

2023年组织绩效来源于 民间组织自我监督绩效提升论文(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织绩效来源于篇一

摘要：在钢材生产中，做好质量的管控十分关键，对此，就需要能够做好质量监督工作，保障钢材质量能够满足要求。在文章中，将就促进钢材产品质量方式进行一定的研究。

关键词：钢材产品；质量；质量监督

近年来，我国的钢材产业获得了较大的发展，钢材产量不断上升，生产技术工艺、产品品种均有创新。但与此同时，我国的钢材产品质量同发达国家实物水平相比，仍然存在一些差距。对此，就需要在钢材生产中科学地做好质量监督工作，保障产品质量。

1. 钢材产品质量存在问题

在现今钢材产品生产中，质量方面存在的问题主要有：

第一，部分厂家所使用的钢坯质量达不到标准要求。经过检查发现，对于产品质量不合格的企业，使用的均为外购商品坯，对于这部分钢坯而言，其来源较为复杂，不能够保证其质量。同时，部分供坯厂家也存在不负责任的情况，经常将钢号混杂、成分不合格的钢坯作为正品坯出售给中小轧钢厂。对于部分小型企业，由于钢坯来源较为困难，则只好使用这部分质量得不到保证的钢坯，在某城市近日开展的市内小钢

厂外购钢坯抽查工作中，发现合格的企业只有19.3%，远远低于生产要求。此外，部分生产厂家也因自身生产工艺设备落后而无法保证设备质量；同时，小型轧钢厂质量问题也是不可忽视的一项因素，目前，小型企业已经在我国整体钢材产能中占据了较大的比重，而在这部分企业中，产品质量不能够得到保证也是长期存在的'一项问题。其次，其使用的钢坯质量不能够得到保证，甚至存在坯头轧制的情况，以次充好使低劣质量产品混入市场。此外，这部分企业在技术力量以及人才方面较为薄弱，不仅缺少必须的检测设备，且部分企业甚至没有设立专门的质量管理机构。

第二，对质量控制的重要性认识和重视不足。部分企业面对抽查当中存在的质量问题时，并没有积极寻找自身存在的问题以及差距，对质量管理方面存在的问题正确看待，而是更加强调部分外在因素，甚至部分企业认为现阶段钢材产品供需情况较为紧张的情况下，即使没有做好质量管理、产品在质量方面存在一定的问题只要打价格战也会有销路，并没有正视产品质量的重要性。而对待产品抽查工作时，也经常存在应付态度，在抽查之后，往往随大流在表面上抓抓产品质量，不仅不能够持之以恒，且根本没有从思想层面形成重视，也没有通过有效技术以及管理措施的应用实现质量问题的彻底解决。

2. 提升钢材产品质量的措施

为了能够做好钢材产品质量的提升，企业需从以下几方面入手：

第一，钢材企业需要对质量管理这项工作引起充分的重视，将其放置到新水平的情况下做好质量同产量间关系的保证，积极强化质量管理意识。在具体生产中，要做好各方面的监督，包括原材料采购环节监督、加工工序监督以及出场质量监督检验等，即通过科学质量管理制度的建立实现产品质量的保证。

第二，目前，乡镇企业不断发展，在省内钢材产品当中也具有一定的产量比例。作为这部分企业，要在自身发展的同时做好产品质量的重视与管控，在内部积极抽调业务能力强、技术水平高的人员做好质量管理部门的建立，做好技术、人才的引进与原料方面的协调，并积极组织相关人员做好产品质量标准以及质量管理知识的组织，在做好出场检测知识把握的基础上不断提升自身技术素质。

第三，加强技术标准“双采”，在产品质量特性当中，技术标准是其重要的定量反映，对此，要想实现产品质量水平的提升，就需要能够积极推动采用国外先进标准，这也是实现产品质量提升的重要举措。

第四，建立奖惩制度。钢材产品质量的高低，直接关系到企业的市场份额以及未来发展。对此，就需要企业从上到下能够对该项工作引起重视，通过科学奖惩制度的建立为钢材生产质量做出保障。在生产中，要加强责任落实，当发现质量不合格钢坯时，要及时做好责任人追究，予以适当的经济处罚，而对于一定时间质量过关率满足要求的，则予以适当的经济、精神鼓励，以此不断提升其责任意识。

