

最新机关精神文明建设的作品内容 机关廉洁家风建设方案(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

机关精神文明建设的作品内容篇一

县直机关党工委：

为深入贯彻落实党的十九大关于新时代党的建设总要求，努力践行“丽水之赞”、“庆元嘱托”，高质量谱写“八八战略”庆元新篇章，把征收办建设成为讲政治、有活力、能战斗、守清廉的模范团队，把党员干部队伍建设成为政治坚定、业务精通、勇于担当、清正廉洁的铁军队伍，按照庆机党办〔2018〕4号《关于推进清廉机关建设的实施意见》的通知，结合本单位实际制定清廉机关建设具体实施方案。

清廉庆元不仅仅是对反腐倡廉工作的要求，也是对党风、政风、民风整体性综合性系统性的要求。要以新时代中国特色社会主义思想为指导，担当起管好党员、管好干部、管好首脑机关“三个管好”使命，抓实党员干部教育管理监督，着力打造“政治清明、设置科学、运转高效、干部清正”的清廉机关。要充分发挥机关党建引领和党员先锋表率作用，全面提高党建质量，推动广大机关党员干部带头崇廉倡廉促廉，使党组织管党治党的责任意识更加自觉，党内政治生活更加规范，权力运行规范有序。

（一）坚持政治统领，全力构建党风清正的政治生态

1. 加强党的政治建设。坚持把政治建设摆在首位，不断增强

忠诚核心、维护核心、看齐核心的政治自觉、思想自觉、行动自觉，引导党员干部在深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同以_同志为核心的_保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实_、省市县委各项决策部署上作表率。聚焦“七个有之”和“七种人”问题，严肃查处违_章党规、违背党的政治路线、破坏政治纪律规矩问题。

2. 提升政治文化涵养。坚持读原著、强党性、促改革，全面深刻理解和把握_新时代中国特色社会主义思想的核心要义和创新观点，争当学懂弄通做实的排头兵。把“清廉机关建设”的内容和要求作为党员干部学习的重要内容。党员全年集体学习不少于12次，党员领导干部上党课不少于1次，每年撰写理论文章不少于1篇。深入推进“红色元素”、“红色教育”进机关活动，营造既浓厚又严肃的政治文化氛围，不断强化广大党员的党性意识，促进政治信仰更加坚定、党内政治生活更加严肃、作用发挥更加充分。

3. 加强党性法纪教育。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，大力弘扬红船精神、浙江精神、庆元精神，引导全体党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。每年至少集中开展1次党内法规和廉政专题学习，至少组织开展1次警示教育，推动全体党员干部严守廉洁自律规定，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责。

4. 抓实意识形态工作。组织召开专题学习和分析会，不断加强意识形态工作；利用钉钉、手机短信、微信公众号等载体积极传播正面信息；强化单位微信、办公助手、钉钉等工作群管理，积极引导，凝聚起干事创业正能量。每年至少开展1次意识形态专题教育，主要负责人每年至少开展2次谈心谈话。

（二）强化组织体系，实施强基固本行动

1. 严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生

活的若干准则》，坚持民主集中制，推动领导干部双重组织生活、“三会一课”、民主评议党员、主题党日活动等各项基本制度落实。党员领导干部要参加双重组织生活，支部党员大会每季度召开1次，支委会每月召开1次，党课每季度组织1次。

2. 严格日常教育管理。积极利用夜学、领导干部上党课、“每月一讲堂”等契机，组织学习党的十九大、《宪法》、《_新时代中国特色社会主义思想三十讲》等内容；开展“不忘初心牢记使命”主题党日活动，走进福建寿宁下党，深入了解__“三进下党”的调研经验，不断提高党员干部理论知识储备和思想觉悟。把从严治党要求贯穿到党员干部教育、管理、监督各个环节，把监督寓于日常工作中，实现抓早抓小、防微杜渐。

（三）加强权力监督，实施公开规范行动

1. 大力推进党务政务公开。认真落实《中国_党务公开条例（试行）》，积极主动公开应当公开的党务信息，保障党员的知情权、参与权、选举权、监督权，推进机关内部事务公开特别是“三公”经费公开规范化、制度化，同时，结合我单位“三重一大”事项决策制度文件，切实将重大事项晒在阳光下。

