

最新煤矿安全管理工作计划书(优秀10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿安全管理工作计划书篇一

为了继续发挥工程机械技术比武大赛在我矿形成的积极性作用，激励新老司机规范操作，在五一、五四期间再次举办工程机械技术比武大赛。

“岗位练兵、展示技艺、交流经验、共同提高”

1、比赛时间：

20xx年5月4日

2、比赛目的：

挖掘机

1、基本操作规程

2、处理伞檐质量

自卸车

1、基本操作规程

2、规定范围内倒车装载机

1、基本操作规程

2、铲指定砖块

穿孔机

1、基本操作规程

2、钻头进钻孔

3、规则：先打一个眼，在规定距离行走到位后钻头进钻孔

2、参赛人数：煤矿上报3名装载机司机只参与装载机技术比武；采剥队每项各报3名参赛队员；穿爆队钻机均可参加比赛。

4、评选形式：根据完成时间计算，取前三名

5、评选小组具成员：郭爱兵张强于秀岩

6、成绩统计：赵鹏、方建忠

7、比赛场地：观礼台南外平台（装载机及自卸车）、1250工作平盘（挖机）、1270工作平盘（钻机）

挖机：第一名奖励现金：1000元

第二名奖励现金：800元

第三名奖励现金：500元其它机械：第一名奖励现金：800元

第二名奖励现金：500元

第三名奖励现金：300元

第三季度举办安全生产意见及建议征集活动

为了让全体职工更多的加入到落实我矿安全生产的行列，使职工能切实的反应一线生产存在的问题，我矿决定第三季度组织安全生产意见及建议征集活动。一、活动主题：“我为安全献策，安全为我铺路”

三、活动内容：

1、9月15日由技术科组织人员在各项目部班前会发放安全生产意见及建议征集表，并说明填表要求。

2、9月16日由各施工队技术员负责收集征集表，并统一交到煤矿。

3、煤矿召开安全办公专题会议，研究讨论征集意见及建议是否采纳，评选出符合实际且具有推动我矿安全生产发展的’征集表。

4、对于符合实际且具有推动我矿安全生产发展的给予奖励。

张强、赵鹏、杨景峰

一等奖：5名，每人奖励200元优秀奖：若干

煤矿安全管理工作计划书篇二

为了继续发挥工程机械技术比武大赛在我矿形成的积极性作用，激励新老司机规范操作，在五一、五四期间再次举办工程机械技术比武大赛。

“岗位练兵、展示技艺、交流经验、共同提高”

1、比赛时间：

20xx年5月4日

2、比赛目的：

挖掘机

1、基本操作规程

2、处理伞檐质量

自卸车

1、基本操作规程

2、规定范围内倒车装载机

1、基本操作规程

2、铲指定砖块

穿孔机

1、基本操作规程

2、钻头进钻孔

3、规则：先打一个眼，在规定距离行走到位后钻头进钻孔

2、参赛人数：煤矿上报3名装载机司机只参与装载机技术比武；采剥队每项各报3名参赛队员；穿爆队钻机均可参加比赛。

4、评选形式：根据完成时间计算，取前三名

5、评选小组具成员：郭爱兵张强于秀岩

6、成绩统计：赵鹏、方建忠

7、比赛场地：观礼台南外平台（装载机及自卸车）、1250工作平盘（挖机）、1270工作平盘（钻机）

挖机：第一名奖励现金：1000元

第二名奖励现金：800元

第三名奖励现金：500元其它机械：第一名奖励现金：800元

第二名奖励现金：500元

第三名奖励现金：300元

第三季度举办安全生产意见及建议征集活动

为了让全体职工更多的加入到落实我矿安全生产的行列，使职工能切实的反应一线生产存在的问题，我矿决定第三季度组织安全生产意见及建议征集活动。一、活动主题：“我为安全献策，安全为我铺路”

三、活动内容：

1、9月15日由技术科组织人员在各项目部班前会发放安全生产意见及建议征集表，并说明填表要求。

2、9月16日由各施工队技术员负责收集征集表，并统一交到煤矿。

3、煤矿召开安全办公专题会议，研究讨论征集意见及建议是否采纳，评选出符合实际且具有推动我矿安全生产发展的征集表。

4、对于符合实际且具有推动我矿安全生产发展的给予奖励。

张强、赵鹏、杨景峰

一等奖：5名，每人奖励200元优秀奖：若干

煤矿安全管理工作计划书篇三

为认真贯彻落实《省政府关于切实加强煤矿安全生产工作的若干规定的实施办法》适应新形势、新任务的要求，进一步细化措施，明确任务，落实责任，实现20__年度安全生产各项工作目标及任务，现制定20__年安全工作计划：

一、指导思想

牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕“三个突出”（突出预防为主、突出加强监管、突出落实责任）、“三个加强”（加强宣传教育和队伍建设、加强安全基础工作、加强组织协作），推进“三项行动”、“三项建设”，在巩固20__年专项整治成效的基础上，进一步深化安全生产专项整治，不断提高安全管理水平，促进我矿安全发展。

二、全年安全目标

- 1、全年无重伤以上事故。
- 2、轻伤事故控制在0.9人次/千米以下。
- 3、安全质量标准化达到国标一级。
- 3、安全教育培训合格率为100%。
- 4、隐患排查整改合格率为100%。

