

最新组织部帮扶工作计划 组织部工作计划 (实用8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

组织部帮扶工作计划篇一

工作勤奋踏实，有责任心，乐观开朗的干事。使本部门的建设迈向了成功的第一步。这项工作在我系学生会的统一安排下已经完成。新成员在25日确定结果。本部门根据实际情况和工作需要，招纳了具有一批团队合作精神。

里面包括：部门成员资料、活动计划书等资料。不定期进行更新整理。对以往部门年度计划、总结以及每项活动计划、总结进行分类整理，对于旅游系组织部设立专用的文件夹。设有专用文件夹。

服务于整个旅游系的建设。具体工作中学生会将会根据自身存在问题随时作出调整，想出更多新颖的工作思路与方法！组织部在系领导指导下做好自己分内工作的同时，将加强与团委、学生会其它部门的沟通与合作，如在各类大型活动中联合组织，共同携手一道为创造学校良好的教学秩序和氛围努力，为同学们服务，为评估做贡献。新学期学生会全体成员将会一如既往努力工作，团结互助，共同创造学生会的美好未来。学生会是个整体，各部门发挥着不同的角色和承担不同的任务。本部门将协助系内其他部门工作。新学期学生会将会紧紧围绕自己的工作宗旨展开工作。

率先垂范，组织部干部应该严格要求自己。面向广大学生有条不紊地开展组织部各项工作。本部门会进行认真的总结，

从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短，为今后的工作积累经验。与此同时对本部门成员进行自身素质修养，继承组织部素来严谨，高效的工作作风同时“细致用心，群策群力，开拓创新”方式开展工作。

也将在工作的同时对本部门的副部长、委员进行培养，为了培养好下一届本部门干部。发掘新的有能力且负责的成员来接任组织部的下一届工作。第一个学期里我将对各副部长，委员进行平行培养，使他对部门的工作十分熟悉，然后在第二学期的时候，从他中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导，以便他可以很好的迎接下一届的工作。

因此我工作计划确定后，组织部是一个与各系联系非常紧密的部门。于月上旬召开各班组织委员召开会议。为以后的工作打下基础，工作过程中，要不断的进行内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我去讨论，去修正。对外部认真传达本期我主要工作任务和所要开展的活动，并积极听取和采纳他对本期计划所提的建议和意见。

力求创新。随时准备开展工作以及配合各部门工作。为我旅游系做出贡献，过程是坚实的结果肯定美丽”本学期组织部会团结一致。为争创学生会优秀部门而努力。新的起点。旅游系全体学生会成员将会同心同德。

新的学期。众志成城，锐意进取。积极开拓学生会生活新局面，发挥学生会的桥梁纽带作用，努力构建和谐稳定的学习生活氛围。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。系领导的正确领导下，各位老师的热心指导下，学生会不断总结经验，积极发扬优点，克服不足，注意保持先进性，时刻走在学院的前列，让我期望学生会会有更加辉煌的明天！

组织部帮扶工作计划篇二

1) 培养新干事

对于组织部个别成员比较优秀，列如：李陈明，付丹奕，于婷等同学，平时表现突出，工作态度认真，我打算招募组织部新干事，并对他们进行培训，了解组织部工作的相关事宜，搞好工作交接，提高各项工作的办事能力。

2) 团日活动(每周一次)

1.、组织部每周一举行一次部内会议，对于上周工作的总结，以及下周工作的安排，各个成员对于自己本周工作的总结，在本学期也要继续进行下去。同时，也要邀请其他部门的部长或书记去参加我们会议，请其为我们部提出宝贵意见。

3). 团月活动(每月一次)

由于上学前学院活动比较多，各个部门的工作比较繁重，我们部门只在期末考试后组织各成员出去进行聚会，在本学期要安排时间多多举办活动，增进各个成员的情感交流，促进组织部的内部发展。

4). 部长轮班做(每周一次)

上学期最后几周我们部进行部长轮班制，也就是除了我和孔鸿瑶，让董本叶，李凯丽，高素素，谢彤丹几位委员每周轮班制，本周值班的同学负责本周的各项工作以及各个通知的传达，同时，我和孔鸿瑶两位部长也会在下面辅助她。今年会继续本制度，让各个委员的能力都能够得到充分的发挥。