3. 加强质量监督的途径

良好的质量监督工作是保障产品质量的重要内容，在实际工作中，质量监督部门可以从以下方面入手，做好质量监督问题的解决处理：

第一，实现产品质量服务同监督检验工作的结合。为了更好的发挥产品质量监督部门的职能作用，需要实现产品质量服务同监督检测工作的结合，对部门监、促、帮的作用积极发挥；在工作当中，定期向上级部门汇报当前质量管理工作现状、发展趋势以及存在问题等信息，以此为上级的宏观管理提供重要资料；对生产企业，则需要为其质量管理工作的开展、产品先进质量认证标准的应用提供必要的技术服务，

并做好检测人员的培训。

第二，加强自身建设。在质量监督部门中，人员是其中的重要组成部分，首先，就需要做好人员素质的提升，通过熟悉不断提升检测人员的技能水平，提高检测结果的准确性。其次，要积极做好监测仪器设备的更新以及完善，通过现代化测试技术的应用不断实现自身检测水平的提升，在保证检测数据具有良好准确性的基础上，使质监站成为权威、科学的机构。

第三，建立起以质量监督部门为中心的质量监督以及管理网络。积极组织监督、质量管理工作学习交流，并做好钢材产品质量情报信息的传递，以此对当地冶金工业质量的监督与管理形成促进作用。

4. 结语

质量监督是保障钢材产品质量的重要因素，在上文中，我们对发挥质量监督作用、促进钢材产品质量的方式进行了一定的研究。在未来工作中，需要监督部门能够充分发挥自身作用，以科学质量监督工作的开展为钢材产品的质量作出保障。

组织绩效来源于篇二

目前大多数中小企业并不关注企业人力资源的管理，也没有建立健全人力资源的管理体制，一般表现为：第一，缺乏合理管理的制度。部分中小型企业没有重视管理制度作用，经常是敷衍了事，这对于企业领导的威信树立非常不利。第二，企业的管理制度没有得到贯彻落实。很多企业员工守则只是形式，基本不会执行，这对于企业公平、公正工作氛围的建立非常不利。

2.2 缺乏专业性绩效管理人才

中小型企业管理者在人力资源绩效管理的过程中，由于专业绩效管理团队比较缺乏，企业会将绩效管理当做部分管理者或者是绩效管理人员的责任，主观认为企业绩效管理比较简单，致使企业绩效管理存在各种问题，从而影响企业的发展。此外，大部分中小企业对于人力资源的绩效管理控制没有一个准确的概念，也没有多加重视，不能调动起员工参与绩效管理、管理的积极性，从而造成企业人力资源的绩效无法实现精细化管理。

2.3 绩效管理方式比较陈旧

目前很多中小型企业的管理方式比较陈旧，致使企业绩效管理及时性不够。此外，部分使用信息技术管理的中小企业，信息技术管理的方式比较落后，只能用来进行简单的人力资源绩效管理，与信息化发展的差距比较大，不能真正体现出信息技术在企业决策、绩效管理等方面的作用。该信息管理方式不能满足新时期人力资源的绩效管理要求，使中小企业绩效管理倾向于事务性的劳动，无法及时改正管理中的问题，会影响到中小企业的管理者做出正确决策[1]。

组织绩效来源于篇三

在近几年来，随着经济全球化的深入，市场竞争也越来越激烈，各企业为了在激烈的市场竞争中占有一席之地，想方设法来提高企业经济效益、扩大企业经营规模。市场竞争归根结底就是人才的竞争，因此，企业要想提高市场竞争力，需要完善人力资源的管理，提高企业员工综合素质。其中绩效管理作为人力资源的管理内容，逐渐变成企业进行人力资源管理的关键部分，同时也是企业提高市场竞争力的主要因素。

组织绩效来源于篇四

要想中小企业人力资源绩效管理工作可以顺利开展，就需要构建一套合理、科学的标准化绩效管理制度，提高中小企业绩效管理工作的效率。目前中小企业人力资源的绩效管理工作需要一套标准化管理制度为前提，便于在中小企业经营工作、中小企业活动中，根据人力资源的绩效管理制度进行中小企业绩效管理，这样可以确保中小企业人力资源的绩效管理工作规范化。但是制定人力资源的绩效管理制度前，相关人员要与相关工作人员交流沟通，了解实际管理中存在的问题，然后依据已有问题分析解决措施，这样制定出来的中小企业绩效管理制度才会具有实用性与时效性。此外，还要在工作开展过程中不断地完善绩效管理制度，对中小企业人力资源的绩效管理过程进行控制，保证中小企业人力资源的绩效管理规范化。

