

最新小区门卫劳务合同(精选5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

小区门卫劳务合同篇一

受雇单位（乙方）：_____

根据《_合同法》等相关法律规定，经甲乙双方协商同意，本着平等互利，诚实信用原则达成协议如下，以供双方共同遵照执行。

一、由甲乙双方共同完成临时勤务的安全保卫工作，负责临时勤务中保安员的思想教育，保安业务等工作责任，调动保安员的积极性，切实做好保卫工作。

二、保安员根据甲方需要，实行站岗或坐岗，直至临时勤务结束。

三、甲乙双方的权利和义务：

（一）甲方的权利义务：

- 1、甲方有权安排值勤岗位，制定职责标准。
- 2、甲方有权指导，监督，检查保安人员职责履行情况。
- 3、甲方有权对保安管理措施进行审定。
- 4、甲方有权对不称职保安员要求乙方更换。

5、甲方有权及时协调处理保安员履行职责时所发生的各种纠纷并通知乙方。

(二)、乙方的权利义务:

1、乙方负责策划、制定临时勤务保安值勤方案、在征得甲方同意后实施。

2、乙方根据甲方的环境特点和要求,采取巡逻,门卫,守护等形式,为甲方提供安全保卫方案的相关服务。

3、乙方应向甲方提供符合方案要求的保安员,负责对甲方工作中违反岗位职责的保安员的换。

4、加强保安队伍的日常管理,及时纠正违章行为。

四、雇用人数、时间及酬金支付方式:

1、甲方雇佣乙方保安员人,用于保安服务。

2、服务时间:____年__月____日时至____年__月____日时。

3、服务费标准:甲方付给乙方保安服务费共计金额元(大写:_____)。

4、支付方式:服务费实行预付制,甲方自合同签订之日将临时勤务全部费用的50%付给乙方。合计:_____元。待勤务结束时将剩余的50%支付给乙方,合计_____元。

五、违约责任:

1、甲方拖欠服务费超过规定期限10天,则向乙方交纳每次所付款额10%的滞纳金。

2、保安员因特殊情况不能按时上岗的，乙方须在24小时内补齐甲方所需人员。

3、乙方在接到甲方调换不合格人员的通知后，24小时内仍为做出调整的，由此造成的损失由乙方承担。

六、合同变更，终止和解除

1、合同条款的变更，需经甲乙双方协商一致意见。

2、因不可抗力使合同不能继续履行时，双方可协商终止或解除合同。。

七、合同纠纷的解决

当合同发生纠纷时，甲乙双方可以通过协商解决，协商不成的，可以向人民法院提起诉讼。

八、本合同未尽事宜，由双方协商另行签订具有同等法律效力的补充协议。

九、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字：_____乙方签字：_____

甲方盖章：_____乙方盖章：_____

签定日期：_____签定日期：_____

小区门卫劳务合同篇二

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，经甲乙双方协商，甲方聘乙方为甲方门卫，共同遵守本合同条款：

一、 劳动合同期限：

聘用期自 年 月 日至 年 月 日。

二、 工作内容：

1、乙方同意根据甲方工作需要担任门卫岗位工作，一切听从甲方工长指挥。

2、具体工作如下：

(1) 看管好工地一切物品，做好防火防盗工作。

(2) 工地内严禁烟火，乙方负责监督。

(3) 负责门卫房、大门口的卫生

(4) 负责工地自行车、力车清点。

(5) 出入人员、物品严格检查登记。

(6) 晚九点半必须锁大门，外出人员晚归者，必须要求其出示上岗证，并作记录，次日交工长处理。

(7) 衣着必须整洁。

三、 劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电及检查登记表。

四、 劳动报酬：

执行月工资，月工资为 元(含各种劳动保护用品、劳动保险等费用)

五、 劳动纪律：

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、严禁乙方变卖甲方工地任何物品。

3、禁止乙方亲戚、朋友常来工地，更不允许留住，自工程开工日起，无特殊情况项目部不准批假。

4、甲方工地发生失盗、火灾等重大情况，及时报案和通知甲方。

5、除甲方工地用料正常进出外，其余任何工地物品带出工地，须有项目经理签字，方可支取。

六、 罚则：

1、 防火。

(1) 由于外在因素引起火灾，责任不在乙方，但需有关部门认证。

(2) 由于乙方自身工作失误，发生火灾，赔偿甲方一切损失。

2、 防抢、防盗。

(1) 由于抢匪强行抢劫，乙方又不具备反抗条件的，被抢货物乙方不负主要责任，但需有关部门认证。

(2) 由于乙方工作失误，工地内物品被盗或丢失，点清被盗、丢失物品，乙方按原价的贰倍赔偿。

(3) 监守自盗，乙方赔偿甲方失盗物品总价伍倍的金额，严重者追究乙方刑事责任。

3、甲方随时检查乙方的工作，对于本合同所规定的乙方工作内容，发现有未完成情况(如卫生不合格)，或违反劳动纪律，甲方罚乙方元。

4、上班期间酗酒、闹事罚款200元。

5、有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方患病或不能胜任本职工作的。

七、劳动争议处理：

本合同发生争议，协商解决，协商不成，自发生劳动争议之日起三十日内向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

八、其他：

甲方相关的规章制度作为本合同附件。 本合同未尽事宜，按有关规定执行。 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

小区门卫劳务合同篇三

甲方(公章):

门卫(以下简称乙方):

根据单位用人办法的有关规定,根据《劳动合同法》,甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限:

