

2023年水泵泵工工作总结 水泵大修工作总结(大全5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

水泵泵工工作总结篇一

1、对电机进行保养。主要对定子绕组清洗、加绝缘漆并进行烘干，对转子绕组进行保养、更换进口轴承。其中检查发现起升电机定子绕组损坏，对电机绕组进行检修。测量各个电机绝缘都达到200兆欧以上，达到检修效果。

2、组装6个控制柜。这也是整个检修过程中工作量最大、要求最细致的部分。全部更换柜内开关、接触器、继电器、plc模块、端子排、电缆、制动单元，更换起升、开闭变频器，对大车、小车变频器进行保养、对主接触器进行保养、对28个制动电阻进行保养，安装控制柜散热风扇，对控制电缆重新打印标签。

3、更换3个端子箱。在新端子箱里安装端子排、开关及空调电源插座，对端子箱进出电缆头进行维护。

4、更换小车滑车15个。拆除旧滑车、对新滑车轴承进行加油后，再进行安装。更换滑车保护钢丝绳。

5、更换电缆和限位开关。对安全门、大小车限位、联动台到控制柜控制线、照明动力电缆、大小车和安全门8个限位开关进行更换并对各线套上新的标签。

- 6、更换机上电缆盖板。对机上沿线电缆盖板进行更换并固定。
- 7、更换两个联运台。就位联动台、根据控制线路原理进行接线、安装警铃开关及警铃。
- 8、就位电机。对各电机进行就位并进行接线。
- 9、检修机上照明。更换机上探照灯、照明变压器、对电缆进行检查。
- 10、就位控制柜。更换控制柜两条固定架、固定好控制柜、核对各电缆两端接头、对控制柜进出线进行接线、对柜内外进行封堵。

水泵泵工工作总结篇二

水泵工年终工作总结

时光荏苒，xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，感谢领导对我的支持与关爱。在此我向公司的领导以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕公司的产品质量中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力

做好本职工作。不断提高自身综合素质水平。

积极收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。领导吩咐办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在领导与同事们的关心、支持和帮助下，各项服务工作圆满的完成任务的好成绩，得到领导的肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于公司领导的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的检验员，为全面发展公司的目标作出自己的贡献!在领导的指导工作中，应该认真领会有关文件精神，深思熟虑，然后拟定一套工作方案;征求各方面的意见，集思广益，把各位同事对公司的想法与实际相结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。品管部人员应坚持每周主持召开一次会议，听取上周工作情况汇报，研究下周工作安排计划，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

班长在工作作风上，应该能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。今后努力的方向应该随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，

需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。即将过去的这一年，在公司领导及各部门经理的正确领导与协助下，我们的工作着重于公司质量方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个检验全面，工作热情高涨的团队。如何充分发挥员工的主观能动性及工作积极性，成了关键。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好成品出厂检验这个团队，不仅要熟悉电泵检验管理办法，还需要对生产流程操作的熟识。首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。这样大家才能认真贯彻执行公司的路线、方针、政策，为加快公司发展事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

一年来，全厂的生产工作，始终贯彻“以精良的品质、创一流品牌、让顾客满意”的方针，牢固树立安全生产责任重于泰山的意识，认真贯彻上级有关安全生产工作的文件精神，强化安全保障责任，营造和谐通行环境，防止责任性事故的发生，提供了措施保障。群策群力，扎实开展安全生产工作严格落实责任。严格落实“一岗双责”和“分工负责制”，加强质量隐患的治理和监控。对排查掌握的质量事故隐患，都应该立即下发隐患整改通知书，并且确定全部都己整改到位强化培训，增强质量意识。为提高全公司的生产水平和质量安全意识，公司积极开展质量安全基础知识、技术技能等方面的培训教育工作，及时制定应对策略，组织学习，对学习情况进行了答卷测试，提高全公司干部职工的质量意识，有效的防范了质量事故的发生。促进人才培养和完善公司治理，有助于提高企业知名度和信誉，更有利于企业长远发展。

加大宣传，强化防范。认真组织，周密安排，加强教育，扩大宣传，确保目标、措施、任务落到实处。在厂区显著位置

悬挂安全生产隐患排查和专项整治的条幅，努力提高安全生产意识，增强安全生产防范技能。强化措施，突出重点，扎实做好安全生产工作。用心实践5s□□整顿、清扫、清洁、素养。更好的做到：以人为本，厂兴我荣。也让我们远东的宗旨发扬光大。让远东走向世界，让世界了解远东。让我们大家行动起来，让我们的质量方针得到更好的贯彻：以精良的品质、创一流品牌、让顾客满意。

