 型 有限责任公司 单位负责人

登 记 注 册 地

实 际 经 营 地

联系方式及电话

乙方(职工)姓名 性别

出生年月 在本单位工作起始时间

身份证件号 户籍所在地

实际居住地

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列方式确定劳动合同期限

固定期限劳动合同：自20\_\_年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。

## 二、工作内容和工作地点

(1)工作内容：甲方安排乙方在运输岗位从事运输及运输管理工作。

(2)乙方的工作地点为南京市。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

## 三、工作时间和休息休假



(1) 工作时间：乙方的岗位实行不定时工作制。

(2) 甲方按规定给予乙方享受法定节假日等带薪假期，并依法支付假期工资。

#### 四、劳动报酬

每月 号为甲方工资发放日，工资发放形式为现金直接发放，不得无故拖欠。乙方的工资标准实行基本工资与运输量相结合的方式，甲方不承担吃住。

#### 五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，根据保险条例关于养老保险账户个人缴费的规定，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方应向甲方提供的本人资料必须真实有效。否则，甲方不承担任何责任，且有权向乙方追究法律责任。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作不属于国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止，试用期乙方的工资待遇为 / 元/月。

(2) 保密制度：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。

乙方的保密范围为：乙方对甲方的商业秘密负有保密的义务。甲方的商业秘密是指甲方经营活动未对外公开的资料、生产经营计划、与产品有关的技术资料、电脑技术数据资料、经营收支及公司的工资福利等情况。因乙方的过错导致甲方的商业秘密泄露，乙方应赔偿甲方的损失。

(3) 其他(补充保险、福利待遇等)约定： /

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

## 九、本合同的解除

(一) 试用期满后任何一方提出解除本合同，按规定提前通知对方；

(三) 由于甲方违反合同的约定乙方有权依据有关规定要求解

除劳动合同。

(四)双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

## 十、本合同终止，续订

(一)若试用期满不合格而未被录用的，本合同自然终止；

(二)本合同期限届满或提前解除，本合同终止；

(三)一方如需在合同期满后与对方续签劳动合同的，可提前向对方提出建议，经协商一致后重新订立新的劳动合同。

## 十一、违约责任

(一)乙方违反本合同的约定，甲方有权单方解除本合同，同时乙方应当向甲方赔偿损失。

(二)甲方违反本合同的约定，乙方有权单方解除本合同，同时有权依本合同的规定要求甲方赔偿。

(三)违约造成一方经济损失时，无过错一方可以要求对方承担赔偿责任。

十二、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

## 争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争议发生之日起一年内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院起诉。

十三、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日

年 月 日

### 成都劳动和社会保障局篇三

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

双方确认：在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及应乙方要求了解的其他情况全面如实告知了乙方。乙方保证所提供的与本人有关的所有信息资料 and 各类资格证书、证明真实无误。

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

身份证/其他有效证件号码：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲、乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限为第种类型合同：

(一)固定期限：期限为年，自年月日起至年月日止。其中，试用期为个月，自年

月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起。其中，试用期

为个月，自年月日起至年月日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年月日起至完成时止。

## 二、工作内容及工作地点

第二条甲方根据工作需要聘用乙方在岗位从事工作。本岗位（是、否）属于国家规定的有毒有害工种。

第三条乙方的岗位职责、工作内容详见岗位说明。

第四条乙方的工作地点为。

第五条乙方应按所在岗位和工作内容的要求，认真履行职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第六条根据工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位、工作地点；经考核乙方不能胜任工作的，甲方可以合理调整乙方的工作岗位。

## 三、工作时间和休息休假

第七条根据乙方工作岗位的实际情况，确定工作时间按以下第种工时工作制执行。

（一）标准工时工作制：每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，且甲方应保证乙方每周至少休息一天。

（二）综合计算工时工作制：计算周期为（年、季、月、周），平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采用集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产工作任务完成。

实行综合计算工时制或不定时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准。

第八条甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

第九条乙方依法享有法定节假日以及探亲假、婚丧假、计划生育假、年休假等休假权利。

#### 四、劳动报酬

第十条甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。

按照甲方依法制定的工资分配制度，乙方的工资按形式执行。乙方的工资标准为，试用期工资为。

第十一条甲方安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或按国家规定支付乙方加班费。

第十二条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资。

第十三条甲方依法从乙方工资中代扣代缴乙方应向国家缴纳的个人所得税、社会保险费个人应缴部分及法定可代扣代缴的其他费用。

#### 五、社会保险与福利待遇

第十四条甲乙双方按国家、地方有关规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十五条乙方应提交办理社会保险所必需的真实资料。

第十六条甲乙双方解除、终止劳动合同时，社会保险关系转移手续按照国家有关规定办理。

第十七条乙方的福利待遇按照国家有关规定及甲方规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条甲方根据乙方岗位的实际工作情况，向乙方提供符合国家规定标准的劳动保护用品。