5) 活动主题

每月按学校提供的主题选择或者自设主题。

6) 收缴团费

按时完成任务，上报学校团委。

7) 团推优

严格按照章程选拔优秀团员，遵守公正、公平、公开原则。

8) 党团知识

以中国共青团为主题，结合党团知识，以13，12级学生为主进行党团知识竞赛。

1、招募干事结束后开展部门内部建设，并建立委员个人档案，通过活动促进各委员的团结友爱。

2、配合团总支的各项活动和工作，与其它部门互相协作，加强彼此的交流与合作。

3、组织各支部积极开展活动，加强各支部间的联系。

4、定时收取团费和整理团籍，对各班的团员做一统计，并做好材料的归档。

5、组织各班团支部开展团支部生活，学习团和党知识，加深对团党的认识，为同学成为入党积极分子做好准备工作。

2、培养组织部成员的办事能力，增强组织协调能力，在活动中逐渐成熟起来

3、引导各班的团支部活动开展有声有色，对党、团有较多的认识，并更加拥护党、团的领导。

4、通过组织活动，与团总支各部门友好合作，形成大家庭的氛围。增强组织部的凝聚力。

在实施当中，工作计划视实际发展情况做适当的调整。

相信在校、院团委的指导下，扎实工作，积极进取，群策群力，献技献策，团结一心，按时按量按质的完成各项工作，为团委的建设和工作的开展出力，充分发挥组织部应有的作用。

组织部帮扶工作计划篇三

一. 工作目标

2充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

5. 积极配合团总支、学生会的工作安排，做好相关的组织活动的策划以及活动总结

二. 重点工作

三. 工作开展

一. 团费的收缴（时间）.

向团组织交纳团费是每个团员应尽的义务，是团员支持团的工作的一种表现，也是团员和团组织保持经常联系、不断增强组织观念的一种必要形式。团费收缴情况是衡量团的组织建设的重要方面，是检验团组织是否有吸引力、凝聚力和战斗力的重要尺度，尤其能反映出团的领导水平和工作力度，也是团组织增强共青团员意识和组织观念的重要体现。因此，团费收缴工作作为共青团组织综合工作水平和工作状况的总体体现，是一项严肃认真的工作，任何人不得以任何理由少交、迟交或不交。学生团员每月缴纳团费1元(团员如确有困难，无力缴纳团费，由本人提出申请，经支部团员大会讨论

同意，院团委批准后，可以少缴或免缴团费。)各班由个班长负责按时把本班的收齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理（特殊情况除外），同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

二. 干事纳新（时间）

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列活动打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

（1）口头面试：由部长，副部和老干事组成的面试组对面试者进行

面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反

应等进行考核。

(2) 笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3) 等待作出评定。。

(4) 试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

三、部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3

个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

四、预定规章制度

2、请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

6、在被投诉的干事，以及问题干事，将进行详细调查，结果是干事责任的，将进行批评，责束任扣分，情况严重者将开除团委。

组织部帮扶工作计划篇四

时光荏苒□20xx年已经过去，在我系团总支书记以及副书记的指导和帮助下我部门顺利完成了上学期的工作。在新的学期里，我们又即将面临新的挑战，我部门在总结以前的经验和教训的前提下，将会更好的完成本学期的工作，新的开始，新的期待，新的篇章。我们部门也制定了新的工作计划。

1、进一步加强本部门自身建设，组织内部工作人员进行相关工作的基本培训。

2、进一步加强内部工作人员交流以及合作意识。

1、坚持传达各班团支书以团结、高效、规范、创新为工作理念，强调保持团支部常务工作的稳定性，提高团总支的工作效率。

2、提高本部门干部工作的质量，加强对团日活动材料的管理。

3、强调本学期团日活动的要求以及纪律，召开团支书会议，对

其进行基本知识培训。

4、本着上学期团日活动经验的前提下，不断开展拓新，争取办出更有新意，也更有意义的活动。

1、先锋队员审核

在本学期我部门将会根据11级学生上一学期的表现进行审核，然后按比例从各班提拔新的先锋队员，并将审核结果上交院组织部。在本次审核主要从期末考试成绩与平时活动出勤的情况决定其先锋队员资格。