由于受 * 影响. 今年公司受到了较大 *。宏观经济形势总的来说，就是今年难，明年还难。在经济减速这一不争的事实面前，全公司一定要增强风险第一的意识，做好应对准备。与去年同期相比，公司今年的合同减少了. 订单较往年都有所下滑. 市场的需求量也因金融风暴影响也降了下来. 在销售收入出现较大幅度下降的同时，销售产品价格保持基本不变的情况下，人民币升值、原材料涨价、人工成本上升等不利因素，降低了公司盈利空间，公司所受到的冲击已经显现出来。美国作为中国的第二大出口市场，其经济衰退所导致的民众信心不足，及购买力的萎缩，会使中国的出口面临需求下降的局面。美国的金融风暴已经蔓延和影响到了实体经济，欧美发达国家的消费日渐萎缩，其对家电、工具等的需求量下降，在短期内肯定会导致国内出口市场的萎缩。

今年以来，面对国际市场需求不足、原材料价格变动大、用工成本骤升、汇率变动加快等诸多不利因素，各电机生产企业通过加大和国际行业“老大”、国内大中院校、科研院所的合作步伐，加快产业升级步伐，实现加快“劳动密集型产业”向“技术密集型产业”的转变。这种产品创新，提高技术技能的方法无疑是抗衡危机很重要的方法之一，不管面对怎样的困难，只要保持自身的实力，就是最好的应对策略。

如今国家制定各种帮助中小企业度过此次难关的措施一定要牢牢把握，但是自身的各项优势也是不可缺少的，所以公司不但要有把握时机的意识，提高自身发展和质量也是至关重要的。

当前，公司应该要掌握市场动态，密切关注形势发展，做好相关预案，要在产品开发上做足功夫，努力开发多元化产品，积极尝试国内外营销，两条腿走路；将能收的钱尽快想方设法回笼。同时，要争取政府和相关部门的支持。要做好项目拉动、政策扶持、信贷支持、改革推动这四件事。

“东方不亮西方亮”现在我们应该开始积极开拓国内市场。国外经济下滑，中小型电机的用户群期望值降低，对产品价格会比较敏感，反过来可能会拉升我们的出口市场。我们应该把握机会。由于短期内固定资产投资会减少，不景气可能会持续一年，电机市场也会有所波动，但国内市场需求量毕竟还很大。加快中西部地区的发展、推进城市化进程，以及汶川灾后重建、铁路和电网系统升级等，由此催生的投资和消费都会拉动电机相关设备行业的发展。目前，公司产业结构应该围绕着‘节能环保’进行研发新产品，提高公司产品的科技含量。从技术、管理及硬件设施上提升自己，做好产业提升，科技创新，增强企业自身的可持续发展能力；要实施精细化管理，降低成本；同时要有灵活的市场应对策略，从严从难考虑困难，把应对措施考虑周全、扎实，努力保持平稳发展。做好充分的准备。这样才能从困难中寻找出路。

“塞翁失马”的故事在民间流传了千百年。这个成语告诉我们，无论遇到福还是祸，要调整自己的心态，要超越时间和空间去观察问题，要考虑到事物有可能出现的极端变化。这样，无论福事变祸事，还是祸事变福事，都有足够的心理承受能力。

面对目前全球的金融风暴，我们虽然一方面看到了其巨大的杀伤力，另一方面也应该看到其可能蕴含的机遇。也许全球金融风暴会成为其跳跃式发展的又一次机遇。全球 *，对于公司来说既是挑战，也是机遇。只要加快产业转型升级，实现技术进步，提升产品附加值，就能化挑战为机遇。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，

更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

泵站水机股年终工作总结

200*年，我们紧密结合本股的实际情况，制定了详细工作任务和目标，逐项狠抓落实。一年来在管理处、管理所的关怀和指导下，经过全股人员的共同努力，圆满完成了各项工作任务。现将有关情况总结如下：

