

最新组织部工作总结(汇总9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

组织部工作总结篇一

x学年第二学期即将来临，组织部上学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分几方面对组织部上学期工作进行总结。

一、干事招新

新学期开始，在迎新工作结束以后，组织部马上投入到学生会招新的工作中来。在团委学生会的统一组织下，通过宣讲，我们收到了很多本届大一新生的报名表，我们从大量的报名学生中经过严格而不严肃的面试、筛选之后，选出了九名新干事加入团委组织部。作为部长，我本人非常荣幸能与这九名活泼可爱的干事共事。在确定他们正式加入组织部之后，我们为每位新干事送去一张温馨的明信片，以表示我们的欢迎。

二、工作

第一学期组织的工作开展的很顺利。首先，本学期对各个班

级收缴了一个学期的团费，各个班级均能及时统计班上团员人数，收好团费，以及顺利完成各个班级的团籍整理。然后，组织部沿着一贯的工作职责，通过开各班级团支书例会了解各个班级同学的需求，以及充分调动各班团支书的工作热情，加强团支书与组织部的工作联系，并且开展了一次大一各班团干的会议，会议基本全员出席，主要向所有出席的团干认真细心划好工作范畴以减轻团支书的工作压力。其次，本学期，组织部负责举办院运会的子项目“趣味运动会”的筹办。作为部长，本着充分调动干事的积极性，深入挖掘干事的办事潜力，和用心锻炼干事的工作能力，我们本次活动全权交由其中两个干事主要负责，其他干事全力配合。通过组织部全体成员的努力配合，虽然只是一次小小的活动，但是出来效果却甚好，游戏新颖，奖品有趣，吸引了很多学生围观并且得到好评。通过此次活动，部门感情深厚了不少，干事们对组织部的归属感更加强了。

三、部门建设

关于部门建设，我们延续了往年组织部的优良传统，比如每个星期全员聚餐，定时出去游玩，干事生日全员庆祝等等。但是在这个环节上，我本人认为有些环节我们作为部长有地方做得不好。我们大二上学期学习工作压力大，时间紧迫，忽略了关心干事们的日常生活或者学习问题，也有时无暇照顾某些干事的情绪，导致本届组织部干事的归属感并没有像以前那么强，有些加入了其他社团的干事甚至已经游离在部门边缘。在这方面，我们进行检讨，希望在接下来的日子中我们可以整个部门团结一致，相亲相爱。

四、与团委学生会其他部门的合作

本学期组织部积极配合其他部门的工作，除了工作上，我们还在生活上与其他部门相处融洽，整体来说，本届学生会的分为融洽，更为组织部日后的工作带来更多便利，以及促进工作更加顺利地完成。

最后，回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬；不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善。

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快！每年的这个学期（上半年）都是学校开展活动最多，最活跃的时期；所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部。但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多；虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成院团委，学生会布置的工作任务。

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

第二、组织及参与活动。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

第三、部内管理。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干

事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

组织部工作总结篇二

20xx年就快结束，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与部门同学协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20xx年就伴随着新年伊始即将临近。

这半学期，我们部在配合分团委及学生会各部门活动的同时，把主要的精力都投入在了我们部门承办的，院团委主办的全院活动《相声小品模仿大赛》上，在这次活动上，体现了我们部门在承办活动方面的许多不足，也让我们积累了更多经验，学会了更多的知识。现在对这半学期的工作总结如下：

1、积极配合了学生会各个部门的工作

这学期在体育部的篮球赛和办公室的创建优良寝室的活动中，我们部门积极参加，积极配合了两个部门的活动，对于联系各部门的感情中起到了一定的作用。

2、承办了全院性活动《相声小品大赛》

这学期我们承办了大型活动《相声小品大赛》，这次活动，在同学间得到了一定的好评，体现了大学生积极向上的生活态度，丰富了大学生校园生活，虽然有很多的不足之处，但是，每一个活动都是在很多个活动的基础上总结和学习出来的，所以，这次活动的不足之处都将会成为下一届活动的经验。

对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大系学生会干部本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

最后，在岁末之际，希望一直为系里工作的系领导，老师工作顺利身体健康，祝所以同学学业有成，更祝系会有个美好的将来。

组织部工作总结篇三

1. 突出学习教育，夯实群众基础。编印《巴山平原中国梦》简明读本5000册和《主题活动知识100问》10000册，实施“百名理论骨干送课到基层、千册简明读本进支部、万名党员干部晒承诺”三大活动，集中县委党校、政研室、党史办等300余理论骨干力量，分赴各乡镇、村(社区)和企事业单位进行重点辅导。县委书记、县长带头到联系点现场为基层党员干部群众宣讲“中国梦”。合理利用“基层干群讲坛”，创作金钱板、群口快板、歌曲等群众喜闻乐见的充满“泥土味”的地方文艺作品30余件，在寓教于乐中坚定群众心中的“中国梦”。主题教育活动中，基层单位共召开院坝会、举办坝坝戏1000余次，让活动实现了横到边、纵到底、全覆

盖的目标。

2. 狠抓关键环节，强化活动实效。围绕“四个进一步”要求，科学规划49个主题教育活动示范单位，成立8个活动督导组，分行业、分系统实施蹲点指导，确保活动规定动作不走样、自选动作有创新。健全督查网络，坚持每周编发督查通报，将主题教育活动纳入党建工作目标考核，防止活动搞形式、走过场。活动中，共进行集中督查5次，编发督查通报3期，对领导不重视、推进不力的单位进行了通报批评，有效防止了搞形式、走过场。广大党员干部自觉弘扬好学、实干、为民、创新作风，26名县级党员领导干部、110名党员领导干部和856名机关干部，就实现百姓安居梦、就业梦、行路梦、致富梦，深入农家小院和田间地头，与基层群众面对面，有效化解纠纷矛盾1200余件，为群众办实事552件，让群众看到了变化、得到了实惠。

3. 注重载体创新，谱写华丽篇章。各地各部门党政领导干部通过单位内部交流、系统横向交流、上下沟通交流等方式，与基层党员和群众密切沟通交流，广泛收集群众所需所盼。县委书记带头深入基层联系点就产业发展、城乡规划等与群众话梦绘蓝图，带头撰写调研报告。全县领导干部走访群众20xx余人次，科级以上领导干部共撰写调研报告或心得体会1160篇。以召开座谈会议、举行电视访谈、开展主题征文、举办演讲大赛等形式，引领基层党组织和党员干部在“全民创业、全域创新、全面创优”中奋发有为。大力实施开江“223”经济发展三大核心任务，加快200亿量级县级中等城市、新农村“2+43”工程等重大项目建设，全县上下形成了人心思齐、人心思干的良好局面。

坚持把选好用好干部作为抓党建、促发展的关键工作来抓，突出干部改革创新“主基调”，围绕中心、服务大局、主动作为，不断创新干部培育、管理和选任机制，有效激发干部干事创业的热情，为我县加速崛起、超常发展注入强劲动力。