三、隐患排查方面

为了确保安全生产建设，始终坚持“以人为本、安全第一”的方针，以查“三违”查“隐患”，杜绝各类事故为重点，坚持每周二、周五安全隐患排查，对存在的问题落实责任人、整改时间、整改措施进行整改，并安排专人按期回查，未按期完成者严格按制度处罚，坚持周三雷打不动的安全例会，并向职工认真贯彻学习上级文件精神，及时总结上周安全工作存在问题及下周的安全工作部署。

四、严格值班制度。为了充分发挥矿级领导在安全生产建设过程中的关键作用，及时发现和消除安全隐患，在正常生产建设和整改过程中，每班至少有一名矿级领导现场带班，并做到与工人同时下井、同时升井，严格执行井下交接班制度，上一班带班人员在井下向接班的带班人员详细说明井下安全情况、存在问题及处理结果，认真填写交接班记录，每月月底制定下一月矿级领导带班计划，汇总上一月矿级领导带班完成情况，并在公示栏内公示，接受职工监督，严格考核兑现。

五、完善各项规章制度

制定20__年应急救援预案、灾害预防处理计划，并组织演练。制定完善安全生产管理制度，进一步规范职工的操作行为，同时强化制度的落实，利用周三安全例会、班前会进行贯彻学习，真正使制度能扎根于每位职工，使执行制度成为一种习惯，从而起到促进管理、促进安全生产建设的作用。

文档为doc格式

煤矿安全管理工作计划书篇四

以人为本，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。以落实安全生产责任制、健全和完善各项安全生产规章制度，夯实安全管理基础为重点，大力加强安全生产机制建设，强化员工的技术培训与安全教育培训。

二、工作目标

三、工作方针

认真贯彻落实上级领导部门安全生产工作意见，提高全员安全意识，完善安全生产责任制，强化现场管理，纠正习惯性违章行为，确保安全生产投入，查找并整改事故隐患，确保公司正常的安全生产秩序。

四、主要工作：

1、加强对安全工作认识、落实责任，不断提高安全管理水平：

（1）认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”

的安全生产工作方针，牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，始终把安全生产工作放在心头，做到警钟长鸣，常抓不懈，消除事故隐患，防止事故发生。

（2）认真贯彻落实《安全生产法》。认真贯彻落实安全生产的目标责任制管理，坚决贯彻落实层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。加强安全目标责任制，落实部门主要负责人安全责任。

（3）继续完善落实安全生产责任制，认真执行各项安全管理制度。加大检查监督力度，增强员工安全意识，把安全生产责任的落实始终贯穿于管理的每一个环节，实现安全的全过程控制。

2、加大安全教育力度，建设企业安全文化：强化安全教育在安全管理中的基础作用，提高全员安全意识和公司整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生

产技能的员工队伍。

工心理波动对安全工作造成的影响，做好预防。

(3) 认真组织好“全国安全生产月”活动，并以此为主线，开展丰富多彩的群众性安全宣传教育活动，营造浓郁的企业安全文化氛围，大力倡导以人为本的公司安全文化理念。

(4) 各部门负责人和安全员每月必须主动参加安全会议或活动。会议或活动要以学习领会上级有关安全生产指示精神和相关的法律、法规为重点，结合公司的相关安全规定，积极开展安全宣传教育活动。

(5) 各部门每年至少要组织开展各工种安全技术操作规程培训及考试一次（新入职的员工坚持二次考核上岗制度，即每季度组织三个月内新入职员工安全测评，不合格人员重新进培训，合格后方可上岗）。

(6) 紧密配合安保科积极开展职工职业健康查体、岗位职业检测、防雷等检测活动，提高预防水平，杜绝或减少各类安全事故和职业危害的发生。

(7) 抓好环保脱硫脱硝等建设项目安全“三同时”工作，探索新工艺、新技术的应用，确保项目建设、运行安全。

(8) 对企业内特种设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的特种设备要及时停用或检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

(9) 继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险

源的监控措施，在重大危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

(10) 加强应急预案的演练，要求全员参与公司级安全事故应急预案的演练，各部门开展部门级的分项演练，真正做到员工熟知应急知识。

3、管理创新以人为本。

(1) 通过发动员工亲自对本岗位和周围岗位辨识危险因素，提出控制措施活动，会使员工知道本岗位和周围岗位有哪些危险因素，采用什么样的控制措施，达到提高安全意识，掌握安全技能，增强自我保护能力，为预防减少事故将起到非常关键的作用。

(2) 营造有序的工作环境，提高安全本质化水平，塑造企业安全文化，进一步通过相关机制的运行，使安全制度法规形成谁牵头、谁负责、谁考核、谁落实的'封闭运转、环环紧扣'的法规体系。

4、加大安全检查力度，加强隐患治理整改。

(1) 认真做好每月的常规安全检查及各种专业安全检查，及时发现并解决安全隐患，并每月按期将公司安全隐患自查表上报公司。现场安全检查的重点是制止“三违”、查找隐患、继续开展好“三查三反一抓”活动（三反：反松懈、反麻痹、反违章；三查：查思想、查落实、查隐患；一抓好：抓好隐患治理整改），尽可能地控制违规操作、违章操作事件的发生。

(2) 安全管理人员要注重人性化、亲情化管理，不断增强安全管理的亲和力和感染力。

(3) 各部门的安全隐患，严格按时保质保量按照整改措施进行隐患整改，不以任何借口拖延或拒绝安全隐患的整改落实完成。对较难处理隐患，定时、定人、定措施进行全面监护，统一协调整改。

