

电力公司员工思想汇报(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

电力公司员工思想汇报篇一

一、总体情况

总的看来，支行职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心支行发展及职工的稳定，对支行的发展持乐观态度，对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。今年以来，支行通过深入开展创先争优活动、“双培养一输送”、“敬业之星”评选等活动，促进了支行职工思想状况的整体提高，价值观念、思想道德、党性修养、敬业精神等都有所转变。绝大多数职工热爱支行，理解支行发展中存在的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

二、当前员工主流思想状况

1、广大员工心系支行，关注党建工作

调查来看，广大员工心系支行，十分关注支行的党建工作，对支行深化“两个转变”、党员“一带二”、“双培养一输送”、深入开展创先争优活动、“员工关爱年”等，表示关注，并对支行的未来和前景充满信心，寄予厚望。有83.6%的员工对支行社会形象和国家电网员工身份感到光荣和自豪，大多数持理性的乐观态度，而有负面反映的只占3.6%。而在回答“对支行开展创先争优活动的看法”时，有60%的员工表示“起到了积极作用”，只有9.1%的员工认为“形式大于内

容”，这说明支行在深入开展创先争优活动还是起到了一定的效果；同时在支行文化的认知度上有45.5%“十分认同”，50.9%“表示认同”，只有3.6%表示“存在疑惑”。这一方面说明绝大多数员工对支行支行文化很认同，对支行未来发展很有信心。

2、多数员工感到工作压力明显增加

谈到工作量的时候，23.6%的员工表示自己长期处在超负荷工作状态，76.4%的员工认为自己的工作量很饱和、有时超点负荷，没有员工表示比较轻松；员工普遍感觉压力较大，说明支行经营压力已得到有效的传递。有压力才有动力，保持适度的压力是提高支行工作效率和竞争力的重要条件。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

调查数据显示，有70.9%的职工关注收入福利。当前总体上说职工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心支行发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，职工担心利益受损、技术知识不适应，在关注支行发展的同时很多职工重点关注自身收入增长。担心支行的前途命运和个人利益。支行与职工应当是共赢的关系，职工通过自己的努力工作为支行做贡献，同时支行为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与支行的发展是息息相关的，所以职工对支行未来的发展趋势极为关注。由于物价上涨，生活压力与日俱增，使员工的收入无形中的减少了许多，希望能增加支行的特殊补贴，缓解经济压力大的问题。

四、影响员工思想状况的因素分析

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动

广大员工的积极性，为打造一强三优的电网贡献才智。

五、对策及建议

1、从加强学习教育入手，进一步转变职工思想观念。

以学习宣传贯彻党的十七届五中全会精神为契机，加强职工思想政治工作。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，学习总行党组提出的“三个建设”为保证，全面推进“两个转变”，建设现代支行科学发展总战略。注重借鉴、注重创新的工作原则，强化学习创先争优活动主题内容，全方位的加大对支行和省支行新的战略的宣传力度，使全支行每个职工都深刻了解总行和分行运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应支行发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。

在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队

一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力 $1+1>2$ 的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

4、加强政策宣传，增强支行与员工的沟通。

这几年支行改革力度大、政策变化快、新政策出台多，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，员工不了解政策或举措出台的背景、作用和目的，就达不到相互之间的沟通，再好的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成发展支行的阻力。因而，增强支行与员工的沟通就显得尤为重要了；另一方面，对于员工压力较大的问题，要建立有效的疏导机制。尽管压力有一定的积极作用，但是当压力强度达到某一个临界值的时候，它就会削弱员工的工作效率，因此如何为员工减压，或如何合理地为员工设置压力，现在已引起基层管理者的重视。通过变压力为动力，增强员工对转型的信心、对支行的信心、对自己的信心。

2011年9月

电力公司员工思想汇报篇二

制度是个社会的游戏规则，更规范的讲，它们是为人们的相互关系而人为设定的一些制约。为此，我们一般要求大家共同遵守办事规程或行动准则来提高办事效率，才设定一些制度。下面是我们本站提供的制度文章供您参考：

