

2023年部队医院座谈会发言稿(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

部队医院座谈会发言稿篇一

##部队指战员，同志们：

在新春佳节即将到来之际区春节慰问团受区委，区政府委托带着全区人民深情厚谊来到##部队进行慰问在此我谨代表区委，区政府和全区30万人民向##部队全体官兵致以节日问候和良好祝愿！

20__年在驻0部队全体指战员大力支持下我区经济，社会各项事业又快又好发展综合实力持续增强群众生活显著改善城乡面貌发生巨大变化三个文明建设业绩辉煌社会和谐水平不断提高20__年全区经济继续保持良好发展势头实现地区生产总值122.21亿元比上年增长13.5%；财政总收入8.62亿元比增17.84%净增1.16亿元其中区级财政收入4.31亿元比增13.9%净增0.48亿元；市区居民人均可支配收入1.83万元比增12%净增1958元；居民人均可支配收入1.32万元比增12%净增1412元。

一年来我区把支持国防和军队现代化建设列入经济和社会发展规划统筹安排围绕做好对台军事斗争准备继续全力支持部队搞好基础设施，训练设施，文化设施和菜蓝子工程建设；扎实开展双拥工作广大群众国防意识进一步增强军政军民团结大好形势进一步得到巩固和发展驻鲤部队继续发扬我军优良传统在战备执勤，保卫国防，稳定社会等方面发挥了重要作用广大官兵把驻地当故乡视群众为亲人在抗洪抢险，扶

贫济困，维护治安，支持地方建设等方面谱写了一曲曲拥政爱民新篇章为我区两个文明建设作出了积极贡献。

新一年我们将一如既往地关心和支持军队建设积极配合部队完成教育训练，战备执勤等各项任务不断深化以爱国主义为核心国防教育弘扬军爱民，民拥军良好社会风尚深入持久地开展军警民共建活动大力推动“双拥”工作社会化进程；进一步做好优抚安置工作努力把拥军优属工作做得更好不断巩固和发展军政军民团结大好局面同时也希望驻鲤部队围绕构建和谐和谐社会目标充分发挥思想政治和军事优势积极参加“平安鲤城”创建活动深入开展军警民共建活动为维护社会稳定尽一份力量！

最后我给大家拜个年祝在座各位部队首长和全体官兵新春快乐合家幸福万事如意！

部队医院座谈会发言稿篇二

1、发展重点专科，突出医院特色。

继续加强外科特色专科的建设，对腹腔镜、关节镜、宫腔镜要进一步拓展，对民营医院不能开展的手术要争取开展。对我科来说，主要是关节置换、颈椎、胸椎及椎间盘方面的手术，但这类手术的患病人群往往是高龄患者或者复合伤，基础疾病较多，根据医院实际，要逐步完善相关科室建设，特别是内科，专业要细分，由于相关疾病处置存在问题，今年有些病人的手术就受到限制。各科室发展不平衡，严重影响医院整体实力及优势科室的纵深发展。

2、建立合理的薪酬机制，科学调动医护人员积极性，充分发挥医护人员的主观能动性，激发其潜能。

含量高低、风险程度大小、工作负荷强弱、管理责任轻重”为导向。使医院每位医护人员能在各自的岗位上人尽其能，

实现从“等病员”到主动“找病员”的转变。从我个人的观点来看，推萎，甚至拒收病员的发生，主要是在薪酬分配上没有调动医护人员的积极性。

3、定期征求意见，制定一套切实可行，适用于医院发展的科学管理体制。

我个人认为，医院在出台一项管理措施的时候，要充分征求意见，不能此一时，彼一时，要充分考虑可操作性及临床实际。举个简单的例子，我对不能让病员到药房取药就很有意见。对于住院病人，有时患者需要临时开点口服药，其实病人自己去取没什么问题，但如果统一由护士去取，有时病人等的时间长了，会产生一些没有必要的医患矛盾，而且护士的工作量也加大了。

二、提高医院的竞争力，扩大医院的生存空间

我个人认为在目前拉萨的医疗环境下，要提高医院的竞争力，扩大医院的生存空间就要坚持以人为本，牢固树立“以病人为中心、服务第一、质量第一”的理念，切实增强服务意识，改善服务态度，优化服务流程，提升服务水平，努力为患者提供全程优质、温馨的服务。