1. 优化结构提升能力，大力选拔培养优秀干部。一是大力选拔优秀年轻干部。建立建全培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有退的工作机制，根据分管县级领导、主要单位领导、单位干部职工、服务基层代表等多方意见，将新推荐产生的110名科级后备干部纳入了后备干部库，通过组织掌握、动态管理、优胜劣汰等方式，促使乡镇、部门班子形成合理的梯次配备。制发《开江县面向全社会公开遴选优秀干部和人才工作20xx年度实施方案》，建立全县40岁以下年轻干部人才信息，通过民主推选、资格审查、常委会讨论等程序，向市委组织部推荐上报县处级优秀干部人才人选20名。通过组织推荐、资格审查、笔试面试，面向社会公开遴选市县科级优秀干部人才46名、村(社区)后备干部50名。二是扎实开展干部挂职锻炼。扎实开展“六个一批”挂职锻炼，挑选7名优秀乡镇党政正职、部门科级干部到市级机关、市经开区、大中专院校挂职锻炼；从县级机关选派10名优秀年轻干部到新宁、任市、普安等经济社会发展重镇挂任党政副职、村第一书记；从县级机关和乡镇选拔12名优秀年轻干部进行“双向交流”锻炼；选派150名县乡村优秀干部到重大项目、重点工作、中心工作和征拆一线实践锻炼；选派10名优秀年轻干部人才赴藏区开展援助工作；面向社会公开遴选301名优秀年轻干部人才充实到各行各业。三是创新开展干部教育培训。以“全覆盖、学以致用”为着力点，整合各类教育培训资源，充分发挥县委党校主渠道、主阵地作用，创新培训方式，拓展培训内容，加强与院校合作，构建多层次、多元化干训新格局。围绕县委中心工作，突出抓好“新型城镇化与特色魅力城市建设培训班”、“重点项目重点产业村党支部书记、主任培训班”、“科级干部执行能力提高班”、“政法综治维稳大调解工作培训班”等14个专题培训，选派230人到北京、上海、江苏、杭州、成都等地参加省市调训，邀请西南科技大学戴斌等院校专家来开江现场教学，共培训各级各类干部20xx余人。

2. 锐意进取、务实创新，干部人事制度改革纵深推进。一是探索建立防止选任简单“以票取人”长效机制。深入开展防

止简单“以票取人”试点工作，深入实施“三三”机制（“三公开”民主识人、“三评分”多维考评、“三差额”竞争选任），把组织掌握与群众推荐、日常考核与民主测评、常规工作业绩与关键时刻表现结合起来，通过会议推荐、谈话推荐和过目相面等方式，全面考察干部的德能勤绩廉，进一步提高了选人用人科学化水平。此项工作，市委组织部《组工信息》在全市予以了宣传和推介。二是坚持重点工作一线考察识别干部。出台《重点工作一线干部专项考察暂行办法》，制定考察方案，组建专项考察小组，由6名部领导带队，采取实地察看、走访座谈、查看资料等方式，每月对全县9个重点项目150名重点工作一线干部进行日常跟踪考察、专项量化考察和回访定性考察，并及时汇报考察情况，对表现优秀、业绩突出的向县委建议及时提拔重用，共提拔重用5名优秀年轻干部。此项工作，于9月25日在《达州日报》区域新闻头条予以了宣传和推介。三是纵深推进中层干部竞争上岗。出台《机关事业单位中层干部跨部门交流轮岗实施办法》，纵深推进中层干部竞争上岗、跨部门轮岗。先后指导公安局、检察院、县法院、交运局等10余个单位开展了中层干部竞争上岗，让200余名普通职工走上了中层干部岗位。在20个乡镇的财政所长岗位和16个部门的关键岗位中试点实行了中层干部跨部门交流轮岗，36名干部通过竞选、交流轮岗换了位置，转了作风，提了能力。此项工作经验，《达州日报》在4月25日区域新闻头条予以了宣传和推介。四是积极开展中层岗位社会评价。以杜绝“冷硬横推”为切入点，出台《中层岗位社会评价实施办法》，制定详实工作《方案》，建立重点部门、关键岗位中层岗位信息库，把全县125个关键中层岗位纳入评价范围，让每个中层干部有压力、有动力、有激情，促使他们爱岗敬业、热情待人、高效工作，切实解决中层干部“不作为、慢作为、乱作为”问题，不断提高行政效能，确保组织满意、社会满意、群众满意。此项创新工作，得到市委焦伟侠书记、张健部长的肯定性批示，并要求在全市进行宣传和推广。

3. 坚持以问题为导向，切实加强干部监督。一是切实强化干

部监督管理。以杜绝“慵懒散奢”现象为着力点，探索建立以“工作细化、考核量化、注重实绩、奖优罚劣”为主要内容的机关工作绩效考核评价体系，分行业、分部门、分单位对干部职工进行严格考核。规范干部职级管理，对全县21个事业单位重新进行了岗位设置，把60余名事编干部聘任到了相应岗位。不定期清理科级领导干部调动情况，对6名未办调动手续的同志进行跟踪和督促。强化“一把手”监督管理，认真执行领导干部述职述廉、重大事项报告、经济责任审计等制度，对9个单位党政“一把手”进行了经济责任审计，促使各级领导班子和党员干部队伍求真务实、真抓实干。二是认真做好干部来信来访。以“提高行政效能”为着力点，深入开展领导干部蹲点调研、万名干部直接联系服务群众等活动，面对面解决人民群众实际困难5000余个。高度重视群众对干部的来信来访，开通部长信箱，设立举报电话、干部任免公示公告栏，坚持组织部长接访，全年办结信访回复21件，接待群众来信、来访200余人(次)，有效防止了干部“带病提拔”和“带病上岗”，进一步提高了组织工作透明度、知晓度和满意度。

全面统筹党建资源，合力大抓党建项目，聚力打造党建精品，着力激发基层党组织和党员活力，促使基层党建与经济社会发展相融互动。

1. “三分类三升级”活动有序开展。对基层党组织实施“立体式摸底、量化式评价、台账式管理”，通过群众初评、党员评议、组织自评和上级组织评定等程序，评出137个先进党组织、293个一般党组织、36个后进党组织。分类实施“旗帜工程、提升工程、转化工程”工程，从县级部门选派干部到后进党组织挂任“第一书记”23名、挂任党建指导员112名，着力破解基层党组织“作用不显”、“两新”党建“覆盖不全”、晋位升级“推进不力”等难题。

2. 基层党建工作基础不断夯实。全面推广非公企业党建“三融三促”工作法，深入开展“双强六好”示范创建活动，及

时更新全县“两新”组织动态管理台账，有效推进党的组织覆盖。积极推进社区党建“三有一化”建设，探索社区“大党委制”和“兼职委员”模式，新建社区党委7个，并在34个社区全面推行“双报到”制度，形成横向到边、纵向到底的党组织网格和共驻共建格局。强化村级组织带头人队伍建设，统筹抓好村(社区)党组织换届工作，选优配强党组织书记。大力实施“党员素质工程”，深化“三向培养”活动，试行农村党员入党积极分子积分考核管理，严把党员发展入口关，探索解决党组织功能弱化、带头人年龄老化、党员素质退化“三化”问题。进一步加强大学生村官管理，针对突出问题和薄弱环节制定出台了《大学生村官管理办法》，举办专题培训班1期，持续推进“3+1”帮带活动，全面做好了选聘高校毕业生到村任职工作。抓好远程教育终端站点的管、学、用工作，充分发挥远程教育点多面宽、信息量大、直观快捷等优势，着力推进远程教育学用成果转化。

3. “两线三带”党建示范长廊建设纵深推进。深入农村、机关、国企、教育、卫生和“两新”组织调研，对全县“两线三带”党建示范长廊示范点进行充实和调整，形成了覆盖领域全、示范带动强的示范线。同时，深入全县党建工作示范点申报单位，通过群众座谈、实地查看、满意度测评等方式进行验收，命名了57个基层党组织为县级基层党建工作示范点，切实发挥示范点“典型引路、示范带动”作用。