(4) 突出专业安全检查作用，重点对公司的锅炉、电气、机械及压力容器、外来施工等组织专业人员进行检查。各责任部门对所查隐患、要及时整改，不能整改的要制订可靠的安全运行措施，直至隐患消除。

(6) 加强对现场急救箱、氧气（空气）呼吸器等应急设备（施）维护保养，各单位要落实专人负责，确保随时有效好用。

(7) 加强消防“四个能力”（检查除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织逃生疏散能力、消防宣传教育能力建设；成立专门工作小组，逐步完善制度、检查等各项工作。安全工作只有起点没有终点。

煤矿安全管理工作计划书篇五

健全完善工作体系，发挥党政工团各级组织的自身优势，密切分工，协调配合，创新形式，丰富内容，提高安全宣传教育工作的针对性和实效性。

（一）安全宣传思想教育

1、不断强化安全理念学习教育。要深入学习宣传贯彻国家、省、市县及我矿有关安全生产文件、会议精神及工作部署，大力宣传安全发展的本质要求和目标任务，通过媒体宣传、会议学习、专题研讨、主题活动等多种形式，使干部职工牢固树立安全为天、生命高于一切的理念；安全在管理、安全在行为、安全在习惯、安全在养成的理念；抓安全就是抓生产、不违章就是爱岗敬业的理念；安全生产零管理的理念；以瓦斯定产，低瓦斯矿井严格按照高瓦斯管理的理念；瓦斯超限就是事故，传输中断就是事故，粉尘超标就是事故，无计划停电停风就是事故，电气失爆就是事故，开掘工作面空顶作业就是事故，综采工作面漏顶就是事故，机车超速行驶、过弯道不减速、落道就是事故，斜坡“一坡三挡”安全设施

不全、不使用安全设施、断电放车就是事故，有掘不探就是事故，巷道无计划贯通、巷道与小窑采空区打通就是事故，必须追查处理的理念；由零起步，向零进军的理念；时间有节点，安全无缝隙的理念。通过深入广泛的安全思想教育，为矿井安全生产奠定坚实的思想基础。

2、全面普及煤矿安全基础知识。通过矿广播节目、召开会议、制作牌板、编发简报、出黑板报、更新牌板、充实文化走廊内容等形式，重点对煤矿瓦斯和透水事故的危害方式、治理办法以及避灾防范措施等安全基础知识进行普及宣传，要广泛开展防治煤矿瓦斯、水隐患方面主题宣讲、竞赛等专项活动，精心组织干部职工进行专题知识学习，深化煤矿瓦斯治理，强化防治水工作，切实促进煤矿安全生产。

3、着力抓好职工安全行为规范教育。要以学习宣传煤矿安全规程、岗位操作规程和各项规章制度为重点，深入学习新建煤业编印的《岗位达标》手册，继续开展反习惯性违章活动，通过事故案例警示教育 and 全员危险源辨识学习、强化作业现场行为规范等形式，真正使干部职工了解掌握在本职岗位上，哪些行为是符合操作规范的，哪些行为是违规作业的，强化制度约束力，树立遵章守纪意识，自觉克服侥幸心理和习惯性的“三违”现象，从根本上规范干部的指挥行为和职工的作业行为。

4、积极开展安全文化主题实践活动。认真组织开展日常安全宣教活动，重点抓好“安全生产月”和安全生产活动各项工作，坚持从实际出发，以人为本，开展形式多样、内涵丰富、寓教于乐的宣传教育活动，营造浓厚的安全生产氛围。要继续强力推行“手指口述”安全确认法，以岗位描述、安全确认为重点，以规范操作、本质安全为目标，结合反习惯性违章活动，全面开展岗位、班组等多种形式竞赛活动，达到全员安全确认，全岗位覆盖。

5、扎实做好安全宣教典型选树工作。认真总结安全生产大反

思、大讨论活动中形成的好经验好做法，以制度的形式固定下来，并在实践中不断完善。要继续全面学习“白国周班组管理法”、我矿“一线工作法”及“走动式管理”等安全管理好经验好做法，认真总结经验，转变安全理念，改进工作作风，规范员工行为，消除事故隐患，促进安全管理制度有效落实，加快安全文化建设，全力提升安全宣教工作和安全基础管理水平。

（二）“党员安全责任区”、“党员身边无事故”活动

1、修订完善规章制度。党支部要进一步修订完善党员安全责任区活动工作条例，对活动进行统一安排部署，制定年度活动方案，制定对党员的考核办法。矿安全宣传教育领导小组将结合每年“七一”表彰，对活动进行一次总结，表彰优秀典型，推广先进经验。

2、强化安全责任区工作。党支部要建立党员安全责任区汇报，在发现安全隐患、提出合理化建议时，党员应及时填卡向党支部汇报。党员要在责任区内发挥积极作用，搞好传、帮、带和示范操作，做到自身无“三违”、无事故，力争责任区内无“三违”、无事故；发现职工“三违”行为，应当场提醒、制止或向党支部反映；要协助科、队开展好安全工作，重点抓好责任区范围内的安全教育。

3、积极开展主题实践活动。坚持开展各具特色的党员安全示范带头活动，做到全年有安排、有主题、有目标、有要求，每季有重点、有活动、有落实。党支部根据活动方案，制定活动的具体措施；每季度召开一次专题会议，听取党员的活动情况汇报，收集合理化建议，研究、分析安全生产中存在的问题；根据党员职工的反映，指派支委成员要经常对存在不安全因素的职工进行帮助教育。

