

服装设计毕业论文总结与体会(大全8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

服装设计毕业论文总结与体会篇一

摘要:与传统准则内容相比较,《企业会计准则第9号——职业薪酬》对16项内容采取了修改的措施,在此基础上额外增加了22项新的会计准则,在量与质上都发生了根本性的变革,这也是会计准则发展史上重要的里程碑。

在阐述4大变化的基础上,重点探究《企业会计准则第9号——职业薪酬》下职工薪酬的会计与税务处理方法进行解析。

关键词:《企业会计准则第9号——职业薪酬》;职工薪酬;税务处理方法;研究

财政部借鉴《国际会计准则》修订了《企业会计准则第9号——职工薪酬》,自7月1日起施行(修订前的简称《旧准则》,修订后的简称《新准则》)。

此时对于财务人员而言,职工薪酬的会计与税务处理方面发生了不小的变化,离职后福利、其他长期职工福利等内容的添加充实了职工薪酬核算体系,也扩充了关于辞退福利的会计处理规定[1]。

《新准则》作为企业会计准则新增内容之一,其应用的效果已经成为社会各界人士关注的焦点,此时积极的对《新准则》下职工薪酬的会计及税务处理方法进行深入的.研究就显得愈发的重要[2]。

1 《新准则》的重大变化

1) 使企业职工的范围明确化，即包括与企业签约劳动合同的所有人员，也包括虽没有与企业签约劳动合同但在企业正式任职的人员。

如某锰矿公司的员工，除了行政和生产基层单位的员工外，还包括通过劳务公司派遣到公司提供劳务的员工，在锰矿公司还特别包括政府特聘的为公司提供研发业务的专家团队学者。

2) 新添了职工离职后福利这一内容，即在设定受益规划的前提下，企业与职工达成协议之时，职工退休后企业对其采取一次性或分期式支付养老金金额，此时企业承担着支付义务，并且与基金资产有关的风险由企业承担。

3) 《新准则》使其他长期职工福利更为的充盈，此时有效的解决了财务会计实务中可能存在的其他职工薪酬问题，同时规范与职工薪酬相关的会计问题，此时企业为在职员工提供服务的期间需要明确应承担长期残疾福利这一义务。

4) 《新准则》对企业财务报表产生了深刻的影响，尤其在设定受益计划的离职后福利方面体现得最为明显，具体是指预计负债核算的离退休人员费用需转入“职工薪酬——离职后福利”中进行核算[3]。

2 《新准则》下职工薪酬的会计处理方法

企业应该在员工在职期间为其提供会计服务这一内容，把应付的职工薪酬定义为负债(因解除与职工的劳动关系给予的补偿情况除外)，此时企业员工均是会计部门服务的受益群体。

职工薪酬有以下两种处理方法:a)由生产产品、提供劳务负担的职工薪酬，计入产品成本或劳务成本;b)在建工程、无形资

产负担的职工薪酬，计入建造固定资产或无形资产成本。

除了上述两种职工薪酬之外，其他的类型统统被纳入进当期损益范围内。

根据《新准则》中的相关规定，企业应该建立总分类账户，即“应付职工薪酬”，其可以被视为一个集合分配账户，主要包括借方登记各项职工薪酬的实际发生额，贷方登记按照受益对象分配的金额这类内容，此时该种账户通常期末无余额。

一旦其为贷方余额，就能够清晰的反映出企业期末没有支付的职工薪酬，那么这种情况下的“应付职工薪酬”为负债类账户，绝非是集合分配账户。

1) 本账户核算企业应该参照《新标准》中的相关规定支付给职工的各种薪酬。

外商投资企业按规定从净利润中提取的职工奖励及福利基金，也要遵从《新标准》的相关规定进行核算。

2) “工资薪金”、“职工福利费”、“工会经费”、“职工教育经费”、“社会保险费”、“住房公积金”、“辞退福利”等科目也应该采取明细核算的措施。

3) 在《新准则》相关规定的指引下，企业财务会计部门在对员工工薪支付时账务处理的主要内容如下：

服装设计毕业论文总结与体会篇二

[摘要]通过分析中药师全方位面向临床工作的具体情况,讲述几点药学服务在临床药学活动中必须考虑的问题,探讨如何充分体现中药师在开展临床药学服务中的作用,提高临床医疗的质量。

[关键词] 中药师;临床药学服务;重要作用

临床药学是临床工作与药学相互连接的纽带,两者之间的密切结合是提高医疗质量、指导临床安全合理用药、保障患者医疗安全的重要途径。我国的临床药学已有近二三十年的历史,目前普遍存在进展较慢,发展不均衡等许多问题,临床药学的价值和重要性没有体现出来[1]。

中药师要为中医的临床工作提供更多、更新的药学服务,就要求中药师不断拓宽专业知识、熟悉现代管理的模式、规范药品的管理,还要不断研发新技术、新剂型,提高中药专业整体素质,充分密切配合临床工作,还要积极开展临床药师工作,全方位发展,才能为中医临床提供更好的支持[2]。实践证明,临床药学的核心是“临床”,是医、药结合共同提高医疗质量的重要途径,现代药学的服务模式是将药学与临床有机地结合,充分合理利用药学领域中的知识为临床诊断、治疗服务[3]。其目的也就是要提高医院的医疗技术水平。笔者就临床实际工作中的一些经验,讲述药学服务在临床药学活动中必须考虑的几点问题。