第十九条甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十条甲方根据国家有关法律法规，建立健全安全生产制度和职业危害防护制度，双方应当严格遵守，严禁违章作业，防止事故的发生，减少职业危害。

第二十一条乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的履行、变更、解除、终止按国家法律法规规定执行。

第二十三条甲、乙双方同意续延合同的，应在本合同期满前三十日内通知对方并续签劳动合同。劳动合同续签的，不再约定试用期。

## 八、经济补偿及违反劳动合同的责任

第二十四条甲乙双方解除、终止劳动合同，甲方应按国家法律法规的规定向乙方支付经济补偿。

第二十五条甲方违反法律规定或本合同约定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或本合同已经不能继续履行的，甲方应当按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。



第二十六条乙方违反法律规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十八条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金；给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 九、特别约定及其它事项

第二十九条乙方变更通信地址或手机、固定电话等其它联系方式时，应当于变更发生之日起十日内书面通知甲方。

第三十条以下协议作为本合同的附件

（一）岗位说明

（二）培训协议

（三）竞业限制协议

（四）其它。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可以协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第三十二条本合同自甲、乙双方盖章或签字之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或

主要负责人（签字盖章）

年月日年月日

劳动合同续订书

经甲、乙双方协商一致，同意续订本劳动合同。续订劳动合同期限为年，从年月日起至年月日止。

甲、乙双方愿意继续履行年月日签订的劳动合同的各项条款，并在原劳动合同的基础上增加或修订以下条款：

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或

主要负责人（签字盖章）

年月日年月日

劳动合同变更书

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日变更\_\_\_\_\_

年\_\_\_月\_\_\_日双方签订的劳动合同（编号： ）。劳动合同的内容作如下变更：

1□

2□

3□

劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或

主要负责人（签字盖章）

年月日年月日

终止（解除）劳动合同通知书

□□□□□□□□

您与我单位订立的《劳动合同书》（合同编号：\_\_\_\_\_）  
\_\_\_\_\_），现因\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止  
（解除）。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定和《劳动合同书》（合同编号：\_\_\_\_\_）约定，发给您经济补偿金（或生活补助费）\_\_\_\_\_元。

单位（盖章）\_\_\_\_\_

年月日

终止（解除）劳动合同证明

兹证明\_\_\_\_\_ [证件类型：居民身份证（）其他（）  
证件号码：\_\_\_\_\_] 于\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与我单位建立劳动关系，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日订立《劳动合同书》（合同编号：\_\_\_\_\_）  
\_\_\_\_\_），其合同期止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，期间在\_\_\_\_\_

\_\_岗位工作，现于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止（解除）  
劳动合同，[终止（解除）原因：\_\_\_\_\_]  
\_\_\_\_\_]。目前与我单位不存在劳动关系。

单位（盖章）\_\_\_\_\_

年月日

本文档可编辑，内容仅供参考，需要结合您的实际情况进行修改调整。

编辑技巧分享：

编辑文档时如果想要快速插入时间可以按shift+alt+d[]时间显示的方式以天为单位，比如2018/3/22，接着shift+alt+t[]时间显示以当天分钟为单位：08：31。

本文档可编辑，内容仅供参考，需要结合您的实际情况进行修改调整。

编辑技巧分享：

## 成都劳动和社会保障局篇四

市老龄工作委员会：

20××年，我局在市委、市政府的正确领导下，在市老龄委的具体指导下，认真按照我市老龄工作的总体要求，积极发挥劳动和社会保障部门的职能优势，坚持用好、用活、用足上级政策，不遗余力地为全市老龄同志办实事、解难题，努力使广大离退休人员和医疗参保职工老有所养、病有所医，确保了机关企事业单位离退休人员养老金的按时足额发放，基本满足了老年人群体的基本医疗需求，受到了市委、市政

府领导高度赞扬和社会各界的好评。现将一年来的工作情况总结如下：

## 一、挖掘工作潜能，确保养老金按时足额发放，努力维护社会的和谐稳定

一年来，我局党委高度重视老龄工作，始终坚持把维护离退休人员合法权益、切实为老龄同志办实事、解难题作为践行“三个代表”重要思想的出发点和落脚点，坚持以实现社会的和谐稳定为目标，不断提升老龄工作管理层次，强化老龄工作服务措施，使我局为全市老龄工作服务的总体水平得到了切实的提高。