4、坚持检查考核讲评制度。通过会议、信息等渠道，党支部每季要及时通报矿领导检查结果，分析存在问题，提出整改

措施。党支部要建立月讲评制度，对党员的履行责任情况进行评价，并组织职工对党员安全生产中发挥作用的情况进行评比和监督。

（三）群众安全教育、群监网活动

1、进一步深化班组综合安全知识培训。紧密围绕公司20xx年安全宣传教育工作思路，广泛发动各单位大力开展学习活动，及时上报学习开展情况。加强对班组职工的培训教育，并要求各队每月进行一次规程学习考试，不断提高班组职工的综合安全素质和基础管理水平。

2、积极开展“安全生产月”宣传教育专项活动。紧扣“科学发展、安全发展”这一主题，有计划地组织开展安全宣讲等活动，不断提高职工的安全生产技能和自我防护意识。

3、加强对群众安全监督的宣传报道。要组织通过广播、牌板、简报等多种形式大力宣传报道群众安全监督员的作用和效果，同时注重培养选树先进典型，加强经验的推广与交流，调动广大网员的工作积极性，加强网员监督检查隐患力度，建立起一支高水平、能打硬仗的群众监督员队伍，充分发挥广大群众监督员工作能动性做出贡献。

4、加大群监组织安全宣传教育力度。结合安全生产活动，充分调动矿工会、井口群众工作站的组织力量，组织开展职工代表巡视检查、教育培训等活动，不断提高群监组织安全宣传教育工作水平。

（四）青年安全教育

1、加强青工安全思想教育。对进入矿生产一线及操作岗位不足两年的青工，就安全意识弱、安全技能低、不熟悉环境等特点，从思想根源上帮助和引导青工树立正确的安全观，并着重在青工的岗前安全培训、一线实习、正式上岗等环节与

矿区科相关部门密切配合进行各级包队、包组帮扶。

2、提升青工安全业务素质。重点加强对岗员安全技能和工作方法的培训。保证对每一名岗员进行每年至少两次的培训，培训方向将着重放在上岗查隐患质量和现场监督等环节，同时为保证培训质量和效果，加大对培训和实际运用能力的考核力度。

3、深入开展示范岗创建活动。要进一步加强“青年安全生产示范岗”创建活动的过程管理，细化创建措施，不断增强创建活动的可操作性和实效性。以“安全生产，青年当先”为主题，重点加强青年安全生产宣传教育、安全生产技能培训、安全生产监督管理，引导广大青年牢固树立安全生产意识，提高安全生产技能，为企业安全生产保驾护航。

（五）安全培训教育

1、抓好各类从业人员的安全资格培训。继续做好科、队主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员及其他从业人员的安全资格培训。认真落实新工人以及转岗人员岗前培训制度。以岗位作业标准为重点，依据安全规程、操作规程、作业规程，按照企业各工种岗位精细化管理的要求，通过心想、眼看、手指、口述等一系列行为活动，对操作过程中的每一道工序进行安全确认，促使职工标准化、规范化作业。坚持和完善“每月一考”制度，采取多种形式对职工进行安全规程、作业规程、操作规程、岗位标准、操作技能、危险源辨识、应急预案、“一通三防”、工伤急救及自救互救等安全生产知识的培训，全面提升职工安全生产意识和技能水平。

2、加强经营管理队伍、专业技术队伍培训。以内培为主，内外培训相结合的方式，继续通过与有关高校联合办学的形式，送出去，请进来，培养主体专业和紧缺专业的管理和技术人才。强化技能带头人培训，逐步加快各类高层次专业技术人才在人才总量中的比重，使高技能人才比例大幅度提高。

3、全面提升职工综合素质和业务能力。广泛深入推行“干部上讲台、培训到现场”活动，深入开展职工技能大赛前的专项技术技能培训，充分调动广大职工学习技术、岗位成才的积极性和主动性。认真组织不同工种职工技能鉴定的培训作，保证培训数量和质量，提高培训效果。加快操作技能人才的培养步伐，围绕知识技能型、技术技能型人才队伍建设，以培养具备创新能力和精湛技艺的技师为重点，通过开展新技术、新工艺、新操作法等相关知识和技能培训，带动整体技能人才队伍的协调发展，逐步形成与企业安全生产和谐发展相适应的高、中、初级技术工人比例结构。继续实施关键岗位从业人员素质提升工程，提升关键岗位从业人员学历水平。

（六）区队安全宣传教育

1、科队要结合实际，统筹协调安排，精心组织开展活动，保证安全宣传教育工作有效落实。坚持每季召开一次安全生产座谈会，以“干群对话”等形式，让职工自己说安全、讲安全，就安全管理、排查隐患等，给区队和班组提合理化建议，并做好意见建议的分析、汇总、通报及整改落实等工作。

2、队（班组）每日班前会要认真排查职工思想情绪动态、身心状况等，预见性、针对性开展班前安全思想教育，做好本班任务安排和安全宣誓、安全培训学习等工作。

3、队（班组）坚持每月组织一次“安全学习活动日”，主题明确，内容丰富，以职工喜闻乐见的形式，学习贯彻落实有关安全生产文件、会议精神，开展事故案例教育、现身说教等活动。