1、树立良好的服务意识，使病人满意在医院。

一是重点抓好我院收费、药房、门诊、急诊、检查等窗

口，简化就医手续，缩短病人等候及取报告时间。特别是检查窗口，只要医生开了检查申请，要随到随作，及时出报告。二是积极倡导服务文明用语，坚决杜绝服务禁语，严禁生、冷、硬、顶、推现象，增强人文关怀意识，大力倡导人性化服务。

2、提高专业技术水平，打造救治病人的基本能力。

我院总的医疗技术水平还是不错的，但仍然有一部分人员医疗技术水平薄弱，医护人员无执业资格，我个人认为下一步要通过各种途径重点解决无执业资格人员上岗、医务人员医技水平差、急诊能力薄弱等问题。再有就是我院学术气氛不浓厚，院内交流机会少，请省内或国内大专家来院讲学的机会少。下一步能否建一个我院的网络图书馆，让给医务人员在科室的电脑上就能满足基本的文献查阅、阅读。我上次到武警总医院，他们在这一方面就做得不错。

3、着眼医疗市场，引进高、精、尖医疗设备。

其它科室我不是很了解，对我科而言，目前可以考虑再引进一些理疗设备，这是我科的一个经济增长点。再有就是可以考查一下武警总医院的“冲击波”治疗，这个医疗项目在拉萨目前还没有。再有就是我科的c型臂x光机，前几天叫工程师看了一下，基本配置还是不错的，可以考虑升级数字化，因为c型臂x光机我们使用得比较多，而且在手术中也是必需的。

三、做好医院的宣传

医院的发展必须内强素质，外塑形象。必须不断提高医疗质量和服务水平，真正做到优质高效，让病人放心，社会认可。形象工程必须与媒体结合，大力宣传自己，大力宣传医院的特色、技术力量和医疗设备，积极开展各种公益活动，以及义诊、社区服务活动，取得医院的品牌效益和社会效益。前一段时间，我科有一个病员，在宣传上我认为就做得很好，但还不够。例如可不可以与一些社区门诊联合？与一些县级医院展开合作？在社区、县设立医疗服务点，尽快扩展自己的地盘，扩大医院的覆盖面，增加病人来源。还有就是随着网络的发展，我们可不可以开展网上宣传？以科普方式做医院的app手机应用软件，或者微信二维码。这些在技术层面上都不是很难，且符合目前的流行方式。

我就简单讲了一下自己的看法，可能想法并不一定成熟，但

出发点是为了医院有全面建设，请大家批评指正。

201x年7月10日

部队医院座谈会发言稿篇三

是最难把握的环节。因为受到了组织的特别关注，也因为在基层的凤毛麟角，选调生在步入社会之初就好像拥有年轻干部不可比拟的优越感。这种优越感是一柄“双刃剑”，如果能从中感受到组织的殷切希望和强烈的责任感，那么个人成长就会如虎添翼；反之，如果产生“唯我独尊”的心态，不能正视自己实际的工作能力与这柄“光环”之间的落差，就会背上沉重的包袱不能自拔。当碰到困难和挫折时就会导致心态不平衡，久而久之被所处的环境同化，忘却自己的身份，抛弃自己的理想，被卷入茫茫人海，成为“碌碌无为”之辈。所以，在现实环境中不断的自我调节，经常反省自己，在身处逆境时积极应对，主动适应环境的挑战，化不利为有利；在身处顺境时保持清醒的头脑，不骄傲、不沾沾自喜，以超出普通干部的要求来衡量自己，与周围的环境努力达到一种和谐，尽力形成亲和力，才能使自己稳步前进。