4. 基层服务型党组织建设深入开展。围绕服务群众、服务党员、服务发展，深入开展基层服务型党组织建设。深化党内人文关怀，修改完善《贫困党员、困难职工救助管理办法》，建立定额补助动态管理机制，对困难党员和贫困干部职工及时发放救助资金30余万元。按照“全员参与、全域覆盖”的要求，深入开展直接联系服务群众活动，123个机关党组织按照“供需对接”原则与薄弱村级党组织“结对子”、7000余名机关党员干部与10000余名困难群众“认亲戚”，全面推行推行《调研手记》全程纪实，大力开展“走基层”活动，解决群众生产生活实际困难5000余件。

5. 建党92周年活动扎实有效。结合“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐四川”主题教育活动，指导各级基层党组织广泛开展讲党课活动，进一步统一思想、凝聚力量、转变作风。6月中下旬，指导各级党组织召开“庆七一”党员座谈会，共同缅怀党的历史，畅谈立足本职创先争优。同时，集中开展走访慰问和帮扶活动，对30余名优秀党员、贫困党员和老党员进行了集中走访慰问。

6. 党建宣传工作氛围浓厚。策划并制作5部党员电教片在达州电视台播放，其中电教片《跨越门坎 美丽蝶变》在四川电视台播放。继续做好开江电视台党建宣传《旗帜》栏目，每周播放1期基层党建工作动态，宣传党建工作。达州电视台《达州新闻》栏目深度报道16条。通过充分运用简报、展板、标语、电视、网络等多种媒介宣传党建工作的先进典型、成功经验，形成了立体式的宣传格局，做到了县内有影响、省市有声音。截至目前，在《四川日报》、《四川农村日报》、《达州日报》等媒体上共刊发宣传稿件70余篇。

狠抓人才的培养、使用、引进、管理、服务等关键环节，大胆探索人才工作新机制，不断加强人才队伍建设，为全县经济社会发展提供了坚强的人才保证和智力支持。

1. 加强组织领导，建立人才工作新格局。一是健全党管人才的领导机制。坚持县委领导，县人才工作领导小组配合，县、乡、村整体联动，形成了组织部门牵头抓总，有关部门各负其责，社会力量广泛参与的人才工作格局。坚持人才工作部门联席会议制度，把人才工作纳入年度党建综合目标考核范围。二是构筑党管人才的工作体系。坚持把人才工作纳入县委、政府工作的重要议事日程，定期召开人才工作专题会议。创建硕博人才工作qq群，为“千名硕博进达州”提供咨询和服务，实现了人才工作立体式、全方位管理。三是探索党管人才的运行方法。建立各级领导干部联系优秀人才制度，发放《领导干部联系优秀人才情况反馈卡》，每名县级领导、乡镇和县直部门党政班子成员定向联系1—3名优秀人才。实行

人才工作调研制，对7个人才培训(培养)基地和6个县级部门进行了调研。

2. 加强队伍建设，完善人才管理新机制。一是夯实管理基础。健全人才信息库，建立7类人才管理台账。全县现有入库人才1760人，其中党政人才810人，高层次人才(硕士研究生及以上学历学位)57人，高技能人才130人，专业技术人才580人，经营管理人才63人，农村实用人才114人，社会工作人才6人。二是完善管理制度。建立人才调训、考核、运用机制，出台《开江县中长期人才优先发展规划(20xx-20xx年)》、《开江县20xx年人才工作要点》、《关于开展人才工作示范点创建活动的实施意见》。制定《开江县人才开发基金管理使用暂行办法》，充分用好80万元人才开发专项资金，为人才工作提供资金保障，确保依制管“财”、依制用“财”。三是突出培育特色。树立“培育一个人，致富一家人，带活一片人”的工作思路，打造了雪峰现代农业园区、四川峨城杀菌钱包公司、开江中学等7个人才培训(培养)基地。组建油橄榄、银杏两大产业专业技术人才队伍，232名专业技术人才与服务对象结成了“1+1”长期帮带对子。着手农村经纪人队伍建设，促使农村实用人才实现信息互补、市场互补、优势互补。

3. 加强工作举措，激发人才队伍新活力。一是注重人才引进。采取考核聘用、常态引才、柔性引进等方式，通过政策引、环境吸、待遇留等举措，壮大人才队伍。高度重视“千名硕博进达州”行动，派出引才小分队赴长沙、成都等10余所高校开展引才活动，先后在湖南师范大学和四川大学等高校召开现场推介会10余次，今年成功引进37名硕士研究生。二是优化人才发展环境。坚持人才代表座谈、组织部长访谈、党员访谈、硕博人才谈心谈话等制度，定期或不定期举办优秀人才联谊会，关心关怀硕博人才。召加大人才培育使用力度，目前，已有9人担任部门中层干部，2人到乡镇挂职锻炼，1人双向交流到乡镇锻炼。定期开展评选表彰活动，营造重才、爱才、惜才、用才的浓厚氛围。今年，共评选表彰人才开发示范单位10个、优秀拔尖人才15名，优秀人才示范岗15名。

紧扣“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准，着力打造“书香组工”、“责任组工”、“阳光组工”，高效推动服务型组织部门建设，彰显模范过硬形象。

1. 打造“书香组工”，树优服务理念。坚持每周学习会、每月例会制度；开设“组工论坛”，通过股室领学、专家授课、“组工讲坛”等方式引导组工干部自觉加强学习；同时，鼓励组工干部每月读一本励志书籍、记一篇读书笔记、写一份心得体会，有效地提升了组工干部个人素质和为民服务的本领。大力开展“践行群众路线、争当五好干部”系列活动，全面查找群众观念、群众立场、群众感情等方面差距，切实增强服务理念。

2. 打造“责任组工”，提升服务质量。组建志愿者服务队，开展“大手牵小手”关爱特殊学校留守儿童、义务植树、文明劝导等活动。实行组工干部直接联系服务村(社区)党组织、支部书记、困难群众“三个一”制度，走访党员、干部和群众70余人次，协助长岭镇横长沟村，拟定新村建设及产业发展规划，实施农网改造，捐建“民心桥”，帮助实现了当地百姓行路梦、用电梦。32名组工干部与永兴镇门坎坡村46户困难户结“穷亲”，并协调相关部门和公司为“穷亲”送技术，找富路，解决就学、就业、就医等困难。

3. 打造“阳光组工”，激发服务热情。大力开展“争做五好干部、建设幸福开江”演讲比赛、组织工作“金点子”征集、“集体亮诺践诺”、趣味运动会等活动。同时，还组建了篮球队、羽毛球队等多支运动队伍，定期开展内容丰富、形式多样的体育健身活动，促使全体组工干部以更加阳光的心态、更加阳光的形象切实做到为民务实清廉。

(一)班子队伍建设方面：班子队伍结构需进一步优化，后备干部队伍数量不足，结构比例不均衡；干部队伍活力需进一步增强，干部轮岗交流力度不够，尤其是科级以下干部转岗交

流没有形成制度，部分干部“一岗定终身”，存在职位疲劳、岗位疲劳等现象；基层非公务员中的优秀人员受身份限制，难以被选拔充实到公务员队伍；干部工作民主需进一步提升，群众参与干部工作的渠道不够宽。

(二)基层组织建设方面：农村党员队伍“青黄不接”现象未得到根本解决，年龄老化、思想僵化、后继乏人的等问题不同程度存在；基层党组织特别是“两新”组织党组织作用发挥不够充分；个别基层党组织负责人抓党建工作主动性不强；一些干部在蹲点调研、直接联系服务群众活动中“沉不下去”；流动党员教育难、管理难、监督难问题未得到有效破解。

