

最新幼儿园园长职责协议书(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

幼儿园园长职责协议书篇一

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：_____

经双方友好平等协商，阳光幼儿园特聘请xxx担任幼儿园副园长一职，协助园长对幼儿园进行日常经营管理工作，为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，特签订本合同。

本合同有效期年，自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

甲方根据需要安排乙方从事副园长工作。乙方应胜任本职工作，并进步副园长技巧，乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

- 1、协助管理全园的安全工作，重视幼儿的安全，避免人为造成的重大安全事故
- 2、加强师资队伍建设，促进教师专业化发展，提高教师的积极性，主动性。
- 3、提升教育教学质量，提高社会及家长对学校的满意度。
- 4、管理幼儿园的日常保教工作，
- 5、协助园长做好对教师的考核工作，并每个月做一次工作总

结。

1、月考勤对照副园长考核表扣分。

2、学期考评，一学期不出任何安全事故，记录完整被评优的的发元考评奖。

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方者财物的。

2、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

3、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

4、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

3、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事副园长工作。
- 2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

- 1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

乙方（签字）：

20xx年xx月xx日

幼儿园园长职责协议书篇二

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年，自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事园(副)长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为元/月

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三)工作内容：

1、全园的安全工作，

2、招生宣传工作，

3、平常保教工作，

4、重大活动的组织，

- 5、教师的考评工作，
- 6、总园安排的其他工作。
- 7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

(四) 工作考评：

- 1、学期考评，幼儿园招生到达上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故(指幼儿园用度在300元以下)，办园规范，记录完全的发500元考评奖。
- 2、联查考评，在总园联查中取得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一位扣发10元(从工资中扣除)。

五、劳动纪律

甲方依照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有以下情况之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或侵犯甲方财物的。
- 2、私下将生源先容到其他单位的。
- 3、故意或过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或缺少必要的安全保健意识，给甲方造成损失或给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相干内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件显现, 劳动合同即行终止。如经双方协商批准, 可以续订劳动合同。

七、劳动合同的消除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以消除。乙方消除劳动合同应在合同期满前三旬日以书面情势通知甲方。

(二)乙方有以下情况之一的, 甲方可以消除劳动合同;

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大侵害的;
- 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

(三)有以下情况之一的, 甲方可以消除劳动合同, 但是应当提早通知乙方:

- 1、乙方得病或非因工负伤, 医疗期满后不能从事园长工作。
- 2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更, 导致原劳动合同没法履行, 经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、得病或因工负伤, 在规定的医疗期内的。

(六)有以下情况之一的, 乙方可随时通知甲方消除劳动合同:

1、甲方以暴力、要挟或非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违反劳动合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等用度。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部分提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

1、严重违反劳动纪律视为违约。

2、曾参加外出培训的教师，不管何种缘由不能完成甲方要求工作年限，须付清用度总额。

甲方：(签字)

乙方：(签字)

下一页更多精彩内容“幼儿园聘用园长合同范本”

幼儿园园长职责协议书篇三

地址：_____

法人（负责人）：_____

居民身份证号码：_____户口所在地址：_____

常住地址：_____

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本协议。

一、劳动协议期限

本协议有效期年，自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事园（副）长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

（一）甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元/月

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三) 工作内容:

- 1、全园的安全工作,
- 2、招生宣传工作,
- 3、日常保教工作,
- 4、重大活动的组织,
- 5、教师的考评工作,
- 6、总园安排的其他工作。
- 7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后,进行解聘。

(四) 工作考评:

- 1、学期考评, 幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标, 不出安全事故(指幼儿园费用在300元以下), 办园规范, 记录完整的发500元考评奖。
- 2、联查考评, 在总园联查中获得第一的奖100元, 第二的奖50元, 第三的奖30元。最后一名扣发10元(从工资中扣除)。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的'各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德, 保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
- 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动协议：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动协议的义务

甲乙双方违约不履行本协议，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，协议期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本协议依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本协议产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本协议未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

1、严重违背劳动纪律视为违约。

2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）

乙方（签字）：

幼儿园园长职责协议书篇四

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十九、二十条终止、解除本合同：

(1) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十二条乙方患职业病或因公负伤，医疗终结，经市区以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，

不得依据本合同第十九条、第二十条解除劳动合同。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工作标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当低于部分的25%的经济补偿金。

第二十八条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同。

第二十九条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3) 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十一条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十二条乙方患病或者因公负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔

偿责任。

第三十五条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为。

九、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调节委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十七条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

第三十八条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第三十九条办合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方法人：（签字）乙方：（签字）

（盖章）（手印）

日期：日期：

幼儿园园长职责协议书篇五

地址□xx县西城镇

法人（负责人）：_____

居民身份证号码：_____户口所在地址：_____

常住地址：_____

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本协议。

本协议有效期年，自年 月 日起至年 月 日止。其中试用期从年 月 日到年 月 日止。

甲方根据需要安排乙方从事园长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

（一）甲方付给园长工资为 元/月，岗位补贴 元/月

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

（三）工作内容：

- 1、全园的安全工作，
- 2、招生宣传工作，
- 3、日常保教工作，
- 4、重大活动的组织，
- 5、教师的考评工作，
- 6、总园安排的其他工作。
- 7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，

进行解聘。

（四）工作考评：

1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故（指幼儿园费用在300元以下），办园规范，记录完整的发500元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一名扣发10元（从工资中扣除）。

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳

动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
- 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。
- 3、劳动合同订立时所根据的'客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动协议：

- 1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

甲乙双方违约不履行本协议，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，协议期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本协议依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本协议产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本协议未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

1、严重违背劳动纪律视为违约。

2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）

乙方（签字）：