1 中药师必须符合临床药学服务中的要求

临床药学服务工作中,中药师必须具备广泛的知识,扎实的基本功,能应付一些突如其来的事件。中药师是指国家在中药生产和中药流通领域实施执业中药师资格制度。中药师必须具备扎实的业务能力,对中药材、中成药、中药饮片、中医药保健品的各个环节非常了解,对中药的原料、产地、炮制、保存等,通过实践工作,能够非常熟悉。

在医师和患者之间起到连接作用,能够协助医生在正确的时机为患者开具药物和剂量正确的处方,还要避免药物间不良相互作用,能够解决影响药物治疗的相关因素等方面的问题。对于患者,能够帮助其充分了解处方的使用方法、药物的炮制和服用方法,充分发挥药物的治疗作用。

2临床药学服务是中药师对临床全方位的服务

这其中包括:要求药房中药师对临床所用中药材、中成药等的采购、库存、调剂的准确、合理、安全及药品质量的保障负责。中药师在调剂工作中,准确地按照处方配方,对患者耐心地解释、交代用药的注意事项是非常重要的。特别是对一些药物的注意事项、炮制方法要给患者交代清楚,同时使患者对自己的用药情况有个基本了解,以免患者产生药物的不良反应[4]。

3临床药学服务中中药师要对相关药物的知识有比较深刻的认识

由于现在药品更新换代较快,随着科技的发展、炮制技术的进步,不断出现了很多中成药物,这就要求中药师要不断充实自己的专业知识。这个问题讲起来容易,但是,由于工作人员面临年龄偏大、记忆力下降、晋升压力较大、接受新事物的能力下降等问题,导致知识更新跟不上形势需要。对一个新进的药物要充分认识,就要求掌握其药理作用、药物理化性质、吸收、分布、代谢情况及与其他药物之间的配伍变化。

例如黄芪注射液说明书上均要求不与其他药物混合使用,以免出现配伍变化。但临床中经常将其混用,这就要求中药师提醒医务人员这种配伍可能不合理。但是普通的提醒并不能取得很明显的效果,这就要求中药师必须能从理论上解释,通过讲课、书面讲解的途径加深临床医务人员的印象。配伍过程中有可能导致输液的微粒增多,浑浊或出现理化性质的改变,因为中成药注射液成分复杂,提纯的难度大,各批号间成分和杂质有很大差别,随着加入药品的不同,药品之间的pH值不同,有可能出现微粒和浑浊现象,甚至出现各种药物之间的化学变化。但是临床上除了能观察是否有浑浊、沉淀等现象,不能普遍用实验方法检测,所以,应该尽量避免合用。

4建设实验室要与临床药学水平相适应

随着医疗体系的完善,医院临床药学工作也取得了一定的发展,药学实验室的重要地位也日渐突出。对于综合医院来说,应具备中药实验室、中医基础实验室、中医临床实验室等相关科室,还应设中药鉴定、中药炮制、中药化学分析、中药标本存列、中药制药、中药方剂等科室,能为中医学各专业提供良好的实验物质基础和条件保障。可以帮助中医师、中药师提高其理论水平、科学思维能力和综合素质。因此,除了争取支持外,还必须从提高药剂科自我发展能力着手,通过积极引进新技术,开发新制剂,取得明显的经济效益;可以逐步改善实验条件,逐步增添仪器设备,使实验室建设与临床药学所承担的任务相适应。通过不断发展才能确保临床药学工作的进步,更能充分地体现中药师在临床药学中的作用。

[参考文献]

[4]陈坤全,张养琳,陈益强.中药师应开展临床药学服务工作[j].海峡药学,2007,19(8):151.

文档为doc格式

服装设计毕业论文总结与体会篇三

党在十六届五中全会通过的《“十一五”规划》建议中,提出了建设社会主义新农村的重大历史任务,在十届全国人大四次会议的政府报告中,温总理再次强调了这项任务。那么,怎样才能更好更快地建设好社会主义新农村呢?笔者认为,一是找问题——找出新农村建设存在的问题;二是查“病因”——为何存在这些问题;最后才是“开药方”——因地制宜地制定出建设新农村的具体规划。

新农村 社会主义 人才流失。

生活宽裕,是新农村建设的目的,也是衡量我们工作的基本尺度。只有农民收入上去了,衣食住行改善了,生活水平提

高了，新农村建设才能取得实实在在的成果。乡风文明，是农民素质的反映，体现农村精神文明建设的要求。只有农民群众的思想、文化、道德水平不断提高，崇尚文明、崇尚科学，形成家庭和睦、民风淳朴、互助合作、稳定和谐的良好社会氛围，教育、文化、卫生、体育事业蓬勃发展，新农村建设才是全面的、完整的。村容整洁，是展现农村新貌的窗口，是实现人与环境和谐发展的必然要求。社会主义新农村呈现在人们眼前的，应该是脏乱差状况从根本上得到治理、人居环境明显改善、农民安居乐业的景象。这是新农村建设最直观的体现。管理民主，是新农村建设的政治保证，显示了对农民群众政治权利的尊重和维护。只有进一步扩大农村基层民主，完善村民自治制度，真正让农民群众当家做主，才能调动农民群众的积极性，真正建设好社会主义新农村。