2、先锋队员宣誓活动

新的先锋队员选出后，我部门会进行一次先锋队员宣誓活动，提高先锋队员的认识，从而能够使先锋队员在我们日常生活中起到模范作用。

3、先锋队员主题活动

为加强每一位先锋队员的义务服务意识，在本学期我部门将开展两次具有义务性先锋队员主题活动。

4、优团、优干的评选

新的先锋队员选出后，通过他们的各种表现，我们还会选出

优秀团员和优秀干部。

5、先锋队员考核

通过各方面的学习，本学期，我部门将大大加强先锋队员考核的执行力度，严格的对每一位先锋队员进行考核，学期末以及下一学期初对其做最后的审核。

1、团支书例会

为了工作更好的进行，本学期将进一步对各班团支书的管理，在例会上及时让各班团支部对工作进行了解，并对工作安排详细化、系统化，加强我部门与各班团支部的联系与交流。

2、红旗团支部考核

根据上学期开展的工作以及这学期将要进行的工作，本学期将会对红旗团支部考核进行完善，通过各个星期的考核，在4月底，也会评出一个优秀红旗团支部，并予以奖励。

3、团支部述职报告会

本学期在4月底将会开展一次红旗团支部答辩大会，各团支部通过各班团委班干部的陈述和答辩向全系同学展示本团支部风采。通过这样，更能让各班相互学习。

为了培养和造就社会主义事业接班人，加强党的队伍建设，充实党的新生力量的需要，根据上学期的情况，我们会积极开展团组织推优入党工作。

我部门将积极准备五四评优相关事项，比如说优团优干的选拔、红旗团支部的选拔、团支部述职报告会等。我们将根据五四评优细则认真准备每份所需材料。

我们将大力宣传无偿献血的精神，发扬无私奉献的美好

品德的思想。进而号召本系同学积极参与本次无偿献血活动。我们将提前做好准备工作，以确保本次献血活动高效有序的进行。

本学期我们将根据党校的安排，组织一次高级党校培训，继而加深同学们对党组织的进一步认识，培养新一代的党的接班人。我们将总结上学期的工作经验，尽力改正上学期的不足与欠缺之处，尽力做好本学期的该做好的每一项工作，用满腔的热情去对待每一项工作，用饱满的精神去迎接每一份挑战。我们将共同努力，尽心尽力的将我们的工作做得更好，进而去更好的服务大家！

组织部帮扶工作计划篇五

2充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

5. 积极配合团总支、学生会的工作安排，做好相关的组织活动的策划以及活动总结

团费的收缴（时间）。

齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理（特殊情况除外），同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

干事纳新（时间）

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我

部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列活动打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

（1）口头面试：由部长，副部和老干事组成的面试组对面试者进行面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

（2）笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

（3）等待作出评定。

（4）试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

2、请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

组织部帮扶工作计划篇六

回溯xx年上半年，组织部在全体成员的共同努力下顺利完成了各项工作。但由于交接工作没落实，不注重培养新人，就总体而言，整个学期的工作还存在许多漏洞和不足。为了能够更好的开展工作，以服务好全系团员青年，本学期，我们将以“扎实基础，求实创新”的工作方针，有计划的开展部门各项工作。现将计划具体安排如下：

- 1、做好部门招新纳贤工作，并对新成员进行引导培训。
- 2、做好团员档案的建立和管理工作，团员证的年度注册，负责团费收缴，各团支部的团员以及非团员的统计工作，整理学籍档案，团员档案等。
- 3、发展新团员，转接团组织关系以及团员的团员证补办工作。
- 4、组织做好入党的申请书的撰写及上交和统计工作，培养入党积极分子向党组织靠拢的工作，负责推优入党工作，考察预备党员在预备期的表现情况。
- 5、做好团干培训，党校培训等工作。
- 6、有计划的开展团学活动，并收交团组织活动计划。要求各种文字档案都有其电子档案备份，并采集照片，保证有资料可查。
- 7、负责党总支，校团委分配到的工作任务。