3.2提升中小企业人力资源绩效管理工作人员的业务水平

第一，中小企业要尽可能完善竞争的机制，并制定规范且严格的考核体系，提高中小企业绩效管理工作人员工作的积极性，全方面提高中小企业工作的水准，进而提高中小企业的市场竞争力。第二，中小企业在选拔人才时，必须充分考虑市场需求与中小企业实际情况，本着以德为先、德才兼备的原则，选择爱岗敬业的人才。中小企业可以制定中小企业人才选择计划，确保聘任的绩效管理工作人员都具有较强的综合素质，进而促进中小企业发展。第三，实时地对绩效管理工作人员行专业技能培训，加强绩效管理工作人员的业务能力。中小型企业可以聘请一些绩效管理方面的专家，或者是绩效管理的专业人员来给中小企业工作人员授课，并解读与绩效管理相关的规章制度，同时现场指导工作人员进行人力资源的绩效管理，提高绩效管理工作人员实际操作水平，为中小企业绩效管理的工作打下坚实基础[2]。

3.3对中小企业人力资源绩效的管理认识偏差进行纠正

首先，企业要对绩效管理的观念进行转换，重新认识绩效管理重要性。中小企业的管理者需要了解绩效管理是企业人力资源的观众核心内容，对传统管理观念进行转变，强化对于人力资源的管理认知。但强化企业绩效管理并不仅是给企业员工奖惩、薪酬确定与职位升降提供参考，而是要提高企业绩效与员工个人能力，推动企业和员工同步发展。其次，提升企业工作人员绩效管理的意识。企业绩效管理并不只是人力资源部的工作，企业所有员工都有责任，尤其是企业高层的管理者，应亲自参与企业的绩效管理，支持绩效管理。此外，基层的管理者也要主动配合人力资源部制定企业绩效考核的制度，同时在落实绩效管理期间予以企业工作人员辅助与指导。为发挥企业绩效管理的作用，企业基层工作者也要主动配合绩效管理，从而促进企业发展。最后，企业文化建设，要将人力资源绩效作为导向。为了使企业更好的应对各种市场竞争，充分发挥企业的潜能，贯彻落实企业绩效的管理，企业需要构建和企业的绩效管理相符合的企业发展文化，企业文化会在企业内部形成良性竞争，促进员工不断强化自身能力，为企业发展做贡献。

4结语

综上所述，就国内中小企业的绩效管理而言，目前还存在诸多问题，很多企业并不重视人力资源的绩效管理，导致企业工作人员的工作态度不积极，这就导致工作的效率降低，从而影响中小型企业经济利益。因此，为了提高企业效益，企业应该高度重视绩效的管理，建立健全绩效管理制度，推动企业可持续发展。

参考文献：

[1]梁娜.我国中小企业人力资源管理中的绩效管理探析[j].时代经贸,,21(02):111.

[2]周志辉.提升中小企业人力资源绩效管理办法[j].管理观

察, 2014, 13(14):8.

组织绩效来源于篇五

摘要:卫生监督统计工作是应用统计学的原理与方法, 基于卫生服务领域中数据进行合理地整理和分析的一项工作。卫生统计工作以预防医学知识为基础, 对于国民健康状况的分析、公共卫生安全事件的预防和社会发展都具有重大意义, 目前在卫生监督管理工作中被普遍应用。本文就如何提高统计工作质量, 以便更好地服务于卫生监督管理进行深入分析。

关键词:卫生监督; 卫生统计; 质量管理

卫生监督统计工作是根据卫生统计学原理, 对监管对象进行充分研究和分析, 对所得出的数据进行收集、研究、整理、分析, 为监管工作的有效开展提供参考。通过这样的方式把统计学合理的融合于监督工作当中, 能够提高卫生监督机构管理水平, 发挥卫生监督统计作用。卫生监督统计工作是政府行为, 它的数据来源于基层卫生行政执法。卫生监督统计工作涉及到公共卫生安全保障, 意义非常重大。因此, 探讨和提高统计工作质量是我国卫生监督机构的当前重点工作之一。