当前，国家与农民之间的分配关系以及农业经营体制正在发生重大变化，农业结构调整的内涵和农业的增长方式也在相应改变，“三农”问题的解决面临新的形势，建设社会主义新农村是我国现代化进程中的重大历史任务，必须充分认识其长期性，艰巨性和复杂性，必须坚持从实际出发。在社会主义新农村建设过程中，各地涌现出各具特色的新农村发展模式，梳理，研究和思考这些模式的发展，必须对正在开展的社会主义新农村建设产生有益的借鉴。

我国是一个农业大国，农村人口占全国人口近七成。在党和政府的关怀下，经过二十多年的改革开放，我国农村建设已取得了历史性的发展，农村经济社会发展取得了举世公认的伟大成就，呈现出一系列明显而积极的趋势。但是，在总体上看，农业农村发展仍然面临很多挑战，仍处在艰难的爬坡过坎阶段，存在许多问题。

（一）投入严重不足，资金远远跟不上

当前农业农村发展的形式2005年全社会固定资产投资达88607亿元，比上年增长25.7%。其中，城镇固定资产投资75096亿

元，增长27.2%；农村增长18%，与城镇投资相比，差距明显。(1)投资的不足，一是严重影响农村水利设施的维修和建设。二是影响农业投资。当前我国农业生产机械化应用程度较低，农业装备技术水平不高，生产方式落后，大多地方仍旧是以“锄头加扁担”和家庭单干为主的传统方式。最主要的原因就是农业投资太少，特别是农业研究和推广缺乏足够的投入保障。(2)影响农村社会事业的发展。我国农村社会事业的发展一直落后于城市，尽管近年来，这个问题已引起了国家的高度重视，对农村社会事业的投资一直呈上升趋势，但是，与城市相比，农村社会事业的发展仍显滞后。(3)城市与农村在教育资源配置上也存在巨大差异。如河南省2003年全省生均教育事业费城市初中平均值为601元、小学为768元，而农村则分别为539元和728元。河南农村小学的生均教育经费支出不足城镇的三分之一。(4)我国农村很多家庭因为无力承担子女受教育的费用，导致大量农村学生失学辍学。据统计，在我国中西部地区，已有5%到10%的适龄儿童没机会上小学，更有15%到30%的小孩未能上初中。(5)高辍学率在农村的初中阶段已经很明显，有的地方甚至高达20%—30%。

(二)人才流失严重

目前，我国农村面临着这样一种困境：一方面是农村富余劳动力不断增加，需要国家采取各种方式转移这些剩余劳动力，另一方面是能够带领农村发展的有学历、有专长、高素质的人才极度缺乏，人才流失相当严重。这种人才的流失可以包括如下几个方面：一是农业优势劳动力外流，使农业从业人员素质普遍下降。二是农村原有教师的调离和农技人员的改行。三是通过高考，使农村特别优秀的人才跳出了农门，而国家又没有相应的政策，使这部分人返回农村。

(三)农民平等权利得不到保障

从总体上来说，我国农民的平等权利得不到保障。首先，由于财政投资的不足，农村的社会发展明显滞后于经济发展，

农民不能与城市居民同等地享有社会保障、教育、文化生活等公共资源，农村广泛存在“看病难、读书难”的现象。其次，农民工的权益也屡屡受到侵犯。这几年来，由于党和政府的重视，农民工的处境较以前有了很大改善。但是，侵犯农民工利益的事件仍然不断发生，特别是农民工的社会保障权利得不到保证。三是改革过程中农民被侵权事件也不断发生。随着城市建设的扩大，农村土地被征用的现象越来越多，在征地过程中也存在很多侵犯农民权益的问题，如征地中对农民的补偿标准过低、失地农民缺乏生活保障、地方部门和企业征地过程违规操作等现象。

(四) 人口增加，资源浪费、环境污染和生态破坏严重

目前，在我国农村建设的过程中，存在着经济发展与人口、环境、资源不协调的严重问题。据第五次全国人口普查公报(第1号)文件公布的数字，我国人口同第四次全国人口普查相比，共增加了13215万人，增长11.66%，平均每年增加1279万人，年平均增长率为1.07%。具体到农村的话，每年增长近750多万人。同时，在农村建设的过程中，片面强调经济发展的重要性，忽视农村生态环境和资源的保护，导致我国农村生态急剧恶化、环境污染严重，农村能源短缺。

(一) 体制上的原因

我国在发展过程中，从体制上形成了重城市、轻农村的现象。从20世纪80年代中期开始，改革的重心转移到城市，党在政策上对城市实行倾斜，主要表现在：第一，财政政策的倾斜。第二，设置严格的户籍制度。户籍制度的设置将数以千万计的农业剩余劳动力禁锢在农村的土地上，农民不得随意迁往城市。这种城乡二元结构的存在，在城乡之间筑起了一道道资金、市场、技术、劳动力等壁垒，阻碍了生产要素在城乡之间的交流，农民收入的增加受到严重影响，使城乡居民的收入水平与消费水平的差距不断拉大。还带来了农村居民受教育、就业、投保等机会的不平等，从而引起收入不平等，