1、部门例会

每月至少开2次部门例会，布置和总结汇报工作，严格规范活动流程和时间节点；同时促进部门成员间的交流合作，增强部门凝聚力和执行力。

2、部门活动

组织部门成员开展一到两次联谊活动，以增强部门凝聚力；也可邀请团支部委员共同参加，增进彼此的交流和认识，有利于今后工作的进一步互助合作。

3、部门学习

组织部作为党建团建的领导部门，自身要提高政治思想觉悟，成员要自觉学习、不断提高不断提高业务知识和技能，特别要注重对新干事的培养。

4、部门制度建设

制定和完善部门工作制度（如推优工作制度、团费管理制度、团员评议制度等），使工作规范化，流程化。

5、部门对外合作与交流

a□积极与分团委学生会其他部门做好沟通交流，以利于合作共事。

b□积极和校团委组织部及其他院系组织部进行沟通交流，取长补短，开拓合作。

1、加强与各班团支部的联系，积极发挥我系团支部的作用，帮助各团支部解决实际问题。

2、协调各班团支书的建设及运作，团结各兄弟班级。

3、了解各班支部的组织建设情况及团组织生活计划安排和建议。

4、做好部门会议，各团支部团书记会议的召开工作。

以创新为原则，以时事为背景，相应开展各种团组织活动，指导好各班开展特色团日活动。

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，共同努力把分团委学生会的各项工作做的更好。

加强团员意识教育，协助老师做好团员教育评议及各种评优工作。

具体工作计划如下表：

9月

- 1、配合其他部门合作做好迎新工作
- 2、xx级团员关系转入，整理团员档案
- 3、收集入党的申请书，整理统计
- 4、团费收集并汇总
- 5、招新, 并对新成员进行培训

10月

- 1、配合分团委学生会举办国庆晚会
- 2、组织团干培训会
- 3、组织入党积极分子培训班
- 4、适当开展团员主题班会（团日活动）
- 5、完善部门各项规章制度

11月

- 1、配合其他部门做好文演会的工作
- 2、召集并培训院运会的啦啦队成员
- 3、与其他部门交流沟通

12月

- 1、领取入党积极分子结业证书并分发
- 2、组织团干开展素质拓展活动
- 3、做好学期工作总结以及下学期工作计划

以上的计划是本部门在这一学期暂定的工作。在这一学期里，本部门将汲取上学期的经验和教训，扬长补短，做好职权范围内的事情，积极配合使分团委学生会做好其他各项工作，把文传系分团委学生会建设成高效率，强凝聚力的优秀团体。

组织部帮扶工作计划篇七

2、对于学生干部的考核我们也将加大力度，学生干部不论在什么时候都要以身作则，不得做有损学生干部形象的事情，我们将制定严格的考核制度，对于表现好的学生干部我们予以公布表扬，对于考核中同学反映差，平时工作不认真、给同学以不好影响的学生干部我们要进行通报批评，严重者撤销职务。

3、对贫困生的考核我们也将重新对各信息进行核实，保证公平、公正、公开，对我们的同学负责。

四、青年志愿者协会

本学期我们也将本着院党委团委的四个主题教育思想，根据我们系团员青年思想动态开展我们的青年志愿者的活动，希望有我们更多的同学们参与进来，壮大我们的志愿者队伍，捧着一颗爱心寻找需要帮助的人。