三是积极向上争取资金，取得省里的帮助支持。20××年争得了省里的2.5亿元的资金支持，弥补了本市养老金发放的缺口。同时，在基本养老保险制度改革上，我们从本市实际出发，把适时提高老龄群体待遇问题放在首位，坚持用好、用活、用足上级政策，千方百计为老龄群体办实事、解难题。自去年7月1日新的养老金计发办法实施以来，全市已按新办法为4800人办理了退休手续，使养老金待遇水平得到了切实的提高，人均提高养老金达45元。并为136011名职工做实了6的个人养老金计发账户。目前全市所有参保的178290名职工个人账户已全部输入微机，实现了现代化管理。

## 二、堵塞管理漏洞，严格养老金发放工作的程序

在做到应收尽收养老费的同时，我们狠抓了养老金发放的管理工作，堵塞了漏洞。一是建立了通报制度，对全市社会化发放养老金进展情况逐月通报，详细掌握底数。二是加大了督促检查力度，特别是对工作相对滞后的地方，采取了严谨的定期巡检手段，严防养老资金被挪用或挤占，指定了专人负责，加强了督促指导。三是全面进行了离退休人员生存状况调查工作，实行了养老金支付申报制度，杜绝了养老金超期支付现象。四是建立健全了稽核制度，规范稽核流程，明

确稽核职能，全方位的开展了稽核工作，确保了养老金发放的规范化管理。

### 三、完善社会化管理体系，促进社区管理服务工作的开展

按照省厅的工作布署，我们加大了把社会化管理服务的触角向社区延伸的工作力度，选择部分破产企业、停产无能力缴费企业，退休和失业人员较为集中的社区，在先行社区服务试点的基础上，按照市政府的统一安排，对全市180个社区，每个社区选派了一名劳动保障和低保协理员，利用三个月的时间，对全市社区的老年人进行逐门逐户的认真登记，初步掌握了老龄群体的基本情况，为减轻企业负担，逐步将企业离退休人员纳入社区管理，做好了前期的工作准备。

### 四、注重服务的实效性，突出对老年人的关爱

针对部分企事业单位参保前，离退休职工医疗难的突出问题，我们积极采取了加大宣传力度、发督促函、降低缴费比例等多种有效措施，不断扩大离退休人员参保面，实行了离休干部医疗费社会化统筹。目前现已有3983名（其中市区2325名）离休干部，参加了医疗费社会统筹。全市参保率已达到95，使这一突出矛盾基本得到了消除，有力地保障了全市老年群体享受医疗保险优惠待遇，维护了社会的稳定。在此基础上，我们本着老同志利益无小事的思想，竭力为老年人办实事。

五是增加了门诊慢性病的统筹支付范围，降低了参保职工的自付比例。在保证基本医疗保险基金不出现风险的情况下，先后调整了5次待遇，把16个病种纳入了门诊慢性病的统筹支付范围，提高了基本医疗保险最高封顶线、大额医疗费用报销额度。目前，退休职工在一级医院报销比例可达到80以上，在三级医院报销比例可达到60以上，从而最大限度地提高了参保患者的待遇，受到了全市老龄群体的普遍欢迎。

# 成都劳动和社会保障局篇五

合同编号：

劳动合同协议书

用人单位(甲方)

单位名称： 人力资源服务有限公司

地址：

劳动者(乙方)

姓名： 性别： 健康状况：

身份证号： 婚姻状况：

职称、技能等级文化程度：

常住地址：

邮政编码：联系电话：

人力资源服务有限公司印制

应乙方的求职要求，甲方依据有关要求录用乙方成为本公司的劳务派遣员工。乙方必须是年满18周岁以上、45周岁以下且身体健康、无慢性疾病、先天性疾病、传染病，无本职工作禁忌病症，并能胜任本职工作的人员。有较高技能且身体状况良好者年龄可放宽到55周岁以下，有特殊情者况由甲、乙双方与用工单位方商议解决。

甲方根据其与（以下简称用工单位）签订的《劳务派遣合作协议书》派遣乙方到用工单位工作，乙方愿意遵守甲方和用

工单位制定的各项规章制度，甲、乙双方根据国家有关法律、法规、规章和政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则签订本劳动合同，双方共同履行劳动合同条款约定的责任和义务。

## 第一条合同期限

1、即本合同生效日期自年月日起至本人所承担的工作任务完成为止。

2、试用期限:(天/月)。

## 第二条工作内容和地点

1、乙方同意由甲方派遣至用工单位工作，乙方的工作内容，岗位（工种），工作地点，用工单位因工作需要可以变更乙方的工作岗位、内容、工作地点，乙方应当服从安排。

2、乙方应按照用工单位要求按时完成符合质量标准的规定工作量或某项工作任务，要求妥善保养保管好设备和工具。

## 第三条工作时间和休息休假

乙方工作作息制度及休息休假待遇根据用工单位有关规定执行。

## 第四条劳动报酬、社保、福利及个人所得税

1、依据有关规定和用工单位制定的薪酬制度与乙方友好协商，确定乙方社保费用及工资性收入标准：元/月或元/天（一天按小时计）或元/工时，实际金额由用工单位根据乙方实际出勤时间核算，乙方每月薪酬收入由甲方发放或由用工单位代发。

