

# 2023年护理三基培训考核计划表(优秀5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 护理三基培训考核计划表篇一

护理基本理论，基本技能操作合格率100%，参考率100%；技能操作90分，理论考试85分为合格。

全院护理人员。

理论与操作，护理部与科室考试相结合

1、基本知识及相关理论，临床专业知识及相关专科知识，法律、法规。

由各科护士长带头或有讲课能力的护理人员轮流主讲，内容以护理基础知识，专科知识为主，具体安排如下：

时间：每季度一次

考核方法：护理部每季度对全院护理人员进行一次三基理论考试，考试内容以培训内容为主；科室每半年全科护士理论考试一次。

2、技能操作：

护理部对临床护理人员的操作培训在十月份全部结束，科室根据情况安排，原则上避开四季度病人高峰期。

腋静脉穿刺、超声雾化吸入、氧气雾化吸入、输液泵、微泵使用、女病人导尿。

(3)、护理部考核内容要求全院护士掌握，1-5年护士除掌握护理部考核内容外，还需全面掌握科室内容，护理部进行抽考。

方法：成立护理技能操作培训组，根据护理部安排的内容，首先操作组人员进行培训，合格后由操作组人员分科对护理人员进行技术指导，然后由护理部安排护士长对全体护理人员统一考核。

1、护理部每季度组织一次护理业务学习，科室每月一次业务学习。

2、护理部每季度组织一次护理业务查房，科室每月两次业务查房。

4、每周2次护理晨会提问5、参加医院组织的相关业务学习。

6、不定期组织学习核心制度，相关法律知识，护理应急预案等。

1、毕业后1年暂未取得护士执业资格护理人员的培训：要求以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术，能熟练掌握晨、晚间护理，铺床法，卧床病人更换床单及体温单绘制等，每月对其进行技术操作考核，护理理论知识及院感知识考核。

2、毕业后1-5年轮转护士的培训培训目标：

1)、具有熟练的基础护理技能

2)、按照护理部规定的内容进行考核

3) 、能掌握药品剂量及毒性反应

4) 、掌握护理文书书写

5) 能熟练掌握常见病、多发病护理及围手术期护理。培养方法:

1) 、鼓励自学

2) 、由高年资护士进行传、帮、带、

3) 、在实践中培训: 利用护理业务查房, 实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。

4) 、每月进行技术操作考核, 每季度理论考试。

3、毕业后5-8年护士的培训

培训目标: 具有综合护理能力和专科护理技能(如监护、康复等), 具有定向培养。可结合工作需要与个人特长, 使之发挥教学、科研或管理才干, 达到护师的任职水平。

1) 、具有较强的护理基础理论和专科理论知识及熟练的护理技能。

2) 、熟悉对危重病人的观察方法, 并掌握急救技能。

3) 、掌握占课新知识、新技术、能运用护理理论, 技术和护理程序, 对病人进行身心整体护理。

4) 、具有一定的护理管理、预防保健及教学的能力。

5) 、掌握护理部规定的考核内容。培养方法: 多以科内培训为主。

1)、多安排危重病人抢救配合工作，做好抢救记录，并不断总结抢救经验。

2)、担任护生的带教工作。

3)、参加护理新知识，新科研课题的设计。

#### 4、对护士的培训

1)、熟练掌握基础知识和专科护理技术，掌握危重病人的护理和急救技术

2)、掌握专科新技术、新知识、能运用护理理论，技术和护理程序，对病人进行身心整体护理。

3)、能参加护生带教实习，能参加科研和总结经验或撰写论文。

4)、能独自参加危重病人的抢救配合工作。

5)、能组织业务学习，护理查房等。

6)、掌握护理部规定的考核内容。

#### 培训方法：

1)、自学、进修

2)、每半年进行业务知识考核

3)、每季度进行技术操作考核

#### 5、对主管护师的培训培养目标：

1)、具有课堂教学及临床带教能力，能组织本科病房护理会

诊、护理查房及参加全院性护理会诊。

2)、逐步达到副主任护师的任职条件。

3)、对疑难、危重病人有丰富的临床护理经验，具有较强的管理、教学和科研能力。

4)、有计划地选送到院外短期学习。

1)、同护师培训方法。

2)、有计划的选送到院外对口短期学习。

3)、熟练掌握护理部要求的内容。

## 护理三基培训考核计划表篇二

在“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的思想指导下，围绕医院“二甲复评”的中心任务，严格按照《四川省医院复查及管理评价标准》的要求，切实抓好“三基三严”的培训及考核工作，不断提高我科护理人员的综合素质，特制定以下计划：

