

最新解除三年劳动合同赔偿多少钱工作 一年半 三年劳动合同(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

解除三年劳动合同赔偿多少钱工作一年半篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至_____年_____月_____日止，共三年(36个月)

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖

励。

3. 甲方于每月31号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面解除劳动合同，在乙方办理了工作交接后可以解除劳动合同。

3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。

2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嘍；

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 同时与其他单位建立劳动关系。

4. 未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒

不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；

2. 乙方旷工十天以上的；

3. 由他人代领薪水的；

4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；

4. 偷窃；

5. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。

乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

用人单位： 职工姓名：

联系人： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

解除三年劳动合同赔偿多少钱工作一年半篇二

甲方：

地址：

乙方：

地址：

依据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合

同法》及相关法律法规，经甲乙双方友好协商，签署本劳动合同。

一、劳动合同期限：

自年月日起至年月日止；试用期自年月日起至年月日止。除一方在本合同届满前30日内以书面形式明确向对方提出异议，否则本合同自动续展一年。

二、工作情况：工作岗位为公司职员；工作地点：广州或甲方指派的其他地点。

三、劳动报酬：乙方正常工作时间基本工资为员工绩效奖励及其他待遇按公司制度执行。绩效奖金与其他补贴不属正常工作时间工资。如若涉及加班工资与补偿金等以正常工作时间工资为基数计。

四、作息制度：乙方按公司作息制度上下班，公司可根据需要调整工作时间，乙方应配合执行；甲方可根据工作需要安排加班，如若乙方加班的，应经公司书面审批同意，否则公司可不予确认。

五、社会保险与劳动保护：甲乙双方按照法律法规规定执行，但乙方应当予以积极配合，若由乙方原因导致无法办理，甲方不承担责任。

甲方：____（盖章）

法定代表人签名：____

____年____月____日

乙方：____（盖章）

____年____月____日

解除三年劳动合同赔偿多少钱工作一年半篇三

甲方：

乙方：

丙方：

经友好协商，甲、乙、丙三方共同投资经营茶楼，本着自愿互惠、互利的原则，根据中华人民共和国法律、法规的规定，就茶楼合作事项达成如下协议，以共同遵守。

一、共同投资的总金额为肆拾贰万元整，投资方式为甲、乙、丙三方各投资壹拾肆万元整。

二、甲乙丙三方按其出资比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。三方各自以其出资额为限对共同投资承担责任。

三、三方的出资形成的股份及其兹生物为共有财产，由三方按其比例共有。

四、三方一起协商委托方代表执行茶楼的日常事务，方代表协助管理。

五、甲乙丙三方在经营期间转让股份时，在同等条件下，其他股东有优先受让的权利。

六、本协议未尽事宜由三方协商一致后，另行签订补充，本协议一式三份，甲乙丙各执一份。

甲方：

乙方：

丙方：

____年____月____日

____年____月____日

____年____月____日

解除三年劳动合同赔偿多少钱工作一年半篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

自____年____月____日起至____年____月____日止。

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月____日前发放。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应

严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前____日以书面形式通知另一方，甲方应在满____日前出具具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章):

乙方(签名):

_____年____月____日

解除三年劳动合同赔偿多少钱工作一年半篇五

甲方:

地址：

乙方：

地址：

依据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，经甲乙双方友好协商，签署本劳动合同。

一、劳动合同期限：

自年月日起至年月日止；试用期自年月日起至年月日止。除一方在本合同届满前30日内以书面形式明确向对方提出异议，否则本合同自动续展一年。

二、工作情况：工作岗位为公司职员；工作地点：广州或甲方指派的其他地点。

三、劳动报酬：乙方正常工作时间基本工资为员工绩效奖励及其他待遇按公司制度执行。绩效奖金与其他补贴不属正常工作时间工资。如若涉及加班工资与补偿金等以正常工作时间工资为基数计。

四、作息制度：乙方按公司作息制度上下班，公司可根据需要调整工作时间，乙方应配合执行；甲方可根据工作需要安排加班，如若乙方加班的，应经公司书面审批同意，否则公司可不予确认。

五、社会保险与劳动保护：甲乙双方按照法律法规规定执行，但乙方应当予以积极配合，若由乙方原因导致无法办理，甲方不承担责任。

甲方：____（盖章）

法定代表人签名： _____

_____年_____月_____日

乙方： _____（盖章）

_____年_____月_____日