2. 始终保持正风肃纪高压态势。深入贯彻落实中央八项规定及实施细则精神、省委“36条办法”和市、县委实施办法，严厉查处顶风违纪的“四风”问题，对照“十种情况”反对形式主义和官僚主义，反对特权思想和特权现象。持之以恒纠正“四风”，严肃查处不担当、不作为、慢作为、乱作为等问题，推动党风政风持续好转。

3. 严格自律，持续改进作风。单位领导班子率先垂范，自觉加强党性锻炼，严格党内生活，不断增强角色意识和政治担当，严格遵守和坚决维护党的纪律，坚决做到敬法畏纪、遵

规守矩。持之以恒纠正“四风”，把亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献的精神融入思想、化为行动。倡导“谋事要实、创业要实、做人要实”之风，狠抓干部队伍作风建设，将正风肃纪检查常态化，对存在的问题早发现早处理。

1. 强化领导，明确责任。把“清廉机关”建设作为我单位今年工作的一项重要内容，列入重要议事日程。

2. 突出重点，狠抓落实。要高度重视“清廉机关”的创建工作，紧紧围绕单位建设清廉目标，立足于实际工作，精心组织，认真实施，创造性地开展工作，确保创建活动落到实处。

3. 加强宣传，营造氛围。要系统总结“清廉机关”建设中的典型经验和做法，形成工作信息上报，营造良好舆论氛围。

（一）加强组织领导。要充分认识清廉机关建设的必要性和紧迫性，坚决扛起清廉机关建设的政治责任，研究制定可操作的实施方案，把清廉机关建设纳入总体工作部署，主要负责人要当好“施工队长”，坚持亲自抓、带头做、负总责。领导班子成员要结合“一岗双责”，落实好分管范围和分管领域内的具体任务。单位各科室要明确清廉机关建设责任分工，落实各项工作要求。办公室要认真履行党章和宪法赋予的职责，协助党支部开展工作，强化监督执纪问责和监督调查处置，为推进清廉机关建设提供强有力的政治和纪律保障。

（二）加强宣传引导。要重视清廉机关建设的宣传引导，要加强与新闻媒体单位的沟通，充分利用广播、电视、报刊、新媒体等深入宣传、充分展示清廉机关建设的进展动态、先进典型、工作成效，强化对清廉机关建设的心理认同、行为趋同，通过舆论压力推动单位重视清廉机关建设，通过正向宣传提升群众对征收的信任度和满意度，努力营造良好的舆论氛围，不断推进清廉机关建设向纵深发展。

清廉机关建设，既是一项系统工程，又是一项长期任务。全单位上下要紧密切团结在以_同志为核心的_周围，深刻领悟“丽水之赞”，始终牢记“庆元嘱托”，大力弘扬“庆元精神”，对标争先、真抓实干，扎实推进清廉机关建设，为建设美丽“大花园”，勇争最美“花骨朵”，推动我县绿色发展、赶超跨越提供健康保障，为建设“健康庆元”当好“排头兵”！

机关精神文明建设工作内容篇二

为深入贯彻党的十九大和新时代党的建设总要求，全面压实管党治党政治责任，推动全面从严治党向纵深发展，根据□_xx区委关于推进廉洁xx建设的实施意见□□x委〔2022〕32号)和□xx区清廉建设工作实施方案□x办〔2022〕3号)要求，特结合我局实际，制定本方案。

一、强化理论武装，筑牢清廉机关建设思想根基

1、加强政治理论学习。坚持读原著、学原文、悟原理，始终把学懂弄通做实_新时代中国特色社会主义思想作为首要任务。坚持把学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想与贯彻落实__对湖南、对统计工作的一系列重要指示批示精神结合起来。局党组理论学习中心组开展学习贯彻__关于党风廉政建设的的重要论述和重要指示批示精神；深入学习贯彻党的十九届六中全会和省、市第十二次党代会、区第五次党代会精神，不管提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，真正做到思想上坚信、政治上坚定、行动上坚决。

2、筑牢理想信念根基。结合“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党内生活持续深化党的优良传统和优良作风教育、党章党规党纪教育、廉政教育等，开展重温入党誓词、入党志愿书、过政治生日等活动。局党组每年至少集中开展1次党内法规和廉政学习，至少组织1次警示教育，不断强化党员干部廉洁自律意识。

