先进党员事迹新闻稿(通用6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

先进党员事迹新闻稿篇一

xx省xx市xx机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供;完成市委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来□xx市xx党支部坚持以机制创新为统揽，探索建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合、同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类、流水线设计，做到有章可循、自动运转。考核常态化。实行“一事一结、即时考评、月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理、自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推进科学化考评。围绕反映工作数量、工作质量、工作作风，设置了工作量、书记表扬、主任表扬、领导批评、请假量、群众满意度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对xx市xx建立以内生型绩效管理为核心的党

政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化、常态化的经验做法，中央创先争优领导小组、中央党建领导小组、中共xx省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或给予表扬□xx省委书记张庆黎、省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院研究室、国家行政学院、北京市xx等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三步曲”：前期积累。创办反映xx市委工作思路的党内刊物《重要观点》，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理、归纳、提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办《重要信息》，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出□201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委四届三次、四次、五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。《阔步迈向“同城化时代”》、《华为总部为什么落户xx□等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴□201x年得到中央和省、市领导肯定性批示156个。

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”、“要不要‘争’”、“要不要‘创’”、“学雷锋，做老实人、干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一、多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁、工作疲沓、缺乏协作精神、组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探索新时期

开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化、制度化、公开化。常态化，就是工作一旦出现纰漏，党支部马上指出存在问题并给予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此督促大家克服缺点、保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入《批评登记簿》，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训、以老带新、选树标兵、定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市、区)和市直部门，遴选政研干部来学思路、学文字、学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。在全市政研系统唱响“同为千秋事、共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物《廊研通讯》，设置工作导向、业务探讨、工作感言等栏目，大力营造顽强、严谨、高效，探真知、求卓越、乐奉献的政研文化。

先进党员事迹新闻稿篇二

新疆生产建设兵团第十四师二二四团七连党支部在深入开展党建两级联创工作中，紧紧围绕以创建五好党支部为目标，以创建文明生态小康连队为载体，以致富职工群众为根本目的，全面贯彻科学发展观，着力加强连队党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部领导核心作用，推进了连队四个文明建设协调发展。现将创建五好党支部工作情况介绍如下：

一、连队的基本概况

七连党支部成立于20xx年初，现全连耕地总面积18325亩，以红枣种植为主，职工748人，党员13人，其中预备党员3人，干部党员9人，妇女党员2人，党员队伍结构合理，大专以上文化程度8人。发展对象5人，积极分子5人。总人口1238人□20xx年完成国内生产总值2338万，职均31000元，人

均18000元。完成红枣总产1500吨，上交财务336万元，率先完成了团下达的财务和产量任务。

二、创建五好党支部的主要做法

(一)调优配齐党支部班子，夯实坚强组织基??

有一个团结奋进，求实创新，为民勤廉的领导班子，才能在连队起到领导核心作用，才能带领职工群众发展经济，才能得到的领导班子，新组建的党支部班子依据兵团党委制定的《农牧连队党支部工作条例》，不断规范党支部工作制度□20xx年初针对七连农业生产滞后，职工队伍不稳，党支部的领导核心作用得不到充分发挥等问题，及时调整了七连党支部工作走向规范化、制度化、经常化。一是从建立党员干部政治理论教育机制入手。1.建立党员教育制度。积极组织党员干部开展基层组织建设年活动，不断提高党员干部的政治理论水平;2.认真抓好党支部班子成员理论学习,使领导班子的理论水平能适应驾驭连队全局能力。3.重点开展以面心实、党员干部三个本等主题意识教育活动，不断提升党员干部整体素质，达到党员干部受教育，科学发展上水平，职工得实惠的目的，通过开展主题教育活动，使党员干部树立了正确的权力观、地位观、利益观、发展观、政绩观、群众观，切实转变干部的执政水平和工作作风。

(二)加强队伍建设，发挥党员的先锋带头作用。

党员干部是党支部的重要组成部分，是党在基层凝聚人心、发动职工、宣传党的政策的直接落实者，党员干部的形象直接代表着各级党组织的形象。七连党支部在抓队伍建设中，一是党支部高度重视发展党员工作，严把党员入口关;二是认真作好双培双带工作，对申请入党的积极分子、培养对象、预备党员加强培训、考察、教育，督促他们经常学习党的基本理论、基本路线和纲领，行动上严格按照党员标准要求自己，争取早日成为一名合格党员□20xx年，支部推荐优秀党