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01 日。
试用期为壹个月,即至20xx年3月31日止。

第二条 聘用岗位及其职责要求:

- 1、为保证安全,门卫一律不得擅自离岗、脱岗。上班时间须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前,即午餐11:50前和晚餐17:30前,就餐地点原则上是门卫室,不得离岗。
- 2、上班期间,必须在岗值班。若有特殊事需外出,必须向安全处提出书面请假申请,同意后方可离开学校。按轮休时间推算,每月双休日可以调休32小时,调休的时间范围为每周六早上7:00至每周日下午19:00。需要调休的,必须向安全处书面说明,并备案;如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假,须配合学校轮流值班。
- 3、上课期间,学校实行封闭式管理,做到门开人在,门关人也在。外来人员(含家长)进校,要礼貌、热情接待,办理登记手续并与相关人员联系后方可进校;凡需外出的学生必须由

老师带领或持有由班主任签名请假放行条，门卫应认真核对并做好请假条的收集、归档工作，如有老师、学生、家长违反规定应提醒或制止其行为，如不听提醒或制止应及时通知学校领导。

4、门卫须24小时坚守校门，坚持每晚校园夜巡制度，保护校产不受损失、不被偷盗。上班时间不得中途离岗，若有特殊事情需外出向学校办公室请假，获批准后须待代班人员到岗后方可离开。

5、门卫应保证学校公共财产不受损失，并做好校园的巡视工作。禁止衣冠不整者或穿奇装异服者进入学校，阻止一切推销人员、乞讨人员及动物等进入校内。凡携带公物出校门，必须有主管部门的证明；携带私人物品出校门，须凭本人的有效证件或有关证明。如因工作失职造成校产受损或被盗，要根据情节轻重承担相应的赔偿责任。

6、门卫应保护校门附近的学校公物、设施、维护学校的形象与声誉。制止学生的不良行为(如、踩花坛、吊校门、涂展板、乱扔杂物、吵闹打斗等)，注意发现安全隐患和不稳定因素(如不法分子在校门附近游动，家长在校门聚众议论)，要及时填写安全隐患单向领导汇报。

7、经常检查校门的牢固程度，若发现有异常现象及时报告学校，敦促学校及时处理。

8、节假日(含双休日)的白天及平日的晚上，不允许外来人员到校内打球或闲逛(经学校允许或安排的训练、活动例外)。

9、对衣冠不整、穿奇装异服、穿拖鞋、高跟鞋的学生要进行严格的教育，并制止或没收。

10、保持门卫室电话畅通，门卫注意接听来电，及时记录、传达信息，如遇到紧急、突发事件，要迅速与学校领导取得

联系。

11、积极配合值日行政处理当天突发事件，并负责将有关人、事向相关部门报告并同有关部门妥善处理。

12、认真做好安全工作法律法规规定的其它工作和上级交办的有关安全工作。

13、严禁各种易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品被带入校园，按规定及时报告和处理

14、门卫应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条 工作报酬与发放办法：

(一)试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二)试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四)食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五)保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六)乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七)非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条 双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条 附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

小区门卫劳务合同篇四

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据《_劳动法》《民法典》等法律，法规的规定，按照*等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。

一、合同期限：合同期限既从_____年____月____日起至单项工程完工之日止。

二、工作内容：乙方同意按甲方生产工作需要，在_____工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

三、甲方为乙方提供生产，工作条件：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

四、劳动报酬及福利：

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。

2、基本养老保险金，甲方按乙方每月工资总合计计算，已含在工资总额内。由于乙方属于短期临时用工，乙方强烈要求

基本养老保险金随同工资发放本人，由乙方自己到社保局交纳，所以合同期满，公司不在承担此费用。

五、劳动纪律：在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

六、福利待遇：

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用，由乙方自行承担所有费用。

2、乙方因工受伤，必须在甲方指定医院就医，医药费和住院费用由甲方负担。乙方住院期间每天工伤津贴按____元计算。护理费用每天按____元计算，护理人员由家属自行解决，住院期间生活补贴每天按____元计算。出院休假（凭医院休假证明）期间由甲方每月按____元发工伤津贴。乙方因工伤致残或死亡，其待遇按劳动部发《企业职工工伤保险试行办法》处理。

七、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容，并到劳动合同签证单位办理变更手续。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可办理解除劳动合同手续。合同期满既终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

八、违约处理：

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者

的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

九、甲乙双方履行本合同发生争议，由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向_____区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式____份，甲、乙双方各执____分，经双方签字生效。

甲方：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

小区门卫劳务合同篇五

甲方名称：

乙方姓名：

根据《_劳动法》和有关规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 劳动合同期限为 年，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。合同期满双方可续签。

二、工作内容 甲方招用乙方担任 工作。根据需要，甲方可调换乙方工作。

三、工资待遇 乙方工作期间月工资为 元。甲方安排乙方加

班加点，应给予适当补贴。甲方在每月10日前发放乙方上月的工资。劳动合同终止、解除后，如无其他需要协商解决的问题，甲方在合同终止日的下月，一次性付清乙方的工资。

四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(2)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(4)不服从甲方正当工作安排的；

(5)严重违反甲方各种管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前10日通知甲方，不得擅自离职，否则，甲方可扣除乙方当月工资。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行

终止。

五、经济补偿和法律责任

- 1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家有关规定支付经济补偿金。
- 2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当按照公司规定承担赔偿责任。

六、劳动争议处理及其它

- 1、双方因履行本合同发生争议，双方协商解决或向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。
- 3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。双方签字之日起生效。