三是克服困难，积极进取是选调生顺利成长的基本途径。始终保持积极向上的心理态度，尽力发挥自己的主观能动性，是克服困难关键所在，也是选调生逐渐走向成熟的必由之路。在我参加工作的一年多中，所走过的每一步对此都有深切的体会。到乡镇工作，由于环境的陌生，社会知识的欠缺，在生活上和工作上的困难很多，如果没有有一颗扎根基层之心，有一颗为民服务之心，有一种甘于清贫、乐于奉献的崇高品质，如果没有崇高的理想抱负，如果没有坚定的信念，如果没有吃苦耐劳的精神是很难克服心理的波动和意志的动摇。回顾这一年多的经历，我感到无比欣慰，更感受到积极的心理状态在人生的成长中所具有的更大意义，也正是这一段经历让我在以后的工作和生活中树立了坚定的自信心，从容面对所遇到的每一个困难。

四是勤于学习，开拓创新是选调生顺利成长的关键环节。在日新月异的新形势下，要做好工作光有热情是不够的，还需要有解决问题的办法和思路。我认为“博采众长，为己所用”是最有效、最便捷的途径。非常幸运的是在两年工作中我经历的每一个岗位都遇到一批好的领路人，尽管他们并不是非常完美，但每个人所具备的优点和长处让我受益终生，通过他们我学会了如何处理人际关系、怎样进行调查研究、如何分析问题本质、怎样找到工作的突破点等等。正因为汲取了他们这些精华，才能使我在工作比较游刃有余。

五是砺志修德，求真务实是选调生顺利成长的内在要求。德是立身之本，良好的行为习惯、崇高的道德修养应该成为当代青年干部追求的目标。作为一个青年干部最大的“德”应表现为对事业的热爱、对群众的感情和对工作的责任心。无论是在乡镇还是办公室工作，我都时刻严格要求自己争取把每项工作做实，力争出色完成每一项工作。在县委办公室工作我本着对自己和对办公室高度负责的态度，无论是办文还是办事，无论是校对材料还是撰写材料，我都追求完美。正是有了这种认真负责的态度，个人的工作得到了办公室的认可，才能有幸进入县委办公室工作。

树立远大志向，保持昂扬向上的进取状态，坚韧不拔、锲而不舍，求真务实、踏实肯干，应该成为我们的共识。在工作中扑下身子，到群众中去，与群众打成一片，不怕困难和挫折，不计较个人得失和一时的长短，脚踏实地，勇往直前，一件一件把工作做好，我们才能在自己的人生长河中走好每一步。

纵观这一年多来的工作生活，我深深的感觉到基层是青年干部成才的广阔天地，办公室是个锻炼人的地方。个人的成长进步与组织上的关怀帮助密不可分。一年多来，自己虽然在工作上取得了一些成绩，但是与组织的要求，与单位的要求还相差甚远，在今后的工作中，我将进一步戒骄戒躁，勤奋学习，加倍努力，不断提高自身能力，着力提升自身综合素

质，力争在工作中取得更多更大的成绩！

最后，祝各位领导身体健康，家庭和睦，仕途辉煌！祝各位在座的朋友心想事成，大展宏图，爱情美满！

谢谢！

部队医院座谈会发言稿篇四

尊敬的两位院长，在座的各位护理同仁：

大家好。在我准备发言的那一刻，我的心跳突然加快，不知在座的各位是否和我有同样的感觉，因为我感受到了这次会议的特殊分量。为什么这么说呢？新年伊始，新一届领导，迎新的会议，我们能否座谈出新的话题？新年新的起点，新的使命召唤人，新的责任考验人。而我，一个老护士，一个大专业的护士长，如何面对新的挑战，是否有信心踏上新的征程？借此辞旧迎新之机，我想从自己的工作感言谈起.....

最近一个时期，我总爱回首自己走过的路程。屈指算来，我在油田总医院工作已经有22个年头了。这22年来，凭着对护理事业的不懈追求，凭着各级领导的无限关爱，应该说许多成绩和荣誉伴随我成长。我庆幸在油田总医院工作，我更庆幸总院领导给了我广阔的发展空间。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃。正因为如此，我从一名普通的护士成长为今天的大专业护士长，也即将成长为副主任护师。在我内心深处充满了对油田总医院的爱。一颗感恩的心常催促我加倍工作，不知所止。不是吗？举个例子吧：就说近期晋升职称这件事，对护士来讲，这是多少年来护士们梦寐以求的，甚至连想都不敢想的事情，如今我经历了，我受益了，今天在座的也已经有4位大专业护士长是受益者了。大家知道，我们医院从60年代初建院到现在40多年的历史，有几个护士能晋上副高的。可是，近年来，领导的关爱频频光顾护理人员，先后有近10名

