

流动党员参加组织生活会 党员干部参加 下级组织生活会个人发言稿(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

流动党员参加组织生活会篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，__党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

一、存在的主要问题

（一）在政治功能方面：讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、转变作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高；

重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓；

重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得

多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

（二）在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，更加坚定了对党的信赖，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

（三）在“四个自信”方面：问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少；对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够；在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

（四）在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复；有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“__专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

（五）在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进__转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的__村还没有摘帽；干伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

（六）在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省_条、市_条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事束缚手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣；有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

二、产生问题的原因

（一）跟紧跟上的能力素质不足。想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

（二）革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动矛盾、化解难题的思路和方法。

（三）敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

（四）从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

三、下步整改措施

下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

、牢记使命”

主题教育

，扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

（二）注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度__改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面

上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

（三）注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育；每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶超的浓厚氛围。

（四）注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

按照__委《关于召开20__年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（_通字〔20__〕号）安排部署，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，研究制定了《__党支部专题民主生活会和民主评议党员工作方案》，精心组织筹备专题组织生活会。会前，支部班子充分听取上级委和各党小组、全体党员的意见建议，支委成员认真学习党的报告和党章，按照“五必谈”要求开展谈心谈话，深入查

找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。现就有关情况通报如下：

一、征求意见情况

党支部专门下发通知，采取发放征求意见表的形式，面向全体干部职工围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等6个方面征求意见，并主动听取了上级党委的意见。共发放征求意见表__份，收回__份。

（一）总体评价情况：总的来看，全体党员对支部班子6个方面比较满意，除“发挥作用好不好”、“自我要求严不严”评价“较好”2票外，其他评价项均为“好”。

（二）意见建议梳理情况：通过对提出的意见建议进行梳理，主要有加强和改进党支部学习教育方式、组织开展形式多样的文化活动等__条意见。

二、查摆问题情况

通过对照检查，党支部班子能够认真履行全面从严治党主体责任，精心组织开展“两学一做”学习教育，教育引导全体党员践行“四讲四有”，营造良好政治生态。同时，支部班子也深刻认识到，全面从严治党永远在路上，一些方面还需持续加强、巩固提升。

在“政治功能强不强”方面，支部班子成员能够认真按照要求积极参加“两学一做”学习教育，带头开展批评和自我批评，按时足额交纳党费。主要存在问题：一是“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。二是谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。

在“四个意识”牢不牢方面：支部班子能够始终牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在脱贫攻坚工作方面，结对帮扶的精准度还不够。

在“四个自信”有没有方面：支部班子能够深刻认识到中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化、创造人民美好生活的必由之路，中国特色社会主义理论体系是指导党和人民实现中华民族伟大复兴的正确理论，中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障，中国特色社会主义文化是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。存在的主要问题是，理论学习不全面不系统不深入，没有很好地运用联系的观点和方法开展学习。

在工作作风好不好方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。通过深刻反思，主要存在问题，一是工作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。二是工作措施“虚”。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。

在作用发挥好不好方面，支部班子紧紧聚焦建设成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展”坚强战斗堡垒目标，认真履行党章赋予的职责，各方面工作得到了新加强。但对照“提升组织力、突出政治功能”的新要求，还有一些差距。主要有，一是对内教育引领和联系服务上，支部班子成员与党员接触交流的主动性不强，支部凝心聚力的作用还需进一步发挥。二是在对外

教育引领和联系服务上，组织动员党员参与联系群众群众的活动载体比较单一，联系服务的吸引力和实效性还需进一步增强。三是党员管理规范化水平仍需不断提高。开展党性分析等工作抓得不够紧，汇报工作多、汇报思想少。四是从严治党的责任和压力传递的还不够。对党同的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不够，没有很好地把全面从严治党“抓到底”。

在“自我要求严不严”方面，支部班子高度重视自身建设，认真落实民主集中制，建立健全各项制度，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。主要存在问题：一是党小组活动抓得不够紧。虽然落实了党小组的具体责任，但活动开展情况过问不多，仍然存在简单以学习代替组织生活的问题。二是在联系基层上被动做得多、主动下去少，带头作用不够明显。

在形式主义和官僚主义新表现方面：支部班子能够认真贯彻落实中央八项规定和上级党委有关要求，把反“四风”、树正气作为密切联系群众的有力抓手，有效维护了班子形象。但具体分析，在落细落小上还存在不足之处。比如，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，对外公务接待虽然不超标，但还存在浪费现象；比如，抓落实还不到底，有的工作安排部署了，但跟进督办力度不好，没有完全达到预期目的。