(三)人才队伍建设方面：虽然在千名“硕博进达州”活动中引进了一批急需人才，但受地域经济影响，高端紧缺人才引进仍然不足。人才总量相对不足，人才结构不尽合理，人才流失与缺乏的矛盾并存，人才经费投入不足。

1. 开展领导班子、领导干部“2+4”年度考核评价。鲜明用人导向，制发《领导班子、领导干部“2+4”年度考核评价实施办法》，综合上年度目标考核、奖励惩罚、党风廉政建设和民主测评四个方面情况，对全县领导班子、领导干部进行排名定位，并及时运用评价结果。

2. 实施“两优五型”领导班子分类管理。按照差异化配备领导班子的要求，建立“两优五型”领导班子结构模型(即学历结构优、年龄结构优，经济发展型、社会事务型、执法监督型、政务综合型、党委群团型)，实施动态管理、适时进行调整，努力实现班子结构变化情况“月更新、季分析、年评估”。

3. 开展“中层岗位社会评价”。从中层岗位数据库中，随机抽取中层岗位，通过单位测评、集中测评、网络测评和电话测评四种方式，对中层岗位进行社会评价。对评价排名在前10名的中层岗位进行通报表彰，同等条件优先使用，对排

名后5名且不满意达30%的干部进行组织处理。

4. 加强干部监督工作。开展干部选拔任用“一报告两评议”工作，完成市委、县委要求单位经济责任审计工作，充分运用经济责任审计结果，更好地管理、教育和使用干部。

6. 开展干部集中轮训。全面完成省、市调训任务。依托县委党校“主阵地”，分月举办“领头雁”专题研讨班、红色ceo”专题研讨班、青年干部培训班、拟任科级领导干部职务廉政法规培训班等主题培班，全面提升干部思想素质和业务素质。

1. 推进基层组织服务型党组织建设。制定出台《加强基层服务型党组织建设的实施意见》，采取强化服务意识、建好服务阵地、丰富服务载体等措施，围绕“服务群众、服务社会、服务发展、服务党员”宗旨，深入开展直接联系服务群众活动和“走基层”活动，树立和表彰一批典型，不断增强基层党组织服务功能。

2. 深入开展“三化破解”行动。加大特殊领域的党组织覆盖，完善各领域的党组织设置。持续开展“三分类三升级”活动，加强带头人队伍建设，严把党员发展“入口关”，畅通不合格党员“出口”，提升党员质量，强化党员教育培训和管理服务，逐步完善激励关怀帮扶机制，增强党员宗旨意识。

3. 纵深推进“两线三带”党建示范长廊建设。继续抓好全县10个乡镇12个村的两条党建示范长廊建设，力求在发展生产、发扬民主、健全功能、搞好服务等方面各具特色、各有亮点、各有创新，引领和带动全县乡镇和支部搞好党建工作，以党建示范长廊带动新村建设，推进特色产业发展，帮助农民致富增收。

1. 做好人才引进工作。继续做好“千名硕博进达州”活动的资格初审、资格复审和实绩考核、面谈考核、公示等环节，

协调用人单位做到“人尽其才、才尽其用”。

2. 做好人才服务工作。制订出台《开江县关于柔性引才的实施意见》、《开江县人才培养、引进和管理办法实施细则》等意见办法，力争为硕博人才在住房解决、配偶安置、子女上学等方面提供优质的服务。

3. 做好人才管理工作。更新完善人才工作管理台账、人才信息库，全面做好各类人才的管理工作。继续利用开江电视台《旗帜》专栏、开江电子政务网、开江在线、报刊杂志等传媒载体宣传人才工作做法，总结人才工作经验，改进人才管理办法。

组织部工作总结篇四

大家早上好！

上周在冯自忠主任带领下，有我和吴兰芳老师值周。上周从总体上来说，同学们表现良好，表现出了我们中卫六小学生良好的学习风貌，下面我把一周情况总结如下：

一、上周大事：

1、上周是本学期第九周，周三、周四进行了全校的期中考试，按照学校的统一布置，全面检测了同学们的学习情况。

2、周四下午举行了秋季趣味运动会。

二、卫生方面：

各班的室内外卫生都能在早自习前打扫干净。只是卫生的保护意识不够强，常见学生无意识地将一些废纸掉在地上，希望引起全体同学的注意。秋季也是传染病多发季节，同学们的个人卫生也要加强，教室内要及时通风换气，使空气流通。

三、早自习方面：

早自习班主任及辅导教师到位及时，学生能在教师的指导下进行学习。

四、三操方面：

课间操和眼保健操，大部分同学都很认真，但也有个别同学动作懒散，同学们，健康和身体是每个学生一生幸福的基础，失去健康我们将一无所有。希望每一个同学用十分的热情来做操，以有力量为美，以懒散为耻，做一个阳光儿童，做一个阳光少年。课间纪律大部分学生能上下梯右侧通行，稳步轻声，但也有的学生在值周教师和值周学生的管教下才能做到。中午休息时还有别同学在走廊里喊叫。在这美好的一周里，老师也有几点温馨的提示：

- 1、请随手关掉水龙头，养成节约资源的好习惯。
- 2、不要随手丢垃圾，自觉保护环境。
- 3、不要乱动暖气阀门，课间不要出校园。这会存在一定的安全隐患。

新的一周是新的开始，新的起点。你准备好了吗？在本周你对自己有什么要求吗？老师希望你们在本周能更加严格要求自己，争取在各方面有更棒的成绩。最后送给大家一句话：

不要说一天的时间无关轻重，人生的漫长岁月就由这一天一天连接而成，愿你珍惜生命征途上的每一个一天，让每天都朝气蓬勃地前进。

组织部工作总结篇五

这一学期即将结束，回顾这一学期来的工作，感慨颇多。在

这个学期中组织部共组织了两次团组织生活，以及团员年度考核工作，组织颂歌献给党演讲比赛，协助完成院系大型活动，如迎新，运动会，创业设计大赛等。

在团组织活动的筹备中有些问题没有提前强调清楚，导致活动中和活动后出现了不可避免的情况，以后我们会注意这方面的要求。

一、音响设备效果较差，有时出现无声状态。在以后的活动中，要将音响调试好，如果在多媒体教室，则可用有线话筒。

二、演员台词不熟，出现了忘词的现象，以后要多加排练，彩排时一定要将问题找准，并强调全身心投入一段时间，将角色扮好。

三、主持人缺乏经验，过度紧张，不能很好的与观众互动，缺乏幽默感。所以之后的活动中不仅要选择普通话标准的，而且要选择有幽默感，能调整观众情绪的同学来做主持人。

四、组织者对现场的掌控能力不够，希望以后可以做的更好。和10级的团支书，组织委员配合的更加默契。

团员年度考核是一项涉及到广大同学切身利益的工作，需要我们特别注意。搞好工作，协调统一，同大家建立紧密的联系，是我们的工作高效圆满的完成。

在协助其他大型的活动开展中，我们尽力协作，按照要求，完成好相关任务，使我们院的各项工作的更好。和其他院的组织部保持联络，可以从中互相吸取经验。也有助于团组织生活联谊的需要。

希望在下学期中，经济与管理学院组织部的工作可以更加顺利。将团组织生活的质量继续保持。组织同学们参加团校，进一步培养组织部的下一届班子，为院系学生工作贡献自己

的一份力。

在组织部成员自身建设方面，我们要把学习放在首位，同时狠抓手头工作，做到学习工作两不误。不因为搞工作而成为学习下降的理由，我们必须在各方面起到模范带头作用，那样才是真的一名合格称职的学生干部。