3、提高政治纪律意识。坚持以政治建设为统领，按照__提出的“一个带头、三个表率”要求，自觉提高政治站位，保持政治定力，强化政治担当。教育引导全局党员干部切实强化“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”、防止“七个有之”，不断增强廉洁xx□清廉机关建设的使命感、紧迫感和责任感。落实意识形态工作主体责任，把意识形态工作纳入干部述职述德述廉重要内容，局党组每年专题研究部署意识形态工作不少于1次，守好守牢意识形态主阵地，涵养风清气正的机关政治生态。

二、坚持严管厚爱，打造清廉党员干部队伍

1、坚持从严管人。加强日常管理监督，紧盯“四风”问题的新表现新动向，用好监督执纪“四种形态”，早提醒、早纠正。全面落实述职述责和履行“一岗双责”评议、廉政谈话等制度，掌握干部的思想、工作、生活情况，推进风险提示和教育提醒常态化，定期分析研判机关干部思想状况，掌握干部队伍思想动态，及时防范和化解不良倾向，促使全局人员牢固树立勤政廉政意识，时刻紧绷廉洁自律之弦。

2、坚持真心待人。加强和改进思想政治工作，提升思想政治工作的针对性和实效性。加大关心关爱力度，做到政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，不断增强广大党员干部的荣誉感、归属感、获得感。重视加强党员干部心理健康服务，开展生动活泼、积极健康的活动，调适党员干部心理压力。

3、坚持文化育人。结合统计工作特点，创新廉政文化教育形式，通过政治学习、专题党课、观看警示片、阅读廉政书籍、推送廉政文化短信等多种形式，丰富党员干部清廉文化生活，增强清廉价值认同感和行动自觉性。弛而不息改进作风，提升履职尽责能力，打造一支政治强、作风硬、能担当的统计铁军，树立“务实、清廉、高效”的统计新形象。

三、坚持党建引领，夯实清廉机关建设组织基础

1、压实党建工作责任。全面落实机关党建工作责任，进一步完善局党组、党支部的任务清单和责任清单，做到任务明确、责任清楚。强化工作执行，压实管党治党责任，定期分析党员思想和党风廉政建设情况，定期自查党支部党建工作推进和责任落实情况。

2、严肃党内政治生活。认真贯彻《关于新形势下党内政治生活若干准则》，严格民主评议、组织生活会、主题党日等制度，及时纠正机关组织生活不规范、不严肃、不经常等问题。注重提高“三会一课”、主题党日活动质量和效果，坚持把廉洁教育、廉情分析融入党组织生活，注重提醒谈话实效性，防止和纠正组织生活表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。

3、发挥党支部主体作用。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，推进党支部标准化、规范化建设。增强党支部书记履职能力、发挥党员主体作用。严格执行中央八项规定、省委九项规定、市委十项规定精神的贯彻落实，守好党员管理“十条红线”，坚守党的纯洁性、先进性、时代性，重视加强对新形势下机关反腐倡廉工作的研究。

四、健全工作机制，加强廉洁机关建设制度保障

1、落实廉洁提醒制度。加强思想政治建设，分层级落实谈心谈话和廉政提醒谈话制度；定期组织党员干部进行思想、廉洁情况汇报。局党组书记每年同局党组成员谈心1次以上，党支部书记每年同党员干部开展谈心至少1次，遇特殊情况及时开展谈心谈话。建立并完善重要事项谈话记录台账；廉政谈话记录应当认真、规范，并及时存档。

2、注重廉政风险防控。每年初从岗位职责、权力运行、作风效能和制度机制等方面，深入开展廉政风险点排查，并针对查找出来的廉政风险点制定切实可行的防控措施，建立健全

廉政风险防控预警处置机制，强化对重要岗位、重点领域、关键环节的监管和预防。

3、建立长效监管机制。落实党务政务公开制度，坚持把组织监督、党员监督、群众监督有机结合起来，健全全方位的监督体系，提高党员干部廉洁行政、廉洁为民意识，树立为民、务实、清廉的良好统计形象，实现干部清正、作风廉洁、政治清明。