三、整改措施情况

针对上述存在问题，党支部将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

第一责任人责任、支委成员“一岗双责”责任，增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督，为全体党员干部作表率、当示范。三要切实发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双

重组织生活会制度，部领导班子成员、支部班子成员带头参加所在党小组活动，推动小组活动常态化。

（二）抓制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育。突出抓好思想政治教育这个首要任务，读原著、学原文、悟原理，系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩。始终把纪律和规矩挺在前面，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。严肃组织人事纪律。三要强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

（三）抓载体建设，着力提升组织力。扎实推进“四大工程”，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。一是扎实推进学习型支部建设工程。认真开展“六个一”活动，即每周组织一次集中学习、每两周举办一次业务讲坛、每月举办一次中心组学习、每月举办一次党支部（党小组）专题学习、每两月组织一次主题党课、每季度开展一次专题研讨，结合脱贫攻坚、挂职锻炼等工作，认真做好结对帮扶等工作，加强党性锻炼。二是扎实推进效能型支部建设工程。认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，推动工作落地见效。三是扎实推进创新型支部建设工程。结合学习贯彻党的精神，立足岗位谋划工作新思路、新举措，引导党员干部积极建言献策，推动工作创新。四是扎实推进清廉型支部建设工程。以纪律建设为抓手，重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。严格落实中央八项规定和实施细则，大力倡导厉行节约的良好风气。严格落实请示报告、日常行为规范等制度，加强党员日常管理监督。

今天是_月_日，再过_天我就在_局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了_这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好_局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是_局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。_局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众

工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

在校党支部的组织下，今天各位党员坐在一起召开党员民主生活会，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，进一步提高思想认识和工作能力，通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善、使我们的工作思路更清晰了，目标更明确了。下面，我就一年来自己的思想工作情况作一汇报。

一、一年来的工作学习情况

1、认真学习理论知识，积极完成本职工作。回顾过去的一年，本人能拥护党的基本路线，全面贯彻国家的教育方针，自觉遵守国家的各项法律法规，热爱教育事业和本职工作，热爱学校，热爱学生，注意为人师表，廉洁从教，模范地遵守社会公德，能严肃自己的工作态度，提高自己的思想素质，努力提高自身的思想水平。

2、加强自身作风。在工作作风上，我能够始终保持积极进取的精神状态，尽心尽力、尽职尽责，以高度的事业心和政治责任感做好本职工作，教学工作。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，各项工作高标准、严要求，狠抓落实，不断更新观念、改进工作方法，与时俱进。

3、严于律己，保持清正廉洁。廉洁自律是对我们每一名党员干部的基本要求。干部只有严于律己、廉洁自律，才能树立威信、树好形象，才能有凝聚力和号召力，才能干好事业。

常思贪欲之害，常怀律己之心。在工作和生活中，我能认真学习和贯彻党的组织纪律和法律法规，严格要求自己，不断加强个人党性修养，勤俭朴素，勤政廉政，坚决不做违背党性原则的事情，不做违背党的纪律的事情，从小节做起，做到干干净净办事，清清白白做人。

二、存在的问题

1、在做好学生的思想教育工作中有时急于求成，特别是对于学习较差又不遵守纪律的学生缺乏足够的耐心，对他们进行教育后效果不明显时，便失去信心，有时则听之任之，心想只要他们安安全全就行了，当他们犯错误时有时态度过于严厉，有时的言行流露出对他们的失望，我知道这样不利于他们的成长，可是有时还是不能控制自己。

3、在教学教研工作方面，平时虽然能积极参加教研活动，完成学校交给的教育教学任务，但主动探索，大胆创新方面做的还不够好。

三、改进措施

2、加强学习，提高素质。要认真学习科学发展观，不断提高理论水平，学以致用，理论联系实际，解决工作中碰到的问题。还要积极拓展知识面，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。

3、提高标准严以律己。充分发挥主观能动性和创造性，为学校的发展贡献自己的微薄之力。严格遵守党的各项规章制度，积极参加党支部的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员的先进性。进一步增强工作积极性，树立强烈的自觉意识和责任意识，把工作做得更好。

在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的民主生活会是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们

党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善。使我们的工作思路更清晰了，目标更明确了。下面，我就一年来自己的思想工作情况汇报如下。