员3人，对5名培养对象定期考察，做好组织考察工作。三是重视发挥典型示范带动作用，在全连树立致富带头人2名，四是制定了职工素质培训工作计划。坚持每月一讲，加强对职工党的政策、兵团精神、法律知识、科学技术教育，不断提高职工素质，五是认真组织了和谐小康家庭评选活动。团级和谐小康家庭5户。培养了职工荣辱意识。

(三)落实团场基本经营制度，逐步建立适合连队发展的经营体制

七连队党支部认真贯彻落实兵团关于土地承包经营、产权明晰到户、农资集中采供、产品订单收购的团场基本经营制度。一是划分好两用地、明确职工身份地、经营地三类地，为连队职工户均划分两用地1.5亩，两用地划分100%;落实了土地长期固定政策□20xx年签定了土地承包合同275份，连队职工土地长期固定率达100%。二是职工生产、经营自主权落实到位，实现自主经营，自负盈亏的良好经营模式。三是农资实现集中采供，一票到户，水费收费到户，连队党支部积极的转变管理职能。把以前在生产经营中的管理方式转变成为职工的生产经营提供产前、产中、产后的服务，重点做好政策引导、市场调查、技术支持、生产服务，建立职工生产经营服务网络。进一步完善党员干部联系制度，建立健全各项服务职工群众的工作制度。一是协调信用社解决贫困职工投资问题，先后实施了小额贷款项目，计生扶持救助贫困母亲项目□20xx年共投入扶贫资金共70万元元,为改变改善贫困职工生活发挥了积极的推动作用。二是开展了开展党员联系户和干部一帮一活动。党支部同党员签订联系户责任书，19名党员同38名贫困职工结成扶贫帮困对子。

(四)理清发展思路，选准发展路子，促进经济发展

党支部始终把发展作为第一要务，坚持以经济建设为中心，围绕扩园、套棉、壮畜、抓庭院的发展思路，坚持以红枣为主业的战略不动摇。引导职工推广密植园，积极向高效农业

发展，1.坚持走产业化道路，完善产业订单机制，教育职工转变小农意识，打造红枣品牌□2.20xx年全年完成生产总值1600万元;红枣总产850吨,同比去年增长22%，棉花播种面积2700亩,总产630吨;打瓜670吨□3.20xx年自营经济完成总产值130万元.两用地种植以发展红枣苗圃种植为主,逐步形成密植园，畜牧业年末存栏总数850头(只),同比去年有所增加。4、鼓励职工加大水肥投资力度，冬季职工购油渣800吨，农家肥3500余方。5、积极引导职工杜绝等、靠、要思想，逐步推行租赁承包。

(五)密切党群干群关系，推进民主管理

七连党支部认真贯彻《兵团农牧连队党支部工作条例》强化制度建设。一是认真落实三会一课制度，坚持民主集中制。二是进一步完善干部工作制度，加大干部管理教育力度，强化对干部的管理和监督。三是建立三重一大和民主议事制度，扩大党内民主，四是建立党内民主参与机制。积极推开了承包费用、水费、办公费等涉及职工利益的各项费用公开。积极扩大党内民主，大力推行党务，凡属党组织工作中的重大问题，都坚持组织广大党员进行讨论，充分听取和吸收党员的意见和建议。让党员和群众了解情况，加强对党支部工作的监督，保证了党员的合理化意见和建议得到及时反映、认真落实。四抓四看活动中，党支部开展谈心活动、建立走访制度、党员定点联系户制度、发放《征求意见表》等，广泛征求职工意见和建议，五是在连队试点召开连级职代会，扩大职工选择权、监督权、参与权;六是每年坚持连队领导班子向职代会开展述职述廉，接受职工监督□20xx年连队党支部班子被评为优秀领导班子，副连以上干部全部称职。

三、取得的经验

在团党委的正确领导下，我连在两级联创中做了大量的工作，取得了一定的成绩，积累了一些宝贵的经验。主要是：

(一)师团党委和组织部门正确领导是离不开的。

(二)党支部在连队建设中发挥了领导核心作用，正确处理党政关系，支持共青妇组织发挥作用，连队管理形成了合力。

(三)选准经济发展路子，坚持以红枣为主的产业不动摇，推动产业化进程，达到职工增收是创建的根本归宿。

四、存在的问题

(一)创建中缺乏创新意识;

(三)职工整体素质偏低，建设屯垦戍边新型连队缺乏必要的基础保障。科学种养殖意识淡泊，等、靠、要得思想还普遍存在。民主政治推进速度缓慢。

(四)创建工作存在资金的支持等困难。

今后创建思路:

