2023年县聘教师属于临时工吗 教师劳动合同(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县聘教师属于临时工吗篇一

地址：

性质：

主要负责人：

乙方（受聘者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

余江安仁学校余江县潢溪镇梁上燕民办学校邵采红甲方（用人单位）名称：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同

遵守本合同所列条款。

第一条自___年___月___日起至___年___月___日止。其中实习期限___年___月___日起至___年___月___日，实习期满后甲方组织考核，合格后正式上岗。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时按质按量地完成教育教学工作任务。

第四条合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条乙方对外代表学校进行的民事活动，必须经学校授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第七条乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条乙方在教学工作必须参加学校组织的各项教学研究活动、教师培训活动和师生公益活动。

第十一条乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第十二条乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强自身的学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。

第十三条乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

第十四条乙方义务：

1、履行《义务教育法》和《民办教育促进法》等法律规定的教师职责和义务；

2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范；

3、爱岗敬业、务实求新、业务过硬、效果优良，实绩达到岗位目标的要求；

4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生；

6、团结协作，与人为善，维护学校荣誉，维护学校团结统一；

7、艰苦奋斗、勤俭节约、关心学校的建设和发展，及时提出建设性的意见和建议；

8、遵纪守法，开展健康有益的娱乐活动，不赌博，不打牌，不违法乱纪。

9、根据学校实际情况，寒暑假要开展招生工作。

第十五条乙方权利：

1、依法享有《义务教育法》、《教师法》和《民办教育促进法》及国家其他法律法规等所赋予的权利。

2、乙方依法享有婚假、丧假，公休日和国家法定的节假日（学校有重大事件除外）。具体标准按上级指示执行（即带薪休假）。

第十六条乙方实习期间工资为元/月，不享受津贴和奖励工资。实习期满正式上岗后的工资为结构工资制，按月发放。分为基础工资、课时津贴、班主任津贴、教学奖、月勤奖。

1、月总工资为元左右（寒暑假除外）。

2、寒暑假生活补贴：寒暑假元。

3、每月15日发放上月工资。

4、每月按两大周发放课时津贴，每学期开学和结束时不足月按实际课时发放津贴。

第十七条春节、教师节、中秋节、端午节享受学校福利，

第十八条教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

第十九条经校领导班子同意参加继续教育学习，各种会议，各种学术活动，期间的工资，培训费、差旅费的报销按国家有关政策和县教育局的规定及学校相关制度处理。

第二十条女教师产假结束后仍到学校来工作的，可享受600元的产假补贴。

第二十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致

使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方在工作期内，被证明不符合录用条件和要求的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；

4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、乙方违反计划生育规定或受到其他行政处罚，致使本合同不应继续履行的；

第二十四条有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方患病或负伤，医疗期满后，不能继续从事原工作。

第二十五条乙方遇有本合同“乙方权利和义务”条款中所述各项权利甲方不能落实，且经乙方正式提出一个月后仍不能解决，乙方有权提出解除劳动合同。

第二十六条本合同期满时，合同终止。

第二十七条劳动合同期满或解除后，有下列情形之一，甲方不再与乙方续订合同：

2、符合本合同第二十三条第2、3、4、5、6、7款情形的。

第二十八条本合同在双方约定时，因甲方违反约定，甲方依法向乙方支付经济补偿金；

第二十九条乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第三十条甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。第三十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第三十二条本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第三十三条本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（盖章）

乙方（签字盖章）

法定代表人或主要负责人：（签字）

县聘教师属于临时工吗篇二

甲方：

乙方：

龙易教育(以下简称甲方)，现聘用 _____ (以下简称乙方)为本单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

1.1.合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

1.2.聘用合同期满前一月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一月通知对方。

2.1.按约定的薪资待遇取得相应的报酬和待遇;

2.2.为乙方提供良好的教学环境。

3.1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，保证每次课时的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理.