2、乙方社保费用经乙方同意，可以委托甲方统一缴纳。



3、福利待遇：乙方福利待遇根据用工单位有关规定执行。

4、乙方收入达到国家规定的个人所得税起征点以上，其个人所得税由甲方代扣代缴。

## 第五条工伤事故处理

乙方在用工单位工作期间因工负伤，由用工单位负责组织抢救，甲方积极协助。根据事故调查结果划分经济责任进行理赔协商，企业承担部分由用工单位负责。

## 第六条违反规章制度的处理

1、乙方应按本合同的规定及甲方和用工单位的要求，严格遵守用工单位制定的规章制度和岗位职责，服从用工单位的工作安排，履行工作职责，按时完成规定的工作任务。乙方严重违反用工单位的规章制度给用工单位造成损失的，乙方应承担相应的经济赔偿及法律责任。

2、乙方应保守用工单位的商业秘密，维护甲方和用工单位的声誉和利益，若因乙方违反规定导致用工单位损失的，用工单位有权辞退乙方，并有权会同甲方追究乙方经济赔偿及民事法律责任。

## 第七条合同变更、解除和终止

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以变更、解除和终止。

2、符合下列情况之一的，甲方可以随时通知乙方解除或终止本合同。

(1) 在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反甲方和用工单位制订的规章制度或劳动纪律的。

(3) 不服从正常岗位安排和调派的。

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位经济或声誉造成损失的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(6) 法律法规规定的其他可以解除或终止本合同情况。

(7) 乙方不经甲方或用工单位同意擅自退场或离职，则视为乙方单方面主动与甲方解除劳动合同，甲方及用工单位不再向乙方支付任何经济补偿，乙方因此行为给甲方和用工单位造成损失的，乙方应给予受损方一定的经济补偿。

3、符合下列情形之一的，甲方提前通知乙方可以依法解除劳动合同。

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原岗位工作也不能从事用工单位另行安排工作的。

(2) 乙方不能胜任职用工单位安排的工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生变化，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成一致的。

4、符合下列情况之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的，须提前三天通知甲方或用工单位。

(2) 甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 甲方不按照约定向乙方支付劳动工资的。

5、乙方因本人原因要求解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，并应征得用工单位同意之后可解除本合同。

6、符合下列情形之一的，本合同即行依法终止：

(1) 本合同期满或者甲、乙双方约定的终止条件出现。

(2) 国家法律、法规规定的其他情况。

(3) 用工单位与甲方终止《劳务派遣合作协议书》的。

## 第八条劳动保护和劳动职业危害防护

1、甲方负责督促用工单位为乙方提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，并提供必要的劳动防护用品，保护乙方在生产工作中的安全和健康。

2、甲方督促用工单位在乙方上岗前对乙方进行劳动行为规范教育和依法制定的规章制度学习，业务技能、安全生产知识，法律法规以及操作规程培训，乙方应参加上述培训并严格遵守，未经安全教育培训合格者，不得上岗。

## 第九条双方协商约定的事项

1、乙方在本合同解除或终止时，应按甲方和用工单位规定办理好工作交接事宜，交还从用工单位所领用的工具、劳保用品等，才能办理离场手续。

2、乙方在工作时间之外而发生民事刑事事件，均由乙方个人承担相应法律和经济责任。乙方在工作时间和工作场所，因乙方个人原因而造成第三者伤害的，由乙方负全责。

3、乙方必须服从用工单位的统一管理和指挥。

4、乙方被派遣至用工单位工作期间，与用工单位发生劳动争

议的，乙方应在发生劳动争议的七日内向甲方提供争议内容的相关资料。

5、甲、乙双方协商同意，需中途解除或终止劳动关系，由甲方按电话或公告方式通知。乙方应按照甲方电话或公告通知，十五日内到甲方办理相关手续，如乙方十五内不能到场办理相关手续的，甲方视为乙方同意解除或终止劳动关系，可以在报送用工单位资料中对此作出说明。

## 第十条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同中发生劳动争议时，应当协商解决，协商不成的，应当从争议发生之日六十日内向甲方公司所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，任何一方对仲裁不服的，可以自收到裁决书之日起十五日内向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

## 第十一条 其它

1、乙方在签订本合同时应向甲方提供乙方身份证复印件2份、照片2张，以及按用工单位的岗位要求必须提供的相关证明及复印件。

2、本合同未尽事宜，各方协商解决。

3、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，用工单位一份。

甲方代表（签章）：乙方（签章）：

年月日年月日

劳动局印制劳动合同

人力资源和社会保障局劳动合同范本