护理战线上的姐妹晋升了副高。应该说创造了我院建院40年的护理奇迹。这一切说明了院领导对护理工作的高度重视，对护士这个群体的特殊关爱。由此，我相信，我们在座的各位，会如我一样受到了激励，会如我一样看到了护理事业美好的明天！

22年的工作和进步也再一次启迪我：一分耕耘，一分收获。现如今，新年座谈会如时召开，院领导亲自出席会议，聆听我们的心声，与我们广大护理人员同苦同乐。领导这样重视和关怀护理工作，我们就有了无尽的力量源泉。我们没有理由不干好工作，这就是我工作感言。借此机会，向领导概要汇报一下明年的工作思路：秉承张院长在院周会上提出的全院职工学习《职工文化手册》的指示，也秉承姜院长提出的利用手术科室护士“第二课堂”，把《职工文化手册》列为重点学习内容的要求，手术科室计划把20xx年定格为“护理文化年”。去年我们是护理安全优质服务年。今年想继续努力，通过我们的工作，通过“护理文化年”，把护理工作打造成一种文化，使护理工作规范、有序、科学、文明。

俗话说：心动不如行动。踏上新起点，信心已十足。带着领导希冀的目光，带着新年新的使命，我们将开始新的征程；并将以新的工作业绩，回报院领导对广大护理人员的厚爱。努力吧，姐妹们！加油吧，战友们！护理战线的天空一样的广阔，护理事业的明天一定更灿烂辉煌！那么，就让我们以此会议为契机，去共同打造护理事业美好的明天吧！谢谢大家！

1. 公司座谈会青年职工发言稿
2. 青年职工座谈会发言稿
3. 文学座谈会发言稿
4. 员工座谈会发言稿

5. 护士座谈会发言稿
6. 座谈会学生发言稿
7. 学校座谈会发言稿
8. 新闻座谈会发言稿
9. 党员座谈会发言稿
10. 学生座谈会发言稿

部队医院座谈会发言稿篇五

各位领导、同志们：

雄鸡辞岁去，金狗抱福来。在这辞旧迎新的美好时刻，我们军地双方在这里欢聚一堂，畅叙军民鱼水之情，共迎新春佳节的到来。首先，我谨代表00区委、区人大、区政府、区政协和全区人民，向出席今天军政座谈会的部队首长表示热烈的欢迎！向受表彰的立功官兵，表示热烈的祝贺和崇高的敬意！并通过你们向坚守岗位的驻区官兵致以节日的慰问！向多年来关心支持我区工作的市领导和市双拥办领导表示由衷的感谢！

刚才，陆00同志代表区委、区政府向各位领导和同志们通报了全区去年经济和社会发展情况。刚刚过去的20__年，是全区上下围绕“两个率先”奋斗目标，以科学发展观统筹推进改革开放和现代化建设的一年，一年来我们突出了结构调整主线，增长方式加快转变；突出了创新体制机制，发展活力有效增强；突出了共建山水名城，城乡建设的力度不断加大；突出了建设全面小康，人民生活质量得到新提高；突出了统筹各项事业，和谐社会构建取得进步；突出了提高执政能力，党的建设全面加强。各条战线都圆满完成或超额完成了年度各项

目标任务，区域经济社会率先建成全面小康社会，全区呈现出经济发展、社会稳定、人心思上、各业兴旺的良好发展局面。

我们之所以能取得这样显著的成绩，是全区人民共同努力、广大驻区部队和社会各界大力支持的结果。去年以来，驻区部队始终牢记建军宗旨，紧紧围绕无锡“两个率先”先导区示范区目标，以第二故乡建设为己任，全力支持和参与我区三个文明建设，为促进我区经济发展和维护社会稳定，做出了无私奉献。