公司政工部：

依照5月10日下发的关于建立职工思想动态分析报告制度的通知要求，我中心经过学习讨论、结合实际工作已做出部署，并依照文件精神建立该项制度。

具体做法是依托民主生活会了解党员群众思想，通过交心谈心掌握群众动态，通过深入调查研究，摸清企业存在的不稳定因素，将其解决在萌芽状态。围绕企业发展和改革的难点、

热点、焦点问题，关注职工的思想行为动态和反应。对于重大突发事件，及时掌握情况，归口上报。务必要深入实际，实事求是，突出重点，切忌形式主义和表面文章，做到不漏报瞒报。

对于该项工作，我们决心要保证和群众思想交流和信息沟通渠道的畅通，加强党与群众之间的有机联系。注意收集职工群众在改革创新工作中的思想反映和意见建议，及时向党委汇报。随时掌握干部职工的思想动态，有针对性地解决职工思想上存在的突出问题，维护稳定局面。今年我们拟召开职工思想动态专题汇报会1—2次。

电力公司员工思想汇报篇三

敬爱的党组织：

作为一名国营企业新时期的一员，面对新形势新任务，要把学习摆在更加重要的位置，不断开阔自己的视野，提高自己的思想境界，要深刻领会和把握“十八大”重要思想的精神实质，用以指导自己的思想和行动。只有牢记住党的宗旨，才能一辈子做人民的好公仆；只有执着地追求党的信念，才能一辈子做党的好儿女；只有坚持党员标准，才能在群众中产生向心力，为企业建设出一把力。

要做一名新时期的合格共产党员首先要学习《党章》。重温自己在党旗下的誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”虽然《党章》篇幅不长，但每段内容、每个观点甚至每句话，都是以科学的理论和宝贵的实践经验作支撑的，经过了高度概括和提炼，内涵丰富，寓意深刻，是我们党全部活动的总章程，是党员和党的领导干部必须遵守的基本准则，在党的生

活中具有效力。《党章》是最根本的党规党法，集中概括了党的先进性，集中体现了党员先进性的基本要求。学习、理解和认同《党章》，严格按照《党章》的规定办事，是**员保持先进性的前提条件和根本保证。党中央提出构建社会主义和谐社会，使我国的社会主义现代化建设总体布局，由发展社会主义市场经济、社会主义民主政治和社会主义先进文化三位一体，扩展为包括社会主义和谐社会的内容，实现了四位一体的飞跃。构建社会主义和谐社会是我们党顺应历史发展变化，为推进中国特色社会主义伟大事业作出的重大战略举措，是我国处于体制转轨、社会转型这一特殊历史时期经济社会发展的必然要求，是满足人民群众不断增长的物质文化需要的必然要求，是巩固党执政的社会基础、实现党执政的历史任务的必然要求，是全面落实科学发展观、实现全面建设小康社会奋斗目标的必然要求。

要做一名新时期的合格共产党员，在工作中要克服浮躁心态，珍惜自己的岗位。始终把“今天工作不努力，明天努力共产党”当作自己的座右铭。在当前激烈的市场竞争中，如果心浮气躁，这山望着那山高，不珍视现在的岗位，那势必会影响自己的工作积极性和工作才能的发挥，就有被淘汰出局的危险。作为党员要带头克服这种心态，并影响和带动周围的同志树立爱岗敬业、恪尽职守的思想，任何职业都有无穷的奥秘，哪行哪业都是施展才华的舞台，只有不懈努力才能创造一流的业绩，实现自己的人生价值，为和谐社会的构建贡献自己的力量。

凤翱翔于千仞，谁与争锋？鹏奋飞于北溟，谁共风流？上下五千年，纵横九万里。东方巨龙用奋斗编织着强国的梦我们党始终代表中国先进生产力的发展方向；始终代表中国先进文化的前进方向；始终代表最广大人民根本利益，这是我们党的立党之本，执政之基，力量之源。作为一名共产党员在工作中要树立强烈的责任感和事业心，树立积极向上的工作态度和艰苦创业的奋斗精神。只有这样，才能做到干一行、爱一行、专一行，努力成为本行业的行家里手。在工作中要时

时处处严格要求自己，以自己的模范行为，团结和带领周围的同志，立足本职，扎实工作，勤奋努力。为企业健康发展献计献策. 始终保持党员的先进性，努力成为新时期的合格党员。