并形成一种恶性循环。第三，用人机制的不健全。农村干部中大量存在不重视、不尊重知识和人才的现象，敢于坚持真理、说真话、办实事、讲实效的人才得不到提拔和重用，甚至受到打压排挤。

(二) 改革的负面影响

第一，造成了农技人员没有发挥应有的作用。实行企事业单位改制分流后，农村地区的农技站几乎成为一个空壳，主要原因是工资得不到保障。第二，造成了农村教师队伍不稳定。由于资金、地理位置等因素的影响，我国城市比农村发展要快，东部地区比西部地区发展要快，城乡之间、东部和西部地区之间在工资待遇上存在很大差异，农村教师待遇普遍低于城镇或城市教师，部分农村教师生活比较困难，许多青年教师都想方设法离开农村，或“攀高枝”调离农村，或以升学的方式脱离农村教育事业，造成骨干教师的严重流失。

(三) 基层党组织领导不力，作用发挥不够

基层党组织的领导不力是农村建设滞后的一个关键因素。当前，农村基层党组织存在众多问题，影响了党组织作用的发挥。第一，农村党员年龄偏大，青年党员新增人数不多，因此，一些支部班子缺乏独立工作的能力，解决新的矛盾的能力不强。第二，农村基层党组织党内生活不健全，对党员的教育和管理不力，凝聚力不强。第三，党员先锋模范作用发挥不够，带领群众脱贫致富的能力较弱，威信不高。第四，一些基层党组织的干部队伍存在严重的知识贫困，不能摆正经济建设与党的建设二者之间的关系，把主要精力用于自己致富和迎来送往，对村党建工作不是一抓到底，而是时紧时松，工作也只是停留在开会和一般号召、发文件上，缺乏具体措施和督促检查。

(一) 加强基层党组织建设，充分发挥其领导核心作用

建设新农村必须坚持党的领导，这是加快新农村建设的关键。针对目前基层党组织所存在的众多问题，我们必须把加强基层党组织的建设作为重点。首先，必须充实农村基层党组织的力量，一是加大吸收优秀青年农民入党的力度，优化年龄结构。二是加大对一把手的培养力度，挑选好带头人，可以采取党员选举与上级组织举荐相结合的方式。其次，必须健全基层党组织的民主生活，加强对农村党员的教育和管理，增强党员的群众观点和政策观念。第三，基层党组织成员必须加强学习，更新观念，掌握市场经济规律和农业科技知识，才能有针对性地带领群众致富，更好更快地建设好社会主义新农村。

(二)突出“以人为本”的思想，保护农民权益，增加农民收入

在建设社会主义新农村中坚持以人为本，就是必须把农民的利益作为建设新农村工作的出发点和落脚点，着力解决农民生产生活中最迫切的实际问题，不断满足农民的多方面的需求和促进他们的全面发展。当前，农民增收困难，农民工生存和生活条件恶劣，是农民所面临的一个最重大的问题，因此，我们必须广泛开辟农民增收渠道，千方百计增加农民收入，把增加农民收入作为一项重大战略任务来抓。必须关注农民工进城务工的生存问题，切实保障他们的合法权益，对已制定的各种保护性的政策法规，要贯彻落实，已经落实的则要不断完善。同时要大力发展农村职业教育和技能培训，提高农民就业技能，增强就业优势。对新农村建设的方式方法的选择，要认真听取群众意见，尊重农民、依靠农民、激发农民的创造性。

(三)改革农村人才机制，充分发挥农村现有人才资源的作用

我们必须采取有效措施，加强对农村专业人才的培养和充分利用。一要不断培养建设社会主义新农村所需要的人才。要达到这个目标，不仅需要加大发展农村基础教育事业力度，

确保农村九年制义务教育的实施，提高农村的总体科学文化素质，而且还要不断发展针对农民所设置的职业教育和技能培训，培养大量有知识、懂技术的新型农民。二是要充分利用农村现有的人才资源。针对农村原有人才流失严重的情况，笔者认为，党和政府必须采取有效措施，确保农村人才能够充分发挥作用。

中国新农村建设创新理念与模式研究进展 刘彦随 - 地理研究.

推进社会主义新农村建设 陈锡文 - 发展, 2005.

国家整合与社会主义新农村建设 徐勇 - 社会主义研究, 2006.