一是急难险重，勇挑重担。急难险重显真情，越是在危险的时候，越能体现人民子弟兵“一不怕苦，二不怕死”的革命英雄主义精神。去年4月初，我区的00地区的山林分别发生大火，过火面积达近万亩，驻区的解放军和武警部队接到救火的紧急求援后，视灾情如命令，迅速行动，先后投入4000多名官兵，出动近百辆车辆，连续奋战5个多小时，扑灭了万亩山林大火，用实际行动捍卫了永远做党和人民的忠诚卫士的铮铮誓言，最大限度地减少人民群众生命财产损失。特别是在去年7.26胡埭化工厂重大事故发生后，武警部队先后动用21辆消防车，出动120名官兵，历经30个小时奋力抢险，抢救出12名群众，阻止了可能发生的更大爆炸和伤亡，以实际行动践行了“三个代表”重要思想，谱写人民军队与人民群众同呼吸、共命运、心连心的新篇章。

二是服务群众，奉献真情。驻区部队始终以“展形象，作贡献”为宗旨，以良好的形象和全心全意的精神状态，为驻区群众办好事、办实事、解难事，受到驻地群众的高度赞扬。驻区各部队一年如一日地利用节假日开展学雷锋活动，组织学雷锋服务队，深入社区和街道为驻地群众开展义务便民服务活动，让人民群众直接感受到了军民一家亲的温暖。某部医疗单位发挥医疗技术优势，先后10多次组织医护人员深入社区，为烈军属，伤残军人和孤寡老人义务义诊；武警某部定期为敬老院的老人和重点优抚对象免费理发、清扫院落，并

先后捐款3万多元，三年如一日的资助12名贫困学生。各部队还积极响应党中央、号召，主动为驻地贫困家庭办实事，去年以来，驻区部队官兵分别与180余户贫困家庭结对帮扶，资助贫困学生30余名，参加慈善捐款80余万元，得到社会各界的好评。

三是科技助企，不计得失。驻区部队特别是科研单位，积极发挥人才、技术和设备优势，全力支持我区企业的科技改革和产品更新，为企业技术创新作出了重要贡献。海鹰集团与某部合作研究的海鹰b超机，其性能达到国内外同类新产品水平，并荣获国家科技进步二等奖；某部为南泉有色金属制造厂研究设计的汽车泵体设备，投产后产生了很好的经济效益；某部承担的汽车电子燃油喷射系统电控单元、参与研究的高清晰度数字音视频信源加密系统等项目，受到国家有关部门和00市政府的表彰。据不完全统计，到目前为止，驻区部队科研单位已与我区数十家企业进行科技合作，产生了良好的直接和间接经济效益，同时为我区企业培养科技人才100多人。

四是公益建设，成绩斐然。公益建设的层次水平，体现一个地区的文明程度。近年来，我区公益活动日益丰富，公益效果十分明显。这其中凝聚了驻区官兵的爱心。驻区各部队无论是在参与希望工程、慈善一日捐、扶贫帮困、义务献血，还是其他公益活动，都发挥了良好的模范带头作用。在我区的文明卫生城市创建活动和00新城的建设中，驻区部队先后出动了5万多人次和上百辆车辆，清理各类垃圾，开展植树、种草、平整道路等义务劳动；在00路扩建工程中，部队对道路沿线的光缆线路进行了无条件的全程迁移，为工程顺利进行提供了良好的条件；部队每年都派出近千名官兵为大中专院校、民兵进行军训；利用爱国主义教育基地和部队的光荣传统，热情接待地方各级组织、中小學生到军营参观学习，过“军营一日”，为做好驻地爱国主义教育和精神文明建设作出了积极贡献。

总之，在过去的一年里，驻区部队的全体指战员，以视驻地

为第二故乡的热情和责任，始终与滨湖人民同呼吸、共命运、心连心，为我区经济和社会的发展做出了重大贡献，用实际行动谱写了“军民团结一家亲，同甘共苦鱼水情”的双拥画卷。可以说，滨湖双拥工作基础扎实，传统优良，优势明显，氛围浓厚。在去年底我区争创全省双拥模范区检查考评活动中，全区的双拥工作得到了上级领导的充分肯定和高度评价。在此，我再次代表区委、区政府向驻区部队全体官兵表示衷心的感谢！