一、加强思想建设，提高业务水平

今年水机股工作的一个突击重点是在实施每一项维修维护工作时注意把思想工作放在重要位置，调动职工积极性，齐心协力扑在工作上。水机股人员虽然少，职工文化层次较低，工作环境差，劳动强度大，但是在实际工作中，每位职工不但掌握了多工种的业务知识，而且样样技术精通，成为行家里手。一年来全股人员之间互相积极沟通，交流学习，取长补短，努力提高自身修养和业务技术水平。认真学习领悟和落实上级领导的指示精神及工作部署，热情虚心地向其他同志学习，学习人家的先进的管理理念，对照先进找不足，认真地进行学习与反省。

二、200*年完成的主要工作

根据年初制定的工作任务和目标，我们把省局批复的工程大修项目作为今年工作的重点，切实抓紧抓好。必增大叶轮摆度，机组运行时会有扫膛现象。针对这个情况，同志们经过科学分析、研究、论证，努力降低盘车时水导摆度。通过7月12日的试运行来看此项改造是成功的。

今年1#机组改造大修，在200*年4#机组大修改造成功的基础上，也将叶片调节系统由原来外供油液压式调节装置改造成操作简捷可靠、维护维修方便的自动运动控制及微机监测监控等多项先进功能的新型mt-08型独立内供油调节装置的单台机组免抬抽水泵叶片调节器，避免跑、冒、滴油现象。由于此设备在机组正常运行，无调节叶片状态下，可断电工作，节约大量电能，并且油耗几乎为零。初步计算，在一个大修周期(9—10年)内，可节约资金20万元左右。通过200*年7月12日的空载1#机组采用mt-08内供油免抬抽水泵叶片调节器具有安全可靠的运行性，操作简单，节能环保，解决机组叶片调节器关键技术问题，扩大运行范围，提高运行效率，为今后泵站机组更新改造提供了技术支撑。

针对叶轮及外壳气蚀比较严重的情况，根据以往机组大修叶轮气蚀修补的经验与成果继续采用贝尔佐钠高分子材料对其进行修补工作。气蚀修补充分利用先进材料、技术工艺设备，克服水泵过流部件气蚀、剥蚀严重的问题，确保机组高效运转总之，在1#机组改造大修过程中，同志们不怕脏，不怕累，牺牲多个节假日，胜利完成了大修任务。1#机组高质高效的成功改造，为今后机组大修改造积累了宝贵的经验。

(2) 抓好每一个环节，认真完成3#、4#拦污栅的安装及调试原3#拦污栅是水电设备厂的第一代产品，构造比较简单，清污效果一般。由于当时设计时没有考虑到北方输水河道冬夏通水时，各种复杂条件下，该设备承载能力差，经常发生杂草缠绕栅体、堵住水流，杂物稍多时负载过大，引起齿耙弯曲，开口销锈磨严重、易损坏，使链条脱落，影响安全通水。4#拦污栅是山东水利机械设备厂多年前研发的产品，此型号设备在北方泵站首次使用，在**泵站还处于实验阶段。此设备采用上下往复运动及液压抓放，由于原设计时对北方冬季通水恶劣天气考虑不足，在抓捞冰块时效果一点不理想。负荷稍大时钢丝绳易出现打滑，甚至脱落现象。液压及电器控制部分结构复杂出现故障不易排出。

本次3#、4#拦污栅的改造管理所非常重视。经过多次的考察与论证。本着优中选优互相兼顾原则，最后选定山东水利机械总厂加工制作，7月份所组织人员到厂里订购设备，9月份设备到泵站进行安装及调试。水机股的同志与安装人员互相配合，对安装时出现的技术问题现场研究解决，对安装所需的工具及材料提供最大的帮助。10月23号两台拦污栅安装完毕并成功地进行了试运行。

(3)安全认真地完成出水闸油系统改造、2#、4#工作门大修、4#事故门检修。

由于出水闸上机电设备比较多，工作场地小，拆卸设备体积大，大修时涉及工种比较多，有时一个工作面油、电、气电焊、水需同时进行作业，这为大修工作增加很大的难度，做好安全施工变得尤为重要。首先加强安全施工教育培训及考核。组织本股人员学习有关安全生产的各项操作规程和管理规定，牢固树立安全第一的思想。做好现场安全管理，严格按《规范》、《规程》等技术要求组织施工，自觉遵守安全生产的有关规定，安全生产措施落实到人；加强安全防护工作，配齐必要的安全用具，确保大修安全的顺利进行。并且在工作中注意对污水及废油的收集，做到文明施工。