五、活动中学到道理

本学期我们将贯彻院党委团委的四大主题教育，以开展活动的形式使同学们真正认识到帮助人的快乐，广泛开展爱心、感恩、文明礼貌、礼仪、爱校荣校、诚信等主题教育。(1) 爱心主题教育。马上就要到三八妇女节了，在“三八”妇女节举办“手工艺品拍卖助贫困”不仅可以使我们需要帮助的同学享受到集体的温暖还在瞬间教育了我们绝大多数的同学帮助别人的快乐性。(2) 感恩主题教育。五月份的母亲节和六月份的父亲节举办感恩主题活动，感恩父母、感恩学校、感恩社会，把感恩的心转化为自己的实际行动回报父母、回报学校、回报社会；(3) 文明礼貌、礼仪主题教育。文明是一个社会进步的标志，作为我们大学生更因搞注意自己平时的一言一行，尊重他人就是尊重自己，也使自己受到了别人的尊重。(4) 爱校荣校主题教育，是学校给了我们成就自己梦想的舞台，我们生活在我们的校园里，呼吸着这里浓烈的学习氛围，给自己的理想插上了翅膀。

组织部工作计划篇三

党的以来，我市组织工作在探索中加强、在改革中推进、在创新中提升，创造和积累了一些经验，为推动科学发展、推进农村改革提供了有效服务和坚强保证。同时，我们也清醒地看到，我市组织工作还存在一些需要进一步研究和解决的问题：一是在领导班子和领导干部队伍建设上，政治理论素质还不完全适应新形势发展要求，特别是对科学发展观的内涵理解不够深刻，运用科学发展观指导经济社会发展、农村改革还不够自如，不善于从政治上观察和处理问题，导致指导工作不够到位、局面开创不够、实绩不很突出。二是在干

部队伍建设上，普遍存在干部工作积极性不高，工作缺乏激情，组织监管不严，工作效能降低等问题。三是在农村基层组织建设中，面临着集体经济空壳化，无钱办事的问题；面临着农村人口老年化、妇幼化、单亲化、低智化，党员青黄不接，干部后继乏人，无人办事的问题；面临着农村基层组织手段弱化，急需的科技、信息、文化、法律等专职服务队伍没有系统组建起来，无力办事的问题。对于这些新形势下的新问题，我们必须予以高度重视并认真加以解决。

在今后一个时期，我市党的建设和组织工作总体思路是：全面贯彻党的和十八届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，改革创新，紧紧围绕抓发展这个党执政兴国的第一要务来谋划、推进党的建设，紧紧围绕服务科学发展、推进农村改革选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，深化拓展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习实践活动，努力提高组织工作服务的满意度、选人用人的公信度、组工干部形象的认可度，为经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

20xx年我市将重点抓好以下四项工作：

一、着眼于提高领导水平和执政能力，扎实抓好深入学习实践科学发展观活动

这是党的作出的一项重大战略部署。涉及到我市，集中在第二批、第三批，如何完成好这项政治任务，确保活动不走过场，不流于形式，取得实实在在的成效？我们将认真借鉴“三讲”教育、“三个代表”教育和先进性教育活动的成功经验，在四个方面下功夫：一是抓住领导干部这个关键，加强组织领导。我们将及时协调相关部门，在今年底明年初，结合市委民主生活会和市委理论中心组学习会，安排一次市“四大家”领导专题学习活动；结合领导班子实绩考核和党风廉政建设责任制考核，开展一次市委和市“四大家”领导专题调研

活动，超前谋划学习实践活动。及时抽调骨干人员，组建办公室和工作专班，研究制定我市学习实践活动方案，确定学习实践活动的主要内容和目标要求，以及要解决的突出问题。要把学习实践活动情况纳入2011年基层党建工作责任制考核和领导班子实绩考核主要内容，增强活动实效。二是抓住解决问题这个重点，加强检查督导。建立检查督导组制度、重要情况通报制度、整改问题台帐制度和销号制度、群众满意度测评制度等，对需要整改的突出问题实行全程重点督办，真正以整改的实际成效取信于民。三是抓住学习贯彻三中全会精神这个热点，加强因势利导。学习实践活动要将学习贯彻三中全会精神融入进去，把加强“三农”工作作为重要内容，把解决“三农”问题作为衡量学习实践活动效果的重要方面，在推进农村改革发展上见到实实在在的效果。四是抓住长效机制这个根本，加强宣传引导。要全程对各地各部门在学习实践活动中涌现出来的经验做法和先进典型进行总结宣传报道，并将好做法、好经验用制度的形式固定下来，应用到以后的实际工作中去，形成能长期发挥作用的长效机制。