1.加快改革步伐，落实兵团基本经营制度。党支部坚持以经济建设为中心，夯实经济基础，全面签订土地承包合同，认真落实二二四团党委提出十项改革措施引导职工自费投资，产权逐步明晰到户，林权改革逐步到位。

2、以开展科学发展观教育活动为契机，加强党支部班子自身建设，转变工作作风，切实服务职工群众。为创建活动起到组织保障作用。

3、加快职工素质工程，提高职工整体素质，让创建工作成为职工满意工程，创建成果惠及职工。

4、加快两园即标准园、密植园建设，在红枣产量和质量上下功夫，引导职工科学管理、按照师党委提出的收的上、卖的出、有效益的原则，坚持产品订单收购，扎实推进红枣产业

化进程，千方百计提高职工收入。

先进党员事迹新闻稿篇三

在深入推进党建工作中，县住房和城乡建设局党组通过丰富多彩的学习教育活动，集中各方面智慧，凝聚了“积极创建先进党组织、争当优秀党员”的共识，形成了推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的新思路，确立“建一流支部、创一流业绩、树一流形象”的总目标，不断完善党的制度建设和阵地建设，注重党组织的战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用，党组织服务群众、凝聚人心、促进和谐得以充分发挥，有力地促进了城镇面貌“三年大变样”工程的快速推进，激发了工作积极性。

随着经济发展的不断加速，人们的思想意识和价值观念也有了不同程度的改变。针对这一新的变化，局党组一班人认真学习了《“三个代表”重要思想□□xx大报告》以及《中国共产党章程》等系列重要文献，统一思想认识：思想在变，党建工作仍然是中心工作的灵魂和核心，只能加强，不能削弱。今年五月份，该局党支部认真研究完善了《党建工作计划》和《领导班子成员廉洁自律责任制》等一系列规章制度，为有效开展党建工作打下了坚实的基础。同时，为充分发挥党支部的战斗堡垒作用，该局党组推行班子成员联系党员、发展对象责任制，进一步对入党积极分子进行全方位、多角度调查摸底，把思想坚定、工作扎实的同志确定为重点培养对象。结合创先争优活动制定了培训学习计划，重点抓好拟发展对象的教育培训、“一对一”带培工作，从思想上引导优秀青年干部积极向党组靠拢。并在条件成熟的情况下，把优秀青年干部吸收到党的队伍中来，增强党建工作的后劲。

今年是城镇建设“三年上水平”开局之年，对加强和改建建设领域党建工作提出了新的要求。面对当前新形势，我局着力转变干部队伍中不适应、不符合科学发展的思想观念，引导广大党员干部重点增强“三种意识”：进一步增强服务发

展的大局意识，进一步增强克难攻坚的创新意识，进一步增强自我加压的责任意识。以创先争优活动为契机，围绕“党员怎么干？”，开展“让党徽在岗位上闪光”主题实践活动，要求党员和入党积极分子立足本职，争做八个模范。一做努力学习的模范；二做勤奋工作的模范；三做善于团结的模范；四做联系群众的模范；五做开拓创新的模范；六做遵纪守法的模范；七做艰苦奋斗的模范；八做求实务实的模范。同时，为进一步发挥党员模范作用，以“党员示范工程”为载体，广泛开展党员样板工程争创活动，认真抓好污水处理厂项目、城市供水、廉租住房、城市路网、安全生产等五项重点工程建设，为县域经济又好又快发展，打造城市平台。在改进工作作风方面，局党支部着力找准解决党员干部队伍在党性党风党纪方面存在的问题，着力解决服务意识不强、服务水平不高的问题，重点实现“四个提升”：进一步提升机关工作效率；进一步提升工作的主动性；进一步提升廉洁勤政的自觉性；进一步提升党员干部的综合素质。为切实抓活载体，利用“七一”“国庆”等重大节日，举办和自己入党介绍人座谈、重温入党誓词、建国纪念等活动，举办党员干部交流会，吸引党员职工、青年、入党积极分子一起参与，共同探讨党建工作好的做法，取长补短，增进和谐，不断增强建设系统党建活力。

为确保中心工作与党建相衔接、一体推进，努力克服时间跨度大、工作任务重和畏难情绪，把学习实践、创先争优活动作为一项长期的思想教育工程、惠民便民工程来抓好落实，增强工作的自觉性、责任感和紧迫感，查缺补漏，把承诺的民心工程件件抓好落实、事事得到解决。一是回头看学习。对学习不够扎实、不够深入、不够全面等问题，采取召开党员组织生活会、党员自学、相互督查等方式，引导党员干部联系实际学、带着问题再学习、再认识、再提高，缺什么补什么，及时进行“补课”，务求学有所获、学以致用。二是回头看调研。在深入调查，提高研究水平上下功夫。对“问计于民，问需于民”工作中征求到的意见河建议再次进行分析研究，着眼于促民生、促项目，通过对实际情况进行深入