一、结合本职工作，认真学习科学发展观，脚踏实地地工作。

1、加强理论学习，提高自身的综合素质。

副校长工作都是尽职尽责任劳任怨。

2、提高思想认识，树立为学校教育发展服务的意识。

在思想上，能够认真贯彻执行党的教育路线、方针、政策，热爱教育事业。自觉保持政治上的坚定和思想道德上的纯洁。按照教师职业道德要求，始终自觉地维护学校集体的良好形象，恪尽职守，努力工作，自觉当好科学发展观的实践者，自觉加强对世界观的改造，树立正确的人生观、价值观、利益观和荣辱观，尤其是牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。

3、改变工作作风，提高工作效率。

在工作作风上，我能够始终保持积极进取的精神状态，尽心尽力、尽职尽责，以高度的事业心和责任感做好本职工作，不拖拉、不推诿、不扯皮、不误事。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，增强对分管工作的指导和创新思维，各项工作高标准、严要求，狠抓落实，尤其是面对十四中当前的新形势，能紧紧围绕学校的整体工作思路，不断更新观念、改进工作方法，与时俱进，主动为学校分忧解难，推动学校教育教学工作向前迈进。

4、廉洁自律，牢记优良传统。

廉洁自律是对我们每一名党员干部的基本要求。我在工作和生活中，认真

学习

和贯彻党的组织纪律和法律法规，经常用《党员领导干部廉政要求》来严格要求自己，不断加强个人党性修养，勤俭朴素，接受群众的监督。

二、存在问题及原因分析

的有效学习实践活动还有待于进一步深入。

（二）是把握机遇能力不强。突出表现在思维层次低，运用现代理论知识分析和处理问题能力差，更缺乏战略性思维眼光，反应不敏锐，来到新的工作环境面对新的工作要求，未能有足够迅速的应变能力。

（三）是改革创新意识不浓，主动性工作能力不强。存在了解学校整体思想不够，工作不够细致深入，解决问题不及时等问题。对新的工作任务中所遇到的困难尽力克服的积极性不高。

三、改进措施

（一）、夯实理论基础

理论的模糊，必然导致行动上的盲目，政治上的先进，源于理论上的坚定，坚持理论联系实际的原则，认真掌握其理论精髓，科学地运用实际。在掌握其基本理论及精神实质上下功夫，从而树立坚定的政治信念，不断提高思想情操和道德品质，努力培养与人民群众的良好感情，建立与群众建立血肉联系。

（二）、加强党性锻炼

第一:作为一名党员我们首先应准确定位自己。自己的言谈举止应与

党员教师这一职务相称，要严格要求自己，做到:大事讲原则，小节要检点，不虚张声势，不故作姿态，不哗众取宠，以朴实的作风，出色的成绩，塑造自己的党员形象。二是:作为一名党员教师在名、权、利方面要把握住自己，要把师生拥护不拥护，师生赞成不赞成，师生答应不答应作为自己出发点和落脚点，做到思想上尊重师生，感情上贴近师生，工作上依靠师生，要情为民系、职为民用、利为民谋，做群众的知心人、贴心人。时时刻刻做到职务变了，艰苦奋斗的政治本色不变，地位变了，密切联系群众的作用不变；条件变了，勤俭纯朴的传统美德不变；只有这样，才能与群众打成一片，才能得到群众支持与拥护。

第二，正确对待苦与乐。树立以苦为乐，以干为荣的崇高思想境界，勇于开拓，苦干实干，自觉接受艰苦环境，复杂环境的磨练，实现自己辉煌的人生价值，做问心无愧的人民公仆。

第三，正确对待义和利。用正确的人生观，价值观处理个人利益与党的利益，局部利益与整体利益的关系，正确对待工作艰辛，生活清苦的问题，自觉抵制拜金主义，享乐主义和极端个人主义的侵蚀，坚决摒弃那种只讲利，不讲义，唯利是图，金钱至上，损人利己，坑蒙拐骗的行为。认真摆正自己的人生坐标，不为私利所动，不为金钱所诱，不为享乐所惑，视个人名利淡如水，视党和人民利益重如山，位为民正，权为民用，利为民谋，情为民系，踏踏实实办事，默默无闻奉献。

（三）、自觉接受监督。

作为一名党员自身学习和修养是必要的，但必须自觉接受人民的监督；

按照法律规范自己的行为，按照党员教师的有关规定加强自身修养，不断净化自己的心灵，排除各种思想杂念和干扰，尊重自己的人格，珍惜自己的名誉，从而达到增强党性，完善自我，提高素质，让自己真正做一个高尚纯洁的有益于人民的人。