服装设计毕业论文总结与体会篇四

提纲

2. 成本控制是企业生存和发展的基础
3. 成本控制是企业增加盈利的根本途径

二、现行企业成本控制存在的问题

- (一) 传统成本控制缺乏现代市场观念
- (二) 传统成本控制的范围狭窄
- (三) 传统成本控制标准单一

三、加强企业成本控制的对策

- (一) 加强成本控制的观念

（二）明确成本控制的科学范畴

1. 成本控制的对象，其中比较严重的就是缺乏市场观念
2. 成本控制的内容，要扩展到经营活动的全方位
3. 成本控制的视野，要有不同的目标层次

（三）选择成本控制的合理标准

（四）确立成本控制的基本原则

（五）正确选择成本控制方法

（六）注意处理好成本控制的几个问题

1. 将成本控制贯穿于生产经营的全过程
2. 重视采购环节
3. 重视间接的或规模小的活动

内容摘要：成本控制是企业增加盈利的途径之一，而盈利正是企业的目的，同时也是企业在市场竞争中取得生存和发展中的动力。。

服装设计毕业论文总结与体会篇五

在参加工作的两年里，学校的领导及同志们给了我很大的帮助，让我的课堂从生硬到熟练，也让我增加了对教学工作的热情，对课堂的探索，对整个职位的重新定位。

在过去的两年中，我能结合《纲要》，不断探索、研究、领会其中的精神，树立了新的教育观念，尊重每一个孩子，能根据学生发展的需要，努力为学生提供一个可发展、可探索

的环境，并不断将新的理念与教育形式融入到我的实际行为中。

能坚持把学生的发展放在首位，树立“学生主体”的观念；能留心观察每一个孩子的行为表现，善于捕捉孩子的寻常时刻，并加以正确的分析、判断，不断提高自身观察记录的能力；能认真做好家长工作，及时将学生的在校情况反馈给家长，使每个家长安心工作；能据学生的实际情况，认真制定好各类计划，及时的记录好反馈信息；能经常反思自己的教育行为，经常反思自己所采用的教学方法是否有利于学生的学习和发展。

当然，在这过程中我不断寻找自己的不足，不断充电，提高自身素质，努力完善自己，争取使自己的教学水平更上一层楼！在本学期中，我不断研讨教学方式方法，并积极进行课堂教学改革尝试。素质教育要求搞好教研教改。要求每一名教师都要不断提高业务素质。为此，我积极探索，大胆实践。我积极向其他教师们学习，努力实施创新教学，积极发挥每一名学生的积极性、主动性和创造性，让他们真正尝试到成功的喜悦。

抓好探究性学习方法的研究，让探究性学习方法真正为教师们所掌握并灵活运用。注意发展学生的能力，强化好奇心，启发学生敢于想象，勇于质疑，鼓励学生逆向思维、发散思维、求同思维、求异思维，努力开发学生思维的深度与广度。

服装设计毕业论文总结与体会篇六

系别：外国语言文学系

专业：英语教育

指导教师：

作者姓名：

一、综述本课题国内外研究动态，说明选题的依据和意义

随着现代教育技术的发展，多媒体技术已成为现代教育技术应用的重要组成部分。随着电脑多媒体时代的到来，现代化教学技术才真正渗透到英语教学中来，为我国传统英语教学的改革和发展带来了生机和活力。

近年来，世界各国都纷纷将信息技术应用于各门学科教育，十分重视计算机辅助教与学的研究与实施。国外英语教学课程标准要求给学生提供适当的机会来发展并应用信息技术学习英语的能力。随着英语教学中的技术含量的提高，电脑、网络技术等成为教学的手段之一。可以预料，现代科学技术无疑将极大地影响英语教育的现状与未来，英语教育进入信息化时代。

我之所以选择本课题是因为多媒体课堂教学是英语课堂教学发展的必然趋势。这种教育技术有着极大的优越性，如激发学生的学习兴趣，突出了教学重点，解决了教学难点，扩展视野，提高了教学质量等等。因此，多媒体英语教学越来越受到老师和学生的喜爱，逐渐成为目前教学技术手段的主流之一。

多媒体英语教学有着传统英语教学手段所无法比拟的优势，但由于多媒体英语教学在我国尚还处于“初级阶段”，不少老师在认识和实践两方面还普遍存在着一些误区，如只图表面气氛而忽视教学的实效性，过多的依赖多媒体从而忽视自身专业素质的提高等等。我对多媒体在英语教学中的优越性和怎样让多媒体英语教学达到最佳的效果这两方面进行了研究。教师是教学成功的关键，教师应以学生为中心，充分发挥多媒体在教与学的媒介作用，提高自己应用多媒体技术的能力，让多媒体充分发挥其优越性淡化存在的问题，让多媒体更好的为英语教学服务，这具有重大的意义。