（七）安全基础管理

各责任单位要进一步强化安全基础管理，夯实安全基础工作。严格按照制定下发的安全生产责任制度、安全会议制度、安

全目标管理制度、安全投入保障制度、安全质量标准化管理制度和事故报告和调查处理制度等，建立健全本单位相关管理制度，做到制度健全完善，档案资料详实准确，各项措施落实到位，确保全年安全生产任务目标顺利完成。

切实加强组织领导。各单位各部门要充分认识搞好安全宣传教育工作的重要性和必要性，切实加强组织领导，健全完善组织机构，构建切合实际、务实有效的安全宣传教育网络体系，全面提升安全宣传教育水平。

（二）狠抓工作责任落实。各单位各部门要按照分级管理、分工负责的原则，明确主体，突出重点，落实责任。要认真履行安全宣传教育第一责任人的责任，全力做好安全生产过程中的思想政治工作，注重人文关怀和职工心理疏导，及时发现和化解影响职工安全生产的不良思想苗头，切实解决思想问题和实际困难，坚决克服生硬训斥、简单说教和以罚代教等不良倾向，切实把各种安全隐患消灭在萌芽状态，真正做到“防患于未然”。要制定符合安全生产实际的宣传教育目标和任务，各司其责，齐抓共管，有效地进行组织实施。安全宣传教育工作要深入群众，注重采取职工群众乐于接受、便于参与的宣传教育方式，增强安全宣传教育工作的亲和力与感染力。

（三）严格抓好检查考核。各单位要积极适应安全发展的新形势新任务新要求，进一步健全完善工作制度，细化量化考核标准，坚持形式内容与实际效果的有机统一，努力实现由重考核结果向既重考核结果又重考核过程的转变，以实际效果考核为主，保证各项工作有效落实。

煤矿安全管理工作计划书篇六

20xx年度，我矿将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生

产工作规划如下。

贯彻落实xx政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。

2、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统[msrms]”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

2、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和治理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

3、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

认真总结近年来煤矿安全质量标.....

煤矿安全管理工作计划书篇七

20-年是集团公司“十三五”开局之年，也是深化改革、求生图存的关键之年，为确保集团公司安全形势持续稳定健康发展，现将20-年安全工作安排如下：

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以

上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在1.0以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和-煤业煤矿巩固一级，争创一流水平；-公司巩固二级，争创一级；非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

20-年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统；强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准；强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任；强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重；强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平；强化

应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力；强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。

煤矿安全管理工作计划书篇八

设备，三废治理、综合利用一览表，安全生产基本原则，各类图纸共13项内容。

年内修订制度95项，建立作业指导卡100项、工艺卡片29项、重要岗位检查表12项，修订的应急预案包括综合预案1个，专项预案13个，现场处置方案40个。

二、各级隐患排查整改完成情况

集团公司冬季安全大检查暨本质安全管理体系验收，共查出问题31项，无重大隐患项目。所有问题截至10月上旬已经全部整改完毕。

今年8月份，集团公司组织煤化工专家组到我厂实施安全会诊，共提出整改建议93项共计306条，目前已完成整改63条。其余项目已制定整改方案实施中。

至10月20日，相关部门检查问题整改情况如下：乌海能源公司安监局检查问题共355项，无重大问题，现已全部完成整改。

蒙西公司安健环部月度综合检查问题及隐患297条，已全部完成整改；日常检查问题及隐患695条，全部完成整改。

厂内综合检查问题及隐患211条，已全部完成整改。安监科日常检查问题及隐患590条，已全部完成整改。

三、隐患分级及责任追究落实

2安全工作总结及工作安排

隐患整治与责任追究进行了明确。

在事故隐患排查上，要求厂级、部门及车间按照各自业务特点与实际定期开展事故隐患排查，并分类建立事故隐患排查台帐；在事故隐患分级上，根据国家安全生产监督管理总局第16号令《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，将事故隐患分为一般事故隐患与重大事故隐患。一般事故隐患治理，按照隐患的可能危害程度和治理难度分为厂级、车间级、班组级三级管理；重大事故隐患要由厂长亲自挂牌督办，组织相关部门、技术人员制定管理方案，按照“五定”原则全程监督整治。

安监科定期对各级查出的隐患进行分析，对责任落实不到位和重复发生的隐患进行责任追究，落实处罚。

本年度，厂内对143条重复性或责任性事故隐患进行了追查，落实责任处罚294人次，处罚总额18050元。罚款与当月工资绩效挂钩，同时将班组责任性、重复性隐患查处频次做为班组评优争先和班组长可否连任的重要考核指标。

隐患责任追究做为我厂安全管理制度的重要组成部分，在日常安全管理工作中发挥了积极有效的作用，直接管理人员受到连带处罚，能够积极主动的履行管理职能，一定程度上减少了违章事件的发生。

320安全工作总结及20工作安排

行为纳入考核，给予严厉处罚。“七条安全红线”做为员工从事任何生产活动行为的底线，不可触底逾越。车间通过班前、班后会，结合事故案例对“七条安全红线”进行全面解读，让员工真正认识到“触及红线就是事故”。对触犯安全红线的行为制定处理措施，对违规行为坚持“零容忍、勤教育、严打击”。

五、班组建设逐年加强

班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带。坚持以人为本，发扬团队精神是班组建设的核心内容。我们始终把班组文化建设作为提高员工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓。班组安全文化是企业文化的基础和落脚点。将每个班组建设成为安全班组，就能把整个企业建设为安全企业。年，我们继续推行和拓展“两会三步”工作法，坚持以落实岗位责任制为核心，以高效安全完成各项生产任务为目标，以不断提升班组管理水平和员工队伍素质为重点，增强班组团队的学习能力、创新能力、实践能力。