让我们在各

自查

找不足的过程中交流碰撞、达成共识、共同提高，促进个人和学校的稳步发展，不断进步。

流动党员参加组织生活会篇二

党员领导干部参加双重组织生活制度 党员领导干部双重组织生活是指党员领导干部既要参加所在单位党支部、党小组的组织生活，又要参加党委（党组）定期召开的民主生活会。

1、党员领导干部无论职务高低，都要以普通党员身份参加党的组织生活，党内不允许有特殊党员存在。

2、党员领导干部每月至少要参加一次党小组会，每季至少要参加一次支部党员大会。如确因特殊情况不能参加，要主动向党支部或党小组请假。

3、党员领导干部要参加党委（党组）定期召开的民主生活会，会前要按上级要求认真做好准备，会上要认真开展批评与自我批评，会后要认真落实整改措施。

4、党员领导干部所在党支部、党小组要尽可能选择党员领导干部能够参加的时间召开组织生活会，并要提前发出通知，保证党员领导干部按时参加组织生活。

5、党员领导干部要把自觉参加党的组织生活作为接受党组织和党员群众监督的一项措施，妥善安排好工作，确保按时参加组织生活。

6、党员领导干部所在党支部，党小组要对党员领导干部参加党的组织生活情况如实记载，按时填报《党员领导干部参加双重组织生活报告单》、《党员领导干部参加双重组织生活公示单》，并经党员领导干部本人签字后在所在单位公示。

7、各单位党员领导干部参加双重组织生活情况，纳入机关党建工作目标责任制考核范围。

流动党员参加组织生活会篇三

党的组织生活制度以“三会一课”为基本形式，必须认真贯彻执行。

一、主要内容

1、支部党员大会的主要内容：

（1）学习、贯彻党的路线、方针、政策和上级党委的指示、决议，讨论制定具体落实措施。

（2）讨论和批准支部委员会的工作报告；听取行政领导的工作报告并提出建议。

（3）讨论对违纪党员的纪律处分；评选优秀党员；讨论接受新党员和预备党员的转正

(4) 选举支部委员会和出席上级党代会的代表；批评和撤换不称职的委员。

(5) 讨论党的建设和思想政治工作及其他应讨论的事宜。

2、支部委员会的主要内容：

(1) 贯彻执行上级党组织的指示和党员大会的决议或决定，制定相应的落实措施。

(2) 讨论支部委员会的工作报告。

(3) 讨论并制定发挥党员先锋模范作用方案和措施。

(4) 讨论接收新党员、预备党员转正；处分违纪党员、表彰优秀共产党员等，并作出决定报支部党员大会审议。

(5) 研究和部署思想政治工作。

(6) 听取行政工作的汇报，并提出建议。

(7) 讨论积极分子队伍和预选队伍建设工作。

(8) 听取工会、共青团工作的汇报，积极作好指导工作。

3、党小组的主要内容：

(1) 组织党员认真学习马列主义、毛泽东思想。学习党的基本知识，学习党的路线、方针、政策，学习业务和科学文化知识。

(2) 组织党员讨论贯彻党员大会和支委会的决议。

(3) 听取党员思想工作和学习情况的汇报。

(4) 组织、督促党员按时参加党的各项活动，过好组织生活，并开展批评与自我批评。

(5) 协助支部作好党员评议和鉴定、培养考察非党积极分子、接收新党员和对预备党员进行教育、考察和转正工作。推荐评选优秀党员，帮助后进党员克服缺点错误。

4、党课的主要内容：

结合党的中心工作和党员的思想工作实际，有针对性地进行党的组织原则、党性观念、党的宗旨、党的纪律和形式任务等教育。

二、时间要求：

1、支部党员大会每季至少召开一次。

2、支委会每月至少召开一次；每季向党员大会报告一次工作情况，形成书面报告，以备考查。

(3) 党小组会每月一次；每个季度召开一次党小组民主生活会；党课由党委负责组织实施，每两个月一次。

三、其他具体要求：

(1) “三会一课”前，要作好充分的准备，把会议内容及时通知参加会议人员。

(2) 要建立党员参加组织生活签到制。无特殊情况，必须参加会议。

(3) 会上要充分发扬民主，让党员或支委充分发表意见。

(4) 支部党员大会在讨论重要问题时，一般都应做出决定或

决议，如有分歧，在允许的情况下，可进行复议。

(5) 支部党员大会所作出的决议或决定，必须超过本支部三分之二以上党员参加并且予会的党员半数以上的正式党员同意方有效，否则无效。

(6) 支委会讨论问题，要在民主的基础上实行集中并按少数服从多数的原则，作出明确的决议；对有争议的重大问题，一次统一不了的可再议，经反复讨论，如在原则问题上仍然有分歧意见，可提请支部党员大会讨论决定或报请上级党组织决定。