经济与管理学院组织部××××年十二月二十日

组织部工作总结篇六

20xx年全市重点组织工作的推进情况

今年是组织工作任务异常繁重的一年，我们既要牵头抓好全市党的群众路线教育实践活动，又要示范带头抓好部机关自身教育实践活动的开展；既要高标准地完成全年的组织工作各项任务，又要全力服务保障“五水共治”、“三改一拆”等中心工作的推进。

这一年，我们重点抓好了以下几个方面的工作：

(一)履行首要职责，致力服务全市经济社会发展。

我们把紧扣中心推进组织工作作为首要职责，提出了“三轮驱动·聚力五水共治”载体，切实找准干部队伍建设、基层组织建设、人才队伍建设服务中心的结合点和着力点，最大限度助推和服务“五水共治”、“三改一拆”、生猪养殖业转型升级等市政府中心工作。

一是把中心工作作为干部干事“大赛场”。

市县两级选派62名干部到中央和省级发改、水利、国土等部门挂职，畅通政策、技术等信息渠道。

市本级选拔6名领导干部充实到水利、农经、建设等中心工作职能部门领导班子，选调11名处级干部、近100名科级及以下干部组建“五水共治”、“三改一拆”等中心工作办公室，从金融单位选派了101名高管后备人才到镇(街道)驻点服务。

同时，实施千名干部联千河，抽调8名处级干部和若干中层干部组建8个督查组开展全面督查，保障中心工作有效落实。

二是把中心工作作为人才创新“新考场”。

发挥组织部门人才工作牵头抓总优势，实施人才服务治水“三百工程”。

精选百个治水项目齐发力，梳理“创新**·精英引领计划”相关产业项目133个，推动项目与政府、民企合作参与“五水共治”。

截止目前，已有近20个治水项目在各县(市、区)河段开展流域性治水、农村生活污水处理等试点。

组织百名治水专家**行，成功促成中国工程院环境与轻纺工程学部与**签订科技合作框架协议。

加强与国家外专局联系，与北美治水专家团队进行了洽谈对接。

发动百名领军人才破难题，先后举办领军人才聚智“五水共治”专项对接会、研讨会和观摩会等活动，邀请千人计划专家、领军人才近百名就工业废水处理、生活污水处理、水环境监测、生态修复等技术、项目、案例进行推介，并促成相关合作。

三是把中心工作作为基层组织“主战场”。

大力实施“治水护水·扮美家园”先锋行动，结合村级组织换届工作，抓好生态环境村规民约修订、网格管理和志愿者服务，并将之作为基层党组织、党员“双先指数”评价的重要依据。

开展“进企解困”专项行动，36个市级涉对全市924县处级干部进行全员轮训，举办组织人事干部《条例》专题培训班。

集成化推进《条例》配套制度建设，研究拟定干部动议操作办法、领导干部民主推荐办法、实名推荐领导干部操作办法、不简单以票取人办法、重点项目一线考察办法、市级机关部门(单位)中层干部选拔任用监督管理办法等16项制度。

深化推进新一轮“1+7”市县联动项目化干部人事制度改革，探索开展公务员“日志式管理”平时考核试点、推行领导干部勤政风险预警机制、“试岗制”培养选拔优秀年轻干部等20项重点改革项目。

指导帮助平湖、海宁做好新提任领导干部任前财产单位内部公示、领导干部“实绩清单”公示公议两项省级试点改革工作。

二是强调“优”，抓好各级领导班子配备。

结合群众路线教育实践活动，开展县(市、区)、市级机关部门(单位)领导班子和领导干部届中回访了解和任职意愿专项调查，重点对近年来年度考核、经济责任审计、“一报告两评议”、信访举报等反映出的问题进行分析印证，列出每个领导班子中表现相对较好、较差的干部名单。

开展领导干部反向民主推荐，要求市级四套班子分管领导在分管的部门(单位)或者条线中推荐1至2名表现相对较差的县处级领导干部人选。

实施中心工作一线专项考察，健全领导班子和干部队伍季度分析和专题分析机制。

今年以来，开展了结构性干部、市管后备干部、交流干部、不适宜担任现职领导干部、超职数配备干部等分析12次，任免县处级干部217人次，其中提拔使用28人、轮岗交流22人。

年前，还将开展市级机关部门(单位)与两区干部互派交流任职以及市级机关部门(单位)中层干部跨部门双向选择、轮岗交流工作，着力破除干部交流壁垒，盘活干部资源。

三是强化“育”，抓好干部教育锻炼提升。

以红船精神为引领，加强理想信念、宗旨观念、党性党纪、核心价值、勤政廉政“五位一体”的思想政治教育，重点推进“红色线路·精品课程·经典案例”课程体系建设。

制定出台以《**市干部教育培训工作规程(试行)》为主体，8项配套制度为辅助的“1+8”制度体系。

深化与北京大学、浙江大学、中央党校、井冈山干部学院、浦东干部学院、省委党校等院校的战略合作，党校挂牌省委党校南湖分校。

首次与江苏常州联合举办县处班，104名学员分别在**、常州开展教学，重点突出两地在经济社会发展方面的差异性研究。

积极打造“没有围墙的党校”，在县处班、中青班、优秀年轻干部能力提升计划示范班等班次，组织学员赴经济薄弱村和中心工作、重点项目一线等蹲点调研，在改革发展、维护稳定、服务群众的最前沿砥砺品质、增强党性、提高本领。

同时，实施干部多向挂职锻炼计划，选派94名干部赴国家机

关、省级机关和有关外省市挂职学习，分别选派7名、11名市级机关部门(单位)优秀年轻干部到镇(街道)担任党政正职、分管经济工作的党政副职。

四是突出“严”，抓好各项专项整治工作。

部署开展超职数配备干部、领导干部在企业社团兼职、“裸官”整治、干部“怕担当”、干部档案造假、高价培训、干部“走读”和机关干部“中梗阻”等八项专项整治工作。

共清理违规企业兼职(任职)226人次、县处级社团兼职182人次;2名符合“裸官”标准的科级领导干部整改到位;调整处理不适宜担任现职领导干部5名;参加社会化培训的13名市管干部完成整改。

同时，坚持宽严相济，推进市管干部关爱中心建设，落实干部关心关爱政策。

(四)突出服务主题，扎实推进基层服务型党组织建设。

坚持以服务型党组织建设引领基层党建工作，在全面推进青春党建、民生党建、区域党建、网络党建、党群带建工作的同时，坚持重点突破，切实帮助解决群众关心的切身利益问题，为促进城乡统筹发展作出积极贡献。

一是提升党员志愿服务品牌。

围绕打造“红色志愿之城”，不断深化96345党员志愿服务工作，建立40个“红立方”党员志愿服务驿站;推广党员干部“两地双服务”做法，10.2万在职党员到社区报到，认领“微心愿”2.2万个;采取“社工+志愿者”形式实施公益项目领办，推进公益性社会组织孵化。

承办由省委组织部、光明日报社主办的“弘扬‘红船精神’，

深化党员志愿服务，推进基层服务型党组织建设”理论座谈会，从理论层面深化推进党员志愿服务。

二是深化“青春党建”工作。

大力推行“五(化)四(季)”行动计划，即以支部设置青春化、团队活动项目化、组织生活创意化、党员队伍菁英化、作用发挥网络化为行动载体，将公益季、成长季、创意季、闪光季等“四季”活动从偶发性组织向品牌化打造拓展。