此致

敬礼！

汇报人□51test

20xx年xx月xx日

电力公司员工思想汇报篇四

今年以来，**公司认真贯彻落实井矿集团《职工思想定期分析制度》精神，以“质量效益年”活动为契机，以“节能降耗、提质增效”为主题，以各种劳动竞赛为主线，努力拼搏、共创佳绩，上半年圆满实现了时间任务双过半、实现了安全生产。为进一步扎实稳妥地做好企业改革发展和经营生产管理工作，了解和掌握当前职工思想动态，为企业改革、发展、稳定营造积极向上的和谐氛围，为领导决策提供依据。日前，按照公司党委部署要求，纪委、工会、政工部相关人员组成调研小组，针对职工关心、反映强烈的热点、焦点问题，拟定调研提纲，深入采掘一区、二区和机运区，采取座谈会的形式，召开由区队、管理人员、班组长、一线职工代表、劳务派遣工代表参加的座谈会。现将此次调研情况报告如下：

一、当前我公司职工的思想状况主流与分析。

从调研总体情况来看，职工思想的主流是健康、积极向上的，对企业未来的发展表现出极大的关心，热切期盼矿井稳定、科学发展；随着矿井扩大煤炭物流、转型发展、“质量效益年”活动的稳步推进，“节约意识”已深入人心，职工表现

出更为热切的关注，对个人前途和企业的未来充满信心。反映出我公司职工心系企业，奉献企业的精神状态。职工整体思想呈现出积极进取，求进步、求安全、1 求稳定、求发展新态势。其主要表现在：

1、职工对自身有了新的认识。座谈中，绝大多数职工表示，在工作中首先要做到尽职尽责，“上标准岗、干标准活”，安全是实现企业长治久安的保障，一定要把好安全这道关，做到“相互关爱、共保平安”；其次，在这样艰苦的工作条件下，尤其要珍惜我们的煤炭资源，加强工作面后方煤的清理和矸石分装分运，实现精掘细采。同时，在谈到工资薪酬时，又表现出较高的姿态，用机运区职工的一句话来说就是：在这么困难的条件下，按我们的劳动付出来讲，与其他煤矿职工来比，我们的工资真不高，但如果和我们所出的这一点煤来比较，工资待遇也就可以了。体现了我们职工鲜明的工作态度和对本职工作的热爱。座谈中，大多数的职工想的最多的、关注最多的还是企业未来的发展，面对南二采区工作面的结束，采掘战场全部转往南三采区，面对南三工作面地质条件复杂、运输线长、运料距离远等实际问题，采掘二区职工主动适应新环境、你追我赶创先进、争优秀，表现出高涨的工作热情，展现出班组强大的凝聚力和战斗力。职工整体对企业的前途充满希望，但也有部分职工对企业今后的发展表现出担忧。

2、职工对公司上半年工作给予了充分的肯定，对新一届领导班子表示满意。座谈中，职工对公司转变干部工作作风，大兴“雷厉风行、执行到位”之风的要求表示满意，对开展的“塔式法”、“全 2 面对标、夺旗争星”等特色活动表示赞扬，认为公司真正将开展“创先争优”活动引向深入、全面拓展，让先进在职工群众中“靓”了起来、“红”了起来，让职工找准了比、学、赶、超的目标。真正使党建工作与生产经营增进了融合、示范点与辐射面增进了辅合、基层党组织建设和干部队伍建设增进了结合。在当前企业转型发展的关键时刻，进一步细化管理，定岗定编以及周围环境因素的

影响，让职工多多少少对自己的工作和生活收入有些担忧，职工能够在错综复杂的心态中肯定领导班子上半年的工作成绩，可以说新一届领导班子在职工群众中已经树立了很高的威信，职工对领导班子的工作及企业的发展充满信心并寄予深切希望。

3、职工对今年以来，公司围绕“质量效益年”活动开展“节能降耗、提质增效”等活动表示高度赞扬。参加座谈的职工都表示，今年以来，公司采取的“源头治理、提高煤质、扩大物流、提高效益”的工作思路及措施，都非常符合我公司矿井生产的实际。上半年，全体干部职工围绕“提质量、强素质、增效益”要求，树立了过苦日子、过紧日子的思想，充分发扬艰苦奋斗的优良传统，上下一心，在思想上不等不靠、任务上赶早超前、质量上不折不扣，安全上落实责任、超前预防，以良好的工作态势和工作方法，全力以赴实现了时间任务双过半。通过优化设计、掘配巷，采取沿空留巷、工作面带采、矸煤分装分运等方法，上半年，保持了较好的工程质量，少出了矸石，大大提高了精煤回收率，整体呈现出积极向上的生产经营氛围。

