

# 内部人员工作调整申请报告(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 内部人员工作调整申请报告篇一

尊敬的公司领导：

你好！

我于20xx年07月03日进入施工现场实地实习，进入本公司以来服从领导安排，目前在郑州市六十二中教学办公综合楼工程担任监理员一职，负责施工现场监理、资料等工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合业主、施工单位负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过网络学习相关专业知识，来提高自己的综合素质，从工作近两年以来自己的全面能力及相关专业知识有了很大的提高，在工作中得到了业主及总监的一致好评。

由于现在物价上涨，消费逐日增加特向公司申请工资调整，望给予合理调整。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己的责任心和自信心，一定能够出色的完成职内的任务，全面维护好我公司的形象。

来本公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界、

团结精神及对工作的认真态度。使我在个人素质、工作能力、专业知识都得到了很大的提高，也激励我在工作中不断前进自我完善。公司的明天需要靠大家努力的去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的明天也会更加辉煌。我将在以后的工作中更加努力拼搏，希望公司领导对我的申请给予批准。

此致

敬礼！

xuexila

20xx年x月x日

## 内部人员工作调整申请报告篇二

尊敬的领导：

您好！

我于20\_\_年入职该公司至今已有四年多时间，在这四年的时间里，让我学到了很多的东西，首先我很感谢公司给我锻炼的机会，以及很多方面的帮助。千言万语化成一颗感恩的心，希望更好的报答公司。这是我的初衷。

随着时间的推移与阅历的增加，现在的我可以说在公司做事更加得心应手，相对于以前来说有了更大的改变。不仅可以做单一的开票工作，还能负责配送、话务工作。以及发货联系、其它琐碎事情（例如；送货过程中出现的问题，库房装货问题等等）在去年的一年时间里，更是间接做了公司所属财务录入工作（销售日报表及费用支出等）我自认为对公司不能说是兢兢业业，但也是勤劳肯干的。

相信我的作为领导也是看在眼里的。鉴于现在的工作量加大以及我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市（物价上涨，货物膨胀）无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一，这是其一，其二，在公司的几年时间内，我一直希望可以得到更大的发展空间，对自己的能力可以有更深层入的提升，但公司都未予以理会，这点我很失望。

对于一个老员工的我来说，如果她的工作量加大，而薪金却和新员工的一样，这点是无法理解的。

郑重说明一点的是公司领导的居然一直未兑现，着实让我有些憋屈。作为一个一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令公司领导满意，也许我还需要努力锻炼，但我希望领导能给我肯定的回答和建议。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的情况下提出这样种要求，在此情况下提出实属于无奈，望公司领导理解。

为了能更好的为公司效力，也为了我能够安安心心的工作，使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资为在原有工资的基础上上升3%，其它不变。

当然加薪不是目的，只是希望我做的工作与努力成正比。

此致

敬礼！

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 内部人员工作调整申请报告篇三

尊敬的公司领导：

首先感谢公司领导对本人在公司工作中所给予的大力支持与帮助。

20xx年以来，我国居民消费指数(cpi)持续急剧上涨，尤其是xx年以来上涨幅度及频次屡创新高。由于公司所处的地理位置及消费水平特殊，物价大大高出我省其他县市（包括省会xx市），而且也远远低于本县其他企业，按现行的工资标准已远远无法满足自身的生存及生活需要，原先的工资已无法继续维持。另外，在物价上涨的同时考虑到未来预期的费用支出（包括婚姻、住房等），再者公司也无任何保险、住房公积金等相应福利设施，给本人造成巨大的心理压力，影响到不能正常、安心工作，无法确保为公司创造应有的价值。

上述因素均是本人无力控制和无法承受的。鉴于此，本人据实向公司领导说明情况，希望公司领导能理解和体谅本人的实际困难，将工资做相应调整，万分感谢！

申请人□xx

xxxx年xx月xx日

## 内部人员工作调整申请报告篇四

尊敬的公司领导：

xxxx管理处7、8#楼交付在即，然而招聘工作一直未得到进展，通过调查反思，结合合肥人力资源市场行情，实现公司有相对竞争力的薪酬标准，迅速完成xxxx团队组建，为交付提供有力支撑，现申请对xxxx管理处基层员工工资做如下调整：

1) 结合合肥当地薪酬水平，同时坚持公司承诺的“相对同行业有竞争力的薪酬”的原则；

2) 所有员工转正后可缴纳社保（五险一金），自原放弃缴纳的，可提报自愿放弃社保申请，并签字画押，维修人员考虑其工作性质，强制缴纳社保。

妥否，请领导批示。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

## 内部人员工作调整申请报告篇五

公司领导：

您好！

我自xx年八月份有幸进入公司以来，已有六年半的时间。20xx年至20xx年期间一直担任职务。20xx年职位调整为。随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望月薪是xxx元，年薪xx万。

自20xx年接手办公室工作以来，新岗位的工作量是原岗位工

作量的两倍以上□20xx年一年中做出了大量的工作。且介于物价的上涨及普遍的社会收入提升，今年公司总部、我部及公司其他部门均对员工工资做出了相应的调整。而办公室人员的工资虽有提升但对于公司同类部门比较依然偏低较多，总部网络管理员的年薪定为9.6万元，文员助理的年薪定为7.8万元。第二综合事业部办公室主管在10万元以上，办公室技术助理，人事助理与我办公室同级人员年薪相差也在于2万元左右。自20xx年我进入公司以来办公室人数一直维持在5人的编制，而我部，总体人员也由70人左右发展到如今的100人以上，同时公司对于办公室的工作要求也随之提高。人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿同等工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和职业素养要求我应该做到的。

期待您的答复。

XX

20xx年3月23日