五、丰富活动载体，营造清廉机关建设文化氛围

机关精神文明建设工作内容篇三

为深入贯彻落实党的十九大关于新时代党的建设总要求，努力践行“丽水之赞”“xx嘱托”，高质量谱写“八八战略”xx新篇章，把征收办建设成为讲政治、有活力、能战斗、守清廉的模范团队，把党员干部队伍建设成为政治坚定、业务精通、勇于担当、清正廉洁的铁军队伍，按照庆机党办〔20xx〕4号《关于推进清廉机关建设的实施意见》的通知，结合本单位实际制定清廉机关建设具体实施方案。

一、工作目标

清廉xx不仅仅是对反腐倡廉工作的要求，也是对党风、政风、民风整体性综合性系统性的要求。要以新时代中国特色社会主义思想为指导，担当起管好党员、管好干部、管好首脑机关“三个管好”使命，抓实党员干部教育管理监督，着力打造“政治清明、设置科学、运转高效、干部清正”的清廉机关。要充分发挥机关党建引领和党员先锋表率作用，全面提高党建质量，推动广大机关党员干部带头崇廉倡廉促廉，使党组织管党治党的责任意识更加自觉，党内政治生活更加规范，权力运行规范有序。

二、工作内容

（一）坚持政治统领，全力构建党风清正的政治生态

1、加强党的政治建设。坚持把政治建设摆在首位，不断增强忠诚核心、维护核心、看齐核心的政治自觉、思想自觉、行动自觉，引导党员干部在深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同以_同志为核心的_保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实_、省市县委各项决策部署上作表率。聚焦“七个有之”和“七种人”问题，严肃查处违_章党规、违背党的政治路线、破坏政治纪律规矩问题。

2、提升政治文化涵养。坚持读原著、强党性、促改革，全面深刻理解和把握_新时代中国特色社会主义思想的核心要义和创新观点，争当学懂弄通做实的排头兵。把“清廉机关建设”的内容和要求作为党员干部学习的重要内容。党员全年集体学习不少于12次，党员领导干部上党课不少于1次，每年撰写理论文章不少于1篇。深入推进“红色元素”、“红色教育”进机关活动，营造既浓厚又严肃的政治文化氛围，不断强化广大党员的党性意识，促进政治信仰更加坚定、党内政治生活更加严肃、作用发挥更加充分。

3、加强党性法纪教育。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，大力弘扬红船精神、浙江精神□xx精神，引导全体党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。每年至少集中开展1次党内法规和廉政专题学习，至少组织开展1次警示教育，推动全体党员干部严守廉洁自律规定，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责。

4、抓实意识形态工作。组织召开专题学习和分析会，不断加强意识形态工作；利用钉钉、手机短信、微信公众号等载体积极传播正面信息；强化单位微信、办公助手、钉钉等工作群管理，积极引导，凝聚起干事创业正能量。每年至少开展1次意识形态专题教育，主要负责人每年至少开展2次谈心谈话。

（二）强化组织体系，实施强基固本行动

1、严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持民主集中制，推动领导干部双重组织生活、“三会一课”、民主评议党员、主题党日活动等各项基本制度落实。党员领导干部要参加双重组织生活，支部党员大会每季度召开1次，支委会每月召开1次，党课每季度组织1次。

2、严格日常教育管理。积极利用夜学、领导干部上党课、“每月一讲堂”等契机，组织学习党的十九大、《宪法》、《新时代中国特色社会主义思想三十讲》等内容；开展“不忘初心牢记使命”主题党日活动，走进福建寿宁下党，深入了解“三进下党”的调研经验，不断提高党员干部理论知识储备和思想觉悟。把从严治党要求贯穿到党员干部教育、管理、监督各个环节，把监督寓于日常工作中，实现抓早抓小、防微杜渐。

（三）加强权力监督，实施公开规范行动

1、大力推进党务政务公开。认真落实《中国_党务公开条例（试行）》，积极主动公开应当公开的党务信息，保障党员的知情权、参与权、选举权、监督权，推进机关内部事务公开特别是“三公”经费公开规范化、制度化，同时，结合我单位“三重一大”事项决策制度文件，切实将重大事项晒在阳光下。

2、始终保持正风肃纪高压态势。深入贯彻落实中央八项规定及实施细则精神、省委“36条办法”和市、县委实施办法，严厉查处顶风违纪的“四风”问题，对照“十种情况”反对形式主义和官僚主义，反对特权思想和特权现象。持之以恒纠正“四风”，严肃查处不担当、不作为、慢作为、乱作为等问题，推动党风政风持续好转。

