

# 最新对甲方有利的合同(大全6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 对甲方有利的合同篇一

出租方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方，土地的出租方统称为甲方)

承租方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

为了充分利用土地，提高经济效益，根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国民法典》及相关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、有偿的原则，签订本合同，共同信守。

### 一、土地的面积、位路

甲方自愿将位于\_\_\_\_\_村，面积\_\_\_\_\_亩(具体面积、位路以合同附图为准)土地出租给乙方使用。附图已经甲乙双方签字确认，作为双方结算的依据。承租的整片土地方位东起\_\_\_\_\_，西至\_\_\_\_\_，北至\_\_\_\_\_，南至\_\_\_\_\_。

二、土地用途：土地用途为苗木种植及其他作物种植。

### 三、土地的承租经营期限

该地承租经营期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 四、租金及交付方式

1. 该土地的租金为每亩每年人民币\_\_\_\_\_元，每户的总租金以合同后附的土地租赁明细表为准。
2. 双方约定的土地租金每五\_\_\_\_\_年调整一次，但每次的调整幅度不得超过每亩\_\_\_\_\_元。
3. 土地租金每年支付一次，乙方自合同签订日起\_\_\_\_\_日内向甲方一次性付清第一年的租金，甲方应签字收款。往后每年的付款时间以第一次的时间为准。
4. 合同签订前已耕种土地按每亩\_\_\_\_\_元进行一次赔偿，未耕种土地不赔偿。

## 五、甲乙双方的权利和义务

### (一) 甲方的权利和义务

1. 甲方应保证该土地在租赁期限内无任何争议，若产生争议由甲方负责解决。
2. 甲方应按照合同约定收取租金，在合同有效期内，前\_\_\_\_\_年内甲方不得以任何理由提高租金，往后按照每\_\_\_\_\_年调整一次的约定办理。
3. 甲方应保障乙方自主经营，协调解决该地的用电用水等问题。
4. 甲方允许乙方在挖树时按照需要树根上带土球，以确保苗木成活。
5. 合同期限内，若遇到甲方所在村组调整土地，甲方必须保证该地不被调整，确保乙方的承租权。

## (二) 乙方的权利和义务

1. 乙方应按照国家合同约定的用途和期限利用、经营所承租的土地。
2. 乙方应按照国家合同约定支付租金，不得拖欠。
3. 乙方有权按照国家合同约定种植苗木，挖苗木。
4. 合同期内乙方有权根据自身发展情况终止本合同，但需在终止前的春季耕种前将土地平整归还。

## 六、合同的转租

1. 在本合同有效期内，乙方有权将承租的土地全部或部分转租给第三方。
2. 转租时要签订转租合同，不得擅自改变原来承租合同的内容。

## 七、合同的变更和解除

1. 本合同一经签订，即具有法律约束力，任何单位和个人不得随意变更或者解除。按照合同约定或者经甲乙双方协商一致签订书面协议方可变更或解除、终止本合同。
2. 本合同履行中，如因不可抗力致使本合同难以履行时，本合同可以变更或解除，双方互不承担责任。

3. 本合同期满，如继续承租，乙方享有优先权，双方应于本合同期满前半年内签订租赁合同。

八、违约责任：合同签字生效后，任何一方均不得违反，否

则要承担相应的法律责任。

九、本合同经甲乙双方签字后生效。

十、本合同未尽事宜，可由双方后作为补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

出租方：\_\_\_\_\_ (签字) \_\_\_\_\_

承租方：\_\_\_\_\_ (签字)

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同附件：1、承租土地位路、面积示意图

2、土地租赁明细表

## 对甲方有利的合同篇二

鉴于甲、乙双方20xx年3月1日签订的土地流转合同，为确保乙方的正常生产，甲方特做如下承诺：

1、甲方必须在阳历20xx年5月10日之前，提供乙方制作水泥筒所需的场地。

2、甲方必须在阳历20xx年5月10日之前确保将乙方生产区域内的蔬菜地翻耕好。

3、甲方必须在20xx年5月10日之前建设好；乙方生产区域内的机耕路。

4、甲方必须在阳历20xx年5月30日之前将乙方生产所需的喷灌设施的主管铺好，并保证通水，分管材料必须到位。

5、甲方必须在阳历20xx年6月30日之前建设好，乙方生产生活用房，并保证通电通水。

6、甲方必须在阳历20xx年8月30日之前购置一台新中型货车。

此承诺书，自甲方签字之日起生效，与合同具有同等法律效力。若甲方不按期兑现以上承诺，须赔偿乙方经济损失40万人民币。

承诺人：

年月日

### 对甲方有利的合同篇三

中色十二冶金建设有限公司：

根据贵公司于20xx年11月21日向本公司出具的承诺书内容，现本公司就其中的相关问题作出如下承诺：

贵公司施工期间如因项目审批手续不齐全而导致的`停工，本公司同意工期相应顺延，遇到相应经济处罚时，由本公司协调解决。

三门峡市春天置业有限公司20xx年11月22日

### 对甲方有利的合同篇四

劳动合同甲方乙方

内容简介

本书分别从用人单位和劳动者双方的不同立场出发，全面为您解析新劳动合同法及实施条例的核心内容，明确劳资双方

在劳动法新规之下的权利义务关系，让您知己知彼，能够轻松应对劳动关系中遇到的难题！不管您是普通劳动者还是企业管理人员，本书都值得一读！

目录：第一章总则

第一节劳动合同法的适用范围——哪些用工关系受劳动合同法调整？

一、劳动合同法调整的用人单位和劳动者范围包括哪些？

二、民办非企业单位是否属于劳动合同法调整的单位范围？

三、会计师事务所、律师事务所等组织和基金会是否属于劳动合同法规定的用人单位？

四、用人单位与退休人员的用工关系是雇佣关系而非劳动关系——退休人员只能算个“准劳动者”

