

最新烧结生产厂长个人述职报告(优秀5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

烧结生产厂长个人述职报告篇一

很荣幸能够加入xxxx公司，担任生产计划调度科长一职，从此我开始了新的学习和工作。自x月x日加入公司以来，我一直严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，认真学习、努力工作，尽快适应新的工作环境，立足本职工作把工作做好，做到位。现将我上半年的工作汇报如下：

一、工作业绩方面

1、在公司领导的信任和指导下，在同事的大力帮助下，我先从熟悉生产工艺流程入手，到各车间学习。在各车间主任的指导下，从浸出、萃取、合成、焙烧、多效蒸发，各工序一一学习，熟悉了整个生产流程。通过近半个月的学习，基本上掌握了生产工艺流程，同时在学习过程中虚心向车间主任、工艺技术人员、老员工请教学习，积极的与他们沟通和了解，为今后的调度工作开展奠定了良好地基础，取得了一定的进步。

2[x月中旬，多效蒸发车间二套设备开始生产，公司领导安排我负责一个班的日常生产工作，除了自身不断地学习多效蒸发工艺技术、设备操作技能，还对班组日常组管理提出合理化的建议，并组织实施；对本班组的员工进行培训和指导，提高班组整体素质。在公司领导的指导下，通过自身的学习和同事的帮助，我很快的适应了新的生产环境，逐步的参与到日常的生产管理中来。通过一段时间的工作，我将所学习

的操作规程和工艺技术认真总结归纳，编制了多效蒸发二套设备工艺作业指导书，供车间人员学习，对车间的日常管理也做了详细的规定，规范车间日常管理，为今后车间管理工作逐步完善奠定了良好地基础。

3月公司恢复生产，在公司领导的安排和指导下，我正式开展生产计划调度工作，围绕公司制定总的生产任务目标和要求，合理编制月度生产计划，制定详细的周工作计划，并组织实施。对每日的调度任务执行和完成情况进行跟踪检查，对生产过程中的出现的各种问题，及时查找原因，及时调整，保证生产顺畅按计划执行；同时对每周的工作计划认真总结分析，及时向公司相关领导汇报，为下一步的工作开展提供有力的依据，从而使生产调度工作逐步走向正规、良性循环的轨道上来。生产计划管理工作从无到有，从粗放式管理到逐步完善合理，取得了一定的成绩，为生产组织实施提供了指导和依据，执行过程中的认真总结分析，分析了原因、找出了差距，为下一步的工作开展理清了思路，明确了方向。

4、在日常的工作中，积极协助部门经理开展工作，向领导积极提出合理化的建议，特别是日常生产管理工作，积极做好领导的帮手，整理编制了生产部员工各岗位职责，并制作上墙；协助各车间完善生产管理工作，恢复生产以来，各车间的生产计划执行检查、环保、安全生产工作检查，生产数据采集、生产日报统计完善，生产现场管理、员工日常管理培训、劳动纪律等方面完善开展工作，取得了较好地效果，立足本职工作，为日常生产管理逐步提高，做出自己努力。

通过这一段时间的学习和工作，在工作中，我认真落实上级的生产任务要求，在工作中严格要求自己，不断地学习和提高，虽然还存在很多问题和不足，但也取得了一定的成绩，个人鉴定基本满意。

二、工作表现、行为表现、能力素质方面： 自从成为xxxx公司的一名新员工以来，立足我的本职工作，严格要求自己，

认清自己的工作职责，遵守公司的各项规章制度。在生产部门间，积极配合其它部门，做好生产的协调配合工作，积极组织车间工作，协助其它部门，完成生产整体协调工作。在生产车间内部，积极主动的了解员工工作状况，了解和掌握各车间生产状况和员工的思想动态，使工人各尽其职，做到有序生产。环保、安全生产与风险防范方面从我做起，从细节做起，认真谨慎，将生产过程中的安全隐患消灭在萌芽状态。工作效果方面能够根据其它车间的实际生产情况和生产任务目标的要求，积极编制生产调度计划，各车间生产任务并跟踪生产进度，严格控制生产过程中各项指标，保证生产过程中物料安全合格，能及时完成生产任务。能够做到生产现场人员安全、物料安全、设备安全，生产现场有序清洁，生产稳定进行。在2012年上半年中度里，我始终保持着积极主动、认真严谨的工作态度来要求自己，把每一件平凡的工作做好，在平凡中求发展求创新，敢于挑战困难并克服困难。在工作中和车间员工一起努力，一起摸索，一起完善生产管理工作，追求最佳生产效率，为公司争取最大效益，为公司发展共同努力奋斗。在工作能力和素质修养方面得到了领导的认同和员工的支持，使生产管理逐步完善和规范，各车间生产力争达到均衡生产。