在班组长的任用选拔上，采取民主推荐和竞争上岗的方式，每个班组成员都可以报名参加。在考核阶段由厂部开展民主监督，确保选拔过程的公开、公平、公正，使班组员工能心服口服。

42015年安全工作总结及年工作安排

在安全生产中的意见建议，改进安全教育方式方法。

同时，形成了厂里每季度全员安全考试，车间每月组织岗位技术考核，班组每周例行安全教育的考核机制，不断提高全班组安全意识和员工个人应急处置能力，为减少岗位事故隐患打好了基础。

六、特殊作业管控情况

我厂根据《化学品生产单位特殊作业安全规范gb30871-[]相关要求，重新制定了相应的管理规定，并予以分解细化。对涉及化工单位的八项特殊作业进行了全员贯彻，编写了安全作业规定、作业证填写要求、作业证样板，下发到车间学习，并由生产技术部和安监科及时给予指导，确保了作业证形式的标准化。同时，坚决按照制度要求对作业现场进行预先安

全检查评估，责任层层落实到位，安全措施不达要求坚决拒签，严格杜绝作业过程的事故隐患。特别是对于动火、受限空间、盲板抽堵这样的事故多发作业，进一步制定了详细的管理要求。比如对动火作业禁火区域进行了细致的级别划分，作业人员能够对动火的级别和要求做到一目了然，并按规定落实相关要求。

由于管控严格，经常出现一张作业证反复打回重签的现象，办证人员对管理部门的抱怨多了，却因此没有在特殊作业过程中出现过一起安全事故。

七、应急处置及演练开展情况

神华蒙西煤化股份有限公司焦化一厂

52015年安全工作总结及2016年工作安排

我厂每年重新完善应急预案文件。从综合预案到专项预案，再细化到现场处置方案的每个细节，都由车间技术人员进行审定。今年共完善专项应急预案13个，现场处置方案40个。预案编制完成后，及时组织了演练以验证可行性。

目前，厂级演练进行了三次，分别是“雨季三防”应急演练、重大危险源事故应急演练、危险化学品事故应急演练。

为了让员工在岗位上能轻松掌握应急知识，迅速做出应急响应，我厂在编制并完善应急预案文件的基础上，由厂领导组织、部门牵头、车间技术人员起草，为每个岗位单独编制了现场应急处置卡。通过简单明了的文字和图形说明，岗位工可以立即了解本岗位应急程序和现场处置方法，为突发事件能正确、迅速处置，事故苗头能及时得到遏制打好了基础。员工不再为冗长繁复的事故应急处置方案感到头疼，一定程度上增强了员工应急处置学习的积极性。

班组事故应急演练着重突出实效，切合岗位现场实际。在每次演练时，安监科、生产技术部、生产指挥中心虚心听取并总结员工反映的问题，及时对现场处置方案进行改进，对演练中出现的“虚招”、“花招”进行修枝剪叶，完善处置措施，力求实事求是，招招打出“实招”、“绝招”。截至目前，各车间共组织岗位应急处置演练40次。通过频繁的应急操作处置训练，在完善处置方案的同时，员工处理紧急事件的能力也获得了持续提升。

神华蒙西煤化股份有限公司焦化一厂

62015年安全工作总结及2016年工作安排

八、重点岗位及重大危险源管控情况

我厂对重点岗位实施领导承包制。将焦炉地下室、煤气鼓风机房、粗苯工段和锅炉房等重点岗位划分给四个厂领导监督管辖。每个厂领导每月都必须参加各自所承包重点岗位的班组安全会议，了解岗位安全状况及员工安全状态，发现问题及时帮助解决。除了日常安全督察，在每天中夜班期间，值班厂领导必须对所有重点岗位进行检查并留有记录。通过这种管理方式，使重点岗位的日常安全管理工作得到了加强。

重大危险源是我厂安全管理工作的重中之重。我厂成品库区属于三级重大危险源，储存介质是粗苯；粗苯生产区域属于四级重大危险源。我们要求车间岗位工每日对重大危险源进行巡检、厂领导每天值班期间必须到重大危险源区域巡查并签字，确保问题能够得到及时发现，把泄漏、火灾等事故隐患消灭在萌芽状态。

目前在重大危险源区域安装了视频监控系统、可燃气体在线监测系统、消防报警系统、罐体液位超标报警等监控设施并与中控联网。明年计划新增一套双回路双电源泡沫系统，实现全厂库罐区、粗苯生产区远程集中控制，进一步提高消防

系统的可靠性。

九、承包商管理情况

多数承包商，尤其是建筑安装方面的施工队伍，经常大神华蒙西煤化股份有限公司焦化一厂

72015年安全工作总结及2016年工作安排

量使用农民工。由于农民工文化水平低、安全意识薄弱，所以承包商队伍一向是安全管理的难点所在。针对承包商的这种特点，我厂在落实安全培训教育时，多采用案例教育的方式，将行业内易发多发的事故案例做为主要培训材料，使得安全教育直白易懂，感同身受，工人也容易受到启发，在工作中提高安全防护意识。

