

# 最新部门组织协调工作方案 领导组织协调能力自我评价(通用5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 部门组织协调工作方案篇一

于20xx年10月调入我部干部一科，从事科级干部管理工作。该同志在我部工作期间，思想政治立场坚定，大局意识强，组织纪律性高；勤勉务实，任劳任怨，工作作风严谨细致；团结同事，乐于助人，组织协调能力强；待人谦和真诚，处事公道正派，生活作风朴实，能自觉遵守各项规章制度，严格要求自己，是一名优秀的组工干部。

该同志调入我部后，分配到干部一科工作。为尽快适应新工作，该同志坚持把学习作为提升个人综合素质、推进工作的重要途径，一方面扎实学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等党的重要政治理论和中央及省组织部最新的文件精神，通过学习不断提高政治理论水平，坚定政治信念，增强党性修养。另一方面，他还通过向领导学、向同事学，向书本学等方式大量学习《党政领导干部选拔任用工作条例》和《xxx法》等有关法规等业务知识，通过在干中学，在学中干，以干促学，以学促用，个人综合素质得到提高，工作本领得以增强。

该同志在干部科工作期间，按照科学发展观的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《xxx法》等有关法规，进一步规范市直单位科级干部的选拔任用工作，尤其是严把“程序关”、“资格审查关”，制定了《x市直单位科级干

部任免指导手册》，年内较好地完成了对全市x余名科级干部的任职资格审查，有效地防止了违反《条例□□□xxx法》情况的发生，维护了干部工作的严肃性. 认真做好党群口公务员登记、参照单位申报和建立公务员信息数据库工作, 加班加点完成了对党群系统公务员的登记审核审批工作和申报参照单位的审核上报工作。对市直单位人员进行了公务信息系统软件的培训，并顺利完成了全市党群口公务员和参照公务员的信息录入审核和上报工作，确保xxx法实施工作规范有序进行。

该同志心胸宽容大度，不计较个人得失。待人诚恳、友善，尊敬领导，团结同志，能较好的处理与领导和同事的关系。对办事的干部群众服务热情周到。在工作中踏实肯干，任劳任怨，不管是领导安排的工作还是同事交办的事情，都能不折不扣及时完成。作风正派，原则性强，有大局观，善于协调配合。组织纪律性强，自觉遵守各项规章制度，严格要求自己，注意维护自身良好形象。

不足之处：基层工作经验不够丰富；业务工作水平有待于进一步提高；工作还不够大胆。

## 部门组织协调工作方案篇二

计划组织协调能力——调查上篇 【导读】中公事业单位招聘考试网为大家带来 2016 事业单位面试文章《计划组织协调能力——调查上篇》，希望各位考生可以通过本篇文章对事业单位面试有所了解和掌握，在以后的面试中灵活应用，一举成功!计划组织协调能力，是事业单位面试中经常考试的一项能力，该能力可以通过多种题目考查，如宣传类、调查类、会议类等等。且题目考查方式灵活多样，如开展整个活动，怎样做好活动的前期准备，或某项活动的重难点是什么，等等。由于每种题目的考查重点不同，提问又具有灵活多样性。因此，在考生不清楚每种活动本身的特点，又没有实际组织活动的经验时，就会出现答题内容空乏，千篇一律，什

么活动最后都以汇报领导，总结不足为结束。在此，给考生们分享调查活动的考查重点和题目解析。

一、调查类活动考查重点 题目如果问调查活动如何组织或开展，需要按时间顺序把整个调查活动序详略得当的组织完整，整个调查活动的主要要素包括：时间、地点、人物、调查方式、内容、结束。其中重点考查的是后四者，具体为：

第一，调查对象。调查对象的多样性，能够保证调查活动本身的真实性与客观性。考生在作答的时候应快速准确确定某次调查活动的具体对象，如问题的利益相关方(个人、群体或机构)、政府主管单位、问题的研究者和其他旁观人士。比如，对大学生就业状况开展调查，调查对象可以从多个方面界定，如大学生群体、学校就业指导中心、市人社局、人才市场以及就业单位等。

第二，调查方法。调查方法是调查过程中采取的手段和途径，是调查活动中的重点。只有保证调查方法具备针对性，才能保证调查结果的准确、科学，也才能体现考生的专业性。常用的调查方法主要包括：文献法、问卷法(纸质、网络)、访谈等。

第三，内容。根据题目中调查的主题，确定宏观的调查内容，根据不同的调查对象，确定微观具体的调查内容。

第四，结尾。调查和调研活动的同异在于结尾。两者相同的是都需要对调查的资料进行汇总、分析调查数据，撰写调查报告。两者的不在是，调查只需要对客观数据进行问题描述、现状描述，即“是什么”。调研除了解决“是什么”的问题，更注重研究“为什么”即重点在于原因分析、影响分析、预测分析、解决对策等。

