

最新红黄蓝活动 大学部门活动策划书(大全7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

红黄蓝活动篇一

活动背景：

为了进一步提高我校大学生的综合素质，加强大学生的自我科学管理，改进大学生的工作作风，全面促进大学生的健康发展，我们在领导老师的指导下开展本次素质拓展训练营。同时，希望通过此次活动，能够激发两个班级成员们的进取精神，培养并提高成员们的领导意识和管理能力，为成为一名主动而积极的优秀大学生打下基础。最重要的是，希望能够在团队内部营造亲情化团队氛围，收获两个班级之间的友谊。

红黄蓝活动篇二

1985年12月17日，联合国大会通过40/212号决议，确定每年12月5日作为国际志愿者日，其目的是为了在世界范围内弘扬志愿者精神，宣传志愿者在社会和经济发展中的作用。每年的这一天，世界各国都开展庆祝活动，以推动志愿者服务活动的开展。

弘扬志愿者精神，为贫困地区的中小学生的教育事业贡献一份力量。

院青协计划于20xx年12月5日左右举行一次大型的宣传活动，并借助此次宣传将募书活动持久开展下去（考虑到同学们手中适合中小學生阅读的书籍较少，我们计划将第一阶段的活動延续至下学期，以保证同学们能利用放假回家的机会带来一些合适的书籍。预计第一阶段活动将持续到20xx年3月）。如果各方面条件成熟，可以考虑将此项募书活动作为信息物理工程学院青协的传统逐届开展下去。

宣传活动地点：校本部饮食文化中心前、中南大学南校区七食堂前

校本部负责人：戴海波

南校区负责人：吴可嘉

（一）前期准备

- 1、活动申请；
- 2、设计宣传板ocef组织有特制的宣传板报，可供直接使用；
- 3、设计及复印海报和宣传单可参考ocef组织的特制海报和宣传单；
- 6、制作书籍募集明细表供集书负责人登记捐书者个人以及所捐书籍的详细信息；
- 7、为捐书者准备小纪念品若干如ocef组织特制的书签等。

（二）活动实施：

- 4、书籍的托运工作在募集到一定数量的图书之后，分类整理托运到ocef组织的受助学校。

（三）注意事项：

- 1、海报尽可能持久的`保留，避免被覆盖；
- 2、南校与本部的协调；
- 3、图书的管理和保存；
- 6、关于图书托运，要事先找好运输公司；
- 7、所有费用一律以发票作为报销凭证。

红黄蓝活动篇三

一个新的学年一个新的开始[]20xx年9月，三亚学院这个环境优美、学风积极的`地方又迎来了鲜的血液——20xx级新生。同时，我们理工分院同样迎来了数百优越的新生。在理工学院学生会的带领下，组织开理工学院学生会自律部招新活动，是为12级新生提供一个锻炼综合能力、发挥自己长处平台。同时也为理工学院学生会自律部吸纳更多的人才。

为理工分院学生会自律部招收新鲜而优秀的血液，挖掘新生中在为人处事方面有天赋有潜力的人才。为理工分院学生会自律部增添更多新的思想。有效而更快的促进三亚学院理工分院学生会自律部的发展。

待定(到时候分院学生会会将学生会志愿表发放到各个班级中，上交以后，再确定招新时间)

待定(招新当天再另行借教室进行招新面试)

自律部部长申泽华，自律部副部长尚鸿翔、徐菲。自律部大二全部干事。

前期准备

- 1、正部长申泽华与副部长尚鸿翔、徐菲和大二干事确定我们要招收的干事所需要的素质条件，以及再次确认我们部门要招收的具体人数情况(人数是初定的，可能会根据现实状况作出调整。)
- 2、宣传：适当的在新生之中介绍自律部(通过干事去看望新生军训时)，让他们对自律部有一定的了解。
- 3、新生报名：由三亚学院理工学院学生会统一向各个班级发放志愿书。
- 4、提前借得面试用的教室，并通知报名的自律部的同学面试时间地点。
- 5、具体确定招新采取的方式方法(由大二的部员提议，最后部长和副部长根据情况提出最后决议)。

面试

1、第一次面试

面试目的：让他们展示自己，详细的介绍自己。并了解他们进部门的动机，他们对部门的认识，对部门的憧憬，以及他们自己认为怎么才能胜任干事的位置。

面试内容：首先要求来面试的同学做三分钟左右的自我介绍，然后由大二干事提出一些问题，这些问题主要涉及面试者对自律部的认识、选择自律部的动机和他认为他能够胜任的理由以及对学生会制度的看法。

面试问题：(见附录)

2、第二次面试

面试目的：考察面试同学的细心度、耐心度和临场应变能力。
面试内容：制造一些场景来考察。

建议1：（室内面试）

场景：（见附录）

建议2：（室外面试）

内容：将通过第一轮面试的同学两两分组，要求他们在阅读过我们的工作流程以后相互协助完成理工学院的几个班级一天的的考勤情况（由我们设置一些障碍），考察面试者的工作能力和沟通能力。然后让他们为自己的动作写工作小结，然后再参照他们的工作结果和总结选出真正符合我部门的人才。

3、面试后：在面试后将面试过程中留在教室中的杂物清理干净，及时将教室归还。

试用期

试用期考察：（考察期为1个月）通过分组学长带领的制度，带着他们查寝，查早、晚自习。教会他们工作的流程以及方法。两三次以后，让他们自己去查，每组的学长在后边看着。通过实际工作考察他们的工作能力，现场应变能力，细心度以及人品。考察一个月以后，各组的学长坐在一起总结并进行最后的决定。