主要完成的工作：

对出水闸电动葫芦进行维护维修，更换拉线及控制线；拆卸卷扬机，吊出事故门；拆止水橡胶，更新止水橡胶；清扫活塞缸，更换密封圈等；液压启闭机电压控制回路进行，更换部分电器件；4扇事故门进行除锈刷漆；对事故门滑块及闸门槽处加装闸门张紧装置。

内容仅供参考

水泵泵工工作总结篇三

20xx年，是公司_夯实基础、稳步发展_的起步之年，也是向_专业化、精细化_管理迈进的关键一年。年初以来，围绕公司制定的_半年打基础，一年上水平_工作方针，以_源头回溯机制_为抓手，以创建规范化、专业化管理模式为目标，锐意进取、攻坚克难，设备管理工作取得了较好的成绩。

上半年设备运行情况良好，共计完成作业量?万吨，完好率为?%，利用率为?%，台时产量为?吨，有力地保障了港口生产。

一、主要工作完成情况

1、立足规范管理，夯实运行基础。

紧紧围绕_保持设备完好，保障安全生产_的目标任务，进一步强化了设备运行管理工作。一是加强组织调度，通过调整每日调度会时间，紧密衔接生产实际，进一步增强设备了设备统筹调度能力;二是加强基层管理，通过充实机械队设备技术管理人员，并结合实际合理划分职责分工，进一步规范了基层的技术管理工作。三是加强运行管理，通过强化沟通协调，严格落实规章制度要求，保证了设备出勤保障机制高效运转。安调室积极沟通联系生产调度部门，协调设备检修、维护保养时间，保证了计划顺利实施;机械队认真落实_一班三检_和日常维护保养工作，坚持规范操作，保证了设备正常运行;维修队克服天气和场地的不利影响，加强维修组织，及时地修复了volvo装载机的车架铰接松旷、臂架系统松旷及1#龙门吊小车啃轨、25#叉车变速箱磨损、3#龙门吊小车行走联轴节断裂等设备故障，有力地保障了设备完好。

2、创新管理手段，提升专业品质。

参照tnpm(全面规范化生产维护)体系标准要求，创新管理举措，努力打造专业化品质。一是建立起油品检测机制，通过

与安智化工签订合作协议，制定并组织实施《油品检测管理办法》，进行了四个批次42个油样的专业检测，根据分析报告，准确地诊断了25#叉车变速箱的故障趋势，及时安排了检修，避免了设备故障扩大，并重新调整了叉车、轮胎吊的油品更换周期，设备状态监测工作的顺利开展，为实施设备状态维修提供了更加可靠的专业技术支持。二是建立起源头回溯机制，通过制定并持续完善制度规定，组建了全员参与的公司、室队、班组三级工作组，回溯分析设备管理工作中存在问题的事件和故障，完成了10余项公司级立项及80余份分析工作单，全面系统地回溯了技术原因、人为影响因素、管理问题，确定了导致事件发生的根源，明确了根除措施，避免了事件的重复发生，促进了设备管理专业化水平的快速提升。三是开展了以_6s_管理为核心的_设备管理季_活动，通过培训交流、实例讲解、影像展示，充分调动起广大员工建设安全、高效、舒适工作环境的积极性。机械队以_使用、检查、保养_为核心任务，在整理基础上，实施以_定置、定容、定法_为标准的目视化管理，构建了生产设备自主维保模式，机容机貌焕然一新；维修队结合工作实际，按功能重新规划了维修区域，统一标识、涂饰，展示了公司朝气蓬勃的良好形象。

3、推行全员培训，提高专业素养。

在教育培训方面，一是根据总公司对tnpm体系推广的相关要求，组织了3次tnpm知识专题培训，结合源头回溯、状态维修等实际工作的推进，加深了广大员工对全面规范化生产维护体系的认识。二是制定并下发了设备《操作手册》培训计划，并建议上级部门在职业资格等级鉴定考核中增添了相关内容，充分调动起设备操作、维修人员的学习积极性，切实提高了员工的_三好_、_四会_能力，稳步提升了员工的专业素质。三是多次组织生产技术人员召开源头回溯、油品检测□6s管理等专题研讨会，学习交流工作体会，共同探讨，增进认识，营造了思想统一、责任明确、齐心协力、专业规范