二、着眼于选用人、激励人、约束人，切实加强干部队伍建设

推进农村改革发展是十八届三中全会精神的中心内容。我市是个农业大市，农民富则全市富，农村稳则全市稳。如何破解前面提到的“无钱办事”、“无人办事”、“无力办事”这三道难题？实施“双强”工程就是个很好的载体，它基本涵盖了农村基层组织建设的各个方面，抓好了这项工程，农村党建的总体水平就会有大的提升。如何抓好这项工作？我们认为重点要抓好“五个基本”建设：

一是围绕拓宽领域、强化功能，健全基本组织。随着农村各项改革的不断深化，农村经济市场化进程不断加快，农业产业化迅猛发展，农村经济结构、社会结构和农民从业结构日趋多元化，农村各种新经济组织和新社会组织不断涌现，这些新形势、新情况既对传统基层党组织设置提出了新挑战，

又对创新基层党组织设置带来了新机遇。我们将按照有利于改善党的领导、有利于加强党员教育管理、有利于促进经济发展的原则，在按地域、建制村为主设置党组织的同时，积极探索以经济关系和社会关系为纽带、以各种组织形式为依托设置党组织的补充形式。比如建立产业党组织、行业协会党组织、农民专业合作社党组织、龙头企业党组织、流动党员党组织等，同时，对行政村党员人数较多，党建基础好、班子战斗力强、经济发展快、产业优势明显、条件成熟的，建立与党员规模和发展实际相适应的村级党总支或党委。

二是围绕壮大力量、提高素质，建强基本队伍。要以目前正在进行的村级组织换届选举工作为契机，广泛运用“两推一选”和“海推直选”等方法，将那些群众基础好、“双带”能力强的发展能手、外出务工经商返乡人员选进村级组织领导班子。对于一时没有合适人选的，从镇(办事处)机关、部门、大学生村官中指定或选派。同时，适时更新村级组织领导班子后备干部、入党积极分子、致富能手等资源后备库，并深入开展农村党建“三培养”活动，实施“一村一名大学生”计划，依托市委党校和农村党员干部远程教育平台，加强对这几支队伍的教育培训力度，不断提高他们的思想素质和发展致富能力。

三是围绕服务群众、发挥作用，开展基本活动。近年来，我们以“三级联创”为总抓手，组织基层党员开展了“设岗定责评星”、“双联双促”、“党员科技连锁服务”、“党员中心户”、“党员明白卡”、“星旗争创”等活动，加强党员经常性教育和联系群众、服务群众工作，取得了比较明显的成绩。2012年，我们将对活动进一步深化，重点围绕服务农民群众、促进产业发展、带领群众共同致富，大力组织开展各种形式的主题实践活动，抓好经常性的科技知识培训，促进党组织和党员发挥先进性作用，基本达到“一个行业一个主题，一个地方一个特色”的效果。

四要围绕健全机制、巩固成果，完善基本制度。遵循“简便

易行、实在管用、服务发展”的原则，对现有制度中一些已不适应形势发展和难以落实的部分进行删除，对不完善的制度进行改进，对缺失的制度进行补充。重点是建立完善基层组织的选举、目标考评、组织生活会、民主议事、党务公开、村办公活动场所管理以及村干部和流动党员管理等制度，并督促做好检查落实工作，形成一个用制度管人、管事的良好机制。五是围绕运转有序、保持活力，落实基本保障。重点是落实好村干部养老保险政策和村办公活动场所建设。我们将认真领会省委省政府即将出台的有关村干部养老保险政策精神，扎实做好这项工作的贯彻落实工作，把好事办好。关于村办公活动场所建设，我们将在完成106个村办公活动场所建设任务的基础上，采用组织牵头、乡镇承办、部门援建、政府奖励的办法完成第三批的12个村新建刹尾和25个村改扩建项目，重点管理使用发挥好办公活动场所作用，依托基本场所开办信息发布、司法维权、农资销售、电信话费充值等服务代办点，定期举办党员科技培训和新农村建设培训班，开展送戏下乡、文体比赛、城乡联谊会等活动，拓展其综合服务功能。