**1b计划组织协调能力考察题型及解题方法**

组织协调工作汇报

机器能力调查指导书

客户满意度调查计划

## 部门组织协调工作方案篇三

（四）认真贯彻落实xx年终决算会议精神，确保决算质量□xx年度会计决算工作会议后，我社对年终决算工作高度重视，采取多项措施贯彻落实会议精神，切实做到强化领导、精心组织、周密部署，确保年终决算工作顺利完成。一是加强组强领导，召开会议、专门部署。为落实好会议精神，我社于12月27日专门召开办公会，成立了主任为组长、会计主管为副组长、其他员工为成员的会计决算实施小组，对领导讲话及《山东省农村信用社会计决算工作指导意见》进行传达落实。并要求各员工积极做好年终决算准备工作，严格制定决算实施方案，对重要工作事项要逐项列出清单，并落实责任到人。二是严格落实、组织培训。根据辖内实际情况，我社制定了详细的年终决算工作配挡表，进一步明确了各员工的具体工作任务。确保了年终决算的顺利完成。

四、严抓制度落实，强化内部管理，全面提高管理水平。

（二）扎实开展合规风险管理活动，确保依法合规经营。

五、工作中存在的问题及不足

全面总结xx年的工作，我们感到还存在着以下几方面的差距与不足：

六、xx年工作计划

## 部门组织协调工作方案篇四

学习的过程，是总结的过程、提高的过程。只有不断学习，才能不断的进步。今年以来，我立足单位的实际和煤矿安全工作发展的需要，既注重有关知识学习，又注重政治理论水平的提高；积极参加集团公司组织的有关学习，学习党的有关方针政策。同时还要学习煤矿新的知识，使自己理论学习有了明显的增加，学习内容和质量有了新的拓展和提升。利用下井，到区队、到班组、到职工中去了解问题、研究问题。在此基础上，经常与有关科室探讨，努力在工作实践中思考、总结、提高。通过理论联系实际，使自己无论在思想上，还是在工作上，始终与xxx煤化保持高度一致，确保了各项政策在自己工作中得到了严格的贯彻落实。

认真执行“安全第一，预防为主”的方针，以长治久安为目标，以培育本质安全人为重点，以精心管理为手段，以新型安全管理思路为模式，通过大力推广“双基”建设、三项机制、四大体系和五自管理，安全管理工作呈现了良性发展势头。20xx年公司共生产标煤38万吨；完成掘进进尺3400米，消灭了重伤以上等级事故。

### （1）认真践行集团公司安全发展模式

按照xx煤化独特有效的“012345”管理模式，在日常工作中，公司对标前进、对标落实、对标发展，完善了白云公司的安全管理模式。

### （2）以三项机制为抓手，积储安全发展动力。

一是用人机制。优先启用安全效益好的团队、个人和安全生产条件复杂岗位中的专职安全干部。安全不好的干部不用、安全不好的人员不评先、安全不好的农民工不留转。

二是奖惩机制。实行安全结构工资，用安全效果来决定每一

名员工的工资收入。

三是考核机制。按照“抓系统，横向到边；系统抓，纵向到底”的工作思路，逐步形成了区队、班组、个人“三级纵向”考核体系。每月按照动态化、常态化、专业化、精细化的“四化”考核原则进行考核。把安全管理纳入市场化运作的范畴，机关安全奖金的总额分配到各区队，通过查找隐患，解决隐患以买卖市场来获得奖励，区队管理人员以减少隐患和积极处理隐患定奖罚，职工以发现隐患，解决隐患而加分。

一年来，我始终把廉洁自律作为立身之本；不管在机电管理、煤炭销售、煤质管理上，严格要求自己，严格要求所分管的人员，凡是要求别人做到的，自己首先做到。凡要求别人不能违反的，自己带头遵守，较好的执行了党风廉政建设责任制。从关心爱护同志的角度出发，对出现的问题和不良苗头，及时给予善意的提醒和教育，在廉政建设工作中起到了积极的作用。

总之，通过自己的积极努力，各项工作取得了比较明显的成绩，但我也深知，与xxx煤化集团迅猛发展的形势和上级的要求还存在一定的差距，新观念牢固树立，用心做事，还要在今后的工作中进一步的加强，为实现我矿安全效益企业还要竭尽全力，将努力探索出安全管理长效机制的综合新体系。

## 部门组织协调工作方案篇五

二、强化理论和自身综合素质

三、努力工作按时工作任务

回顾一年来工作我在、学习上、工作上有了新进步但我也认识到之处理论知识还低现代办公技能还不强今后我克服缺点发扬成绩自觉把置于党组织和监督之下刻苦学习、勤奋工作做一名合格公务员为建设小康社会！