3、严格自律，持续改进作风。单位领导班子率先垂范，自觉加强党性锻炼，严格党内生活，不断增强角色意识和政治担当，严格遵守和坚决维护党的纪律，坚决做到敬法畏纪、遵规守矩。持之以恒纠正“四风”，把亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献的精神融入思想、化为行动。倡导“谋事要实、创业要实、做人要实”之风，狠抓干部队伍作风建设，将正风肃纪检查常态化，对存在的问题早发现早处理。

三、工作要求

1、强化领导，明确责任。把“清廉机关”建设作为我单位今年工作的一项主要内容，列入重要议事日程。

2、突出重点，狠抓落实。要高度重视“清廉机关”的创建工作，紧紧围绕单位建设清廉目标，立足于实际工作，精心组织，认真实施，创造性地开展工作，确保创建活动落到实处。

3、加强宣传，营造氛围。要系统总结“清廉机关”建设中的典型经验和做法，形成工作信息上报，营造良好舆论氛围。

四、组织保障

（一）加强组织领导。要充分认识清廉机关建设的必要性和紧迫性，坚决扛起清廉机关建设的政治责任，研究制定可操作的实施方案，把清廉机关建设纳入总体工作部署，主要负责人要当好“施工队长”，坚持亲自抓、带头做、负总责。领导班子成员要结合“一岗双责”，落实好分管范围和分管领域内的具体任务。单位各科室要明确清廉机关建设责任分工，落实各项工作要求。办公室要认真履行党章和宪法赋予的职责，协助党支部开展工作，强化监督执纪问责和监督调查处置，为推进清廉机关建设提供强有力的政治和纪律保障。

（二）加强宣传引导。要重视清廉机关建设的宣传引导，要

加强与新闻媒体单位的沟通，充分利用广播、电视、报刊、新媒体等深入宣传、充分展示清廉机关建设的进展动态、先进典型、工作成效，强化对清廉机关建设的心理认同、行为趋同，通过舆论压力推动单位重视清廉机关建设，通过正向宣传提升群众对征收的信任度和满意度，努力营造良好的舆论氛围，不断推进清廉机关建设向纵深发展。

清廉机关建设，既是一项系统工程，又是一项长期任务。全单位上下要紧密团结在以_同志为核心的_周围，深刻领悟“丽水之赞”，始终牢记“xx嘱托”，大力弘扬“xx精神”，对标争先、真抓实干，扎实推进清廉机关建设，为建设美丽“大花园”，勇争最美“花骨朵”，推动我县绿色发展、赶超跨越提供健康保障，为建设“健康xx”当好“排头兵”！

机关精神文明建设工作内容篇四

为认真贯彻落实_ xx县委关于推进清廉xx建设的实施意见_ _x发〔20xx〕11号文件精神，扎实推进清廉机关建设，现结合县乡村振兴局实际，制定本实施意见。

一、总体要求

（一）指导思想。坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向党员覆盖，着力建设“好正实优”和“深严实细久”的清廉机关、模范机关。

（二）主要目标。坚持把清廉机关作为检验县直机关各级党组织和广大党员干部政治定力、责任担当的重要标尺，作为推动机关依法秉公廉洁用权的重要抓手，作为建设风清气正的政治机关的重要推力。到“十四五”末，清廉机关建设的制度机制更加完善，党员干部守纪律、讲规矩的意识显著提升，机关权利运行规范透明，清廉文化深入人心，政务服务

高效便捷，执法司法公正文明，机关政治生态持续优化，带动社风民风持续向好，人民群众对机关的满意度不断提高，获得感、幸福感不断增强。

二、重点任务

（一）以机关党建引领清廉机关建设

1、加强政治机关建设。把党的政治建设摆在首位，强化

政治机关意识教育，牢记立党为公、执政为民理念，发挥机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，践行“三个表率”，建设模范机关。严明党的政治纪律和政治规矩，加强对党员干部特别是党员领导干部的监督，把“两个维护”作为各类监督的首要任务。支持配合政治巡视巡察，坚决把巡视巡察反馈问题整改作为重大政治任务抓紧抓实抓出成效。严肃党内政治生活，严格按照要求落实“三会一课”、支部主题党日、谈心谈话、民主生活会和组织生活会等党内组织生活制度。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，党员领导干部要带头落实双重组织生活制度。常态化开展“大学习、大调研、大讨论、大统一、大转变、大落实”活动，不断提升领导干部“八种本领”。