3.2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

3.4.乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

4.1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的'教学秩序。(每次授课前必须有教案)

4.2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

4.3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4.4.甲方有对乙方授课的其他要求：乙方上课不得迟到早退,迟到早退按学校规章制度处理。

4.5. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

5.1.按时支付授课报酬，每月15日左右发放老师上月的工资。。

5.2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

5.3.为乙方的教学提供良好的授课环境。

6.1 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致

意见的，按6.4条款规定执行。

6.2 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4)被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的;

5)法律、法规规定的其它情形。

6.3 有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6.4 乙方要求解除劳动合同，须提前一月书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6.5 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1)在试用期内的;

2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3)法律、法规规定的其它情形

7.1甲方违反本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

7.2 乙方违反本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

7.3 双方约定违约金额为一千元。

其它：

8.1 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

8.2 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

8.3 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力;

8.4 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

8.5 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

甲方：

乙方：

日期：

县聘教师属于临时工吗篇三

乙 方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

甲方：

乙方

身份证号：

任教科目：

手机号码：

甲乙双方以高效提高学员学业成绩为目标。在尊重个性的前提下，致力于激发学员的无限潜能，使其积极的应对未来的挑战打下基础。

为了规范教学活动，维护多方权益，双方需共同遵守本《协议》，如有一方违反且对另一方造成损失，损失方有权追究违反方的责任。

一、工作内容：

乙方应确保提供给甲方的相关个人信息和情况属实。

双方应对家长和学生保密其与教学活动无关的信息(如学校、身份、经历、课时费等)。

如因保密不当造成损失，损失方有权要求违反方赔偿。

对甲方派给乙方的学员，无论在辅导期间或者辅导结束后，都不允许乙方与该学员有私下上课的行为(即拉私单)，如有此类事情发生，甲方将严厉追究其经济和法律责任。

作为专业的辅导机构，乙方需按甲方要求出勤，备课，教学，反馈，测试，填表等。

二、第一次课要求

应家长要求，允许学生在头一次课不计费替换老师。故第一次课非常重要!

a.如乙方在第一次课后被替换，则此次课不计工资。

b.如乙方在第二次课后被替换，则甲方给予一次课的补偿性工资。

三、课前

a.电话派课时甲方将告知乙方学生的基本信息，薄弱环节及第一次课上课内容。

b.请乙方按照甲方对教案的要求，根据学生的情况认真备好课，并于上课前将教案统一发送至： 邮箱。

c.请提前_____分钟到达，与教务老师沟通，查看《学生档案》以及学生试卷等。

四、上课

a.用_____分钟左右的时间与学生做沟通，建立良好的教学平台，了解学生薄弱环节，性格特点辅导要求等。

b.用几道经典的题目(基本覆盖了学员搞学期所学章节，做题时间不超过_____分钟)测试学生的水平和习惯，针对做题过程中出现的一般性问题(如概念模糊、方法不当、计算马虎)进行分析。

c.可适当告知学科的学习方法，共同制定出大致辅导计划，并鼓励学生说：通过我们一起努力，这些问题可以得到有效解决，成绩能有所提高!

d.之后，按事先准备的教案开始讲学生想在第一次课听的内

容。

五、注意事项：

a.注意仪表、着装、教态，维护乙方及甲方的权威性。

b.切勿迟到、早退、私自调整作息时间；违者罚款_____元/次。

c.如学生未及时到校，请让教务老师及时与家长联系，切勿不沟通直接上课；

d.切勿花大量时间做试卷，要求做题时间不超过_____分钟/次。

e.切勿表现出厌烦情绪或者做与课堂无关的事(如抽烟、接手机、看报纸等，违者罚款10元/次)

f.为了创造一个良好的教学环境，请各位在综合一对一上课的老师音量尽量压低，避免相互干扰。

g.乙方对学生的辅导时间由甲方指定，乙方不得随意和学生私下商量上课时间，如乙方未经甲方安排，多上的课时，甲方不支付任何费用。

h.乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前48小时通知甲方，如遇无法克服之特殊情况，需要终止授课，必须提前一个月通知甲方，否则甲方视情节严重程度扣除乙方部分或全部报酬，并保留追究乙方法律责任的效力。

j.辅导过程中，乙方必须与学生家长和学生方面保持良好的关系，注意维护甲方的形象和声誉，不得有有损甲方公司形象的言行。如出现意外情况，需及时通知甲方，由甲方负责妥善处理。不得与学生或者家长出现任何冲突或者纠纷，否则