二、目前职工思想上存在、集中反映的一些问题。

1、高温天气已至，职工强烈反映，对于班中餐食堂的卫生标准、饭菜花样及饭菜质量期待有所改观；还反映承包出去的餐厅饭菜质量、菜品、价格不成正比，建议公司提高其卫生标准、加大考核监督检查力度，以保证职工的饮食健康；此外，部分职工反映，建议能否在井口走廊及井下设点放路保温桶，以方便上、下井职工饮水。

落实解决方案：

落实部门：依据实际情况，公司决定在暑期，将在井口放路保温桶，具体由保卫部门井口检身人员负责，以方便职工饮水；元氏矿社区物业科，将跟踪加大对班中餐食堂、职工餐

厅的卫生、标准等监管力度。

2、在当前“提质增效、精细管理”的要求下，两个采区职工共同反映机电设备的检修质量不合格（减速机漏油等），频繁更换、维修，有时刚运送到井下就出现不能使用的情况，费工费力费时；据部分职工反映，电机等机电设备、维修配件等，因进货渠道不一，配件在安装使用、检修时，出现型号不匹配的现象，造成无法安装使用，建议公司进一步规范各种设备、配件的进货渠道，以减少资金、资源浪费。同样，在座谈中，机运区职工反映，机电设备在检修完成，运出车间或运往井下使用前，都要经过专人检验，检修不合格的设备是严禁拉走使用的，提出设备在运送过程中没有注意轻拿轻放和设备的保护，建议规范检修、维护记录、加强采区职工素质教育，实行设备挂牌制度。

落实解决方案：

落实部门：机运区明确设备维修责任，做到挂牌负责，发生问题进行责任追究；采掘区进一步加大对职工的整体素质教育；机电办、物资供应部加大对设备配件进货程序进一步规范。

3、职工还反映，由于井下地理条件限制，再加上任务、工作量繁重，各自采区运送破板等材料无相应计划措施，这样一来，出现存料堆放情况，自然就会影响、造成井下运输、运料不畅通，影响到生产。建议是否组建专门的运料队，以减少工作冲突。此外，部分职工反映，在巷道修建完成后，供水管路上时有破板等材料堆放，无人清理，建议进一步规范管理。

落实解决方案：

落实部门：制定采掘区、机运区巷道运输措施，将在近日调度会上布路执行。同时，将加大职工整体素质教育，增强职

工团队意识。

4、职工集中反映男澡堂洗澡水更换不勤且水凉（如：中班晚上11点上井，澡堂的水经常是凉的）；部分职工反映澡堂地面滑，走路易摔倒，建议给职工铺块防滑垫，建议公司进一步加强澡堂管理。

落实解决方案：

落实部门：**将进一步加大对职工澡堂的规范管理，依据实际情况调整放水时间、购买防滑垫、加大澡堂内部管理，做好后勤服务。

5、职工反映，对于药费报销问题上，希望进一步加大使用及报销公示、公开规范力度，职工个人买药、住院的医疗费用以及个人账户的花费、余额、报销情况都不太清楚；部分农民工反映，对个人养老保险的缴纳问题不清楚，开出的对账单与个人交纳部分有出入，向相关部门询问，总是以回头帮忙查问为借口而拖延。希望相关部门能定期进行公示，让职工心里明白。

落实解决方案：

落实部门：劳动保险部每半年，将职工的医疗费用、报销情况、个人医保账户余额以及农民工个人养老保险缴纳情况等涉及职工利益的项目定期公示，以深入推进精细化管理、增强企业透明度。

三、解决问题建议。

职工的思想动态是需要我们党组织进行有意识、有计划、有组织地正确引导。我们始终把提高职工的思想觉悟作为提高职工队伍整体素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时与生产经营相结合、相促进，以推动企业稳步快速发展。