2、夯实清廉思想根基。落实“思想引领、学习在先”机制，坚持学懂弄通做实，在深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想上作表率。发挥党委（党组）理论学习中心组示范引领作用，围绕党章和《中国_纪律处分条例》等党内法规和国家法律法规开展学习活动。结合党史学习教育，利用“学习强国”、干部在线学习、“云上xx”等平台开展党规党纪学习，推动党员干部把党规党纪作为日常行为指南。开展支部主题党日集中学习，主要负责同志带头讲廉政党课，把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员。

3、培育清廉机关文化。充分发挥xx红色资源优势，加强党史

学习教育，深化理想信念教育、对党忠诚教育，加强党性修养。建立政治生态分析研判机制，扎实开展党风廉政建设宣教月活动，坚持把纪律和规矩挺在前面，常态化开展纪律教育、政德教育、廉政警示教育，厚植廉洁从政理念。推进家庭家教家风建设，争做廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的模范。深化机关精神文明建设，发挥群团组织作用，开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动。

（二）推动机关依法秉公廉洁用权

4、服务优化营商环境。坚持“十必须、十不准”，建立畅通有效的政企沟通机制，出台亲清政商关系正负面清单，规范领导干部、公职人员与群众的交往行为。开展“我为营商环境建言献策”、“我为群众办实事”等活动，常态化走访服务企业，坚持民营企业季度座谈会制度，主动帮助企业排忧解难。开展影响营商环境作风问题专项整治，狠抓正、反两方面典型，着力查纠涉群众工作中政策落实不及时、兑现不到位、差异化对待和选择性服务等问题。打造营商环境服务品牌，持续对标提升营商环境评价指标。总结宣传机关服务营商环境的经验做法，引导党员干部当好“有呼必应、无事不扰”的“店小二”。

（三）持之以恒加强机关作风建设

5、严格落实中央八项规定精神。紧盯享乐主义、奢靡之风问题，对违规公款吃喝、餐饮浪费、公款旅游、公车私用、私车公养、滥发津补贴和福利、“精致走账”违规收送名贵特产和礼品礼金等突出问题及其隐形变异问题露头就打、反复敲打，深挖彻查背后隐藏的“小金库”、套取项目经费、利益输送等问题。在重要节假日，通过发送廉洁提醒短信，开展提醒谈话，通报典型案例、明察暗访等形式明纪律、严要求，使机关党员干部始终绷紧廉洁过节之弦。建设节约型机关，坚持过“紧日子”，把严把紧预算支出关口，大力压减非急需非刚性支出，提高财政资源配置效率和使用效益。

6力戒形式主义官僚主义。聚焦优化营商环境、推进“放管服”改革、巡视巡察反馈问题整改、解决群众“急难愁盼”问题等重点工作，大力查纠机关干部“庸懒散”，重点整治不担当、不作为、慢作为、乱作为、假作为等严重影响xx高质量发展的突出问题。组织开展专项检查、跟踪督查活动，重点查处巩固脱贫攻坚走形式、乡村振兴项目做表面文章、疫情防控“一刀切”、学习教育流于形式等问题。及时通报曝光典型案例，带动基层作风不断优化。

7、密切联系服务群众。重点整治群众身边特别是群众反映强烈的腐败和作风问题。完善党员干部直接联系服务群众制度，落实党员领导干部定期接待群众来访制度。坚持重大决策调研先行，深入基层一线，广泛听取群众意见建议。持续选派驻村第一书记和工作队，加大驻村帮扶力度。深化党建引领基层治理，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，推动党员干部下沉社区工作常态化长效化。发挥机关党员服务创建全国文明城市和巩固国家卫生城市等工作的先锋模范作用。

机关精神文明建设的工作内容篇五

根据《关于开展“五廉共建”行动高质量匹配“重要窗口”建设的实施意见》（xx委办发〔2022〕7号）和《关于印发通知》（xx直委〔2022〕23号）文件精神，现就建设清廉机关（站所）制定如下实施方案。

一、目标要求

以_新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，在全局范围内开展以“清廉思想、清廉组织、清廉作风、清廉纪律、清廉文化”为主要内容的清廉机关（站所）建设，打造“政治清明、干部清廉、文化清正、社会清朗”的清廉机关（站所）样板。通过建设实现xx生态环境分局机关党员干部的廉政意识更强，清廉机关（站所）氛