二、研究的基本内容，拟解决的主要问题：

基本内容：

1. 媒体在英语教学中的优越性。
2. 让多媒体在英语教学中发挥出更好效果的方法

拟解决的主要问题：

1. 图表面热闹而忽视其实效性。
2. 盲目追求形象性，限制学生创造力。
3. 过多依赖多媒体，从而忽视教师自身专业素质的提高。

三、研究步骤、方法及措施：

步骤方法：

1. 运用查阅文献、书面调查等各种方法搜集资料；
2. 整理分析材料，选择研究问题，确定研究题目；
3. 执笔撰写；
4. 修改定稿。

措施：

1. 到图书馆查阅相关文献资料；
2. 了解收集有关材料进行分析研究；
3. 上网查询；

4. 请教导师陈金荣。

四、研究工作进度：

选题研究，查阅文献、收集资料；

整理资料，写开题报告；

撰写论文提纲；

修改提纲，撰写论文，接受论文中期检查；

修改论文，答辩。

五、主要参考文献：

[1]陈阳展现代教育技术促进教育教学改革

[2]顾佩娅《英特网与外语教学》外语电化教学第1期

[3]胡春洞《英语教学法》高等教育出版社1990年9月第一版

[5]励景《网络知识与运用》宁波出版社xx年6月第一版

[6]南国农李运林《电化教育学》高等教育出版社xx年3月

[7]宋振宇多媒体教学在英语教学中的运用的几点注意

[8]汤燕瑜外语多媒体教学环境的够建和应用中国教育和科研
计算机网

[9]王珠珠《现代教育技术与素质教育的实践探索》xx年5月中
央广播电视大学出版社

[10]庄宇让多媒体走入课堂[][]外语电化教学高等教育出版

社xx年2月

[11]张莉教学中运用多媒体技术的优势和存在的问题及对策
中国教育和科研计算机网

[12]张大均《教育心理学》人民教育出版社xx年6月

六、教研室评议意见：

教研室负责人

年月日

七、系领导审核意见：

1. 通过； 2. 完善后通过； 3. 未通过

系负责人：

年月日

1. 本科论文开题报告

2. 本科毕业论文开题报告模板

4. 本科生毕业设计论文开题报告范文

5. 本科毕业设计开题报告

6. 会计学专业本科毕业设计论文开题报告

7. 本科毕业设计开题报告模板

8. 师范教育毕业设计(论文)开题报告

9. 毕业设计(论文)开题报告格式要求

10. 英语本科论文开题报告提纲

服装设计毕业论文总结与体会篇七

科层取向与专业取向是学校管理的两种基本倾向。前者是指以科层体制的价值观念和是非标准作为学校管理的基本原则。后者是在科层组织内部产生同时又与科层体制的管理原则存在严重矛盾的一种学校管理倾向。科层取向与专业取向代表着两种不同的管理文化与价值观，它们之间的冲突是学校管理中的人文思想与传统观念的冲突。双重取向在一定程度上能够减少矛盾，是一种相对理想的学校管理模式，但如何选择最佳专业化与科层化结合点却是一个难题。

随着现代组织的发展，组织内部的分工越来越细，专业化程度越来越高，加之现代领导体制的发展，“职业软专家领导体制”的出现，以管理为职业的“软专家”不可能再在各个具体的专业领域内都具有超过下属的知能，在这种情况下，强调以层级节制为基础的纪律控制，和强调以客观事实为基础的专业知能控制之间的矛盾再也无法调和，科层取向与专业取向的冲突由此产生。早期的冲突并不激烈，主要是因为专业取向还没有形成为一种可以和科层取向相对抗的比较成熟的观念系统。所以，解决这一冲突的方式一直很简单，那就是根本忽视以专业知能为基础的组织控制原则，这使得现实中的科层体制大多成为名符其实的“官僚体制”。

一、学校管理的科层取向与专业取向

以科层体制的价值观念和是非标准作为学校管理的基本原则，称为学校管理的科层取向。追求效率与合理化是学校管理科层取向的核心和思想基础。其中，效率是所有科层组织的最高目标。合理化是指学校组织内一切管理行为均应合乎理性，并为学校教育目标的实现服务。

分工是人类社会政治经济发展到一定程度所出现的必然现象，因为大部分现代组织内部的工作都很繁杂，单独个人无法胜任。所以，分工不仅使组织内的各项工作井然有序，而且分工导致的专门化使员工富有专门知能，更利于履行其职能。另外，分工使组织可以根据各类工作所需的专门技术招聘其相应资格的成员。所以，分工与专门化是提高组织工作效率的重要途径。教育系统的分工，从教育对象上看可分为幼儿教育、初等教育、中等教育和高等教育不同部分；从专业上可以分为文、理、工、管等不同方面。具体到一个学校内部，则可分为各种性质的管理职能部门、各种科目的教研室以及不同层次的学生等。显然，分工与专门化是保证学校工作得以顺利开展并获得较高的专业知识水准的重要条件。

[1][2][3]

服装设计毕业论文总结与体会篇八

摘要：胜任力代表着严谨的工作态度与精湛工作技能，是一种职业性质的精神观念，更是每个从业人员应具备的行为表现，与人的价值取向及人生观念密不可分。本文根据对胜任力的涵义及内容进行了阐释，分析了高校成本会计实习实践胜任力存在的问题，分别从提高实习管理团队素养、完善学生实习管理体系、重视德育教育地位、建立互联网沟通平台、构建校企联合实习机制几个方面提出了高校学生成本会计实习期管理的对策。借此来提高高校实习的整体质量。

关键词：胜任力；高校学生；成本会计；实习管理

随着高等教育的普及，高校毕业生数量逐年递增，造成市场专业人才供大于求的现象，随着经济的转型，成本会计专业的竞争更加激烈。在高校的成本会计专业中，培养学生的实践技能也是重要的职业能力培养。但是我国成本会计专业在实习管理上存在着一定的不足，缺乏相应的胜任力的培养。高校在这样的形势下，为了满足市场及企业对人才的实际需