讨论分析，提出更加切实可行的工作建议和意见。三是回头看问题。在完善措施上下功夫，认真查找本单位影响科学发展的问题，分析了原因，提出了解决问题的对策。在“回头看”中，再次对存在问题进行细化，深挖原因，并对提出的整改思路和措施进一步具体分级、层层落实责任。四是回头看整改。认真对照工作部署抓整改、抓落实，并对征求意见过程中群众关心的热点难点问题立即跟进、协调解决，确保群众反映的问题件件有回音，事事有着落。目前，该局支部新增党员3人，入党积极分子6人，党员和积极分子人数占总人数的80%以上。

该局党支部始终坚持“以党建、促城建”这个中心，着重抓好三方面工作，进一步活跃了党的工作。一是推行支部联系党员发展对象责任制，对入党积极分子进行调查摸底，详细准确地掌握党员的基本情况，确定思想坚定、工作扎实的同志为重点发展培养对象。结合学习实践科学发展观活动制定了学习计划，重点抓好推优对象的教育培训、座谈发展、一对一带培等工作，从思想上引导优秀青年干部积极向党组织靠拢。二是及时履行入党程序，把优秀青年干部吸收到党的队伍中，不断为党组织输送新鲜血液，增强党建工作的后劲。目前，我局支部新增党员3人，入党积极分子7人，党员和积极分子人数占总人数的80%以上。三是抓活载体。利用“七一”“国庆”等重大节日，举办重温入党誓词、建国纪念邓活动为载体，定期召开党员干部交流会，共同探讨党建工作好的做法，取长补短，增进和谐，不断加强建设系统党建活力。

紧紧围绕“组织怎么建、党员怎么干”为主要内容的大讨论，把思想统一到县委、县政府的决策上来，围绕党员干部受教育，开展推进科学发展、建设美好家园主题实践活动，教育引导党员干部进一步解放思想，提升境界，端正态度、转变作风，强化发展意识，理清发展思路，加强重点工程建设、房地产市场管理、建筑业管理、安全生产和农民工权益保障等工作，真抓实干，推动各项工作的落实；围绕人民群众得

实惠，开展“三走三进”主题实践活动，通过走进开发企业、建筑企业，倾听心声，了解需求，走进街道社区，为群众解难事，走进城中村，改善生产生活环境办实事。集中解决一批关系群众切身利益、关系建设事业长远发展的热点难点问题，使广大群众看到可喜的变化，得到真正的实惠。与此同时，根据自身职能和工作特点，制定具体的整改、跟进、赶超措施，大力宣传先进党组织和优秀共产党员的典型事迹，深入系统地学习对标单位的经验做法和实际效果，努力形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。

先进党员事迹新闻稿篇四

xx驾校党支部事迹材料

建宏驾校党支部共有党员5名，在八里工商所党委的正确领导下，建宏驾校党支部从思想上要求全体职工积极上进，做好能长期吃苦耐劳，敢打硬仗的精神准备，同时要求全体党员带头，鼓舞同事之间互相帮助，互相学习业务知识，克服暂时困难，积极投身到驾校的各项工作中去，发挥出了作为一个党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

一是加强理论学习，提高党员的思想境界。理论上的清醒和坚定是政治上清醒和坚定的前提，驾校党支部创新思维，开拓性地开展了理论学习活动，以“两学一做”活动引导全体党员的思想建设，驾校党支部分别对党员、职工两个层面提出不同的学习要求，党群共建，让“两学一做”活动深入人心：对学习内容、方法、步骤和时间进行统一安排，坚持每月一次理论中心组学习，年初下发学习计划，年终进行考核。坚持学用结合，让理论学习成为党员思想建设的有力保障，为驾校的思想品德建设打下坚实的基础。党支部结合驾校的发展实际，把学习成果转化为工作实绩，自觉实施素质教育。以“质量第一、学员至上”为办学宗旨，倡导优质服务、热情服务，保证了驾校各项工作的健康有序发展，保证了驾校教育教学质量的稳步提升。