苦练内功，服务患者。按护理人员在职继续教育实施方案，抓好护理人员的“三基三严”培训及考核工作，提高护理人员的综合素质。

1 基础理论：学习基础护理学，外科护理学，现代护理理论、管理原理等学科的知识。

2 基本知识：护理心理学，护理文件书写及管理规范，医学伦理学，护理纠纷的防范等相关的知识。

3 基本技能：护理技术操作常规，专科护理技术操作规程。

4 护理新知识、新理论、新进展、新规范等。

5 《四川省综合医院评价标准》中的护理管理和护理质量持续改进的相关内容。

(一)对各级护理人员“三基三严”培训的内容及安排。

1每月组织一次护理业务知识学习。

2每月一次护理业务知识查房。

3每季度一次院内感染知识学习。

4参加医院组织的业务学习、三基理论考试和技术操作考试。

5每周一次科室小讲课。每周六组织一次 护理应急预案的学习和考核。

(二)根据年资不同，对各级护理人员“三基三严”培训的要求。

1毕业后1年暂未取得护士执业资格护理人员的培训：以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握晨间护理、晚间护理、鼻饲、吸痰、吸氧、胃肠减压、心肺复苏、卧床病人更换床单及体温单绘制等。每月对其进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。

2 1-5年的轮转护士的培训：

2.1 培养目标

(1)具有熟练的基础理论知识及基础护理操作技能；

(2)熟练掌握本科室治疗机监护仪器的使用,床旁心电监护仪、微泵、简易呼吸器、呼吸机等。

(3) 能掌握常用药品剂量及毒性反应。

(4) 能熟练掌握心肺脑复苏技术。

(5) 掌握护理记录的书写。

## 护理三基培训考核计划表篇三

一、对各级护理人员“三基”培训的内容与安排1、每月组织2次护理业务学习。2、每月组织一次院内感染知识学习。3、每月组织2次护理业务知识查房。4、每周2次护理业务知识提问。

5、组织业务学习、三基理论考试和技术操作考核。

6、定期/不定期组织学习、考核核心制度、相关法律知识、护理应急预案等。

### 二、护理人员“三基”培训的要求

1、要求以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握晨间护理、晚间护理、鼻饲、吸痰、吸氧、卧床病人更换床单及体温单绘制等。每月对其进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。2、培养目标：

掌握基础护理知识及护理常规操作技能

能运用护理理论、技术和护理程序，对病人进行身心整体护理能参加新护士的带教实习。能组织业务学习、护理查房等。

培训计划和办法：鼓励自学

由高年资护士进行传、帮、带

在实践中培训：利用护理业务查房、举办专题讲座以及通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。

每月进行技术操作考核、理论考试、院内感染知识考试。培训计划和办法：自学、有条件到上级医院学习新的护理知识和技能。

每季度进行业务知识考核。每月进行技术操作考核。

## 护理三基培训考核计划表篇四

为提高本年度供应室工作质量，提高业务素质，强化全体护士对专业知识的掌握及熟练应用程度，我们作出如下护理培训计划，是供应室工作迈上一个新台阶。

培训目标：

一、能够熟练掌握科室专业知识，熟练运用和强化技术技能。处理疑难差错事故，应对突发事件。

二、具有带教及授课能力。独立撰写论文，有一定的管理能力和科研水平。

培训计划及内容：

一、每季度组织学习一次专业最新知识，有机会申请出去学习更先进的`消毒灭菌理念。

二、每月安排考核一次，成绩存档。

具体内容见表。

培训目标：



一、熟练掌握本科室专业应用知识，从应用到工作中去，对提高工作质量有很大的帮助。

二、能及时应对普通突发事件，及时上报护士长及上级部门，保证本科室工作正常运转，不延误前勤工作。

培训计划及内容：

一、每月组织学习四次，接受最新知识，拓展知识面，有机会申请到上级医院学习。

二、每月考核一次，验证学习效果，加强学习意识，巩固学习知识。

具体内容见表。

## 护理三基培训考核计划表篇五

在“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的思想指导下，围绕医院“二乙复评”的中心任务，切实抓好“三基三严”的培训及考核工作，不断提高我院护理人员的综合素质，特制定以下计划：