(7) “三会一课”活动的形式和方法要因地制宜，灵活多样，使党的组织生活既严肃认真又生动活泼，切实解决实际问题。

(8) “三会一课”制度的执行过程，讨论发言内容等，都要详细记录在各个会议记录本上，以备查考。

流动党员参加组织生活会篇四

各位同志：

根据支部对年度组织生活会的安排，会前，我结合思想和工作实际，与分管的科室、部门的同志深入进行了谈心谈话，征求大家对我的意见建议，认真查摆问题并进行党性分析，明确了整改方向和整改措施。现将有关情况作汇报，不当之处还望同志们批评指正。

流动党员参加组织生活会篇五

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

各位同志：

根据支部对年度组织生活会的安排，会前，我结合思想和工作实际，与分管的科室、部门的同志深入进行了谈心谈话，征求大家对我的意见建议，认真查摆问题并进行党性分析，明确了整改方向和整改措施。现将有关情况作汇报，不当之处还望同志们批评指正。

（一）对照党中央和的号召和要求。我把学习新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神作为一项重大政治任务，摆上突出位置，坚持放在历史大局中去感悟和体会，理想信念更加坚定，党性修养全面提升。但对照更高标准要求，仍存在一些问题：一是学习不够系统深入。在党史学习教育上，满足于领导班子集中学，在自主学、主动学上做的不好，学习形式较为单一，方法呆板，存在急用急学、现用现学、浅尝辄止现象。对“两个确立”的决定性意义理解不透，对新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵、精神实质、核心要义等领悟不深。二是融会贯通不够有力。在学习和运用新时代中国特色社会主义思想指导实践方面做得还不够，没有能够知行合一、学用结合，真正达到指导实践、推动工作的目的。比如在经济工作方面，没有能够更好地运用理论来推动谋划落实，助力经济社会高质量发展。三是检查指导针对性不够强。在对分管部门、科室的业务工作指导上，督促检查、推动落实、发现问题等方面做得还不够到位，重安排部署，轻检查指导；监督检查手段少、方式方法不多，一些检查流于形式。

（二）对照新时代合格党员标准。作为党员领导干部，我能够带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，时刻牢记党员身份，在政治原则、政治立场、政治观点上自觉同党中央保持高度一致。但还存在一些问题。一是党性修养还需锤炼。有时以日常工作繁忙为借口，放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，严以修身历练还不够，继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统做得还不够

好。二是履行主体责任还需强化。在对干部的教育管理上失之于宽，日常性的谈心谈话、监督检查少。比如有时考虑到自己所联系、分管的基层干部事务繁杂、工作太辛苦、成长不容易，批评处理有偏软现象。三是推动问题解决不力。对上级反映的分管部门存在的一些体制机制问题，在推动建章立制的过程中，与其他业务部门的横向沟通衔接不够，推动解决问题不到位。

（三）对照入党誓词。我坚持以人民为中心的发展思想，牢固树立宗旨意识，大力践行群众路线，经常深入基层调查研究，掌握实际情况，了解群众需求，推动工作落实。但对如何更好地服务群众、更多地为群众解决实际困难考虑得不够多、做得不够好。一是缺乏亲历亲为。工作谋划指导多、亲历亲为少，对分管的同志们多是交任务压担子，和他们坐下来分析问题研究对策少，而自己深入一线工作更少，在一定程度上影响工作成效。二是服务群众不够主动。对群众反映的问题，被动解决多、主动化解少，要求部门解决多、直面群众解决少。比如：对于群众反映的问题，只是交办给有权处理的单位，自己督促办结少，对交办事项过问得不是很多，群众满意度还有待提升。