二是强化组织建设，发挥模范带头作用。党支部不断提高理论修养和道德修养，不断增强“一班人”和整个职工队伍的事业心、责任感，形成了“坚持解放思想、实事求是、与时俱进，深入扎实”的工作作风，以良好的自身形象为全体职工作好表率，不断提高凝聚力、感召力。发挥了“一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜”的作用。全力打造一支政治素质好、业务水平高、充满创新活力的党员、教练队伍。在日常工作中坚持对党员进行党风、党纪，理想信念、廉洁奉公、爱岗敬业教育，不断完善保持******员先进性的长效机制。党支部把完成和落实“两学一做”的各项目标、要求，融入到培训学员的常规工作中来，及时将教育的成果转化为优化学校管理、提高办学质量的巨大力量。党员、职工普遍能够立足岗位，较好的发挥先锋模范带头作用。

三是抓好队伍建设，加强党的作风建设。驾校党支部坚持全心全意为学员服务的宗旨，充分发挥党密切联系群众的优势。党支部注重发挥教师队伍中******员的先锋模范作用，坚持以师德建设为核心，不断完善保持******员先进性的长效机制，不断把“两学一做”活动引向深入。要求全体党员在培训学员练车的各个方面发挥******员的先锋模范作用，以党员自身优秀的品质，带动周围教职工，从而有力的促进了形成良好教风、学风、校风的进一步优化。把教育的成果转化为优化教育教学管理、提高教育教学质量的巨大力量，把师德创先争优转化为岗位争先比优的新动力，是驾校当前党的建设的出发点、着力点和突出亮点。坚持党群共建，时刻把师德建设放在首位，引导教练恪尽职守，关爱学员，严谨笃学，乐于奉献，大爱写人生，奉献育新人；同时也注重加强教练的业务培训，鼓励和引导教练走专业化发展的道路，不断提高自身专业素养和育人水平，真正做到“学为人师、行为世范”，真正成为学员健康成长的指导者和引路人。

四是培养职工党员，带动良好学风形成。我校坚持“质量第一、学员至上”的办学宗旨，把培养合格驾驶人当做驾校的重要任务。学校党支部高度重视在优秀员工中培养、发展党

员，并形成了一套行之有效的办法，对职工先进行党的知识教育；再由党员和入党积极分子结成对子，负责对职工的培养与考察，考察条件成熟的职工做为发展对象被吸收成为预备党员，及时指出他们的优点和不足，鼓励他们不断磨砺自己，并加强对党的知识的学习和进行党的理想宗旨教育、纪律教育，促进他们在服务集体，带动学员中进步，在担当责任当前隐藏内容免费查看，立志成才，主动发展中不断成熟，有力带动了良好的教风和学风。

五是严格廉洁教学，加强党风廉政建设。党支部注重通过加大制度建设力度，保证廉洁教学的要求落到实处。严格履行“一岗双责”，狠抓班子和全体党员干部的党风廉政建设，积极开展反腐倡廉教育。要求党员干部坚决执行《中国******党员领导干部廉洁从政若干准则》和驾校《员工行为准则》，确实将廉洁自律当做立身行事的准则，为人师表的自主要求，不断巩固社会主义核心价值观。制订相关规章制度，党员带头遵守，从严教育和要求全体职工，坚决杜绝以权谋私、以教谋私，坚决杜绝吃、拿、卡、要，时刻做到自重、自省、自警、自励。全体党员更是以身作则，以廉洁高效的良好形象，在驾校职工中发挥了表率作用；全体职工普遍能够自觉遵守党风廉政建设责任制、师德师风建设责任制，勤勤恳恳工作、清清白白做人，受到了广大学员、家长及社会各方面的广泛好评。

六是密切联系群众，积极众解决实际问题。为联系贫困户送去党和组织的关怀和温暖，按照工商局的号召，党支部积极组织驾校职工为我校精准扶贫的13户家庭捐款达500余元，为丰台山植树造林10余亩，帮助50余名家里有困难的学员减、免学费，得到了学员的好评，为红寺乡丈子村10户困难户进行了精确对接，每户送去100斤大米、2只烧鸡和2个大饼，受到该村群众好评。做到“党员身份亮出来、平时工作看出来、关键时刻站出来、生死关头豁出来”，使党员成为驾校诚信公正、热情服务、爱岗敬业、大公无私的先锋，为驾校的发展做出了应有的贡献。