故在工作表现、行为表现、能力素质方面，个人鉴定基本满意。

三、工作存在的问题：

2012年上半年的工作中，在公司领导和同事的帮助下，我虽然学习到了新的知识，取得了一定的进步，但是还是存在一些问题，这将是下一步工作需要改进的地方，更是我工作的目标和努力的方向。

1、个人对生产工艺技术掌握方面

虽然通过一段时间内，对公司所有的生产工艺流程进行了系

统的学习，对生产工艺有了基本的了解和掌握，但在生产工艺技术方面我明显感到知识面的不足，仍要继续努力学习。在自己掌握车间工艺中有的工艺只是知道一点皮毛，有的只知道去怎么用它，却不明其中真正的原理。这一点知识是远远不够的，不能应对解决生产中所遇到的问题，不能够协助车间解决实际的技术问题，所以在以后的工作中我会继续学习相关的专业知识来充实自己。

2、计划的编制和组织实施方面

目前生产计划管理虽然取得一点成绩，但还存在不少问题，生产计划制定的合理性有待进一步提高，为计划有效的组织实施创造条件，真正做到有序计划、合理组织、均衡生产。组织管理较薄弱，头痛医头脚痛医脚、顾东顾不了西的现象还存在，平衡生产这个平衡点还没有掌握到。执行管理问题更是突出，交接班制度不够完善，管理力度还不够，执行不到位，根本原因是工作没有做细致，没有做到位，导致在很多细节工作上出现问题。

3、个人的工作方式和方法有待进一步改善和提高

工作中虽然自己在不断地学习、努力的工作，但是学习的进度还显得缓慢，这为我个人全面、周密细致的开展调度工作造成阻碍，生产计划调度在日常生产管理中没能发挥自己最大的功效，没有发挥应有的作用，这与全面恢复生产、生产管理迫切完善之间还有相当大的差距，这就时刻要求我自己工作中不断地总结学习，积极主动的发现问题，并主动的去解决问题，促使生产有序均衡进行，对生产资源整合的还不到位，均衡生产的平衡点还没能掌握到，没能真正实现高效的生产状态。

四、下一步工作的目标和打算：

生产管理工作的完善和提高，不是靠一个人就能完成，同样

也不是一朝一夕就能完成的，它需要一个循序渐进，不断提高和完善的过程。只有相信团队的力量，工作中不断地总结经验教训，不断地发现问题，并积极地去解决问题，逐步的完善和提高，只有这样才能推动生产管理工作快步向前。同时清楚地认清自己在团队中所扮演的角色，自己的所处的位置，知道个人的行动对团队目标所产生什么样的影响，严格要求自己，什么该做，什么不该做，和上级、和员工之间建立起彼此间的信任和良好的沟通，来推动和确保生产有序、高效的进行。最后，我坚信生产计划调度工作在王总的领导下，在沈经理的指导下，通过自身不断地努力和学习，积极主动的工作，一定会能不断地完善和提高；同时工作中存在的不足和问题，恳请各位批评指正，我一定会从中吸取教训，发现不足，积极改正！我的述职报告到此完毕，谢谢各位！

烧结生产厂长个人述职报告篇二

尊敬的领导：

您好！

作为工段的车间科长，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下总结。

- 1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

- 2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确

保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换；应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核；对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

1、对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、配合分厂进行内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，用心配合，认真准备，做了超多的工作。

1、负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

3、细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作。

明年我会继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

烧结生产厂长个人述职报告篇三

尊敬的各位领导：

20xx年我们在阎总的正确带领下，我们认真贯彻公司的安排部署，推进制度落实，在平稳过渡中完成了生产技术部人事结构改革、品质监控和车间环境的管理，在所有一线员工的共同努力下较好的完成了公司所有订单。为此，我代表公司向所有生产一线员工表示衷心的感谢！回首20xx年总结如下：

首先严格执行5s管理，加强管理理念的宣传，从领导干部到一线员工，按照公司的制度要求定期检查纠正现场生产环节中存在的各项问题，我们后期成立公司监督检查小组从生产车间到新建厂房及各办公区域定期组织监督检查工作。其次是加强生产过程中的组织管理，及时掌握各生产车间的订单动态生产动态，合理调动各生产车间的部分员工进行协同作业，及时完成订单。