求，应全面制定完善的人才培养体系，在成本会计实习管理上提高人才专业技能，培养复合应用型人才，只有这样才能为学生谋求长期发展，促进他们的职业生涯发展。

一、胜任力概述

在学术界对于胜任力有很多种解释。要根据实际的情况选择相应的评判标准，但各种情况下胜任力都有较为基本的概述。胜任力属于职业精神的范围，更是其重要的构成部分，应是每位从业人员的职业追求，更是其人生观及价值观确立正确方向的具体实践表现，是工作过程中对待所从事职业的工作态度与精神理念。详细来说，胜任力是工作者们，对产品精益求精、一丝不苟的观念，是不断精雕细琢、提高工艺、感受产品逐渐升华的过程，是将企业交给的工作做到最好甚至超额超质完成的态度。其目标是制作行业内的精品，致力于打造精品中的精品，打造最好的团队，建设最优秀的企业。胜任力是一种意念的形态，它是无形的，是无法用具体词汇描述出来的，因此，无论任何岗位的从业人员，都应努力追求胜任力，其在工作中的具体表现为以下几点：首先从业人员应具备优秀的职业操守，其次则是应拥有精湛的技能，这是实现胜任力的重要要求与基本条件。高校的成本会计实习是指教师按照学生的要求，结合社会的发展情况，在虚拟或者真实的教学情境中引导学生形成会计职业能力的过程。会计专业的培养模式通常采取冰山模型，在冰山模型下，胜任力包含两个方面，分别是表层素质和底层素质。表层素质顾名思义就是指一个人在工作中显示出来的工作能力，其中包含缜密的思维、丰富的工作经验、相关的专业知识、专业的工作技能等，这些都是能够轻易发现的显性素养。底层素养指的是，隐含在大脑中的一部分的个人性格特征等，其中包括一个人的价值观，创业能力和随机应变能力、以及内心的思维方式。

二、培养胜任力的重要意义

1. 国家经济发展的基础

培养复合应用型人才一直是高校实习一直以来所追求的终极目标，纵观当前世界科学技术及制造业领先的发达国家，他们所生产出的商品无论是包装还是工艺都格外考究，这主要来源于企业重视商品精致的发展理念及员工在工作中严谨工作态度、精益求精的工作表现。这些发达国家的工作人员始终将自身的工作成果与公司的利益、个人的价值实现直接挂钩，这些表现也直接影响了本国高校实习培养人才的教学理念，为高校的实习者上了生动的一课。正是对胜任力的高度重视，让这些发达国家的制造业，始终领先于世界其他国家，成为行业的先锋军、坐标性代表。因此，想要实现我国经济转型与升级，就应将胜任力彻底融入到成本会计实习体系中，全面贯彻并落实胜任力的培养与实践，唯有这样，才能真正推动我国向经济强国迈进。

2. 企业发展的保证

胜任力对于企业的发展及管理具有重要导向作用，在当下社会中，我国许多企业过于注重自身的经济效益，追求利益的最大化，却在一定程度上忽视了企业内部的经济管理，导致企业内部的资金流向混乱，会直接导致企业所生产的商品质量较差，很难获取消费者的认可，而造成这种现状的主要原因，就是企业缺乏胜任力。企业在经营生产过程中，若能够严格坚持胜任力、发挥胜任力的作用，就会凭借坚定的信念、持之以恒的精神、源源不断的动力，不断提升生产技术，创新生产方法，提高产品质量，得到更多消费者的青睐，进而占据行业的重要地位。

3. 院校发展的需求

高校通常以学生就业、市场需求为导向，因此应充分重视应用型专业人才的培养。通过对我国市场中部分企业的调查与访问，目前，许多企业对于年轻的从业人员提出的根本要求

就是，希望他们能够在具备专业技能的基础上，懂得做人的根本原则，拥有强烈的职业责任感。几乎所有企业的高管均认为，工作经验、个人知识体系以及工作能力完全可以通过工作实践来逐步提升与积累。因此，对于成本会计实习而言，应在全面加强学生专业技能的前提下，重视学生的职业综合素养教育，这也是每个高校想要实现可持续发展的必然选择与根本需要。高校应以学生就业为导向，在人才培养中充分融入胜任力培育，以此来增强学生的核心竞争力，提高学生的综合素养，培养社会所需人才，满足岗位提出的具体要求，真正实现高校的进一步发展。

三、成本会计实习生胜任力现状分析

1. 缺乏良好的工作态度

胜任力的具体内容首先是工作态度，要真正做到聚精会神、一丝不苟。严谨的工作态度主要指的是做任何事情都要严格要求，反复检查、完善细节、绝不允许任何环节出现错误，产生漏洞，容不得丝毫马虎。很多实习生对自身的要求不严格，做事好高骛远、操之过急，缺少建设性的发展眼光看待问题，在工作精神方面，缺少真正锲而不舍、坚持不懈的精神。在胜任力中不可缺少的根本性特征就是锲而不舍的精神，它能够起到安定凝神的积极作用，鼓舞人心，增强自信。同时很多实习生没有应注重工作的各项细节、追求完美无缺。对工作缺少追求完美的精神，容易忽略很多隐形的、内在的工作环节，对工作没有投入足够的精力，工作效率低。

2. 忽视道德品质的重要性

同时对于会计的工作来说，需要一个人做到诚实守信。部分学校在实习过程中缺少相应的思想工作，使得学生缺乏坚持不懈的工作精神、缺少不断创新、积极探索的工作理念，长此以往学生的集体意识会渐渐削弱，学生的专业水平和个人的道德品质都会受到影响，也会这届影响学生胜任力的培

养。高校需要对学生不断加强社会主义核心价值观的思政教育工作，全力培养并提高高校学生职业综合素养。

3. 重理论轻实践

目前许多高校在成本会计实习教学引导的过程中，出现“重理论轻实践”的短板现象，作为建设现代社会的中坚力量，高校的学生应具有较高的职业素养、严谨的职业态度以及精湛的专业技术，这不仅影响着高校的发展，同时还关乎着我国综合国力的提升。但是，一部分高校的实习工作没有坚守以培养学生胜任力的人才培养观念，对实习过程中的实践工作提不起重视，忽略了人才培养中胜任力的实践过程。在成本会计实习指导过程中，很多高校忽略了按照校内的不同专业的种类，依据企业、行业对专业人才提出的具体要求，没有对实习方案进行全面的调整及革新。