（四）对照革命先辈和先进典型。我能够主动向革命先辈和先进典型学习，把自己、职责、工作摆进去，深刻领悟关于发扬斗争精神、增强斗争本领的本质要求和核心要义。但与革命先辈和先进典型相比较而言，存在是不足之处有：一是斗争精神有所欠缺。底线思维能力还有不够强，对党带领人民进行艰苦卓绝的斗争历程不够了解，未能培养较好的历史眼光，对党史的思想精神领悟不够，在工作中执行力有所欠缺，并在落实上级各项工作上措施不够得力，工作方法欠佳，党的思想政治学习掌握不牢固。二是斗争本领有待提升。对业务知识掌握上还有不足，特别是在与违反有关法律法规、“打擦边球”的现象作斗争上有差距，对斗争所需的法律规范、决策部署、群众诉求和专业知识的深入了解和精准掌握。三是工作举措不够实。工作上过于拘泥工作程

序，以致影响工作效率。深入机关各处室少，与同志们经常性交谈工作、了解情况少。对于有些事项，在办公室里讨论多，下到基层、到具体部门调研少；

在办公室里指挥多，沉到一线亲力亲为少，表态多、抓落实差，过程性督办督查少，很多工作没有带头去做。这都是因为工作不实、作风漂浮，人民立场站得不扎实、脱离群众，习惯于文来文往、文山会海，没有真正走入一线走入群众导致的。

（一）思想改造有所放松。作为一名党员领导干部，我虽然加强了对新时代中国特色社会主义思想和党的十九大以来系列会议精神的学习，但是从管党治党、全面从严治党的高度上看，感觉自己学得有些肤浅，对一些关键点的理解还停留在字面，比如在个人自学上，缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，对思想建设和理论学习抓得不够，学习存在片面性，没有学懂弄通。在实际工作中，没能很好地将党的理论精准运用到具体工作实践中。

（二）理想信念有所淡化。有时觉得人生观、价值观基本成形，世界观改造得也差不多了，理想信念方面也不会出什么问题，于是不知不觉地放松了对党性的修养，放松了对世界观的改造，对共产主义远大理想讲得少了，对社会上一些消极现象看得淡了，艰苦奋斗意识也弱化了。由于自己在党性修养和世界观改造上的差距，看问题的眼光不够，不能见微知著、防微杜渐。从本质上讲，这是一种理想信念滑坡的表现，也是自己存在这样或那样问题的又一个根源。

（三）宗旨意识有所不足。我多年来一直在市、区机关单位工作，与群众直接打交道的的时间不多，对基层的情况不够熟悉。虽然按照要求到所联系的街道、网格进行了走访，但是总体来讲融入群众不够；

换位思考不够，将心比心缺乏；

考虑个人利益多了一些，考虑群众利益少了一些。在组织生

活中，找问题、提意见时以建议代替批评意见多，对身边同志的一些错误言行，缺乏义正言辞的批评和纠正。

（四）自我加压有所减弱。随着年龄的增长、随着条件的改善，在日常工作中，满足于现状，满足于已取得的成绩，少了些艰苦奋斗、善于创新、勇于开拓的精神，在个别工作上要求标准有所降低，干事创业的奋斗精神有所懈怠，拼搏进取的劲头有所弱化。在干部管理方面斗争性、原则性有所减退，勇于担当的魄力不足。

（一）强化党性修养。把学习作为立身之本。积极落实领导班子各项学习、培训制度，主要是学习新时代中国特色社会主义思想、学党的十九大报告，学十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，学党章党纪党规，做到及时学、跟进学、反复学，常学常新、学新知新、温故知新，通过学习切实提升理论水平，铸牢对党绝对忠诚的政治品格。强化业务学习，坚持问题导向，坚持实事求是，带着问题、有针对性地学习、思考。

（二）强化教育管理。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，积极创新工作机制，坚持在管理中体现服务，在服务中加强管理，努力做到管之有据、管之有情、管之有方。注重制度建设，做到有规可依；注重服务引导，做到“管之有情”。注重管理实效，做到“管之有方”；在管理过程中，做到沟通到位，管理到位，监督到位。

（三）改进工作作风。树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，把个人价值的实现与社会需要、群众需求紧密结合起来，坚持党的事业第一、人民的利益第一。要深入基层，联系群众，倾听群众意见，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己的能力，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

（四）争当廉洁表率。坚持严于律己、廉洁奉公，时刻把党和人民的利益放在首位，严格遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，切实做到心不贪、手不长、嘴不馋，做党章党规党纪的坚定执行者、党的路线方针政策的坚定捍卫者。带头恪守社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，重视家风建设，做到管好自己、管好家属、管好身边人，净化朋友圈、生活圈、社交圈，知情爱民，秉公办事，坚持以过硬的作风取信于民，树立良好个人形象。