先后开展了“青春公益·治水先行”、“点亮微心愿、共筑中国梦”、“希望书库”、“公益创投”等主题志愿活动。

三是整顿转化软弱涣散基层党组织。

全市42个村、5个社区软弱涣散基层党组织建立领导联系帮扶机制，选派机关党员干部担任“第一书记”，协调人财物向基层倾斜，帮助解决疑难问题。

采取“一支部一对策”，调整村(社区)党组织书记9名，跨村任职6名，配强了党组织班子;落实帮扶项目42个，涉及资金1240余万元，增强了经济保障能力;推进“五议两公开”工作，规范了村级民主管理。

截止 6月底，已基本整转完毕。

四是实施党建惠民工程。

制定《关于进一步加强基层服务型党组织建设的实施意见》，开展“五好”服务型镇(街道)创建，深化镇(街道)为民服务“五承办”、村(社区)“一联三会”、两新组织“三联三会”等制度，构建民情民意“收集、研判、交办、督办、评价、反馈”联动处置机制。

通过“群众点题、组织解题”，启动实施惠民行动，回应群众诉求。

强化基层党建责任机制，实施“书记领办项目”和基层党建工作“联述联评联考”。

推进党群带建，把群团建设考核纳入党建考核内容，构建责任明确、齐抓共管、协调运作的党群共建机制。

建立村级事务准备、退出机制，为基层松绑减负，腾出更多的精力服务群众。

五是助推基层社会治理。

推行街道“大工委制”和社区“大党委制”，推进基层党建网、民生服务网、治安管理网“三网融合”，实施党员群众中心户、文化(科教)中心户、网格管理中心户“三户合一”，面向区域内各类组织开展综合服务。

持续深化“1+x”组团帮困机制，为全市2.2万多户的低保户、困难残疾家庭提供结对式服务。

(五)助力创新驱动，统筹做好各类人才引育工作。

通过体系化设计、高端化引领、品牌化塑造、产业化转移、人性化服务、科学化统筹“六化同步”，大力推进人才强市战略。

截至目前，**全市人才资源总量超过90万人，拥有本土院士1名、“国千”61人(培育20人+引进41人)、“省千”76人(培育66人+引进10人)。

一是抓宏观统筹。

构建由书记任组长，副书记、组织部长，分管人才、科技、工业金融的3位副市长任副组长，35家市级机关部门为成员单位的“一正五副”领导构架，坚持召开工作例会，审议重要议题。

创新建立县(市、区)委书记和部门党委(党组)书记履行人才工作责任述职制度，将一把手人才述职范围、内容、程序方法等以制度形式予以固化。

出台《2014年度重点人才工作考核评优办法》，完善县(市、区)、市级部门、创业创新平台三个层面的考核评优指标，更加注重人才工作服务经济发展的实际成效。

20xx年市对县(市、区)目标责任制考核，人才工作从2级指标提升为1级指标，所占分值由2%提高至3.5%。

二是抓机制创新。

重点围绕李强省长提出的关于**接轨上海打造高层次科技人才创业乐园，实现“两个无差别，三个更好”的目标要求，成立人才工作领导小组政策创新工作组，对人才开发政策重新进行整体谋划，初步形成“两意见两办法”人才新政，即人才改革试验区若干政策意见、“人才强企”若干政策意见、杰出人才选拔培养实施办法、事业单位紧缺人才引进实施办法。

三是抓高端引领。

连续5年实施“创新**·精英引领计划”，建立起创业人才、创新人才、外专人才“三路同引”的海外高端引才体系，累计遴选426名创业创新类领军人才及项目，截止6月，已注册落户359个创业项目，转化率为86.3%。

2014年，又吸引932名海内外高层次人才申报第五批“创

新**·精英引领计划”项目936个。

经过产业化导向评估、技术评审、产业化评审、综合答辩等环节，目前整个评审工作已基本结束，最终入围人才项目在120个左右。

年初，对前3批注册一年以上的177家领军人才企业进行评估，拨付财政补助资金2.83亿元，企业总投资额达22.27亿元，财政放大效应近8倍。

四是抓平台建设。

建立领军人才服务中心、评估中心、转化中心等“三中心”。

完善中国归谷嘉善“千人计划”科技园、经济技术开发区“千人计划”项目转化中心的运 。

20xx年，在的正确领导下，组织部扎实推进全市党的建设和组织工作。

现将有关情况汇报如下：

一、主要工作和成效

(一)扎实推进“两学一做”学习教育。

一是抓实规定动作。

提请印发《关于在全市党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》。

同时，提请成立“两学一做”学习教育协调小组，印发协调小组机构人员和职责分工的通知。

督促指导全市各地各单位及时召开动员会，落实党员领导干

部带头讲“两学一做”专题党课要求。

目前，全市14962个基层党组织已全部完成动员部署，13387个基层党支部已全部制定学习教育计划，市、县、镇三级开展党课的次数分别为76次、331次、1238次；理论学习中心组分别于5月、6月、7月召开了以学习《党委会的工作方法》、学习党章、贯彻落实总书记“七一”重要讲话精神的专题学习研讨会。

二是创新特色做法。

开展“如何做合格党员”主题征文，共收到优秀征文55篇；“七一”期间，会同宣传部、市直机关工委，联合举办“党在我心中”-2016年**市“两学一做”学习教育主题活动知识竞赛。

同时，举办全市“两学一做”网络知识竞赛，通过现场与网络竞赛相结合，牵起全市学习教育高潮；提请成立了“两学一做”讲师团，组织开展业务培训和集中备课，通过“点餐”和“送餐”相结合的方式，到县(市、区)、镇街、村居、学校、企业等基层单位开展宣讲；针对党员教育管理中的薄弱环节，专门部署了党员组织关系集中排查，党费收缴、使用和管理检查，党代表和党员违纪违法未给予相应处理情况排查，基层党组织未按期换届情况检查等4个专项整治工作。

三是加强督导工作。

提请成立“两学一做”学习教育督导组，组建4个督导组。

制定《督导工作方案》、《“两学一做”学习教育督查有关情况统计表》，开展督导业务培训2个，重新设立或审批党组4个，撤销党组改设为党委3个，规范了29个单位党组成员结构和人数。

六是认真抓好干部培养锻炼工作。

制定《建立领导干部教育培训工作年度报告制度》、《干部教育培训联系会议制度》，《市直机关和参公事业单位培训费管理办法》、《关于完善干部教育培训计划审批制度的通知》等制度，进一步规范各地各单位开展干部教育培训工作。

今年近4000人次参加了各类培训，选派县(市、区)年轻干部到市直单位跟班学习36人次。

七是加强领导干部监督管理。

认真落实领导干部个人有关事项报告制度，组织开展“一报告两评议”、党政领导干部经济责任审计、破格提拔干部的调查分析、刑责处分情况排查清理等专项工作。

2016年，共收集录入了846名市管处级领导干部的个人事项报告信息，对拟提拔考察对象、重点岗位核查对象、其他核查对象及其配偶、子女的相关信息共2013人次进行了查询核实，对填报不一致的5名领导干部进行了诫勉谈话。

(四)强化基层党组织建设。

一是开展软弱涣散村基层党组织排查整顿工作。

对排查出的96个软弱涣散村级党组织安排市县镇主要领导挂点包村(社区)整顿，并从市、县机关和国有企事业单位选派第一书记，实行“一村(社区)一策”进行整顿。

对仅靠镇村力量难以解决的问题，坚持“党政部门进软村，经济部门进穷村，政法部门进乱村，涉农科技部门进产业村”原则，选派专门工作组进驻帮助解决。

二是抓好乡镇(街道)领导干部驻点普遍直接联系群众制度落

实。

制定统一规范的市、县、镇三级工作台账，并对台账记录工作进行规范；对乡镇（街道）领导干部驻点普遍直接联系群众工作进行了两次督导检查；组织召开全市领导干部密切联系群众第4次联席会议，听取以往市级联席会议未解决问题的处理情况汇报，研究各市级工作组提交本次联席会议解决的18个问题。