焦化一厂对承包商纳入体系管理，降低承包商作业过程事故风险，目前的管理方法主要有：

1. 收集并审核承包商必须提供的相关资质证明材料并确保其真实、合法、有效；
2. 签订安全、健康、环保施工协议，按照协议规定缴纳风险抵押金；

神华蒙西煤化股份有限公司焦化一厂

82015年安全工作总结及2016年工作安排

6. 强化安全监管和“属地管理”，厂和车间、工段分工明确，监管得力，避免管理缺漏；
7. 实施定期检查与不定期检查相结合的方式，建立和完善承包商业绩考核。

十、加强设备管理，保证安全生产

认真贯彻落实乌海能源公司无计划检修就是事故的理念，年初制定设备大修计划，每月制定设备检修计划，对一些重要设备的检修制定检修方案，并严格按照检修方案的步骤进行操作，从基础源头上提高安全保障能力。

设备检修方面：

针对煤化工板块提出的“泄漏就是事故”的管理理念，我厂加大对设备检维修的力度，严防跑、冒、滴、漏事故的发生，截止到10月底，我厂对设备进行大型检修和维护共计31项，全部顺利完成检修工作，保证设备的正常运行。

技革新方面：

2、管式炉使用将近，内部管线壁厚腐蚀达到极限，为保证设备安全运行，今年更换两台管式炉。

92015年安全工作总结及2016年工作安排

21锤固定式捣固机，提高了生产效率，保证了设备安全。

十一、环境综合治理进展

随着国家对环境保护工作的进一步重视和更加严格的相关法律、法规、标准的实施，能否达标排放并逐年减排成了企业生存的硬性考核指标。针对以上情况，我们在去年到今年做了以下工作：

1、投资4700万，新建一套35000m³/h的脱硫系统。该项目已于今年9月份完工。现正在试运行阶段。目前焦炉烟囱的so₂排放监测值在100mg/m左右，比改造前排放值下降了60%左右。

2、投资3900万，新建2×50m/h生化水处理系统。该工程目前基本完工，正在由承建方进行设备、工艺调试。该项目完成后出水指标可达到《炼焦化学工业污染物排放标准》(gb16171-)一级标准的要求。

今年污染物排放情况：

so₂平均排放浓度100mg/nm³;nox平均排放浓度400mg/nm³;烟尘平均排放浓度36.12mg/nm³;废水处理后再利用，达零排放目标;工业废弃物掺煤炼焦零排放。

十二、职业健康工作开展情况

我厂认真贯彻落实各项法律、法规，强化职业卫生目标责任制，不断提高职业卫生工作管理水平，今年在职业健康安全中做了以下几方面工作：

神华蒙西煤化股份有限公司焦化一厂

煤矿安全管理工作计划书篇九

1. 制度建设方面：年初厂里制定了《2015年职业病防治计划与实施方案》，并按计划开展各项职业卫生工作。

2. 职业病防治经费实施情况：截止到10月份全厂共产生职业病防治经费86.6万元，其中包括职业卫生管理制度更新、标识牌更新、防护用品、宣传教育、作业场所危害因素检测及告知、防暑降温、员工健康监护以及技术改造等项目。

3. 作业场所职业病危害因素检测情况：我厂的职业危害作业场所每月进行2次监测。监测结果全部通过职业卫生公告栏告知员工。不合格点均制定了整改措施，以保障员工身体健康。

4. 宣传培训情况：4月25日至5月1日我厂组织开展了以“依法

防治职业病，切实关爱劳动者”为主题的职业病防治法宣传周活动，通过发放宣传资料、培训学习等形式让员工了解我厂存在的主要职业病危害因素以及预防措施，提高员工自我防范意识，有效的预防职业病的发生。

5. 防暑降温情况：6月份开始全面开展防暑降温工作，为员工发放防暑降温药品、用品，并要求车间合理安排员工工作时间，避免中午高温时段室外作业，防止发生由于中暑而导致的事故。6至9月份共投入防暑降温费用20多万元，期间未发生由于员工中暑导致安全事故的情况。

112015年安全工作总结及2016年工作安排

织全厂员工进行职业健康体检，共体检399人，占全员人数的99%，其中接触粉尘135人、接触物理因素286人、接触毒物221人。完成了年初制定的工作目标。体检结束后安监科将体检结果及时告知员工本人并更新员工健康监护档案。

第二部分2016年安全生产工作安排

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理及风险预控管理，并结合我厂安全生产实际，制定2016年安全生产工作安排。将安全生产工作纳入全年重要议事日程来抓，在深入推行安全风险预控管理体系过程中，严格贯彻落实各项安全生产规章制度及岗位职责，使安全工作做到“职责明确、警钟长鸣、常抓不懈”，为实现2016年安全生产目标管理而努力奋斗！

一、落实责任，全面开展安全绩效考核管理工作

1. 签订安全生产责任状。根据公司2016年安全目标管理工作要求，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“厂长与车间(部门)、车间与班组、班组与员工个人”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生

产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

122015年安全工作总结及2016年工作安排

表》、《工作任务卡》的工作要求，将考核进一步细化，体现公平、公正、公开的原则，能够真正的反映出员工在上班期间的安全绩效状况，确保安全生产稳定运行。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

以年初签订的健康安全环境责任状为指导，以安全管理规章制度为标准，以安全生产方针为原则，以班组安全管理为基础，以预防重点区域、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和违反劳动纪律为突破口，落实各项规章制度和安全职责，开创安全工作新局面，实现安全管理稳步运行。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各部门车间要高度重视安全生产工作，把现场安全工作作为重要的工作来抓，认真贯彻落实方针及目标要求，进一步增强安全生产意识，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善岗位责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