红黄蓝活动篇四

本学期即将结束，我们生劳部的工作也在收尾阶段。在本学期的三个月的工作体验与锻炼，我们生劳部的工作已更加走向成熟，能积极创新，使工作多样化；能分工合作，提高工作效率。现将一学期的工作总结如下：

- （一）一学期进行了逾二十五次的宿舍卫生检查与抽查。
- （二）第四周开宿舍长大会，同舍长代表交流宿舍卫生检查工作。
- （三）第五周试行新的宿舍卫生检查方法。
- （四）第七周特别严抓我系宿舍卫生工作，以接待“省宿舍专工委”领导来我校视察学生宿舍楼。
- （五）第八周策划一份以我系自律会主办的趣味活动策划书，以备下学期迎新活动。
- （六）第九周举办优秀宿舍长表彰大会。
- （七）第十一周协同纪律部严抓高功率电器。
- （八）第十二周同我系自律会其余两个部门参加校八大系的趣味活动友谊赛。并取得第三名的佳绩。
- （九）第十四周组织本部门成员协助科技部做好科技节的收尾工作。
- （十）第十六周分别组织部门成员参加分别由文明督导部和纪律部主办的乒乓球友谊赛和篮球友谊赛。

给下学期工作的' 建议:

- 一：鉴于这届部门成员工作积极性欠佳，在下学期的新干事招募时需要严格慎重，并开展“岗前培训”
- 二：多开展同自律会其他部门的交流会议和活动。
- 三：在下学期检查中将xx级与xx级、xx级的卫生检查区别开来。

四：在下学期的成员的检查出勤上以课程表式的制度出勤。

五：制订一套争对部门成员的工作评优，加分奖惩制度。

红黄蓝活动篇五

1、2人一组。

2、一人蒙眼，另一人做向导，手拖手向前行。各人不许交谈。

3、除去眼罩或偷看者要受罚。

4、带领者宣布，到达教会大堂后，组长宣布重新安排向导，带他返回原处。

5、各队向导领蒙眼者到大堂后，组长宣布重新安排向导。却把蒙眼者配成一对。

6、一对对蒙眼者寻求出路，困难重重，寸步难行。

（13）、篮球比赛（不知道可否）

各部门挑选三男两女参加，比赛时长为40分钟。（根据部门人数及具体情况可作调整为三男）

红黄蓝活动篇六

各部门挑选六男六女组队参加，以各种游戏（如：踩气球、合作运球n人（n+1足等）趣味比赛，比赛时长为60分钟。

2、部门风采展

2) 部门风采展：尽量做到部门内所有干事都能参与，项目包括小品、话剧、情景剧、集体舞、合唱等，时间为十分钟。

3、篮球比赛

各部门挑选三男两女参加，比赛时长为40分钟。（根据部门人数及具体情况可作调整为三男）

红黄蓝活动篇七

一、活动目的：

为了丰富学生大学生生活，锻炼学生社会实践能力，以更好的有方法的学习和工作。重新定位人力资源部在学生会中的作用，学习新的工作方式，搜索日后改革的资源。

二、活动宗旨：求新求变，大胆设想，细心学习，谨慎实施。

三、活动背景：

武汉理工大学学生会人力资源部于年4月份成立，是一个潜力无穷的部门。它的成立使学生工作得以更好的开展，是校学生会的重要部门。为了部门更好的开展工作，校学生会人力资源部决定进入企业中的人力资源部实践，了解和学习企业中人力资源部的工作方法，取长补短，完善自己的工作。

四、主办单位：共青团武汉理工大学委员会

五、承办单位：武汉理工大学学生会人力资源部

六、支持单位：武汉理工大学学生会实践调研部

七、活动场所：某武汉市公司

八、活动时间□20xx年4月或5月

九、活动内容：

(一) 活动负责人：孙宇

(二) 活动人员：人力资源部全体人员

(三) 活动开展：

1、前期工作：了解要实践的公司背景，做好充分准备；学习企业中人力资源的知识；做好此次活动的宣传工作。

2、中期工作：正式进入公司的人力资源部实践，重点学习。

以下八方面的内容：

(1) 工作分析。

(2) 人力资源规划。

(3) 员工招聘与甄选。

(4) 员工培训。

(5) 职业生涯与管理。

(6) 绩效评价。

(7) 薪酬管理。

(8) 劳动关系。

3、中后期工作：在尽可能完善以上学习内容的同时，思考人力资源部在企业中的重要地位，如何借鉴到学生会，如何实施。

4、后期工作：召开一次总结交流会，对这次活动进行总结，大家畅所欲言，各抒己见，谈谈对这次活动的感受；最后运

用swot法分析工作，如何扬长避短，发挥自己的优势，避免劣势和风险。会后上交一份改革人力资源部建议书。

十、活动中应注意的问题和细节：

在未经允许的情况下，不得碰触公司中的仪器或其他设备。

十一、活动费用：

1、拉赞助。

2、内部财务估算。

十二、前景展望：

此次活动是校学生会人力资源部的一次创新实践，使理论知识得以运用于实际，提高了自身的工作能力，提高了学生的综合素质，锻炼了学生的早期社会化实践能力。相信在校团委的支持下，部门的充分准备下，此次活动会圆满成功。