1卫生监督统计工作的重要作用

统计学是通过收集与整理研究数据, 在数据处理过程中将庞大的数据信息中的无用信息剔除, 得到有用信息。随着卫生监督体制改革的深入, 卫生监督部门已经初步实现网络信息化, 国家层面也建立了独立的信息系统。通过卫生监督统计工作, 卫生监督部门能够针对监管对象的状况和日常监督工作等方面收集庞大的数据, 通过微机分析处理并进行总体评价, 充分发挥卫生统计信息的职能, 为规划的制定、执法工作的正常开展等提供有效的参考。然而, 由于社会经济不平衡, 基层卫生监督机构的发展也遇到很多问题, 卫生

监督统计工作的正常开展也受到严重的影响。因此，作为一项有实际意义的工作，卫生监督统计工作应该得到各级卫生监督机构的重视，并加以支持，从而不断提升统计工作质量。

2如何提升卫生监督统计工作

第一，在统计岗位上，要配置合资质的统计人员。首先，统计人员在思想品德方面必须符合国家《统计法》的要求，保障卫生监督统计工作合法。其次对统计工作人员的资质也要有一定的要求，在确保统计工作的`合法性的前提下，由专管负责人管理相应范围的统计工作。聘用的统计人员必须具有专业素质，取得统计专业技术职称或统计从业资格证书，才能上岗工作。第二，提高数字化、信息化进程，全面实施统计工作的网络化管理。近几年来随着计算机的广泛应用，数字化信息技术已经普遍的应用于各个领域。该技术能够极大地提高了卫生监督统计的工作效率，提高了统计工作的准确性与精确程度。卫生监督系统应当建立具体的统计系统或功能，构建数字化信息化的管理体系，并通过这个体系提高卫生监督统计工作的质量。在卫生监督统计系统中，应给予报表填报或报告编写人员一定权限，在数据填报、采集以及分析方面能够共享体系中的数据库，为统计工作提供便利。第三，要建立健全的统计制度。为了保证统计工作质量，必须要建立一个健全的统计制度。健全的统计制度，同时又是卫生监督统计工作的重要保障。国家相关部门十分重视信息时代下的卫生监督统计工作，专项成立了卫生监督信息管理平台。信息管理平台能够更好地推进卫生监督统计工作的管理，通过建立健全卫生监督系统的统计制度，理清卫生监督机构的现有职能，制定填报规则程序，同时能够规范各地区的卫生监督统计工作，使卫生监督统计报告的质量大大提升。第四，定期对卫生监督统计工作的质量进行综合评估，才能保证卫生监督统计工作的质量。卫生监督统计工作非常复杂和繁琐，基层人员承受巨大的工作量。在长期的统计工作过程中，工作人员难免会出现疏忽，这就需要对统计工作进行监督。在工作整理汇总之后对统计表格采取抽样调查，并对统

计人员的工作进行评估。第五，多给予统计工作成果的认定。统计工作的目的就是通过对数据的采集、加工、整理和分析，形成各种各样的信息和咨询意见，为各级党政领导进行决策和广大社会公众服务，尽量满足社会各界对统计信息的需求。卫生监督机构可以让统计人员多做一些专题分析，并在单位各级会议上进行讨论和分析。这除了让决策层或全单位人员掌握单位和其他各方面的工作情况，也是对统计人员工作成效的认可。第六，统计工作报告必须要严格按照规范进行公布。统计资料是国家和社会的重要信息资源，是统计活动的直接成果。统计工作的统一性，在统计资料方面的体现就是统计资料的统一管理和公布。统计工作报告作为统计工作的成果，必须按照有关法律法规的要求进行公布，防止数出多门。这不仅可以提高统计信息的透明度，还可以提高政府的公信力。

3结语

综上所述，卫生监督统计工作是卫生监督机构做好各项工作的重要工作之一，提高其工作效率和工作质量管理水平势在必行。卫生监督统计工作做得好，将有效促进卫生行政执法事业的发展。反之，不仅影响工作开展，也会影响政府、行业的公信力。因此，卫生监督机构必须在统计人员、制度、日常运作和管理上狠下工夫，以此来提升卫生监督统计工作管理的质量，为卫生监督执法工作保驾护航。

参考文献：

[1] 杨在峰. 提高卫生统计工作质量为卫生监督管理服务[J]. 现代交际, (12): 74.