神华蒙西煤化股份有限公司焦化一厂

132015年安全工作总结及2016年工作安排

根据一年来的安全生产运行现状，明确2016年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。具体实施如下：

1. 认真开展厂级月度安全综合检查和专项安全检查，各生产车间每周进行一次安全自纠自查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门管理人员做好日常安全检查。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生。
4. 对查出的事故隐患，要严格按照“五定”原则，及时组织整改，暂不能整改的，需提交延期申请，做好安全防范措施。
5. 2015年截至到目前为止，上级主管部门以及我厂组织的日常检查及各类综合性检查查出的隐患现已全部按照“五定”原则整改完毕。下一步我厂将加大危险源排查整改力度，将危险源管控落实到现场，举一反三，抓好隐患排查整治工作。各车间、部门要紧紧密结合过去检查存在的问题和隐患，立足于“治隐患、防事故”和“全面排查、整体规划、防治结合”的原则，举一反三地从严、从深、从细排查各类安全隐患，做到横到边、纵到底，不留死角、不留盲区。严防隐患发展成为事故，严防类似隐患的重复出现。

五、全面推进安全风险预控管理体系建设工作

神华蒙西煤化股份有限公司焦化一厂

142015年安全工作总结及2016年工作安排

15年根据集团公司安全风险预控管理体系建立的要求，我厂积极组织人员学习体系标准，深刻领会集团建立风险预控管理体系精神，对照标准细化要素内容，明确各部门在体系建立过程中职责。通过体系的建立，将各要素对照的工作有机的结合起来，完善了各层次工作内容。由于15年蒙西公司新建立安全风险预控管理体系，而我厂自建立体系至今执行的相关要求都是依据乌海能源公司建立起来的，16年在我厂决定在做好本厂体系推进工作的基础上，要加大与蒙西公司体系同步协调的工作，使我厂的体系建立工作在蒙西公司的指导与推动下，完善并持续改进，确保体系运行上下一致，业务协调统一。

六、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高员工安全综合素质

1. 加强对员工的安全教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，根据年初制定的培训计划组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

2. 认真组织学习和贯彻执行上级下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

152015年安全工作总结及2016年工作安排

题板报、发放安全宣传册、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间和班组提升安全文化理念，强化管理，落实责任。

七、加强工艺和设备管理，促进技术革新改造

继续下大力气加强工艺、设备管理，落实责任考核，使我厂设备、工艺管理水平达到集团公司新的规范要求，是今年最为迫切的工作之一。

工艺、设备管理是我厂安全管理的薄弱环节。由于设备故障影响生产还时有发生，“跑冒滴漏”现象依然存在。为坚决贯彻集团公司“泄漏就是事故”的先进理念，提升我厂工艺管理水平已刻不容缓。工艺管理方面，各车间要严格执行工艺制度，按操作规程操作。生产技术部要加大工艺指标考核力度，优化系统工艺，提高系统安全系数。设备方面重点是加强大中型设备和特种设备的管理，严格执行定期大中修和保养制度。特种设备要严格按照《特种设备安全监察条例》的相关规定执行管理。

16年，从新修订完善操作法，根据一年来岗位员工实际操作对照操作规程文件执行情况来看，目前的操作规程相关的内容还是不够详细、具体，内容存在缺项、操作步骤未从安全性的角度出发去考虑，操作顺序有出入有待进一步的论证。

八、持续规范承包商管理，不断提升管理水平

162015年安全工作总结及2016年工作安排

监督管理。除继续执行以往的严格要求外，还要加大对车间安全监管责任的追究落实。车间要继续承担属地管理责任，严格内部安全责任分工，做到区域承包、划片管理、职责明确。安监科将进一步做好监查工作，对违章现象严厉打击、对失职人员严厉追究。

年度内从职能部门到各分管车间，严格执行承包方安全管理规定，一丝不苟，不徇人情，努力促成新建脱硫系统项目、生化项目试运行全过程安全无事故。

九、继续细化隐患分级管理，落实隐患责任考核追究继续实

行安全结构工资考核办法、落实安全责任期金制度和隐患责任追究管理规定。对年内多次发生违章的个人，除不兑现安全责任期金外，还要依据《员工不安全行为管理规定》进行处理。同时，对当班工段长、技术主管和车间主任也要根据担当的责任落实追究。对安全措施编制、现场管理、隐患排查不到位的有关责任人员，实行更加严格的责任追究，从严处理。

十、加大预案现场处置方案演练力度

172015年安全工作总结及2016年工作安排

提升。我们要求每一次的演练活动要注重质量，保证演练的响应迅速、预案启动的及时、演练评价的到位，演练一次是一次，在每一次的演练中都能够发现不足，确保演练过程得到持续改进。通过演练锻炼和提高岗位员工的在突发紧急情况下的现场处置能力。

16年我厂将继续坚持“走出去、请进来”的原则，积极与周边煤化工板块兄弟单位进行交流沟通，将好的东西请进来，不断提升改进自身管理水平，确保我厂在年终体系审核验收过程中顺利达标，实现安全生产长周期运行。

焦化一厂

二〇一五年十一月二十四日

煤矿安全管理工作计划书篇十

- 1、全年不发生重伤及以上事故。
- 2、不发生淹井事故和重大未遂事故。
- 3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿

井通风系统风阻较大问题。

4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。