四、加强成本会计实习胜任力培养的对策

1. 提高实习管理团队素养、完善学生实习管理体系

随着高校的不断发 展，高校在管理方面逐渐暴露出许多问题，例如校内管理人员配备不足、兼职人员居多、工作任务繁重等，想要真正提高高校成本会计实习学生教育管理工作的整体效率及质量，促进其进一步发展，就应加强对教育管理团队人员的培养，加大对其的建设力度，不断完善内部人员结构，才能确保有序开展各项实习工作。首先，应加强教育管理团队的职业化建设，高校当前许多成本会计实习管理工作人员均是各专业的普通教师或是辅导员承担相应的工作，但他们的能力只能够应付日常基础性的工作，对于成本会计专业方面的知识没有全面的了解，缺少一定丰富的工作经验，因此，应加强对其职业化的建设，通过系统的培训，提升工作人员的职业能力及综合素养，真正做到专人管理、专人专做。其次，提高工作人员的职业水平，加大培训力度，提高工作待遇。通过专业性的培训，全面促进工作人员的思想政

治素养提升，拓展视野、掌握先进性理论，丰富自身专业知识，提升相关工作水平。想要实习顺利的进行，学校需要构建教育管理体制，让学生能在实习期间有综合全面并且详细的规章制度可以遵循，只有将构建出具体的制度，才能在无形中产生一种约束力，有效规范学生自身的言行，促使他们严格要求自己，在实习期间坚守职业操守、端正工作态度，不断努力、刻苦钻研重点工作内容，从而提高他们参与相关活动的积极性，学习更多理论知识。

2. 鼓励“双证”学生，培养职业技能

学校应为学生提供良好的教学环境和教学条件，培养学生的社会认知能力和学生的人际交往等，这些技能都是学生在社会上立足所必备的。但是只有实际操作能力是不够的，很多企业在重视能力的同时，首先看重的是学历，如果没有企业要求的相关证书，学生从学校毕业后，就没有资格进入到企业工作，在学校学到的相关实践实施，所培养的创新能力就没有了用武之地。所以，学校需要鼓励学生参加资格考试，通过考试获得专业相关上岗证书。“双证”是指高等教育学位证和职业资格证书，学生除了学习学校的专业课之外，还需要学习与专业相关的知识，例如统计学、会计学，甚至是多种外语。学校应鼓励学生参加一些权威性的比赛，并多获奖学生给予奖励。同时学校也应关注会计专业的相关考试，如会计职称证书、用友u8等财务操作软件技能证书等。并对学生进行实时指导，着重培养学生的专业技能，指导学生学习与会计专业相关职业的实际操作技巧，为学生考取资格证提供最大的支持。

3. 建立互联网沟通平台

高校在学生实习阶段，由于许多学生的工作单位及地点不同，导致他们流动性较大，不能及时有效的进行交流沟通，因此，高校的工作人员应充分利用网络信息技术的优势，建立交流无障碍的平台，可以通过qq、微博、微信、短信以及移动电话

等有效现代化载体，实现及时有效的互动。高校既要充分运用网络进一步掌握学生在实习期间的学习与工作情况，还要通过所构建的网络互动平台，建设专门的信息平台，主要在其中发布工作安排、财务信息等，也可以在平台中，组织并开展主题研讨会，邀请大量的学生参与到其中，相互交流、汇报实习情况，切实帮助他们解决现实问题。可通过互联网构建实习分散记录机制，将所有实习期间的学生实习的具体时间、实习企业等信息记录备案，完善学生的实时跟踪与反馈制度，由高校指派专人到学生们所进行实习的相关企业，全面了解他们在实习期间的思想政治表现、在岗态度、实习成绩、工作能力等，要及时与企业领导或是其他企业人员进行交流，进一步掌握学生的实习情况。定期对正在实习的学生进行全面的检查与监督，于此同时，要将所搜集的信息及时有效的汇报给组织部门，并且要善于进行总结、找出影响工作的内因，进而不断的提高实习学生的综合素质，真正做到科学合理的教育及管理，促进高校成本会计工作的进一步发展。此外，还可以根据这一有效平台，与活动组织者进行在线沟通，让其感受到来自团队的温暖与关怀，帮助学生应对不同困难，让他们能够得到优异的实习成绩。

五、结语

高校是我国重要的人才培养基地，需要为现代企业提供可靠的人力资源输出。高校作为培养胜任力的主阵地，应充分了解并掌握胜任力的内涵及重要性，进而将其充分融入学生的实习过程中，通过提高实习管理团队素养、完善学生实习管理体系、重视德育教育地位、建立互联网沟通平台、构建校企联合实习机制，让胜任力在企业的发展中起到积极的作用。

参考文献

[1]罗付岩. 基于职业胜任力开发的会计学专业本科培养模式提升研究[j].经营管理者, (27): 56.

[2]刘玲雪. 信息化背景下我国本科会计人才培养模式研究[d].
内蒙古工业大学, .