的良好氛围。

在科技创新方面，一是修订了《科技创新管理办法》，鼓励员工在经济技术创新、管理机制创新方面建言献策，为广大员工搭建起科技创新的平台；二是组织开展了_知识产权宣传周_、_科技活动周_等活动，积极营造创新驱动发展的浓厚氛围；三是科技创新能力进一步提升，共征集上报小改小革和合理化建议35项，_volvo装载机变速箱二档过油管路改造_项目获得集团公司_青年创意汇_活动二等奖，_7#、8#龙门吊防钢丝绳出槽装置_、_volvo装载机轮胎快速充气接头_等6项获得_实用新型_专利授权。

4、倡导节能降耗，降低生产成本。

一是根据总公司下达的成本控制、物资定额、节能减排等相关指标，制定下发了能耗定额、物资定额，建立健全了室队班组、单台设备的责任制考核指标，有效地降低了生产成本。二是建立了修旧利废实验室，分类梳理废旧物资，确定了再利用旧零部件20多个类别，节约了维修材料费用。三是规范物资管理，强化申报、核对、验收、领用环节控制，逐步消除了物资浪费。

二、存在的问题

1、专业技术管理人员匮乏，制度标准不细致、可操作性差、教育培训缺乏专业针对性等基础管理方面存在诸多薄弱环节，与专业化、精细化管理要求尚有较大差距。

2、设备管理工作的激励机制尚不健全，制约了管理水平的进一步提升。

三、下半年重点工作

下半年，我们将在总结上半年工作经验的基础上，继续提高

生产保障能力，进一步深化管理创新，稳步推进设备管理规范化、专业化建设。

- 1、继续深入开展源头回溯工作，持续改进基础管理，奠定公司发展根基。
- 2、借鉴tnpm体系模式，健全设备管理工作的激励机制，进一步提高管理水平。
- 3、继续开展6s管理活动，在整理、整顿、清扫的形式化基础上，持续改进，实现习惯化、品格化转变，全面提升员工的素养。
- 4、做好15台新装载机的接收、辅助设施配套、磨合期维护保养等工作，确保新设备顺利投产。
- 5、做好成本控制工作，重点加强水电油管理和修旧利废工作。
- 6、继续做好科技创新相关工作。
- 7、做好_标准化仓库_和_设备管理源头回溯_两个单项管理样板培育工作。
- 8、做好员工专业技能培训，持续完善立体化培训机制。

水泵泵工工作总结篇四

告别了20xx年，我们迎来了充满希望的20xx年，新的一年、新的目标、新的开始。回首昨天，是公司收获的一年，各项任务和指标都有了新的突破和发展，取得了喜人的成绩。当然这点点滴滴地进步离不开汤口镇党委政府的关心与支持，离不开董事会的领导及决策，离不开全体职工努力与奋斗，现将20xx年供水公司工作总结如下：

1、全年供、售水量及收支：全年总供水量为6xx18吨，售水量为378934吨，供、售水比例为62%。售水量比去年324613吨增加了54321吨，增长比例为。全年水费收入元，首次突破了60万元大关，比05年元，增加了元，增加比例为；调试调压费收入元，比05年元增加了元；房租收入元；原有用户746户，今年新增用户（含临时用户）共27户，合计用户773户。

支出方面：管理费支出元，去年元，比去年减少了元；维修费今年支出元（其中含05年的维修费元，实际维修费元），05年维修费为元，比去年减少元。

2、小水坝和中型水库的可行性报告和长远的供水方案出台：今年遭遇历史以来最严重的干旱，浮溪河水库干枯见底，百姓饮用水一度出现紧张局面，供水公司也陷入无水可供的尴尬局面。为此公司多次打报告给政府和公司董事会，并委托区水利局设计院来公司对水库进行测量。目前小水坝可行性报告已出台，恳请公司董事会尽快实施该方案，做到未雨绸缪。

3、在建单位的日供水申报：目的在于掌握在建单位的供水规模，供水布置图、接水点，日供水量等等。公司做到有计划供水和供水分配及掌握今后总的供水需求量。

5、加强职工管理和安全生产：公司始终把管理和生产放在首位，对业务采取突出重点、控制管理。随着寨西片的供水量的快速增长，及管理滞后局面，公司果断采取措施，调换管理人员。把管理有一定经验的同志调任寨西片岗位，使该片供水出现新的突破。据今年xx月份的生产报表体现，寨西片供水量首次与整个汤口片持平。

公司的发展离不开职工的努力，因此公司每月不定时召开一次职工会议，让职工们畅所欲言，发表自己的见解、主张、意见。每年度召开一次职工家属会，让职工家属也感觉公司及董事会对他们的关心，充分调动、发挥职工积极性、创造

性和凝聚力，让职工感觉公司就是一个温暖的大家庭。

水泵泵工工作总结篇五

20xx年站在和的正确领导下，积极按照的总体要求和的具体生产目标以及工作部署。

20xx年，选矿厂的生产任务非常艰巨，作为为选矿厂供水的，面对的是人员不足和工作经验，专业知识不足的实际情况，总供水泵站团结带领全体员工努力提高业务技能，严格管理，深挖内潜，大力开展降本增效，顺利完成了选矿厂的供水工作任务。

截止到目前，顺利地完成了为选矿厂的全年供水目标。

为选矿厂全年生产任务的顺利完成做出了积极贡献。

班组作为企业最基础的行政组织，是企业一切工作的落脚点。班组生产和管理的好坏，直接关系到企业各项工作的圆满实现，因此搞好班组建设，也就成为企业建设的.重中之重。根据直接的实际情况制定了本泵站详细的管理细则，对生产生活有细致的管理方案，使管理更高效。严格坚持每周一的安全生产会议，对总供水泵站的各项工作进行总结，并对接下来的工作进行统一规划。对总供水泵站的卫生，技术，设备定期进行整理检查等。总供水泵站今年对原有的铁椅子进行了整改，新增加了棉垫子。总供水泵站新添加了饮水机，给每位员工新买了喝水杯。在接管了汽机修污水泵站和反冲洗泵站这两个点，所有的设施均已配备齐全，不但建成了和谐的工作场所，而且给员工创建了整洁舒适的工作休息环境，提高了员工的工作积极性。

按照20xx年安全工作的具体部署和要求以及对安全生产的相关规定，认真贯彻落实和的各项安全会议精神，结合总供水泵站的生产实际，积极组织开展各项安全工作的落实，认真

做到安全工作有布置，有检查，重落实，充分利用安全生产会和周一安全活动内容，对总供水泵站的安全重点进行安排，布置和协调。全年召开全体员工安全会议12次，组织参加了开展的春季和冬季安全培训知识培训2期，参加培训人员百分之百；全年组织安全规程抽考80余人/次。并且积极参加了举办的“安全生产技术操作规程”抢答赛，顺利通过了和的合格班组复查验收。总供水泵站坚持安全专项检查、月综合检查、周检查以及日常检查制度，及时制止违章现象的发生，对隐患、缺陷认真检查及时上报并进行整改。有效地提供了全体员工的安全意识。结合六月份全国安全生产月活动的相关安排，积极组织落实安全生产月活动，认真组织开展了主题为“治理隐患，防范事故”安全活动，全年实现了安全事故为零的工作目标。

根据包钢(集团)公司落实“5s”现场管理的工作要求。也积极开展落实“5s”现场管理工作。

对与我们总供水泵站来说，落实“5s”现场管理和积极开展星级岗位专项活动就显得更加重要，根据总供水泵站的具体工作实际，结合落实“5s”现场管理工作的具体要求，进一步优化总供水泵站生产活动中的人员、设备、环境等要素。不断提高员工的责任心和岗位技术、技能让员工积极参与总供水泵站各种设施、设备的维护和保养；克服外部环境的不良影响，物品的摆放做到了定置、定位；总供水泵站的员工为了配合星级站所和“5s”的管理活动，放弃休息，主动加班加点义务献工143班人次，积极创造一个清爽舒适、有利于职工身体健康、情绪稳定愉快的工作环境。通过推行“5s”现场管理提高了中供水泵站的工作效率。减少了现场生产过剩的浪费、停工等待的浪费、设备设施运转的浪费、职工习惯性操作的浪费等等，大大减少职工的劳动强度。按照具体要求对总供水泵站进行了色彩管理，对大小泵、防护栏、通廊、地板等粉刷一新，被包钢集团公司评为四星级泵站，并且顺利通过了包钢(集团)公司和推行“5s”现场管理的各项验收。

总之一年来总供水泵站积极组织各项工作，完成了全年的各项生产指标，取得了较好的成绩。虽然取得了一定的成绩但还存在很多的不足之处，总供水泵站将在今后的工作中不断加以改进，不断创新摸索，全面提升工作能力，再创新的工作佳绩。