五、非法用工，法理不容

六、个人承包违法用工，发包组织岂能免责？

七、劳动法意义上的劳动者并无户籍、国别之分

八、外企常驻代表机构不是劳动法意义上的用人单位

第二节用人单位的规章制度——规章制度不能由单位一方说了算，须劳资双方“共决”

一、规章制度的生效要件——合法、\*\*、公示，缺一不可

二、规章制度违法，劳动者有合同解除权和赔偿请求权

三、规章制度与劳动合同、集体合同发生冲突的，适用有利

## 于劳动者的条款

一、职工代表大会是企业实行\*\*\*管理的基本形式

二、维护职工合法权益是工会的基本职责

## 第二章劳动合同的订立

### 第一节 人员招聘——劳动关系建立的“前置程序”

一、招聘员工不得实施就业歧视

二、诚信聘人

三、招聘过程中用人单位和劳动者的知情权

四、禁止恶意挖人——查验和出具离职证明是用人单位的法定义务

五、依法招聘——不得扣押劳动者证件和要求劳动者提供担保

### 第二节 劳动关系的建立及书面劳动合同的订立

一、有劳动合同未必有劳动关系，无劳动合同未必无劳动关系

二、建立职工名册，是用人单位的法定义务

三、订立劳动合同的宽限期

四、特殊人员如何订立劳动合同及相关协议

五、没有订立书面劳动合同，如何确认劳动关系？

七、拒绝签合同，炒你没商量

八、用人单位的分支机构可以直接与劳动者签订劳动合同

### 第三节 劳动合同的种类和无固定期限劳动合同

一、劳动合同的种类

二、无固定期限劳动合同——不是“铁饭碗”，胜似“铁饭碗”

### 第四节 劳动合同的生效及劳动合同文本持有

一、劳动合同的成立和生效

二、劳动合同文本持有及违法责任

### 第五节 劳动合同的必备条款和约定条款

一、劳动合同的必备条款

二、劳动合同的约定条款

### 第六节 劳动标准约定不明的处理——事前没约定，事后怎补救

一、未订立书面劳动合同时，劳动报酬约定不明的处理

二、已订立书面劳动合同的，劳动报酬和劳动条件等标准约定不明的处理

三、劳动合同履行地与用人单位注册地不一致时，有关劳动标准的处理

.....

### 第三章 劳动合同的履行和变更



## 第四章劳动合同的解除和终止

编辑

### 对甲方有利的合同篇五

法定代表人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到称职标准。

第四条乙方工作地点为甲方指定，经双方协商工作地点可以变更。

第五条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

第六条甲方有权根据工作需要安排乙方加班。甲方安排乙方延长工作时间，加班补助按公司相关制度发放。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第九条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第十条工作期限满\_\_\_\_\_年后，甲乙双方按公司的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险、医疗保险及住房公积金手续。

第十一条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的. 规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十二条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十三条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

第十四条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_  
在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第十七条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三)甲方依法破产、解散的；

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十八条本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份，报一份局备案。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 对甲方有利的合同篇六

聘用方（以下简称“甲方”）：

受聘方（以下简称“乙方”）：

甲乙双方根据国家有关法规、规定、按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

- 1、本合同期限自日起，至年期为年。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

乙方只负责公厂的正常生产经营和管理，在生产经营过程中自负盈亏，除乙方负责缴纳和公厂生产经营的有关各项税费和正常费用支出外，所得利润归乙方。

因公司股份实属甲方所有，在乙方被聘用为甲方法人代表期间，甲方享有公司股东的一切权利和义务，甲方只授权乙方只对公厂生产经营管理。

1. 乙方负责与工商、税务、国土、安监等部门进行沟通办理与公厂有关手续，解决公厂生产经营中遇到的一些困难，确保公厂的正常运行。
2. 乙方只负责公厂生产经营管理，并按规定交缴和公厂有关

的税费及其它支出，并承担公厂生产的安全责任。

3. 乙方不承担公厂生产经营以外的公司债权债务。

4. 乙方不参与公司的经营管理决策工作，但必须对公司负责在职责范围内行使权利、不越权。遵守国家的法律法规，遵守公司的各项规章制度规定，维护公司的利益。

5. 乙方必须以公司最大利益为出发点行事，不得私自从事损害公司利益的活动。

6. 未经公司股东会同意授权，乙方不得以公司名义与他人签订任何合同进行交易，或者参与进行关联交易。

7. 公厂的所有资产属甲方所有，乙方对甲方财产无处分权，不得转让、出租、抵押等。

8. 乙方不得以甲方（公司名义）和公司资产进行借款、贷款、提供债务担保等。

9. 乙方不得从事其它的违反法律法规的行为。

本合同经甲乙双方签字后生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年月日