三是突出抓好示范社区党建工作。

重点打造清城区凤城街办翠湖社区和清新区太和镇向群社区成为社区党建示范点。

四是扎实推进全市基层治理工作。

召开基层治理领导小组工作会议，印发《基层治理领导小组2016年工作要点》，对2016年全市基层治理工作进行研究部署。

采用任务倒排工作方式，不定期组织力量到各地各单位进行督查指导，并针对存在问题较多的被征地农民征地补偿款清理等工作，先后组织召开3次专题协调会议，共同研究解决措施，确保各项任务落实到位。

20xx年，共足额兑付征地补偿款13168万元；完成征地社保预存资金25731万元分配任务；成立农村集体“三资”管理服务中心341个，建立“三资”清理和监管工作县级相关制度19个，镇级制度236个。

五是实施“党建特色品牌亮点”工程。

印发《关于深化品牌亮点工程打造精品党建项目的通知》，确定党建品牌工作的新思路和新举措。

及时收集各地各单位《深化品牌亮点工程打造精品党建项目表》和《2016年创建党建工作特色品牌方案》，并开展2016年深化品牌亮点工程打造精品党建工作督查。

并总结20xx年各地各单位先进经验做法，编印《**党建特色品牌亮点成果汇编2016》和《**2016五级联述联评联考文萃》两本书进行推广。

(五)加强“两新”组织党建工作。

一是组织召开全市“两新”组织党建工作会议，建立“两新”组织党组织民主评议党员制度和县级“两新”组织党工委书记挂点联系“两学一做”学习教育工作制度。

二是积极推进“以组织部门和‘两新’组织党工委领导、工商部门业务指导、个私协会具体推进，社会组织积极参与，现代信息手段辅助”的**市非公党建组织化“3+n+1”模式。

在中个协推进非公党建会议、全国工商系统推进非公党建经验交流会上□“3+n+1”模式作为我省唯一经验材料印发。

三是牵线搭桥**家美陶瓷有限公司党委和清新区笔架林场坑口村党支部结对，创新开展“两新”组织党建结对共建活动，探索村企互促互利、共进双赢的党组织结对共建活动。

四是深入推进区域化党群工作，积极打造嘉福工业园党群一体化党群服务活动中心，并探索商圈党建、园区党建、社区党建“三管齐下”的党建新模式，努力为党员群众构建“生活、工作、居住”全覆盖的全方位服务。

(六)推进党的建设制度改革。

年初，建立了20xx年党建制度改革任务台账，梳理出32项工作任务，并分别列出具体任务内容、文件依据、责任单位和

时间进度安排，并印发给专项小组各成员单位，要求其逐项落实。

目前，通过对照检查32项改革任务台账完成的内容和时间要求，今年已完成有9项，正在推进有10项，待省部署后推进落实有13项。

制定《关于开展基层党建“书记项目”的实施意见》、《关于推进党联工作规范化建设的意见》、《全市年度社会组织党建工作计划》，建立了联系群众工作日常检查和随机抽查相结合的监督机制，完善组织制度和基层党组织建设制度改革。

积极推动《**市领导干部联系高层次人才工作制度》、《关于推动创建“人才驿站”的工作方案》、《**市“专家特聘岗”工作制度》、《**市人才公寓建设方案》、《**市企业管理和技能高层次人才认定实施细则》、《**市引进国外人才智力行动计划(试行)》六份文件的实施。

(七)强化党建责任制落实。

扎实开展2016年党建工作责任制“述评考”工作。

对全市8个县(市、区)党委、76个市直单位党组(党委)、19个驻清单位党组织、946个镇(街)及县直单位党组织、1112个村(社区)基层党总支、9707个村民小组党支部、708个“两新”组织党组织(其中包括党委9个、党总支9个和党支部690个)开展了党建工作责任制“述评考”工作。

根据考评结果，安排排名靠后的县(市、区)及市直单位在六届十次全会上作整改表态发言，并要求领导班子集体、主要负责同志和分管领导不能参加2016年度评先评优，引导党政领导班子和领导干部树立正确的政绩观。

今年，对“述评考”工作方案进行看优化，把考核对象分成“三类”，分别是县(市、区)、市直和驻清单位。

并建立考核人员库，从党建工作领导小组成员单位中选取熟悉党建工作的科级干部纳入人员库，进一步提升考核工作的公平性、科学性、专业性。

(八)做好全市人才工作和人才队伍建设。

一是做好市“起航计划”人才工程项目考评工作。

组织召开全市人才工作领导小组会议，评定13个市“起航计划”人才工程项目进行了扶持或延续扶持。

二是抓好市级人才驿站创建。

将华南863科技创新园“人才之家”提升为华南863科技创新园“人才驿站”，提出“集聚人才、凝聚智力、服务发展”目标任务。

目前，驿站的政策咨询、创新交流、创业对接、健康休闲、专家公寓等各类功能逐步明晰，人才互动交流、对接合作综合服务平台效应逐步显现，建站至今已承办30多场次对接交流活动。

创建驿站做法得到了省委组织部的关注与肯定，安排我市在5月份粤东西北地区人才工作者培训会上作经验介绍。

三是开展好市拔尖人。

组织部工作总结篇七

不以规矩，无以成方圆作为两院的自律人，在斑斓多姿的学生活，我们有为同学服务的热情，有积极奋进之胆魄，有坚

守人格的执着。我们敢于面对生活与学习的挑战。

时间如逝，转眼间一学期即将结束，在这时刻，我将代表工学院学生自律员会执勤部总结我们的执勤工作，并请领导给予指导。

执勤部主要负责对宿舍区纪律的。监督与检查，引导同学们自律成才，本学期执勤重点放在安全引患与作息两方面。安全隐患重点主要是在床上点蜡烛，夜不归宿，作息主要是阻止同学在归定的休息时间内声喧哗，搞娱乐活动（如打牌、弹吉它、下棋等）。另外，执勤部还与学管科取得联系，共同管理我院单车停放问题。

在常规执勤的同时，执勤部在其它方面的工作如下、九月份，自律执勤部设立新生咨询服务台，配合学生会完成迎新工作。并且对新生进行走，了解新生入校时是否存在困难，及时给予助，受到了亲生及新生家长的好评，同时完成了《工学院红、黄牌管理条例》的修改。

十月份，执勤部负责国庆节期间的保卫工作。确保了我院的财产安全及人生安全。完成对新员的考核工作及培训工作。负责学联的迎新晚会保卫工作，维护晚会的秩序，确保晚会顺利进行。

十一月份，召集新生班班长开会，了解新生的动态，及时掌握新生的动态。向新生班传达有关我们学院宿舍管理的文件。

十二月份，负责校运会期间留守本营及宿舍保卫工作，以确保我院宿舍的财产安全。

组织部工作总结篇八

各位老师、同学们：

大家好!