20xx年各车间生产产量：

产品质量严格管控，为此要加强质量控制，做好外协入库产品检验和不良品统计。做好半成品检验工作，做好抽检、巡检工作，加大出库成品的质量控制。还要提高品质部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此外，合理增加品质部的人才培养每个生产车间设立一名巡检人员完全配合品质部的工作。发货产品质量明显好转，后期订单中，产品规格型号、产品质量问题、特殊箱体配置问题、产品标识问题等减少很多。钣金箱体装配箱体，箱体尺寸明显缩小，原有库存箱体消耗殆尽，在满足市场需求的情况下，减小生产成本，箱体原配件明显减少，做到一种原配件多种箱体共同使用，也便于生产所需，库存所需，方便备货。

加强安全检查、监督力度。发现问题及时解决，检查各生产车间各办公室的用电问题和公司夜间值班问题，做到下班之

后及时关闭电源，排除事故隐患，夜间值班到岗。利用员工大会时间与行政部配合播放安全生产短片，加强安全教育培训增强员工安全意识。设备本质安全是确保生产优质、高效运行的关键。各生产环节定期维护保养，要求工作场所物品摆放整齐，减少设备故障率，加大设备检查和监督力度，对公司新装设备进行全程跟踪，对返厂返修设备及时跟踪，以便生产所需。

20xx年工作计划

一、生产管理。对生产过程中的进度、成本、质量、人员等进行细分，责任落实到具体人员，根据订单的任务量化生产进度，由各车间主管对订单进行汇报总结，依据预定进度和实际进度进行对比，发现问题及时查找原因，以确保订单及时完成。加强生产现场管理，以5s为基础，不但可以加强员工的工作态度和责任心，还可以提升工作效率和设备完好率。结核20xx年各生产车间的产量统计分析，预计20xx年各生产车间的产量可以提高百分之三十。

二、安全管理。加强对安全生产管理制度执行，做好员工安全培训工作，强化日常安全检查，加大安全生产隐患排查。督查工作加大力度，发现问题，解决问题，防偷，防盗，秉承零容忍措施，安保工作持之以恒，公司财产损失最小。

三、设备管理。关于生产设备首先了解生产工艺过程，掌握操作要领，做到能正确操作、使用、维护，能及时发现和排除故障。其次要强化劳动纪律管理，提高员工责任心，使之能自觉按操作规程操作。维护人员要全面掌握设备技术性能和运行状态，定期进行设备维护保养。

四、质量管理。要全员参与，只有让员工真正地将产品质量与企业的发展和

个人的自身利益统一地联系起来，才能自觉地做到精益求精，

而不是随意敷衍了事。加强技术能力的提升，公司目前技术层面比较薄弱，加大相关技术人员的引进。

五、根据现在市场订单需求，计划春节后跳线车间调运2条生产线。目前一条生产线、实验检测设备逐步落实。为满足市场需求，注塑设备及其它生产设备也紧锣密鼓的落实投产。

各位领导同志们，新的一年，新的征程，新的号角已经吹响，我们全体华兴儿女同心同德共圆华兴梦。

最后祝各位领导来宾同志们新春愉快身体安康汇报完毕，谢谢大家。

烧结生产厂长个人述职报告篇四

尊敬的领导：

我现任xx生产部车间科长，在公司总经理的正确领导下，我紧紧围绕公司的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领xx生产全体员工，面对前所未有的人力成本，高品质，低成本需求，缩短生产周期需求，环保挑战，员工幸福与利益。一波三折人事变动，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标。

20xx年是xx成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，公司陷入相当混乱的局面，特别是面对公司重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对xx公司及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在x总的大力支持下，在范经理的统筹组建了新的生产经营班组，新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了“精诚团结，求实奋进”的工作理念。

我个人以身作责，加强各方面的协调，利用不同场合多次强

调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以公司整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在x总的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据x总的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要汇报。

公司环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论公司结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责□xx月份，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节约了不必要的浪费。

工作上推行目标管理，在工作管理方面以“目标管理”为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标，根据公司各项工作要求的绩效指标制定生产各工序绩效指标，各绩效指标并用数据与表格来体现，做到具体化，清晰化，细节化，规定好数据的来源落实到责任人，督查人，在规定的时间内进行统计汇报。

鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己。

进一步完善公司物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，根据物料定额按物料领发制度发料，控制物料的使用，

杜绝浪费。

全面推行设备点检管理，施行设备“三定”管理，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，根据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

烧结生产厂长个人述职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

在上一年，作为一名车间科长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以科长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下一年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的科长。

总结上一年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下一年的工作里我将找出上一年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上一年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的時候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上一年的事故原因。

在下一年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班

组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心！不能存在马虎眼的现象发生！要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识！

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

作为科长在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼！