

聘用合同补充协议有效吗 职工聘用补充协议(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

聘用合同补充协议有效吗篇一

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定于 年 月 日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)。在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致达成补充协议如下：

一、单位制度的执行

2、本协议所指的制度指单位所有相关制度流程等；

3、乙方承诺在劳动关系存续期间忠于甲方，维护甲方利益。始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品；不得发生有损甲方利益的行为。若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等损害甲方利益事件，无论金额大小，乙方的所有的考核类绩效工资均予取消。由此造成甲方的损失，由乙方负责赔偿。同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

二、工作考评的相关规定

2、乙方愿意服从甲方根据经营管理需要，合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

三、保密条款

1、下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务：

(3)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

(4)其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

2、乙方的保密义务：

(1)乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同、相近(或上下游)业务的单位工作；

(3)除了履行职务的需要外，乙方承诺未经甲方同意，不得以任何形式泄漏与甲方产品或服务有关的任何资料。包括公开的或尚未公开的有商业价值的资料。

(4)乙方不得主动获悉与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；

(5)乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用含有甲方商业秘密的资料；

(7)乙方离职时，应当归还全部属于甲方的资产，例如记载着甲方上述商业秘密的一切载体等。

3、若乙方有侵犯甲方商业秘密的行为，甲方可以根据国家有关法律、法规及甲方的规章制度追究乙方民事、刑事责任。

四、劳动合同的解除和终止

1、除《劳动合同》约定外，乙方具有下列情形之一，甲方可以终止双方劳动合同关系；

(1) 在应聘过程中向甲方提供虚假材料；

3、乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方。并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财务(包括但不限于任何书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)。若因乙方未移交完全而造成甲方损失的，乙方应负责赔偿。在得到甲方确认后正式办理离职结算手续；离职手续未办理前，乙方同意甲方暂不发放剩余未结算的所有工资。

五、免责申明

乙方自与甲方签订劳动合同之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签。若因此产生任何纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。若甲方因此遭受行政处罚或需向他方赔偿损失，甲方对外支出的全部处罚费用或赔偿，均有权向乙方追偿并全部由乙方承担。

六、奖励与处罚

2、乙方违反甲方规章制度或因故意或因重大过失造成甲方经济损失，应当根据造成的实际损失由乙方给以赔偿。

七、特别声明：

1、甲方经过合法程序制定的规章制度是双方间劳动合同的一部分，乙方自愿遵守甲方经过合法程序制定的规章制度。

2、双方已充分了解并理解本协议的所有内容，愿意接受本协议全部条款的约束。

八、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

九、本协议的最终解释权归甲方集团公司的总经办。

十、本《劳动合同》补充协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人、责任人 乙方(签字) 或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

聘用合同补充协议有效吗篇二

聘用合同的签订代表着单位与职工已经协商一致，双方可以用聘用合同来分别维持自己的权利不受到侵害。那么聘用合同补充协议又是怎么回事呢?以下是在本站小编为大家整理的聘用合同补充协议范文，感谢您的欣赏。

聘用方(甲方):

受聘方(乙方):

经甲乙双方协商，甲方同意聘用乙方为在甲方员工，双方已经为此签订了《聘用合同》，为了进一步明确双方的权利义务，双方进一步达成补充协议如下：

一、社保费用：

乙方表示：其已经办理社会保险，且不愿意转入甲方统一办理，而要求按照其原有方式及途径缴纳社保费用。

为此，双方确认甲方应为乙方承担的社保费用的处理方式为：“由甲方通过薪酬或工资的方式将乙方的社保费用足额支付给乙方(注：已经包含在《聘用合同》所确定的工资总额中)。”

乙方应自觉足额购买各项社会保险，如出现保险责任，由乙方自行向相关部门办理保险赔付手续。因购买险种不齐或缴费不足引起的责任，由乙方自行承担。

如果出现相关部门要求甲方补交乙方社保费用的情况，甲方在缴纳后，有权向乙方追偿。

二、保密约定

1、乙方对于履行《聘用合同》所知悉的甲方的一切业务信息以及乙方完成的工作成果等相关信息，乙方应严格保密。

2、未经甲方书面同意，乙方不得向与甲方无关任何第三方披露此类信息资料。

3、如因乙方泄露甲方有关业务信息及相关资料造成甲方经济损失的，乙方应承担相应的法律责任。

二、其他：公司因经营发生危机及破产解散，将不对员工进行额外补偿。

本合同一式两份，经双方签字并加盖甲方公章后生效，未尽事宜，由双方另行商定。

甲 方： 乙 方：

代表人： 身份证号：

签约日期： 年 月 日

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定于 年 月 日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)。在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致达成补充协议如下：

一、单位制度的执行

2、本协议所指的制度指单位所有相关制度流程等；

3、乙方承诺在劳动关系存续期间忠于甲方，维护甲方利益。始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品；不得发生有损甲方利益的行为。若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等损害甲方利益事件，无论金额大小，乙方的所有的考核类绩效工资均予取消。由此造成甲方的损失，由乙方负责赔偿。同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

二、工作考评的相关规定

2、乙方愿意服从甲方根据经营管理需要，合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

三、保密条款

1、下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务：

(3)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

(4)其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

2、乙方的保密义务：

(1) 乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同、相近(或上下游)业务的单位工作；

(3) 除了履行职务的需要外，乙方承诺未经甲方同意，不得以任何形式泄漏与甲方产品或服务有关的任何资料。包括公开的或尚未公开的有商业价值的资料。

(4) 乙方不得主动获悉与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；

(5) 乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用含有甲方商业秘密的资料；

(7) 乙方离职时，应当归还全部属于甲方的资产，例如记载着甲方上述商业秘密的一切载体等。

3、若乙方有侵犯甲方商业秘密的行为，甲方可以根据国家有关法律、法规及甲方的规章制度追究乙方民事、刑事责任。

四、劳动合同的解除和终止

1、除《劳动合同》约定外，乙方具有下列情形之一，甲方可以终止双方劳动合同关系；

(1) 在应聘过程中向甲方提供虚假材料；

3、乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方。并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财务(包括但不限于任何书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)。若因乙方未移交完全而造成甲方损失的，乙方应负责赔偿。在得到甲方确认后正式办理离职结算手续；离职手续未

办理前，乙方同意甲方暂不发放剩余未结算的所有工资。

五、免责申明

乙方自与甲方签订劳动合同之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签。若因此产生任何纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。若甲方因此遭受行政处罚或需向他方赔偿损失，甲方对外支出的全部处罚费用或赔偿，均有权向乙方追偿并全部由乙方承担。

六、奖励与处罚

2、乙方违反甲方规章制度或因故意或因重大过失造成甲方经济损失，应当根据造成的实际损失由乙方给以赔偿。

七、特别声明：

1、甲方经过合法程序制定的规章制度是双方间劳动合同的一部分，乙方自愿遵守甲方经过合法程序制定的规章制度。

2、双方已充分了解并理解本协议的所有内容，愿意接受本协议全部条款的约束。

八、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

九、本协议的最终解释权归甲方集团公司的总经办。

十、本《劳动合同》补充协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人、责任人 乙方(签字) 或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，按照国家发改委要求，甲方为做好资质就位、升级及乙方二级建造师的继续注册和登记工作，经甲、乙双方协商，达成劳动用工合同补充协议如下：

一、乙方同意作为二级建造师在甲方继续注册，同意并限于甲方在资质审查、企业升级、招标、投标过程中使用该注册证书；甲方确保乙方二级建造师及相关证书、证件的年检及时、有效，确保乙方继续教育等工作及时进行，并承担所有费用。

二、乙方二级建造师资格证书和执业注册印章由乙方保管；乙方二级建造师注册证书、安全生产考核合格证书及职称证书均按甲方的规定由甲方统一保管，甲方保证遵纪守法，绝不非法使用，并保证乙方免于承担任何法律和经济责任。凡造成丢失时每证甲方赔偿乙方5000元人民币并承担补办费用；凡甲方非法使用或违背协议条款，造成注册证书等单项或多项证件失效或被吊销或构成违法犯罪等被查处，其经济损失和法律责任均由甲方承担，同时支付乙方经济损失、精神伤害赔偿定计人民币壹佰万元；凡甲方非法使用或违背协议条款，在协议有效期内虽未发生质量安全责任事故，但由于我国是执行质量安全终身制，因此仍由甲方承担违约责任，并支付乙方违约金伍万元/每次。

三、甲方在企业升级、年检、招标、投标过程中使用乙方二级建造师相关证书，每年方二级建造师相关证书使用报酬计人民币大写叁万元整(不含税、费，税、费由甲方缴纳)，先支付后使用，恕不退还。

四、甲方全额承担劳动和社会保障法律、法规规定的乙方应缴纳的“五险一金”；如在招、投标过程中需乙方出场时，出场费用全额归乙方所得与工资无关，且因此而产生的乙方误工，按正常出勤考勤；如甲方需乙方担任项目经理或其他职务，经乙方认可后，其职务工资另行协商解决。

五、在协议有效期内，甲、乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲、乙双方在协议有效期内需要变动协议，应提前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。但在下列情况下，任何一方有权提前解除协议：

1、甲方不按期支付乙方二级建造师相关证书使用报酬；

2、甲方或乙方有其它违约行为。 六、本协议有效期暂定叁年，自 年 月 日至日止。协议到期后，如甲方需继续使用乙方上述证件，双方可另行协商续订本协议。

七、协议解除后，甲方应对乙方办理注册变更手续提供方便条件，不得刁难。否则承担违约责任及支付违约金伍万元。

八、本补充协议未尽事宜，由双方友好协商处理。

九、争议的解决方式：

1、向劳动仲裁委员会申请仲裁；

2、向人民法院提请诉讼。

十、本协议壹式贰份，双方各持壹份，盖章(签字)生效，与劳动用工合同具有同等法律效力。

甲方(盖单位公章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签章)：

聘用合同补充协议有效吗篇三

乙方：_____

因发展需要，甲方需聘用国家注册二级建造师，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、注册聘用期：甲方聘用乙方的注册期限为_____年，每年薪金为_____元整，薪资支付方式为_____。

二、乙方应向甲方提供二级建造师执业资格合格证、毕业证书、身份证、乙方一寸二寸彩色相片各4张，以及其它甲方注册过程中需要的一些证明材料。

在当日验证完成双方签定本合同后，甲方即付给乙方_____元整，并报销原返程车旅费。乙方的身份证和毕业证甲方在报送上级主管部门审核后归还。第二年若甲方继续聘用乙方，第二年薪金由甲方在合同到期前提前一个月一次性支付给乙方。

乙方姓名：_____开户行：_____银行帐号：_____。

三、甲方办理注册期限为50个工作日，超过50个工作日视同注册成功，必须付给上述款项；若因乙方原因，导致不能完成注册时，乙方应将已收到的薪资全部退还给甲方，并收回全部证件。若是甲方单位原因导致乙方不能完成注册的，则退还首付款的50%。

四、聘用期间，若国家开通对建造师继续教育，乙方在聘用期内的继续教育均由甲方负担，乙方凭相关票据向甲方报销。如因甲方需要乙方到公司配合的，甲方应提前与乙方协商，报销原返程车旅费、食宿费。

五、完成注册后，乙方只作为甲方资质升级和年检之用，乙方的“注册证书、执业资格证书”交由甲方妥善保管，其注册章及其他证书原件应交还给乙方。在甲方办理资质申报、年检或有关部门检查时，若需有关证书原件、印章等，乙方应及时配合提供，不得延误。

若超出以上范围，甲方要使用乙方证书或印章时，则应经双方协商，经乙方书面同意后，方可使用，并付给相应报酬或津贴。如甲方不经乙方同意私自使用所引起的一切后果由甲方承担。

六、在合同期内，甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付，乙方若有其他需要注册的证件，甲方有义务协助乙方办理相关注册手续；甲方保证乙方资格证件的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

七、解聘：乙方必须在聘用合同的_____年期满后，才可转注，在合同期满时，甲方应提前30天出具乙方的解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续。乙方要求提前解聘的，也应提前30天通知甲方说明具体情况，并应退还已收的辞聘后期间的薪资，且甲方不再负担其再教育学习费用。甲方要求提前解聘的，则应支付剩余期间的薪资。

八、续聘：聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体事宜由双方另行协商。

九、违约责任：

甲方负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方没有在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注的，甲方应向乙方赔偿因此延期的薪金，且由甲方办理转注手续，直至乙方能转注为

止。

如果由于甲方原因发生乙方的证件丢失，甲方应赔偿乙方相关损失，金额如下：若资格证、注册证丢失，甲方负责补办，如造成经济损失由甲方进行赔偿；由于大学文凭无法补办，若丢失损毁，甲方应赔付乙方伍万元整；如因乙方自身原因造成不良后果，甲方概不负责。

十、本合同所指薪资均为税后金额，如需缴税，均由甲方承担。

十一、双方如有争议或纠纷时，可协商或提请仲裁部门仲裁。

十二、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。

聘用合同补充协议有效吗篇四

聘用方（甲方）：

受聘方（乙方）：

经甲乙双方协商，甲方同意聘用乙方为在甲方员工，双方已经为此签订了《聘用合同》，为了进一步明确双方的权利义务，双方进一步达成补充协议如下：

乙方表示：其已经办理社会保险，且不愿意转入甲方统一办理，而要求按照其原有方式及途径缴纳社保费用。

为此，双方确认甲方应为乙方承担的社保费用的处理方式为：“由甲方通过薪酬或工资的方式将乙方的社保费用足额支付给乙方（注：已经包含在《聘用合同》所确定的工资总额中）。”

乙方应自觉足额购买各项社会保险，如出现保险责任，由乙

方自行向相关部门办理保险赔付手续。因购买险种不齐或缴费不足引起的责任，由乙方自行承担。

如果出现相关部门要求甲方补交乙方社保费用的情况，甲方在缴纳后，有权向乙方追偿。

1、乙方对于履行《聘用合同》所知悉的甲方的一切业务信息以及乙方完成的工作成果等相关信息，乙方应严格保密。

2、未经甲方书面同意，乙方不得向与甲方无关任何第三方披露此类信息资料。

3、如因乙方泄露甲方有关业务信息及相关资料造成甲方经济损失的，乙方应承担相应的法律责任。

公司因经营发生危机及破产解散，将不对员工进行额外补偿。

本合同一式两份，经双方签字并加盖甲方公章后生效，未尽事宜，由双方另行商定。

甲 方： 乙 方：

代表人： 身份证号：

签约日期： 年月 日

聘用合同补充协议有效吗篇五

聘用方(甲方)：

受聘方(乙方)：

经甲乙双方协商，甲方同意聘用乙方为在甲方员工，双方已经为此签订了《聘用合同》，为了进一步明确双方的权利义

务，双方进一步达成补充协议如下：

一、社保费用：

乙方表示：其已经办理社会保险，且不愿意转入甲方统一办理，而要求按照其原有方式及途径缴纳社保费用。

为此，双方确认甲方应为乙方承担的社保费用的处理方式为：“由甲方通过薪酬或工资的方式将乙方的社保费用足额支付给乙方(注：已经包含在《聘用合同》所确定的工资总额中)。”

乙方应自觉足额购买各项社会保险，如出现保险责任，由乙方自行向相关部门办理保险赔付手续。因购买险种不齐或缴费不足引起的责任，由乙方自行承担。

如果出现相关部门要求甲方补交乙方社保费用的情况，甲方在缴纳后，有权向乙方追偿。

二、保密约定

1、乙方对于履行《聘用合同》所知悉的甲方的一切业务信息以及乙方完成的工作成果等相关信息，乙方应严格保密。

2、未经甲方书面同意，乙方不得向与甲方无关任何第三方披露此类信息资料。

3、如因乙方泄露甲方有关业务信息及相关资料造成甲方经济损失的，乙方应承担相应的法律责任。

二、其他：公司因经营发生危机及破产解散，将不对员工进行额外补偿。

本合同一式两份，经双方签字并加盖甲方公章后生效，未尽事宜，由双方另行商定。

甲 方： 乙 方：

代表人： 身份证号：

签约日期： 年 月 日