围更浓，清廉机关（站所）制度更加完善，权力运行更加规范透明，清廉文化更加深入人心，机关清廉指数显著提升，群众满意度显著增强，形成不敢腐、不能腐、不想腐的机关政治生态，为xx区打造“一区五城”、争创社会主义现代化先行区提供优良的生态环境质量保障。

二、主要任务

（一）加强党的政治建设。坚持把政治建设贯穿于建设清廉机关（站所）、创建模范机关全过程，教育引导广大党员干部强化政治意识，提高政治站位，从政治和全局高度切实增强使命感、紧迫感和责任感，坚决同一切违背、歪曲、否定党的政治路线的言行作斗争，在践行树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”上走在前、作表率。

（二）强化思想理论武装。坚持读原著、学原文、悟原理，用_新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑。不断强化党员干部对党的忠诚之心、对信念的笃定之力、对使命的担当之责。进一步强化党组理论中心组学习，抓好党支部常态化学习。认真落实党员干部教育培训制度，按规定完成“学习强国”学习任务。开展党章党规党纪教育、党的优良传统和优良作风教育，各党支部每年至少集中开展1次党内法规和廉政专题学习，至少组织开展1次警示教育，使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强清廉环保思想教育，坚持用法治思维和法治方式作决策、想问题、办事情，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责。

（三）营造风清气正的政治生态。严明政治规矩，及时解决苗头性、倾向性问题。全方位开展谈心谈话活动，针对党员队伍思想现状做好经常性思想政治工作，开展党员干部思想状况分析研判。探索完善党员干部“八小时之外”常态化监管机制。发展积极健康的党内政治文化，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的价值观，涵养风清气正的政

治生态。

（四）落实管党治党责任。严格落实中央和省委、市委、区委关于强化全面从严治党的主体责任的规定要求，自觉把建设清廉机关（站所）放到全面从严治党的大局去思考、去定位、去谋划，着力增强建设清廉机关（站所）的系统性、创造性、实效性。做好清廉建设任务细化、责任分解、日常督查等工作，把建设清廉机关（站所）情况列入绩效考核评价范畴。

（五）开展对照排查整治行动。各科室（单位）要参照《xx市xx区清廉机关（站所）建设监测标准体系》（见附件1），组织自查、开展清廉机关（站所）建设工作。同时，根据生态环保实际情况，厘清权力清单、规范权力运行、深化内控机制，探索构建一套可操作、可量化的“清廉环保”建设标准，推动我局机关（站所）进一步转变工作作风，提升办事效率和服务质量。

（六）营造机关清廉文化氛围。充分利用局机关（站所）办公楼廊道资源，推动清廉文化阵地建设，积极融入清廉文化元素。积极开展寓教于乐的清廉文化活动，策划组织喜闻乐见、积极向上的文艺创作、趣味竞赛等文体活动，提升机关党员干部对清廉文化的认同感，使清廉文化在机关蔚然成风。

三、工作要求

（一）加强组织领导。坚决消除应付交差思想，从讲政治的高度，把清廉机关（站所）建设作为党风廉政建设的重中之重，精心组织实施，扎实推进工作有序开展。成立以一把手为组长、分管领导为副组长，各科室负责人为成员的清廉机关（站所）建设工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在机关党总支，由张展略任办公室主任。将清廉机关（站所）建设作为2022年度工作的一项主要内容，列为局党组重要议事日程。

（二）明确责任分工。局党组切实担负起主体责任、党组书记履行“第一责任人”职责，落实“四个亲自”制度，班子成员履行“一岗双责”，督促分管科室全面开展“清廉环保”建设，各科室（下属单位）立足业务工作，按照建设的标准和要求，认真研究清廉机关（站所）建设牵头任务，坚持高标准、严要求，落实责任，精心组织，认真实施，确保进度。

（三）建立考核机制。将“清廉环保”建设工作纳入本单位年度工作目标和党风廉政建设责任制考核范围，与党风廉政建设工作同谋划、同部署、同检查、同考核，建立评价考核、奖惩激励机制，加强对考核结果运用，对思想不重视、工作落实不力、造成不良后果的，严肃责任追究。