近年来，在党支部的领导下，驾校党员和教职员工积极践行“两学一做”活动，加强师德建设，成效显著：教学质量持续提升，招生人粗线条保持全县第一、全市前列优势；科目二考试合格率位列市区前茅。相继被“静宁县驾驶员培训定点实训基地”、“道路运输行业质量信誉考核优秀企业”、“道路运输行业先进企业”、机动车驾驶员培训机构质量信誉考核等级评定“aaa”荣誉、“创先争优”先进基层党组织光荣称号、甘肃省道理运输行业文明单位和道路运输行业优秀企业。这些成绩的取得是上级各党组织关心支持的结果，是全体职工继承发扬了优良校风、教风和学风的结果，是全体党员和广大教职工积极践行师德创先争优活动相关要求的结果。

今后我们将发扬优点，克服不足，围绕驾校发展规划的目标，以饱满的精神，团结协作、艰苦奋斗，开拓创新、不断进取，迎接新机遇、新挑战，努力办人民满意的驾校。

先进党员事迹新闻稿篇五

唐王沟村位于阿荣旗那吉镇北部，东部与圣水村相邻，北于霍尔奇镇相邻，西以阿伦河为界。在唐王沟村的后山有阿荣旗北出口。总面积31平方公里，辖5个村民小组，共537户、2069人，党员44名。村两委干部5人，驻村工作队3人，旗、乡引领队各1人。唐王沟村积极发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以富民强村为中心，较好的完成了上级党委交给的各项工作任务，使全村各方面工作取得了新的成绩，实现了新飞跃。

几年来，党支部不断规范“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等党内生活制度，全力做好“五个一”工作机制在村党支部层面的落实工作。切实推进

“两学一做”学习教育常态化制度化。不断增强村级党组织凝聚力、战斗力、生命力。

2018年村“两委”换届过程中，成功完成村两委班子换届工作，村党支部班子任书记，并完成村书记、村委会主任“一肩挑”工作任务。换届结束后，村党支部“两委”一班人，认真贯彻民主集中制，坚持村级事务集体研究，重大事凡重大事项，均召开会议集体研究决定，在处理重大事项时，党支严格执行:“3221”工作法，把基层组织建设和基层民主政治建设有机结合，进一步规范了决策程序和村干部行为，增加了决策透明度，赢得群众的信任和支持。

加强党员队伍建设。建立两学一做学习制度，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，主动为村和群众做贡献，为社会创造更多财富，实现共产党员的人生价值；要求每个党员要在农业生产上带头；在思想政治上带头。

积极推进乡村振兴战略。为更好推进农业现代化、产业化发展，积极培养农村能人，在保护地、畜牧和个体经营产业中发挥党员领富带富先锋模范作用。

该村的肉牛、肉羊、柞蚕养殖有着丰富的经验和规模，村两委一班人上任以来瞅准了良好的发展前景，结合村情实际制定了养殖产业规划。扩大养殖数量，在原有基础上新增加肉牛、肉羊养殖16户，引进优良种畜进行品种改良，不仅牲畜品质提升还增加了农民的收益。目前，全村肉牛、肉羊养殖户达54户，柞蚕产业年创300余万元，人均增收1500元。

完善“三到村三到户”项目，为了解决该村贫困户脱贫后续产业的长效性，村党支部创新思路，充分利用扶贫办项目建设圈舍，投资150万元新建养殖小区2处，购置养殖设备，改造圈舍1000平方米，安装电力设施500米通上生产用电。为壮大集体经济打下基础，落实黑毛驴养殖项目，计划集体经济

年收入15万元，用于贫困户分红和公益事业发展。保障了贫困户脱贫后有收入，带动贫困户搞黑毛驴养殖有后续产业。

鼓励土地流转，由于交通便利、距离政府所在地较近，村人均土地少收入低。支部书记看在眼里、急在心头，他积极与旗、乡农业部门联系，引进土地流转公司将土地流转给大户种植。全村土地流转1.3万余亩，同时土地流转公司每年向村里交纳6.5万元的服务费，壮大集体经济收入。利用毗邻阿荣旗的地理优势，积极与阿荣旗社保局联系用工单位，每年劳务输出200多人次，增加了老百姓的收入，党支部为外出务工者提供便利服务，鼓励在家村民发展庭院经济。如今，该村2018年农村经济总收入2400万元，农民人均纯收入达到12000元。

老百姓的腰包鼓了，村两委一班人干事创业的干劲更足了，今年，村党支部将加大惠民力度，下一步将推动养殖产业向规模化、产业化发展，积极探索黑毛驴养殖项目，推进财政养殖小区建设项目的建设，目前正在积极争取中。进一步增加农民收入。

人居环境改善，党支部看到村民关注的出行问题，将原来村中的砂石路改造水泥路硬化22公里，维修房屋215栋，衬砌边沟7.3公里，解决排水问题。建设广场4处，方便村民健身活动。砌筑院墙3.1万米，村民人居环境大幅度提升。