基于以上的职工思想动态分析，我们还应进一步加强下面几项工作：

1、从加强学习教育入手，进一步转变职工思想观念。以开展“创建学习型党组织”、“五好支部”、“六好党员”、“夺旗争星”竞赛活动为契机，加强职工思想政治工作。继续坚持以“增强凝聚力、立足本职做贡献”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，注重借鉴、注重创新的工作原则，强化“创先争优”活动主题内容，用广大共产党员的先锋模范作用影响和带动广大职工群众，变压力为动力，做真正适应企业发展的主人。

2、注重塑造典型，创建和谐团队。

一是要以“创先争优”活动为主线，注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他职工爱岗敬业、岗位成才；二是注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力 $1+1>2$ 的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。现在我公司正处于发展转型期，职工更应该向先进人物看齐，踏实干好自己本职工作，才会为公司科学发展添砖加瓦。

3、加强政策宣传，增强与职工的沟通。

这几年企业改革力度大、政策变化快，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，职工不了解政策或举措出台的背景、作用 and 目的，就达不到相互之间的沟通，再好的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成影响企业发展的阻力。因而，增强与职工的沟通就显得尤为重要。同时，在一定范围内，我们应进一步加大矿务公开内容，充分发挥经理信箱和书记信箱的作用，能在信箱中答复的问题要做出明确的答复，能解释的给予合理的解释，这样即减少了来访，又能通

过信箱宣传政策，解除职工的疑虑。通过心与心的沟通交流，必定会增强职工对公司转型的信心、对企业的信心、对自己的信心。

总之，通过调研，新时期职工思想已经呈现出新的特点，职工的思想觉悟、知识层次、整体素质得了有很大提高。我们只有紧紧围绕“构建和谐企业”这个中心，以调动职工的积极性、创造性为重点，依靠职工、关心职工、激励员工、惠及职工，在企业的转型发展中不断增强凝聚力和向心力，才能做好新时期职工思想政治工作，实现企业价值、社会价值、职工价值的共同成长。

2011年7月6日

电力公司员工思想汇报篇五

敬爱的党组织：

时间过得真快，从递交入党申请书开始到现在已经有一年时间了，在组织的关怀和老党员的熏陶下，我的思想不断得到磨练和提高，现向组织汇报一下我最近的思想情况。

能够成为一名入党积极分子，我感到无比的荣幸，也十分珍惜每一次宝贵的学习机会。在学习期间，我积极参加每一次学习讨论，认真聆听党组织领导的精彩报告，深入学习了党的理想、目标、性质、党员的标准等重要思想。

针对党最终目标实现的必然性、长期性问题我们曾展开讨论，对如何做一名合格党员的问题我们也进行了深入的交流，这些都让我受益非浅。尽管一段时间的培训我还不能从最深的层次上去领会和感受各种要旨，但这足以让我在端正入党动机上受到了一次洗礼，对党的理解上得到了一次升华，从而更加坚定了我申请加入党组织的信心和决心。

我认为，正确的思想是指导行动的前提。通过这次的学习讨论我更加坚定自己的观点。全心全意为人民服务，对于共产党来说，不只是一种口号，它还是一种实际行动，一种艰巨的任务。我们还应该在实践中不断用切身的体验来深化对党的认识，从而进一步端正自己的入党动机。

通过学习讨论，我意识到以前对党的性质、宗旨、指导思想的学习、认识只是停留在表面，了解肤浅。甚至有时会认为贯彻执行党的方针政策对于企业员工主要是理论的学习，参加党的实践活动只是口号的事情。现在我深刻的认识到这些都背离了合格党员的标准。以后的学习生活中我要做的很多，我会坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表的重要思想来指导自己的行动。

参加了讨论，我有了自己的初步计划。做好身边的每一件小事，积极参加企业党组织活动，以达到加深对党和共产主义事业的认识，强化正确的入党动机。同时提高自己的学习能力，通过学习文化知识不断提高自己的素质。在科学发展日新月异的今天，不学习就会落后。

作为先进生产力的代表，我将不断加强自己的专业知识，提高机械操作和维修能力，拓宽知识面，加大阅读量和阅读面。以后我不仅自己努力，还要用自己的实际行动影响车间员工，和大家共同进步，经常交流学习经验，主动帮助落后的员工。端正动机、积极实践；从小事做起、从现在做起；实事求是、开拓创新。

请党组织继续对我进行考察！

此致

敬礼！

汇报人□xxx

20xx年x月x日