苦练技能，服务患者。按护理人员在职继续教育实施方案，抓好护理人员的“三基三严”培训及考核工作，提高护理人员的综合素质。

1 基础理论：学习基础护理学，外科护理学，现代护理理论、管理原理等学科的知识。

2 基本知识：护理心理学，护理文件书写及管理规范，医学伦理学，护理纠纷的防范等相关的知识。

3 基本技能：护理技术操作常规，专科护理技术操作规程。

4 护理新知识、新理论、新进展、新规范等。

（一）对各级护理人员“三基三严”培训的内容及安排。

1每月组织一次护理业务知识学习。

2每月一次护理业务知识查房。

3参加医院组织的业务学习、三基理论考试和技术操作考试。

（二）对全院各级护理人员“三基三严”培训的要求。

1暂未取得护士执业资格护理人员的培训：以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握晨间护理、晚间护理、密闭式静脉输液，吸氧、心肺复苏、及体温单绘制等。

2取得护士资格证护士的培训：

2.1 培养目标

（1）具有熟练的基础理论知识及基础护理操作技能；

（2）熟练掌握本科室治疗机监护仪器的使用,床旁心电监护仪。

（3）能掌握常用药品剂量及毒性反应。

（4）能熟练掌握心肺脑复苏技术。

（5）掌握护理记录的书写。

2.2培训计划和办法

（1）鼓励自学，鼓励参加本科及大专的深造

(2) 由高年资护士进行传、帮、带

(3) 有条件时参加短期专题学习

(4) 在实践中培训：利用护理业务查房、举办专题讲座以及通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。

### 3.2 培训计划及方法

(1) 鼓励自学。

(2) 参加本科及大专的深造：自学、函授或脱产进修学习。

## 4 护师的培训

### 4.1 培训目标：

(1) 熟练掌握基础护理和专科护理技术，熟悉基础医学和临床理论。

(3) 能参加护生带教实习，并对低年资护士进行指导，能参加科研和

## 总结

### 经验或撰写论文

(4) 掌握危重病患者的护理和急救技术，能独自参加危重病患者的抢救配合工作。

(5) 能组织业务学习、护理查房等。

### 4.2 培训计划和办法：

(1) 自学为主，有条件时到上级医院进修或参加短期培训

班。

(2) 每年进行业务知识考核，技术操作考核

## 5 主管护师的培训

### 5.1 培训目标

(1) 具有课堂教学及临床带教能力，能组织护理查房。

(2) 逐步达到主管护师的任职条件。

(3) 对疑难、危重病人有丰富的临床护理经验，具有较强的管理、教学和科研能力  
培训计划和办法：

### 5.2 培训计划及方法

(1) 同护师培训方法

(2) 有计划地选送到院外对口短期学

1 实施护理质量全程管理，重点加强细节管理。

建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制。

2 科室每月组织一次业务学习，一次护理查房。并利用晨会交班的时间抽查提问，互相交流和学习。

3 每季度进行护理操作培训1项，并定期考核。

4 每季度组织一次院内感染知识的学习。

5 定期、不定期组织全科护理人员学习考核核心制度、岗位职责、相关的法律法规知识、护理应急预案等。

6 积极参加医院组织的业务学习及护理部组织的护理查房，积极参加医院组织的三基理论和技能的培训及考核。

7鼓励护理人员参加自考、半脱产等多种形式的学历学习，通过网络、护理期刊等进行继续教育学习，提高专业知识水平。

1 护理部对院内护士每年进行二次理论及操作考核，要求必须人人达到75分。 3 按照年计划进行操作培训及考核，要求75分合格，对不合格者进行强化训练，一周后必须达标。