党支部时刻关注环境卫生工作，春秋两季发动党员干部及群众开展环境整治工作，各街道、角落垃圾全部清理，同时设立保洁员7人，生态护林员17人，充分发挥保洁员、生态护林员作用，建立长效保洁机制，实现全村环境卫生常态化制度化。村民人居环境得到改善。

唐王沟村地理位置特殊，蚕场1.5余万亩，绥满高速傍村而建，所以该村每年的防火和安保任务显得尤为重要。村党支部积极调动村民调组织、妇女禁赌会等村民自治组织参与各

项任务的积极性，在每年的防火期，动员全村村民组建巡逻队5支，确定护林员17名，村两委班子实行24小时无缝对接值班制度，轮流带领巡逻队上山巡逻，排查隐患，近年来没有发生一起火灾事故;防火期间，实行公路、蚕场防火任务分片到户、责任到人，全力筑牢安保防线，圆满完成了上级党委交付的重要任务。

村民富不富关键看支部，没有一个坚强团结的领导班子，有没有一支强有力的党员队伍，事关一个地方经济社会发展的大局。该村党支部发展的重中之重，带领群众增收致富，不仅仅要增强党支部的战斗力，还要把党员的先锋模范作用发挥出来。为此，村党支部号召“打赢脱贫攻坚战，党员必须顶上来”，结合党员服务承诺、无职党员设岗定责、党员评星定格等活动，组织村“两委”成员、驻村工作队、包扶干部和发展好的党员、通过“一帮一、多帮一”的方式，为发展能力弱的贫困户制定发展计划、监督计划落实、提供贷款担保，完成扶贫牛场贷款项目，让贫困户脱贫后，有一个长期稳定产业收入支撑，确保脱贫不返贫。并作为一项长期制度执行。近年来，党支部推动党员选择“带头致富岗”、“扶贫帮困岗”，形成了党员带群众、先富带后富的生动格局。

集体不富领导没思路，由于村集体经济“空壳”，党支部在为民办事、组织群众开展活动方面就捉襟见肘。群众一有空闲时间，不是打麻将赌博就是喝酒、闹事。该村党支部认识到，要实现全村经济社会又好又快发展，就必须加强精神文明建设、积极倡导农民群众树立文明新风尚，用文化活动来杜绝不良风气。

近年来，村党支部利用“三到村三到户”资金，投资入股，年收入8万元的集体经济，大力推行党内关爱机制，逢年过节，党支部、驻村工作队、包扶干部一班人带着党的温暖上门慰问贫困户、老党员、老干部，并送去米、油等生活用品。制定了村规民约，组建了村级秧歌队，组织开展了建党周年庆

祝、“婚育新风进万家”、农民科技竞赛、好婆婆好媳妇评选、奖励十佳创收户等活动，暨宣传了党的政策，又为群众提供了健康向上的精神食粮，逐步形成了淳朴勤劳诚信的民风和积极上进的村风。

先进党员事迹新闻稿篇六

屏山县委政法委机关支部有在职和退休党员13人，支委3名（纪检委员由支部书记兼任，1名组织委员，1名学习委员）。近年来，在县委政法委领导的高度重视和支持下，党支部班子精诚团结，认真落实党员学习制度，坚持党务公开，严格落实民主集中制，坚持典型引领，支部凝聚力不断增强，实现了以党建带队建，以队伍促社会管理创新和平安建设，全力维护全县社会稳定，为全县经济发展和社会稳定营造了良好的社会环境。

（一）坚持落实学习制度，打造学习型党组织。一是加强政治理论、法律法规和业务技能学习，政法委书记领导亲自上党课，作“中国梦”专题报告，对全体党员干部学习活动起到很好的带动作用。二是积极倡导机关党员干部向书本学习，利用网络资源学习，向身边的领导、同事学习，互相学习，取长补短，党员干部的组织、协调能力、办事能力进一步提高。

（二）坚持党务公开，严格落实民主集中制，支部凝聚力不断增强。一是公开重大事项，如：委机关领导班子成员分工、工作职责，干部评先评优和征求意见，领导干部述职述廉，领导干部执行廉洁自律规定和重大事项报告情况；二是公开党费收缴情况。三是公开政法委机关各方面工作开展情况（涉密除外）、各类特殊党费、扶贫救济款物收缴情况。定期听取退休党员的意见建议，强补薄弱环节，不断改进领导和工作方式，提升工作质量和效率。坚持民主集中制，凡属党内重大问题均要组织全体党员召开支部会决定；每年都召开党员民主生活会，实是求是地开展批评和自我批评，既查