甲方有权不向乙方支付任何费用，由此引起的一切后果由乙方承担。

六、课后

a.第一次课后请留下反馈情况，未留者扣除本次课时费;

b.签到，请引导学生到教务老师处签字，一次一反馈(签字)，与课时费挂钩;

d.布置的课后作业请于下次课认真检查;

e.每隔4次课进行一次小测试(交教务老师);

f.请与教务老师保持沟通，及时反馈学生学习及测试情况;

g.结课前请交测试成绩并给学生打出积极评语。

七、其他

甲方为乙方提供教学生员，教学场地及相关教学用具，乙方在甲方安排下开展教学工作。

甲方有权随时监督乙方的教学工作，并要求乙方每次上课前必须提供详细的教案，否则将扣除乙方该次课的课时费外，还需在授课后的24小时内补齐该次教案。

乙方的课酬按甲方统一标准执行，于结课后的_____号一次性支付。

注：乙方于每月月末持学生签字到甲方教务老师处核对课时，若乙方提供的课时签字不完整，甲方有权迟发或扣除工资，甲方不承担违约责任。

乙方因特殊原因不能正常教学需请假的，应提前两天通知甲方教务老师，并不得自行与学员沟通，完假后需及时与甲方教务老师协调好补课事宜，否则因缺课产生的一切后果由乙方全部负责。

乙方有义务完成所带学生的全部教学计划，如因乙方自身原因造成学生教学终止的，除扣罚乙方该生所有课酬外，给甲方造成教学影响的，甲方有权追究乙方的经济责任。

不得与学生和家长互留联系方式，不得私下打听 的学费以及其他老师的课时费，不得将 的相关信息(包括学员信息)泄露给其他培训机构和老师。如因以上原因给甲方照成损失，甲方将通过法律手段追究乙方的经济责任。

本教学任务完成后，乙方两年内不得私自接受本份家教。违者处以乙方 元的经济罚款，执行不到位的付诸一切法律手段。

甲方代理人签字：

联系方式：

乙方签字：

本协议一式两份，同等法律效应。

县聘教师属于临时工吗篇四

法定代表人：签名印章：

乙方：身份证号：签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立聘用关系。

甲方聘用乙方从事工作，期限自____年__月__日起至____年__月__日此。该工作任务完成。

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

甲方以货币方式支付乙方工资每月__元甲方为乙方交纳三金每月补助__元，每月一并发放__元，由乙方自行交纳三金。

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

违反聘用合同约定给予对方违约金__元。

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

其他约定工资报酬按实际工作日计算。

甲方（单位公章）：乙方（签名）：

甲方法定代表人（签名）：乙方代理人（签名）：

____年__月__日____年__月__日

县聘教师属于临时工吗篇五

甲方：

乙方：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

电话：

电话：

一、工作岗位及合同期限

甲方根据教学及教学管理需要，聘用乙方担任甲方教职工。本合同自____年____月____日起生效，其中试用期为____个月。终止日期为____年____月____日。合同期满后，甲方根据乙方工作业绩（每年教职工年终考评结果），确定是否继

续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用。如双方有意延续劳动关系，须另行签订劳动合同。

二、工作岗位、工资及福利待遇

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。工作量为_____。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资_____元、课时费/节、工龄/年、绩效工资元、伙食补贴元。其中试用期间工资为每月____元。

2、甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资；

3、乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

三、甲方的权利与义务

1、甲方应保障乙方的合法权益不受侵害；

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品；

3、甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、乙方的权利与义务

1、享有国家法律法规规定的其它劳动者权利；

2、服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益；

3、服从并执行甲方各项决议：

5、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德；

6、爱护甲方公共设施及其它财产。

五、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、合同的变更、解除和终止

1、甲、乙双方经协商一致，可以依法变更劳动合同；、

2、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（2）乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；

（4）法律法规规定的其它情形。

（5）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（2）甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

5、除本条第4条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、无论是何种原因致劳动合同被解除或劳动合同终止，甲乙双方均须互相配合，保证工作的顺利交接，并不得损害对方的合法权益。

七、本合同未尽事宜，甲乙双方在不违反劳动法律法规的强制性规定的前提下，协商解决。

八、本协议一式二份，双方各执一份，并自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

签订日期：___年___月___日