四、着眼于以人为本，关爱党员，积极推进党内激励关怀帮扶“温暖工程”

如果说实施“双强”工程是抓住了发展这个第一要务，那么建立健全党内激励关怀帮扶长效机制则是落实稳定第一责任的有力举措。近年来我们在党内激励关怀帮扶工作上想了不少办法。比如，在全市机关党员干部中开展了“双联双促”和“爱心一日捐”等活动，建立了爱心超市、爱心医院、党员发展互助基金，每年对村干部进行免费体检，建立健康档案，对“十佳”优秀村支部书记每人每年发放1200元的养老保险金，对全市901名村干部工资实行财政统发，并坚持逐年增长，初步建立了农村基层干部干有所得、老有所养、绩有所奖的激励关爱帮扶机制。但实事求是地讲，我们的激励关爱帮扶工作的范围还不够广，影响还不够大。2011年我们重点想在原有激励关爱帮扶的基础上实现三个转变：一是由组

织部门一家单兵作战向整体联动转变。我们将进一步加大“双联双促”、结对帮扶等工作的力度，加强协调与总工会、民政、卫生、劳动等部门的关系，充分整合各地各部门的帮扶资源，从贫穷落后村组的经济发展、基层组织建设，困难党员群众的生产生活、技能培训、医疗卫生等各方面进行全方位帮扶。同时尽可能引入社会力量，特别是把那些富有爱心和社会责任感的非公企业主的积极性调动起来，参与进来，并探索利用市场手段建立一种共建双赢的机制。二是由零星关爱向长期关爱转变。目前我们的关爱帮扶很大程度上还是一种临时性、阶段性工作，主要集中在元旦、春节、建党节等一些重要节日，零打碎敲，没有形成一种工作常态。我们明年将在认真总结过去关爱帮扶工作经验的基础上，重点从制度层面进行概括提炼，形成长期关爱机制，推动激励关爱帮扶工作规范化、经常化。三是由暗箱操作向阳光操作转变。我们将督导各基层党组织，充分利用党务公开载体，加大政策公开、结果公开等力度，自觉接受社会和群众监督，真正把激励关爱帮扶工作办成群众满意工程。

组织部帮扶工作计划篇八

20xx年，xx区民政局社会福利中心将紧紧围绕区委区政府的工作部署和区民政局的工作思路及工作要求，进一步规范管理、提高效率、创新服务，走出一条具有罗湖特色的社会养老之路，本年度要重点做好以下几项工作：

二、深化推进养老服务标准化建设[]20xx年，中心将继续完善计分入住制度，让最有需要的老年人公平、公开、公正地入住公立养老机构；完善并推行[]xx区养老护理服务标准规范》，力抓中心养老护理员的培训工 作，切实提高养老护理员专业技能及职业素养，规范养老机构的护理服务工作，提升罗湖养老服务水平；继续推行“医养融合”养老模式，完善“医养融合”服务标准，实行“院内医疗”，完善科室设置和医疗、急救、康复治疗、信息化等设备，充实专业医疗人员，

为入住老人提供优质、便捷的床边医疗服务；继续推进“无围墙”社区公益养老服务项目，为辖区空巢、孤寡、困难老人上门提供服务，并做好相关社区主题活动，如社区夕阳红交流角等。中心还将着力发展志愿者队伍和共建单位，争取让更多爱心企业及个人了解“无围墙”服务并积极参与到“无围墙”志愿者服务中来。

三、着力做好社会捐赠和便民慈善超市工作。中心将继续坚持“低门槛、便民化”的慈善理念，树立“想群众所想、急群众所急”的服务意识，做好社会捐赠工作，丰富慈善超市物品，创新便民服务方式和手段，更好地为辖区困难群众提供优质服务。

四、强化安全生产责任落实。中心将抓好安全生产“一岗双责”责任落实，强化责任追究，加强消防安全、食品安全、药品安全等，切实保障老人居住安全，让入住老人在中心过得安全舒适、快乐、幸福。