找不足，又促进团结，支部的凝聚力不断增强。

（三）以支部会议为载体，强化监督、纪律、效能意识，推进机关综治维稳各项工作。多次组织召开支部会议，传达上级重要会议精神，讨论完善机关管理制度，强化党章和廉政党纪条规以及机关财经、问责、效能、纪律等各项管理和议事制度学习，强化党员权利义务意识、规则意识、责任意识、廉政和效能意识，将干部职工的思想和行动统一到全县政法综治维稳工作的安排部署上来，上下齐心，凝成一股绳，共谋平安稳定事业。五年来，政法委机关党员干部多人多次、政法委集体多次受到省市县的表彰，无一名党员干部违法违纪，没有发生一起重大责任事故。

（四）严格培养考察，为党组织输入新鲜血液。用了两年多的时间，对工作、学习等各方面表现优秀的工作人员进行有意识、有计划的培养、锻炼和考察，今年支部通过一名预备党员的接收决定，正按程序上报上级党组织审批。

（五）坚持典型引领，推动主题教育活动深入开展。在“中国梦”主题教育活动中，政法委支部除了严格落实学习讨论内容外，还注重发现、培育、宣传先进典型，以先进典型引领和带动全县政法干警学先争先，创先争优。一是在全县政法系统中开展向县公安局民警李小强同志学习的活动。屏山县公安局民警李小强勇斗歹徒事件发生后，县委政法委、县委相继发出向李小强学习的决定（通知），在全县政法系统、乃至于全县各级各部门迅速掀起学习李小强同志的热潮。二是开展了向吉美多菊、彭传忠同志学习的活动。全县政法干警将先进人物的崇高精神和优秀品质落实在行动上，体现在工作岗位上，在谱写“平安梦”的新篇章上取得了一个个骄人的成绩，据不完全统计，到6月中旬，全县政法系统有集体43个次，个人126人次受到省、市、县表彰、嘉奖或记功。

在工作中，政法委支部积极围绕社会管理综合治理、维护社会稳定重点工作，明职责，建纪律，促效能，强监督，配合

政法综治维稳各方力量，推动了各项工作落到实处并见到成效。

（一）推动综合施策，社会治安可控有序

一是创新管理，健全新型社会管理体系。以蒋坝社区召开全县警民亲和社会管理创新现场推进会为契机，在15个乡镇53村（社区）开展试点工作，全力实施“一网三级、一级多格、一格多点”的网格化社会管理模式。积极推行社会管理指标体系规范工作，实施动态量化监测，逐步建立能动的社会管理新型体系。

二是整合资源，联调质效进一步提升。进一步整合人民、行政、司法三大调解力量和资源，进一步健全医疗、交通事故、移民、国土等重要领域的调解体系，调解质效进一步提高。共受理种类矛盾纠纷1095件，调解成功997件，调解成功率91.05%。

三是严打整治，社会治安管控成效明显。持续9年实现“命案必破”目标，库区突出治安问题整治、禁毒人民战争深入开展，切实加强刑释解教人员、吸毒人员、肇事肇祸精神病人等重点人群帮教管控，切实保障了全县正常的生产生活秩序，营造了平安谐的社会治安环境。

（二）保障关口前移，全力维护社会稳定

一是拓宽渠道，灵通信息。不断加强公、秘两支队伍建设，利用维稳信息平台，24小时不间断收集、监控涉稳信息，为在第一时间处置突发事件提供科学依据。

二是关口前移，源头维稳。进一步细化《屏山县社会稳定风险评估细则》。主题教育活动中，由县委常委、政法委书记熊建辉牵头，制定了《关于开展“服务民生、三年稳定六万移民人口”主题教育活动的实施方案》，先期性、全方位规

划移民稳定工作，促进了全县维稳工作有序、有计划地开展。

三是强化重点人员稳控。县、乡两级建立专门台账，对重点涉稳群体的具体诉求、涉及人数、活动情况、发展预测以及重点人员的简历、社会关系、群体中所起作用等予以台账管理，落实专门监控。有效稳控s307线公路复建工程压覆盖问题、库区横渡船和短航船经营户要求明确不再经营补偿和继续经营相关政策问题、涉军群体信访等问题，妥善化解历史遗留问题79件，妥善处置和正在处置“4•29”火灾后续稳定系列事件、新安“6.12”等集访事件。