上一周，是紧张的一周，同学们紧张的复习，又紧张的考试；

上一周，又是收获的一周，同学们收获了一春的成绩，也是老师辛苦成果的展示，第九周值周工作总结。同时我校韩丽、姜金珠、赵启富三位老师组成的代表队参加纪念“五、四”90周年的知识竞赛中，获得第2名的好成绩。

上一周，又是最光荣的一周，在上周五我们全校进行了一次清除垃圾的劳动，同学们在劳动中懂得劳动最光荣。

上一周在学校领导的重视下，在老师的支持下，在值周教师 and 值周同学的共同努力工作下，我们完成了第九周的值周工作，现将值周工作总结如下：

1班主任对学生日常规范非常重视，每一位班主任都随时对学生进行教育。

2各班的室内外卫生都能在早自习前打扫干净。只是卫生的保护意识不够强，常见学生无意识地将一些废纸掉在地上，希望引起全体同学的注意。春季是传染病多发季节，同学们的个人卫生也要加强，教室内要及时并蓄通风换气，使空气流通。

3早自习班主任及辅导教师到位及时，学生能在教师的指导下进行学习。

4操间和眼保健操，大部分同学都很认真，但也有个别同学动作懒散，同学们，健康和身体是每个学生一生幸福的基础，失去健康我们将一无所有。希望每一个同学用十分的热情来做操，以有力量为美，以懒散为耻，做一个阳光儿童，做一个阳光少年，感谢您的支持和鼓励！！！！

5课间纪律大部分学生能上下梯右侧通行，稳步轻声，但也有学生在值周教师和值周学生的管教下才能做到。中午休息时还有别同学在走廊里喊叫。

6周二，周三进行了全校的期中考试，按照学校的统一布置，从取卷监考到订卷、阅卷，规范有序。

在这美好的一周里，老师也有几点温馨的提示：

1请随手关掉水龙头，养成节约资源的好习惯。

2不要随手丢垃圾，自觉保护环境。

3不要乱动消防栓，课间不要出校园。这会存在一定的安全隐患。！

新的一周是新的开始，新的起点。你准备好了吗？在本周你对自己有什么要求吗？老师希望你们在本周能更加严格要求自己，争取在各方面有更棒的成绩。最后送给大家一句话：

不要说一天的时间无关轻重，人生的漫长岁月就由这一天一天连接而成，愿你珍惜生命征途上的每一个一天，让每天都朝气蓬勃地前进。

组织部工作总结篇九

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，让我们好好写一份总结吧。那么你真的懂得怎么写总结吗？下面是小编为大家收集的组织部工作总结，希望对大家有所帮助。

在过去的这一学期里，我们的工作中有酸、有甜、有苦、有

辣。不管是阳光明媚还是风雨交加，我们都一路携手前进，挥洒着青春，用我们的真诚去拥抱每一天。本学期的工作虽然已经结束，但是在过去的这些日子里，我们组织部里的每个人都收获到了很多东西，取得着各自的进步。每个人的付出与收获，换来了我们部门工作的新发展。我们很幸运在系自律会的各项工作的开展出一份力。

在这一学期中我们系自律会各部门都开展了各种活动，我们组织部在这一学期中也开展了各种活动和工作，下面就本部门针对本学期开展的活动和工作进行简单的回顾和总结。希望可以总结出我们工作中的优点和一些不足之处，为今后的工作提供一些参考。

第一：在开学初的自律会全体大会上，我们组织部组织了宣传策划工作，以大会顺利成功的召开。在大会前，我们制作了关于自律会在过去一年的回顾视频以及相关的宣传活动、活动策划，在邀请来宾上，我们把印制的邀请函亲手交给嘉宾，大会现场我们干事协助其他部门一起布置会场，使会场更加彰显我们人文系自律会的特色。在大会举行期间，我们也安排干事进行相关的摄影工作。在大会结束以后，我们也做了一些总结，其中存在的一些不足给了我们以后工作很大的经验，比如在大会开始前，未能很好的调试电脑，到大会开始前才发现，使得成立大会有了瑕疵，这给我们以后的工作提供了宝贵的经验。

1、我们部门的所有成员在本次活动中的思想认识高度统一，都力争以本次成立大会为契机，向全系师生展现组织部工作能力与效力，感受到我们对以后的工作充满热情。

2、这次大会最主要的还是在系自律会各个部门的积极配合下，才使得成立大会成功举办。

第二：在第21个消防日海报的设计张贴工作。在保证完成好本部门工作的同时，我们也协助自律会其他部门开展好一系

列的工作：我们组织部的干事精心设计海报，使同学们更加深刻和了解消防知识。在海报的设计当中，我们也发现了干事在这一方面存在的一些不足，我们也就此开展了专门的会议，通过指出其中的一些不足和欠缺，使得干事们能够知道如何更好的完成海报的设计。

第三：在宿舍美化大赛的评比中，我们部门协助入围宿舍的同学们设计展板，并与他们进行多方面的沟通。

第四：在自律会全体的出游中，我们组织部从前期的策划筹备，到中期的沟通再到后期的材料准备都尽职尽责。其中所出现的一些问题，比如在如何调动干事的积极性方面我们还有待提高。这也是我们下学期的着重点。毕竟整个自律会的蓬勃发展靠的是大家的共同努力。

第五：在学院的新增学士学位授权单位和授权专业的评审中，我们协助其他部门进行校徽的文明检查，在此过程中，全体部门都尽心尽力，所有的干部干事也都在规定的时间到达规定的岗位。

第六：在部门的自身建设方面，我们举行两周一次的主题例会，目的是使部门的干事更加团结与相互了解，以便工作更好的进行。我们部门的每周例会都精心策划，希望给干事一个家的感觉，在规章制度方面我们也有明确规定，并非特殊情况不得请假，因此在本学期的五次会议中，第一次的会议出席率达到了93%，第二次达到了87%，第三次达到了87%，第四次则有67%，第五次73%，针对出勤率一直下降的问题，我们部门下个学期打算针对这个问题加强纪律性。而对于满勤和工作出色的干事，我们在期末也有进行相应的嘉奖。主题例会是个很好的模式，在下学期我们也将继续推行，并且不断的完善。

这一学期组织部为了这些工作的顺利开展与圆满完成，我们的全体成员都尽力协助、配合其他兄弟部门的工作。组织部

部除了为各种活动提供人力资源外，认真负责地对待每件工作并高效高质地完成了，得到了各个部门的肯定。

总的来说，这一学期里，我们的工作得到了老师和同学们的支持，进展得也比较顺利，不过不足之处我们还是要加以改进。比如我们在海报的制作还可以更加完美，各部门间的联系可以更加紧密，在各方面人手的安排以及活动的前期工作上面可以更加的`充分。我们也意识到，即使我们有了很大的进步，但离高素质的部门还有一定的差距，毕竟，组织部成员工作经验都还不够丰富，在海报的制作、策划的书写还有待提高，但是只要我们继续坚持自我教育和自我完善，一定能取的更大的进步，只要大家一起努力，一起学习。还有一点，由于干事们课程时间不同，导致有时活动开展工作中全体成员不能到齐，以后会尽量克服这个困难，协调时间，保证每次活动全齐，以便更顺利开展工作。这些缺点我们一定会在今后的工作中避免。

本学期我们组织部的工作完成较好，取得了一定的效果。在这学期的工作过程中，我们组织部为自律会的顺利开展发挥着自己的一份力量，促进我系自律会的发展，做到工作规范化、有序化，本着服务于同学的宗旨，本着务实创新，深入挖掘的精神，努力奋斗、大力协作。加强我部与自律会各职能部门的沟通与联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务。我们会继续以积极的态度和满腔的热情配合支持自律会其他各部的工作，为大家服务。

在下学期，我们必将投入更多的精力，是我们部门得到更好的发展，使干事得到更好的锻炼。